

## **Концепция молодежной политики Межрегиональной организации ПРГУ РФ**

*Молодежная политика в Профсоюзе - это система приоритетов и мер, направленных на создание организационных и социально-экономических условий для совершенствования системы защиты социально-трудовых прав работающей и учащейся молодежи, привлечения их в активную профсоюзную деятельность и пополнения профсоюзного актива молодыми людьми. Для их адаптации на рабочих местах, повышения квалификации и возможности карьерного роста в выборных профсоюзных органах, самореализации молодёжи, для развития её потенциала в интересах Профсоюза, а также для обеспечения преемственности поколений в Профсоюзе. Молодежная политика должна решать кадровый вопрос, способствовать укреплению руководящего звена Профсоюза молодыми, знающими, талантливыми и энергичными членами Профсоюза. Способствовать созданию и укреплению в массах положительного имиджа Профсоюза.*

### **1. Цели и задачи**

- 1.1 Межрегиональная организация ПРГУ РФ, первичные и территориальные профсоюзные организации, входящие в ее структуру, систематически проводят работу, направленную на реализацию молодежной политики, принятой в Профсоюзе.
- 1.2 Основной целью молодежной политики Межрегиональной организации ПРГУ РФ является организация деятельности по защите социально- трудовых прав работающей и учащейся молодёжи, по привлечению молодежи в ряды Профсоюза, обеспечение преемственности поколений, содействие социальному, культурному, духовному и физическому развитию и образованию молодежи.
- 1.3 В соответствии с указанными целями основными задачами профсоюзных организаций в осуществлении молодежной политики являются:
  - координация деятельности Межрегиональной организации ПРГУ РФ в целом, а также первичных и территориальных профорганизаций, входящих в ее структуру, по защите социально-экономических прав и трудовых интересов молодежи;
  - содействие привлечению молодежи к профсоюзной деятельности и членству в Профсоюзе;
  - активизация профсоюзной работы для обеспечения подготовки и пополнения профсоюзного актива из числа молодежи;
  - формирование среди молодежи образа профессиональных союзов, как престижной и сильной организации, общественном институте, реально способном защитить трудовые, социальные и иные права молодежи;
  - изучение и использование опыта работы с молодежью профорганизаций, совершенствование форм и методов этой работы;
  - создание условий для формирования и реализации значимых молодежных программ и проектов;

- помощь в самоорганизации молодежи с целью реализации ее общественно-полезных инициатив и интересов, приучения молодых людей к самостоятельности и инициативе в решении жизненных вопросов;
- расширение форм информационной работы для популяризации деятельности Профсоюза среди молодежи.

## **2. На уровне Межрегиональной организации ПРГУ РФ**

2.1 С целью реализации Молодежной политики на уровне Межрегиональной организации ПРГУ РФ, координации деятельности молодежных советов профорганизаций, выработки идей, мнений, позиций, рекомендаций и предложений, проектов, форм работы, в том числе и по дальнейшему развитию и совершенствованию молодежной политики, создается Молодежный совет Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

2.2 Молодежный совет Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ формируется из профсоюзных лидеров в возрасте до 35 лет (включительно), рекомендуемых профсоюзными комитетами профорганизаций. Положение о Молодежном совете Комитета утверждается Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ, на основе рекомендаций Центрального Комитета Профсоюза. Персональный состав Молодежного совета утверждается Президиумом Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

2.3 Деятельность Молодежного совета Комитета осуществляется на основании ежегодного плана работы и включает в себя:

- работу по привлечению молодежи в Профсоюз;
- изучение, анализ и обобщение информации о реализации молодежной политики в первичных и территориальных профорганизациях, других отраслевых профсоюзах, распространение положительного опыта этой работы;
- разработку предложений для включения в проекты региональных отраслевых соглашений, заключаемых между Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ и его социальными партнерами;
- поддержку деловых связей с общественными организациями в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, занимающихся проблемами и вопросами молодежи в регионе, заключение соглашений о сотрудничестве с этими организациями;
- внедрение новых форм и методов профсоюзной работы, близких и понятных молодежи;
- разработку методических и наглядных агитационных материалов для молодежи, информирующих о преимуществах профсоюзного членства;
- выдвижение инициатив (предложений) от лица молодежного профактива Межрегиональной организации ПРГУ РФ перед выборными органами организации по организации и проведению молодежных форумов, круглых столов, слетов, других обучающих, культурно-массовых и патриотических мероприятий;
- создание и развитие страницы Молодежного совета Комитета на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ и в группы в социальной сети «ВКонтакте», как площадки распространения опыта работы с молодежью, профсоюзных знаний, профсоюзной идеологии;
- участие в молодежных мероприятиях, проводимых ЦК Профсоюза, Межрегиональным объединением организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация профсоюзов», ФНПР;
- ходатайство о поощрении профсоюзных активистов из числа молодежи.

2.4 Финансирование молодежной политики осуществляется из Молодежного фонда Межрегиональной организации ПРГУ РФ

### **3. На уровне территориальных и первичных профорганизаций**

3.1 Для эффективной реализации молодежной политикой в Межрегиональной организации ПРГУ РФ во всех профсоюзных организациях, входящих в ее структуру необходимо создать Молодежные советы. Председателей молодежных советов следует рассматривать в качестве кадрового потенциала на должности руководителей профсоюзных организаций.

3.2 Без активной работы профсоюзных организаций невозможно добиться серьезных изменений в реализации молодежной политики. С этой целью выборным органам профсоюзных организаций необходимо:

- создать при профкомах молодежные советы;
- включать председателей (заместителей председателей) в составы выборных органов профсоюзных организаций;
- из числа молодых профсоюзных активистов формировать кадровый резерв на должности председателей и заместителей председателей профорганизации;
- проводить активную целенаправленную работу по привлечению молодежи в Профсоюз;
- добиваться включения в коллективные договоры раздела «работа с молодежью» с целью повышения социальных гарантий для молодежи;
- включать молодых членов Профсоюза в составы двухсторонних комиссий по ведению коллективных переговоров, разработке проекта и заключению коллективного договора;
- осуществлять контроль за деятельностью молодежных советов, включать информацию о деятельности молодежного совета профорганизации в ежегодный отчетный доклад профкома;
- предусматривать моральное и материальное стимулирование молодых профсоюзных кадров;
- распространять информацию о деятельности молодежного профактива, в том числе направлять ее в Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ, пропагандировать конкретные примеры реализации молодежной политики на местах;
- закладывать в соответствующие профсоюзные бюджеты денежные средства на реализацию молодежной политики;
- проводить интересные молодежи мероприятия, конкурсы профессионального мастерства;
- проводить целенаправленную информационную работу по формированию положительного имиджа Профсоюза среди молодежи.