

Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области
Организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и
общественного обслуживания РФ

Дата образования 13 марта 1931 года

190098, г. Санкт-Петербург пл.Труда д.4 комн.142 Тел/факс.:(812)571-54-04 myprofcom@mail ru.

Информационный Бюллетень Комитета

(Издается с июня 1995 года)



ПРОФКОМ

ПОЛОЖЕНИЕ

**о внештатном техническом инспекторе труда
Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и
Ленинградской области организации Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания РФ**

№ 119

**Санкт-Петербург
Июнь 2014г.**

Предназначено для внештатных технических инспекторов труда Профсоюза

Содержание:

1. О положении о технической инспекции труда профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации..... 2 -12
- 2.Постановление Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ от 28 мая 2014 года № 27-4 « Об утверждении внештатных технических инспекторов труда Межрегиональной (территориальной) Санкт- Петербурга и Ленинградской области организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ». 13 – 14
- 3.Положение о внештатном техническом инспекторе труда Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ15 – 20
- 4.Трудовой кодекс РФ.
Глава 58. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.
Статья 370. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.....21-23
5. Типичные нарушения требований охраны труда.....23 -25

ИНФОРМАЦИЮ ПО ИНТЕРЕСУЮЩИМ ВАС ВОПРОСАМ ВЫ МОЖЕТЕ ПОЛУЧИТЬ ПО ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЕ, ОБРАТИВШИСЬ ПО АДРЕСУ:

myprofcom@mail.r

ИЛИ НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

www.myprofcom.ru

**О положении
о технической инспекции труда профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации**

В связи с изменениями в Уставе Профсоюза и организационной структуре аппарата ЦК Профсоюза Центральный комитет Профсоюза постановляет: Внести изменения в Положение о технической инспекции труда профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденное постановлением Центрального комитета Профсоюза 13 ноября 2006 года и утвердить новую редакцию Положения о технической инспекции труда профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации(прилагается).

Председатель ЦК Профсоюза В.П. Савченко

**Приложение к постановлению
Центрального комитета Профсоюза
от 1 декабря 2010 г. № 2-8.**

**ПОЛОЖЕНИЕ
о технической инспекции труда профсоюза
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации**

Утверждено постановлением Центрального комитета Профсоюза
13 ноября 2006 г.

Изменения внесены Центральным комитетом Профсоюза
1 декабря 2010 г.

I. Общие положения.

Независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.**
Разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», «Об охране окружающей среды», другими законами и нормативными правовыми

актами Российской Федерации в области условий, охраны труда и окружающей среды, а также Положением о технической инспекции труда, утвержденным постановлением Исполкома ФНПР от 19.12.2005 №7-6, и определяет основные направления деятельности, права и обязанности технической инспекции труда Профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) законодательства об охране труда и окружающей среды, обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, законных прав и интересов членов Профсоюза на предприятиях, в учреждениях, организациях*

1.1. Положение о технической инспекции труда профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

1.2. Техническая инспекция труда является уполномоченным представительным органом Профсоюза, в своих оценках состояния условий и охраны труда и экологической безопасности в организациях руководствуется нормами Конституции Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде, охране труда и окружающей среды, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

При осуществлении своих полномочий взаимодействует с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и его территориальными органами, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, органами, осуществляющими функции в области обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также с работодателями (представителями нанимателя).

1.3. Работает в тесном контакте с первичными организациями Профсоюза, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, комитетами (комиссиями) по охране труда организаций.

II. Организационное строение технической инспекции труда

2.1. Техническая инспекция труда Профсоюза состоит из технических

(главных технических) инспекторов труда, которые являются штатными работниками Центрального и региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда.

2.2. Общее руководство технической инспекцией труда осуществляется Центральным комитетом Профсоюза.

2.3. Техническими (главными техническими) инспекторами труда могут быть лица, как правило, с высшим техническим образованием, имеющие стаж практической работы не менее трех лет. Не реже одного раза в три года они проходят обучение (повышение квалификации) по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда и выдачей соответствующего удостоверения в образовательных учреждениях профессионального образования, учебных центрах и других организациях, осуществляющих образовательную деятельность, при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.

2.4. Внештатный технический инспектор труда пользуется всеми правами и полномочиями, предусмотренными настоящим Положением для штатных технических инспекторов труда. Внештатными техническими инспекторами труда могут быть специалисты со средним образованием, квалифицированные рабочие.

2.5. Технические (главные технические) инспекторы труда именуется: «Технический (главный технический) инспектор труда Профсоюза по (название республики, края, области, города)».

2.6. Оперативное руководство техническими (главными техническими) инспекторами труда осуществляется комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

2.7. Решения о введении должностей технических (главных технических) инспекторов труда, приема их на работу и увольнения, установлении нормативов обслуживания и должностных окладов, других видов материального и социально-бытового обеспечения принимаются председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

2.8. Внештатные технические инспекторы труда утверждаются выборными органами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

2.9. Неправомочные действия технических (главных технических) инспекторов труда могут быть обжалованы в комитете региональной (межрегиональной) организации, ЦК Профсоюза или в суде.

2.10. Заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК

Профсоюза является главным техническим инспектором труда Профсоюза и осуществляет следующие основные функции:

2.10.1. Вносит предложения Президиуму Профсоюза по направлениям деятельности технической инспекции труда.

2.10.2. Руководит деятельностью отдела охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза.

2.10.3. Рассматривает разногласия между работодателями (представителями нанимателя) и техническими (главными техническими) инспекторами труда. В необходимых случаях отменяет решения последних или выносит их на рассмотрение соответствующего выборного органа Профсоюза. Разногласия по решениям, принятым главным техническим инспектором труда Профсоюза, рассматриваются Президиумом Профсоюза.

2.10.4. Анализирует деятельность технической инспекции труда Профсоюза на основе отчетов и результаты представляет в установленном порядке Центральному комитету Профсоюза и в техническую инспекцию труда ФНПР.

2.10.5. Организует проведение семинаров-совещаний с целью обучения и повышения квалификации технических (главных технических) инспекторов труда.

Оказывает методическую помощь техническим (главным техническим) инспекторам труда Профсоюза.

2.11. Комитеты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза организуют проведение семинаров-совещаний с внештатными техническими инспекторами труда и оказывают им методическую помощь.

III. Права технических (главных технических) инспекторов труда.

Технические (главные технические) инспекторы труда имеют право:

3.1. Беспрепятственно посещать (по предъявлению удостоверения) любых работодателей (организации, независимо от их организационно-правовых форм собственности), у которых работают члены Профсоюза, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

3.2. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников и государственных гражданских служащих.

3.3. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве

и профессиональных заболеваний.

3.4. Получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.

3.5. Защищать права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе, службе).

3.6. Предъявлять работодателям (представителям нанимателя) требования о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

3.7. Направлять работодателям (представителям нанимателя) представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения.

3.8. Осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями (представителями нанимателя) обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

3.9. Принимать участие в работе комиссий по приему в эксплуатацию производственных объектов и испытаниям средств производства в качестве независимых экспертов.

3.10. Принимать участие в рассмотрении трудовых (служебных) споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда (службы).

3.11. Принимать участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права.

3.12. Принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда, а также согласовывать их в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

3.13. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

IV. Обязанности технических (главных технических) инспекторов труда.

Технические (главные технические) инспекторы труда обязаны:

4.1. Защищать законные права и интересы членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, получение компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда, возмещение вреда, причиненного здоровью работника, государственного гражданского служащего увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей.

4.2. Принимать участие в разработке и формировании федеральных, региональных и отраслевых программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, специальных мер по социальной защите пострадавших на производстве.

4.3. Вносить в соответствующие профсоюзные и хозяйственные органы предложения по улучшению условий, охраны труда и окружающей среды работающих, а также о применении к должностным лицам дисциплинарных, административных и экономических санкций за допущенные нарушения в этой области.

4.4. Вносить предложения по охране труда и экологической безопасности в генеральное, отраслевые, региональные соглашения и коллективные договоры.

4.5. Оказывать помощь организациям Профсоюза при формировании ими обязательств в коллективных договорах и соглашениях по вопросам охраны труда, окружающей среды и страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.6. Расследовать с участием профсоюзного актива и представителей работодателя случаи отказов работников, государственных гражданских служащих-членов Профсоюза от выполнения работ в связи с неблагоприятными условиями труда (службы), а также случаи расторжения трудовых договоров, служебных контрактов по указанной причине.

4.7. Информировать соответствующие органы государственной власти и местного самоуправления о фактах нарушения законодательства об охране труда, окружающей среды и обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.8. Оказывать методическую помощь уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда и представителям Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда организаций по проведению ими контрольно-профилактической работы.

4.9 Контролировать обеспеченность работников, государственных гражданских служащих – членов Профсоюза санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, а также спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

4.10. Защищать законные права членов Профсоюза и его выборных органов в области охраны труда и экологии окружающей среды, при несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, представлять их интересы в государственных, муниципальных и судебных органах.

4.11. Проводить экспертизу проектов на строительство и реконструкцию объектов производственного назначения, новых технологий, оборудования, машин, механизмов, а также средств коллективной и индивидуальной защиты работающих на их соответствие требованиям охраны труда и экологической безопасности.

4.12. Рассматривать обращения членов Профсоюза по вопросам охраны труда, окружающей среды и обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.13. Участвовать в работе по пропаганде требований законодательства об охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, экологических знаний.

4.14. Оказывать консультативную помощь и принимать участие в обучении профактива по вопросам охраны труда, окружающей среды и обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.15. Использовать в своей работе формы 1-ТИ – представление, 2-ТИ – требование о привлечении к ответственности, 3-ТИ – требование о приостановке работ и 19-ТИ – отчет о работе комитета Профсоюза по охране труда.

**Техническая инспекция труда
профсоюза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
(Москва, 119119, Ленинский проспект, 42, тел.: 938-81-64; 938-79-77)**

**Представление № ____ от _____ 200_ года
об устранении выявленных нарушений норм законодательства об
охране труда, окружающей среды и обязательном социальном
страховании от несчастных случаев на производстве и
профессиональных заболеваний**

Кому _____

фамилия, имя, отчество

должность, название организации

Копия: Председателю профсоюзного комитета организации

фамилия, имя, отчество

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 68 Федерального закона "Об охране окружающей среды", статьей 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

ПРЕДЛАГАЮ устранить следующие нарушения:

№№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

О результатах рассмотрения Представления и принятых мерах прошу сообщить техническому (главному техническому) инспектору труда Профсоюза в срок до _____ 200_ г.

Технический (главный технический) инспектор
труда Профсоюза по _____

республика, край, область, город подпись

фамилия, имя, отчество, служебный телефон

Представление получил _____

фамилия, имя, отчество, должность

подпись дата, время

*Приложение №2 к Положению
о технической инспекции труда Профсоюза*

Форма 2-ТИ

**Техническая инспекция труда
профсоюза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
(Москва, 119119, Ленинский проспект, 42, тел.: 938-81-64; 938-79-77)**

Требование № ___ от _____ 200_ г.

**о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении норм
законодательства об охране труда, окружающей среды и обязательном
социальном страховании от несчастных случаев на производстве
и профессиональных заболеваний**

Кому _____

должность, фамилия, имя, отчество руководителя органа государственного надзора и контроля

фамилия, имя, отчество руководителя организации

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 68 Федерального закона Российской Федерации «Об охране окружающей среды», статьей 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

Обращаюсь с требованием о привлечении к _____

(дисциплинарной, административной, уголовной)

_____ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

_____ (должность, Ф.И.О. лица (лиц), допустивших нарушение)

за _____

(краткое изложение нарушений со ссылкой на законодательные и нормативные акты по охране

_____ труда, окружающей среды и страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний)

О принятом решении прошу сообщить техническому (главному техническому) инспектору труда в срок до _____

(число, месяц, год)

Приложение: Представление от «__» _____ 20__ г. № _____

Технический (главный технический) инспектор труда _____

Подпись

_____ фамилия, имя, отчество

*Приложение №3 к Положению
о технической инспекции труда Профсоюза*

Форма 3-ТИ

**Техническая инспекция труда
профсоюза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
(Москва, 119119, Ленинский проспект, 42, тел.:938-81-64; 938-79-77)**

ТРЕБОВАНИЕ № _____ от _____ 200__ г.

**о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и
здоровью работников**

Кому _____

_____ фамилия, имя, отчество

_____ должность, название организации

Копия: Председателю профсоюзного комитета
организации _____

фамилия, имя, отчество

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О профессиональных
союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 370 Трудового кодекса
Российской Федерации.

Требую приостановить _____

(наименование работ, производственного оборудования, машин,

механизмов или производственных участков, рабочих мест и т.д.)

(изложение нарушений нормативных требований по охране труда,

создающих непосредственную угрозу жизни и здоровью работников,

со ссылкой на статьи и пункты законодательных и иных нормативных правовых актов

об охране труда)

Технический (главный технический) инспектор труда по _____

подпись фамилия, и.о.

Требование получил «___» _____ 200__ г. в «___» часов, «___» минут

подпись фамилия, имя, отчество

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 мая 2014 года

№ 27 - 4

Об утверждении внештатных технических инспекторов труда Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ .

В соответствии с постановлением Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ от 11 декабря 2013 года № 25-9 « О внештатных технических инспекторах Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ » Президиум **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить «Положение о внештатном техническом инспекторе труда Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ» (приложение №1).

2. Утвердить кандидатуры из числа профактива в статусе « Внештатный технический инспектор труда Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ »;

2.1 Первичная профсоюзная организация Управления ФНС России по Ленинградской области – Абубекирова Лариса Сергеевна;

2.2 Первичная профсоюзная организация СПб ГБСУСО « ПНИ № 3» - Боброва Юлия Ивановна;

- 2.3 Первичная профсоюзная организация ОВО по Центральному району г. Санкт-Петербурга – Филиала ФГКУ УВО ГУ МВД РФ по г.СПб и ЛО – Денискина Ирина Евгеньевна;
- 2.4 Первичная профсоюзная организация ГКУ «Леноблпожспас» - Иванова Любовь Викторовна;
- 2.5 Первичная профсоюзная организация «Петростат» - Шамаш Александр Вениаминович;
- 2.6 Госненская территориальная организация – Домаш Игорь Филиппович;
- 2.7 Психоневрологический интернат № 10 – Малинович Алла Николаевна;
3. Направить Благодарственное письмо Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ председателям первичных профсоюзных организаций (п.2), принявших активное участие в выполнении постановления Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ от 11 декабря 2013 года № 25-9 «О внештатных технических инспекторах Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ» и представивших кандидатуры на должность внештатных инспекторов труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ.
4. Техническому инспектору труда Профсоюза Шайтору А.А.:
- 4.1 До 10 июня 2014 года подготовить удостоверения внештатных инспекторов труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ .
- 4.2 В срок до 1 июля 2014года с внештатными техническими инспекторами труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ провести « Круглый стол » , ознакомить их с « **Положением** о внештатном техническом инспекторе труда Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ» и вручить им удостоверения.
5. « **Положение** о внештатном техническом инспекторе труда Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ » направить председателям первичных профсоюзных организаций, для их совместной работы с внештатными техническими инспекторами Профсоюза, опубликовать в Информационном Бюллетене « Мой профком » и на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Председатель

Т.И. Марченко

ПОЛОЖЕНИЕ
о внештатном техническом инспекторе труда
Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской
области организации Общероссийского профессионального союза
работников государственных учреждений и общественного обслуживания
РФ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о внештатном техническом инспекторе труда Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (в дальнейшем «внештатный технический инспектор труда») разработано в соответствии с Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об основах охраны труда в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания для осуществления общественного контроля за охраной труда.

1.2. Внештатный технический инспектор труда утверждается Президиумом Межрегиональной организации ПРГУ РФ на срок полномочий выборного профсоюзного органа и осуществляет свою деятельность в территориальных организациях, первичных профсоюзных организациях. Внештатному техническому инспектору труда на срок его полномочий выдается удостоверение по утвержденной форме.

1.3. Внештатными техническими инспекторами труда могут быть члены профсоюза Межрегиональной организации ПРГУ РФ, способные по своим профессиональным и деловым качествам осуществлять общественный контроль в области охраны труда в организациях и учреждениях, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ, или специалисты по охране труда, привлекаемые на договорных условиях.

1.4. Внештатный технический инспектор труда в своей деятельности взаимодействует с выборным профсоюзным органом, техническим инспектором труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ, технической инспекцией труда Ленинградской Федерации Профсоюзов, органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства по охране труда.

1.5. Внештатный технический инспектор труда не реже одного раза в три года должен проходить обучение по охране труда с последующей проверкой

знаний требований охраны труда и выдачей соответствующего удостоверения в образовательных учреждениях профессионального образования, учебных центрах и других организациях, осуществляющих образовательную деятельность, при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.

1.6. Деятельность внештатных технических инспекторов труда регулярно рассматривается на заседаниях выборных органов Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

1.7 Внештатному техническому инспектору выдается удостоверение установленного образца .

2. Основные задачи и направления деятельности внештатного технического инспектора труда

Оказание содействия выборному профсоюзному органу, техническому инспектору труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ, в реализации возложенных на них функций и полномочий по:

- осуществлению контроля за соблюдением работодателями и работниками законодательства и иных нормативно-правовых актов по охране труда.

- защите прав и интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в организациях и учреждениях, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

- разработке и внесению предложений в раздел «Охрана труда» отраслевых, территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров.

- осуществлению методического руководства и координации деятельности уполномоченных лиц по охране труда в организациях и учреждениях, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

- организации и проведению контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах (не менее 4 раз в год), по соблюдению работодателем законных прав и интересов работников в области охраны труда и сохранение их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

- содействию в организации обучения уполномоченных лиц по охране труда профкомов, в том числе за счет средств Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Внештатный технический инспектор труда работает в тесном контакте с первичными организациями Профсоюза, уполномоченными (доверенными)

лицами по охране труда, комитетами (комиссиями) по охране труда организаций и использует в своей работе формы 1-ТИ – представление, 3-ТИ – требование о приостановке работ и 19-ТИ – отчет о работе по охране труда (приложения №1;2)

3. Права внештатного технического инспектора труда

Внештатный технический инспектор труда по решению выборного органа Профсоюза (совместно с выборным органом Профсоюза):

- посещает учреждения и организации, с целью контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнения Соглашений по охране труда, мероприятий предусмотренных коллективными договорами;

- обобщает выявленные нарушения трудового законодательства и направляет работодателям, обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда и окружающей среды, с предъявлением работодателям требований об устранении выявленных нарушений;

- принимает участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве в составе комиссий в целях защиты прав пострадавших;

- обращается в государственные органы контроля и надзора с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законодательных или нормативных требований по охране труда и окружающей среды, сокрытии фактов несчастных случаев, а также не выполняющих представлений технической инспекции труда, уполномоченных по охране труда, предложений совместных комитетов (комиссий) по охране труда;

- использовать в своей работе формы 1-ТИ – представление, 2-ТИ – требование о привлечении к ответственности, 3-ТИ – требование о приостановке работ и 19-ТИ – отчет о работе комитета Профсоюза по охране труда.

- принимает участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушениями законодательства об охране труда;

- принимает участие в разработке отраслевых соглашений по охране труда, программ по совершенствованию охраны труда в организациях (учреждениях);

4. Социальные гарантии внештатного технического инспектора труда

4.1. В соответствии со ст.ст. 25, 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» внештатным техническим инспекторам труда предоставляются следующие социальные гарантии:

4.1.1. Внештатный технический инспектор труда может быть материально и морально поощрен из средств первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций, Межрегиональной организации ПРГУ РФ 1 раз в 6 месяцев.

4.1.2. Работодатели и должностные лица учреждений и организаций несут ответственность за нарушение прав внештатных технических инспекторов труда в порядке, установленном законодательством.

Приложение №1

Форма 1-ТИ

**МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ (ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ) САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

190098, пл. Труда, дом 4, пом. 142, телефон: 314-94-34; факс: 571-54-04

Техническая инспекция труда

Представление № ___ от _____ 200_ года

**об устранении выявленных нарушений норм законодательства об
охране труда, окружающей среды и обязательном социальном
страховании от несчастных случаев на производстве и
профессиональных заболеваний**

Кому _____

фамилия, имя, отчество

руководителя, название организации

Копия: Председателю профсоюзного комитета организации

фамилия, имя, отчество

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 68 Федерального закона "Об охране окружающей среды", статьей 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

ПРЕДЛАГАЮ устранить следующие нарушения:

№№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

О результатах рассмотрения Представления и принятых мерах прошу сообщить техническому (главному техническому) инспектору труда Профсоюза в срок до _____ 200_ г.

Внештатный технический инспектор труда Профсоюза по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области _____

подпись

фамилия, имя, отчество, служебный телефон

Представление получил _____

фамилия, имя, отчество, должность

подпись дата, время

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ) САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

190098, пл. Труда, дом 4, пом. 142, телефон: 314-94-34; факс: 571-54-04

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

ТРЕБОВАНИЕ № ____ от _____ 20__ г.

о приостановке работ при непосредственной угрозе жизни и здоровью работников

Кому _____

фамилия, имя, отчество

руководителя, название организации

Копия: Председателю профсоюзной организации

фамилия, имя, отчество

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и статьей 370 Трудового Кодекса РФ

Требую приостановить _____

(наименование работ, производственного оборудования, машин,

механизмов или производственных участков, рабочих мест и т.д.)

(изложение нарушений нормативных требований по охране труда

создающих непосредственную угрозу жизни и здоровью работников, со ссылкой на статьи и пункты

законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда)

Внештатный технический инспектор труда Профсоюза
по Санкт-Петербургу и Ленинградской области _____

Подпись, фамилия

Требование получил « ____ » _____ 20__ г. в « ____ » часов, « ____ » минут

подпись

фамилия, имя, отчество

должность

Трудовой кодекс РФ

Глава 58. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.

Статья 370. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

Профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

Работодатели обязаны в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений общероссийские профессиональные союзы и их объединения могут создавать правовые и технические инспекции труда профсоюзов, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми общероссийскими профессиональными союзами и их объединениями.

Межрегиональное, а также территориальное объединение (ассоциация) организаций профессиональных союзов, действующие на территории субъекта Российской Федерации, могут создавать правовые и технические инспекции труда профессиональных союзов, которые действуют на основании принимаемых ими положений в соответствии с типовым положением соответствующего общероссийского объединения профессиональных союзов.

Профсоюзные инспекторы труда в установленном порядке имеют право беспрепятственно посещать любых работодателей (организации, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц), у которых работают члены данного профессионального союза или профсоюзов, входящих в объединение, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

Профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов **имеют право:**

- осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций, работодателей - индивидуальных предпринимателей о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;
- защищать права и законные интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе);
- предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;
- осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;
- принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов;
- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;
- принимать участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права

- принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда, а также согласовывать их в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;
- обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

Профессиональные союзы, их инспекции труда при осуществлении указанных полномочий взаимодействуют с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций, работодателями - индивидуальными предпринимателями предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Типичные нарушения требований охраны труда.

Перечень наиболее типичных нарушений, допускаемых руководителями предприятий:

- ч.2 ст.57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ): работодателем не включены в трудовые договоры, заключенные с работниками, обязательные условия, в том числе: трудовая функция работника (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, по профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы);

- ч.1 ст.67 ТК РФ: в экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя, отсутствует подпись работника о получении трудового договора;
- ч.1 ст.123 ТК РФ: у работодателя отсутствует график отпусков на текущий год;
- ч.1 ст.136 ТК РФ: при выплате заработной платы работникам не выдаются расчетные листки (письменные извещения работников о составных частях заработной платы и причитающихся суммах к выплате);

Нарушения, допускаемые работодателями в области охраны труда:

- ст.ст.212 и 213 ТК РФ: работодателем не обеспечено проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников;
- ст.212 ТК РФ : работодателем не соблюдено требование п.7.1.1.ГОСТ 12.0.004-90ССБТ.Организация обучения безопасности труда. Общие положения (далее ГОСТ 12.0.004-90) – вновь принятые работники допущены к работе без проведения вводного инструктажа;
- ст.212 ТК РФ: работодателем не организовано и не обеспечено проведение обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве - не соблюдено требование п.2.2.4. "Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций", утверждённого совместным постановлением Минтруда и Минобразования РФ от 13 января 2003г. №1/29;
- разработанные инструкции по охране труда для работников по профессиям и по отдельным видам работ не соответствуют требованиям разделов 4 и 5 "Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда", утверждённых постановлением Минтруда РФ от 17.12.2002г. №80 - в инструкциях отсутствуют сведения о средствах индивидуальной защиты, отсутствуют подписи лиц, разработавших и согласовавших содержание инструкций;
- ст.221 ТК РФ: обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты не в полном объёме соответствует с "Типовым нормам бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам лесозаготовительного и деревообрабатывающего производств, занятым на

работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением". Личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты работникам не ведутся.

- ст. 215 ТК РФ: на применяемые средства индивидуальной защиты отсутствуют сертификаты соответствия;

- ст.212 ТК РФ: работодателем не обеспечено наличие комплекта нормативных актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;

- ст.212 ТК РФ работодателем допуск работников к самостоятельной работе произведён без проведения стажировки и дополнительного специального обучения по охране труда;

- ст.212 ТК РФ работодателем не обеспечено проведение специальной оценки условий труда(аттестации рабочих мест по условиям труда).

По результатам проведения проверок выдаются обязательные для исполнения Предписания.

**Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ
от 29 мая 2006 г. N 413
"Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране
труда"**

В соответствии с пунктом 5.2.82 Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. N 321 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 28, ст. 2898; 2005, N 2, ст. 162), приказываю:

1. Утвердить Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление Минтруда России от 12 октября 1994 г. N 64 "О рекомендациях по формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, создаваемых на предприятиях, в учреждениях и организациях с численностью работников более 10 человек".

Министр

М.Ю. Зурабов

**Приложение
к приказу Министерства
здравоохранения и социального развития РФ
от 29 мая 2006 г. N 413**

**Типовое положение
о комитете (комиссии) по охране труда**

1. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ч. 1, ст. 3) для организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками

представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников, а также для разработки организациями на его основе положений о комитетах (комиссиях) по охране труда с учетом специфики их деятельности.

2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комитета (комиссии) по охране труда (далее - Комитет).

3. Комитет является составной частью системы управления охраной труда организации, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.

4. Комитет взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

5. Комитет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами организации.

6. Положение о Комитете организации утверждается приказом (распоряжением) работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками организации представительного органа.

7. Задачами Комитета являются:

7.1. разработка на основе предложений членов Комитета программы совместных действий работодателя, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

7.2. организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

7.3. информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся

работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

8. Функциями Комитета являются:

8.1. рассмотрение предложений работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

8.2. оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

8.3. участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;

8.4. информирование работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

8.5. доведение до сведения работников организации результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;

8.6. информирование работников организации о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

8.7. содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

8.8. содействие своевременному обеспечению работников организации, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, молоком, другими равноценными пищевыми продуктами и лечебно-профилактическим питанием;

8.9. участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в организации, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда

социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

8.10. содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ;

8.11. подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;

8.12. рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю, профсоюзному выборному органу и (или) иному уполномоченному работниками представительному органу.

9. Для осуществления возложенных функций Комитету предоставляются следующие права:

9.1. получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

9.2. заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;

9.3. заслушивать на заседаниях Комитета руководителей и других работников организации, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

9.4. участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комитета;

9.5. вносить работодателю предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

9.6. содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

10. Комитет создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.

11. Численность Комитета определяется в зависимости от численности работников в организации, специфики производства, количества структурных подразделений и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

12. Выдвижение в Комитет представителей работников организации может осуществляться на основании решения выборного(ых) органа(ов) первичной(ых) профсоюзной(ых) организации(ий), если он (они) объединяет(ют) более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации; представителей работодателя - работодателем.

Состав Комитета утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

13. Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем Комитета, как правило, является работодатель или его ответственный представитель, одним из заместителей является представитель выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем - работник службы охраны труда.

14. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы.

15. Члены Комитета должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

16. Члены Комитета информируют не реже одного раза в год выборный(е) орган(ы) первичной профсоюзной организации(ий) или собрание (конференцию) работников о проделанной ими в Комитете работе. Выборный(е) орган(ы) первичной профсоюзной организации(ий) или собрание (конференция) работников организации вправе отзывать из Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комитета и назначать вместо них новых представителей.

17. Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным правовым актом организации.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 17 января 2001 г. N 7**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ
ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ КАБИНЕТА ОХРАНЫ ТРУДА
И УГОЛКА ОХРАНЫ ТРУДА**

Консультант Плюс: примечание.

Федеральный закон от 17.07.1999 N 181-ФЗ утратил силу в связи с принятием Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ.

По вопросу, касающемуся организации охраны труда, см. главу 35 Трудового кодекса РФ.

В целях реализации Федерального закона "Об основах охраны труда в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 29, ст. 3702), проведения работы по охране труда, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний Министерство труда и социального развития Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые Рекомендации по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда.

2. Рекомендовать федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации оказывать методическую помощь организациям в проведении работы по созданию кабинетов охраны труда и уголков охраны труда.

3. Установить, что Постановление Государственного комитета Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 8 июня 1978 г. N 197/16-17 "Об утверждении Типового положения о кабинете охраны труда" на территории Российской Федерации не применяется.

Министр труда и социального развития Российской Федерации

А.ПОЧИНОК

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ КАБИНЕТА ОХРАНЫ ТРУДА И УГОЛКА ОХРАНЫ ТРУДА

I. Общие положения

1. Настоящие Рекомендации разработаны для оказания помощи организациям при формировании кабинета охраны труда и уголка охраны труда и определяют цель, основные направления работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда, общие требования к процессу организации их работы.

2. Кабинет охраны труда и уголок охраны труда создаются в целях обеспечения требований охраны труда, распространения правовых знаний, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3. Под кабинет охраны труда в организации рекомендуется выделять специальное помещение, состоящее из одной или нескольких комнат (кабинетов), которое оснащается техническими средствами, учебными пособиями и образцами, иллюстративными и информационными материалами по охране труда.

Уголок охраны труда оформляется в зависимости от площади, выделяемой для его размещения. Например, он может быть представлен в виде стенда, витрины или экрана, компьютерной программы.

4. Решение о создании кабинета охраны труда или уголка охраны труда принимается руководителем организации (его представителем).

5. В организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью 100 и более работников, а также в организациях, специфика деятельности которых требует проведения с персоналом большого объема работы по обеспечению безопасности труда, рекомендуется создание кабинета охраны труда; в организациях с численностью менее 100 работников и в структурных подразделениях организаций - уголка охраны труда.

В организациях, производственная деятельность которых связана с перемещением работников по объектам и нахождением на временных участках работы (например, при работе вахтово - экспедиционным методом), целесообразно оборудовать передвижные кабинеты охраны труда и уголки охраны труда.

6. Содержание работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда, распределение обязанностей по обеспечению их деятельности между службами и специалистами организации (с внесением сведений об этом в соответствующие положения и должностные инструкции) утверждаются руководителем организации с учетом специфики деятельности организации, рекомендаций федеральных

органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

Организация и руководство работой кабинета охраны труда и уголка охраны труда, в том числе функции контроля, как правило, возлагаются на службу охраны труда организации (специалиста по охране труда) или иное лицо, выполняющее должностные обязанности специалиста по охране труда.

7. Федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда рекомендуется проводить работу по формированию базовых кабинетов охраны труда. Они могут быть созданы при научно - исследовательских институтах, центрах охраны труда и должны быть ориентированы на осуществление методической помощи в руководстве кабинетами охраны труда, функционирующими в организациях соответствующих сфер деятельности и регионов.

II. Основные направления деятельности кабинета охраны труда и уголка охраны труда

8. Основными направлениями деятельности кабинета охраны труда и уголка охраны труда являются:

- а) оказание действенной помощи в решении проблем безопасности труда;
- б) создание системы информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий и охраны труда в организации, на конкретных рабочих местах, о принятых нормативных правовых актах по безопасности и охране труда;
- в) пропаганда вопросов труда.

9. Кабинет охраны труда обеспечивает выполнение мероприятий по охране труда, в том числе организуемых совместными действиями руководителя и иных должностных лиц организации, комитета (комиссии) по охране труда, службы охраны труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов:

- проведение семинаров, лекций, бесед и консультаций по вопросам охраны труда;
- обучение по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, применению средств коллективной и индивидуальной защиты, вопросам оказания первой медицинской помощи;
- проведение инструктажа по охране труда, тематических занятий с работниками, к которым предъявляются требования специальных знаний охраны труда и санитарных норм, и проверки знаний требований охраны труда работников;
- организацию выставок, экспозиций, стендов, макетов и других форм наглядной агитации и пропаганды передового опыта по созданию здоровых и безопасных условий труда;
- проведение аналитических исследований состояния условий труда в организации (на рабочих местах) и оценки их влияния на безопасность трудовой деятельности.

10. Уголок охраны труда организации обеспечивает выполнение тех же мероприятий, что и кабинет охраны труда.

11. Уголок охраны труда структурного подразделения (участка) организации обеспечивает работников информацией о: планах работы кабинета охраны труда

(если он создан в организации); графиках проведения инструктажа и расписаниях учебных занятий по охране труда; приказах и распоряжениях, касающихся вопросов охраны труда организации, планах по улучшению условий и охраны труда; вредных и опасных производственных факторах и средствах защиты на рабочих местах структурного подразделения (участка); нарушениях требований законодательства об охране труда; случаях производственного травматизма и профзаболеваний в организации и принятых мерах по устранению их причин; новых поступлениях в кабинет охраны труда документов, учебно - методической литературы, учебных видеофильмов по охране труда и т.д.

III. Тематическая структура и оснащение кабинета охраны труда и уголка охраны труда

12. Тематическая структура кабинета охраны труда и уголка охраны труда предполагает включение общего и специальных разделов.

Общий раздел содержит законы и иные нормативные правовые акты по охране труда, принятые на федеральном уровне и уровне соответствующего субъекта Российской Федерации, локальные нормативные акты организации, информацию об управлении охраной труда в организации, а также общие сведения по обеспечению безопасных условий труда, в том числе об опасных и вредных производственных факторах, средствах коллективной и индивидуальной защиты, действиях человека при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий.

Перечень специальных разделов и их содержание (сведения, включающие отличительные особенности основных и вспомогательных технологических процессов, конкретный перечень вредных производственных факторов, соответствующие им средства коллективной и индивидуальной защиты и меры предосторожности, принятые на производстве знаки безопасности и т.д.) определяются с учетом условий труда в организации. Рекомендуется раздельное комплектование учебного и справочного разделов, отражающих специфику всех видов производства организации.

13. Оснащение кабинета охраны труда и уголка охраны труда диктуется выбранным составом общего и специальных разделов и формируется исходя из используемых и планируемых к использованию носителей информации, которыми могут быть печатная продукция, кино- и видеопродукция, компьютерная продукция, программы радиовещания, натурные образцы, тренажеры, манекены и макеты.

14. Кабинет охраны труда целесообразно оборудовать на основе предварительно разработанного в организации проекта, в специально выделенном помещении или помещениях.

Для новых и реконструируемых производственных объектов месторасположение кабинета охраны труда определяется на стадии проектирования.

15. Помещение для размещения кабинета охраны труда должно соответствовать требованиям строительных норм и правил, его площадь рекомендуется определять из расчета количества работающих в организации: до 1000 человек - 24 кв. м, свыше 1000 человек - добавляется 6 кв. м на каждую дополнительную тысячу человек. Оценку необходимой площади для кабинета охраны труда можно производить на основе расчета потребности в обучении по охране труда на календарный год.

16. Для уголка охраны труда может выделяться как отдельное помещение, так и оборудоваться часть помещения общего назначения.

IV. Организация работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда

17. Процесс организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда предусматривает:

- соответствие требованиям (в комплексе целей, содержания и форм работы), которые каждая организация определяет с учетом своих особенностей и первоочередных задач, в части охраны труда;

- осуществление доступности посещения кабинета охраны труда или уголка охраны труда работниками организации и получение ими достоверной информации по вопросам охраны труда;

- планирование работы (в соответствии с перспективным и текущим планами работы);

- осуществление контроля.

18. Служба охраны труда или лицо, ответственное за работу кабинета охраны труда (уголка охраны труда) в организации:

- составляет план работы кабинета охраны труда (уголка охраны труда), включающий разработку конкретных мероприятий на определенный срок, с указанием лиц, ответственных за их проведение;

- организует оборудование, оснащение и оформление кабинета охраны труда (уголка охраны труда);

- организует проведение плановых мероприятий.

19. В целях координации и повышения эффективности работы кабинетов охраны труда и уголков охраны труда федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, службам охраны труда организаций рекомендуется разрабатывать предложения по установлению дополнительных требований к кабинетам охраны труда (уголкам охраны труда) и организационным формам их работы, оснащению и методическому обеспечению кабинетов охраны труда и уголков охраны труда подведомственных организаций, их структурных подразделений.

20. Для выполнения мероприятий, реализуемых кабинетом охраны труда, необходимо взаимодействие и участие в его работе структурных подразделений и служб организации, а также привлечение специалистов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, объединений профсоюзов и объединений работодателей, центров охраны труда, образовательных учреждений и организаций, специализирующихся в области сервиса охраны труда.

**Примерный перечень вопросов для включения в план работы
уполномоченного (доверенного) лица
по охране труда**

1. Соблюдение требований Инструкций по охране труда.
2. Контроль содержания зданий и сооружений (2 раза в год).
3. Участие в расследовании несчастных случаев на производстве,
4. Проверка выполнения коллективных договоров и соглашений по охране труда.
5. Проведение аттестации рабочих мест (СОУТ).
6. Обеспечение работающих спецодеждой, спецобувью и предохранительными приспособлениями.
7. Организация и проведение медосмотров.
8. Исправность оборудования.
9. Организация и проведение обучения и Инструктирования работающих.
10. Состояние производственной санитарии и обеспеченность работающих санитарно – бытовыми помещениями.
11. Производство погрузо-разгрузочных работ.
12. Состояние освещенности рабочих мест.
13. Соблюдение требований безопасности при эксплуатации компьютерных установок.
14. Внести предложения работодателям по вопросам:
 - работа автотранспорта;
 - выдача мыла, молока, и других средств;
 - предоставление дополнительных отпусков и другое.

**План работы уполномоченного (доверенного) лица
по охране труда профсоюзной организации**

(наименование учреждения)

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Отметка о выполнении