Приложение № 2

к постановлению Президиума Профсоюза от 14.09.2016 № 4-10

**Форма КДК–1**

**СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ**

**об итогах коллективно-договорной кампании в организации за \_\_\_\_ год**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **I. Общие сведения** | |  |
| Наименование профсоюза | Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ |  |
| Наименование первичной профсоюзной организации |  |  |
| Адрес первичной профсоюзной организации |  |  |
| Ф.И.О. председателя первичной профсоюзной организации |  |  |
| Телефон | E-mail |  |

**II. Итоги коллективно-договорной кампании в организации**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | № строки | Поле для заполнения |
| 1. Форма собственности организации: | | |
| * государственная/муниципальная | 101 |  |
| * негосударственная | 102 |  |
| 2. Организация относится к субъектам малого предпринимательства | 201 |  |
| 3. Численность работников в организации | 301 |  |
| 4. Численность членов Профсоюза в организации | 401 |  |
| 5. Распространяется ли на организацию действие отраслевого соглашения | | |
| * заключенного на федеральном уровне | 501 |  |
| * заключенного на региональном уровне | 502 |  |
| * заключенного на территориальном уровне | 503 |  |
| 6. Распространяется ли на организацию действие соглашения: | | |
| * регионального трёхстороннего | 601 |  |
| * территориального трёхстороннего | 602 |  |
| * регионального о минимальной заработной плате | 603 |  |
| 1. Наличие иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений | 701 |  |
| 8[[1]](#footnote-1). Наличие коллективного договора | 801 |  |
| * коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду | 802 |  |
| 9[[2]](#footnote-2).Год заключения и срок действия коллективного договора | | |
| * год заключения действующего договора *(в формате ГГГГ)* | 901 |  |
| * срок действия договора *(длительность в годах)* | 902 |  |
| * в отчётном году продлён срок действия договора, заключённого ранее | 903 |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 10[[3]](#footnote-3). Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора | | |
| * первичная профсоюзная организация | 1001 |  |
| * единый представительный орган | 1002 |  |
| * иные представители работников | 1003 |  |
| 11. Наличие неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров и оформленных в виде протокола разногласий | 1101 |  |
| 11.1. Вопросы, внесённые в протокол разногласий (*заполняется в случае наличия протокола разногласий).*  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |
| 12. Наличие в коллективном договоре положений, устанавливающих | | |
| * минимальную заработную плату в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения | 1201 |  |
| * порядок индексации заработной платы в организации | 1202 |  |
| 13. Причина отсутствия коллективного договора (*заполняется в случае отсутствия в организации коллективного договора).*  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |

Председатель

первичной профорганизации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

М.П.

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

1. При заключении первичной профсоюзной организацией нескольких коллективных договоров информация по пунктам 8-12 представляется по каждому коллективному договору. [↑](#footnote-ref-1)
2. Поля пунктов 9-12 заполняются при наличии в организации коллективного договора. [↑](#footnote-ref-2)
3. Поля пунктов 10, 11, 11.1 заполняются, если договор заключён в отчётном году [↑](#footnote-ref-3)