Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

**Первичная профсоюзная организация**

Адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| *Дата* | Директору  Ф.И.О. |
|  |  |

Уважаемый \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-!

Согласно статье 29 ТК РФ представителями работников в социальном партнерстве являются первичные профсоюзные организации. В целях обеспечения регулирования социально-трудовых отношений на локальном уровне в нашем учреждении представители работников с Вами, как представителем работодателя, вправе заключить коллективный договор. В соответствии со статьей 32 ТК РФ работодатель обязан создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в том числе и первичных профсоюзных организаций. Порядок наделения полномочиями на представительство интересов всех работников в колдоговорном процессе профорганизаций, объединяющих менее половины работников, установлен статьями 31 и 37 ТК РФ.

На основании изложенного предлагаем Вам принять соответствующие меры по организации и проведению общего собрания (конференции) работников с повесткой дня: «О наделении полномочиями первичной профсоюзной организации представлять интересы всех работников при заключении коллективного договора». А также назначить ответственное лицо, из числа представителей работодателя, за его проведение и сообщить о принятом решении профсоюзному комитету в течение 5-ти календарных дней.

Решение профсоюзной организации о начале коллективных переговоров по разработке и заключению коллективного договора от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , протокол № \_\_\_\_\_ прилагается.

Просим считать настоящее обращение, как предложение о начале коллективных переговоров, предусмотренное статьей 36 ТК РФ.

Председатель