Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организация Профсоюза работников государственных учреждений и
общественного обслуживания РФ
Дата образования 13 марта 1931 года

190098, г. Санкт-Петербург пл.Труда д.4 комн.142 Тел/факс.:(812)571-54-04 myprofcom@mail ru.

Информационный Бюллетень Комитета
(Издается с июня 1995 года)

Мой ПРОФКОМ

Особое внимание стр. 58.

№ 118

Санкт-Петербург
июнь 2014 года

Содержание

1. Постановление Комитета № XV-I от 28.05.2014г. «Об изменении наименования Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ……. 3

2. Постановление Комитета № XV-II от 28.05.2014г. «О созыве XXVIII отчетно-выборной конференции Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, нормах представительства и порядке выборов делегатов» ……... 5

3. Постановление Комитета № XV-III от 28.05.2014г. «О порядке формирования выборных органов Межрегиональной организации Профсоюза» …….. 10

4. Постановление Комитета № XV-IV от 28.05.2014г. «О выборах делегатов на внеочередную конференцию Межрегионального Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединения организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов (ЛФП)» ……. 14

5. Постановление президиума № 26-4 от 19.02.2014г. Межрегиональной организации Профсоюза «О стипендиях Профсоюза учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней сессии»

5.1. Ивановой Е.А. …… 15

5.2. Сычу П.А. …… 16

6. Постановление президиума № 26-5 от 19.02.2014г. Межрегиональной организации Профсоюза «Об итогах отчетной кампании в Межрегиональной организации Профсоюза» …… 17

7. Постановление президиума № 26-12 от 19.02.2014г. Межрегиональной организации Профсоюза «О ходатайстве о представлении льготы по оплате обучения в Санкт-Петерьургском гуманитарном Университете Профсоюзов»

12.1. Вольновой Е.Ю. ……... 18

12.2. Королевой Е.В. …… 19

12.3. Айрапетян В.В. ……... 20

8. Постановление президиума № 26-18 от 19.02.2014г. Межрегиональной организации Профсоюза «О награждении Кубком «Лучшая профсоюзная организация по итогам работы в 2013 году» ……..... 21

9. Постановление президиума № 27-1 от 28.05.2014г. Межрегиональной организации Профсоюза «Итоги выполнения РОС между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза и его социальными партнерами в 2013г. и задачи по развитию социального партнерства на региональном уровне в 2014г.» …….. 22

10. Постановление президиума № 27-2 от 28.05.2014г. Межрегиональной организации Профсоюза «О проведении отчетов и выборов органов Межрегиональной организации Профсоюза» …… 33

11. Постановление президиума Межрегиональной организации Профсоюза № 27-3 от 28.05.2014г. «О плане обучения Комитета Межрегиональной организации Профсоюза»» …….. 38

12. Постановление президиума Межрегиональной организации Профсоюза № 27-4 от 28.05.2014г. «Об утверждении внештатных технических инспекторов труда» ……. 41

13. Постановление президиума Межрегиональной организации Профсоюза № 27-5 от 28.05.2014г. «О софинансировании детского отдыха летом 2014г.» …….. 46

14. Постановление президиума Межрегиональной организации Профсоюза № 27-6 от 28.05.2014г. «Об утверждении Положения об общественной (внештатной) правовой инспекции труда Межрегиональной организации Профсоюза» ……. 50

15. Постановление президиума Межрегиональной организации Профсоюза № 27-9 от 28.05.2014г. «О порядке награждения членов Профсоюза в связи с окончанием сроков полномочий выборных органов в Межрегиональной организации Профсоюза всех уровней» …….. 56

16. Информация об итогах работы профкомов структурных подразделений Межрегиональной организации Профсоюза за 2013 год …….. 58
Эта информация должна быть использована при подготовке отчетных докладов председателями профорганизаций на отчетно-выборных собраниях (конференциях)

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)

САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И

ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

К О М И Т Е Т

П о с т а н о в л е н и е

28 мая 2014 года № XV-I

Об изменении наименования Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

19 июня 2013 года на VIII (внеочередном) Съезде Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации принято решение об изменении наименования Профсоюза и внесении изменений в Устав.

Министерством Юстиции Российской Федерации зарегистрирована новая редакция Устава Профсоюза (свидетельство Минюста России от 28.08.2013г., учетный номер 0012110124).

В соответствии с постановлением Съезда Профсоюза его наименование изложено в следующей редакции:

Полное наименование Профсоюза – Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Сокращённые наименования Профсоюза – Профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания РФ; ПРГУ РФ.
С учётом изложенного, руководствуясь п. 1.1., 5.1., 7.5.4. Устава Профсоюза (в редакции от 19.06.2013г.), Комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Изменить полное наименование Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградскойобласти организации профессионального союзаработников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, изложив его в следующей редакции:
   Полное наименование - Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградскойобласти организацияОбщероссийского профессионального союзаработников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
   Сокращённое наименование–Межрегиональная организация ПРГУ РФ.

2. Руководству аппарата Комитета представлять интересы Межрегиональной организации ПРГУ РФ в территориальном органе Министерства юстиции РФ по вопросам, связанным с государственной регистрацией изменения её наименования.

3. Председателям Выборгской, Тосненской, Пушкинской, Ломоносовской территориальных организаций, Объединённой (территориальной) профорганизации ФГКУ «Управление вневедомственной охраны»ГУ МВД РФ,а также первичных профорганизаций, являющихся юридическими лицами, в срок до 1 апреля 2015 года:
   - провести заседания комитетов по вопросу о приведении наименований этих организаций в соответствии с новым наименованием Профсоюза и положениями Устава;
   - представить решение (протокол или выписку из протокола) и документы, необходимые для государственной регистрации изменений наименований организаций в Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ и в территориальные органы Министерства Юстиции РФ по соответствующим субъектам РФ.

4. Президиуму Межрегиональной организации ПРГУ РФ,утверждать решения профкомов о внесении изменений в наименования первичных профорганизаций, с учётом изменения наименования Профсоюза, только после внесения Центральным Комитетом Профсоюза соответствующих изменений в Общее положение о первичных организациях Профсоюза.

Председатель **Марченко Т.И.**

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

К О М И Т Е Т

П о с т а н о в л е н и е

28 мая 2014 г. № XV-II

О созыве XXVIII отчетно-выборной конференции Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, нормах представительства и порядке выборов делегатов.

В связи с истечением сроков полномочий Комитета, Ревизионной комиссии и председателя Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, руководствуясь статьями 5.6-5.9; 5.12 Устава Профсоюза Комитет **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Созвать XXVIII отчетно-выборную конференцию Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ 20 марта 2015 г. во Дворце Труда.

2. Внести на рассмотрение Конференции вопросы.

2.1. Отчет о работе Комитета, председателя Межрегиональной организации Профсоюза в период с 24 марта 2010 года по 20 марта 2015 г. и об основных направлениях деятельности организации в 2015-2020 годах.

2.2. Отчет о работе Ревизионной комиссии Межрегиональной организации Профсоюза в 2010-2015 годах.

2.3. О выборных органах Межрегиональной организации Профсоюза:

2.3.1. об избрании Председателя Межрегиональной организации Профсоюза.

2.3.2. о составе Комитета Межрегиональной организации Профсоюза.

2.3.3. о составе Ревизионной комиссии Межрегиональной организации Профсоюза.

2.4. О делегатах на X Съезд Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

2.5. О делегировании в состав выборных органов Профсоюза.

3. Установить норму представительства на Конференции:

1 делегат от 150 членов Профсоюза

4. Установить, что:

4.1. Избрание делегатов от малочисленных первичных организаций, насчитывающих менее 150 членов Профсоюза и непосредственно входящих в структуру Межрегиональной организации, провести на Объединенной конференции 30 января 2015 г.

Малочисленные первичные организации избирают на Объединенную конференцию по одному делегату.

4.2. Избрание делегатов от малочисленных организаций на XXVIII Конференцию Межрегиональной организации произвести по норме представительства 1 делегат от 250 членов Профсоюза.

4.3. Территориальные организации с численностью членов Профсоюза менее нормы представительства (п.3 постановления) избирают по одному делегату.

4.4. Первичные и территориальные организации, численность которых превышает норму представительства (п.3 постановления) избирают делегатов на XXVIII Конференцию Межрегиональной организации Профсоюза на отчетно-выборном собрании (конференции) первичных и территориальных организаций (приложение № 1 и № 2).

5. Председатель, заместители председателя Межрегиональной организации, председатель Ревизионной комиссии Межрегиональной организации в соответствии с п. 5.8 Устава Профсоюза принимают участие в работе Конференции на правах делегатов.

6. Выборы делегатов на XXVIII отчетно-выборную Конференцию от профорганизаций, непосредственно входящих в структуру Межрегиональной организации, провести в сроки, установленные постановлением Президиума Межрегиональной организации 21 мая 2014 г. (протокол № 27).

7. Председателям профорганизаций представить в Комитет постановления собрания (конференции) по выборам делегатов, а также анкеты делегатов:

7.1. на объединенную конференцию малочисленных первичных организаций - до **01 января 2015 г.**

7.2. на XXVIII Конференцию Межрегиональной организации Профсоюза - до **01 марта 2015 г.**

8. Первичным и территориальным организациям выработать конкретные предложения по улучшению деятельности Межрегиональной организации Профсоюза и направить их в Комитет Межрегиональной организации Профсоюза **не позднее 01 марта 2015 г.**

9. Рекомендовать председателю Межрегиональной организации Профсоюза Марченко Т.И. утвердить план организационно-технических мероприятий по подготовке и проведению объединенной конференции малочисленных первичных профорганизаций и XXVIII Конференции Межрегиональной организации Профсоюза.

10. Настоящее постановление направить в профкомы первичных и комитеты территориальных организаций для исполнения в установленные сроки и в полном объеме, и также разместить на сайте Комитета и в Информационном бюллетене **не позднее 15 июня 2014 г.**

Председатель **Т.И. Марченко**

приложение № 1

к постановлению Комитета № XV – II

от 21 мая 2015 г.

Перечень

первичных организаций по избранию

делегатов на XXVIII отчетно-выборную Конференцию Межрегиональной организации Профсоюза

№№ п/п	Наименование первичной организации	Количество членов Профсоюза	Количество делегатов
1	Леноблпожспас	980	10

2	КЦСОН Приморского р-на	365	2
3	Банк ВТБ	260	1
4	Банк «Санкт-Петербург»	190	1
5	ПНИ-10	451	3
6	Балтийская таможня	219	1
7	Институт им. Г.А. Альбрехта	360	2
8	КЦСОН Колпинского р-на	153	1
9	КЦСОН Кировского р-на	207	1
10	Петростат	221	1
11	ПНИ-6	164	1
12	ПНИ-3	197	1
13	Бюро медико-социальной экспертизы	146	1
14	УФМС	162	1
		Итого:	27

Примечание:

1. Не вошедшие в Перечень первичные профорганизации и имеющие численность менее 150 членов Профсоюза избирают на отчетно-выборном собрании и Конференции делегатов на объединенную конференцию малочисленных организаций (п. 4.1. Постановления).

2. Нормативы представительства установлены по численности организации на 01.01.2014 г. Необходимая корректировка может быть проведена Президиумом Межрегиональной организации с учетом требований п.3 Постановления по данным статотчетности по ф.4 на 01.01.2015 г.

приложение № 2

к постановлению Комитета № XV- II

от 21 мая 2014 г.

Перечень

территориальных и приравненных к ним организаций

по избранию делегатов на XXVIII отчетно-выборную Конференцию Межрегиональной организации Профсоюза

№№ п/п	Наименование территориальной организации	Количество членов Профсоюза	Количество делегатов
1	Выборгская	484	3
2	Ломоносовская	121*	1
3	Пушкинская	873	6
4	Лодейнопольская	232	1
5	Тосненская	506	3
6	Волховская	514	3
7	Лужская	119*	1
8	УВО при ГУВД по Санкт-Петербургу и Ленобласти	1602	11
		Итого:	29

* Примечание:

1. Территориальные организации с численностью менее 150 членов Профсоюза избирают по одному делегату (п. 4.3 Постановления).

2. Нормативы представительства установлены по численности организации на 01.01.2014 г.

Необходимая корректировка может быть произведена Президиумом Межрегиональной организации с учетом требований п.3 Постановления по данным статотчетности по ф. 14 на 01.01.2015 г.

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КОМИТЕТ

П о с т а н о в л е н и е

28 мая 2014 г. № XV – III

О порядке формирования выборных органов

Межрегиональной организации Профсоюза

В соответствии с п. 5.9 Устава Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания выборными органами Межрегиональной организации являются: Комитет, председатель и ревизионная комиссия Межрегиональной организации, которые избираются на Конференции.

В соответствии с п. 5.13 Устава порядок формирования выборных органов утверждает Конференция.

В соответствии с п. 7.5.6 Устава предложения о порядке формирования выборных органов вносит Комитет Межрегиональной организации.

Для обеспечения представительства **всех** организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации с учетом порядка подчиненности и исходя из соотношения численности членов Профсоюза в профорганизациях по состоянию на 01.01.2014 г., а также в целях подготовки необходимых документов **как основы** для принятия Конференцией решения о порядке формирования профсоюзных органов Межрегиональной организации Профсоюза, Комитет **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Определить следующий порядок формирования профсоюзных органов Межрегиональной организации и внести его на рассмотрение делегатов XXVIII отчетно-выборной Конференции для принятия решения по выборам:

1.1. Комитета Межрегиональной организации Профсоюза:

1.1.1. Избрать в состав Комитета по одному представителю от 1075 членов Профсоюза (приложение №1);

1.1.2. Сформировать методом прямого делегирования представителей от территориальных и первичных организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации, руководящий выборный коллегиальный орган – Комитет Межрегиональной организации в количественном составе 32 человека, в том числе:

- от территориальных организаций – 9 чел.

- от первичных организаций, непосредственно входящих в структуру Межрегиональной организации, - 23 чел.

1.1.3. При формировании списка представителей, делегированных в состав Комитета, использовать:

- постановление объединенной конференции от 30 января 2015 г. и постановления отчетно-выборных конференций первичных организаций с численностью более 150 членов Профсоюза, непосредственно входящих в структуру Межрегиональной организации;

- постановления отчетно-выборных конференций территориальных организаций.

1.2. Председателя Межрегиональной организации Профсоюза:

1.2.1. Избрание председателя Межрегиональной организации произвести непосредственно на XXVIII отчетно-выборной Конференции.

1.2.2. Для выработки предложений от первичных и территориальных организаций по кандидатурам для избрания на должность председателя Межрегиональной организации руководствоваться Концепцией кадровой политики в Профсоюзе и Инструкцией о проведении выборов, утвержденной постановлением ЦК Профсоюза 01 декабря 2010 г. № 2-5.

1.2.3. Для выдвижения кандидатур на должность председателя Межрегиональной организации Профсоюза поручить рабочей группе <u>в первую очередь рассматривать кандидатуры</u>: действующего председателя; состоящих в резерве на эту должность; предложения вышестоящего профсоюзного органа.

1.3. Ревизионной комиссии Межрегиональной организации Профсоюза:

1.3.1. Избрать в состав Ревизионной комиссии по одному представителю от 7000 членов Профсоюза (приложение № 2).

1.3.2. Сформировать по принципу прямого делегирования представителей территориальных и первичных организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации, ревизионную комиссию в количестве 7 чел.:

- от территориальных организаций – 2

- от первичных организаций, непосредственно входящих в структуру Межрегиональной организации – 5

1.3.3. Выборы персонального состава ревизионной комиссии провести на XXVIII отчетно-выборной Конференции.

1.3.4. Предложения по персональному составу ревизионной комиссии направить в рабочую группу для обобщения и внесения на рассмотрение Конференции.

2. Утвердить рабочую группу (приложение № 2) по рассмотрению кандидатур для выдвижения в выборные профсоюзные органы Межрегиональной организации Профсоюза.

2.1. Рабочей группе обобщить поступившие предложения о выдвижении кандидатур в состав выборных профсоюзных органов, в т.ч. и самовыдвижение, и вынести на рассмотрение Конференции.

2.2. Предложения по составу выборных органов довести до сведения членов Комитета в марте 2015 г.

3. Председателям профсоюзных организаций использовать положения данного постановления для принятия соответствующих постановлений в первичных и территориальных организациях.

4. Контроль за ходом выполнения данного постановления возложить на председателя и Президиум Межрегиональной организации.

Председатель **Т.И. Марченко**

приложение № 1
к постановлению Комитета № XV-III
от 21 мая 2014 г.

Порядок
избрания представителей профорганизаций в состав Комитета
Межрегиональной организации Профсоюза

№№ п/п	Наименование	Число членов Профсоюза	Количество членов Комитета
1	Первичные профорганизации	31 168	23
2	Территориальные профорганизации	4 451	9

приложение № 2
к постановлению Комитета № XV-III
от 21 мая 2014 г.

Порядок
избрания представителей профорганизаций
в состав Ревизионной комиссии
Межрегиональной организации Профсоюза

№№ п/п	Наименование	Число членов Профсоюза	Количество членов ревизионной комиссии
1	Первичные профорганизации	31 168	5
2	Территориальные профорганизации	4 451	2

приложение № 3
к постановлению Комитета № XV - III
от 21 мая 2014 г.

Рабочая группа
по рассмотрению кандидатур для выдвижения в выборные профсоюзные органы
Межрегиональной организации Профсоюза

1.	Королев Олег Евгеньевич	Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Банк ВТБ»
2.	Парамонова Римма Кузьминична	Председатель первичной профсоюзной организации Петростата
3.	Корчагин Валерий Александрович	Председатель первичной профсоюзной организации ГУ «Горжилобмен»
4.	Мельникова Емилия Антоновна	Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Банк «Санкт-Петербург»
5.	Сипин Александр Жоржевич	Председатель первичной профсоюзной организации УФНС России по Ленинградской области

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)

САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И

ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

К О М И Т Е Т

П о с т а н о в л е н и е

28мая 2014 года № XV-IV

О выборах делегатов на внеочередную конференцию Межрегионального Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединения организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов (ЛФП)»

Советом ЛФП принято решение о проведении в 2014 году внеочередной конференции ЛФП по вопросу внесения изменений в её Устав. Межрегиональная организация Профсоюза является членской организацией ЛФП и должна избрать делегатов на вышеуказанную конференцию. Однако, на дату проведения XVзаседания Комитета, норма представительства и порядок избрания делегатов на внеочередную конференцию ЛФП не установлены.

В связи с изложенным, в соответствии с п.п. 7.7.1. Устава, Комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Поручить Президиуму Межрегиональной организации Профсоюза рассмотреть вопрос о выборах делегатов на внеочередную конференцию Межрегионального Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединения организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов (ЛФП)»после принятия Советом ЛФП решения о норме представительства и порядке избрания делегатов.

Председатель **Т.И. Марченко**

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 февраля 2014 года №26-4.1

О ходатайстве о назначении
стипендии Профсоюза Ивановой Е.А.,
студенту СПб ГБ специального реабилитационного образовательного учреждения среднего профессионального образован»
Профессионально – реабилитационного центра».

На основании постановления президиума Общероссийского Профсоюза №14-8 от 15 апреля 2009 г. « О Положении о стипендиях профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам высших учебных заведений, средних образовательных учреждений профессионального образования и учащимся профессиональных училищ», ходатайства профкома первичной профсоюзной организации «Профессионально - реабилитационный центр» (протокол № 50 от 30.01.2014 года),

Президиум Межрегиональной организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Ходатайствовать перед президиумом Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о назначении стипендии Профсоюза Ивановой Екатерине Александровне, студентке 2 курса, группы КСП 36-2, специальность «Коммерция», казначею первичной профсоюзной организации «Профессионально - реабилитационный центр».

2. Направить настоящее постановление в ЦК Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Председатель **Т.И. Марченко**

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 февраля 2014 года №26-4.2

О ходатайстве о назначении
стипендии Профсоюза Сычу П.А.,
студенту СПб ГБОУ НПО «Профессионально – реабилитационного лицея».

На основании постановления президиума Общероссийского Профсоюза №14-8 от 15 апреля 2009 г. « О Положении о стипендиях Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам высших учебных заведений, средних образовательных учреждений профессионального образования и учащимся профессиональных училищ», ходатайства профкома первичной профсоюзной организации СПб ГБОУ НПО «Профессионально - реабилитационный лицей» (протокол № 47 от 11.02.2014 года),

Президиум Межрегиональной организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Ходатайствовать перед президиумом Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о назначении стипендии Профсоюза Сычу Павлу Александровичу, студенту 1 курса, группы «Вышивальщица», профгрупоргу первичной профсоюзной организации «Профессионально - реабилитационный лицея».

2. Направить настоящее постановление в ЦК Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Председатель **Т.И. Марченко**

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

19 февраля 2013 года № 26 – 5

Об итогах отчетной кампании
в Межрегиональной организации Профсоюза

Отчетная кампания 2013 года в профсоюзных организациях осуществлялась в соответствии с постановлением Президиума Межрегиональной организации Профсоюза № 25-3 от 11 декабря 2013г. «О проведении отчетных собраний (конференций) в профсоюзных организациях по итогам работы профсоюзных комитетов в 2013 году».

Периодическая отчетность профсоюзных органов, в том числе их руководителей перед своими организациями, является одним из организационных принципов деятельности Профсоюза и дает возможность членам Профсоюза получить необходимую информацию о деятельности профсоюзной организации.

В предыдущие отчетные кампании в большинстве профорганизаций повестка дня проводимых отчетных собраний (конференций) включала два основных вопроса, в эту отчетную кампанию в повестку дня, кроме вопросов о рассмотрении отчетов выборных органов и утверждении сметы профорганизации, был включен вопрос об установлении размера членских профсоюзных взносов свыше 1% от заработной платы.

Работа председателей и выборных органов профсоюзных организаций в 2013 году получила удовлетворительную оценку. Доклады Ревизионных комиссий утверждены без замечаний. Сообщений о случаях получения неудовлетворительной оценки работы профоргана в Комитет Межрегиональной организации Профсоюза не поступало.

Согласно полученным сведениям от председателей профсоюзных организаций, более 40% организаций отчетные собрания (конференции) провели в 2013г., более 30% - в январе 2014г., изменение даты отчетных собраний отмечено у 3% первичных профсоюзных организаций.

Вместе с тем не представили информацию о проведении отчетных собраний (конференций) более 20% профорганизаций, в их числе Лодейнопольская территориальная организация, некоторые организации системы социального обслуживания населения, отряды федеральной противопожарной службы.

Президиум Межрегиональной организации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

Обязать председателей профорганизаций не представивших в установленный срок до 20.01.2014г. информацию о проведении отчетных собраний (конференций), направить данную информацию в Комитет Межрегиональной организации до 01.03.2014г.

Обратить внимание председателей профорганизаций всех уровней на низкую исполнительную дисциплину и на персональную ответственность за выполнение решений, принятых на отчетных собраниях (конференциях), в том числе по реализации программных документов принятых в Профсоюзе.

Председатель **Т.И.Марченко**

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

19 февраля 2014 года № 26- 1

**О ходатайстве о предоставлении льготы
по оплате обучения в Санкт-Петербургском Гуманитарном
университете Профсоюзов члену Профсоюза Вольновой Ю.Е.**

Президиум Межрегиональной организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Ходатайствовать перед Ленинградской Федерацией Профсоюзов о предоставлении льготы 30% по оплате обучения на 2014-2015 г.г. члену профкома профорганизации администрации МО Аннинского сельского поселения Вольновой Юлии Евгеньевне, продолжающей учебу на 3-м курсе заочного отделения Санкт-Петербургского Гуманитарного университета Профсоюзов на заочном факультете по специальности «Народная художественная культура».

2.Направить настоящее постановление Председателю Ленинградской Федерации Профсоюзов.

Председатель **Т.И. Марченко**

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

19 февраля 2014 года № 26- 2

**О ходатайстве о предоставлении льготы
по оплате обучения в Санкт-Петербургском Гуманитарном
университете Профсоюзов члену Профсоюза Королевой Е.В.**

Президиум Межрегиональной организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Ходатайствовать перед Ленинградской Федерацией Профсоюзов о предоставлении льготы 30% по оплате обучения на 2014-2015 г.г. председателю профорганизации ЛО ГКУ «Сясьстройский ПНИ» Королевой Елене Васильевне, продолжающей учебу на 3-м курсе заочного отделения Санкт-Петербургского Гуманитарного университета Профсоюзов на факультете культуры по специальности «Социальная работа».

2.Направить настоящее постановление Председателю Ленинградской Федерации Профсоюзов.

Председатель **Т.И. Марченко**

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

19 февраля 2014 года № 26-12.3

**О ходатайстве о предоставлении льготы
по оплате обучения в Санкт-Петербургском Гуманитарном
университете Профсоюзов члену Профсоюза Айрапетян В.В.**

Президиум Межрегиональной организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Ходатайствовать перед Ленинградской Федерацией Профсоюзов о предоставлении льготы 30% по оплате обучения на 2014-2015 г.г. председателю ревизионной комиссии первичной профорганизации СПб ГБУ «КЦСОН Красносельского района» Айрапетян Валерии Валерьевны, продолжающей учебу на 2-м курсе заочного отделения Санкт-Петербургского Гуманитарного университета Профсоюзов на экономическом факультете по направлению «экономика».

2.Направить настоящее постановление Председателю Ленинградской Федерации Профсоюзов.

Председатель **Т.И. Марченко**

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

19 февраля 2013 года № 26 – 18

О награждении Кубком
«Лучшая профсоюзная организация»
по итогам работы в 2013 году

На заседании Президиума Постановлением № 20-15 от 20.02.2013г. «О наградах Межрегиональной организации Профсоюза» учрежден переходящий Кубок Межрегиональной организации Профсоюза «Лучшая профсоюзная организация». На основании мнения организационной комиссии, специалистов Комитета Межрегиональной организации Профсоюза и форм статистической отчетности (ф. 2, ф. КДК-1, ф. 19-ТИ, ф. 4-ПИ) рассмотрены итоги деятельности структурных подразделений Межрегиональной организации Профсоюза в 2013 году.

На награду претендовали первичные профсоюзные организации: Дом-интернат «Красная Звезда», «Леноблпожспас», Волховский ПНИ, О(М)ВО УМВД России по Гатчинскому району фил. г. Луга, ПНИ-6 по Курортному району, СЗОУМТС МВД России, ТЦСО Кировского района, УФНС России по Ленинградской области.

Первичная профсоюзная организация УФНС России по Ленинградской области за короткий период времени с 6% охвата профсоюзным членством выросла до 62%. В профорганизации избран уполномоченный по охране труда, который осуществляет профсоюзный контроль по вопросам охраны труда. Профком профсоюзной организации в полной мере реализует п.3 постановления Комитета Межрегиональной организации Профсоюза от 27.04.2011г. № 4-3 «О состоянии правозащитной работы в Межрегиональной организации Профсоюза и мерах по ее совершенствованию». Со стороны финансового отдела аппарата Комитета замечаний к первичной профорганизации нет.

На основании мнения специалистов аппарата Комитета и с учетом предложений организационной комиссии Комитета
Президиум Межрегиональной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

Наградить переходящим Кубком «Лучшая профсоюзная организация» по итогам работы в 2013 году первичную профсоюзную организацию УФНС России по Ленинградской области (председатель Сипин А.Ж.) и материальным выражением в сумме 30000 рублей.
Председателю первичной профсоюзной организации Сипину А.Ж. рассмотреть на заседании профсоюзного комитета вопрос об использовании указанной в п. 1 суммы. Решение направить в Комитет Межрегиональной организации Профсоюза.
Председателю первичной профсоюзной организации «Леноблпожспас» Зотовой Т.А. передать Кубок «Лучшая профсоюзная организация» первичной профсоюзной организации УФНС России по Ленинградской области председателю Сипину А.Ж.

Председатель **Т.И.Марченко**

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28 мая 2014 года протокол № 27 - 1

Итоги выполнения Региональных отраслевых соглашений между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза и его социальными партнерами в 2013 году и задачи по развитию социального партнерства на региональном уровне в 2014 году.

В 2013 году действовали 17 Региональных соглашений, заключенных Комитетом Межрегиональной организации с:

- Управлением Федеральной миграционной службы по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- Региональным отделением ДОСААФ России Санкт-Петербурга;
- Управлением Федеральной службы судебных приставов по Санкт-Петербургу;
- Управлением Федеральной налоговой службы по Ленинградской области;
- Управлением Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу;
- Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности Санкт-Петербурга;
- Управлением вневедомственной охраны при ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- Северо-Западным таможенным Управлением;
- Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга;
- Главным Управлением МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области (Петростат);
- Комитетом по социальной защите населения Ленинградской области;
- Архивным Комитетом Санкт-Петербурга;
- Управлением Судебного департамента в г. Санкт-Петербурге;
- Управлением Судебного департамента в Ленинградской области;
- Главным Управлением МЧС России по Ленинградской области;
- Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Действие перечисленных соглашений распространялось на 16006 государственных служащих и работников, являющихся членами Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Ход выполнения в 2013 году принятых сторонами обязательств рассмотрен на заседаниях отраслевых двухсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, которые состоялись в период март-апрель 2014 года.

Предметом Соглашений являлось обеспечение условий, способствующих реализации трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении государственных гражданских служащих и работников при регулировании профессиональных служебных, социально-трудовых отношений.

В отчетном периоде стороны оказывали помощь организациям по развитию коллективного нормотворчества на локальном уровне. Социальными партнерами оказывалось содействие деятельности профсоюзным организациям. Через участие представителей выборных профсоюзных органов в сформированных работодателями комиссиях обеспечено участие государственных гражданских служащих и работников в управлении органами, организациями, учреждениями.

С учетом подведенных итогов выполнения региональных соглашений определены действия сторон на 2014 год (план мероприятий прилагается).

Служебные (трудовые) отношения с работниками, государственными служащими оформлялись через заключение трудовых договоров (служебные контракты), условиями которых являются, как правило, - неопределенный срок действия; размеры заработной платы (денежного содержания); режим труда и отдыха; иные государственные гарантии и компенсации.

В отчетном периоде проводилась работа по установлению предельной численности налоговых органов Ленинградской области в количестве 1807 человек (УФНС и инспекции) в соответствии с Указом Президента об оптимизации численности аппарата государственных учреждений до 2014 года на 20%, в том числе в 2013 году – в среднем на 11%. Уменьшение численности проведено за счет сокращения вакантных должностей. В настоящее время число вакантный единиц в Управлении составляет 28, в Инспекциях от 5 до 7 человек.

На основании указанного основания уволены 2 государственных гражданских служащих в Управлении по Санкт-Петербургу Федеральной службы судебных приставов России.

В связи с проведением в 2013 году организационно-штатных мероприятий в Санкт-Петербургском государственном казенном учреждении «Пожарно-спасательный отряд имени князя А.Д.Львова противопожарной службы Санкт-Петербурга по Петродворцовому району Санкт-Петербурга» 19.12.2013 было уволено 17 работников. Всем высвобождаемым работникам предложены вакантные рабочие места в государственных казенных учреждениях, подведомственных Комитету по вопросам законности, правопорядка и безопасности Санкт-Петербурга. При увольнении работникам выплачены пособия за первый месяц с 19.12.2013 по 19.01.2014 на сумму 489036 рублей. По истечении месяца со дня увольнения 7 работников были трудоустроены в государственных казенных учреждениях, подведомственных Комитету. 10 человек зарегистрированы в центре занятости населения по Петродворцовому району Санкт-Петербурга.

В соответствии с требованиями приказов МВД России от 30.04.2011 № 333 «О некоторых организационных вопросах и структурном построении территориальных органов МВД России» и от 29.06.2012 № 650 «Вопросы организационно-штатной работы в подразделениях вневедомственной охраны произошло сокращение персонала по обслуживанию зданий, содержащихся за счет штатной численности. Было сокращено 272,5 должностей вольнонаемных работников обслуживающего персонала ФГКУ УВО, в том числе: уборщики служебных и производственных помещений, уборщики территории, слесари-сантехники, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования и другие работники из числа обслуживающего персонала. Фактически по

сокращению штатной численности гражданского персонала в ФГКУ УВО было уволено 165 человек. Всем уволенным работникам по п.2 ст.81 ТК РФ обеспечены гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством.

В 2013 году у большинства работодателей (представителей нанимателя) показатель укомплектованность кадрами составлял 85 % и более.

В целях комплектования таможенных органов СЗТУ высокопрофессиональным кадровым составом, обеспечения объективной оценки служебной деятельности сотрудников, а также дальнейшего совершенствования работы по подбору и расстановке кадров была организована работа аттестационных комиссий в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», приказом ФТС России от 24.12.2008 № 1658 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации сотрудников таможенных органов Российской Федерации».

В Петростате проведено 6 конкурсов на замещение вакантных должностей. По результатам проведенных конкурсов было замещено 42 должности, из них – 37 в порядке должностного роста. По результатам конкурса 19 сотрудников зачислены в кадровый резерв Петростата, 14 государственных служащих назначены на вышестоящие должности.

В течение 2013 года проведена аттестация 119 государственных гражданских служащих на соответствие занимаемой должности.

По итогам аттестации признаны соответствующими занимаемой должности государственной гражданской службы – 105 человек.

В 2013 году присвоено 150 очередных классных чинов государственной гражданской службы, из них 48 впервые поступившим на государственную гражданскую службу.

Продолжена работа по проведению квалификационных экзаменов по присвоению классных чинов гражданским служащим в налоговых органах, Управлении Федеральной службы судебных приставов по Санкт-Петербургу, Управлениях Судебного департамента в Санкт-Петербурге и по Ленинградской области, Управлении ФМС России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

В составы аттестационных комиссий по аттестации государственных служащих на соответствие занимаемым должностям и присвоении классных чинов введены представители профсоюзных организаций.

Мероприятия по подготовке, переподготовке кадров, повышению квалификации осуществлялись в соответствии с установленными плановыми заданиями вышестоящих органов управления и принятыми обязательствами Соглашений.

В 2013 году установленные плановые показатели по переподготовке кадров перевыполнены на 3% и более Управлениями ФНС России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, на 100% план выполнен в Управлении Федеральной миграционной службы по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области, Управлением Федеральной службы судебных приставов по г. Санкт-Петербургу, Петростатом, Северо-Западным таможенным Управлением и Управлениями судебного Департамента по Санкт-Петербургу и по Ленинградской области. Всего в отчетном периоде упомянутыми мероприятиями было охвачено более 5000 государственных служащих и работников. В среднем расходы по дополнительному профессиональному образованию и повышению квалификации на 1 работника выросли на 20% и составили 14060 рублей.

В соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 28.11.2012 №654-110 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2013 год и плановый период 2014-2015 годов» в 2013 году Комитету по социальной политике Санкт-Петербурга по целевой статье 429001 на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров выделено 1216,0 тыс.

рублей. В целом по системе по системе «социальная защита населения» в 2013 году повысили квалификацию 616 работников. Стоимость обучения 507 сотрудников учреждений социального обслуживания, находящихся в ведении административных районов Санкт-Петербурга, составила 1 904 638 рублей.

За 2013 год в Санкт-Петербургском государственном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности» было обучено 1697 работников (каждый третий) государственных казенных учреждений Комитета по вопросам законности правопорядка и безопасности Санкт-Петербурга по различным образовательным программам.

В каждом архивном учреждении был разработан План, в котором определены категории работников, направляемых на получение дополнительного профессионального образования. Наибольшую категорию среди них составили архивисты. В течение года расходы на эти цели составили – 314 200 рублей.

На период обучения за работниками государственных казенных учреждений сохранялся средний месячный заработок.

Оплата труда в отчетном периоде осуществлялась в соответствии с Федеральными и Региональными законами, Указами Президента РФ, постановлениями Правительства Российской Федерации, правительства Ленинградской области и Правительства Санкт-Петербурга и ведомственными нормативными актами. Формирование фондов оплаты труда производилось в пределах выделенных бюджетных ассигнований и предусматривало средства на выплату должностных окладов, установление доплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда гражданских служащих установлены в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

Выплата денежного довольствия сотрудникам таможенных органов осуществлялась в соответствии с порядком, установленным Федеральным законом от 21.07.1997 № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации».

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 17.10.2013 № 781 гражданским служащим должностные оклады и оклады за классные чины повышены с 01.10. 2013 года в 1,055 раза.

Оплата труда работников федеральных органов и территориальных органов федеральных органов власти, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, производилась в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы».

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.10.2013 № 912 с 01.10.2013 в 1,055 раза повышены размеры должностных окладов работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной гражданской службы.

В 2013 году на 7% увеличен размер базовой единицы, устанавливаемой для определения базовых окладов работников государственных учреждений финансируемых из бюджета Санкт-Петербурга и размер расчетной единицы, применяемой для установления окладов работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Ленинградской области.

Выплата заработной платы, денежного содержания производилась в установленные сроки, без задержек.

Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), выплачивалась в размере не ниже уровня минимального размера оплаты труда.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника производились в соответствии с ТК РФ. Размеры указанных доплат устанавливались по соглашению сторон трудового договора.

Гражданские служащие и работники письменно извещались о составных частях денежного довольствия, денежного содержания и заработной платы, причитающихся им за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате, в соответствии с расчетными листками, составленными по формам, утвержденными работодателями с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Мероприятия по созданию безопасных условий и охраны труда являются неотъемлемой частью соглашений. В обеспечение принятых обязательств Соглашений работодателями на паритетных началах созданы комиссии по охране труда. В Северо-Западном таможенном Управлении России, Комитете по социальной защите населения Ленинградской области созданы службы по охране труда. В Петростате и Управлении ФНС РФ по Санкт-Петербургу, Управлении федеральной службы судебных приставов в штатные расписания введены должности «специалист по охране труда». Во всех филиалах ФГКУ УВО, кроме полков полиции №№1 и 2 в штатные расписания также введены должности «специалист по охране». В полках полиции назначены ответственные за работу по охране труда.

По установленным нормам обеспечивалась выдача специальной одежды, специальной обуви, других средств индивидуальной защиты.

Продолжено проведение аттестации рабочих мест по условиям труда. 100% рабочих мест по условиям труда аттестовано учреждениях социального обслуживания населения, в архивных учреждениях, в Отрядах государственной пожарной охраны ГУ МЧС по Ленинградской области, в Петростате.

В целях предупреждения травматизма на рабочих местах в УФМС по г. Санкт-Петербургу, Северо-Западном таможенном Управлении, в ФГКУ УВО, пожарно-спасательных формирований Комитета по вопросам законности правопорядка и безопасности Санкт-Петербурга для работников разработаны инструкции по охране труда, проводятся инструктажи различного вида.

При проведении вводного инструктажа работникам доводится информация о нормативных требованиях к условиям работы на конкретном рабочем месте.
Анализ и учет производственного травматизма производится в соответствии с приказом Федеральной Службы государственной статистики от 19.06.2013 № 216.

В 2013 голу несчастные случаи были допущены в ОВО по Выборгскому району Ленинградской области, в таможенных и налоговых органах, в учреждениях ГУ МЧС РФ по Ленинградской области. В учреждениях Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга. Тяжелых несчастных случаев, связанных с производством, не зарегистрировано. При расследовании несчастных случаев в состав комиссии включались представители профсоюзных организаций.

Работа по обеспечению условий и охраны труда осуществлялась на основе Планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Проводились «месячники по охране труда». В целях улучшения состояния условий и охраны труда и активизации работы по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в учреждениях социальной защиты Ленинградской области организован и ежегодно проводится смотр-конкурс состояния условий и охраны труда.

На мероприятия по охране труда, приобретение оборудования для оснащения рабочих мест, приобретение форменного обмундирования израсходовано около 186

млн. рублей. Увеличено финансирование мероприятий по охране труда для стационарных учреждений Комитета по социальной защите населения Ленинградской области. Объемы финансирования на эти цели выросли в Комитете по вопросам законности правопорядка и безопасности Санкт-Петербурга, УФНС России по Санкт-Петербургу, Северо-Западном таможенном управлении. В соответствии с заключенными договорами с медицинскими учреждениями проводились медицинские осмотры работников. Организована диспансеризация для работников судов. В начале 2013 года Судебным департаментом при ВС РФ были выделены денежные средства на проведение диспансеризации государственных служащих по приказу МЗСР РФ от 14.12.09г. № 984-н. Диспансеризация проходила в ГБУЗ «Городская поликлиника №38». Охват диспансеризацией составил 65% от общей численности. На проведение диспансеризации израсходовано 106046,00 рублей.

Мастера производственного обучения организаций Регионального отделения ДОСААФ России в Санкт-Петербурге проходят ежегодное медицинское освидетельствование, согласно графикам утвержденным руководителями организаций и согласованными с руководителями медицинских учреждений, с отметками в медицинских книжках.

Работникам, занятым выполнением работ во вредных и (или) опасных условиях в учреждениях Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности Санкт-Петербурга, ГУ МЧС России по Ленинградской области, Петростате, учреждениях социальной защиты населения выдавалось молоко и специальное питание, установлены доплаты, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска. При поступлении на работу в УФМС России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области каждый вновь поступающий сотрудник проходит обязательный предварительный медицинский осмотр

Гражданским служащим и работникам органов, учреждений и организаций обеспечивалась 40-часовая рабочая неделя. Предоставлялись ежегодные оплачиваемые отпуска, включающие в себя ежегодный основной оплачиваемый отпуск, дополнительные оплачиваемые отпуска за выслугу лет (стаж работы), за ненормированный рабочий день, за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, согласно графикам отпусков, утвержденных работодателями с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций. Гражданским служащим и работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования предоставлялись оплачиваемые учебные отпуска.

Проекты локальных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы гражданских служащих и работников, принимались работодателями, как правило, с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций. Активное сотрудничество Комитета Межрегиональной организации при разработке проектов нормативных правовых актов, касающихся вопросов оплаты труда на региональном уровне, имеет место с социальными партнерами – Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга, Архивным Комитетом, Комитетом по социальной защите населения Ленинградской области, Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности Санкт-Петербурга.

В большинстве органов и организаций федерального подчинения гражданским служащим и работникам оказывалась материальная помощь при уходе в отпуск, в других организациях оказание материальной помощи осуществлялось в связи с возникающими трудными семейными обстоятельствами. Проводилась работа по выполнению обязательств Соглашения в части организации оздоровления работников и их детей в ведомственных здравницах и домах отдыха.

Государственным служащим и работникам налоговых и таможенных органов предоставлена возможность приобретения путевок в ведомственные здравницы с льготной оплатой от 10% до 30%. Путевками воспользовалось 1236 человек. До 75% компенсировались затраты на проезд в оздоровительные учреждения. В Управлении

ФНС России по Санкт-Петербургу оборудовано помещение для занятий спортом. В Петростате ведется прием работников врачом. В Выборгской таможне завершено строительство врачебного здравпункта (8 рабочих мест). Получение жилищных субсидий на приобретение жилья сотрудникам и государственным служащим обеспечено в таможенных органах. В течение года осуществлялось поощрение работников в связи с юбилейными датами, профессиональными праздниками, другими памятными датами. Социальные гарантии предоставлялись с учетом финансовых возможностей работодателей.

Обязательства сторон, обеспечивающих права и гарантии работникам в сфере регулирования социального трудовых отношений, законодательства о профсоюзах в основном выполнены.

В ходе обсуждении итогов выполнения Региональных соглашений в истекшем году на заседаниях двухсторонних отраслевых комиссий отмечено следующее. Не выполнены обязательства в части проведения периодических медицинских осмотров государственных служащих в налоговых органах и УФМС по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Не проведена аттестация рабочих мест по условиям труда в структурных подразделениях – филиалах ФГКУ УВО и налоговых органах города и области. Не обеспечено участие представителей профсоюзных организаций в консультациях по вопросам нормативно-правового регулирования служебных профессиональных отношений в некоторых таможенных органах, регулирования социально-трудовых отношений – организациях Регионального отделения ДОСААФ России, филиалах ФГКУ УВО. Ослаблен контроль за выполнением Регионального соглашения на локальном уровне со стороны ГУ МЧС России по Ленинградской области. Работодатели не оказывают активного содействия в укреплении действующих профсоюзных организаций и создании новых профорганизаций, где они отсутствуют, тем самым нарушают принцип социального партнерства – «уважение и учет интересов сторон».

Не стало практикой проведение представителями сторон совместных проверок выполнения обязательств Соглашений. Как следствие - не обеспечено развитие коллективного нормотворчества на основе заключенных Региональных соглашений в органах Управления Федеральной налоговой службы по Ленинградской области и по Санкт-Петербургу, Регионального отделения ДОСААФ России Санкт-Петербурга, Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности Санкт-Петербурга, в Управлении Федеральной службы судебных приставов по Санкт-Петербургу.

До настоящего времени в учреждениях и организациях не отлажена система информирования работников о выполнении обязательств Соглашений.

Президиум Межрегиональной организации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о ходе выполнения действовавших в 2013 году Региональных соглашений между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза и его социальными партнерами принять к сведению.

2. Отметить, что в отчетном периоде сторонами Региональных отраслевых соглашений при регулировании социально-трудовых отношений обеспечено соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Принятые обязательства в основном выполнены.

3. Согласиться с выводами и предложениями двухсторонних отраслевых комиссий и утвердить План мероприятий по обеспечению контроля за ходом исполнением обязательств Региональных Соглашений в 2014 году (прилагается).

4. Руководству Межрегиональной организации Профсоюза:
4.1.Продолжить работу по заключению Региональных отраслевых соглашений по учреждениям и организациям, в которых трудятся члены Профсоюза;
4.2. Обеспечить взаимодействие с представителями социальных партнеров по оказанию практической помощи организациям и учреждениям в заключении коллективных договоров на основе Региональных отраслевых Соглашений;
4.3.Развивать практику участия специалистов аппарата Комитета Межрегиональной организации в работе комиссий по ведению коллективных переговоров и заключении коллективных договоров на локальном уровне от стороны работников;
4.4.Провести переговоры с представителями социальных партнеров по вопросу представительства и участия в работе их коллегиальных органов представителей Межрегиональной организации Профсоюза;
4.5.Осуществлять контроль за исполнением утвержденных Регламентов работы двухсторонних отраслевых комиссий и реализацией принятых ими решений по результатам обсуждения итогов выполнения Региональных (межрегиональных) соглашений;
4.6. Обеспечить организацию и проведение постоянного контроля за ходом выполнения Региональных отраслевых соглашений;
4.7. Подготовить и провести в декабре 2014 года с участием представителей социальных партнеров заседание Комитета по вопросу «О совершенствовании системы социального партнерства с использованием различных форм организационной и информационной работы».

5. Предложить представителям нанимателя (работодателям) – социальным партнерам Комитета Межрегиональной организации Профсоюза:
5.1. Принять меры по финансовому обеспечению выполнения обязательств разделов «Охрана и условия труда» Региональных отраслевых соглашений в 2014 году в части проведения специальной оценки условий труда и периодических медицинских осмотров работников и государственных гражданских служащих.
5.2. Добиваться от работодателей соблюдения нормативных актов Правительства РФ, Правительства Санкт-Петербурга, Правительства Ленинградской области и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, безусловного выполнения обязательств Региональных отраслевых соглашений, в том числе, касающихся вопросов реального сотрудничества с профсоюзными организациями;
5.3. Через источники собственных информационных ресурсов постоянно информировать государственных гражданских служащих и работников о ходе выполнения Региональных отраслевых соглашений;
5.4. Принять активное участие в реализации Плана мероприятий по обеспечению контроля за исполнением обязательств Региональных Соглашений в 2014 году;
5.5. В срок до 01 сентября 2014 года подготовить предложения в проекты Региональных соглашений, срок действия которых заканчивается 31.12.14г.

6. В целях обеспечения развития социального партнерства на уровне Межрегиональной организации в 2014 году представителям профсоюзной стороны, назначенным для участия в работе двухсторонних отраслевых комиссий:

* Провести в 4 квартале 2014 года организационные мероприятия по проведению коллективных переговоров и заключению новых Региональных соглашений, срок которых истекает в текущем году;
* Рассматривать поступающие обращения членов профсоюза по вопросам занятости, оплаты труда, охраны и условий труда с участием представителей стороны работодателей;

* По просьбе представителей социальных партнеров принимать участие в обучающих семинарах-совещаниях, проводимых Работодателями, с руководителями, специалистами кадровых и других служб по вопросам применения трудового законодательства.
* В 3 квартале 2014 года провести «круглый стол» с председателями профорганизаций, на которые распространяется действие Региональных отраслевых соглашений, не заключивших коллективные договоры.
6.4.1.В целях оказания им методической помощи разработать макеты коллективных договоров и иные виды методических материалов, касающихся ведения переговорного процесса с работодателями.
6.4.2.Осуществлять постоянную консультационную поддержку развития коллективного нормотворчества на локальном уровне.
6.4.3.В случае отказа (уклонения) от ведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров работодателей на локальном уровне, инициировать применение к ним со стороны социальных партнеров, подписавших Региональные отраслевые соглашения, мер ответственности, в том числе предусмотренных ст. 54 ТК РФ.

7. Председателям профсоюзных организаций оперативно информировать руководство Комитета Межрегиональной организации Профсоюза о фактах неисполнения обязательств Региональных отраслевых соглашений.

8. Направить настоящее Постановление в адрес руководителей – социальных партнеров, с которыми Комитет Межрегиональной организации Профсоюза заключил Региональные отраслевые соглашения, и опубликовать в Информационном бюллетене Комитета «Мой профком»

9. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Межрегиональной организации Профсоюза - Григорьеву Е.С.

Председатель Т.И. Марченко

Приложение к постановлению
Президиума Межрегиональной организации
Профсоюза от 28 мая 2014г., протокол № 27-1

План
мероприятий по обеспечению контроля за ходом выполнения в 2014 году обязательств Региональных отраслевых соглашений, заключенных между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза и социальными партнерами.

№/№	Наименование мероприятия	Время исполнения
1.	Проведение совместных с работодателями проверок в учреждениях и организациях:	
	• 19 Отряд Федеральной государственной противопожарной службы ГУ МЧС РФ;	17 июля
	• 37 Отряд Федеральной государственной противопожарной службы ГУ МЧС	21 августа
	• СПБ ГКУ «Центральный государственный исторический архив»;	24 апреля
	• СПБ ГКУ «Лаборатория обеспечения сохранности документов государственных архивных учреждений Санкт-Петербурга»	25 июня
	• МОВО по Гатчинскому району ЛО – филиал ФГКУ «Управление вневедомственной охраны»	04 июля
	• ОВО по Курортному району СПБ – филиал ФГКУ «Управление вневедомственной охраны»	25июля
	• Кировский психоневрологический интернат	26 мая
	• Приозерский детский дом-интернат для умственно отсталый детей	04 июня
	• Сясьстройский психоневрологический интернат	02 сентября
	• Балтийская таможня	29 августа
	• Псковская таможня	(по согласованию)
	• Пулковская таможня	08 октября

2.	Проведение заседаний отраслевых двухсторонних комиссий по обсуждению результатов проверок, осуществленных согласно п.1. настоящего Плана.	В течение года
3.	Подготовка и проведение совещаний с представителями работодателей по темам: «Социальное партнерство. Его формы и принципы»; «Об организации работы по соблюдению законодательства об охране труда. Об опыте работы комиссий (комитетов) по охране труда».	Октябрь Ноябрь
4.	Организация и осуществление совместных выездов в учреждения и организации с целью проведения встреч и собраний с работниками по мотивации профсоюзного членства (налоговые, таможенные органы). • Кингисеппская таможня • МИФНС № 3 • Мифнс № 18 • Мифнс № 21	В течение года 09 апреля 3 квартал
5.	Внедрение в практику работы двухсторонней отраслевой комиссии с Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга заслушивание отчетов представителей работодателей о ходе выполнения обязательств РОС на локальном уровне.	Ежемесячно (назначение даты по согласованию с социальным партнером)
6.	Разработка совместных предложений по внесению изменений и дополнений в действующие Отраслевые соглашения, заключаемые ЦК Профсоюза.	В течение года
7.	Проведение итоговых (по результатам 2014 года) заседаний двухсторонних отраслевых комиссий.	декабрь

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28 мая 2014 г. протокол № 27 - 2

О проведении отчетов и выборов
органов Межрегиональной организации Профсоюза

Президиум Профсоюза 17 апреля 2014 г. (протокол № 15) принял постановление «О проведении отчетов и выборов органов Профсоюза».

Президиум отметил, что предстоящая отчетно-выборная кампания:

- во-первых, в августе 2015 г. состоится очередной X съезд Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, который подведет итоги деятельности за 25 лет со дня своего образования;
- во-вторых, в ходе отчетно-выборной кампании должны быть максимально реализованы кадровая и молодежная политика Профсоюза, суть которой заключается в том, чтобы не допустить ухода из выборных профсоюзных органов людей, способных активно реализовывать задачи, стоящие перед Профсоюзом, и в то же время обеспечить наличие в выборных органах первичных, территориальных и региональных организаций Профсоюза молодежи пропорционально их численности в конкретной профсоюзной организации.
- в-третьих, в ходе отчетов и выборов должна быть реализована задача по обеспечению мобилизирующей роли выборных органов в деятельности Профсоюза, повышению их ответственности за сохранение и увеличение численности и организованности Профсоюза на основе глубокого анализа и широкого обсуждения проблемы защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза.

В соответствии с постановлением Президиума Профсоюза и на основании п. 5.12 Устава Профсоюза Президиум Межрегиональной организации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. В связи с истечением сроков полномочий профсоюзных органов провести отчеты и выборы:

1.1. профгрупоргов, цеховых комитетов (профбюро), председателей профорганизаций структурных подразделений предприятий, учреждений, организаций, профкомов (председателей), ревизионных комиссий **первичных организаций Профсоюза до 1 декабря 2014 г.;**

1.2. комитетов, председателей, ревизионных комиссий **территориальных организаций Профсоюза до 1 февраля 2015 г.**

2. Главному специалисту по организационной работе Комитета Межрегиональной организации Профсоюза Воронковой Л.Г. подготовить:

2.1. перечень первичных профорганизаций прямого подчинения Комитету для получения разрешения о проведении в них отчетно-выборной конференции, в которых из-за территориальной разобщенности служб, участков и отсутствия соответствующих

помещений нет условий для проведения общих собраний членов Профсоюза для принятия решения Президиумом Межрегиональной организации о проведении в них отчетно-выборных конференций, согласовав нормы представительства на них;

2.2. график проведения отчетно-выборных собраний (конференций) в первичных организациях Профсоюза прямого подчинения Комитету Межрегиональной организации Профсоюза; отчетно-выборных конференций территориальных организаций Профсоюза – для его утверждения Президиумом Межрегиональной организации Профсоюза;

2.3. методические рекомендации по подготовке и проведению отчетно-выборных собраний (конференций) в первичных профорганизациях.

2.4. для оказания практической помощи председателям, профсоюзным комитетам, ревизионным комиссиям первичных и территориальных организаций в подготовке и проведении отчетно-выборных собраний и конференций подготовить (с учетом кураторства) предложения по закреплению за ними профсоюзных работников.

3. Председателям первичных и территориальных организаций Профсоюза:

3.1. использовать отчетно-выборную кампанию для всестороннего анализа результатов деятельности выборных органов всех уровней Профсоюза по реализации Программы действий Профсоюза в 2010-2015 годах, кадровой, молодежной, информационной и финансовой политики Профсоюза, определения конкретных мер по повышению эффективности их работы;

3.2. в ходе подготовки и проведения отчетов и выборов сосредоточить главное внимание на реализации защитных функций Профсоюза, оценке вклада организаций и профорганов в решение острых социальных вопросов, затрагивающих интересы членов Профсоюза, соблюдению действующего законодательства по оплате труда, созданию здоровых и безопасных условий труда и производственного быта, решению других важнейших задач Профсоюза по конкретному улучшению всей профсоюзной работы; проанализировать работу по организации контроля и проверки исполнения принимаемых решений и постановлений вышестоящих органов, состояние дел по рассмотрению письменных и устных обращений членов Профсоюза; дать оценку эффективности деятельности выборных органов и их руководителей;

3.3. принять меры по улучшению качественного состава выборных органов, усилению их молодыми работниками - членами профсоюза пропорционально их численности в организации;

3.4. продолжить совершенствование структуры профсоюзных организаций;

3.5. ввести в практику предварительное обсуждение кандидатур в новый состав профорганов, выдвигая при этом людей, пользующихся заслуженным авторитетом в коллективе, способных организовать дело и принципиально отстаивать интересы членов Профсоюза;

3.6. привлекать к подготовке отчетно-выборных собраний и конференций профсоюзный актив;

3.7. обеспечить участие в отчетно-выборных собраниях и конференциях представителей вышестоящих профсоюзных органов.

4. Комитетам первичных, территориальных организаций, профорганизаторам и сотрудникам аппарата Комитета:

4.1. осуществлять постоянный контроль за проведением отчетов и выборов, соблюдением норм Устава и Инструкции о проведении выборов органов Профсоюза, других нормативных документов при подготовке и проведении отчетно-выборных собраний, конференций;

4.2. оперативно обобщать предложения и замечания, высказанные участниками органов собраний и конференций, принимать необходимые меры по их реализации, а вопросы, требующие решения в структурах профорганов, ЦК Профсоюза, министерств и ведомств оперативно вносить на их рассмотрение;

4.3. своевременно анализировать итоги отчетов и выборов, постановления отчетно-выборных собраний и конференций, обеспечить контроль за их выполнением; ход

отчетов и выборов регулярно освещать на сайте Межрегиональной организации Профсоюза;

4.4. провести обучение вновь избранных руководителей профорганов и активистов, оказать им необходимую помощь в овладении формами и методами профсоюзной работы;

4.5. обобщить итоги отчетно-выборной кампании, предложения и критические замечания, высказанные участниками собраний и делегатами конференций, совместно с работодателями разработать планы мероприятий по их реализации.

5. Ревизионным комиссиям организаций Профсоюза обеспечить своевременное и качественное проведение ревизий финансово-хозяйственной деятельности и в отчетных докладах отразить их результаты, а также соблюдение уставных требований в работе соответствующих комитетов Профсоюза.

В целях обеспечения легитимности состава ревизионных комиссий территориальных организаций в течение всего периода полномочий рекомендовать их утверждение путем прямого делегирования в соответствии с п. 5.13 Устава Профсоюза.

6. Председателям первичных, территориальных организаций, профорганизаторам Комитета обеспечить своевременное предоставление статистической отчетности по итогам отчетов и выборов в установленные сроки и представить в Комитет Межрегиональной организации Профсоюза:

6.1. предложения и критические замечания в адрес Комитета Межрегиональной организации Профсоюза, ЦК Профсоюза, федеральных и региональных органов исполнительной власти и управления – по мере их поступления в ходе отчетно-выборной кампании;

6.2. информации:

- об итогах отчетов и выборов в первичных организациях – **до 01 декабря 2014 г.** (статистический отчет по форме 14, приложение №1);

- об итогах отчетов и выборов в территориальных организациях – **до 01 февраля 2015 г**. (статистический отчет по форме 15, приложение №2);

6.3. **В десятидневный срок** после проведения собрания отчетно-выборной конференции первичных и территориальных организаций Профсоюза:

- копию протокола отчетно-выборного собрания (конференции) первичных профорганизаций прямого подчинения Комитету;

- копию протокола отчетно-выборной конференции территориальной организации Профсоюза.

7. Заместителям председателя Межрегиональной организации Профсоюза **до 20 февраля 2015 г.** обобщить предложения и замечания, поступившие от первичных организаций прямого подчинения Комитету, территориальных организаций, профорганизаторов, и наметить меры по их реализации.

8. Специалистам аппарата Комитета, руководству Межрегиональной организации:

- подготовить и провести в июне – октябре 2014 г. серию тематических семинаров – совещаний с председателями профорганизаций, ревизионных комиссий по вопросам проведения отчетов и выборов органов Профсоюза;

- до 01 сентября 2014 г. подготовить и издать Информационный бюллетень Комитета «О работе выборных органов Межрегиональной организации Профсоюза по реализации программных документов за период с апреля 2010 г. по июль 2014 г.»

9. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителей председателя Межрегиональной организации Запуниди А.В. и Григорьеву Е.С.

Председатель **Т.И. Марченко**

Форма № 14
Утверждена постановлением Исполкома ФНПР
от 28.08. 2002 № 4-26

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

об итогах выборов в первичных профсоюзных организациях в 20___ году

ОТЧЕТ СОСТАВЛЯЕТСЯ КАЖДОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА ПО ИТОГАМ ВЫБОРОВ И В ТЕЧЕНИЕ МЕСЯЦА ПРЕДСТАВЛЯЕТСЯ ВЫШЕСТОЯЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

I. Общие сведения

Наименование организации _____

_____

Адрес_____

_____

Телефон _____

II. Сведения об итогах выборов председателей, членов профкомов первичных профорганизаций, председателей цеховых комитетов, профбюро, профгрупоргов

№№ п/п	Наименование показателей	Всего
1	Количество первичных профсоюзных организаций	
2	Из них провели выборы	
3	Количество профкомов, председателей профорганизаций, объединяющих до 15 включительно членов Профсоюза, работа которых признана неудовлетворительной	
4	Количество цеховых комитетов, профбюро	
5	Из них провели выборы	
6	Количество цехкомов, профбюро, работа которых признана неудовлетворительной	
7	Количество профсоюзных групп	
8	Из них провели выборы	
9	Количество профгрупоргов, работа которых признана неудовлетворительной	

III. Сведения об избрании председателей, членов профкомов, членов ревизионных комиссий первичных профорганизаций, председателей, цеховых комитетов, профбюро, профгрупоргов

№№ п/п	Наименование показателей	Избрано Всего	Из них избрано впервые
1	2	3	4
1	Председателей первичных профсоюзных организаций		
2	В том числе: освобожденных (штатных) председателей первичных организаций		
3	Председателей профорганизаций, объединяющих до 15 включительно членов Профсоюза		
4	Членов профсоюзных комитетов (без председателей)		
5	В том числе, освобожденных (штатных) членов профсоюзных комитетов		
6	Членов ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций		
7	Председателей цеховых комитетов, профбюро		
8	В т. ч., освобожденных (штатных) председателей		
9	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)		
10	Профгрупоргов		

Председатель организации_____ _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата «____» _____20___ г.

М.П.

Форма № 15
Утверждена постановлением Исполкома ФНПР
от 28. 08. 2002 № 4-26

ОТЧЕТ
об итогах выборов профсоюзных органов территориальных, региональных организаций Профсоюза

Отчет составляется каждой территориальной организацией профсоюза и на второй день после выборов представляется в вышестоящую организацию профсоюза.

I. Общие сведения

Наименование организации _____

_____

Адрес _____

_____

Телефон_____

II. Сведения о проведении отчетно-выборной конференции

1. Дата проведения конференции «___»_____ 20___ г.

2. Избрано делегатов _____ чел.

3. Количество делегатов, принявших участие в конференции _____ чел.

Ф.И.О., год рождения избранного председателя _____

_____

Место и должность прежней работы _____

_____

III. Численность и избранный состав профсоюзных органов (председателей, членов комитетов, советов), ревизионных комиссий организаций Профсоюза

№№ п/п	Наименование Показателей	Количество профсоюзных органов	Избрано членов профсоюзных органов						Работа профорганов признана неудовлетворительной
			Всего	В том числе					
				Женщин	Молодежи до 35 лет	Освобожденных (штатных) председателей	Избрано председателей на альтернативной основе	Председателей, (делегированных) впервые избранных	
1									
2									
3	Республиканские, краевые, областные и приравненные к ним организации Профсоюза								
4	Ревкомиссии республиканских краевых, областных и приравненных к ним организаций Профсоюза								
5	Районные, городские, объединенные отраслевые организации Профсоюза								
6	Ревизионные комиссии районных, городских, объединенных отраслевых организаций Профсоюза								

Председатель_____ _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата заполнения «____» _____ 20___ г.
М.П.

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

21 мая 2014 года № 27 – 3

О плане обучения профкадров и
актива на 2014-2015 учебный год.

Считая обучение профсоюзных кадров и актива одной из базовых составляющих в реализации программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010 – 2015 годах,

Президиум Межрегиональной организации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. План обучения профсоюзных кадров и актива на 2014-2015 учебный год утвердить (прилагается).
2. Довести план обучения профсоюзных кадров и актива на 2014-2015 учебный год до сведения председателей профсоюзных организаций всех уровней.
3. Организационному отделу аппарата Комитета Межрегиональной организации Профсоюза обеспечить организацию проведения и учет посещения семинарских занятий, предусмотренных учебным планом.
4. В соответствии с планом обучения и по заявкам выборных органов профсоюзных организаций, специалистам аппарата Комитета Профсоюза оказывать организационную и методическую помощь председателям профорганизаций в обучении профактива.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главного специалиста по организационной работе Воронкову Л.Г.

Председатель **Т.И.Марченко**

Приложение к постановлению Президиума №27-3
от 21.05.14г.

План обучения профкадров и актива
на 2014 – 2015 учебный год

№№ п/п	Категория обучающихся	Тема занятия	Месяц проведения	Место проведения	Форма проведения
1.	Председатели, заместители председателей первичных профорганизаций	Отчетно-выборная кампания: подготовка к отчетам и выборам в профсоюзной организации и порядок проведения отчетно-выборного собрания (конференции).	III – IV кв. 2014	Комитет Межрегиональной организации	информационные и обучающие семинары
2.	Бухгалтеры, казначеи, подотчетные лица профкомитета	Порядок финансовой отчетности и требования к оформлению первичных бухгалтерских документов.	октябрь 2014	Комитет Межрегиональной организации	практическое занятие
3.	Председатели ревизионных комиссий	Требования ревизионной комиссии к финансовой и организационной деятельности профорганизации. Организация и порядок проведения ревизии деятельности профорганизации.	ноябрь 2014	Комитет Межрегиональной организации	деловая игра, практическое занятие
4.	Председатели, заместители председателей первичных профорганизаций	Деятельность профсоюзов в рамках социального партнерства. Об организации отдыха и лечения членов Профсоюза в профсоюзных здравницах.	декабрь 2014	Комитет Межрегиональной организации	информационный семинар
5.	Председатели, заместители председателей первичных профорганизаций	Об изменениях в пенсионном законодательстве. Порядок применения дисциплинарных взысканий.	январь 2015	Представитель Пенсионного фонда Комитет Межрегиональной организации	семинар

6.	Председатели первичных проф. организаций, уполномоченные по охране труда	Обязанности и ответственность должностных лиц и работников по соблюдению требований охраны труда и законодательства по охране труда.	февраль 2015	ЗУМЦ	день охраны труда
7.	Председатели, заместители председателей первичных профорганизаций ответственные по информработе	Информационная составляющая мотивационной деятельности.	апрель 2015	лектор ЗУМЦ	семинар
8.	Молодежный актив Межрегиональной организации Профсоюза	Мотивация молодежи к вступлению в профсоюз. Молодежные профсоюзные лидеры в системе социального партнерства.	май 2015	Комитет Межрегиональной организации	слет – форум, деловая игра.

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28 мая 2014 года № 27 - 4

Об утверждении внештатных технических инспекторов труда Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ .

В соответствии с постановлением Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ от 11 декабря 2013 года № 25-9 « О внештатных технических инспекторах Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ » Президиум
ПОСТАНОВЛЯЕТ:
1. Утвердить «Положение о внештатном техническом инспекторе труда Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ» (приложение №1).
2.Утвердить кандидатуры из числа профактива в статусе « Внештатный технический инспектор труда Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ »;
2.1 Первичная профсоюзная организация Управления ФНС России по Ленинградской области – Абубекирова Лариса Сергеевна;
2.2 Первичная профсоюзная организация СПб ГБСУСО « ПНИ № 3» - Боброва Юлия Ивановна;
2.3 Первичная профсоюзная организация ОВО по Центральному району г. Санкт-Петербурга – Филиала ФГКУ УВО ГУ МВД РФ по г.СПб и ЛО – Денискина Ирина Евгеньевна; 2.4 Первичная профсоюзная организация ГКУ « Леноблпожспас» - Иванова Любовь Викторовна;
2.5 Первичная профсоюзная организация «Петростат» - Шамаш Александр

Вениаминович;
2.6 Тосненская территориальная организация – Домаш Игорь Филиппович;
2.7 Психоневрологический интернат № 10 – Малинович Алла Николаевна;
3. Направить Благодарственное письмо Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ председателям первичных профсоюзных организаций (п.2), принявших активное участие в выполнении постановления Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ от 11 декабря 2013 года № 25-9 «О внештатных технических инспекторах Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ» и представивших кандидатуры на должность внештатных инспекторов труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ.
4. Техническому инспектору труда Профсоюза Шайтору А.А.:
4.1 До 10 июня 2014 года подготовить удостоверения внештатных инспекторов труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ .
4.2 В срок до 1 июля 2014года с внештатными техническими инспекторами труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ провести « Круглый стол » , ознакомить их с **« Положением** о внештатном техническом инспекторе труда Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ» и вручить им удостоверения.
5. **« Положение** о внештатном техническом инспекторе труда Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ » направить председателям первичных профсоюзных организаций, для их совместной работы с внештатными техническими инспекторами Профсоюза, опубликовать в Информационном Бюллетене « Мой профком » и на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Председатель **Т.И. Марченко**

Приложение № 1
к Постановлению Президиума
от 28 мая 2014 года №27-4

ПОЛОЖЕНИЕ
о внештатном техническом инспекторе труда Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о внештатном техническом инспекторе труда Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (в дальнейшем «внештатный технический инспектор труда») разработано в соответствии с Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об основах охраны труда в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания для осуществления общественного контроля за охраной труда.

1.2. Внештатный технический инспектор труда утверждается Президиумом Межрегиональной организации ПРГУ РФ на срок полномочий выборного профсоюзного органа и осуществляет свою деятельность в территориальных организациях, первичных профсоюзных организациях. Внештатному техническому инспектору труда на срок его полномочий выдается удостоверение по утвержденной форме.

1.3. Внештатными техническими инспекторами труда могут быть члены профсоюза Межрегиональной организации ПРГУ РФ, способные по своим профессиональным и деловым качествам осуществлять общественный контроль в области охраны труда в организациях и учреждениях, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ, или специалисты по охране труда, привлекаемые на договорных условиях.

1.4. Внештатный технический инспектор труда в своей деятельности взаимодействует с выборным профсоюзным органом, техническим инспектором труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ, технической инспекцией труда Ленинградской Федерации Профсоюзов, органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства по охране труда.

1.5. Внештатный технический инспектор труда не реже одного раза в три года должен проходить обучение по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда и выдачей соответствующего удостоверения в образовательных учреждениях профессионального образования, учебных центрах

и других организациях, осуществляющих образовательную деятельность, при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.

1.6. Деятельность внештатных технических инспекторов труда регулярно рассматривается на заседаниях выборных органов Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

1.7 Внештатному техническому инспектору выдается удостоверение установленного образца (Приложение № 1).

2. Основные задачи и направления деятельности внештатного технического инспектора труда

Оказание содействия выборному профсоюзному органу, техническому инспектору труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ, в реализации возложенных на них функций и полномочий по:

- осуществлению контроля за соблюдением работодателями и работниками законодательства и иных нормативно-правовых актов по охране труда.
- защите прав и интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в организациях и учреждениях, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ.
- разработке и внесению предложений в раздел «Охрана труда» отраслевых, территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров.
- осуществлению методического руководства и координации деятельности уполномоченных лиц по охране труда в организациях и учреждениях, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ.
- организации и проведению контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах (не менее 4 раз в год), по соблюдению работодателем законных прав и интересов работников в области охраны труда и сохранение их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.
- содействию в организации обучения уполномоченных лиц по охране труда профкомов, в том числе за счет средств Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Внештатный технический инспектор труда работает в тесном контакте с первичными организациями Профсоюза, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, комитетами (комиссиями) по охране труда организаций.

3. Права внештатного технического инспектора труда

Внештатный технический инспектор труда по решению выборного органа Профсоюза (совместно с выборным органом Профсоюза):

- посещает учреждения и организации, с целью контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнения Соглашений по охране труда, мероприятий предусмотренных коллективными договорами;
- обобщает выявленные нарушения трудового законодательства и направляет работодателям, обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда и окружающей среды, с предъявлением работодателям требований об устранении выявленных нарушений;
- принимает участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве в составе комиссий в целях защиты прав пострадавших;
- обращается в государственные органы контроля и надзора с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законодательных или нормативных требований по охране труда и окружающей среды, сокрытии фактов несчастных случаев, а также не выполняющих представлений технической инспекции труда, уполномоченных по охране труда, предложений совместных комитетов (комиссий) по охране труда;
- принимает участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушениями законодательства об охране труда;
- принимает участие в разработке отраслевых соглашений по охране труда, программ по совершенствованию охраны труда в организациях (учреждениях);

4. Социальные гарантии внештатного технического инспектора труда

4.1. В соответствии со ст.ст. 25, 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» внештатным техническим инспекторам труда предоставляются следующие социальные гарантии:

4.1.1. Внештатный технический инспектор труда может быть материально и морально поощрен из средств первичных профсоюзных организаций , территориальных организаций, Межрегиональной организации ПРГУ РФ 1 раз в 6 месяцев.

4.1.2. Работодатели и должностные лица учреждений и организаций несут ответственность за нарушение прав внештатных технических инспекторов труда в порядке, установленном законодательством.

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)

САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Президиум

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28 мая 2014 года № 27 - 5

О софинансировании детского

оздоровительного отдыха в 2014 году

Во исполнение программных документов, принятых в Межрегиональной организации Профсоюза на 2010-2015 годы, Президиум Межрегиональной организации ежегодно принимает решения об оказании финансовой поддержки родителям – членам Профсоюза в приобретении путевок в детские оздоровительные лагеря, из средств Молодежного фонда и Страхового фонда на осуществление выплат в связи с травмами детей членов Профсоюза в летний каникулярный период.

На совместном заседании бюджетной комиссии и комиссии по гуманитарным вопросам Комитета 29 апреля 2014 года были выработаны предложения по участию Комитета в софинансировании детского оздоровительного отдыха в 2014 году.

С учетом поступивших предложений и в целях обеспечения должного уровня организации и проведения детской оздоровительной кампании 2014 года, Президиум Межрегиональной организации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить размер финансовой поддержки из Молодежного фонда Межрегиональной организации родителям - членам Профсоюза на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря для их детей в сумме1500 рублей на каждую путевку с учетом доли родительской платы не менее 10% от полной стоимости путевки.

2. Финансовому отделу (Назаренко Т.И.) на основании представленных документов по оплате путевок в ДОЛ, произвести необходимые выплаты из средств Молодежного фонда Комитета.

3.Техническому инспектору труда (Шайтору А.А.) обеспечить первичные профсоюзные организации необходимой информацией , в том числе о базе данных, открывающихся в регионе оздоровительных лагерей, стоимости путевок и порядке их приобретения.

4. Председателям профсоюзных организаций всех уровней обеспечить:

4.1 Организацию оздоровительного отдыха детей школьного возраста до 15 лет включительно летом 2014 года;

4.2 Информирование работников-членов Профсоюза о порядке приобретения путевок в детские оздоровительные лагеря;

4.3 Реализацию прав многодетных и малообеспеченных семей на приобретение льготных или бесплатных путевок в ДОЛ.

4.4 Привлечение средств работодателя и профсоюзного бюджета профорганизаций для частичного финансирования путевок для детей членов Профсоюза;

4.5 Своевременное представление в Комитет информации о несчастных случаях, происшедших с детьми в ДОЛ, и инфекционных заболеваниях.

4.6. Представить в Межрегиональную организацию профсоюза:

4.6.1. Заявку-ходатайство о выделении дотации из средств Комитета на приобретение путевок в ДОЛ для детей членов Профсоюза в срок до 10 июля 2014г.;

4.6.2 Сведения о выполненных мероприятиях по организации детского отдыха (Приложение №1) в срок до 30 августа 2014 года.

5. Установить предельный срок получения организациями выделенной по решению Президиума Межрегиональной организации дотации, по представленным документам об оплате путевок в детские оздоровительные лагеря, до 01.11.2014 года.
6. Итоги детского оздоровительного отдыха подвести на заседании Президиума Межрегиональной организации в ноябре 2014 года.
7. Контроль по выполнению настоящего постановления возложить на Шайтора А.А. технического инспектора труда Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Председатель Т.И. Марченко

Приложение №2

К постановлению президиума Межрегиональной организации

от 28.05.2014 г .№ 27-5

Сведения о результатах проведенной работы по организации летнего оздоровительного отдыха детей членов Профсоюза в 2014 году

Организация_____

№ п/п	**Наименование**	2013 г.	2014г.	Сравнительная характеристика показателей графы 3 и 4
1	**2**	3	4	5
1	**Общее количество путевок, приобретенных в ДОЛ:**			
	в т.ч. льготных и бесплатных			
2	Количество путевок, приобретенных в городские лагеря дневного пребывания			
3	Наименование ДОЛ, в которые были приобретены путевки			
4.	Полная стоимость одной путевки, руб.			
5.	Доля средств, выделенных из бюджетов города или области			
6.	Доля средств работодателя, %			
7.	Средства профсоюзного бюджета, %			
8.	Дотация Комитета, %			

9.	Родительская плата, %			
10.	Кол-во несчастных случаев с детьми в ДОЛ			
11	Наличие инфекционных заболеваний в ДОЛ			
12	Краткая оценка организации отдыха, досуга и качества питания в ДОЛ в 2014 году			

Председатель профсоюзной организации _____

Контактный телефон _____

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)

САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И

ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

П о с т а н о в л е н и е

28мая 2014 года № 27-6

Об утверждении Положения об общественной (внештатной)правовой инспекции труда Межрегиональной организации Профсоюза

В целях дальнейшего усиления правозащитной работы, повышения её эффективности в профорганизациях, входящих в структуру Межрегиональной организации Профсоюза, Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об общественной (внештатной) инспекции труда Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации(приложение).

2. Опубликовать Положение об общественной (внештатной) инспекции труда Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на сайте и в Информационном Бюллетене Комитета «Мой профком».

3. Председателям первичных профорганизаций в срок до 1 сентября 2014 года направить в Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ свои предложения о кандидатах для утверждения в статусе внештатных правовых инспекторов труда.

Председатель **Марченко Т.И.**

Приложение к постановлению Президиума
Межрегиональной организации
Профсоюза от 28.05.2014г. №27-6

ПОЛОЖЕНИЕ
об общественной (внештатной) правовой инспекции труда
Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организации Общероссийского профессионального союза
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации

I. Общие положения

1.1. Общественная (внештатная) правовая инспекция труда Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации(далее - внештатная правовая инспекция труда) создана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далееПрофсоюза).
Внештатная правовая инспекция труда действует на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области в целях осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, выполнением условий коллективных договоров, соглашений, а также по другим социальным и трудовым вопросам в организациях (учреждениях), независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, в которых работают члены Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (далее ПРГУ РФ).

1.2. Внештатная правовая инспекция труда действует на основании данного Положения, утвержденного Президиумом Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

1.3. Внештатный правовой инспектор труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ (далее - внештатный правовой инспектор труда) пользуется всеми правами и полномочиями, предусмотренными настоящим Положением.

1.4. Внештатная правовая инспекция труда создается для содействия выборным профсоюзным органам, правовым инспекторам труда Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области в осуществлении ими контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, а также для оказания членам Профсоюза помощи в обеспечении защиты их социально-трудовых прав.

1.5. Внештатная правовая инспекция труда создается на добровольных началах и состоит из внештатных правовых инспекторов труда.

1.6. Внештатный правовой инспектор труда должен быть членом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

II. Основные задачи внештатной правовой инспекции труда Межрегиональной организации Профсоюза

2. Основными задачами внештатной правовой инспекции труда являются:

2.1. осуществление профсоюзного контроля (не менее 4 раз в год) за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, выполнением ими условий коллективных договоров и соглашений и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в организациях (учреждениях), в которых работают члены Профсоюза;

2.2. правовая защита работников-членов Профсоюза и организаций Профсоюза от противоправных действий работодателей и их представителей, нарушающих или ограничивающих права и законные интересы работников, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективными или трудовыми договорами;

2.3. отстаивание прав и интересов работников-членов Профсоюза, участие в разработке проектов локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в разработке коллективных договоров и соглашений, в подготовке решений выборных профсоюзных органов по правовым вопросам;

2.4. разработка рекомендаций, разъяснений по практике заключения коллективных договоров и соглашений, по вопросам применения норм трудового законодательства. Оказание консультационной помощи членам Профсоюза по вопросам правовой защиты;

2.5. оказание информационно-методической помощи, обучение профактива, содействие овладению членами Профсоюза и другими работниками знаниями, законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

III. Организационное строение внештатной правовой инспекции труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

3.1. Общее руководство внештатной правовой инспекцией труда осуществляет Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

3.2. Заместитель председателя Межрегиональной организации ПРГУ РФ, курирующий вопросы правозащитной деятельности организует работу и осуществляет методическое руководство внештатной правовой инспекцией труда.

3.3. Утверждение и освобождение внештатных правовых инспекторов труда осуществляется Президиумом Межрегиональной организации ПРГУ РФ по представлению заместителя председателя Межрегиональной организации ПРГУ РФ, курирующего вопросы правозащитной деятельности.

3.4. Утверждаются внештатные правовые инспекторы труда при наличии следующих документов:

- документ, удостоверяющего личность;

-документ об образовании;

- заявление кандидата с просьбой о зачислении его внештатным правовым инспектором труда;

- двух фотографий 3х4 см.

При рассмотрении кандидатур могут учитываться рекомендации правового инспектора труда и (или) профсоюзного организатора на соответствующей территории.

3.5. Внештатному правовому инспектору труда выдается удостоверение установленного образца. При прекращении деятельности внештатного правового инспектора труда удостоверение изымается и сдается в аппарат Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

3.6. Совещания внештатной правовой инспекции труда проводятся по мере необходимости и под руководством заместителя председателя Межрегиональной организации ПРГУ РФ, курирующего вопросы правозащитной деятельности, а в его отсутствие правового инспектора труда. При наличии технической возможности совещания могут проводиться в форме интернет конференций.

3.7.Внештатными правовыми инспекторами труда могут быть утверждены лица, имеющие высшее юридическое или среднее юридическое профессиональное образование, а также, в отдельных случаях, не имеющие указанного образования, но имеющие опыт общественной работы в организациях Профсоюза, как правило, связанный с обеспечением контроля за соблюдением трудового законодательства.

3.8. К внештатным правовым инспекторам труда, активно участвующим в работе внештатной правовой инспекции и добросовестно выполняющим свои обязанности, по решению Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ могут применяться различные формы материального и морального поощрения из средств первичных профсоюзных организаций, Межрегиональной организации ПРГУ РФ за период 1 раз в 6 месяцев.

3.9. Внештатный правовой инспектор труда должен знать законодательные и нормативные правовые акты, методические и иные информационные материалы по применению норм трудового права, законодательства о профессиональных союзах, порядок заключения и выполнения условий коллективных договоров и соглашений.

3.10. Внештатный правовой инспектор труда осуществляет свою работу в соответствии с планами, утверждаемыми выборными профсоюзными органами и отчитывается о проделанной работе заместителю председателя Межрегиональной организации ПРГУ РФ, который в свою очередь докладывает об итогах работы внештатной правовой инспекции труда на заседании президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ, а также вносит предложения по ее совершенствованию и премированию внештатных правовых инспекторов труда.

3.11.В коллективных договорах, региональных отраслевых соглашениях для внештатных правовых инспекторов труда должны предусматриваться нормы об освобождении их от основной работы для участия в семинарах, совещаниях

внештатной правовой инспекции и других мероприятиях, проводимых Межрегиональной организацией ПРГУ РФ, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы и для выполнения общественных обязанностей, предусмотренных настоящим Положением. При этом условия освобождения от работы и порядок оплаты времени, затраченного на перечисленные мероприятия, определяются коллективным договором.

3.14. Межрегиональная организация ПРГУ РФ:

■ обеспечивает внештатных правовых инспекторов труда методическими рекомендациями (пособиями) по вопросам применения трудового законодательства;

■ обобщает и пропагандирует практический опыт работы внештатных правовых инспекторов труда;

■ организует обучение внештатных правовых инспекторов труда.

IV. Основные полномочия внештатной правовой инспекции труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ

4. Для выполнения задач, возложенных на внештатную правовую инспекцию труда, внештатные правовые инспекторы труда:

4.1. осуществляют проверки соблюдения работодателями и их представителями трудового, законодательства, законодательства о профсоюзах;

4.2. направляют правовому инспектору труда предложения о внесении работодателям представлений о выявленных в организациях (учреждениях) нарушений трудового законодательства;

4.3. в установленном законодательством порядке защищают права и интересы членов Профсоюза, первичных организаций Профсоюза в соответствующих органах;

4.4. проводят правовую экспертизу локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, коллективных договоров и соглашений;

4.5. проводят разъяснительную работу по правовым и другим социальным вопросам, касающимся членов Профсоюза. Участвуют в правовом обучении профсоюзного актива первичной организации Профсоюза, могут входить в состав комиссий по трудовым спорам;

4.6. оказывают правовую помощь первичным организациям Профсоюза при проведении коллективных переговоров о заключении коллективных договоров, соглашений, осуществлении контроля за их выполнением, разрешении коллективных трудовых споров; могут входить в состав комиссии по ведению коллективных переговоров;

4.7. оказывают помощь членам Профсоюза в подготовке исковых заявлений и могут осуществлять представительство в судебных органах при рассмотрении индивидуальных трудовых споров.

V. Права и обязанности внештатных правовых инспекторов труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ

5. Внештатные правовые инспекторы труда имеют право:

5.1. осуществлять контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений;

5.2. в установленном порядке (ч.5 статьи 370 ТК РФ) беспрепятственно посещать организации (учреждения) независимо от их организационно- правовых форм и форм собственности, в которых работают члены Профсоюза, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, а также выполнения условий коллективных договоров, соглашений;

5.3. по итогам проверки составлять акт о выявленных нарушениях норм трудового законодательства, информировать об этом представителей работодателя, а также предъявлять требования об их устранении в письменной или устной форме. В случае отказа работодателя устранить выявленные нарушения - направлять материал правовому инспектору труда Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области для принятия мер по устранению выявленных нарушений.

Внештатные правовые инспекторы труда обязаны:

5.4. защищать права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений перед работодателями, в судебных органах и иных организациях, а также права и интересы выборных профсоюзных органов организаций(учреждений);

5.5. проводить информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность правозащитной деятельности Профсоюза;

5.6. во время проверок быть объективными, руководствоваться только законом, не разглашать охраняемую законом служебную тайну, ставшую им известной при осуществлении профсоюзного контроля и иных полномочий, предоставленных действующим законодательством Российской Федерации.

5.7. обеспечивать конфиденциальность источника жалобы на действия работодателя, если заявитель возражает против такого сообщения;

5.8. постоянно повышать свою квалификацию, изучать действующее законодательство Российской Федерации и судебную практику;

5.9. оказывать бесплатную правовую помощь членам Профсоюза в защите своих

трудовых, экономических, социальных прав и интересов.

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28 мая 2014 года № 27 – 9

О порядке награждения членов Профсоюза в связи с окончанием сроков полномочий выборных органов в Межрегиональной организации Профсоюза всех уровней.

В соответствии с п. 3.7 Устава Профсоюза за активное участие в деятельности Профсоюза и его структурных подразделений член Профсоюза может быть поощрен профсоюзным органом морально и материально.

В связи с окончанием сроков полномочий выборных органов в Межрегиональной организации Профсоюза всех уровней, подведением итогов их деятельности за пятилетний период в повестку дня собрания и конференций будут включены вопросы, связанные с персональным награждением особо отличившихся своей активной деятельностью в Профсоюзе членов Профсоюза и актива.

В целях наиболее объективной и дифференцированной оценки индивидуального вклада в деятельность первичных профсоюзных организаций, территориальных профсоюзных организаций, выборных органов и ревизионной комиссии Межрегиональной организации, а также комиссий Комитета

Президиум Межрегиональной организации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Перечень видов единовременных наград Межрегиональной организации Профсоюза, награждение которыми производится исключительно в период отчетно-выборной кампании в Межрегиональной организации Профсоюза, объявленной решением XV заседания Комитета Межрегиональной организации от 28.05.2014г., по итогам пятилетней деятельности (2009 – 2014г.г.) выборных органов первичных профсоюзных организаций и территориальных профсоюзных организаций (прилагается).
2. Установить, что принятие решения о награждении осуществляет Президиум Межрегиональной организации по решению выборных органов, содержащих ходатайство о награждении профактива с обязательным приложением характеристики, мотивирующей просьбу о награждении.
3. Вручение наград, приуроченных к проведению отчетно-выборной кампании в Межрегиональной организации, проводить руководством и членами Комитета, работниками аппарата – кураторами организаций на собраниях, конференциях первичных профсоюзных организаций и территориальных профсоюзных организаций.

4. Поручить руководству Межрегиональной организации в срок до 01.09.2014г.:
4.1. Разработать Положение о каждом виде наград и вынести на утверждение Президиума Межрегиональной организации.
4.2. Разработать Перечень видов (не более 5) единовременного поощрения наиболее активных членов Профсоюза – делегатов XXVIII отчетно-выборной конференции Межрегиональной организации и вынести на рассмотрение Президиума Межрегиональной организации положение о них.
5. Контроль за исполнением постановления возложить на Председателя Межрегиональной организации Профсоюза.

Председатель **Т.И.Марченко**

Приложение к постановлению
№ 27-9 от 28 мая 2014г.

Перечень
видов единовременных наград членов Профсоюза, используемых в Межрегиональной организации по итогам пятилетней деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций, территориальных профсоюзных организаций на отчетно-выборных собраниях (конференциях)

№/п	Виды морального награждения
1.	Сертификат признания
2.	Путевка в пансионат «Белые ночи» (без даты)
3.	Свидетельство «Ветеран Межрегиональной организации Профсоюза»
4.	Лидер общественного мнения
5.	Ценный подарок
6.	За преданность и верность (Знак)
7.	Диплом «Успех»
8.	Медицинская страховка на 1 год
9.	Календарь 2015 с персональным фото

ИНФОРМАЦИЯ
об итогах работы профкомов структурных подразделений
Межрегиональной организации Профсоюза за 2013 год.

Информация должна быть использована при подготовке отчетных докладов председателями профорганизаций на отчетно-выборных собраниях (конференциях)

I. Социальное партнерство.

По состоянию на 31 декабря 2013 года коллективные договоры заключены в 349 организациях (92,1%). Из них 253 коллективных договора были заключены в предыдущие годы. В 15 организациях стороны коллективных договоров пролонгировали их действие на новый срок. Впервые заключены коллективные договоры в МИФНС №2 по крупным налогоплательщикам (председатель Самосудова М.В.), Санкт-Петербургском Государственном бюджетном учреждении «Пансионат «Красная Звезда» (председатель Лысенко С.А.), Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении «Музыкальная школа №33 (председатель Гришина С.Д.) ФКУ «37 отряд федеральной противопожарной службы ГУ МЧС РФ по Ленинградской области (председатель Захарова Н.Л.), Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении «Комплексный Центр социального обслуживания населения Фрунзенского района» (председатель Манаева Е.П.), Санкт-Петербургском бюджетном учреждении « Кризисный центр помощи женщин» (председатель Летовальцева Е.С.).

Действие заключенных коллективных договоров распространяется на 29384 работника - члена Профсоюза, что составляет 95% от общего количества членов Профсоюза.

В 2013 году действовало 17 Региональных отраслевых соглашений, заключенных Комитетом Межрегиональной организацией, которые распространяются на 16006 членов Профсоюза. Ломоносовская и Лодейнопольская территориальные организации, а также организации, расположенные на территории Волховского района имеют отраслевые территориальные соглашения. На 31.12.13г. действовали 13 территориальных соглашений, в которых сторону работников представляют координационные советы профсоюзов.

На уровне первичных профсоюзных организаций наиболее активно в коллективно-договорной кампании принимают участие профорганизации системы социальной обслуживания населения города и области (охват коллективными договорами составляет 96%), гостиничного комплекса (100%), системы МЧС России (91%).

Выплата заработной платы в истекшем году осуществлялась в установленные коллективными договорами сроки. В организациях, финансируемых из бюджетов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, минимальный размер оплаты был обеспечен в размерах, определенных соответствующими Региональными соглашениями о минимальной заработной плате. В соответствии с порядком и условиями, закрепленными действующими Положениями об оплате труда

работодателями обеспечивались выплаты работникам компенсационного и стимулирующего характера.

Проводились мероприятия по дополнительному профессиональному обучению отдельных категорий работников, гражданских государственных служащих, муниципальных служащих за счет средств работодателей. Работодателями соблюдались установленные работникам режимы труда и отдыха. Выполнялись обязательства по обеспечению здоровых и безопасных условий труда. По установленным нормам отдельным категориям работников выделялись специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты.

Со стороны Комитета Межрегиональной организации профсоюзным организациям оказывается постоянная организационная, методическая и юридическая помощь в проведении колдоговорной кампании. В соответствии с принятым Планом обучения профсоюзных кадров и актива проводились семинарские занятия для профсоюзного актива в форме лекций, деловых игр с разбором ситуационных задач, тренингов по технике ведения коллективных переговоров. Правовые инспекторы по просьбе председателей профорганизаций принимали участие в составе комиссий от стороны работников в коллективных переговорах. В помощь профсоюзным организациям подготовлен необходимый методический материал. Посредством сайта Межрегиональной организации осуществляется постоянная связь с профактивом в целях получения оперативной информации на возникающие вопросы. Проводится экспертиза проектов коллективных договоров.

По состоянию на 31 декабря 2013 года коллективные договоры не имеют 30 организаций, в том числе 6 профорганизаций, которые объединяют студентов и учащихся.

Сведения о региональных соглашениях, заключенных

Комитетом Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области

(территориальной) организации Профсоюза работников государственных

учреждений и общественного обслуживания РФ

по состоянию на 31 декабря 2013 года

Полное название регионального отраслевого соглашения	**Период действия**
РОС между Комитетом Межрегиональной организации и Архивным Комитетом	2012-2014

Санкт- Петербурга	
РОС между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза и Управлением ФНС РФ по Санкт-Петербургу	2010-2013
РОС между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза и Управлением ФНС РФ по Ленинградской области	2010-2013
МОС между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза и Северо-Западным таможенным Управлением	2011-2013
РОС между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза и ФГКУ «Управление вневедомственной охраны ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области	2011-2013
РОС между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза и Петростатом	2012-2014
РОС между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза и Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга	2011-2013
РОС между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза и Комитетом социальной защиты населения Ленинградской области	2012-2014
РОС между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза и Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности Санкт-Петербурга	2012-2014

Межрегиональное отраслевое соглашение между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза и ГУВД по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области	2011-2013
РОС между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза и Главным Управлением МЧС РФ по Ленинградской области	2013-2015
РОС между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза и Управлением Судебного департамента в г. Санкт-Петербурге	2012-2014
РОС между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза и Управлением Судебного департамента по Ленинградской области	2012-2014
РОС между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза и Управлением ФСИН РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области	2011-2013
РОС между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза и Региональным отделением «ДОСААФ России» в Санкт-Петербурге	2011-2013
РОС между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза и Управлением Федеральной миграционной службы РФ по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области	2013-2015
РОС между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза и Управлением Федеральной службы судебных приставов России в Санкт-Петербурге	2013- 2015

II. Охрана труда.

В 2013 году выборные профсоюзные органы профорганизаций, входящих в структуру Межрегиональной организации Профсоюза продолжили работу по осуществлению профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением работодателями законодательных и нормативных правовых актов об охране труда, созданием для работников здоровых и безопасных условий труда через комиссии по охране труда, уполномоченных лиц профорганизаций по охране труда.

Специалисты Комитета Межрегиональной организации включены в состав двухсторонних комиссий по разработке и заключению Региональных - отраслевых соглашений на новые сроки. Профорганизациям, уполномоченным лицам по охране труда оказывалась методическая и практическая помощь в разработке разделов коллективных договоров, предусматривающих мероприятия по охране труда.

Продолжает действовать Соглашение о взаимодействии Государственной инспекции труда в Санкт-Петербурге с Межрегиональной организацией Профсоюза. Это дает возможность совместной работы по надзору и контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В течение отчётного периода осуществлялись проверки 411 уполномоченными профкомов по охране труда. Значительную помощь в обеспечении безопасных условий труда оказывают сформированные совместно с работодателями комиссии (комитеты) по охране труда (418 человек). Профактивом в течение 2013г. было проведено 478 проверок. Было выявлено более 1,3 тыс. нарушений законодательства об охране труда.

На основании Плана работы Комитета Межрегиональной организации Профсоюза на 2013 год, в марте – сентябре был изучен опыт работы уполномоченных лиц и комиссий по охране труда, а так же были проведены проверки состояния охраны труда в ряде первичных профсоюзных организациях.

По итогам изучения опыта работы уполномоченных лиц и комиссий по охране труда, в первичных профсоюзных организациях проводятся обучающие семинары по охране труда, в том числе по теме «Организация и осуществление общественного контроля в организациях и учреждениях». В семинарах принимают участие председатели первичных организаций и уполномоченные по охране труда Профсоюза.

По просьбе профсоюзных организаций и руководства организаций оказывалась практическая помощь в вопросах, связанных с охраной труда. В связи с отсутствием в некоторых организациях штатного специалиста по охране труда, разработка документов по охране труда в таких организациях своевременно не проводится. Такие взаимовыгодные контакты помогают руководителю наладить систему работы по вопросам охраны труда и получить консультации ответственных лиц по возникшим вопросам. Технический инспектор труда принимает участие в Межведомственных комиссиях по охране труда районов Ленинградской области. Руководствуясь Программой действий Профсоюза, совместно с Комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области проведено обучение уполномоченных лиц и представителей Профсоюза в комиссии по вопросам общественного контроля условий

труда на рабочих местах. В ходе заседания принимаются решения о продолжении совместного сотрудничества в области охраны труда.

Ежегодно проводится смотр – конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

В течение года технический инспектор труда оказывал помощь первичным профсоюзным организациям в организации обучения уполномоченных по охране труда и профактива. Большое внимание уделялось вопросам организации безопасного труда, соблюдения требований законодательства об охране труда. Для этого использовались самые различные формы обучения (тематические семинары, « круглые столы» и т.д.), широко применяется такая форма обучения, как « День охраны труда». 06 февраля 2012 года Комитет профсоюза провел «День охраны труда» по теме « Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты как предупредительная мера, направленная на снижение и исключение производственного травматизма».

Постоянно осуществлялась пропаганда передового опыта работы профсоюзных организаций в области охраны труда. Работа по охране труда освещалась на интернет - сайте, за прошедший год размещено более 22 статей по наиболее актуальным вопросам. С 2013 года регулярно информационные сообщения (более 100 статей и документов) по охране труда размещается в соцсетях ВКонтакте (открытая группа Комитета Профсоюза Госучреждений СПб и Ленинградской области). Выпущено 6 экспресс - листков, 12 информационных листов в которых размещено 25 статей по вопросам охраны труда. В ноябре подготовлен и направлен в первичные профсоюзные организации Информационный бюллетень Комитета «Мой профком» №113: Рекомендации по проведению месячника (Дня) охраны труда в организации.

В целях защиты прав пострадавших от несчастных случае на производстве и профессиональных заболеваний, выявления истинных причин производственного травматизма, технический инспектор труда совместно с представителями профсоюзных комитетов, уполномоченные (доверенные) лица профсоюзов по охране труда принимал участие в расследованиях несчастных случаев на производстве.

В результате комплекса мер, осуществленных органами профсоюзного контроля, органами государственной власти, органами государственного надзора и, работодателями по вопросам охраны труда за 2013 год наблюдается снижения производственного травматизма (группового, тяжелого и со смертельным исходом). В отчетном периоде несчастных случаев (группового, тяжелого и со смертельным исходом) не произошло (4 в 2012г.). В течение года на производстве членами Профсоюза получено 8 легких травм.

Комитет Межрегиональной организации Профсоюза осуществляет страхование членов Профсоюза от несчастных случаев. Разработано Положение « О Страховом фонде» и Порядок « Оказания финансовой поддержки членам Профсоюза из Страхового Фонда в 2013 году». Все члены Профсоюза, а также их дети до 18 лет и близкие родственники (муж/жена; мать/отец) застрахованы 24часа в сутки и 365дней в году. Из страхового фонда в 2013 году по страховым случаях было выплачено 1.312.310 рублей.

Много внимания уделяется оздоровительным мероприятиям для членов Профсоюза и их семей. За счет средств Фонда санаторно-курортного лечения, созданного по

решению Комитета, компенсацию на удешевление стоимости путевки получили в 2013 года – 62 чел. на сумму более 400 000 рублей.

Количество оздоровленных детей в текущем году, в том числе в лагерях дневного пребывания, составило 4281 чел. Комитет Межрегиональной организации в соответствии с постановлением Президиума от 10.04.2013г. направил средства Молодежного фонда на софинансирование путевок в детские оздоровительные лагеря в размере 81400 рублей.

III. Правозащитная работа.

Правозащитная работа в первичных профорганизациях осуществляется, как правило, при участии правовых (в том числе внештатных) инспекторов труда, в следующих формах:

- проведение проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников, предъявление устных и письменных требований работодателям и контроль за их выполнением;
- рассмотрение вопросов правозащитной работы на заседаниях выборных органов первичных профорганизаций;
- оказание консультационной правовой помощи членам Профсоюза, а также в урегулировании и разрешении индивидуальных трудовых споров;
- пропаганда правовых знаний через информационные стенды, интернет и СМИ.

Правовые инспекторы труда и большинство структурных подразделений Межрегиональной организации Профсоюза организуют правозащитную работу в соответствии с программными документами, принятыми в Профсоюзе, и решениями выборных органов Межрегиональной организации Профсоюза. Оперативно реагируют на ущемление трудовых прав и социальных интересов членов Профсоюза. При этом наибольшее внимание в 2013 году уделялось вопросам, связанным с совершенствованием участия профкомов в управлении организациями (учреждениями), профилактикой и предупреждением правонарушений:

- проведено 385 целевых, в том числе 115 комплексных проверок работодателей по вопросам трудового законодательства, в том числе 20 совместно с органами Федеральной инспекции труда;
- работодателям предъявлено 147 требований об устранении нарушений трудового законодательства. Общее число выявленных нарушений, указанных как в письменных представлениях (требованиях), так и в устных, которых и без письменного оформления оказалось достаточно для признания и незамедлительного устранения нарушений работодателями, составляет 466. Устранено 324;
- по обращениям профорганизаций оказывалась правовая помощь в разработке проектов коллективных договоров, правовой мотивации предложений профсоюзной стороны, участии в заседаниях комиссий по ведению коллективных переговоров. Правовые инспекторы труда приняли непосредственное участие в 108 случаях проведения переговоров о заключении или изменении коллективных договоров и соглашений;
- оказание членам Профсоюза, профорганам бесплатной юридической помощи, консультирование - 2220 обращений;

- проведение экспертизы коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. В 2013 году профсоюзную проверку прошли 400 названных правовых акта, что превышает показатель 2012 года, который составлял 282.

Из материалов проверок следует, что чаще всего выявлялись случаи нарушения работодателями норм трудового права по вопросам:

- режима труда и отдыха;
- выплат заработной платы, компенсаций и предоставления гарантий;
- участие профсоюзных организаций в управлении организацией;
- увольнений работников по инициативе работодателя;
- применения дисциплинарных взысканий;
- гарантий деятельности профсоюзных организаций.

Уклонение работодателей от выполнения требований влекло перенос разбирательства соответствующих дел в суды. Так, по инициативе правовых инспекторов Комитета и при их непосредственной поддержке в течение означенного периода были подготовлены 36 исков в суды. Состоялось 38 судебных заседаний. Наиболее часто профсоюзные юристы инициировали иски в суд по вопросам взыскания заработной платы, премий, надбавок, а также незаконного изменения условий трудовых договоров.

Всего в отчетном периоде с участием правовых инспекторов труда рассмотрено 20 исков. Рассмотрение 3-х по сей день продолжается. На юридических услугах члены Профсоюза сэкономили не менее 2 000 000 руб.

В 2013 году, как и в предшествующие годы, Комитет Межрегиональной организации Профсоюза, руководствуясь положениями ст. 374 ТК РФ, а также Региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров обеспечил контроль за соблюдением работодателями гарантий работникам, входящим в состав профкомов и не освобожденных от основной работы. В случае выявления фактов нарушений прав и гарантий, установленных для председателей профкомов и их заместителей, правовая инспекция незамедлительно предпринимала необходимые действия.

В результате обращений правовой инспекции Комитета в порядке ст.195 ТК РФ в течение 2013 года были вынуждены покинуть свои посты директора двух госучреждений: ФКУ «Российского государственного исторического архива» и Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Центр медико-социальной реабилитации инвалидов по зрению». Указанные лица неоднократно допускали нарушения законных прав членов Профсоюза и осознанно препятствовали уставной деятельности организаций Профсоюза.

Правовой инспекцией в 2013 году продолжена работа по совершенствованию федерального и регионального законодательства и взаимодействию по этим вопросам с ЦК Профсоюза.

В ЦК Профсоюза направлены предложения и замечания по вопросам:

- отнесения профорганизаций к социально ориентированным некоммерческим организациям;
- по изменению действующего порядка расчёта трудовых пенсий по старости;
- новой редакции Устава ФНПР.

В течение 2013 года в Роструд правовая инспекция неоднократно направляла обращения по вопросам требующим разъяснений трудового законодательства: в марте 2013 года по вопросу гарантий и компенсаций лиц, совмещающих работу с обучением в аспирантуре, а в ноябре 2013 года о режиме труда и отдыха педагогических работников,

занятых в государственных учреждениях социального обслуживания населения. Надлежащий ответ по существу на второе письмо не последовал. В течение 2013 года проводилась правовая экспертиза проектов законов (нормативных правовых актов), затрагивающих интересы членов Профсоюза. За указанный период правовую оценку прошли 64 правовых документа (нормативные правовые акты федерального и регионального значения).

В целях пропаганды правовых знаний:

Комитет Межрегиональной организации Профсоюза при необходимости готовит при поддержке профсоюзных журналистов (газеты «Площадь Труда» и «Солидарность») публикации в СМИ.

Ежемесячно на семинарах с профактивом и внештатными инспекторами обсуждаются актуальные вопросы правозащитной деятельности по вопросам трудовых и связанных с ними отношений.

По данным статистики показатель количества выступлений и других публикаций профактивистов в средствах массовой информации и Интернет по сравнению с предшествующими периодами неуклонно растёт. Правовые инспекторы систематически анализируют и готовят новостные обзоры важнейших изменений в законодательстве с последующим размещением информации на сайте Комитета, а также на странице группы вконтакте.

В большинстве первичных профорганизаций широко используются возможности Интернета и сети локальной радиотрансляции (при наличии) в учреждениях для освещения их деятельности.

Продолжает действовать договор о публикациях в газете «Волховские огни» в Волховском районе Ленинградской области, в котором периодически размещается информация о правовых вопросах.

Коллективных трудовых споров, требующих для их разрешения применения мер присущих профсоюзным органам, в рассматриваемом периоде, как и в предшествующем, не возникало.

IV. Организационная работа.

Итоги организационной работы за 2013 год показывают, что численность членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профорганизациях, стабилизировалась. Этому способствовали новые формы и методы работы, применяемые в информационной деятельности, усиление работы с молодыми членами Профсоюза, дальнейшее развитие системы социального партнерства, привлечение профактива к работе по контролю за состоянием охраны труда, усиление внимания к правозащитной деятельности в разрешении возникающих проблем в досудебном порядке.

По состоянию на 01.01.2014г. в структуру Межрегиональной организации Профсоюза входят 5 территориальных, 1 объединенная отраслевая организация и 379 первичных профорганизаций.

В 2013г. вновь создано 19 профорганизаций.

На 01.01.2014г. Межрегиональная организация объединяет 35619 членов Профсоюза. Из числа членов Профсоюза работающих женщин – 28102 чел., работающей молодежи – 6097 чел.

В 2013г. впервые принято в члены Профсоюза 2138 чел. Вместе с тем, из Профсоюза вышли по собственному желанию 163 чел.

Наибольшее снижение числа членов Профсоюза произошло в аппаратах администраций, МВД, наиболее отдаленных от Санкт-Петербурга территориальных организациях, расположенных в Ленинградской области.

Всего по Санкт-Петербургу и Ленинградской области за отчетный период прекратили деятельность 21 первичная организация. Это, в основном, профорганизации, относящиеся к категории «прочие» (код строки 58 формы № 11).

На 01.01.2014г. охват профсоюзным членством в целом по Межрегиональной организации составил 64,9%, что выше показателя за прошлый период. По профсоюзным организациям этот показатель колеблется в диапазоне от 15% и выше. Около 200 первичных организаций объединяют до 15 членов Профсоюза включительно. Каждая четвертая профорганизация имеет охват профчленством более 90% к общей численности работающих. 17 первичных организаций имеют этот показатель равный 100%.

Членами Профсоюза на 01.01.2014г. являются работники более 20 министерств и ведомств. В составе работающих членов Профсоюза 2630 государственных и 1163 муниципальных служащих.

Наибольшее количество членов Профсоюза – более 30% работают в организациях сферы социальной защиты населения двух регионов.

Из 379 председателей первичных профсоюзных организаций – 2 освобожденные (штатные) работники, возглавляющие первичную профсоюзную организацию ОАО «Банк ВТБ» и первичную профорганизацию ОАО «Банк «Санкт-Петербург».

Из 5 председателей территориальных и 1 объединенной отраслевой профорганизаций на освобожденной основе работают 4: Пушкинская, Выборгская, Лодейнопольская, Тосненская территориальные организации и объединенная профорганизация УВО ГУ МВД РФ по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

В Лужском, Волховском районах Ленинградской области, Управлении ФНС России по Санкт-Петербургу и инспекциях города работают 3 профорганизатора, с которыми заключены трудовые договоры. Деятельность профорганизаторов осуществляется в соответствии с Положениями, утвержденными Президиумом Межрегиональной организации. Работа Профорганизаторов ежегодно анализируется и оценивается выборным органом Межрегиональной организацией Профсоюза.

Среди председателей первичных профорганизаций и территориальных профорганизаций молодежи до 35 лет – 77 чел., что на 6,9% больше, чем в 2012г. и составляет 20,3% от общего количества председателей первичных профорганизаций, т.е. каждый пятый.

Необходимо отметить, что в составе членов профкомов молодежь составляет 24,5%, членов всех комиссий профкомов 20,2%, что выше уровня 2012г.

В отчетном периоде всеми формами обучения охвачено 2916 чел., составляющих профактив и кадры по различным направлениям профсоюзной деятельности, что составляет 11% от общего числа членов Профсоюза и охватывает практически весь профсоюзный актив.

Вновь избранные активисты прошли профессиональную подготовку, включающую краткосрочные семинары.

В обучающем процессе использовались различные формы и методы обучения: круглые столы, семинары, решение ситуационных задач, деловые игры, презентации, Дни охраны труда, Дни отраслевика, лекции, тренинги, метод поиска конкретных путей решения трудных проблем (дерево целей) и т.д. Проведен семинар и конкурс по теме: «Технология публичного выступления по вовлечению работников в Профсоюз».

Комитет оказывал содействие членам Профсоюза в получении высшего образования в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов и ходатайствовал перед ЛФП о предоставлении льготы по оплате обучения.

Комитет целенаправленно и последовательно внедрял новые формы информационной работы.

На постоянно действующих семинарах, проводимых Межрегиональной организацией Профсоюза, участникам раздаются: информационные бюллетени «Мой профком», экспресс - листки, тематические буклеты, «Профсоюзная азбука от А до Я», «Трудовой кодекс РФ в цифрах», письмо «Вам лично в руки», «Профсоюз шутит» и т.п., систематически проводится презентация обновленного сайта Межрегиональной организации.

Через сайт Межрегиональной организации председатели профкомов имеют возможность выхода в информационную сеть ЦК Профсоюза, Ленинградской Федерации Профсоюза и ФНПР, сайта газеты «Солидарность», сайты обкомов и рескомов Профсоюза. В некоторых профсоюзных организациях появилась возможность пользования ресурсами локальной электронной сети работодателя.

Информация на сайте Межрегиональной организации Профсоюза обновляется систематически. Создаются новые рубрики. Активно используются ресурсы электронной почты.

Председатели профорганизаций дают информацию для размещения в разделе «Новости первичных профсоюзных организаций».

На сайте проводятся интерактивные опросы по различным направлениям профсоюзной работы, их итоги используются в практической работе Комитета.

По ходатайствам первичных, территориальных профорганизаций на 01.01.2014 года отмечены различными профсоюзными наградами 148 профсоюзных активиста: Почетными грамотами награждены 26 человек, Благодарностями – 118 человек. Знаком «За заслуги перед Межрегиональной организацией» - 4 человека.

Молодежные советы созданы в 16-ти структурных профорганизациях Межрегиональной организации Профсоюза.

Дипломами Межрегиональной организации награждены члены молодежной команды спортсменов за победу в командном первенстве «Физкультурно – оздоровительный слет среди молодежи членских организаций ЛФП».

В течение года проводилась работа по ходатайству о назначении ежемесячной стипендии Профсоюза студентам и учащимся, активно участвующим в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и успешно завершившим экзаменационные сессии.

Проводилась агитационная работа в организациях, где не созданы первичные профорганизации.

В результате за 2013г. в структуру Межрегиональной организации Профсоюза принято 19 вновь созданных первичных профсоюзных организаций.

Решение об исключении из структуры первичных профсоюзных организаций Управления Пенсионного фонда России в Волховском районе Ленинградской области и Комитета по делам записи актов гражданского состояния Правительства Санкт-Петербурга принято в связи с фактическим прекращением их деятельности.

Дипломами Межрегиональной организации с выплатой денежного поощрения награждены председатели первичных профсоюзных организаций за результаты работы в 2012 году по организационному укреплению профсоюзной организации – 13 человек.

На премирование профработников и активистов за 2013г. из средств Комитета израсходовано 186100 рублей.