

**Программа по усилению мотивации
профсоюзного членства в профсоюзных организациях,
включенных в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ,
на 2021-2025 годы**

ВВЕДЕНИЕ

В современном профсоюзном движении тема мотивации профсоюзного членства занимает одно из ведущих мест по своей остроте и актуальности, так как напрямую связана с организационным укреплением профсоюзных организаций. Профсоюзные организации заинтересованы в том, чтобы вовлечь как можно больше работников в члены Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (далее - Профсоюз). От этого зависит сила и влияние профсоюзной организации на работодателя. Также авторитет профсоюзной организации зависит от активности ее членов, их готовности самим решать возникающие проблемы.

Современные организационные технологии направлены не только на увеличение численности членов Профсоюза, но и на повышение активности их участия в жизни профсоюзных организаций.

Мотивация профсоюзного членства – это совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих работников вступать в профессиональный союз и находиться в его рядах.

Профсоюз сегодня решает комплекс многогранных задач, касающихся как защиты в полном объеме социально-трудовых прав и интересов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, так и создания материальной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве. Для этого необходимо использовать все имеющиеся возможности, все формы и методы, чтобы сделать Профсоюз на современном этапе его развития привлекательным и востребованным, укрепить положительный имидж профсоюзных организаций.

Программа по усилению мотивации профсоюзного членства в профсоюзных организациях, включенных в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ, на 2021-2025 годы (далее – Программа) призвана совершенствовать систему мер по укреплению организационного единства Межрегиональной организации ПРГУ РФ и усилению работы по мотивации профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях и территориальных организациях Профсоюза, включенных в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ (далее – Профсоюзные организации).

Программа разработана на основе Устава Профсоюза, Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах, Приоритетных направлений деятельности Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2020-2025 гг. по осуществлению защитных функций в интересах членов Профсоюза.

РАЗДЕЛ 1. СОСТОЯНИЕ И ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Выборные профсоюзные органы Профсоюзных организаций на постоянной основе проводят работу по организационному укреплению, мотивации профсоюзного членства. Первичные профсоюзные организации, достигшие в этой работе положительных результатов, имеют право претендовать на переходящий Кубок «Лучшая первичная профсоюзная организация» по итогам работы за год. Ежегодно в группу претендентов включаются организации, обеспечившие охват профсоюзным членством более 50%, положительную динамику роста членов Профсоюза, а также показавшие наиболее эффективную деятельность в течение года.

В 2018-2020 годах претендентами на Кубок стали 50 первичных профсоюзных организаций. Лучшими первичными профсоюзными организациями признаны профсоюзные организации Психоневрологического интерната № 7 (2018 год, председатель Михеев И.С.), Вознесенского дома-интерната для престарелых и инвалидов (2019 год, председатель Мелешко В.Р.), Управления Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу (2020 год, председатель Сиротина Н.В.).

Несмотря на проводимую работу, за последние три года, с 2018 по 2020 годы, количество членов Профсоюза в Межрегиональной организации ПРГУ РФ уменьшилось на 3396 человек (9%), количество первичных профсоюзных организаций – на 51 единицу (13%). Причины сокращения количества первичных профсоюзных организаций и уменьшения числа членов Профсоюза:

- 1) реорганизация учреждений, находящихся в ведении Федеральной налоговой службы России, МЧС России;
- 2) оптимизация структуры первичных профсоюзных организаций ФГУП «Охрана» Росгвардии;
- 3) прекращение деятельности коммерческих предприятий, организаций в связи с пандемией коронавирусной инфекции;
- 4) оптимизация штатной численности учреждений социальной защиты населения;
- 5) ликвидация первичных профсоюзных организаций в связи с реорганизацией, ликвидацией работодателей, выходом из Профсоюза рядовых членов по причине невысокого уровня доходов (заработной платы);
- 6) обновление состава муниципальных служащих в органах местного самоуправления после выборов в сентябре 2019 года;
- 7) выход из Профсоюза по собственному желанию работников.

Причины «отрицательной» мотивации:

- отсутствие у рядовых членов Профсоюза представления о роли и значимости профсоюзной организации, неверие работников в возможности профсоюзной организации отстаивать их жизненные интересы в сфере труда;
- отсутствие у членов Профсоюза знаний о правовых гарантиях и уставных правах;
- издержки в работе профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза (не всегда всё удается);
- недостаточная информированность работников о преимуществах профсоюзного членства, о деятельности выборных профсоюзных органов по защите прав и интересов работников;
- потребительское отношение к Профсоюзу (желание постоянно получать материальную поддержку, бесплатные путёвки в оздоровительные учреждения и т.п.);
- отсутствие активного профсоюзного лидера, с устойчивой позитивной жизненной позицией, способного сплотить вокруг себя членов Профсоюза;
- эпизодический характер работы по вовлечению в Профсоюз;
- недостаточно активное использование новых информационных технологий в работе по мотивации профсоюзного членства.

РАЗДЕЛ 2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

2.1. Цель Программы - сохранение и организационное укрепление Межрегиональной организации ПРГУ РФ, повышение ее авторитета и значимости за счет вовлечения в Профсоюз новых членов, создания новых первичных профсоюзных организаций, а также формирование положительного имиджа Профсоюза в государственных и муниципальных учреждениях и организациях общественного обслуживания различных форм собственности, расположенных на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

2.2. Задачи Программы:

2.2.1. Повышение эффективности деятельности Профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

2.2.2. Организационное и финансовое укрепление действующих Профсоюзных организаций путем вовлечения в Профсоюз новых членов.

2.2.3. Увеличение численности членов Профсоюза за счет создания новых первичных профсоюзных организаций.

2.2.4. Повышение статуса профсоюзных лидеров, членов коллегиальных выборных профсоюзных органов.

2.2.5. Выявление и привлечение к организации деятельности Профсоюзных организаций молодых успешных работников – членов Профсоюза.

2.2.6. Целенаправленное и систематическое обучение профсоюзного актива и кадров Межрегиональной организации ПРГУ РФ по всем направлениям профсоюзной деятельности.

2.2.7. Формирование устойчивой мотивации к профсоюзному членству за счет осуществления деятельности Профсоюзными организациями, направленной на формирование правового сознания и развития гражданской инициативы у работников учреждений (организаций).

2.2.8. Разработка и реализация мероприятий, направленных на мотивацию социальных партнеров Межрегиональной организации ПРГУ РФ, работодателей к сотрудничеству с Профсоюзными организациями на основе принципов социального партнерства.

РАЗДЕЛ 3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

3.1. Организация работы по вовлечению работников в Профсоюз и организационному укреплению Профсоюзных организаций, восстановлению ранее действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций в государственных и муниципальных учреждениях и организациях общественного обслуживания различных форм собственности, расположенных на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

3.2. Развитие системы информирования рядовых членов Профсоюза о деятельности Профсоюзных организаций, Межрегиональной организации ПРГУ РФ и Профсоюза в целом.

3.3. Развитие сотрудничества Профсоюзных организаций, Межрегиональной организации ПРГУ РФ с социальными партнерами, расширение его форм и методов.

3.4. Повышение роли правозащитной деятельности Профсоюзных организаций как ведущего стимула в мотивации профсоюзного членства.

3.5. Совершенствование работы Профсоюзных организаций по охране труда, здоровья работников, реализация мероприятий по оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей.

3.6. Развитие форм и методов социального партнерства.

3.7. Проведение целенаправленной работы с молодежью по вовлечению в Профсоюз, привлечению к работе в профсоюзных структурах всех уровней, обеспечение дополнительной социальной защиты работникам в возрасте до 35 лет (включительно).

3.8. Разработка и реализация инновационных форм работы по мотивации профсоюзного членства и вовлечению членов Профсоюза в активную профсоюзную работу.

3.9. Совершенствование системы обучения профсоюзных кадров и актива Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

3.10. Совершенствование мер по повышению статуса членов выборных профсоюзных органов Профсоюзных организаций, механизма стимулирования деятельности по вовлечению в Профсоюз.

РАЗДЕЛ 4. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные
В области организационной работы и кадровой политики			
4.1. Мероприятия Профсоюзных организаций:			
4.1.1.	Мониторинг профсоюзного членства в Профсоюзных организациях	Ежеквартально	Председатели ППО, ТО
4.1.2.	Рассмотрение вопроса «О состоянии профсоюзного членства в профсоюзной организации и о мерах, направленных на увеличение численности членов Профсоюза» на заседаниях профсоюзных комитетов Профсоюзных организаций	1 раз в полугодие	Председатели ППО, ТО
4.1.3.	Включение в планы работы Профсоюзных организаций вопросов, касающихся организационного укрепления и мотивации профсоюзного членства	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.1.4.	Формирование кадрового резерва на выборные должности Профсоюзных организаций	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.1.5.	Разработка и реализация проектов (программ, планов мероприятий), направленных на мотивацию профсоюзного членства	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.1.6.	Участие в конкурсах на лучшую организацию работы по мотивации профсоюзного членства, проводимых Межрегиональной организацией ПРГУ РФ	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.1.7.	Организация и проведение торжественных вручений профсоюзных билетов вновь принятым членам Профсоюза	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.1.8.	Подготовка ходатайств на награждение профсоюзного актива, членов Профсоюза наградами	Весь период	Председатели ППО, ТО

	Межрегиональной организации ПРГУ РФ, ЦК Профсоюза, ЛФП, ФНПР		
4.1.9.	Организация и проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для членов Профсоюза и членов их семей	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.1.10.	Привлечение руководителей учреждений (организаций), представителей трудовых коллективов – не членов Профсоюза к участию в профсоюзных мероприятиях (профсоюзных собраниях, акциях, коллективных действиях и т.п.)	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.1.11.	Организация участия членов Профсоюза в профсоюзных акциях (мероприятиях), проводимых Комитетом Межрегиональной организацией ПРГУ РФ, ЦК Профсоюза, ЛФП, ФНПР	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.1.12.	Организация и проведение мероприятий, связанных юбилейными датами профсоюзного движения в России, в целях пропаганды профсоюзной деятельности	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.1.13.	Проведение анкетирования членов Профсоюза, профсоюзного актива по вопросам, связанным с деятельностью Профсоюзных организаций	Ежегодно	Председатели ППО, ТО
4.2. Мероприятия Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ:			
4.2.1.	Мониторинг профсоюзного членства в Межрегиональной организации ПРГУ РФ	Ежегодно	Комитет Межрегиональной организации
4.2.2.	Создание новых профсоюзных организаций: - в учреждениях социальной защиты населения Санкт-Петербурга; - в учреждениях социальной защиты населения Ленинградской области; - в учреждениях Федеральной таможенной службы; - в органах местного самоуправления Санкт-Петербурга; - в органах местного самоуправления Ленинградской области; - в иных учреждениях, организациях (различных форм собственности)	Весь период	Комитет Межрегиональной организации
4.2.3.	Формирование перечня организаций, требующих повышенного внимания в организации работы по организационному укреплению	Ежегодно (1 квартал)	Комиссия по организационной работе и кадровой политике Комитета Межрегиональной организации

4.2.4.	Рассмотрение вопросов организационного укрепления и мотивации профсоюзного членства на заседаниях Комиссии по организационной работе и кадровой политике Комитета Межрегиональной организации	Ежегодно	Комиссия по организационной работе и кадровой политике
4.2.5.	Подготовка методических материалов для Профсоюзных организаций по повышению уровня и качества работы по мотивации профсоюзного членства	Весь период	Комиссия по организационной работе и кадровой политике
4.2.6.	Встречи с членами Профсоюза, трудовыми коллективами Профсоюзных организаций и обсуждение актуальных вопросов профсоюзной деятельности	Весь период	Аппарат Комитета Межрегиональной организации
4.2.7.	Обучение профсоюзного актива и кадров по всем направлениям профсоюзной деятельности на основе внедрения современных форм и методов обучения, новых педагогических и информационных технологий	Весь период	Комитет Межрегиональной организации
4.2.8.	Проведение конкурсов на лучшую организацию работы по мотивации профсоюзного членства	Весь период	Комитет Межрегиональной организации
4.2.9.	Проведение конкурса на Кубок «Лучшая первичная профсоюзная организация по итогам работы в истекшем году»	Ежегодно (1 квартал)	Комитет Межрегиональной организации
4.2.10.	Проведение мероприятий, посвященных Году организационного и кадрового укрепления	2021	Комитет Межрегиональной организации
4.2.11.	Организация и проведение торжественных вручений наград Межрегиональной организации ПРГУ РФ, ЦК Профсоюза, ЛФП, ФНПР	Весь период	Комитет Межрегиональной организации
4.2.12.	Организация и проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для профсоюзного актива	Весь период	Комитет Межрегиональной организации
4.2.13.	Организация и проведение мероприятий, связанных юбилейными датами профсоюзного движения в России, в целях пропаганды профсоюзной деятельности	Весь период	Комитет Межрегиональной организации
4.2.14.	Развитие традиционных и внедрение новых форм морального и материального стимулирования деятельности профсоюзного актива, направленной на увеличение численности членов Профсоюза	Весь период	Комитет Межрегиональной организации

4.2.15.	Проведение анкетирования профсоюзного актива по вопросам, связанным с деятельностью Межрегиональной организации ПРГУ РФ, ЦК Профсоюза.	Ежегодно	Комитет Межрегиональной организации
В области информационной работы			
4.3. Мероприятия Профсоюзных организаций:			
4.3.1.	Подготовка и размещение информационно-агитационных материалов на профсоюзных стендах	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.3.2.	Организация работы по обновлению профсоюзных стендов Профсоюзных организаций	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.3.3.	Размещение на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ материалов о деятельности Профсоюзных организаций	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.3.4.	Разработка и выпуск методических материалов, направленных на пропаганду деятельности Профсоюзных организаций	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.3.5.	Участие в реализации проекта «Будь в курсе!» (обновление профсоюзных стендов, проведение профсоюзных собраний, заседаний профсоюзных комитетов, опросов, анкетирования членов Профсоюза и т.п.)	Ежеквартально	Председатели ППО, ТО
4.3.6.	Использование профсоюзной символики и атрибутики во время проведения мероприятий	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.3.7.	Разработка, изготовление и распространение сувенирных материалов с официальной профсоюзной символикой (блокноты, календари, ручки, значки, буклеты, брошюры, бюллетени, плакаты, листовки и пр.)	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.4. Мероприятия Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ:			
4.4.1.	Развитие информационных ресурсов Межрегиональной организации ПРГУ РФ	Весь период	Комитет Межрегиональной организации
4.4.2.	Пропаганда информационных источников Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ (официального сайта, группы ВКонтакте и др.)	Весь период	Комитет Межрегиональной организации
4.4.3.	Подготовка и размещение информационно-агитационных материалов на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ, в группе ВКонтакте Комитета Межрегиональной организации ПРГУ	Весь период	Комитет Межрегиональной организации

4.4.4.	Разработка и выпуск методических материалов, направленных на пропаганду деятельности Профсоюзных организаций, Межрегиональной организации ПРГУ РФ, Профсоюза	Весь период	Комитет Межрегиональной организации
4.4.5.	Реализация информационного проекта «Будь в курсе!»	Ежеквартально	Комиссия по информационной политике Комитета Межрегиональной организации
4.4.6.	Проведение творческих конкурсов информационно-пропагандистских материалов Профсоюзных организаций, направленных на мотивацию профсоюзного членства	Ежегодно	Комитет Межрегиональной организации
4.4.7.	Использование профсоюзной символики и атрибутики во время проведения мероприятий	Весь период	Комитет Межрегиональной организации
4.4.8.	Разработка, изготовление и распространение сувенирных материалов с официальной профсоюзной символикой (блокноты, календари, ручки, значки, буклеты, брошюры, бюллетени, плакаты, листовки и т.п.)	Весь период	Комитет Межрегиональной организации
4.4.9.	Обеспечение Профсоюзных организаций подпиской на газету «Солидарность»	Ежегодно	Комитет Межрегиональной организации

В области социального партнерства

4.5. Мероприятия Профсоюзных организаций:

4.5.1.	Участие выборных профсоюзных органов Профсоюзных организаций в разработке и принятии локальных нормативных актов учреждений	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.5.2.	Включение в коллективные договоры положений, предусматривающих дополнительные гарантии, в том числе касающихся выделения работодателем финансовых средств на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий и т.п. в соответствии со ст.377 ТК РФ	Во время проведения коллективных переговоров	Председатели ППО, ТО
4.5.3.	Осуществление контроля за выполнением коллективных договоров, а также региональных отраслевых соглашений, заключенных Межрегиональной организации ПРГУ РФ	Весь период	Председатели ППО, ТО

4.6. Мероприятия Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ:			
4.6.1.	Заключение соглашений с социальными партнерами Межрегиональной организации ПРГУ РФ с включением в них положений, направленных на реализацию социально-трудовых прав работников.	Весь период	Комитет Межрегиональной организации
4.6.2.	Осуществление контроля за выполнением региональных отраслевых соглашений, заключенных Межрегиональной организации ПРГУ РФ	Весь период	Члены двусторонних отраслевых комиссий
4.6.3.	Участие в переговорах по заключению коллективных договоров в организациях, в которых действуют первичные профсоюзные организации, в составе комиссий по ведению коллективных переговоров	При необходимости	Правовая инспекция
4.6.4.	Проведение конкурсов, направленных на пропаганду коллективно-договорной работы в Профсоюзных организациях	Ежегодно	Комитет Межрегиональной организации
4.6.5.	Участие в работе трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в субъектах РФ.	Ежегодно	Комитет Межрегиональной организации
4.6.6.	Участие в рабочих группах по разработке нормативных правовых актов субъектов РФ.	При необходимости	Комитет Межрегиональной организации
В области правозащитной работы			
4.7. Мероприятия Профсоюзных организаций:			
4.7.1.	Участие выборных органов Профсоюзных организаций в урегулировании трудовых споров	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.7.2.	Осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.7.3.	Участие в конкурсах, направленных на повышение уровня правовых знаний профсоюзного актива и кадров, проводимых Межрегиональной организацией ПРГУ РФ	Ежегодно	Председатели ППО, ТО
4.8. Мероприятия Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ:			
4.8.1.	Осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.	Весь период	Правовая инспекция
4.8.2.	Консультирование членов Профсоюза.	Весь период	Правовая

			инспекция
4.8.3.	Защита трудовых прав работников и представительство их интересов в органах, рассматривающих трудовые споры.	Весь период	Правовая инспекция
4.8.4.	Оказание методической и консультативно-правовой помощи Профсоюзным организациям при осуществлении контроля за соблюдением работодателями законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также при отстаивании нарушенных прав и законных интересов членов Профсоюза в досудебном порядке.	Весь период	Правовая инспекция
4.8.5.	Проведение конкурсов, направленных на повышение уровня правовых знаний профсоюзного актива и кадров.	Ежегодно	Комитет Межрегиональной организации
4.8.6.	Разработка методических пособий для профсоюзного актива по актуальным вопросам правозащитной деятельности.	Весь период	Правовая инспекция
4.8.7.	Координация работы внештатных правовых инспекторов в Профсоюзных организациях.	Весь период	Правовая инспекция

В области охраны труда, здоровья работников

4.9. Мероприятия Профсоюзных организаций:

4.9.1.	Обеспечение деятельности уполномоченных по охране труда Профсоюза на срок полномочий выборных профсоюзных органов Профсоюзных организаций	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.9.2.	Проверки состояния условий и охраны труда	Весь период	Председатели ППО, ТО Уполномоченные по ОТ
4.9.3.	Ведение учета несчастных случаев и регистрации профессиональных заболеваний	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.9.4.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев	Весь период	Председатели ППО, ТО Уполномоченные по ОТ
4.9.5.	Участие в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда	Весь период	Председатели ППО, ТО Уполномоченные по ОТ
4.9.6.	Участие в работе комиссий по охране труда, созданных работодателями	Весь период	Председатели ППО, ТО

			Уполномоченные по ОТ
4.9.7.	Участие в разработке Методики по оценке профессионального риска для здоровья работников	Весь период	Председатели ППО, ТО Уполномоченные по ОТ
4.9.8.	Участие в разработке положений о системе управления охраной труда в учреждениях, контроль за их выполнением	Весь период	Председатели ППО, ТО Уполномоченные по ОТ
4.9.9.	Подготовка мотивированного мнения по проектам локальных нормативных актов по охране труда	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.9.10.	Организация и проведение Дней охраны труда в учреждениях	Весь период	Председатели ППО, ТО Уполномоченные по ОТ
4.9.11.	Участие в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ»	Ежегодно	Председатели ППО, ТО Уполномоченные по ОТ
4.9.12.	Информирование членов Профсоюза о Страховом фонде Межрегиональной организации ПРГУ РФ	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.9.13.	Информирование членов Профсоюза о Фонде санаторно-курортного лечения Межрегиональной организации ПРГУ РФ	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.9.14.	Участие в мероприятиях по обеспечению прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.10. Мероприятия Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ:			
4.10.1.	Проверки состояния условий и охраны труда в учреждениях (организациях)	Весь период	Техническая инспекция
4.10.2.	Осуществление контроля за соблюдением требований ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Весь период	Техническая инспекция
4.10.3.	Ведение учета несчастных случаев и регистрации профессиональных заболеваний в Профсоюзных организациях	Весь период	Техническая инспекция Комиссия по охране труда, здоровья работников Комитета Межрегиональной организации
4.10.4.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев	Весь период	Техническая инспекция
4.10.5.	Консультирование по вопросам разработки Методики по оценке профессионального риска для здоровья работников	Весь период	Техническая инспекция

4.10.6.	Организация и проведение Дней охраны труда для профсоюзного актива Межрегиональной организации ПРГУ РФ	Весь период	Техническая инспекция
4.10.7.	Разработка методических пособий для профсоюзного актива по вопросам охраны труда, здоровья работников	Весь период	Техническая инспекция
4.10.8.	Проведение конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ»	Ежегодно	Техническая инспекция
4.10.9.	Реализация положений Страхового фонда Межрегиональной организации ПРГУ РФ	Весь период	Комитет Межрегиональной организации
4.10.10.	Реализация положений Фонда санаторно-курортного лечения Межрегиональной организации ПРГУ РФ	Весь период	Комитет Межрегиональной организации
В области молодежной политики			
4.11. Мероприятия Профсоюзных организаций:			
4.11.1.	Организация и проведение мероприятий, направленных на реализации Концепции молодежной политики Межрегиональной организации ПРГУ РФ	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.11.2.	Организация деятельности молодежных советов Профсоюзных организаций	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.11.3.	Обучение молодых профсоюзных активистов, в том числе в Школе молодого профсоюзного лидера	Весь период	Председатели ППО, ТО Комитет Межрегиональной организации
4.11.4.	Организация и проведение мероприятий различной направленности (образовательных, спортивно-оздоровительных, культурных и т.п.), для молодежи	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.11.5.	Участие в мероприятиях различной направленности (образовательных, спортивно-оздоровительных, культурных и т.п.), в том числе конкурсов, для молодежи, проводимых Межрегиональной организацией ПРГУ РФ	Весь период	Председатели ППО, ТО
4.12. Мероприятия Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ:			
4.12.1.	Организация деятельности Молодежного совета Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ	Весь период	Комитет Межрегиональной организации

4.12.2.	Обучение молодых профсоюзных активистов, в том числе в Школе молодого профсоюзного лидера	Весь период	Комитет Межрегиональной организации
4.12.3.	Организация деятельности Школы молодого профсоюзного лидера	Ежегодно	Комитет Межрегиональной организации
4.12.4.	Организация и проведение мероприятий различной направленности (образовательных, спортивно-оздоровительных, культурных и т.п.), в том числе конкурсов, для молодежи	Весь период	Комитет Межрегиональной организации
4.12.5.	Реализация положений Молодежного фонда Межрегиональной организации ПРГУ РФ	Весь период	Комитет Межрегиональной организации Председатели ППО, ТО

В области финансовой политики

4.13. Мероприятия Профсоюзных организаций:

4.13.1.	Организация и проведение ревизий финансово-хозяйственной деятельности Профсоюзных организаций	Ежегодно	Ревизионные комиссии (ревизоры) Профсоюзных организаций
4.13.2.	Предоставление финансовой отчетности в Межрегиональную организацию ПРГУ РФ	В установленные сроки	Председатели ППО, ТО
4.13.3.	Предоставление отчетности об использовании полученных подотчетных сумм в Межрегиональную организацию ПРГУ РФ	В установленные сроки	Подотчетные лица

4.14. Мероприятия Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ:

4.14.1.	Подготовка и выпуск методических материалов по планированию и использованию средств профсоюзного бюджета на реализацию уставных целей, правильному заполнению финансовых документов, составлению отчетов, смет, актов сверок и т.п.	Весь период	Комитет Межрегиональной организации
4.14.2.	Организация и проведение ревизий финансово-хозяйственной деятельности Профсоюзных организаций	Ежегодно	Ревизионная комиссия Межрегиональной организации

РАЗДЕЛ 5. ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

- 5.1. Организационное укрепление Межрегиональной организации ПРГУ РФ
- 5.2. Создание новых первичных профсоюзных организаций в государственных и муниципальных учреждениях и организациях общественного обслуживания различных форм собственности, расположенных на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области.
- 5.3. Повышение уровня информированности членов Профсоюза о деятельности Профсоюзных организаций, Межрегиональной организации ПРГУ РФ, Профсоюза.
- 5.4. Внедрение в практику новых форм работы по мотивации профсоюзного членства.
- 5.5. Увеличение численности членов Профсоюза в возрасте до 35 лет (включительно).
- 5.6. Повышение уровня ответственности членов выборных профсоюзных органов Профсоюзных организаций за результаты работы по мотивации профсоюзного членства.
- 5.7. Укрепление авторитета Профсоюзных организаций, Межрегиональной организации ПРГУ РФ в диалоге с социальными партнерами, формирование положительного имиджа Профсоюза.

РАЗДЕЛ 6. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

- 6.1. Бюджеты Профсоюзных организаций.
- 6.2. Финансовые средства, поступающие в Профсоюзные организации в соответствии с коллективными договорами.
- 6.2. Фонды Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

РАЗДЕЛ 7. КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

- 7.1. Ежегодно рассматривать ход реализации мероприятий Программы на заседаниях профсоюзных комитетов Профсоюзных организаций. Информацию направлять в Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ.
- 7.2. В течение всего периода кураторство специалистами Аппарата Межрегиональной организации ПРГУ РФ хода реализации Программы в Профсоюзных организациях.
- 7.3. Ежегодно рассматривать ход реализации Программы (по направлениям) на заседаниях Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ.
- 7.4. Итоги реализации Программы рассмотреть на заседании Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2025 году.