

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ) САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Дата образования 13 марта 1931 года

190098, Санкт-Петербург, пл. Труда, дом 4, пом. 142, тел/факс:(812) 571-54-04, myprofcom@mail.ru

Информационный Бюллетень Комитета

(Издается с июня 1995 года)



*Мои
профком*

**Прекращение и расторжение трудового договора. Гарантии и компенсации в
связи с увольнением работника**

Материалы к семинару

Образцы документов

№ 116

**Санкт-Петербург
март 2014 г.**

Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Тема 1. Прекращение и расторжение трудового договора. Гарантии и компенсации в связи с увольнением работника

Вопросы:

1. Расторжение трудового договора по соглашению сторон.
2. Истечение срока действия трудового договора
3. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию)
4. Перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю
5. Отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных условий трудового договора
6. Сокращение численности или штата работников

Форма №1
Заявление об отпуске с последующим
увольнением по соглашению сторон
(образец заполнения)

Начальнику СПб ГБУ «Центр
социальной помощи»
П.П. Петрову

ЗАЯВЛЕНИЕ

Предлагаю расторгнуть трудовой договор от 04.02.2009 N 25/09-ТД на основании ст. 78 ТК РФ по соглашению сторон 24.07.2013.

Прошу предоставить мне ежегодный оплачиваемый отпуск с 27.06.2013 продолжительностью 28 календарных дней с последующим увольнением. Условие о предоставлении мне отпуска прошу указать в соглашении о расторжении трудового договора.

Заведующий отделением

20.06.2013

Иванов

И.И. Иванов

Соглашение
о расторжении трудового договора
от 04.02.2009 № 25/09-ТД

23.06.2013

Санкт-Петербург

Санкт-Петербургское государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания «ПНИ-100», именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице директора Антонова Сергея Николаевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и

заведующий отделением Иванов Иван Иванович, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", в соответствии со статьей 78 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

Стороны пришли к взаимному соглашению о расторжении трудового договора от 04.02.2009 № 25/09-ТД на следующих условиях:

1. Договор прекращает свое действие 24.07.2013 г. в соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ ("Соглашение сторон").

2. Работодатель обязуется предоставить Работнику на основании его письменного заявления ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве 28 календарных дней с 27.06.2013 по 24.07.2013.

3. Работодатель обязуется дополнительно выплатить Работнику выходное пособие в размере 50 000 (пятидесяти тысяч) рублей.

4. На момент подписания настоящего соглашения Стороны подтверждают, что претензий друг к другу не имеют.

5. Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами, составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

РАБОТОДАТЕЛЬ
СПб ГБУСО «ПНИ-100»
Адрес (место нахождения):
199400, г. Санкт-Петербург,
ул.Профсоюзов, дом 21,
ИНН 1100001133

РАБОТНИК
Марков Иван Сергеевич
Паспорт: 0011 N 455478
Выдан 06.04.2010 ТП №5 Отдела УФМС России
по Санкт-Петербургу и Ленинградской области
в Василеостровском районе г. Санкт-
Петербурга, код подразделения: 001-002.
Место жительства: Санкт-Петербург,
ул. Красная, д. 11, кв. 13.

Генеральный директор
Антонов С.Н. Антонов
23.06.2013

Работник
Марков И.С. Марков
23.06.2013

Форма №3
Уведомление
о прекращении трудового договора
в связи с истечением срока его действия
(образец заполнения)

**Санкт-Петербургское
государственное бюджетное
учреждение «Центр социальной
помощи»**

Психологу
В.С. Мироновой

УВЕДОМЛЕНИЕ

15.01.2013 № 3

О прекращении трудового договора

Уважаемая Вера Сергеевна!

Предупреждаем Вас о том, что 18.01.2013 трудовой договор от 22.09.2012 № 25/10-тд, заключенный с Вами, будет прекращен в связи с истечением его срока действия (пункт 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации).

Директор

Воробьев

С.Ф. Воробьев

С уведомлением ознакомлен:

психолог

Миронова

В.С. Миронова

10.01.2013

Форма №4
Заявление работника
об увольнении
по собственному желанию
(образец заполнения)

Начальнику СПб ГБУ «Центр
социальной помощи»

П.П. Петрову

ЗАЯВЛЕНИЕ

В соответствии со ст. 80 ТК РФ прошу уволить меня по собственному желанию
23 января 2013 г.

Главный специалист

Шевченко

А.Н. Шевченко

09.01.2013

Форма №5
Заявление об отзыве
заявления об увольнении
(образец заполнения)

Начальнику СПб ГБУ «Центр
социальной помощи»

П.П. Петрову

ЗАЯВЛЕНИЕ

На основании ст. 80 ТК РФ заявляю об отзыве своего заявления от 09 января 2011 г. об увольнении 23 января 2011 г.

Главный специалист

Шевченко

А.Н. Шевченко

17.01.2013

Форма №6
Заявление об отпуске
с последующим увольнением
по инициативе работника
(образец заполнения)

Начальнику СПб ГБУ «Центр
социальной помощи»

П.П. Петрову

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу предоставить мне ежегодный оплачиваемый отпуск с 29 августа 2013 г. продолжительностью 28 календарных дней с последующим увольнением по собственному желанию.

Главный специалист

Шевченко

А.Н. Шевченко

17.08.2013

Форма №7
Предложение о переводе работника
на работу к другому работодателю
по согласованию между работодателями
(образец заполнения)

**Санкт-Петербургское
государственное бюджетное
учреждение «Центр социальной
помощи»**

Директору
СПб ГБУ «Детский дом»
А.В. Покрышкину

16.03.2014 № 212-исх

Уважаемый Александр Викторович!

Прошу Вас рассмотреть возможность увольнения в порядке перевода из СПб ГБУ «Детский дом» в СПб ГБУ «Центр социальной помощи» рабочего Иванова Ивана Ивановича.

Директор

Володин

А.А. Володин

Форма №8
Предложение о переводе работника
на работу к другому работодателю
(образец заполнения)

**Санкт-Петербургское
государственное бюджетное
учреждение «Детский дом»**

Рабочему
И.И. Иванову

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

20.03.2014 № 87

Уважаемый Иван Иванович!

Предлагаем Вам перевод на аналогичную должность в СПб ГБУ «Центр социальной помощи».

Просим дать свое письменное согласие на увольнение в порядке перевода из СПб ГБУ «Детский дом» в СПб ГБУ «Центр социальной помощи» до 29.03.2014 с указанием даты увольнения.

Директор

Покрышкин

А.В. Покрышкин

Форма №9
Согласие работника на увольнение
в порядке перевода
(образец заполнения)

Директору СПб ГБУ «Детский дом»
Покрышкину А.В.

ЗАЯВЛЕНИЕ

В ответ на Ваш запрос от 20.03.2014 г. выражаю свое согласие на увольнение 07 апреля 2014 г. в порядке перевода в СПб ГБУ «Центр социальной помощи» на основании п. 5 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Рабочий
25.03.2014

Иванов

И.И. Иванов

Форма №10
Уведомление об изменении
условий трудового договора
о режиме рабочего времени
(образец заполнения)

**Государственное унитарное
предприятие «Автобаза №3»**

Диспетчеру
Семенову С.С.

УВЕДОМЛЕНИЕ

01.02.2014 № 31

Об изменении определенных
сторонами условий
трудоого договора

Уважаемый Семен Семенович!

В соответствии со ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации по причинам, связанным с изменением организационных условий труда ГУП «Автобаза №3», а именно утверждением Правил внутреннего распорядка, уведомляем Вас о том, что спустя два месяца с момента ознакомления Вас с данным уведомлением изменяются следующие условия заключенного с Вами трудового договора:

1. Режим работы устанавливается - с 9 час. 00 мин. до 18 час. 00 мин. с перерывом на обед с 13 час. 00 мин. до 14 час. 00 мин.

В случае Вашего несогласия продолжать работу в новых условиях Вам может быть предложена иная работа, соответствующая Вашей квалификации и состоянию здоровья, а при отсутствии такой работы - нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа, которую Вы могли бы выполнять с учетом Вашей квалификации и состояния здоровья (при наличии такой работы).

При отсутствии указанной работы, а также в случае Вашего отказа от предложенной работы трудовой договор с Вами будет прекращен в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ ("в связи с отказом от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора").

О принятом Вами решении по поводу продолжения работы в новых условиях просьба сообщить в отдел кадров до 01.04.2014 г.

Директор

Петров

П.П. Петров

Не согласен

Уведомление получил, работать в новых условиях -----
(согласен/не согласен)

Диспетчер

Семенов

С.С. Семенов

01.02.2014

Форма №11
Предложение о переводе
на вакантные должности в связи с отказом
от продолжения работы в новых условиях
(образец заполнения)

Государственное унитарное
предприятие «Автобаза №3»

Диспетчеру
Семенову С.С.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

01.03.2014 № 32

О переводе на другую работу
в связи с отказом от продолжения
работы в новых условиях

Уважаемый Семен Семенович!

В связи с Вашим отказом 01.02.2014 от продолжения работы в новых условиях, связанных с изменениями технологических условий труда, предлагаем Вам перевод на другую работу. В случае Вашего отказа от перевода и при отсутствии иных вакантных должностей, которые могли бы быть Вам предложены, трудовой договор с Вами будет прекращен по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

О своем согласии (несогласии) на перевод, а также выбранной вакансии просим сообщить в соответствующей графе настоящего документа не позднее 05.03.2014.

Список вакантных должностей ГУП «Автобаза №3» по состоянию на 01.03.2014:

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада, руб.
1.	Водитель	25 000
2.	Механик	20 000
3.	Сторож	19 000

Директор

Петров

П.П. Петров

Предложение о переводе на другую работу получил:

Диспетчер

Семенов

С.С. Семенов

01.03.2014

Решение работника о переводе на другую должность и выбор вакансии:

Согласен на перевод на должность водителя

Семенов

/С.С. Семенов/

05.03.2014

Форма №12
Заявление об отказе от перевода
на другую работу в связи с изменением
условий трудового договора
(образец заполнения)

Генеральному директору
ГУП «Автобаза №3»
П.П. Петрову

ЗАЯВЛЕНИЕ

В ответ на Ваше предложение от 01.03.2014 № 32 сообщаю о своем отказе от перевода на должности из списка предложенных мне вакансий.

Диспетчер

Семенов

С.С. Семенов

05.03.2014

Какие мероприятия и в какой срок должен провести работодатель, если на 31.07.2014 запланировано сокращение штата или численности.

Мероприятие	Срок проведения мероприятия	Крайняя дата (период)	Норма
Уведомление выборного органа первичной профсоюзной организации о сокращении штата работников	Не позднее, чем за 2 месяца до начала расторжения трудовых договоров	31.05.2014	Часть 1 ст. 82 ТК РФ
Уведомление органа службы занятости о сокращении штата работников			Пункт 2 ст. 25 Закона РФ N 1032-1 от 19.04.1991
Уведомление работника о предстоящем сокращении	Не менее чем за 2 месяца до увольнения	31.05.2014	Часть 2 ст. 180 ТК РФ
Предложение имеющихся вакансий	В течение всего периода проведения мероприятий по сокращению штата или численности <*>	31.05.2014 - 31.07.2014	Часть 3 ст. 81, ч. 1 ст. 180 ТК РФ
Направление в выборный орган первичной профсоюзной организации проекта приказа (проектов приказов) об увольнении работников - членов профсоюза и копий документов, являющихся основанием для принятия такого решения	Не ранее чем за 1 месяц + 7 рабочих дней, но не позднее, чем за 10 рабочих дней до расторжения трудовых договоров <*>	18.06.2014 - 17.07.2014	Ст. 373 ТК РФ
Получение мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации по поводу увольнения работников - членов профсоюза	В течение 7 рабочих дней с момента получения профсоюзом проекта приказа (приказов) и копий документов	28.07.2014	Часть 2 ст. 373 ТК РФ
Проведение дополнительных консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации в случае получения отрицательного мотивированного мнения профсоюза. Составление протокола	В течение 3 рабочих дней с момента получения мотивированного мнения профсоюза	30.07.2014	Часть 3 ст. 373 ТК РФ
Оформление документов на увольнение работника, выдача ему трудовой книжки, окончательный расчет с работником <***>	-	31.07.2014	Часть 4 ст. 84.1 ТК РФ

<*> Работодатель обязан предлагать работнику другую имеющуюся работу (должность) в течение всего периода проведения мероприятий по сокращению штата (ч. 3 ст. 81 ТК РФ, Определения Верховного Суда РФ от 10.06.2011 N 20-Г11-6, от 21.09.2012 N 50-КГ12-3). Однако, поскольку срок уведомления работника не совпадает с периодом проведения всех этих мероприятий, логично предположить, что предлагать работнику такую работу следует со дня его уведомления о предстоящем увольнении. Неисполнение работодателем обязанности по предложению работнику имеющихся вакантных должностей может повлечь признание увольнения неправомерным и восстановление работника на работе.

<*> Период рассчитывается исходя из сроков, указанных в ч. 2, 3, 5 ст. 373 ТК РФ.

<***> Если увольняемый работник - член профсоюза в этот день отсутствует, но за ним сохраняется место работы (должность), трудовой договор расторгается в день его выхода на работу (ч. 5 ст. 373 ТК РФ).

Форма №13
Протокол заседания комиссии по вопросу
определения работников, обладающих
преимущественным правом на оставление
на работе и не подлежащих увольнению
при сокращении численности
(образец заполнения)

**Государственное унитарное предприятие «Автобаза №3»
(ГУП «Автобаза №3»)**

ПРОТОКОЛ
заседания комиссии по вопросу определения работников, обладающих
преимущественным правом на оставление
на работе и не подлежащих увольнению
при сокращении численности

29.01.2014

№ 5

Санкт-Петербург

Председатель – И.С. Савельев

Секретарь – А.Д. Ворошилова

Присутствовали: А.Е. Васильева, И.И. Иванов, А.А. Сидоров.

Повестка дня:

1. Об определении работников, на которых распространяется запрет на увольнение в связи с сокращением численности работников организации ([п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ](#)).
Докладчик - А.Е. Васильева.
2. Об определении уровня квалификации работников, которые занимают штатные единицы, подлежащие сокращению, и выявлении среди них лиц, обладающих преимущественным правом на оставление на работе.
Докладчик - А.Е. Васильева.

1. СЛУШАЛИ:

А.Е. Васильева: дала характеристики работников, которые занимают штатные единицы, подлежащие сокращению:

Структурное подразделение	Профессия (должность)	Кол-во штатных единиц		Ф.И.О. работников	Данные о работниках
		Всего	Подлежат сокращению		
Производственное управление	Диспетчер	5	3	И.А. Ванеев	В/о, стаж 3 года
				И.И. Соболева	Ср/о, стаж 5 лет
				Е.Я. Муркин	В/о, стаж 1 год
				В.В. Волкова	В/о, стаж 10 лет
				Н.Н. Павлова	В/о, стаж 3 года, беременность
Производственное управление	Оператор	4	2	Н.И. Малахов	В/о, стаж 3 года, трое малолетних детей (9 мес., 5 и 7 лет), мать детей не работает
				А.А. Зайцева	Неоконченное в/о, стаж 1 год, ребенок (2 года)
				В.Р. Садина	В/о, стаж 3 года
				И.И. Мухина	Ср. спец. обр., стаж 6 лет, двое детей (10 и 14 лет)

ВЫСТУПИЛИ:

А.А. Сидоров: при определении работников, с которыми трудовой договор не может быть расторгнут по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (сокращение численности или штата работников организации), необходимо руководствоваться ст. ст. 261, 264 ТК РФ. В частности, не могут быть уволены:

- беременная женщина;
- женщина, имеющая ребенка в возрасте до трех лет;
- одинокая мать, воспитывающая ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет);
- отец (опекун, попечитель), воспитывающий ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет) без матери;
- родитель (иной представитель), являющийся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- родитель (иной представитель), являющийся единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье с тремя и более малолетними детьми, если другой родитель (иной представитель) не работает по трудовому договору.

РЕШИЛИ:

1. Не подлежат увольнению по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (сокращение численности работников):

- диспетчер Н.Н. Павлова в связи с беременностью;
- оператор Н.И. Малахов вследствие того, что у него на иждивении (мать детей не работает) находятся трое малолетних детей, одному из которых не исполнилось трех лет;
- оператор А.А. Зайцева по причине того, что она имеет ребенка в возрасте до трех лет.

2. СЛУШАЛИ:

А.Е. Васильева: дала характеристики уровня квалификации работников, которые занимают штатные единицы, подлежащие сокращению, представила перечень работников, обладающих преимущественным правом на оставление на работе.

ВЫСТУПИЛИ:

А.А. Сидоров: при определении работников, обладающих преимущественным правом на оставление на работе, необходимо руководствоваться ч. 1 и 2 ст. 179 ТК РФ. Указанное право предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией (ч. 1 ст. 179 ТК РФ). Если у нескольких работников одинаковая производительность труда и квалификация, то предпочтение в оставлении на работе отдается работникам (ч. 2 ст. 179 ТК РФ):

- имеющим на иждивении двух и более членов семьи (нетрудоспособных, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- являющимся единственными работниками с самостоятельным заработком в семье;

- получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- являющимся инвалидами Великой Отечественной войны или инвалидами боевых действий по защите Отечества;

- повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

РЕШИЛИ:

1. Преимущественное право на оставление на работе имеет оператор В.В. Волкова (в/о, стаж 10 лет).

Председатель

Савельев

И.С. Савельев

Секретарь комиссии

Ворошилова

А.Д. Ворошилова

Форма №14
Уведомление о предстоящем увольнении
в связи с сокращением штата
(образец заполнения)

**Государственное унитарное
предприятие «Автобаза №3»**

Диспетчеру
Ванееву И.А.

УВЕДОМЛЕНИЕ

31.05.2014 № 7

О предстоящем увольнении
в связи с сокращением штата

Уважаемый Иван Алексеевич!

В связи с проводимыми в ГУП «Автобаза №3» организационно-штатными мероприятиями было принято решение о сокращении численности работников (приказ от 20.01.2014 №3-к). В связи с этим Вы предупреждаетесь о том, что замещаемая Вами штатная должность диспетчера сокращается.

По истечении двух месяцев со дня получения настоящего уведомления Вы будете уволены на основании п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ с выплатой выходного пособия в размере среднемесячного заработка.

Информируем Вас о вакантных должностях по состоянию на 31.05.2014:

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада, руб.
1.	Водитель	25 000
2.	Механик	20 000
3.	Сторож	19 000

В случае Вашего отказа от перевода на предложенные должности трудовой договор с Вами от 01.04.2010 N 5/10 будет прекращен в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Вы также можете расторгнуть трудовой договор до истечения срока настоящего уведомления. В этом случае в соответствии с ч. 3 ст. 180 ТК РФ Вам будет выплачена дополнительная денежная компенсация в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении. В случае Вашего согласия на увольнение до истечения срока уведомления просим сделать соответствующее письменное заявление.

Директор

Петров

П.П. Петров

С уведомлением ознакомлен:

Диспетчер

Ванеев

И.А. Ванеев

31.05.2014

Форма №15
Заявление работника о согласии
расторгнуть трудовой договор
до истечения двухмесячного срока
уведомления о сокращении
(образец заполнения)

Директору ГУП «Автобаза №3»
П.П. Петрову

ЗАЯВЛЕНИЕ

В ответ на Ваше уведомление от 31.05.2014 №7 о расторжении трудового договора в связи с сокращением численности ГУП «Автобаза №3», выражаю свое согласие на расторжение трудового договора 15.06.2014 по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ с выплатой мне дополнительной денежной компенсации в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

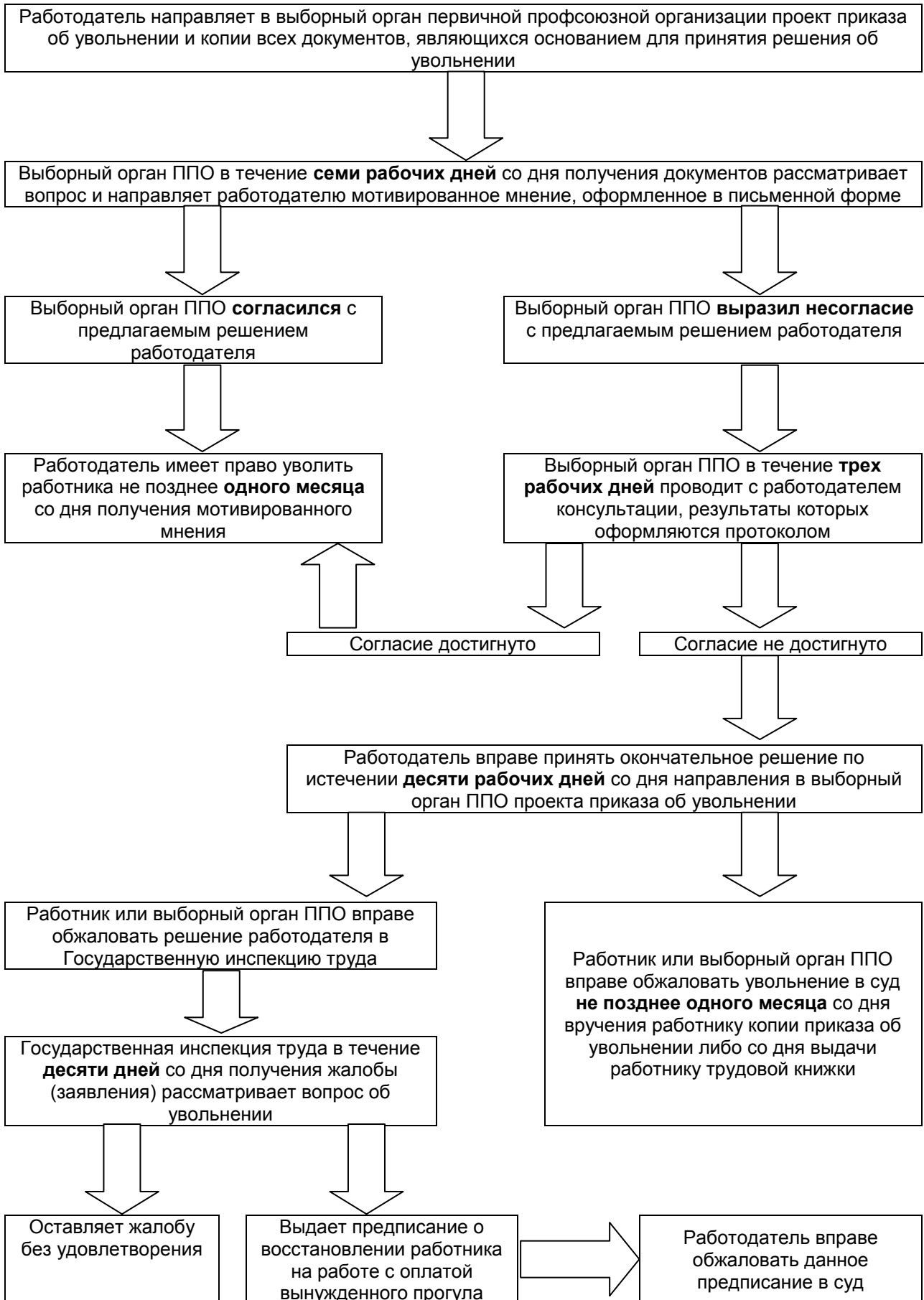
Диспетчер

01.06.2014

Ванеев

И.А. Ванеев

Схема к статье 373 Трудового кодекса Российской Федерации



Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

**Первичная профсоюзная организация
ГУП «Автобаза №3»**

190000, Санкт-Петербург, ул. Садовая, д. 12
тел. 717-00-01, факс 717-00-02, e-mail: profcom-avtobaza3@mail.ru

25.06.2014 № 2
на № 8 от 18.06.2014

Директору ГУП «Автобаза №3»
Петрову П.П.

Мотивированное мнение в связи с
возможным расторжением трудового
договора с Ваневым И.А.

Уважаемый Петр Петрович!

В связи с Вашим обращением о даче мотивированного мнения по вопросу возможного расторжения трудового договора с членом профсоюза диспетчером Ваневым И.А. по п. 2 части 1 ст. 81 ТК РФ, руководствуясь ст. 373 ТК РФ, профсоюзный комитет (далее - профком) первичной профсоюзной организации ГУП «Автобаза №3» сообщает о том, что указанный вопрос был рассмотрен на заседании профкома 24.06.2014.

В ходе заседания было принято решение о том, что представленный проект приказа, а также приложенные к нему документы не подтверждают правомерность его издания.

Так, проект приказа не соответствует требованиям ст.ст. 261, 264 ТК РФ, запрещающим увольнение по инициативе работодателя отца, воспитывающего ребенка в возрасте до 14 лет без матери.

Кроме того, ст. 5.11 Коллективного договора, установлено, что помимо категорий, пользующихся в соответствии со ст. 179 ТК РФ преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации, право на оставление на работе предусматривается для лиц, предпенсионного возраста (2 года до пенсии). Диспетчер Ванев И.А. относится к указанной категории лиц.

Помимо этого, согласно представленному протоколу заседания комиссии по определению работников, обладающих преимущественным правом на оставление на работе, на заседании 29.01.2014 присутствовал член комиссии А.А. Сидоров. Вместе с тем, в указанную дату А.А. Сидоров находился в отпуске. Указанное свидетельствует о подложности представленного протокола.

На основании изложенного, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ГУП «Автобаза №3» считает невозможным принятие решения об издании приказа о расторжении трудового договора с диспетчером И.А. Ваневым.

Приложение: выписка из протокола заседания профкома первичной профсоюзной организации ГУП «Автобаза №3» от 24.06.2014 №3 на 1 л.

Председатель

Кузнецов

А.В. Кузнецов

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

**Первичная профсоюзная организация
ГУП «Автобаза №3»**

Профсоюзный комитет

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА
заседания**

24 июня 2014 года

№ 3

Председательствовал: Кузнецов А.В.

Присутствовали: Чугунов Е.А., Титов Е.Е., Величко И.С.

Избрано в состав профкома – 5

Присутствовали – 4

Кворум имеется.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Рассмотрение обращения работодателя о даче мотивированного мнения по вопросу возможного расторжения трудового договора с членом профсоюза Ваневым И.А. по п. 2 части 1 ст. 81 ТК РФ.

1. СЛУШАЛИ:

Кузнецова А.В.: О представленном проекте приказа и приложенных к нему документах.

2. ВЫСТУПИЛИ:

Чугунов Е.А.: О несоответствии представленных документов требованиям трудового законодательства и положениям коллективного договора.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Довести до сведения руководства ГУП «Автобаза №3» мотивированное мнение о невозможности принятия решения об издании приказа о расторжении трудового договора с членом профсоюза И.А. Ваневым в связи с несоответствием представленных документов требованиям трудового законодательства и положениям коллективного договора.
2. Контроль за выполнением постановления возложить на председателя первичной профсоюзной организации Кузнецова А.В.

Голосование: принято единогласно.

Решение принято.

Выписка верна

Председатель

Кузнецов

А.В. Кузнецов