

Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организация Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания РФ

Дата образования 13 марта 1931 года

190098, г. Санкт-Петербург пл.Труда д.4 комн.142 Тел/факс.:(812)571-54-04 myprofcom@mail.ru.

Информационный Бюллетень Комитета

(Издается с июня 1995 года)



ПРОФКОМ

**Внимание! Программа по усилению мотивации
профсоюзного членства в профорганизациях
на 13 странице**

№123

Санкт-Петербург
декабрь 2014 г.

Содержание

1. Постановление президиума № 28-1 от 17.09.2014 «О соблюдении работодателями учреждений социального обслуживания населения (по итогам проверок) трудового законодательства в связи с законом «Об образовании в Российской Федерации».....	2
2. Постановление президиума № 28-2 от 17.09.2014 «Об опыте работы выборных профорганов по мотивации профчленства в первичных профорганизациях с охватом более 50%».....	10
3. Постановление президиума № 28-3 от 17.09.2014 «О ходатайстве о назначении стипендии Профсоюза Сычу П.А., студенту СПб ГБОУ НПО «Профессионально – реабилитационный лицей».....	20
4. Постановление президиума № 29-1 от 19.11.2014 «О соблюдении законодательства об охране труда и выполнении раздела «Охрана труда» в коллективных договорах подразделений ФПС ГУ МЧС России по Ленинградской области».....	21
5. Постановление президиума № 29-2 от 19.11.2014 «О ходе проведения отчетно-выборных собраний и конференций в профорганизациях Межрегиональной организации Профсоюза».....	25
6. Постановление президиума № 29-3 от 19.11.2014 «О софинансировании детских новогодних праздников в 2014 г.»	28
7. Постановление президиума № 29-4 от 19.11.2014 « Об итогах исполнения постановления Президиума Межрегиональной организации от 28 мая 2014г № 27-5 « О софинансировании детского оздоровительного отдыха в 2014 году».....	30
8. Постановление президиума № 29-5 от 19.11.2014 «Об итогах конкурса художественной самодеятельности «Делу - время, потехе – час».....	32
9. Постановление президиума № 29-10 от 19.11.2014 «Об утверждении внештатных правовых инспекторов труда Межрегиональной организации».....	35
10. Постановление президиума № 29-17 от 19.11.2014 «Об итогах конкурса «Лучший секторальный коллективный договор».....	36

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 сентября 2014 года

№ 28-1

**О соблюдении работодателями
учреждений социального обслуживания
населения (по итогам проверок) трудового
законодательства в связи с законом
«Об образовании в Российской Федерации»**

С 1 сентября 2013 года вступил в силу Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Закон об образовании), которым введено требование об обязательном лицензировании образовательной деятельности в учреждениях социального обслуживания населения.

Сложившаяся практика применения норм Закона об образовании в государственных учреждениях социального обслуживания, выявила ряд проблем, касающихся вопросов режима труда и отдыха, а также предоставления гарантий и компенсаций для педагогических работников, указанных учреждений. Социальные партнёры трактовали нормы федерального закона таким образом, что учреждение социального обслуживания не имеющее лицензии на образовательную деятельность или обучение в соответствии с Законом об образовании, не вправе с даты вступления его в силу предоставлять своим педагогическим работникам социально-трудовые права и меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательными актами Санкт-Петербурга. В Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ поступала информация, что отдельные работодатели государственных учреждений социального обслуживания, не осуществившие лицензирование образовательной деятельности инициировали в порядке ст. 74 ТК РФ изменение условий трудового договора с педагогическими работниками, предусматривающее исключение из него условий о сокращённой продолжительности рабочей недели и удлинённом ежегодном оплачиваемом отпуске. При этом педагогическим работникам предлагалось принять условие о 40-часовой продолжительности рабочей недели и ежегодном оплачиваемом отпуске сроком 28 календарных дней при сохранении прежней трудовой функции.

Позиция руководителей таких учреждений не может быть признана обоснованной, поэтому правовые инспекторы труда Профсоюза, в соответствии с Планом работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2014 год, провели в период с февраля по июль 2014 года выборочные проверки соблюдения трудовых прав педагогических работников - членов Профсоюза в учреждениях социального обслуживания населения, расположенных в г. Санкт-Петербурге и в Ленинградской области.

Проверки соблюдения работодателями трудовых прав педагогических работников были проведены в следующих государственных учреждениях социального обслуживания населения:

Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга:

- СПб ГБУСО «Психоневрологический интернат №1» (работающих в учреждении 456, из них членов Профсоюза 95);
- СПб ГБУСО «Психоневрологический интернат №6» (работающих в учреждении 185, из них членов Профсоюза 149);
- СПб ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей инвалидов Кировского района Санкт-Петербурга» (работающих в учреждении 75, из них членов Профсоюза 28);
- СПб ГБУ «Центр социальной помощи семье и детям Калининского района» (работающих в учреждении 245, из них членов Профсоюза 28);
- СПб ГБУ «Кризисный центр помощи женщинам» (работающих в учреждении 68, из них членов Профсоюза 37).

Комитет по социальной защите населения Ленинградской области:

- ЛОГКУ «Будогощский психоневрологический интернат» (работающих в учреждении 198, из них членов Профсоюза 50);
- ЛОГКУ «Сясьстройский психоневрологический интернат» (работающих в учреждении 351, из них членов Профсоюза 130);
- ЛОГКУ «Волховский психоневрологический интернат» (работающих в учреждении 284, из них членов Профсоюза 131);
- ЛОГКУ «Лужский психоневрологический интернат» (работающих в учреждении 168, из них членов Профсоюза 24).

В Уставах большинства вышеперечисленных учреждений осуществление образовательной деятельности не предусмотрено.

На дату проведения проверок лицензирование образовательной деятельности не оформлено ни в одном из вышеназванных учреждений. Специализированные структурные подразделения не созданы. Образовательные программы, как правило, не разработаны и не реализуются.

Вместе с тем, в большинстве проверенных учреждений, находящихся в подчинении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, а также Комитета по социальной защите населения Ленинградской области, проводилась работа по внесению изменений в их Уставы, связанные с осуществлением образовательной деятельности и оформлением лицензии.

*

В СПб ГБСУСО «Психоневрологический интернат №1» на дату вступления Закона об образовании в силу предусматривалось 5 штатных единиц педагогических работников (инструкторы по труду). На дату проведения проверки в июне 2014 г. Установлено, что 1.5 ставки заняты двумя работниками. Указанной категории работников предоставляется сокращённая рабочая неделя – 36 часов и удлинённый оплачиваемый отпуск 56 календарных дней. Инициирование изменений условий трудовых договоров и сокращений численности работников не проводилось.

*

В соответствии с указаниями Комитета по социальной защите населения Ленинградской области, в Устав ЛОГКУ «Лужский психоневрологический интернат» внесены изменения, предусматривающие осуществление учреждением образовательной деятельности. На 01.09.2013г. в учреждении предусматривалось 5 штатных единиц педагогических работников. На дату проверки в феврале 2014 г. сокращений численности или штата педагогических работников или изменение условий их трудовых договоров не производилось. Продолжительность рабочего времени указанной категории работников составляет 36 часов в неделю. Им предоставляется удлинённый оплачиваемый отпуск в количестве 56 календарных дней. В учреждении реализуются образовательные программы «Трудотерапия. Обучение по специальности «Дворник» и «Трудотерапия. Обучение по специальности «Санитар-уборщик».

*

В ЛОГКУ «Сясьстройский психоневрологический интернат» на дату вступления Закона об образовании в силу, штатным расписанием было предусмотрено 14 должностей педагогических работников, в число которых входили: воспитатели, инструкторы по физической культуре, инструкторы по труду. В период с 01.09.2013г. по 16.07.2014г. была сокращена 1 вакантная ставка должности воспитатель. Коллективным договором предусмотрена сокращённая продолжительность рабочего времени педагогических работников учреждения не более 36 часов. Вместе с тем, коллективным договором и Правилами внутреннего трудового распорядка конкретная продолжительность рабочего времени для каждой из должностей не установлена. Фактически, инструкторы по физической культуре и воспитатели работают в режиме 30 часов в неделю, инструкторы по труду - 36 часов в неделю. Указанные нормы соответствуют положениям Приказа Минобрнауки России от 24.12.2010г. №2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы» педагогических работников». В соответствии с коллективным договором. Педагогическим работникам учреждения предоставляется удлинённый ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью, устанавливаемой Правительством РФ. Однако конкретный перечень должностей, на которые распространяется данная норма, ни в коллективном договоре, ни в локальных нормативных актах не определён. Фактически подтверждается, что такие отпуска предоставляются воспитателям, инструкторам по физической

культуре и инструкторам по труду предоставляются отпуска 56 календарных дней. Изменений условий трудовых договоров с указанными категориями работников в связи с Законом об образовании не производилось.

*

В штатном расписании ЛОГКУ «Волховский психоневрологический интернат» предусмотрено 7 единиц должностей педагогических работников: старший воспитатель, воспитатели, культорганизатор. Имеющиеся в учреждении должности инструктор по труду и инструктор по физической культуре к педагогическим должностям не отнесены. Конкретный перечень должностей педагогических работников учреждения не установлен ни в коллективном договоре, ни в локальных нормативных актах. В вышеуказанных правовых актах отсутствуют указания на сокращенную продолжительность рабочего времени и удлиненный оплачиваемый отпуск. Условия о продолжительности рабочей недели 36 часов и удлиненном отпуске 56 календарных дней установлены в трудовых договорах со старшим воспитателем, воспитателями, культорганизатором. На дату проверки в июле 2014 года изменений условий трудовых договоров с педагогическими работниками в связи с Законом об образовании не производилось.

*

Работодатели ряда учреждений поставили в прямую зависимость предоставление педагогическим работникам социально – трудовых гарантий, установленных трудовым законодательством, от формального обстоятельства - наличия у учреждений лицензии на образовательную деятельность.

*

Так в СПб ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей инвалидов Кировского района Санкт-Петербурга» на 10.07.2014г. ведётся работа по разработке Комплексной общеразвивающей образовательной программы для взрослых и детей с ограниченными возможностями здоровья. Ориентировочный срок окончания разработки – 4 квартал 2014 года. На дату вступления в силу Закона об образовании в штатном расписании учреждения было предусмотрено 20 единиц должностей педагогических работников. С 01.01.2014г. было утверждено новое штатное расписание, которым предусмотрено лишь 13.5 единиц должностей педагогических работников. Таким образом, было сокращено 6.5 ставок должностей педагогических работников. Все вышеуказанные должности были вакантны. Расторжение трудовых договоров с работниками по основанию п.2 ч.1. ст.81 ТК РФ в учреждении не производилось.

Вместе с тем, в октябре 2013 года всем педагогическим работникам были вручены уведомления об изменении с 07.12.2013г. условий трудовых договоров – увеличение продолжительности рабочей недели до 40 часов и предоставление оплачиваемого отпуска сроком 28 календарных дней.

Такими действиями в отношении режима труда и отдыха педагогических работников работодатель нарушил условия коллективного договора учреждения на 2010 -2013 г.г. и положения Регионального отраслевого

соглашения. В соответствии с названными правовыми актами педагогическим работникам установлена продолжительность рабочей недели от 18 часов (педагоги дополнительного образования) до 36 часов (воспитатель, педагог-психолог, методист и др.). Пунктом 5.6. коллективного договора педагогическим работникам предусмотрено предоставление удлинённого оплачиваемого отпуска продолжительностью 56 календарных дней.

С 6.12.2013 года в учреждении был принят новый коллективный договор на 2013 -2016г.г., предусматривающий, что всем педагогическим работникам предоставляется сокращенная рабочая неделя 36 часов и удлинённый оплачиваемый отпуск 56 календарных дней. Однако руководство учреждения сообщило правовым инспекторам Комитета, что предоставление педагогическим работникам социально – трудовых гарантий будет возобновлено после оформления лицензии на образовательную деятельность.

*

В СПб ГБУ «Центр социальной помощи семье и детям Калининского района» на 01.09.2013 года в штатном расписании было предусмотрено 46.5 ставок должностей педагогических работников: воспитатели, учителя-дефектологи, социальные педагоги, педагоги-психологи, инструкторы по труду, педагоги дополнительного образования. С 01.01.2014 года новым штатным расписанием предусмотрено только 42 ставки должностей педагогических работников. Под сокращением оказалась должность социальный педагог, вместо которой одновременно была введена должность специалист по социальной работе, которую продолжил занимать тот же работник.

Условиями действующего коллективного договора учреждения (до 08.06.2015г.), предусмотрено, что педагогическим работникам предоставляется сокращённая продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю и удлинённый оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней. Однако с 01.01.2014г. в коллективный договор и Правила внутреннего трудового распорядка, утверждены изменения, согласно которым социально-трудовые права и меры социальной поддержки педагогических работников, предусмотренные законодательством РФ и Санкт-Петербурга, предоставляются при наличии в учреждении лицензии.

*

В некоторых учреждениях в штатном расписании введены должности, не отнесённые руководством к педагогическим работникам, но трудовые обязанности, которых сходны с должностями педагогических работников.

*

В штатном расписании СПб ГБУСО «Психоневрологический интернат №6» должности педагогических работников отсутствовали. Вместе с тем, в штатном расписании учреждения имелись 2 должности инструкторов по трудовой терапии, неправомерно отнесённых руководством учреждения к медицинским работникам. Однако при проверке, проведённой в июне 2014 года, выявлено, что должностные обязанности названных работников

тождественны обязанностям педагогических работников - инструкторов по труду в других психоневрологических интернатах

*

В отдельных учреждениях педагогические работники были письменно уведомлены о том, что изменяются условия трудовых договоров, а именно, продолжительность рабочего времени и времени отпуска при продолжении работы с прежними трудовыми функциями.

*

В СПб ГБУ «Кризисный центр помощи женщинам» до 01.09.2013 г. штатным расписанием были предусмотрены 8 единиц педагогических работников: воспитатели, педагоги-психологи, социальный педагог, инструктор по труду. Продолжительность их рабочего времени составляла 36 часов в неделю, им предоставлялся удлиненный оплачиваемый отпуск 56 календарных дней.

*

В соответствии с приказом от 01.11.2013г. №157 вышеуказанные работники письменно предупреждены о том, что с 01.01.2014г. «отменяются» условия их трудовых договоров при продолжении работы без изменения трудовых обязанностей. Продолжительность рабочего времени установлена 40 часов в неделю, оплачиваемый отпуск – 28 календарных дней. При этом работодатель в обоснование принятия такого решения неправомерно ссылается на письмо Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга №020-089/736 от 10.09.2013г.

*

В одном из учреждений, выявлено, что педагогическим работникам предоставляется только часть гарантий, например сокращенная продолжительность рабочего времени, а удлиненный отпуск не предоставляется.

*

В ЛОГКУ «Будогоцкий психоневрологический интернат» в ходе проверки выявлено, что на 01.01.2014г. в учреждении имеется два педагогических работника: инструктор по труду и инструктор по физической культуре (вакантна). Продолжительность рабочего времени, установленная в отношении данных работников 36 часов в неделю. Однако удлиненный оплачиваемый отпуск им не предоставляется. Работодатель к проводимой проверке пояснение непредставления педагогическим работникам удлиненного оплачиваемого отпуска не представил.

*

Неправильное применение отдельными работодателями учреждений социального обслуживания населения норм Закона об образовании, в части регулирования особенностей режима регулирования труда и отдыха педагогических работников, вызвало вышеуказанные нарушения их социально-трудовых прав и гарантий.

Вместе с тем, на педагогических работников, занятых в организациях, осуществляющих обучение, должны распространяться права, социальные

гарантии, обязанности и ответственность образовательных организаций, обучающихся и педагогических работников таких образовательных организаций (статья 21 Закона об образовании). Иными словами, на педагогических работников учреждений социального обслуживания, осуществляющих обучение и реализующих образовательные программы, предусмотренные пунктом 3 статьи 31 Закона об образовании, распространяются трудовые права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами Санкт-Петербурга, включая право на сокращенную продолжительность рабочего времени и ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, установленные постановлением Правительства Российской Федерации.

Президиум Межрегиональной организации Профсоюза констатирует, что основными причинами, способствовавшими не соблюдению прав и законных интересов педагогических работников учреждений социального обслуживания населения при применении отдельных норм Закона об образовании являются:

- недостаточный уровень методического руководства со стороны учредителей, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, к ведению которых отнесены организации и учреждения социального обслуживания населения;
- отсутствие согласования с Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза рекомендаций, издаваемых социальными партнёрами;
- невыполнение отдельными работодателями условий действующих коллективных договоров, Региональных соглашений, предусматривающих предоставление определённых социально-трудовых прав и гарантий педагогическим работникам;
- слабый контроль со стороны выборных органов первичных профорганизаций.

В целях недопущения снижения прав и гарантий, предоставляемых педагогическим работникам учреждений социального обслуживания населения, Президиум Межрегиональной организации Профсоюза в качестве приоритетной считает задачу по повышению роли взаимодействия всех сторон социального партнёрства, в том числе при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства, коллективных договоров, соглашений.

В связи с изложенным, президиум Межрегиональной организации Профсоюза:

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Предложить сопредседателям двухсторонних комиссий Региональных соглашений, в рамках планируемых заседаний, обсудить возможные дополнительные меры сторон социального партнёрства в целях недопустимости умаления работодателями социально-трудовых прав и гарантий педагогических работников учреждений социального обслуживания населения в связи с Законом об образовании.

2. Отметить положительный опыт правоприменительной работы, в части реализации Закона об образовании в отношении педагогических работников, а также осуществлению лицензирования образовательной деятельности, в следующих учреждениях:
 - СПб ГБСУСО «Психоневрологический интернат №1»;
 - СПб ГБСУСО «Психоневрологический интернат №6»;
 - ЛОГКУ «Сясьстройский психоневрологический интернат»;
 - ЛОГКУ «Волховский психоневрологический интернат»;
 - ЛОГКУ «Лужский психоневрологический интернат».
3. Следующим работодателям устранить нарушения, допущенные в отношении педагогических работников, в части не предоставления им сокращённой продолжительности рабочего времени и ежегодных удлинённых основных оплачиваемых отпусков:
 - СПб ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей инвалидов Кировского района Санкт-Петербурга»;
 - СПб ГБУ «Центр социальной помощи семье и детям Калининского района»;
 - СПб ГБУ «Кризисный центр помощи женщинам»;
 - ЛОГКУ «Будогощский психоневрологический интернат».
4. Правовым инспекторам труда Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области усилить контроль за устранением нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проверок и рассмотрением работодателями выданных представлений.
5. Председателям первичных профорганизаций учреждений социального обслуживания населения, при выявлении фактов непредставления работодателями, предусмотренных законодательством социально-трудовых прав и гарантий педагогическим работникам, незамедлительно информировать Комитет Межрегиональной организации Профсоюза
6. Направить настоящее постановление в Администрации Кировского и Калининского районов Санкт-Петербурга, к подведомственности которых отнесены организации указанные в п.3 настоящего постановления, для осуществления ведомственного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также для принятия мер к устранению выявленных нарушений.
7. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителей председателя Межрегиональной организации Профсоюза Запуниди А.В. и Григорьеву Е.С.

Председатель

Т. И. Марченко

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

17 сентября 2014 года

№ 28 – 2

**Об опыте работы выборных профорганов
по мотивации профчленства в первичных
профорганизациях с охватом более 50%**

В Межрегиональной организации Профсоюза 12,5% первичных организаций имеют охват профсоюзным членством более 50% от общего числа работающих.

Изучив и обсудив работу, организационная комиссия Комитета Межрегиональной организации Профсоюза сделала вывод, что вопросы мотивации профсоюзного членства находятся постоянно в поле зрения выборных органов и профсоюзного актива этих организаций. Осуществляется контроль за приемом новых работников, ежемесячно анализируется численность первичной профорганизации, и принимаются меры по вовлечению работников в Профсоюз. В результате такой работы численность профсоюзной организации МИФНС № 8 по Ленинградской области увеличилась на 60 членов Профсоюза и составила 68% от числа работающих.

Система работы по вовлечению в Профсоюз в организациях строится на постоянном внимании к вновь пришедшим в организацию, активной агитационно-пропагандистской работе, обучений профактива, информирований рядовых членов Профсоюза о деятельности профсоюзной организации и Профсоюза путем наглядного материала, проведения «Дня профкома» и др. Так, в первичной профсоюзной организации ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей инвалидов Невского района» выпускается своя газета, в которой каждую неделю освещаются профсоюзные новости.

В первичной профорганизации ГКУ «Леноблпожспас» для информирования членов Профсоюза и работников о результатах работы по защите интересов работников, о позиции Профсоюза, о преимуществах членов Профсоюза изготавливаются буклеты и систематически на сайте Межрегиональной организации размещается информация о работе профсоюзного комитета в разделе «Новости от первичных профорганизаций».

Для осуществления мер по мотивации профсоюзного членства и создания положительного имиджа Профсоюза председатели профорганизаций и члены их выборных органов принимают участие в совещаниях, конференциях трудового коллектива с информацией о деятельности и результатах работы профсоюзной организации, ее роли в жизни работников.

Серьезным положительным моментом в работе большинства организаций является многолетний стаж председателей профорганизаций. Богатый личный опыт работы в коллективе и профорганизации позволяет им не только использовать основные приемы по мотивации профчленства, но и опираться на многолетнее доверие коллектива. Таким примером могут служить первичные профорганизации ПНИ – 10, где председателем профорганизации вот уже более 10 лет избирается Чиркова Елена Владимировна и ПНИ – 6 Курортного района, где уже более 20 лет председателем профорганизации избирается Костив Ирина Григорьевна.

Побуждающим мотивом, позволяющим оставаться в организации или вступить в нее, является позитивное социальное партнерство, повышение авторитета профсоюзной организации. Этому способствуют заключенные коллективные договоры во всех первичных профорганизациях с охватом более 50%, а также соглашения, обеспечивающие более высокий уровень социальных гарантий по сравнению с действующим законодательством, усиление влияния на охрану труда и укрепление здоровья работников. Так, в первичной профорганизации КЦСОН Московского района за неделю профсоюзное членство увеличилось с 56 до 120 членов Профсоюза. Причиной тому явилась доведенная до работников информация о возможности заключения коллективного договора. Профорганизации, в которых профсоюзное членство составляет менее 50%, для заключения коллективного договора обязаны получить соответствующие на то полномочия от всех работников организаций. А руководители этих учреждений в праве не учитывать мнение выборного профсоюзного органа при принятии локальных нормативных актов.

Доминирующими мотивами для вступления в Профсоюз являются: возможность решения проблемных вопросов в трудовых взаимоотношениях с работодателями через Профсоюз, социальная защита и поддержка со стороны Профсоюза, организация через Профсоюз отдыха и оздоровления, культурно-массовой и досуговой деятельности.

Не остаются без внимания профсоюзные лидеры и активисты, добившиеся хороших результатов по мотивации профсоюзного членства. Награждения и поощрения на профсоюзных и коллективных собраниях значительно повышает статус и весомость награды, а массовость мероприятия – добавляет популярности и морального удовлетворения от общественного признания заслуг человека на профсоюзной работе. Особенно активно профсоюзными наградами, как поощрением, пользуются профорганизации: ПНИ-10, профсоюзные организации, расположенные на территории Волховского района Ленобласти, профорганизации налоговой службы.

Надо помнить, что сильная и многочисленная профсоюзная организация – гарантия социальной стабильности коллектива.

Президиум Межрегиональной организации

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об опыте работы выборных профорганов по мотивации профчленства принять к сведению, одобрить работу, проводимую первичными профсоюзными организациями, имеющими охват более 50%, и наградить выплатой премии в размере 5000 руб. (согласно приложения).
2. Профсоюзам использовать в своей работе Программу по усилению мотивации профсоюзного членства (приложение № 1), постоянно проводить беседы с членами и не членами Профсоюза о деятельности профкома и Межрегиональной организации Профсоюза, доводить до работников информацию о конкретных действиях и решениях профсоюзных органов по защите прав и интересов членов Профсоюза и не допускать снижения численности в соответствии с уставными задачами.
3. В целях усиления мотивации профсоюзного членства, сохранения численности членов Профсоюза и вовлечения в Профсоюз новых членов провести конкурс «Лучший председатель первичной профсоюзной организации».
Конкурс провести в срок до 01 февраля 2015г. с учетом статистических отчетов по итогам года по всем направлениям деятельности (приложение №2).
Итоги конкурса подвести на заседании организационной комиссии Комитета до 20 февраля 2015г.
4. Контроль исполнения Постановления возложить на организационный отдел Комитета Межрегиональной организации Профсоюза.

Председатель

Т.И.Марченко

СПИСОК
председателей первичных профсоюзных организаций
на награждение

1. Зотова Татьяна Анатольевна – первичная профсоюзная организация ГКУ «Леноблпожспас»
2. Костив Ирина Григорьевна – первичная профсоюзная организация ГБУСО «Психоневрологический интернат № 6»
3. Кукушкина Нина Васильевна – первичная профсоюзная организация СРЦ «Воспитательный дом»
4. Маякова Елена Юрьевна – первичная профсоюзная организация КЦСОН Приморского района Санкт-Петербурга
5. Разумовская Любовь Владимировна – первичная профсоюзная организация МИФНС России № 12 по г. Санкт-Петербургу
6. Ракова Ирина Николаевна – первичная профсоюзная организация Центрального Государственного архива Санкт-Петербурга
7. Чиркова Елена Владимировна - первичная профсоюзная организация ГБУСО «Психоневрологический интернат № 10»

ПРОГРАММА
по усилению мотивации профсоюзного членства
в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру
Межрегиональной организации Профсоюза

1. Введение

- 1.1 Программа по усилению мотивации профсоюзного членства разработана на основе утвержденных Программы действий Профсоюза, Общего положения о первичных организациях, Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
- 1.2 Мотивация профсоюзного членства – побуждение к вступлению и принадлежности к Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.
- 1.3 Осуществляя меры по мотивации профсоюзного членства, профсоюзный комитет заботится о численности профсоюзной организации и, следовательно, ее силе и финансовой устойчивости.
При этом необходимо учитывать внешние и внутренние условия мотивации.

1.4 Внешние условия мотивации связаны с созданием положительного имиджа Профсоюза в коллективе, среди социальных партнеров.

1.4.1 Реализуя эти условия, профсоюзный комитет использует многообразные формы:

участие председателя и членов профсоюзного комитета в совещаниях, конференциях трудового коллектива с информацией о деятельности результатах работы профсоюзной организации, ее роли в жизни коллектива, проведение отчетных собраний о деятельности профсоюзной организации;

информирование работников путем наглядного материала (профсоюзные уголки, информационные листки, профкомовские газеты, информационные бюллетени Межрегиональной организации), новых информационных технологий (страница на сайте Межрегиональной организации в «Новости от первичных профорганизаций, интернет, общение в социальных сетях);

проведение «Дня профкома», «Дня председателя профсоюзной организации».

1.4.2 Формированию положительного отношения к Профсоюзу способствует организация деятельности профкома по различным направлениям:

заключение коллективного договора;

охрана труда;

культурно-массовая, досуговая деятельность в том числе, организация физкультурно-оздоровительной работы среди членов Профсоюза, пропаганда здорового образа жизни.

1.4.3 Большие возможности в работе по формированию имиджа Профсоюза заложены в таких мероприятиях, как конкурсы.

1.5 Внутренними факторами мотивации выступают результаты защитной деятельности Профсоюза и стиль работы выборных профсоюзных органов, председателей профорганизаций, организаторской и информационной работы профсоюзного комитета.

1.6 Созданию благоприятных условий для мотивации профсоюзного членства создает эффективная система всей организаторской деятельности: локальная нормативная база, система обучения профсоюзного актива, создание и поддержание благоприятного психологического климата профсоюзной организации.

2. Цель и задачи программы

2.1 Цель программы – повышение авторитета профсоюзной организации за счет мотивации профсоюзного членства и изучение объективных и субъективных факторов, оказывающих влияние на состояние профсоюзного членства.

2.2 Основные задачи программы:

2.2.1 Повышение эффективности деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав, профессиональных и экономических интересов членов Профсоюза;

- 2.2.2 Формирование положительного имиджа Профсоюза как мощной эффективной организации, привлекательной для различных категорий работников и для работодателей;
- 2.2.3 Укрепление организационного и финансового положения первичной профсоюзной организации развитие дополнительных социальных условий для членов Профсоюза;
- 2.2.4 Увеличение численности членов Профсоюза;
- 2.2.5 Осуществление деятельности, направленной на формирование правового сознания членов Профсоюза, гражданской инициативы и корпоративной ответственности;
- 2.2.6 Разработка и осуществление мероприятий, направленных на мотивацию работодателя к партнерскому сотрудничеству с профсоюзной организацией.

3. Основные направления деятельности

- 3.1 Организация практической работы по вовлечению в Профсоюз и укреплению профсоюзной организации.
- 3.2 Повышение информированности рядовых членов Профсоюза о деятельности профсоюзной организации.
- 3.3 Участие в заключении коллективного договора, обеспечивающего более высокий уровень оплаты труда и социальных гарантий по сравнению с действующим законодательством.
- 3.4 Повышение роли правозащитной деятельности, как стимула мотивации профсоюзного членства.
- 3.5 Усиление работы по охране труда и здоровья работников, как одного из важнейших аргументов в пользу членства в Профсоюзе.
- 3.6 Предоставление преимуществ и обеспечение дополнительных социальных гарантий членам Профсоюза.
- 3.7 Проведение целенаправленной работы с молодежью по вовлечению в Профсоюз, обеспечение дополнительной социальной защиты молодежи. Привлечение ее к работе в Профсоюзе.
- 3.8 Совершенствование финансовой системы Профсоюза.
- 3.9 Реализация инновационных форм деятельности Профсоюза.
- 3.10 Развитие социального партнерства на основе деловых, паритетных отношений.
- 3.11 Разработка и реализация механизмов стимулирования деятельности по вовлечению в Профсоюз.

4. Система мероприятий реализации программы В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЫ

- 1. Проведение мониторинга профсоюзного членства в профсоюзной организации с последующим рассмотрением данного вопроса на заседаниях профкома.
- 2. Поиск, освоение и развитие технологий, направленных на повышение профессионализма профсоюзных кадров.

3. Направление на обучение в Межрегиональную организацию председателя, членов профсоюзного комитета, резерва председателей.
4. Поощрение председателей и профактива, добившихся заметного увеличения численности членов Профсоюза.
5. Проведение круглого стола по проблемам вовлечения работников в Профсоюз.
6. Контроль за отражением в планах работы профорганизации вопросов мотивационной работы.
7. Организация торжественного вручения профсоюзных билетов вновь принятым членам Профсоюза. Обязательное ознакомление их с Уставом Профсоюза и Положением о первичной профсоюзной организации.

В ОБЛАСТИ КОЛДОГОВОРНОЙ РАБОТЫ И УЧАСТИЯ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ УЧРЕЖДЕНИЕМ

1. Активное участие профкома в разработке локальных нормативных актов учреждения.
2. Решение через коллективный договор вопросов: оплаты труда, охраны труда, социальной поддержки, юридическое и организационное обеспечение защиты индивидуальных трудовых прав членов Профсоюза.
3. Разработка дополнительных льгот и гарантий, распространяющихся только на членов Профсоюза.
4. На основе коллективного договора – выделение денежных средств администрацией учреждения на культурно-массовые и спортивные мероприятия.

В ОБЛАСТИ ПРАВОВОЙ РАБОТЫ

1. Широкое освещение правоприменительной практики профсоюзного комитета, Межрегиональной организации конкретных примеров по защите прав членов Профсоюза.
2. Работа в профорганизации внештатных правовых инспекторов.
3. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в т.ч. по оплате труда.
4. Участие профорганизации в урегулировании трудовых споров.
5. Ведение работы по усилению охраны труда и использование достигнутых результатов как дополнительного мотивационного фактора.

В ОБЛАСТИ ПРОПАГАНДЫ

1. Выпуск информационных листков, пропагандирующих профсоюзное членство и результаты деятельности Профсоюза.
2. Использовать возможность размещение информации на сайте Межрегиональной организации с целью проведения информационно-агитационной работы.
3. Постоянное обновление материалов на профсоюзном стенде.
4. Оперативное информирование членов Профсоюза о принятых профкомом и Межрегиональной организацией решениях и их выполнении.

5. Поощрение членов Профсоюза за активное участие в жизни профсоюзной организации.

В ОБЛАСТИ ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

1. Торжественное награждение лучших профсоюзных активистов.
2. Предоставление материальной помощи членам Профсоюза по социальной программе Межрегиональной организации Профсоюза.
3. Проведение совместно с администрацией учреждения конкурсов и участие в конкурсах проводимых Межрегиональной организацией Профсоюза.
4. Участие в организации и проведении культурно-массовых и спортивных мероприятиях.
5. Участие организации в профсоюзных акциях проводимых Межрегиональной организацией, ЦК Профсоюза с целью привлечения внимания к деятельности Профсоюза.
6. Проведение мониторинга с целью выявления социально-значимых и наиболее острых проблем трудового коллектива.
7. Внедрение системы обеспечения членов Профсоюза путевками со скидкой на санаторное лечение в санатории, принадлежащие профсоюзам, на санаторно-курортное лечение в санатории по социальной программе Межрегиональной организации, на обеспечение детей членов Профсоюза путевками в ДОЛ.
8. Использование юбилейных и памятных дат учреждения и Профсоюза для пропаганды, роли и значения профсоюза в жизни коллектива организации.

5.Механизмы реализации программы

5.1 Реализация программы по мотивации профсоюзного членства осуществляется профсоюзным комитетом и председателем профорганизации посредством координации действий и четким распределением функций и обязанностей участников программы.

6.Предполагаемые результаты реализации программы

- 6.1 Увеличение количества профсоюзного членства.
- 6.2 Совершенствование информационного обеспечения для решения проблем работников.
- 6.3 Повышение роли и авторитета Профсоюза.
- 6.4 Снижение уровня сокращения профсоюзного членства.
- 6.5 Более активное использование инновационных форм работы по мотивации профсоюзного членства.

7.Финансовое обеспечение программы

- 7.1 Бюджет первичной профсоюзной организации.
- 7.2 Фонды Межрегиональной организации Профсоюза.

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе «Лучший председатель первичной профсоюзной
организации»

1. Цели и задачи конкурса

- 1.1. Усиление мотивации профсоюзного членства, сохранение численности членов Профсоюза, вовлечение в Профсоюз новых членов.
- 1.2. Поиск эффективных форм работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.
- 1.3. Обобщение и распространение положительного опыта работы председателей первичных профсоюзных организаций.

2. Порядок, условия и сроки проведения конкурса

Конкурс проводится среди председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации Профсоюза.

Кандидатуры на конкурс выдвигаются специалистами аппарата Комитета Межрегиональной организации Профсоюза по рассмотрению статистических отчетов с пояснительными записками по итогам работы за 2014 год в срок до 01 февраля 2015г.

3. Подведение итогов конкурса

Итоги конкурса утверждаются на заседании организационной комиссии Комитета Межрегиональной организации Профсоюза до 20 февраля 2015г.

4. Награждение победителей

Награждение победителей конкурса, занявших 1 – 3 места, будет проведено на XXVIII отчетно-выборной Конференции Межрегиональной организации Профсоюза 20 марта 2015г. ценными подарками от Председателя Межрегиональной организации Профсоюза.

5. Состав жюри

В состав жюри входят члены организационной комиссии Комитета Межрегиональной организации Профсоюза:

1. Королев Олег Евгеньевич – председатель первичной профорганизации ОАО «Банк ВТБ»
2. Парамонова Римма Кузьминична – председатель первичной профорганизации Петростата

3. Корчагин Валерий Александрович – председатель первичной профорганизации ГУ «Горжилобмен»
4. Мельникова Емилия Антоновна – председатель первичной профорганизации ОАО «Банк «Санкт-Петербург»
5. Сипин Александр Жоржевич – председатель первичной профорганизации УФНС России по Ленинградской области
6. Остапчук Галина Николаевна – председатель Выборгской ТО
7. Воронкова Людмила Германовна – секретарь комиссии

**Основные критерии оценки деятельности председателя
первичной профсоюзной организации на подведении итогов конкурса**

№/п	Показатели	Количество баллов
1.	Охват профсоюзным членством	80% - 100% 5 баллов 50% - 79% 4 балла ниже 50% 3 балла
2.	Динамика роста профсоюзного членства за 2012 – 2014г.г.	рост + 5 баллов снижение - 5 баллов
3.	Полнота и качество прилагаемых пояснительных записок к статистическим отчетам по направлениям деятельности.	от 2 до 5 баллов
4.	Анализ протоколов отчетно-выборных собраний.	до 5 баллов
5.	Наличие и содержание коллективного договора.	до 5 баллов
6.	Профсоюзный контроль соблюдения трудового законодательства, законодательства об охране труда в организации.	до 5 баллов
7.	Система финансовой работы (наличие сметы, порядок утверждения и т.д.)	5 баллов
8.	Информационное обеспечение работы первичной организации	до 5 баллов
	Итого:	наивысшее количество баллов 40

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 августа 2014 года

№ 28 – 3

**О ходатайстве о назначении стипендии
Профсоюза Сычу П.А., студенту
СПб ГБОУ НПО «Профессионально-
реабилитационный лицей»**

На основании постановления президиума Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам высших учебных заведений, средних образовательных учреждений профессионального образования и учащимся профессиональных училищ», ходатайства профкома первичной профсоюзной организации СПб ГБОУ НПО «Профессионально – реабилитационный лицей» (протокол № 53 от 27.06.2014г.).

Президиум Межрегиональной организации

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Ходатайствовать перед президиумом Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о назначении стипендии Профсоюза Сычу Павлу Александровичу, студенту 2-го курса, группы «Вышивальщица», профгруппоргу первичной профсоюзной организации «Профессионально – реабилитационный лицей».
2. Направить настоящее постановление в ЦК Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Председатель

Т.И.Марченко

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 ноября 2014 г.

№ 29 – 1

**О соблюдении законодательства об охране труда
и выполнении раздела «Охрана труда» в
коллективных договорах подразделений ФПС
ГУ МЧС России по Ленинградской области**

По состоянию на 19.11.2014 в структуру ГУ МЧС РФ по Ленинградской области входят 10 отрядов федеральной противопожарной службы (ОФПС). Общая штатная численность работников составляет 935 человек. Первичные профсоюзные организации действуют в 8 отрядах ФПС. Общая численность членов профсоюза 132 человека. Охват профсоюзным членством составляет 14%. В ходе подготовки вопроса на президиум осуществлена проверка 5 отрядов ФПС: 1 ОФПС, 19 ОФПС, 26 ОФПС, 28 ОФПС, 37 ОФПС. Охрана труда в отрядах организована в соответствии с Правилами по охране труда (ПОТ РО-01-2002).

Во исполнение Федерального закона от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» во всех отрядах проводятся подготовительные мероприятия. В 26 отряде ФПС планируется оценить 37 рабочих мест, выделено 103000 рублей. 37 отряд ФПС оценивает условия труда 52 рабочих мест, выделено 96800 рублей (исполнитель по госконтракту ОАО «ГОСНИИХИМАНАЛИТ»). В мае 2014 года на основании статьи 27 п. 5 Федерального Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ в 1 отряде ФПС специальная оценка условий труда проведена в общем порядке, до утверждения Методики проведения СОУТ в отношении рабочих мест работников, непосредственно осуществляющих тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ, работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций. Рабочие места пожарных оценены по классу 3.1. - вредные условия. В 28 отряде ФПС аналогичное рабочее место пожарного определено по классу 4 как опасное. Следовательно, СОУТ проводится формально. Кроме того, приказы о проведении мероприятий и назначении комиссии не изданы; представители профсоюзной организации в работе участия не принимали, работники не информированы о проведении и о результатах СОУТ на их рабочих местах, что является грубейшим нарушением Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013г.

Должность специалиста по охране труда в штатных расписаниях всех отрядов (численность работников в них превышает 50 человек), отсутствует за исключением 26 отряда ФПС, где в штатном расписании 52 ПЧ имеется должность инспектора службы охраны труда. В нарушение статьи 217 Трудового кодекса РФ функции специалиста по охране труда возложены на разные должностные лица, которые проходят обучение в ФГБОУ ДПО «Сыктывкарский учебный центр ФПС». Из пяти руководителей ОФПС обучение прошел один (начальник 37 ОФПС). Не прошли обучение по охране труда в нарушение Постановления Министерства труда и социального развития и Министерства образования РФ от 13.01.2003 №1/29 руководители 26 ОФПС, 1 ОФПС, 19 ОФПС, 28 ОФПС. Из-за незнания основ трудового законодательства инструкции по охране труда в отрядах разработаны формально: не охвачены все категории работ, их согласование с профсоюзной организацией не проводится. В 19 отряде в мае 2014 года в рабочее время произошел несчастный случай. Диспетчер 70 ПЧ, член профсоюза Гусева З.С. получила в ДТП травму тяжелой степени тяжести. В нарушение ст. 228-229 Трудового кодекса РФ начальник 19 ОФПС полковник внутренней службы Харитонов А.И. не направил извещение о тяжелом несчастном случае в Комитет Межрегиональной организации Профсоюза. Представитель профсоюзной организации 70 ПЧ в состав комиссии по расследованию несчастного случая включен не был, что является фактом нарушения принципов социального партнерства. Несмотря на то, что во всех проверенных отрядах заключены коллективные договоры, и в них есть раздел «Охрана труда», все они однотипны, написаны по одному шаблону и существенных отличий по содержанию не имеют. Исключением является коллективный договор 28 отряда ФПС (начальник отряда майор внутренней службы Голубев А.Л., председатель Платонов К.Я.). В этом подразделении при разработке раздела «Охрана труда» коллективного договора стороны руководствовались Отраслевым Соглашением между МЧС РФ и Общероссийским Профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Вместе с тем, в подавляющем большинстве коллективных договоров отсутствуют пункты по созданию комиссий по охране труда, проведению мероприятий по специальной оценке условий труда (или АРМ), о введении должности специалиста по охране труда. Формальный подход к практике организации охраны труда противоречит ст. 212 Трудового кодекса РФ, где предусмотрено не менее 23 пунктов, содержащих обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. В принятых повсеместно коллективных договорах отрядов таких обязательств всего 6, что составляет менее 25% возможного. Но и эти шесть обязательств работодатели выполняют не в полном объеме. В ходе проверки техническая инспекция труда Профсоюза установила, что во всех отрядах водители, заступающие на дежурство, предрейсовый (предсменный) медицинский осмотр не проходят, что является грубым нарушением Федерального закона от 10.12.1995 №196-ФЗ «О безопасности дорожного движения».

Приведенные факты свидетельствуют об ослаблении внимания к вопросам охраны труда в отрядах, как со стороны руководителей, так и Профсоюза. В настоящее время по требованию технической инспекции труда Профсоюза начальники отрядов начали работу по устранению нарушений. Однако из-за недостатка знаний в области трудового законодательства, в том числе по охране труда, работа идет медленно и с нарушениями. Малочисленные первичные профсоюзные организации не в состоянии своевременно и в полной мере осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением требований трудового законодательства в отрядах ФПС.

На основании изложенного Президиум Межрегиональной организации Профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию «О соблюдении законодательства об охране труда и выполнении раздела «Охрана труда» коллективных договоров подразделений ФПС ГУ МЧС России по Ленинградской области» принять к сведению.

2. Проинформировать начальника ГУ МЧС России по Ленинградской области генерал-майора внутренней службы Бирюкова М.С. о содержании данного постановления и просить принять меры по приведению состояния охраны труда в ОФПС в соответствии с Трудовым кодексом РФ и нормативными актами ФПС ГУ МЧС России по Ленинградской области, в том числе выделению финансовых средств на предрейсовые (предсменные) медицинские осмотры водителей и организацию их проведения в соответствии с нормативными документами.

3. Считать фактом игнорирования партнерских отношений с Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза не прибытие и не участие в заседании Президиума должностного лица, осуществляющего функции специалиста охраны труда в ГУ МЧС России по Ленинградской области.

4. Председателям первичных профсоюзных организаций ФПС ГУ МЧС России по Ленинградской области:

- использовать период отчетов и выборов для приема в Профсоюз новых членов в целях становления и усиления влияния общественного (профсоюзного) контроля в вопросах охраны труда.

- обеспечить общественное обсуждение состояния охраны труда в отрядах на ежегодных собраниях по итогам выполнения обязательств коллективного договора со стороны работодателя.

5. Техническому инспектору труда Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Шайтору А.А. оказывать председателям первичных профсоюзных организаций практическую и консультативную помощь в формировании раздела «Охрана труда» коллективных договоров.

6. Результаты исполнения указанного постановления рассмотреть на совместном заседании двухсторонней отраслевой комиссии с участием начальников 1 ОФПС, 19 ОФПС, 26 ОФПС, 28 ОФПС, 37 ОФПС и

председателей первичных профсоюзных организаций этих отрядов в I квартале 2015 года.

7. Настоящее постановление направить:

- начальникам отрядов ФПС для принятия мер по устранению выявленных нарушений;

- председателям первичных профсоюзных организаций отрядов ФПС для использования в работе;

8. Контроль за исполнением данного постановления возложить на технического инспектора труда Профсоюза Шайтора А.А.

Председатель

Т.И. Марченко

Технический инспектор труда Профсоюза даст полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на твоем рабочем месте.



МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 ноября 2014 года

№ 29 – 2

**О ходе проведения отчетно-выборных собраний
и конференций в профорганизациях
Межрегиональной организации Профсоюза**

В соответствии с Постановлением Президиума № 27-2 от 28 мая 2014г. в профорганизациях, входящих в структуру Межрегиональной организации Профсоюза проходят отчетно-выборные собрания и конференции.

По состоянию на 1 ноября 2014г. отчетно-выборные собрания (конференции) проведены в более чем трети первичных организаций. В остальных организациях в настоящее время проходит интенсивная работа по подготовке и проведению заседаний высших органов первичных профсоюзных организаций. Все первичные профсоюзные организации соблюдают Устав Профсоюза, Инструкцию о проведении выборов, Общее положение о первичных организациях по срокам и порядку проведения отчетно-выборных собраний и конференций. Этому способствовала большая организационно-методическая работа, которую провели специалисты Комитета в августе – сентябре 2014г.

В Постановлении были определены даты отчетно-выборных собраний (конференций): в первичных профорганизациях до 1 декабря 2014г., в территориальных организациях Профсоюза до 1 февраля 2015г. до даты предыдущего отчетно-выборного собрания (конференции). И даны указы по подготовке и проведению отчетно-выборных собраний (конференций) председателям профорганизаций и аппарату Комитета.

В помощь профактиву были разработаны и подготовлены методические материалы в виде Информационных бюллетеней № 118, 119, 120, 121 и 122. Проведено 5 обучающих семинаров (один из которых проводился для налоговых органов). Был составлен перечень первичных профорганизаций прямого подчинения Комитету и получено разрешение о проведении в них отчетно-выборных конференций. Составлен график проведения отчетно-выборных собраний (конференций) в первичных организациях Профсоюза и отчетно-выборных конференций территориальных организаций Профсоюза.

Для оказания практической помощи ревизионной комиссии в проведении отчетно-выборных собраний (конференций) профсоюзные работники финансового отдела подготовили соответствующие рекомендации.

По просьбе профорганизаций проводились выездные семинары, тема которых связана с подготовкой и проведением отчетно-выборных собраний (конференций) в первичных профорганизациях. Обращалось внимание на специфику проведения, в этом году, отчетов и выборов и делался упор на то, что в 2015 году Профсоюзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ исполняется 25 лет.

Анализ отчетных данных по итогам отчетов и выборов профорганов показывает, что средний процент принявших участие в отчетно-выборных собраниях (конференциях) членов Профсоюза составил 76%, и только в 6 профорганизациях численность участников превысила 85%. В числе приглашенных в основном принимали участие руководители и заместители руководителей организаций. На отчетно-выборных собраниях, в частности профорганизации СРЦ «Воспитательный дом», принимали участие с правом совещательного голоса 40 приглашенных, не являющихся членами Профсоюза. В среднем в прениях выступали от 1 до 4-х человек, что является показателем пассивности рядовых членов Профсоюза. Для усиления состава выборных органов молодыми работниками, в профорганизациях в состав профкомов вошли 23 молодых членов Профсоюза. В первичной организации СРЦ «Воспитательный дом» председатель Молодежного совета была единогласно избрана председателем профорганизации.

Проведенный анализ отчетных докладов по представленным в Комитет документам показал, что сегодня профсоюзные организации в своей работе основное внимание уделяют укреплению профсоюзных организаций, активизации их деятельности, росту рядов, мотивации профсоюзного членства, повышению авторитета и доверия к Профсоюзу. На проведенных отчетно-выборных собраниях уделялось внимание реализации критических замечаний и предложений, высказанных на предыдущих отчетных собраниях. Это, прежде всего, вопросы защиты трудовых прав работников, улучшения условий труда, организации отдыха работников и членов их семей. Работа выборных органов во всех первичных профсоюзных организациях признана удовлетворительной.

Между тем 5% профорганизаций, такие как: первичные организации Лодейнопольского района Ленинградской области, отряды федеральной противопожарной службы по Ленинградской области (кроме 1 отряда ФПС по ЛО и 30 отряда ФПС по ЛО) не представили данные о дате проведения отчетно-выборного собрания (конференции).

Президиум Межрегиональной организации

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о ходе проведения отчетно-выборных собраний и конференций в профорганизациях Межрегиональной организации Профсоюза принять к сведению.

2. Считать, что отчетно-выборная кампания проходит в сроки установленные постановлением Межрегиональной организации Профсоюза от 28 мая 2014г. № 27-2 и с соблюдением порядка ее проведения.
3. Обратить внимание профорганизатора Рычаговой Л.М. на необходимость проведения отчетно-выборных собраний в первичных профсоюзных организациях в Лодейнопольском районе в установленные сроки и в соответствие с Инструкцией о проведении выборов (Информационный бюллетень № 120), а также предоставления отчетных документов в организационный отдел в срок, указанный в постановлении Президиума от 28 мая 2014г. № 27-2.
4. Информацию об итогах проведения отчетно-выборных собраний и конференций в профорганизациях Межрегиональной организации Профсоюза рассмотреть на заседание Президиума 19 декабря 2014г.

Председатель

Т.И.Марченко

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 ноября 2014 года

№ 29 - 3

О софинансировании детских новогодних праздников в 2014 г.

На основании решения Президиума ЛФП от 29 сентября 2014 года № 80-5 «О проведении детских новогодних праздников в декабре 2014 года и январе 2015 года», Комитетом был организован сбор заявок от первичных профсоюзных организаций и территориальных профсоюзных организаций на билеты на детские Новогодние праздники. По состоянию на 19 ноября 2014 г. поступило 97 заявок от 94 первичных профсоюзных организаций, 3 территориальных организаций на 2239 билета. Исходя из финансового состояния Молодежного фонда Комитета и с учетом рекомендаций постоянных комиссий Комитета, Президиум Межрегиональной организации

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Сбор заявок от профорганизаций на детские Новогодние представления для детей завершить 20.11.2014 г.
2. Установить доленое участие ЛФП, Комитета Межрегиональной организации и первичных профсоюзных организаций в покрытии стоимости каждого билета на проведение Новогодней ёлки, в суммах определенных приложением № 1.
3. Бюджетной комиссии и комиссии по гуманитарным вопросам Комитета в срок до 10 декабря 2014г. представить председателю Межрегиональной организации Профсоюза Марченко Т.И. план распределения билетов среди профсоюзных организаций на представления во Дворце Труда, ДК Выборгский и ДК им. Горького с учетом количества поданных заявок от профсоюзных организаций по состоянию на 20.11.14г.
4. Финансовому отделу (Назаренко Т.И.):
 - 4.1. произвести централизованные расчеты с УК «Фольклорный центр «Николаевский», Частным учреждением культуры ЛФП « Выборгский дворец

культуры» по количеству предоставленных билетов в Дворец Труда, ДК Выборгский и ДК им. Горького в соответствии с приложением №1.

4.2 Долю оплаты первичной профсоюзной организации в размере 200 рублей за один билет определить разницей между полной стоимостью билета в ДК им. Горького (670рублей) и компенсационной выплатой Комитета Межрегиональной организации в размере 470 рублей.

4.2.1 Отнести на лицевые счета первичных профсоюзных организаций, состоящих на централизованном бухгалтерском учете в Комитете, затраты (200 рублей за билет) по полученным ими билетам в ДК им. Горького.

4.2.2 Председателям профсоюзных организаций, имеющим собственные расчетные счета в банке и подавшим заявки на билеты, перечислить на расчетный счет Комитета Межрегиональной организации средства в сумме из расчета 200 руб. за каждый билет в соответствии с приложением № 1.

5. Техническому инспектору труда Шайтору А.А., согласно поступившим до 20.11.14г. заявкам, произвести выдачу новогодних билетов в срок до 25.12.2014г. на основании доверенностей от первичных профсоюзных организаций и в соответствии с планом распределения (п.3)

6. В связи с просьбой Пушкинской ТО выделить из Молодежного фонда Комитета 89675 руб. на самостоятельное приобретение 323 новогодних подарков.

7. Контроль за исполнением данного постановления возложить на технического инспектора труда Шайтора А.А.

Председатель

Т.И. Марченко

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 ноября 2014 года

№ 29-4

**Об итогах исполнения постановления
Президиума Межрегиональной организации
от 28 мая 2014 г. №27-5 «О софинансировании
детского оздоровительного отдыха в 2014
году»**

Работа выборных профсоюзных органов Межрегиональной организации Профсоюза по организации и проведению детской оздоровительной кампании летом 2014 года осуществлялась в соответствии с решением Президиума Межрегиональной организации от 28 мая 2014 г. №27-5 «О софинансировании детского оздоровительного отдыха в 2014 году».

Президиум отмечает, что во исполнение этого решения Комитет Межрегиональной организации направил необходимые средства Молодежного фонда на софинансирование путевок в детские оздоровительные лагеря. Размер финансовой поддержки составил 1500 рублей на каждую путевку с учетом доли родительской платы не менее 10% от полной стоимости путевки. На 1 ноября 2014 года поступило 52 заявления от членов Профсоюза для оказания финансовой поддержки, документы по оплате путевок в ДОЛ были поданы своевременно и в полном объеме. Выплаты из средств Молодежного фонда Комитета составили 78000рублей. Технический инспектор труда Шайтор А.А. обеспечил первичные профсоюзные организации необходимой информацией, в том числе о базе данных оздоровительных лагерей, стоимости путевок и порядке их приобретения. Сведения о детском оздоровительном отдыхе постоянно размещались на сайте Межрегиональной организации Профсоюза, на страничке социальной сети ВКонтакте и доводились до председателей первичных профсоюзных организаций на семинарах. Председатели профсоюзных организации смогли обеспечить реализацию прав многодетных и малообеспеченных семей, бесплатные и льготные путевки в ДОЛ получило 11 семей членов Профсоюза. Средства (1000 рублей на одну путевку) для частичного финансирования путевок для детей членов Профсоюза из профсоюзного бюджета смогли выделить только первичные профсоюзные организации ОАО «Банк «Санкт-Петербург» и ПНИ-10. Несчастных случаев и

инфекционных заболеваний с детьми членов Профсоюза в детских лагерях не произошло.

Президиум Межрегиональной организации Профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Снять с контроля постановление Президиума Межрегиональной организации от 28.05.2014, как выполненное.
2. В целях определения потребности софинансирования летнего оздоровительного отдыха детей членов Профсоюза в 2015 году председателям профсоюзных организаций предоставить заявки в Комитет о необходимом количестве путёвок в ДОЛ в срок до 1 мая 2015 года.
3. Техническому инспектору Шайтору А.А. предоставить данные об открытии загородных детских оздоровительных лагерей в регионе и стоимости путевок в них председателям профсоюзных организаций через Информационный Бюллетень «Мой профком» и сайт Межрегиональной организации Профсоюза.
4. Вопрос о софинансировании летнего оздоровительного отдыха детей в 2015 году рассмотреть на заседании Президиума Межрегиональной организации в мае 2015 г.

Председатель

Т.И. Марченко

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 ноября 2014 года

№ 29 - 5

**Об итогах конкурса художественной
самодеятельности «Делу - время, потехе – час»**

В соответствии с планом работы Комитета Межрегиональной организации Профсоюза 17.10.14 проведен II (заключительный) этап конкурса художественной самодеятельности «Делу – время, потехе – час». В установленные Постановлением Президиума № 26 - 6.3 от 19 февраля 2014 года сроки заявки на участие в заключительном этапе конкурса подали одиннадцать первичных профсоюзных организаций, представив 21 номер художественной самодеятельности.

По результатам голосования жюри Конкурса призовые места распределились следующим образом:

- в номинации «Сольный вокал» победителем стал Репин Михаил Александрович, Тосненская территориальная организация Профсоюза
- в номинации «Коллективный вокал» победителем стал ансамбль «Камея», Тосненская территориальная организация Профсоюза
- в номинации «Сольный танец» победителем стала Лебедева Ксения Владимировна, КЦСОН г. Пушкина, Пушкинская территориальная организация Профсоюза
- в номинации «Коллективный танец» победителем стал ансамбль «Надежда», Дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии № 4, Пушкинская территориальная организация Профсоюза
- в номинации «Оригинальный жанр» победителем стала Чегодаева Людмила Трофимовна, Тосненская межпоселенческая централизованная библиотечная система, Тосненская территориальная организация Профсоюз

Президиум Межрегиональной организации

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить решение жюри Конкурса о распределении призовых мест
- в номинации «Сольный вокал» - Репин Михаил Александрович, Тосненская территориальная организация Профсоюза

- в номинации «Коллективный вокал» - ансамбль «Камея», Тосненская территориальная организация Профсоюза
- в номинации «Сольный танец» - Лебедева Ксения Владимировна, КЦСОН г. Пушкина, Пушкинская территориальная организация Профсоюза
- в номинации «Коллективный танец» - ансамбль «Надежда», Дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии № 4, Пушкинская территориальная организация Профсоюза
- в номинации «Оригинальный жанр» - Чегодаева Людмила Трофимовна, Тосненская межпоселенческая централизованная библиотечная система, Тосненская территориальная организация Профсоюза

2. На основании пункта 7.1 Положения о конкурсе художественной самодеятельности «Делу - время, потехе - час» наградить:

Дипломами Лауреата:

- Репина Михаила Александровича - ценным подарком в денежном выражении в сумме 3 000 рублей
- Ансамбль «Камея» ценным подарком в денежном выражении в сумме 10 000 рублей
- Лебедеву Ксению Владимировну - ценным подарком в денежном выражении в сумме 3 000 рублей
- Ансамбль «Надежда» - ценным подарком в денежном выражении в сумме 10 000 рублей
- Чегодаеву Людмилу Трофимовну – ценным подарком в денежном выражении в сумме 3 000 рублей

Дипломами Участника:

- Ракачевскую Ольгу Серафимовну, Царюк Светлану Леонидовну – СПб ГБУ СО «ДДИ №4» г. Пушкин
- Волкову Алену Александровну, Лебедеву Ксению Владимировну, Пегову Маргариту Игоревну - СПб ГБУ КЦСОН Пушкинского района
- Беленкову Валентину Идрисовну и Васяева Александра Геннадьевича – Управление Федеральной Миграционной службы по Санкт-Петербургу и Ленинградской области
- Ворону Марину Александровну, Яровенко Ирину Викторовну и Лысенко Виктора Дмитриевича – СПб ГБУ СО «Психоневрологический интернат №3»
- Вайлерт Инну Анатольевну, Жуковского Константина Алексеевича и вокальный ансамбль «С песней по жизни» - СПб ГБУ СО «Психоневрологический интернат № 10»
- Иванову Марию Константиновну - СПб ГБУ СО «Сясьстройский Психоневрологический интернат»
- Калинина Андрея Викторовича – ОАО «ЛОТЭК» г. Волхов
- вокальный ансамбль «Сударушка» - Клуба пожилого человека г. Волхов
- вокальный ансамбль «Экспромт» - СПб ГБУ КЦСОН г. Павловска

3. За активную работу с первичными профорганизациями и членами Профсоюза в подготовке к участию в конкурсе художественной самодеятельности «Делу – время, потехе – час» поощрить:

- Стародворову Нонну Васильевну – председателя Госненской территориальной организации Профсоюза денежной премией на сумму 3 000 рублей
 - Хлыстову Альбину Николаевну - председателя Пушкинской территориальной организации Профсоюза денежной премией на сумму 3 000 рублей
 - Шухалову Валентину Сергеевну - профорганизатора Профсоюза в Волховском районе Ленинградской области денежной премией на сумму 3 000 рублей
4. Финансовому отделу аппарата Комитета Межрегиональной организации Профсоюза (Назаренко Т.И.) обеспечить выплату денежных средств, указанных в пункте 2 и 3 настоящего Постановления.
5. Руководителям учреждений, представители которых участвовали в конкурсе, направить Благодарственные письма за содействие первичным профорганизациям в подготовке к конкурсу.

Председатель

Т.И.Марченко



МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 ноября 2014 года

№ 29-10

**Об утверждении внештатных
правовых инспекторов труда
Межрегиональной организации**

В соответствии с Положением об общественной (внештатной) правовой инспекции труда, утверждённым Постановлением президиума Межрегиональной организации от 28.05.2014 г. № 27-6, по представлению заместителя председателя Межрегиональной организации Профсоюза Запуниди А. В.

Президиум Межрегиональной организации Профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить в статусе внештатных правовых инспекторов труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ:
 - Румянцеву Викторию Андреевну, председателя первичной профорганизации РГИА;
 - Власову Татьяну Александровну, профорганизатора Комитета Межрегиональной организации Профсоюза по Лужскому району Ленинградской области
2. Опубликовать настоящее постановление на сайте Межрегиональной организации Профсоюза и в информационном бюллетене Комитета.

Председатель

Т. И. Марченко

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 ноября 2014 г.

№ 29 – 17

**Об итогах конкурса «Лучший
секторальный коллективный договор»**

На основании решения совместного заседания Комиссии по социальному партнерству и Комиссии по охране труда, здоровья и экологии Межрегиональной организации Профсоюза от 30 октября 2014 года (протокол прилагается),

Президиум **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. По группе «организации системы социального обслуживания населения»
 - 1.1. Присудить 1-ое призовое место, наградить Дипломом и денежной премией в размере 25000 рублей:
Санкт-Петербургское государственное стационарное учреждение социального обслуживания «Дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии №4»
Директор-Алексеенко Андрей Александрович
Председатель профорганизации – Куликова Ирина Васильевна
 - 1.2. Присудить 2-ое призовое место, наградить Дипломом и денежной премией в размере 25000 рублей:
Ленинградское государственное стационарное казенное учреждение социального обслуживания «Сясьстройский психоневрологический интернат»
Директор - Игнатъев Валерий Викторович
Председатель профорганизации – Королева Елена Васильевна
2. По группе «организации органов исполнительной власти»
 - 2.1. Присудить 1-ое призовое место, наградить Дипломом и денежной премией в размере 25000 рублей:
Управление Федеральной налоговой службы России по Санкт-Петербургу

Руководитель - Корязина Валентина Анатольевна

- Председатель профорганизации - Сиротина Нина Васильевна
- 2.2. Присудить 2-ое призовое место, наградить Дипломом и денежной премией в размере 25000 рублей:
- Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области**
Руководитель-Никифоров Олег Николаевич
Председатель профорганизации - Парамонова Римма Кузьминична
3. По группе «организации системы Министерства внутренних дел России»
Присудить призовое место, наградить Дипломом и денежной премией в размере 25000 рублей:
- Межрайонный Отдел вневедомственной охраны по Колпинскому району г. Санкт-Петербурга – филиал ФГКУ «Управление вневедомственной охраны» Главного Управления МВД РФ по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области**
Начальник - Мельников Сергей Валерьевич
Председатель профорганизации - Плеханова Валентина Алексеевна
4. По группе «организации системы МЧС России и противопожарной службы»
Присудить призовое место, наградить Дипломом и денежной премией в размере 25000 рублей:
- Государственное казенное учреждение Ленинградской области «Ленинградская областная пожарно-спасательная служба»**
Начальник - Акуленко Алексей Михайлович
Председатель профорганизации - Зотова Татьяна Анатольевна
5. По группе «организации частной формы собственности»
Присудить призовое место и наградить Дипломом и денежной премией в размере 25000 рублей:

ООО «Гостиница Пулковская»

Директор - Чернов Григорий Егорович

Председатель профорганизации - Самулекина Елена Викторовна

6. Наградить Благодарностями Комитета участников Конкурса за вклад в развитие социального партнерства из числа следующих организаций:
- Санкт-Петербургский университет Государственной противопожарной службы МЧС России;
 - Федеральное государственное унитарное предприятие «Санкт-Петербургская фабрика ортопедической обуви»;
 - Санкт-Петербургское государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания «Психоневрологический интернат №7»;
 - Санкт-Петербургское государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания «Психоневрологический интернат №10»;

- Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение «Комплексный Центр социального обслуживания населения Фрунзенского района Санкт-Петербурга»;
 - Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение «Социальный реабилитационный центр для несовершеннолетних «Воспитательный Дом»;
 - Межрайонная инспекция ФНС по Санкт-Петербургу №12;
 - Межрайонная инспекция ФНС по Санкт-Петербургу №22;
 - Межрайонная инспекция ФНС по Санкт-Петербургу №25;
 - Управление ФНС России по Ленинградской области;
 - Межрайонный Отдел вневедомственной охраны по Невскому району г. Санкт-Петербурга – филиалу ФГКУ «Управление вневедомственной охраны» Главного Управления МВД РФ по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
 - Межрайонный Отдел вневедомственной охраны по Фрунзенскому району г. Санкт-Петербурга – филиалу ФГКУ «Управление вневедомственной охраны» Главного Управления МВД РФ по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
 - ОАО «Волховский комбикормовый завод».
7. Финансовому отделу аппарата Комитета Межрегиональной организации Профсоюза (Назаренко Т.И.) обеспечить выплату денежных средств победителям Конкурса, указанным в пункте 1 -5 настоящего Постановления.
 8. Награждение победителей и участников Конкурса произвести перед заседанием Комитета Межрегиональной организации 19 декабря 2014 года

Председатель

Т.И. Марченко