



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Николай Анатольевич Водянов



Заместитель Председателя Профсоюза
Сергей Тимофеевич Уваров



Заместитель Председателя Профсоюза
Ольга Викторовна Шелобанова

Профсоюз объединяет 973718 членов

Среди работающих членов Профсоюза –

145016 – государственных служащих

93547 – муниципальных служащих

29552 – аттестованных сотрудников

В структуре Профсоюза

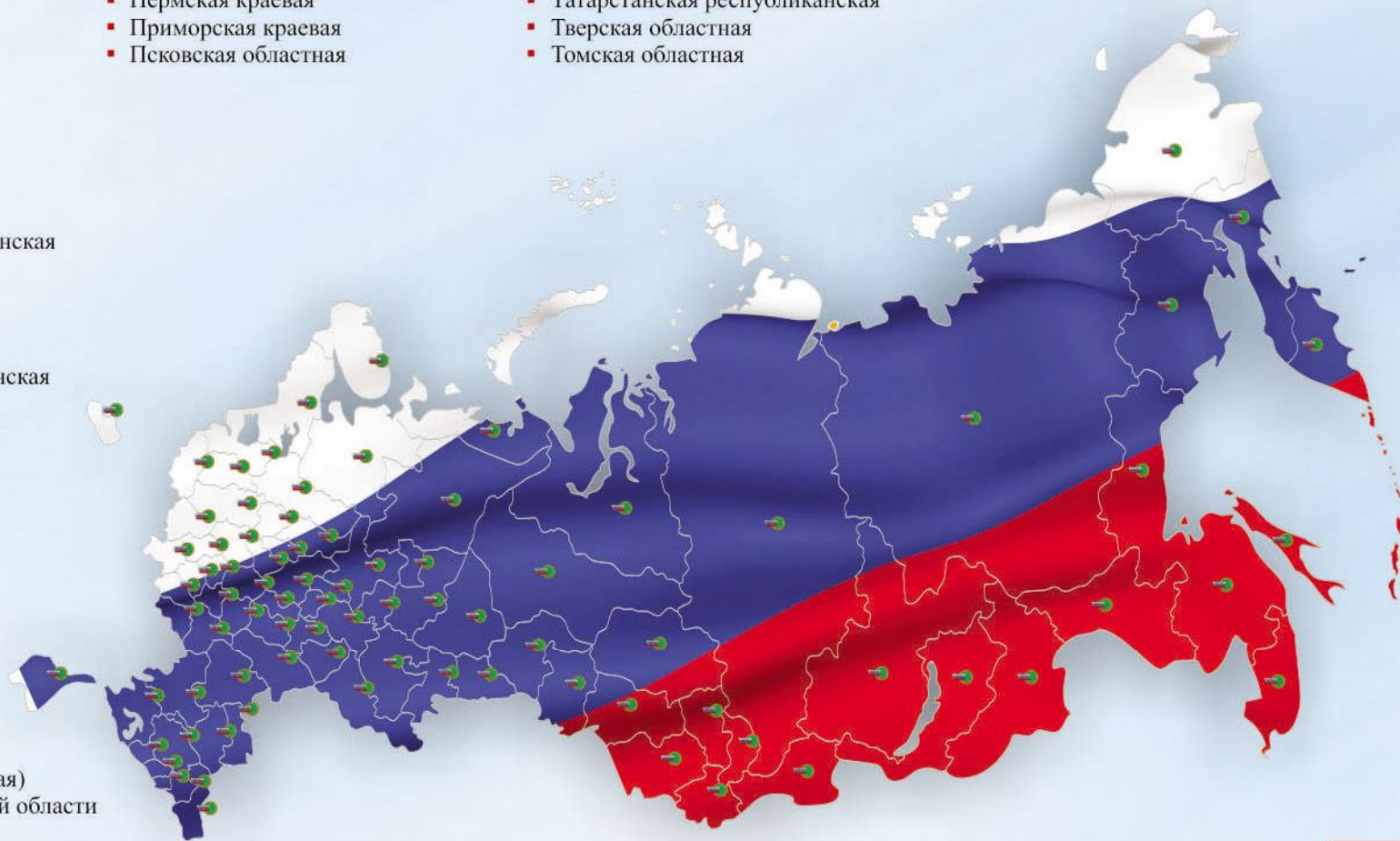
77 региональных, **2** межрегиональные организации

1054 территориальных организаций

18714 первичных организаций

РЕГИОНАЛЬНЫЕ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

- Адыгейская республиканская
- Алтайская краевая
- Алтайская республиканская
- Амурская областная
- Архангельская областная
- Астраханская областная
- Башкортостанская республиканская
- Белгородская областная
- Брянская областная
- Бурятская республиканская
- Владимирская областная
- Волгоградская областная
- Вологодская областная
- Воронежская областная
- Дагестанская республиканская
- Еврейская областная
- Забайкальская краевая
- Ивановская областная
- Ингушская республиканская
- Иркутская областная
- Кабардино-Балкарская республиканская
- Калининградская областная
- Калмыцкая республиканская
- Калужская областная
- Камчатская краевая
- Карачаево-Черкесская республиканская
- Карельская республиканская
- Кемеровская областная
- Кировская областная
- Коми республиканская
- Костромская областная
- Краснодарская краевая
- Красноярская краевая
- Курганская областная
- Курская областная
- Липецкая областная
- Магаданская областная
- Марийская республиканская
- Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя
- Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области
- Мордовская республиканская
- Московская городская
- Московская областная
- Мурманская областная
- Нижегородская областная
- Новгородская областная
- Новосибирская областная
- Омская областная
- Оренбургская областная
- Орловская областная
- Пензенская областная
- Пермская краевая
- Приморская краевая
- Псковская областная
- Ростовская областная
- Рязанская областная
- Самарская областная
- Саратовская областная
- Саха (Якутская) республиканская
- Сахалинская областная
- Свердловская областная
- Северо-Осетинская республиканская
- Смоленская областная
- Ставропольская краевая
- Тамбовская областная
- Татарстанская республиканская
- Тверская областная
- Томская областная
- Тувинская республиканская
- Тульская областная
- Тюменская областная
- Удмуртская республиканская
- Ульяновская областная
- Хабаровская краевая
- Хакасская республиканская
- Челябинская областная
- Чеченская республиканская
- Чувашская республиканская
- Ярославская областная





«Профсоюзное движение в России существует столетие. За это время оно приобрело и опыт, и силу, и решительность в отстаивании прав трудящихся. От того, как они будут использовать эти права и этот опыт, эти знания, во многом зависит общественная стабильность, устойчивость всей политической системы страны».

Из выступления
Президента Российской Федерации
В.В. Путина

Основным направлением деятельности выборных профсоюзных органов является защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства через системы отраслевых, региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров.

Социальное партнерство в сфере труда – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. (Ст. 23 ТК РФ).

Социальное партнерство как самостоятельный институт трудового права имеет свои принципы, которые не противоречат основным принципам правового регулирования трудовых отношений, а развивают их применительно к данному институту.



ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Более 100 статей Трудового кодекса предусматривают решение социально-трудовых вопросов через коллективные договоры и соглашения, инициатором заключения которых выступает профсоюзная организация.

С момента образования Профсоюз строит взаимоотношения с федеральными органами законодательной, исполнительной, судебной и иными ветвями власти на основе социального партнерства.

В настоящее время на федеральном уровне действует 14 отраслевых соглашений, заключенных Профсоюзом с Генеральной прокуратурой Российской Федерации, Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации, Федеральной службой исполнения наказаний, Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федеральной таможенной службой, Федеральной службой Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков и с другими федеральными органами исполнительной власти, а также Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации.



Только с учетом мнения профсоюзной организации, ее выборного органа могут применяться такие нормы Трудового кодекса как:

- изменение существующих условий труда, введение режима неполного рабочего времени;
- сокращение численности или штата работников, увольнение с работы члена профсоюза по инициативе работодателя;
- разделение рабочего дня на части;
- привлечение к работе в выходные и праздничные дни;
- очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков;
- установление системы оплаты и стимулирования труда;
- принятие локальных нормативных актов, затрагивающих интересы работников.

ПРОФСОЮЗ ВЗАИМОДЕЙСТВУЕТ И СОТРУДНИЧАЕТ:





Ежегодно совместно с представителями нанимателя работодателями подводятся итоги выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров на заседании президиума Профсоюза, о результатах которых информируются региональные (межрегиональные) и территориальные организации Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза:

укрепляет и развивает отношения социального партнерства с работодателями, представителями нанимателя, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Основная роль отраслевого соглашения заключается в установлении общих условий оплаты труда, социальных гарантий, компенсаций и льгот работникам, а также условий охраны труда, в связи с чем данные акты занимают важное место в системе социального партнерства.



Профсоюз принимает активное участие в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, что позволяет активно содействовать регулированию социально-трудовых отношений и защите законных интересов членов Профсоюза на уровне Российской Федерации.



Совместно с федеральными органами исполнительной власти и другими государственными органами на федеральном уровне, а также работодателями, проводит семинары и совещания, научно-практические конференции по проблемам защиты социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

Профсоюз постоянно анализирует экономическое и социальное положение работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся, вносит предложения в разрабатываемые федеральные законы, концепции действий на рынке труда, совершенствует защиту социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

Совместно с другими российскими профсоюзами добивается увеличения должностного оклада работников до величины минимального размера оплаты труда и доведения минимального размера оплаты труда работников до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного законом, повышения уровня оплаты труда работников и денежного содержания федеральных государственных служащих, а также индексации оплаты труда в соответствии с ростом цен на товары и услуги, своевременной выплаты денежного содержания федеральным государственным служащим и заработной платы работникам организаций, финансирование которых является расходными обязательствами федерального бюджета.

В процессе совершенствования законодательства Российской Федерации добивается повышения уровня социальной защищенности работников, государственных, муниципальных служащих.



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

В целях дальнейшего организационного укрепления Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Центральный комитет на основе решений X Съезда Профсоюза определил тактику работы по развитию и организационному укреплению всех профсоюзных звеньев.



12 августа 2015 г. состоялся X Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, в работе которого приняли участие 207 делегатов от 79 регионов России.

В рамках X Съезда Профсоюза проведены юбилейные мероприятия, посвященные 25-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Центральный комитет Профсоюза избрал заместителей Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации С.Т. Уварова и О.В. Шелобанову, утвердил основные документы Профсоюза на 2015–2020 гг.

За последний год добились увеличения численности членов Профсоюза Адыгейская, Владимирская, Воронежская, Кабардино-Балкарская, Калужская, Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя, Пермская, Тамбовская, Татарстанская, Тувинская, Ульяновская, Чеченская региональные (межрегиональные) организации Профсоюза.



Обучение профкадров и актива является неотъемлемой частью организационной работы Профсоюза. За прошедший год обучено в целом по Профсоюзу 69500 человек.

Одним из важных направлений организационного укрепления Профсоюза является работа с молодежью. Назначаются стипендии Профсоюза студентам высших учебных заведений, средних образовательных учреждений профессионального образования и учащимся профессиональных училищ за активное участие в профсоюзной работе.

За 2015–2016 гг. назначено 108 стипендий Профсоюза. По ходатайству Профсоюза выделяются квоты ФНПР на обучение в Академию труда и социальных отношений и Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов.



Профсоюзом проведены три Молодежных форума. В их работе приняли участие 163 молодых активиста из 62 регионов России.

За достигнутые успехи в профсоюзной деятельности Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Федерацией независимых профсоюзов России, Международной федерацией профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания поощряются профсоюзные организации, профсоюзные кадры и актив.

С августа 2015 г. ими награждено более 2000 человек и 400 профсоюзных организаций.



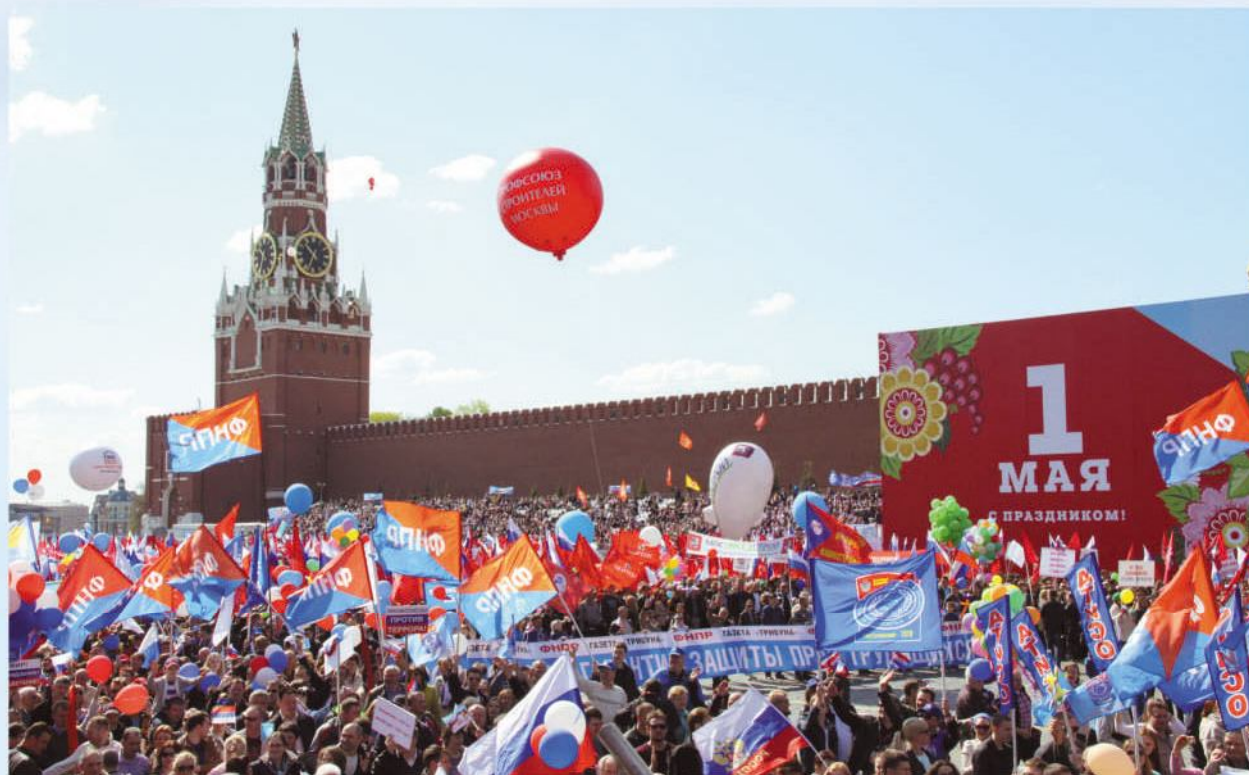
ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

Регулярно по итогам проводимых Профсоюзом мероприятий издается «Информационный бюллетень Профсоюза».

Систематически публикуются материалы о Профсоюзе в центральных и ведомственных газетах и журналах (журналы «Профсоюзы», «Российская Федерация сегодня», «Социальная защита», «К новой жизни», газеты «Солидарность», «Ваше право»), а также на сайте «Парламентской газеты».

Сайт Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2015 г. был признан лучшим среди членских организаций ФНПР.

Более половины организаций Профсоюза имеют свои сайты в сети Интернет.



Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации принимает участие во всех Всероссийских акциях и конкурсах профсоюзов.

Правовая инспекция труда Профсоюза осуществляет свою деятельность на основании ст. 370 Трудового кодекса РФ, ст. 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о правовой инспекции труда Профсоюза и Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2015–2020 гг.

Правовая инспекция труда Профсоюза создана и действует с целью осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законов и иных нормативных актов, регулирующих прохождение государственной и муниципальной службы, законодательства о профессиональных союзах, условий коллективных договоров, соглашений в государственных и муниципальных учреждениях, а также в организациях общественного обслуживания различных организационно-правовых форм и форм собственности, в которых работают или обучаются члены Профсоюза. В настоящее время численность Правовой инспекции труда Профсоюза насчитывает 51 специалиста, общая численность внештатных правовых инспекторов Профсоюза – 928 человек.

Только за последние 5 лет правовыми инспекторами труда Профсоюза была проведена 27691 проверка соблюдения работодателями требований трудового законодательства, в том числе совместных с органами, осуществляющими на территории Российской Федерации государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, – 1817.

В ходе проведенных в 79 регионах Российской Федерации проверок было выявлено 32854 нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права; 29602 из которых по итогам проверок были устранены, в том числе восстановлено на прежних рабочих местах – 230 человек.



В органы прокуратуры для устранения выявленных нарушений трудового законодательства специалистами правовой инспекции Профсоюза подготовлены и направлены материалы по 359 случаям. По 219 из них были приняты меры прокурорского реагирования. По требованию прокуратуры и при участии профсоюзной правовой инспекции труда в 2010–2012 гг. привлечено к административной ответственности 76 должностных лиц.

В органы Государственной инспекции труда направлены материалы о 520 фактах несоблюдения требований трудового законодательства, по итогам их рассмотрения к административной ответственности привлечены 72 человека.

ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

С начала 2011 г. с участием профсоюзных правовых инспекторов труда и других работников Профсоюза было рассмотрено 1377 судебных дел, при этом решения в пользу членов Профсоюза были приняты в 1113 случаях, 210 членов Профсоюза были восстановлены на прежних рабочих местах.

В соответствии с возложенными на нее обязанностями правовая инспекция труда Профсоюза оказывает бесплатную юридическую

помощь членам Профсоюза. Так, с начала 2011 г. на личном приеме в профсоюзных организациях было принято 201195 членов Профсоюза, которым была оказана консультационная и другая правовая помощь, так-же были даны ответы и разъяснения на 70481 письменное обращение.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы, проводимой организациями Профсоюза в 2011–2015 гг., по приблизительным подсчетам составила около 1 млрд 607 млн руб.

ЕДИНАЯ ФИНАНСОВАЯ ПОЛИТИКА ПРОФСОЮЗА

Основной задачей Центрального комитета Профсоюза является направление в оперативное управление первичных организаций не более 50 процентов собранных взносов с целью укрепления региональных организаций, которые все свои средства направляют за защиту интересов и прав членов Профсоюза.

Планомерно развиваются такие направления как, юридическая защита членов Профсоюза, охрана труда, обучение кадров и профсоюзного актива, вовлечение подрастающего поколения в ряды Профсоюза и работа с молодежью. Во всех регионах созданы молодежные советы.

Большая роль в Профсоюзе (25 процентов бюджета) отведена культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе. Это проведение профессиональных праздников, спартакиад, соревнований, конкурсов агитбригад и КВН, помощь организациям в проведении торжественных, юбилейных мероприятий, Новогодних елок для детей членов Профсоюза и т. д.

Профсоюзные организации оказывают материальную помощь членам Профсоюза, попавшим в сложное финансовое положение. Это помощь на лечение, при смерти членов семьи, при стихийных бедствиях, пожарах, наводнениях и в других случаях.

В Центральный комитет направляются взносы в размере 6 процентов от всех собранных в Профсоюзе членских взносов.

Центральный комитет ежегодно проводит заседания Центрального комитета, заседания Президиума, обучение специалистов региональных организаций с целью повышения их профессиональных знаний и практических умений, молодежные форумы.

Создан Фонд Солидарности, средства которого направлены на оказание финансовой помощи комитетам Профсоюза в связи со стихийными бедствиями, экологическими катастрофами и авариями на производстве.



С целью решения задач, стоящих перед Профсоюзом, и укрепления профсоюзной солидарности международная работа осуществляется по следующим направлениям:

- участие представителей Профсоюза в деятельности международных профсоюзных объединений;
- развитие сотрудничества и установление новых связей с родственными профсоюзными организациями с целью эффективного решения главной задачи, стоящей перед Профсоюзом – защиты прав и интересов людей труда, повышения благосостояния работников и их семей;
- изучение и распространение опыта работы по решению социально-экономических проблем, вызванных экономическими и административными реформами родственных профсоюзов и объединений, повышение авторитета Российского Профсоюза на международной арене;
- участие в семинарах в рамках мероприятий Международной организации труда (МОТ);
- участие в заседаниях Совета Международной федерации работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Руководством Российского Профсоюза подписаны договора о сотрудничестве с родственными профсоюзами следующих

Израиль – Профсоюз государственных служащих Израиля.

Кипр – Всекипрский профсоюз государственных служащих (Pa.Sy.D.Y.).

Латвия – Латвийский профсоюз работников государственных учреждений, самоуправлений и финансов.

Литва – Профессиональный союз государственных служащих, бюджетных и общественных учреждений Литвы.

Турция:

– Профсоюз государственных и муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления Турции «БЕМ-БИР-СЕН».

– Профсоюз работников общественного обслуживания и коммунального хозяйства Турции «Hizmet-Is».

Босния и Герцеговина – Профсоюз работников государственных администраций Федерации Боснии и Герцеговины.

Белоруссия – Белорусский профсоюз работников государственных и других учреждений.

Российский Профсоюз выступил в качестве соучредителя Международной Конфедерации профсоюзного движения, которая представляет собой международный институт профсоюзов, объединяющих работников, занятых на государственной службе. Членами данной организации стали профсоюзные организации ряда стран Европы, Балканского региона, Ближнего Востока и Африки, а также Турции и России. В рамках проведения X Съезда Профсоюза Москву посетили делегации следующих родственных профсоюзов: Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Азербайджана; Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений; Профсоюза работников государственных администраций Федерации Боснии и Герцеговины; Форума профсоюзного сотрудничества Венгрии (SZEF); Профсоюза государственных служащих Израиля (ГИСТАДРУТ); Латвийского профсоюза работников государственных учреждений, самоуправлений и финансов; Литовского профсоюза государственных, бюджетных учреждений и общественного обслуживания; Федерации профсоюзов работников государственных и общественных служб Республики Молдовы; Федерации профсоюзов работников общественного обслуживания Румынии; Профсоюза работников государственных учреждений Сербии; Профсоюза государственных и муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления Турции БЕМ-БИР-СЕН; Профсоюза работников общественного обслуживания и коммунального хозяйства «Hizmet-Is» (Турция).

В работе съезда также приняли участие Президент Европейской Конфедерации независимых профсоюзов (ЦЕЗИ) Р. Вольфф и вице-президент Ж.-К. Делаж.

Техническая инспекция труда Профсоюза осуществляет свою деятельность на основании ст. 370 Трудового кодекса РФ, ст. 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о технической инспекции труда Профсоюза и Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2015–2020 гг.

Техническая инспекция труда Профсоюза создана и действует с целью осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, условий коллективных договоров, соглашений в государственных и муниципальных учреждениях, а также в организациях общественного обслуживания различных организационно-правовых форм и форм собственности, в которых работают или обучаются члены Профсоюза.

На сегодняшний день численность Технической инспекции труда Профсоюза насчитывает 27 штатных технических инспекторов труда, общая численность внештатных технических инспекторов Профсоюза – 451 человек, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда – 13813, представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда – 16691.

В 2015 г. техническими инспекторами труда Профсоюза и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда было проведено 12720 проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства, в том числе совместных с органами, осуществляющими на территории Российской Федерации государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В ходе проведенных в 79 регионах Российской Федерации проверок было выявлено 16945 нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением о технической инспекции труда Профсоюза на основании

результатов проверок руководителям проверяемых организаций и учреждений направлялись представления или требования о необходимости принятия мер по устранению выявленных нарушений. В случае их невыполнения материалы проверок передавались в органы Государственной инспекции труда или прокуратуры для принятия соответствующих мер, подготавливались иски в суды.

В органы Государственной инспекции труда направлены материалы о 520 фактах несоблюдения требований трудового законодательства, по итогам их рассмотрения к административной ответственности привлечены 72 человека.

Профсоюзом и его действующими в 79 регионах Российской Федерации организациями постоянно проводится техническая экспертиза (в том числе в рамках работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений) проектов нормативных правовых актов Российской Федерации, её субъектов, а также нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, других нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза.

Техническая инспекция труда Профсоюза оказывает бесплатную помощь членам Профсоюза по вопросам охраны труда.

