

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 февраля 2019 года

№ 25-7

**О реализации пилотного проекта «Школа Молодого Профсоюзного Лидера»
Межрегиональной организации ПРГУ РФ**

В целях реализации молодежной политики Профсоюза, Концепции молодежной политики Межрегиональной организации ПРГУ РФ, обучения и пополнения молодого профсоюзного актива Межрегиональной организации, расширения кадрового потенциала первичных и территориальных профорганизаций, разнообразия форм и методов работы с молодежью, на основании ходатайства Молодежного совета Межрегиональной организации ПРГУ РФ и во исполнение Постановления Комитета Межрегиональной организации № IX-1 от 12.04. 2017 года

Президиум Межрегиональной организации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Поддержать инициативу Молодежного совета Комитета по реализации пилотного проекта «Школа Молодого Профсоюзного Лидера» Межрегиональной организации ПРГУ РФ (далее – «ШМПЛ»)
2. Утвердить Положение о «ШМПЛ» (Приложение №1)
3. Председателям первичных и территориальных профорганизаций:
 - 3.1 Обеспечить представительство участников из числа членов молодежных советов первичных и территориальных профорганизаций для прохождения обучения в рамках «ШМПЛ» и представить заявки в Комитет Межрегиональной организации в срок – **до 4 марта.**
 - 3.2 Рекомендовать принять участие в развитии пилотного проекта «ШМПЛ», в этих целях:
 - направить в Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ предложения по темам занятий и формам их проведения;
 - принять участие в работе «ШМПЛ», в том числе в составе лекторской группы.
 - 3.3 Осуществлять всестороннее содействие и поддержку зачисленным для обучения в «ШМПЛ»
4. Настоящее Постановление разместить на сайте Межрегиональной организации и в Информационном бюллетене Комитета «Мой профком».
5. Контроль за ходом выполнения настоящего Постановления возложить на помощника председателя по информационной деятельности и работе с молодежью Плюскову В.В.

Председатель

Е.С. Григорьева

**Положение о
«Школе Молодого Профсоюзного Лидера»
Межрегиональной организации ПРГУ РФ**

«Школа молодого профсоюзного лидера» (далее — «ШМПЛ») — это системная подготовка кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов (в возрасте до 35 лет включительно) Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Цель и задачи «ШМПЛ»:

1. Целью «ШМПЛ» является обучение молодых профсоюзных активистов владению основам профсоюзной работы, приёмам и методам вовлечения в Профсоюз, обеспечению эффективности деятельности профсоюзной организации, методикам личностного роста.

2. Задачами «ШМПЛ» являются:

- организация системного обучения молодёжного профсоюзного актива;
- реализация кадровой политики Профсоюза;
- совершенствование системы профсоюзного образования на основе современных педагогических, информационных и образовательных технологий, форм и методов обучения.
- систематизация знаний о целях, принципах, структурных подразделениях Профсоюза, основных формах и методах профсоюзной деятельности;
- определение требований профсоюзной молодежи к себе и к своим профсоюзным лидерам;
- выявление недостающих знаний и умений для эффективной работы;
- планирование собственной самообразовательной деятельности (составление программы самостоятельной работы в целях повышения своей компетентности).
- передача опыт работы профсоюзных организаций

Категория обучающихся:

1. Председатели и члены молодежных советов, активисты первичных и территориальных профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет (включительно), входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ.
2. Зачисление в «ШМПЛ» осуществляется на основании личного заявления обучающегося (Приложение №1) и ходатайства профсоюзного комитета профорганизации, в которой на профсоюзном учете состоит обучающийся.

Условия и порядок организации работы «ШМПЛ»

1. Программа обучения в «ШМПЛ» рассчитана на 28 часов.
2. Занятия проводятся в соответствии с тематическим планом (Приложение №2)
3. Занятия «ШМПЛ» проводятся на базе Межрегиональной организации ПРГУ РФ, в очной форме, два раза в месяц: один раз в пятницу с 16:00 до 18:15 и один раз в субботу в период с февраля по июнь текущего года
4. После каждого занятия обучающиеся получают домашнее задание.
5. Оценка знаний участников «ШМПЛ» проводится в форме тестирования по пройденному материалу после каждого занятия или блоков занятий.
6. Итоговая оценка знаний формируется после защиты проекта по реализации определённых направлений деятельности профсоюзной организации по окончании изучения всего курса «ШМПЛ».
7. По итогам обучения все выпускники «ШМПЛ», защитив итоговую работу (проект) получают Диплом об окончании «ШМПЛ».
8. Участники «ШМПЛ» не допускаются до защиты итоговых проектов:
 - в случае непосещения без уважительных причин более $\frac{1}{3}$ занятий учебного плана
 - в случае нарушения дисциплины и норм поведения в период обучения
9. По итогам обучения Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ направляет работодателям выпускников, защитивших итоговую работу (проект) письмо с положительной характеристикой на выпускника.
10. Выпускник «ШМПЛ» рекомендуется к включению в кадровый резерв на руководящие должности профсоюзной организации, в которой он состоит на профсоюзном учете.

Финансирование «ШМПЛ»

1. Финансирование «ШМПЛ» осуществляется за счёт средств Молодежного фонда и фонда Обучения и информационной работы Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Председателю
Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и
Ленинградской области организации Общероссийского
Профсоюза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания РФ
Григорьевой Е.С.

Заявление

Я, _____,
прошу зачислить меня в состав обучающихся в «Школу Молодого
Профсоюзного Лидера». Обязуюсь систематически посещать занятия,
осуществлять самоподготовку и полученные знания применять в
рамках работы первичной профорганизации.

Контактные данные

Телефон:

E-mail:

Занимаемая должность по основной работе

Дата

Подпись

Программа предусматривает

Теоретический блок - 16 часов,

Самостоятельная работа – 4 часа

Практический блок – 8 часов.

Итого по всей программе – 28 часов.

Учебно-тематический план

№ занятия	Темы занятия
I	1) История профсоюзного движения (1 час) 2) «Профсоюзы сегодня» (ФНПР, ПРГУ РФ, структура, направления работы) (1 час) 3) Технология постановки жизненных целей «Моя цель в ШМПЛ» (1 час)
II	1) Правовой ликбез «Профсоюз – единственный инструмент защиты работников» (1 час) 2) Первичная профорганизация – «Мы выбираем самоуправление» (1 час) 3) Проект и проектное управление «Проект от А до Я» (1 час)
III	1) Правовой ликбез «Профсоюз – главный эксперт в вопросах труда в глазах работников» (1 час) 2) Тайм-менеджмент «Пожиратели времени – кто они и как их победить» (2 часа)
IV	1) Профсоюз глазами молодежи. «Молодежный совет моей мечты» (1 час) 2) Коллективный договор – основа социального партнерства (1 час) 3) Тренинг «Личная эффективность» (1 час)
V	1) Охрана труда – профсоюзный надзор (1 час) 2) «Мой вектор» Тренинг по векторной психологии (2 часа)
VI	1) «Информация - двигатель профсоюзной идеи» (1 час) 2) Прикладная агитация, работа с возражениями, «10 вопросов от которых устали Профсоюзы» (1 час) 3) Тренинг взаимодействия (1 час)
VII	1) Правовой ликбез «Что мы теряем, если нет Профсоюза» (1 час) 2) «Эффективные переговоры» (1 час) 3) «Ораторское искусство – в чем секрет» (1 час)
VIII	Презентация проектов учащихся. Подведение итогов (3 часа)