

**Положение
о Школе Молодого Профсоюзного Лидера
«Территория профсоюзного смысла»**

Школа молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла» (далее — Школа молодого профсоюзного лидера) — одна из форм системной подготовки кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов (в возрасте до 35 лет включительно) в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Цель и задачи Школы молодого профсоюзного лидера:

1. Целью деятельности Школы молодого профсоюзного лидера является обучение молодых профсоюзных активистов истории профсоюзного движения, трудового законодательства Российской Федерации, ведению работы первичной профсоюзной организации работы по мотивации профсоюзного членства, информированию членов Профсоюза, развитие личных навыков молодых членов Профсоюза.
2. Задачами Школы молодого профсоюзного лидера являются:
 - организация обучения молодёжного профсоюзного актива;
 - исполнение кадровой политики в Межрегиональной организации ПРГУ РФ;
 - совершенствование системы профсоюзного образования на основе современных педагогических, информационных и образовательных технологий, форм и методов обучения;
 - систематизация знаний о целях и задачах, принципах работы структурных подразделений Профсоюза, основных формах и методах профсоюзной деятельности;
 - планирование собственной самообразовательной деятельности (составление программы самостоятельной работы в целях повышения своей компетентности);
 - передача опыта работы профсоюзных организаций.

Категория обучающихся:

1. Члены Профсоюза – активисты в возрасте до 35 лет (включительно), председатели и члены молодежных советов первичных и территориальных профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Условия и порядок работы
Школы молодого профсоюзного лидера

1. Программа обучения в Школе молодого профсоюзного лидера рассчитана на 32 часа.
2. Зачисление в Школу молодого профсоюзного лидера осуществляется на основании личного заявления члена Профсоюза в возрасте до 35 лет (включительно) (Приложение №1) и ходатайства выборного профсоюзного органа профорганизации, в которой на профсоюзном учете состоит кандидат на обучение.
3. Занятия проводятся в соответствии с тематическим планом (Приложение №2), как правило, по адресу: Санкт-Петербург, пл. Труда д.4 или других площадках в очной или дистанционной формах, но не реже двух раз в месяц (как правило по пятницам с 16.00 до 18.15 и субботам с 10.00 до 12.15).
4. Форма, время и место проведения занятий могут меняться в зависимости от сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановки на территории Санкт-Петербурга или других обстоятельств.
5. Итоговая оценка знаний обучающегося формируется после:
 - тестирования по пройденному обучающему материалу;
 - защиты проекта по реализации определённых направлений деятельности профсоюзной организации после окончания изучения всего курса Школы молодого профсоюзного лидера.
6. По итогам обучения все выпускники Школы молодого профсоюзного лидера, защитившие итоговый проект, получают Диплом об окончании Школы молодого профсоюзного лидера.
7. Обучающиеся не допускаются до защиты итоговых проектов в случае:
 - непосещения без уважительных причин более 1/3 занятий учебного плана;
 - нарушения дисциплины и норм поведения в период обучения.
8. Участники Школы молодого профсоюзного лидера имеют право на посещение постоянно действующих семинаров, проводимых Комитетом Межрегиональной организацией ПРГУ РФ, и курсов для вновь избранных председателей профорганизаций, организованных Зональным учебно-методическим центром Профсоюзов.
9. Выпускник Школы молодого профсоюзного лидера может быть рекомендован к включению в кадровый резерв на руководящие должности профсоюзной организации, в которой он состоит на профсоюзном учете.

Приложение к Положению
о Школе молодого профсоюзного
лидера «Территория профсоюзного
смысла»

Председателю Межрегиональной
Санкт-Петербурга и Ленинградской области
общественной организации Общероссийского
Профсоюза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания РФ
Григорьевой Е.С.

Заявление

Я, _____,
прошу зачислить меня в состав обучающихся в Школу Молодого
Профсоюзного Лидера «Территория профсоюзного смысла».
Обязуюсь систематически посещать занятия, осуществлять
самоподготовку и полученные знания применять в рамках
деятельности первичной профорганизации.

Контактные данные:

Телефон:

E-mail:

Занимаемая должность по основной работе:

Дата рождения:

Дата

Подпись

Подпись председателя первичной
профсоюзной организации

Программа предусматривает:

Теоретический блок – 16 часов,
Самостоятельная работа – 6 часа
Практический блок – 10 часов.
Итого по всей программе – 32 часов.

Учебно-тематический план

№	Темы занятия
I	1) История профсоюзного движения (экскурсия) 2) Профсоюзное движение России в современных условиях(лекция) 3) Технологии целеполагания «Моя цель в Школе Молодого Профсоюзного Лидера» (тренинг)
II	1) Правовой ликбез «Профсоюз – единственный инструмент защиты прав работников» (лекция) 2) Первичная профорганизация или «Мы выбираем самоуправление» (деловая игра)
III	1) Охрана труда «Профсоюзный надзор – что это?» (лекция) 2) Проект и проектное управление «От идеи к реализации» (лекция)
IV	1) Социальное партнерство(лекция) 2) Коллективный договор и профсоюзная организация(лекция) 3) Как сделать переговоры эффективными (деловая игра)
V	1) Правовой ликбез «Профсоюз – главный эксперт в вопросах труда в глазах работников» (лекция) 2) «Личная эффективность»(тренинг)
VI	1) «Информация – двигатель профсоюзных идей» (лекция) 2) Тайм-менеджмент «Пожиратели времени – кто они и как их победить» (тренинг)
VII	1) Как организовать работу молодежного совета (лекция) 2) «Ораторское искусство – в чем секрет» (тренинг)
VIII	1) Мозг и когнитивные искажения (лекция) 2) «Что мы теряем, если нет Профсоюза» (круглый стол)