

Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация
Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного
обслуживания РФ

Дата образования 13 марта 1931 года

190098, г. Санкт-Петербург пл. Труда д.4 комн.142 Тел/факс.: (812)571-54-04 myprofcom@mail.ru.

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ КОМИТЕТА

(Издается с июня 1995 года)



ПРОФКОМ

**О работе выборных органов
Межрегиональной организации Профсоюза
по реализации программных документов
за период с апреля 2010 г. по июль 2014 г.**

№ 122

Санкт-Петербург
сентябрь 2014 г.

Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза.

**Социальное
партнерство: формы,
механизмы, принципы**

Защита индивидуальных и коллективных интересов членов Профсоюза реализовывалась на основе дальнейшего совершенствования и развития социального через систему региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров.

Региональные отраслевые соглашения **Комитета Межрегиональной организации** по состоянию на 01.09.14г. распространялись на **164** организации с числом работающих более **24 тыс. человек - на 16006 членов Профсоюза**. Контроль за выполнением соглашений осуществляется **отраслевыми двухсторонними комиссиями и выборными профсоюзными органами**.

Соглашения

Впервые в работе отраслевых двухсторонних комиссий стали использоваться такие **новые формы** - как выезды непосредственно в учреждения с целью осуществления контроля, а также отчеты на заседаниях комиссий представителей сторон локального уровня, на который распространяется действие Региональных отраслевых соглашений. Итоги выполнения обязательств Региональных отраслевых соглашений ежегодно выносятся для обсуждения на заседания президиума Межрегиональной организации

Действующие соглашения обозначили необходимые **правовые условия** для согласования интересов сторон трудовых отношений, а также совершенствования механизма правового регулирования социально-трудовых отношений государственных служащих, работников и представителей работодателей.

На территориальном уровне положительных результатов в выполнении программных задач в сфере социального партнерства добились Волховская (профорганизатор – **Шухалова В.С.**), Ломоносовская (председатель **Ковалевская С.Н.**), Лодейнопольская (профорганизатор – **Рычагова Л.М.**) территориальные организации Профсоюза. Председатели упомянутых территориальных организаций заключают **территориальные соглашения** с Главами Администраций соответствующих Муниципальных образований.

Действие территориальных соглашений, заключенных непосредственно выборными органами территориальных организаций - на **1146 членов Профсоюза**.

Мотивационные ожидания членов Профсоюза в предоставлении гарантий по защите прав и интересов через договорное регулирование трудовых отношений на уровне первичных профсоюзных организаций реализованы в **92%** профсоюзных организациях. Действие заключенных коллективных договоров распространяется на **29384 членов Профсоюза**.

Коллективный договор

На уровне первичных профсоюзных организаций наиболее активно в коллективно-договорной кампании приняли участие профсоюзные организации системы социальной защиты населения города и области (**98,7%**), гостиничного комплекса (**100%**), Министерства внутренних дел (**98%**), учреждений ГУ МЧС России по Ленинградской области (**91%**).

Экономическая выгода, получаемая членами профсоюза, от мероприятий и обязательств, включенных в коллективные договоры, составляет **6 - 13 тыс. рублей** в год на 1 человека.

Всеми указанными выше формами социального партнерства охвачено **96 %** от общего количества членов Профсоюза.

Профсоюзные организации, входящие в структуру Межрегиональной организации, занимают призовые места в конкурсах «**Лучший коллективный договор**» (по группе организаций бюджетной сферы), проводимых в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. В течение отчетного периода победителями конкурса стали **11 организаций**.

Конкурс на лучший коллективный договор

Реализация форм и принципов социального партнерства позволила обеспечить стабильный уровень социально-экономического положения работников – членов Профсоюза.

В системе регулирования социально-трудовых отношений наиболее важными являются вопросы, связанные с оплатой труда работников. Используя механизмы системы социального партнерства выборные профсоюзные органы осуществляли контроль за полнотой и своевременностью выплаты денежного содержания государственным служащим и заработной платы работникам, выполнением «майских» Указов Президента России.

Зарплата – как характеристика уровня экономической защиты

Примером **реального представительства интересов членов Профсоюза** служит организация совместной работы профсоюзных органов и работодателей государственных учреждений, финансируемых из бюджетов Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Представитель Комитета Межрегиональной организации является постоянным членом сформированных межведомственных комиссий по заработной плате.

За период с 2010 года за счет ежегодной индексации должностных окладов и иных составляющих заработной платы (денежного содержания) членов профсоюза, **оплата труда членов профсоюза выросла на 32 процента**. Увеличение размера заработной платы обеспечено в соответствии с Постановлениями Правительства РФ, Указами Президента РФ, нормативными правовыми актами, изданными на региональном уровне. Ежегодный рост заработной платы составил **в среднем 7%**.

Правозащитная деятельность

Учреждена общественная (внештатная) правовая инспекция труда.

**Общественная
правовая инспекция**

**Проверки соблюдения
трудового
законодательства**

За 2010-2013 год проведено **1278** проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, выявлено **1304** нарушения, работодателям внесено **461** представление об устранении нарушений.

С участием правовых инспекторов Профсоюза в судах рассмотрено **75** дел.

**Судебная защита
трудовых прав**

Семинары

Состоялся цикл тематических семинаров, деловых игр. Вопросы повышения заработной платы, введения профстандартов, совершенствования госслужбы, порядка сокращения штата или численности работников, и другие послужили основой для издания информационных бюллетеней, пособий и буклетов.

В 2012 году состоялся очно-заочный конкурс на знание норм Трудового кодекса РФ. В декабре 2012 года президиум Межрегиональной организации Профсоюза подвел его итоги и выбрал победителей из **12 финалистов**, которые были отмечены дипломами.

**Конкурс
на знание
Трудового
Кодекса**

Консультирование

За 2010 – 2013 гг. рассмотрено **1589 жалоб и обращений**, на личном приеме принято **7467** членов Профсоюза

С Государственной инспекцией труда в Санкт-Петербурге подписано новое Соглашение о взаимодействии на 2014 – 2019 гг.

**Соглашение с
Рострудинспекцией**

Благодаря внедрению в работу SKYPE-технологии, поддерживается оперативная связь с юридическим отделом ЦК Профсоюза и главным правовым инспектором Профсоюза. Проводятся удалённые совещания с профактивом и внештатными правовыми инспекторами.

SKYPE

**Экономическая
эффективность**

Правозащитная деятельность за 2010 – 2014 гг. сэкономила членам Профсоюза более **70 млн. рублей**

Охрана труда

**Общественный
контроль**

По вопросам охраны труда проведено **2283** проверки, выявлено **2948** нарушений, выдано **829** представлений. Контроль осуществлялся уполномоченными по охране труда Профсоюза и членами совместных комиссий по охране труда в количестве **827** человек.

В мае «2014 года создан «институт» внештатных технических инспекторов. С июня **7** инспекторов приступили к работе.

**Техническая
инспекция труда
Профсоюза**

Проводились семинары, «Дни охраны труда», а также интерактивное обучение членов профсоюза по вопросам охраны труда. Обучено **более 4800 человек**. Часть профсоюзного актива прошла обучение в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов.

Обучение

Смотр-Конкурс

«Лучший уполномоченный по охране труда Межрегиональной организации Профсоюза» Призерами конкурса становились: - **Ковалёва Н. Ю.**, ППО «Комитет социальной защиты населения МО Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области»; - **Лебедева Н. В.**, ППО «УФМС России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области» - **Иванова Л. В.**, ППО ГКУ «Леноблпожспас».

Несчастные случаи на производстве

В отчетном периоде несчастных случаев со смертельным исходом на производстве не произошло. За 2010–2014 года наблюдается снижение производственного травматизма (группового, тяжелого и со смертельным исходом): **2010-0, 2011- 6, 2012-4, 2013-0, 2014-0.**

Разработано Положение « О Страховом фонде» и Порядок « Оказания финансовой поддержки членам Профсоюза из Страхового Фонда ». Все члены Профсоюза, а также их дети до 18 лет и близкие родственники (муж/жена; мать/отец) застрахованы. Из страхового фонда в было выплачено: **2010г – 1812400 рублей; 2011г- 1539200 рублей; 2012г.- 1030100 рублей; в 2013г - 1.312.310 рублей; в 2014г-937960 рублей.**

Страхование от несчастных случаев

За отчетный период подготовлены и направлены в первичные профсоюзные организации Информационные бюллетени Комитета «Мой профком»: №109 «Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Межрегиональной организации Профсоюза»; №113 «Рекомендации по проведению месячника (Дня) охраны труда в организации»; №119 «Положение о внештатном техническом инспекторе труда Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания».

Разработано

Пропаганда знаний по охране труда

Выпущено **48** экспресс - листков, **37** информационных листов, размещено **более 200** статей по наиболее актуальным вопросам на сайте и ВКонтакте, издано **7** Информационных Бюллетеней Комитета « Мой профком».

Социальный пакет члена Профсоюза

Молодежный фонд

В целях привлечения в Профсоюз молодежи Комитет оказывает поддержку молодым семьям. За отчетный период по обращениям членов Профсоюза финансовая поддержка оказана **447** молодым семьям по рождению ребенка на общую сумму **1 341 000** рублей и **253** молодым членам Профсоюза вступившим в законный брак на общую сумму **759 000** рублей.

**Детский
оздоровительный
отдых**

Цена путевки за отчетный период выросла почти на 40%. В **2010 году** средняя стоимость путевки составила **18200 рублей**, а летом **2014 года** - **26 000 рублей**. На ежегодные компенсации затрат членов Профсоюза на приобретении путевок для детей израсходовано **1096000 рублей**. Дотации Комитета на каждую путевку за отчетный период возросли на **50%**. Всего в загородных детских оздоровительных лагерях и лагерях с дневным пребыванием отдохнуло **14894 детей членов Профсоюза**. **Размер дотации за детский оздоровительный отдых в 2014 году вырос с 1000 до 1500 рублей.**

Комитет обеспечивал централизованное приобретение билетов для детей членов Профсоюза по заявкам, от профорганизаций. За отчетный период для детей членов Профсоюза приобретено **9685 билета на общую сумму 5310448 рублей.**

**Детские Новогодние
представления**

**Фонд санаторно - курортного
лечения**

По состоянию на июль 2014 г. Комитетом оказана финансовая поддержка на приобретение путевок в санаторно-курортные учреждения членам Профсоюза на общую сумму **1968525 рублей**. В текущем году увеличен максимальный размер компенсации из Фонда санаторно-курортного лечения с **7000 до 7500 рублей** на путевку.

Всего на страховые программы за 2010-2014 годы из страхового фонда было израсходовано **7951502 рублей**. В 2013 году максимальный размер страховой выплаты увеличен до **18 000 рублей (2009г. - 16 000 рублей).**

Страховой фонд

Информация

Все члены Профсоюза проинформированы о правилах и порядке получения социального пакета. В этих целях издавались Информационные бюллетени № **107, 111, 115** «Нормативные документы, принятые выборными органами Межрегиональной организации Профсоюза».

Организационное укрепление

Структура

По состоянию на 01.01.2014г. в структуру Межрегиональной организации Профсоюза входят **5** территориальных, **1** объединенная отраслевая организация и **379** первичных профорганизаций. С января по июль 2014 года в структуру Межрегиональной организации вошли еще **9** первичных профорганизаций.

Г О Л О С У Е М !

За период с апреля 2010г. по июль 2014г. вновь создана **121** профсоюзная организация. Прекратили деятельность **21** первичная организация.

В отчетном периоде всеми формами обучения охвачено **13036 человек.**, составляющих профактив и кадры по различным направлениям деятельности. Были использованы различные формы и методы обучения: круглые столы, семинары, решение ситуационных задач, деловые игры, презентации, Дни охраны труда, Дни отраслевика, лекции, тренинги, метод поиска конкретных путей решения трудных проблем (дерево целей), профсоюзный квест и т.д.

Обучение

Проведены конкурсы: конкурс агитбригад, фотоконкурс «Профессия в лицах», конкурс по информационному освещению деятельности Профсоюза, конкурс для детей членов Профсоюза «Детский рисунок 2012», и др.

Конкурсы

Отмечены

Различными профсоюзными наградами **624** профсоюзных активиста. Почетными грамотами награждены **268** человек, Благодарностями – **356** человек. Знаком «За заслуги перед Межрегиональной организацией» - **8** человек. Две первичные организации награждены переходящим кубком «Лучшая профсоюзная организация» по итогам работы за 2012г. и 2013г.

Дипломами Межрегиональной организации с выплатой денежного поощрения награждены председатели первичных организаций за результаты работы по организационному укреплению профсоюзной организации **в 2012 году – 13 человек, в 2013 году – 9 человек.**

Молодцы

Выпущено

На постоянно действующих семинарах участникам раздаются: информационные бюллетени «Мой профком», экспресс-листки, тематические буклеты, «Профсоюзная азбука от А до Я», «Трудовой кодекс РФ в цифрах», письмо «Вам лично в руки», «Профсоюз шутит» и т.п.

Для Вас

Для каждой первичной профсоюзной организации и для членов Профсоюза каждый год выпускаются карманные и настенные календари с логотипом Межрегиональной организации Профсоюза. Систематически обновляется информация на сайте, создаются новые рубрики. Активно используются ресурсы электронной почты.

Молодежная политика

**Создание
Молодежного
совета**

2 июля 2010 года на заседании Комитета Межрегиональной организации Профсоюза был создан Молодежный совет. 2 ноября 2010 года состоялось первое заседание Молодежного совета. Для организации работы Молодежного совета Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза было утверждено «Положение о Молодежном совете Комитета Межрегиональной организации профсоюза».

В Межрегиональной организации Профсоюза Молодежные советы созданы в **16-ти** структурных профорганизациях, **44** ответственных за реализацию молодежной политики в профорганизациях.

**Работа с
молодежью в
первичных
профорганизациях**

**Мероприятия
Молодежного
совета**

За отчетный период Молодежным советом было проведено **19** заседаний Молодежного совета. Всего с апреля 2010 года по июль 2014 года **более 10 000** молодых членов Профсоюза приняли участие в мероприятиях, направленных на реализацию молодежной политики Профсоюза.

Для защиты социально-трудовых прав и законных интересов молодежи был разработан специальный раздел для включения в коллективные договора под названием «Социальная защита молодежи».

**В
коллективный
договор**

**Финансовая
поддержка молодежи**

За отчетный период Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза была оказана финансовая поддержка **447** молодым членам Профсоюза в связи с рождением детей на общую сумму **1 341 000 рублей** и

253 молодым членам Профсоюза вступившим в законный брак на общую сумму **759 000 рублей**.

Межрегиональная организация Профсоюза ежегодно оказывала содействие молодежи в получении высшего образования в Санкт-Петербургском гуманитарном университете Профсоюзов.

**Скидка 30% на
получение
высшего
образования**

**Стипендии
Профсоюза**

Профсоюз ежемесячно поощрял студентов и учащихся, активно участвующих в профсоюзной работе и успешно заверившим экзаменационные сессии.

**Международное
сотрудничество**

Представители Молодежного совета обменялись опытом с делегациями Германии и Венгрии, Белоруссии, Австрии, Венгрии и Литвы. Приняли участие в работе Международного молодежного форума «Молодежная волна 2012».

Были проведены мероприятия физкультурно-оздоровительного характера:

- «Рождественские забавы «по-спецназовски» - соревнования по «выживанию» в военно-полевой обстановке (10 января 2011 года);
- физкультурно-оздоровительный праздник, посвященный 80-летию Межрегиональной организации Профсоюза (18 ноября 2011 года);
- физкультурно-оздоровительный праздник «Зимние старты», посвященный 68- годовщине полного снятия блокады Ленинграда в Великой Отечественной войне 1941-1945 г.г. (27 января 2012 год).

**Физкультурно-
оздоровительные
мероприятия**

Молодежные слеты

В 2011, 2013 и 2014 годах были проведены III, IV и V Молодежные слеты Межрегиональной организации Профсоюза. Слеты содержали в себе лекционные и практические программы, деловые игры и тренинги, направленные на обучение молодежи технологиям эффективного ведения переговоров, практикой командообразования и овладения профсоюзными знаниями, основам трудового законодательства.

Для детей членов Профсоюза

Для детей членов Профсоюза были организованы мероприятия: «Наша дружная семья» - посещения членами Профсоюза и их детьми двух спектаклей и выставки; конкурса «Детский рисунок 2012», среди детей членов Профсоюза. День семейного отдыха для молодых членов Профсоюза вместе с детьми на базе пансионата «Восток-6». Посещение детьми членов Профсоюза детского спектакля «Денискины рассказы».

За достойный труд!

Ежегодно молодые члены Профсоюза активно участвуют в Первомайской акции Профсоюзов, во Всемирном дне действий «За достойный труд!»

По инициативе Молодежного совета в 2013 году был проведен Профсоюзный КВН, а в 2014 Профсоюзный Квест. 13 марта 2014 года Молодежным советом был проведен флеш-моб в социальной сети ВКонтакте «Профсоюз – это ты».

Инициативы Молодежного совета

В помощь профсоюзной молодежи

Для молодежного профактива были выпущены:
- спецвыпуск Информационного Бюллетеня № 108 под названием «Молодежная политика в Межрегиональной организации Профсоюза»
- методическое пособие «В помощь молодому профсоюзному лидеру».

Выбрано верное направление

В 2013 году Межрегиональной организации Профсоюза было присуждено **I место** в Конкурсе ЦК Профсоюза «Лучшая организации Профсоюза по работе с молодежью».

Финансовая политика

Выстроенная двадцатилетней практикой работы финансовая деятельность организации направлена на удовлетворение материальных интересов всех членов Профсоюза. Направляя **33,5%** собранных взносов членов Профсоюза на реализацию задач в их интересах в вышестоящие профорганизации, **66,5%** напрямую направлялись каждому члену Профсоюза на удовлетворение их индивидуальных запросов, в сумме, в десятки раз превышающей размер членских профвзносов.

**Профсоюз дает
в 10 раз
больше**