

Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Дата образования 13 марта 1931 года

190098, Санкт-Петербург, пл. Труда д. 4, комн. 142, факс (812) 571-54-04 myprofcom@mail.ru.

Информационный Бюллетень Комитета

(Издается с июня 1995 года)



№ 131

Санкт-Петербург
декабрь 2015 г.

Содержание:

1. Постановление Президиума №2-1 от 10.06.15 г. «О ходе выполнения постановления Президиума Межрегиональной организации №28-2 от 17.09.14г. «О соблюдении работодателями учреждений (по итогам проверок) Трудового законодательства в связи с законом «Об образовании»
2. Постановление Президиума №2-2 от 10.06.15 г «О ходе выполнения постановления Президиума Межрегиональной организации Профсоюза № 29-1 от 19 ноября 2014 года «О соблюдении законодательства об охране труда и выполнении раздела «Охрана труда» в коллективных договорах подразделений ФПС ГУ МЧС России по Ленинградской области».
3. Постановление Президиума №2-7 от 10.06.15 г «О софинансировании детского оздоровительного отдыха в 2015 году»
4. Постановление Президиума №3-1 от 16.09.15 г «О практике работы в СПб ГБСУ СО «Дом ветеранов войны и труда «Красная Звезда», СПб ГБСУ СО «Дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии №1» и СПб ГБСУ СО «Психоневрологический интернат №3» по переводу работников на «эффективный контракт».
5. Постановление Президиума №3-4 от 16.09.15 г «Об утверждении внештатных правовых инспекторов труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ»
6. Постановление Президиума №3-5 от 16.09.15 г «О порядке и сроках проведения отчетных собраний (конференций) в профорганизациях Межрегиональной организации Профсоюза по итогам работы в 2015 году»
7. Постановление Президиума №3-6 от 16.09.15 г «О плане обучения профкадров и актива на 2015-2016 учебный год»
8. Постановление Президиума №3-9 от 16.09.15 г «О плане мероприятий по реализации предложений, высказанных участниками XXVIII Отчетно-выборной конференции Межрегиональной организации Профсоюза»
9. Постановление Президиума №4-3 от 18.11.15 г «О состоянии работы по реализации молодежной политики в Межрегиональной организации Профсоюза»
10. Постановление Президиума №4-5 от 18.11.15 г «О софинансировании детских новогодних праздников в 2015 г.»
11. Постановление Президиума №4-15 от 18.11.15 г «Об итогах спартакиады среди членов Профсоюза «ГТО для всех»
12. Постановление Президиума №4-17 от 18.11.15 г «Об итогах конкурса «Лучший секторальный коллективный договор»
13. О работе выборных профсоюзных органов Межрегиональной организации Профсоюза в 2015 году

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 июня 2015 года

№ 2 - 1

**О ходе выполнения постановления Президиума
Межрегиональной организации от 17.09.2014 г.
«О соблюдении работодателями учреждений
социального обслуживания населения (по итогам проверок)
трудового законодательства в связи с законом
«Об образовании в Российской Федерации»**

Во исполнение постановления Президиума Межрегиональной организации Профсоюза от 17.09.2014г. №28-1 «О соблюдении работодателями учреждений социального обслуживания населения (по итогам проверок) трудового законодательства в связи с законом «Об образовании в Российской Федерации», в период с октября 2014г. по май 2015г. осуществлен ряд практических мер, направленных на предотвращение правонарушений и защиту трудовых прав педагогических работников учреждений социального обслуживания населения. В ходе состоявшихся заседаний двухсторонней отраслевой комиссии с Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга в 2014 году были заслушаны отчёты руководства учреждений, находящихся в его ведении. Лицензирование образовательной деятельности оформлено в учреждениях, занимающихся обучением. Образовательные программы, разработаны и реализуются. При наличии в учреждениях должностей педагогических работников, им предоставляются предусмотренные законодательством гарантии и компенсации, в том числе, ежегодный основной удлинённый оплачиваемый отпуск и сокращённая рабочая неделя. Таким образом, умаления прав педагогических работников в связи с новым Законом об образовании в таких учреждениях не наблюдается.

В результате состоявшихся заседаний двухсторонней отраслевой комиссии с Комитетом по социальной защите населения Ленинградской области в Региональное отраслевое соглашение на 2014-2017г.г., по предложению профсоюзной стороны, включено положение предусматривающее, что педагогическим работникам Учреждений, осуществляющим обучение и (или) реализующим образовательные программы, предоставляются трудовые права и социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами Ленинградской области, включая право на

сокращенную продолжительность рабочего времени и ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

На сегодняшний день можно сделать вывод о том, что в истекший период в большинстве учреждений, находящихся в подчинении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, а также Комитета по социальной защите населения Ленинградской области, проведена работа по внесению изменений в их Уставы, связанные с осуществлением образовательной деятельности и оформлением лицензии. Следовательно, вышеуказанные социальные партнёры в правоприменительной деятельности реализовали нормы Закона об образовании о недопустимости умаления прав педагогических работников, в связи с изменениями, внесёнными в законодательство. В рассматриваемом периоде особое внимание было уделено вопросам обеспечения профсоюзного контроля за устранением правонарушений в отношении педагогических работников, выявленных по результатам ранее проведённых проверок. Правовая инспекция Профсоюза направляла представления, содержащие требования об устранении выявленных нарушений, в адрес тех работодателей, которые ранее были отмечены как допустившие нарушения трудового законодательства, регулирующего особенности регулирования режима труда и отдыха педагогических работников. Были организованы дополнительные выборочные проверки в учреждениях, находящихся в ведении Администраций районов Санкт-Петербурга.

Президиумом Межрегиональной организации Профсоюза в постановлении от 17.09.2014г. было отмечено, что основными причинами, способствовавшими не соблюдению работодателями прав и законных интересов педагогических работников учреждений социального обслуживания населения при применении отдельных норм Закона об образовании являлись, в том числе: недостаточный уровень методического руководства со стороны учредителей, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, к ведению которых отнесены организации и учреждения социального обслуживания населения, а также отсутствие согласования с Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза рекомендаций, издаваемых социальными партнёрами. Однако и сегодня эта проблема не решена в государственных учреждениях социального обслуживания населения, создаваемых Администрациями районов Санкт-Петербурга. Представления, направленные работодателям по результатам дополнительных проверок проведённых правовой инспекцией Профсоюза не выполнены. Администрации районов Санкт-Петербурга, к ведению которых отнесены такие учреждения, вопросами особенностей регулирования труда и отдыха педагогов в учреждениях социального обслуживания не владеют. Поэтому не редки случаи, когда работодатели в целях не предоставления гарантий и компенсаций педагогическим работникам фактически переименовывают должности педагогических работников в своих штатных расписаниях. При этом педагоги продолжают выполнять ту же, как и ранее трудовую функцию. Объяснения, которое поступают от работодателей всегда

практически одинаковые: учреждение не вправе предоставлять педагогическим работникам сокращенную рабочую неделю и удлиненный оплачиваемый отпуск, если отсутствует лицензия на образовательную деятельность. При этом процесс оформления такой лицензии растягивается на значительное время и данный вопрос остаётся не решённым.

Так в Администрации Кировского и Калининского районов Санкт-Петербурга, были направлены письма с приложением копии постановления Президиума, в целях осуществления ведомственного контроля в СПб ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей инвалидов Кировского района Санкт-Петербурга» и СПб ГБУ «Центр социальной помощи семье и детям Калининского района» соответственно. Однако, ни Администрация Калининского района ни Администрация Кировского района, нарушений трудового законодательства в подведомственных учреждениях не усмотрели.

На основании действующего Соглашения о взаимодействии, было направлено обращение в Государственную инспекцию труда в Санкт-Петербурге с просьбой провести внеплановую проверку в СПб ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Кировского района». Государственная инспекция труда в г. Санкт-Петербурге по результатам проверки сделан вывод о том, что независимо от наличия лицензии в организации, на педагогического работника распространяются все существующие особенности труда, установленные главой 52 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами. Работодателю выдано предписание об устранении нарушений и учреждение подвергнуто административному наказанию в виде административного штрафа. Однако работодатель предписание, а также постановление о привлечении учреждения к административной ответственности также не исполнил, инициировав при этом обжалование в судебном порядке.

В целях реализации п. 5 постановления Президиума на сайте Межрегиональной организации Профсоюза размещена информация о проведенных проверках, их результатах, принимаемых мерах по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, а также содержится призыв к председателям первичных профорганизаций и членам профсоюза сообщать об аналогичных нарушениях. Следует отметить, что в рассматриваемый период новых обращений по данному вопросу, исходящих от работников-членов Профсоюза в Комитет Межрегиональной организации Профсоюза не поступало. В связи с изложенным,

Президиум Межрегиональной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о ходе выполнения постановления Президиума Межрегиональной организации от 17.09.2014г. «О соблюдении работодателями учреждений социального обслуживания населения (по итогам проверок) трудового законодательства в связи с законом «Об образовании в Российской Федерации» принять к сведению.
2. Продолжить работу, направленную на предупреждение правонарушений и контроль обеспечения работодателями трудовых прав педагогических работников учреждений социального обслуживания населения,

- находящихся в ведении Администраций районов Санкт-Петербурга, при необходимости привлекая к участию общественные организации МО «Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области» и Регионального отделения Общероссийского народного фронта.
3. Обратить внимание руководства Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, что неявка его представителей на заседание президиума Межрегиональной организации Профсоюза при рассмотрении данного вопроса, свидетельствует о невыполнении отдельных норм действующего Регионального отраслевого соглашения, предусматривающих обязательность сотрудничества сторон Соглашения в решении вопросов, касающихся социально-экономических проблем и их взаимодействия по вопросам применения трудового законодательства и обеспечения контроля за его выполнением.
 - 3.1. Предложить Комитету по социальной политике Санкт-Петербурга добиваться от Администраций районов Санкт-Петербурга повышения ответственности руководителей учреждений и организаций социального обслуживания населения, находящихся в их ведении, в реализации норм Закона об образовании, в части касающейся предоставления гарантий и компенсаций педагогическим работникам.
 4. Отметить положительный опыт правоприменительной работы Комитета по социальной защите населения Ленинградской области, а также учреждений находящихся в его ведении, по реализации Закона об образовании в отношении педагогических работников, а также осуществлению лицензирования образовательной деятельности.
 - 4.1. Снять с контроля постановление Президиума Межрегиональной организации Профсоюза от 17.09.2014г. «О соблюдении работодателями учреждений социального обслуживания населения (по итогам проверок) трудового законодательства в связи с законом «Об образовании в Российской Федерации» в отношении учреждений, находящихся в непосредственном ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга и Комитета по социальной защите населения Ленинградской области.
 5. Выразить благодарность руководству Государственной инспекции труда в городе Санкт-Петербурге за проявленное взаимодействие в решении вопросов осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства.
 6. Направить настоящее постановление в адрес социальных партнеров, а также разместить на сайте Комитета Межрегиональной организации Профсоюза
 7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Правовую службу Межрегиональной организации ПРГУ РФ. О результатах доложить на заседании Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 4 квартале 2015 года.

Председатель

Т. И. Марченко

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 июня 2015 года

№ 2-2

**О ходе выполнения постановления Президиума
Межрегиональной организации Профсоюза
№ 29-1 от 19 ноября 2014 года «О соблюдении
законодательства об охране труда и выполнении
раздела «Охрана труда» в коллективных договорах
подразделений ФПС ГУ МЧС России
по Ленинградской области»**

В целях реализации постановления Президиума Межрегиональной организации Профсоюза № 29-1 от 19 ноября 2014 года в подразделениях ФПС ГУ МЧС России по Ленинградской области проведена определенная работа. В период с января по май 2015 года проведены проверки в пяти Отрядах Федеральной пожарной службы по Ленинградской области (1 ОФПС; 19 ОФПС; 26 ОФПС; 28 ОФПС; 37 ОФПС). Проверкой выявлено:

В течение прошедшего периода работодатели, выполняя представления технической инспекции Профсоюза, прошли обучение по охране труда и организовали обучение специалистов. Например: в 1 Отряде ФПС по Ленинградской области за счет работодателя прошли обучение по охране труда шесть человек и председатель первичной профсоюзной организации Новиков В.А.. В 37 Отряде ФПС обучено три человека. В 26 Отряде ФПС два руководителя прошли обучение в Сыктывкарском учебном центре.

В 2015 году в Отрядах ФПС заключены новые коллективные договоры, в которых использованы рекомендации Комитета Межрегиональной организации Профсоюза по составлению раздела «Охрана труда». В соответствии с трудовым законодательства в отрядах разработаны Положения и созданы комиссии по охране труда. Работодатели стали учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации при разработке и утверждении правил и инструкций по охране труда для работников.

Периодический медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, а так же на работах, связанных с движением транспорта проводится в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами. Учреждения санитарно-бытовыми помещениями оборудованы в соответствии с нормами. Работники средствами индивидуальной защиты обеспечены. Во всех проверенных подразделениях в 2014 году проведена специальная оценка условий труда (СОУТ). Результаты проведения СОУТ доведены до работников. Работникам, по итогам СОУТ, производится оплата труда в повышенном размере.

Вместе с тем, в ходе проверок выявлено следующее. Условия труда работников Отрядов ФПС Ленинградской области, непосредственно осуществляющих тушение пожаров, при проведении СОУТ оценены по различным классам. Так в 10 ФПС и 37 ФПС выставлен класс 3.1 (вредные условия), а в 19 ФПС, 26 ФПС, 28 ФПС поставлен класс 4 (опасные условия). Работникам, работающим во вредных и опасных условиях труда, не предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и не установлена сокращенная продолжительность рабочей недели. Должности специалистов по охране труда в штатах Отрядов ФПС отсутствуют. Не обеспечен температурный режим в помещениях, предназначенных для просушки боевой одежды (СИЗ). Низкий уровень организации общественного контроля со стороны первичных профсоюзных организаций за соблюдением законодательства по охране труда в пяти проверенных Отрядах ФПС.

Приведенные факты свидетельствуют, что начальники отрядов нарушения, выявленные технической инспекцией Профсоюза, устраняют. Слабое взаимодействие ГУ МЧС России по Ленинградской области и Межрегиональной организации Профсоюза не способствует решению проблемных вопросов связанных с охраной труда в отрядах ФПС. В апреле 2015 года, на заседании отраслевой комиссии был рассмотрен вопрос о принятых мерах по соблюдению законодательства об охране труда и приведению состояния охраны труда в ФПС в соответствии с Трудовым кодексом РФ и нормативными актами ФПС ГУ МЧС России по Ленинградской области.

На основании изложенного,

Президиум Межрегиональной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Проект постановления принять за основу.
2. Председателям первичных профсоюзных организаций ФПС ГУ МЧС России по Ленинградской области:
 - активизировать работу по проведению общественного контроля за

состоянием охраны труда, проведением СОУТ, выполнением раздела «Охрана труда» Коллективного договора.

- обеспечить общественное обсуждение состояния охраны труда в отрядах на ежегодных собраниях по итогам выполнения обязательств коллективного договора с участием работодателя.

3. Техническому инспектору труда Профсоюза Шайтору А.А. до декабря 2015 года спланировать и провести семинарское занятие с профсоюзным активом отрядов ФПС ГУ МЧС России по Ленинградской области по организации общественного контроля в подразделениях.

4. Направить повторное обращение начальнику ГУ МЧС России по Ленинградской области генерал-майору внутренней службы Бирюкову М.С. по вопросу оказания содействия в своевременном и полном финансировании мероприятий по охране труда.

5. Вопрос о ходе выполнения постановления о соблюдении законодательства об охране труда и выполнении раздела « Охрана труда» в коллективных договорах подразделений ФПС ГУ МЧС России по Ленинградской области рассмотреть, в четвертом квартале, на заседании комиссии по охране труда, здоровья и экологии Комитета Межрегиональной организации Профсоюза.

6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на технического инспектора труда Профсоюза Шайтора А.А.

Председатель

Т. И. Марченко

До 20 января 2016 года каждый председатель профорганизации должен сдать в Комитет Межрегиональной организации Профсоюза отчеты о проделанной за 2015 год работе.

Формы отчетов **по всем** направлениям деятельности:

форма № 2 (статистический отчет)

форма КДК-1 (коллективно-договорная кампания)

форма 4-ПИ (правозащитная работа)

форма 19-ТИ (охрана труда)

форма 10-ПБ (отчет о доходах и расходах)

форма №7, №11 (для территориальных профорганизаций)

Скачать формы отчетов можно на сайте myprofcom.ru

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 июня 2015 года

№ 2- 7

**О софинансировании детского
оздоровительного отдыха в 2015 году**

Во исполнение программных документов, принятых в Межрегиональной организации Профсоюза, Президиум ежегодно принимает решения об оказании финансовой поддержки родителям – членам Профсоюза в приобретении путевок в детские оздоровительные лагеря, из средств Молодежного фонда в летний каникулярный период. На заседании Комиссии по охране труда, здоровья и экологии Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ, 22 мая 2015 года, выработаны предложения по участию Комитета в софинансировании детского оздоровительного отдыха в 2015 году. С учетом поступивших предложений и в целях организации софинансирования детской оздоровительной кампании 2015 года,

Президиум Межрегиональной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить размер финансовой поддержки из Молодежного фонда Межрегиональной организации Профсоюза родителям - членам Профсоюза на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря в сумме 1500 рублей на каждую путевку с учетом доли родительской платы не менее 10% от полной стоимости путевки.
2. Поручить Комиссии по охране труда, здоровья и экологии Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ подготовить предложения по оказанию финансовой поддержки членам Профсоюза, имеющих детей, в связи с приобретением санаторно-курортной путевки.
3. Завершить прием заявок о выделении дотации из средств Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ 10 июля 2015 года. Установить предельный срок получения организациями, выделенной по решению Президиума Межрегиональной организации Профсоюза дотации, по представленным документам об оплате путевок в детские оздоровительные лагеря, 31.10.2015 года.
4. Итоги софинансирования детского оздоровительного отдыха подвести на заседании Президиума Межрегиональной организации Профсоюза в ноябре 2015 года.
5. Контроль по выполнению настоящего постановления возложить на Шайтора А.А. технического инспектора труда Профсоюза по СПб и ЛО.

Председатель

Т.И. Марченко

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 сентября 2015 года

№ 3 – 1

О практике работы в СПб ГБСУ СО «Дом ветеранов войны и труда «Красная Звезда», СПб ГБСУ СО «Дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии №1» и СПб ГБСУ СО «Психоневрологический интернат №3» по переводу работников на «эффективный контракт»

Понятие «эффективного контракта», его введение определено Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы (далее по тексту - Программа), утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р на основании Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

В учреждениях социального обслуживания населения Санкт-Петербурга организация работы по выполнению Программы осуществляется в соответствии с Планом мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Санкт-Петербурга на 2013-2018 годы», утвержденным Распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 10.04.2013 № 25-рп.

В соответствии с Планом работы Комитета Межрегиональной организации и целях мониторинга выполнения указанных документов на заседании двухсторонней отраслевой комиссии Комитета Межрегиональной организации и Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга в июле 2015 года были определены для проверки три подведомственных ему учреждения. В их числе - СПб ГБСУ СО «Дом ветеранов войны и труда «Красная Звезда» (далее по тексту – Дом ветеранов «Красная Звезда»), СПб БСУ СО «Дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии №1» (далее по тексту – ДДИ №1) и СПб ГБСУ СО «Психоневрологический интернат №3» (далее по тексту – ПНИ-3).

Проверка выявила следующее. Всем учреждениям Комитетом по социальной политике СПб оказана информационно-разъяснительная (семинары, совещания с руководителями и специалистами) и методическая (разработано около 10 видов различной тематики методических

рекомендаций) поддержка. Комплекс организационных мероприятий, предшествующих переводу работников на «эффективный контракт», в учреждениях начал осуществляться в апреле 2014 года и продолжается по настоящее время.

В каждом учреждении имеются приказы «О мерах по организации введения «эффективного контракта», которыми утверждены соответствующие планы мероприятий. На первом этапе разъяснительная работа по вопросам, связанным с переводом работников на «эффективный контракт», осуществлялась в коллективах на проводимых собраниях. Собрания проводились по структурным подразделениям силами руководства учреждений, специалистами кадровой службы и с участием председателей профорганизаций учреждений. Всем работникам учреждений для ознакомления выдано уведомление о необходимости заключения дополнительного соглашения к трудовому договору при переходе на «эффективный контракт», разъяснен порядок проведения аттестации.

Следующим этапом стало проведение аттестации работников на соответствие занимаемой должности или выполняемой работе. Приказами руководителей были утверждены: Положения о проведении аттестации, разработанные с учетом мнения выборных органов профсоюзных организаций. Предъявленные протоколы заседаний выборных профсоюзных органов (за исключением ДДИ №1) свидетельствуют о согласии с разработанными положениями. Для организованного проведения аттестации определены графики заседаний аттестационных комиссий и категории аттестуемых работников. В состав сформированных аттестационных комиссий включены председатели профорганизаций.

По состоянию на 01 сентября 2015 года в Доме ветеранов «Красная Звезда» (76 чел.), в ПНИ-3 (376чел.), в ДДИ №1 (171 чел.) аттестация завершена. Квалификационные требования к занимаемым работниками должностям определялись на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного постановлением Минтруда РФ от 21.08.98г. №37.

Работникам, которым в ходе проведения аттестации рекомендовано дополнительное профессиональное обучение, была предоставлена возможность его получения в 2015 году. Так, например, на курсы повышения квалификации были направлены 10 работников ПНИ-3 и 2 работника из Дома ветеранов «Красная Звезда». В целом в течение 2014-2015 годов затраты учреждений на дополнительное профессиональное обучение работников составили – 954093 рубля. Обучено 485 человек. Документация о проведенной аттестации работников в ходе проверки представлена в полном объеме. Случаев не прохождения аттестации работниками не выявлено.

Учитывая, что инструментом, позволяющим выполнить поставленные Программой цели, является заключение (перезаключение) трудовых договоров («эффективный контракт»), значительное время в

подготовительной работе по переводу работников на «эффективный контракт» было уделено разработке:

- дополнительного соглашения о согласии работника с переводом на «эффективный контракт»;
- нового трудового договора с учетом элементов «эффективного контракта», включающего в себя конкретные сведения о должностных обязанностях работника, изменениях условий оплаты труда;
- Положения о порядке проведения оценки эффективности деятельности работников;
- Положения о комиссиях по определению размеров выплат стимулирующего характера работникам.

В учреждениях Дом ветеранов «Красная Звезда» и ПНИ-3 работники, прошедшие аттестацию и, признанные в установленном порядке соответствующими занимаемой должности или выполняемой работе, в рекомендованный Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга срок (25.09.2014) на «эффективный контракт» не переведены.

По сведениям руководителей Дома ветеранов «Красная Звезда» и ПНИ-3 перевод работников на «эффективный контракт» должен состояться в декабре т.г. К этому времени на основании разработанных Положений о выплатах стимулирующего характера будут подготовлены и тексты уведомлений работникам.

Дополнительные соглашения о переводе на «эффективный контракт» заключены с работниками только в ДДИ №1. Эта работа завершена в декабре 2014 года. В декабре 2014 года в учреждении Положением об оплате труда и материальном стимулировании определено пять видов стимулирующих выплат. В их числе:

- выплаты за высокое качество предоставляемых услуг (инновационная деятельность);
- премиальные выплаты по итогам работы (размер определяется на основании начисленных баллов, характеризующих эффективность труда);
- иные стимулирующие выплаты, связанные с итогами работы (выплачиваются при наличии свободного остатка субсидии в пределах фонда оплаты труда, в трудовой договор не включаются);
- надбавка за непрерывный труд руководителям в зависимости от стажа работы (максимальное значение – 10%);
- выплаты, не связанные с итогами работы.

На практике, в ДДИ №1 ежемесячно на основании решения Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера (в ее состав входит председатель профорганизации) работникам производится выплата из разряда «иные стимулирующие выплаты» с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности труда работников. Представленные протоколы комиссии сведений о набранном количестве баллов, характеризующих оценку выполненной работы, не содержат. Вместе с тем, выявлены факты. Например, в июле 2015 года работникам, занимающим должность инструктора по лечебной физкультуре, начисленная выплата

составила всего 5%, а работнику, выполняющему профессию водителя 90%. Подобные примеры говорят, о том, что в применяемой оценке эффективности труда есть недостатки. Трудовые договоры работников содержат сведения только об одной стимулирующей выплате за выполненные показатели и критерии эффективности работы, с периодичностью выплаты – 1 раз в год.

Результаты проверки свидетельствуют о том, что практика работы в учреждениях по переходу работников на «эффективный контракт» требует совершенствования всего комплекса организационных, методических и контрольных мероприятий. Незначительный объем информации о состоянии работы по переводу работников на «эффективный контракт», поступает и в Комитет Межрегиональной организации от председателей профсоюзных организаций.

На основании изложенного,

Президиум Межрегиональной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о практике работы в СПб ГБУ СО «Дом ветеранов войны и труда «Красная Звезда» и СПб ГБУ СО «Психоневрологический интернат №3» по переводу работников на «эффективный контракт» принять к сведению.

Работу по переводу работников СПб ГБУ СО «Детский дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии №1» считать незавершенной, требующей выполнения дополнительного организационного оформления документации работодателя, трудовых договоров и разработки экономического обоснования заключения «эффективных контрактов» с работниками.

2. Рекомендовать руководителям учреждений при реализации мероприятий по переводу работников на «эффективный контракт» руководствоваться необходимостью совершенствования системы оплаты труда в части выплат стимулирующего характера и иных положений Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, определенным в разделе IV.

3. Рекомендовать двухсторонней отраслевой комиссии Комитета Межрегиональной организации и Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга при подведении итогов выполнения обязательств сторон Регионального соглашения на 2014 – 2016 годы обратить особое внимание на практику работы учреждений, подведомственных Комитету по социальной политике Санкт-Петербурга, по переводу работников на «эффективный контракт».

Результаты рассмотреть на заседании Президиума Межрегиональной организации в IV квартале 2016 года.

4. Председателям первичных профсоюзных организаций учреждений социального обслуживания населения Санкт-Петербурга при формировании

учета мнения профсоюзного органа в отношении разрабатываемых локальных нормативных актов, касающихся перевода работников на «эффективный контракт» проводить консультации с правовой службой Комитета Межрегиональной организации.

5. В целях информирования и принятия мер по оказанию необходимой поддержки учреждениям по рассматриваемому вопросу, настоящее постановление направить в Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга, а также в учреждения социального обслуживания населения Санкт-Петербурга.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Межрегиональной организации Григорьеву Е.С.

Председатель

Т.И. Марченко

Лучшие подписчики газеты "СОЛИДАРНОСТЬ" в цифрах и фактах



**Межрегиональная (территориальная)
Санкт-Петербурга и Ленинградской
области организация Общероссийского
профессионального союза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания РФ**



2014

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ
36501
ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
396 первичных организаций



ДЕЙСТВУЮТ
357



КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

В 2014 году впервые в практике отраслевого профсоюза комитет Межрегиональной организации профсоюза заключил соглашение, объектом действия которого являются работники и работодатели таможенных органов Северо-Западного федерального округа.

экономическая эффективность от правозащитной работы

более **230000000** руб.



Председатель Марченко Тамара Ивановна

Проведено 429 проверок правовой службой
Устранено 337 нарушений ТК РФ
Рассмотрено 2378 обращений членов профсоюза
Создано 7 фондов профсоюзной солидарности для защиты и помощи членам профсоюза
Все члены профсоюза, а также их дети и близкие родственники бесплатно застрахованы от несчастных случаев.
Из средств Страхового Фонда Межрегиональной организации выплачено более 1 200 000 рублей.
Помощь в приобретении путевок в ДОЛ получили 4367 членов профсоюза



Опубликовано в Центральной профсоюзной газете «Солидарность» № 34 (1009) от 16.09.2015 г.

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 сентября 2015 года

№ 3 – 4

**Об утверждении внештатных правовых инспекторов труда
Межрегиональной организации ПРГУ РФ**

В соответствии с Положением об общественной (внештатной) правовой инспекции труда, утвержденным Постановлением президиума Межрегиональной организации от 28.05.2014 №27-6, на основании представления руководителя правовой службы Межрегиональной организации Запуниди А.В.,

Президиум Межрегиональной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить в статусе внештатных правовых инспекторов труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ:
 - Струг Марину Юрьевну, заместителя председателя Молодежного совета первичной профсоюзной организации СПб ГБСУСО «Психоневрологический интернат №3»;
 - Яковлеву Нину Сергеевну, члена профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Администрации муниципального образования Лодейнопольский муниципальный район Ленинградской области.
2. Опубликовать настоящее постановление на сайте Межрегиональной организации и в информационном бюллетене Комитета «Мой профком»

Председатель

Т.И. Марченко

Адрес Межрегиональной организации Профсоюза
190098, Санкт-Петербург, пл. Труда, д. 4, комната 142.
Телефон: (812) 314-94-34 Факс: (812) 571-54-04
Электронная почта:
myprofcom@mail.ru

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 сентября 2015 года

№ 3 – 5

**О порядке и сроках проведения отчетных собраний
(конференций) в профорганизациях Межрегиональной
организации Профсоюза по итогам работы в 2015 году**

Во исполнении п.п. 4.1.2; 5.6; 5.7 Устава Профсоюза в профсоюзных организациях ежегодно должно проводится не менее 2-х профсоюзных собраний (конференций), одно из которых должно быть посвящено отчетам выборных профорганов по итогам работы за год. В повестку дня итогового собрания (конференции) включаются также вопросы: о рассмотрении отчетов выборных органов, об исполнении сметы профбюджета за год и утверждение сметы доходов и расходов на следующий год, исполнение плана работы профкома за год и утверждение плана на следующий год.

На основании вышеизложенного,

Президиум Межрегиональной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести во всех структурных подразделениях профсоюзные собрания (конференции) по итогам работы выборных профсоюзных органов за 2015 год в срок до 01.02.2016г.
2. Председателям первичных профсоюзных организаций:
 - 2.1. В срок до 01.12.2015г. провести заседания профсоюзных комитетов, на которых рассмотреть вопрос о дате и повестке дня профсоюзного собрания (конференции) по итогам работы выборных профорганов в 2015 году.
 - 2.2. Включить в повестку дня профсоюзного собрания (конференции) обязательным вопросом «О практических мероприятиях по усилению мотивационной работы в учреждениях по принятию в Профсоюз новых членов» и в срок до 01.02.2016г.

представить в Комитет Межрегиональной организации план мероприятий по данному вопросу.

- 2.3. Подготовить проекты плана работы профсоюзного Комитета, сметы профорганизаций на 2016 год, вынести их на заседание профсоюзного Комитета, для обсуждения и дальнейшего утверждения на профсоюзном собрании (конференции).
 - 2.4. Дату проведения профсоюзного собрания (конференции) и повестку дня сообщить в организационный отдел Комитета не позднее 10.12.2015г.
3. Председателям ревизионных комиссий профорганизаций в срок не позднее, чем за 14 дней до даты проведения профсоюзного собрания провести ревизии финансовой и уставной деятельности профсоюзного Комитета и председателя профорганизации с составлением акта ревизии в соответствии с п.5.9 Устава Профсоюза и Положением о ревизионной комиссии. Результаты ревизии довести до сведения членов Профсоюза, на отчетном собрании.
 4. Главному специалисту по организационной работе Воронковой Л.Г.:
 - 4.1. Провести сбор сведений о датах проведения профсоюзных собраний (конференций), оказать методическую и разъяснительную работу среди вновь избранных председателей профорганизаций по вопросам специфики отчетной кампании.
 - 4.2. Направить данное постановление для исполнения во все профорганизации, входящие в структуру Межрегиональной организации Профсоюза.
 5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главного специалиста по организационной работе Воронкову Л.Г.
 6. Итоги проведения отчетной кампании в профорганизациях за 2015 год обсудить на заседании Комитета в марте 2016 года.

Председатель

Т.И. Марченко

Сайт Межрегиональной
организации Профсоюза
www.myprofcom.ru

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 сентября 2015 года

№ 3-6

**О плане обучения профкадров
и актива на 2015-2016 учебный год**

Заслушав информацию главного специалиста по организационной работе Комитета Межрегиональной организации Профсоюза Воронковой Л.Г.

Президиум Межрегиональной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. План обучения профсоюзных кадров и актива на 2015-2016 учебный год утвердить (прилагается).
2. Главному специалисту по организационной работе Воронковой Л.Г.:
 - довести план обучения профсоюзных кадров и актива на 2015-2016 учебный год до сведения председателей профсоюзных организаций всех уровней;
 - обеспечить организацию проведения и учет посещения семинарских занятий, предусмотренных учебным планом.
3. Рекомендовать председателям профсоюзных организаций с учетом тематики семинаров привлекать к участию в обучении более широкий круг профсоюзных активистов.

Председатель

Т.И. Марченко

**План обучения профкадров и актива
на 2015 – 2016 учебный год**

№ п/п	Категория обучающихся	Тема занятия	Месяц проведения	Место проведения	Форма проведения
1.	Председатели, заместители председателей первичных профорганизаций	Итоги 1-ого этапа X Съезда Профсоюза. О Программе действий Профсоюза до 2020г. О конкурсах Межрегиональной организации Профсоюза	сентябрь 2015	Комитет Межрегиональной организации	информационный семинар
2.	Председатели, заместители председателей первичных профорганизаций	О порядке подготовки и проведении отчетных профсоюзных собраний. О профсоюзной статистической отчетности. О порядке проведения ревизионной комиссией ревизии финансово-хозяйственной деятельности профорганизации.	октябрь 2015	Комитет Межрегиональной организации	информационный семинар
3.	Председатели, заместители председателей первичных организаций, лица ответственные за инф. работу	Формы и методы информационной работы. Дисциплина труда и трудовой распорядок.	ноябрь 2015	Комитет Межрегиональной организации	информационный семинар
4.	Председатели, заместители председателей первичных профорганизаций	Социальное партнерство в сфере труда: - элементы системы социального партнерства: субъекты, уровни, формы; - представители работников в коллективном договоре – профсоюз или иной орган; - регулирование социально-трудовых отношений на основе соц. партнерства.	декабрь 2015	Комитет Межрегиональной организации	семинар

5.	Председатели, заместители председателей первичных профорганизаций	Об изменениях в Уставе Профсоюза.	февраль 2016	Комитет Межрегиональной организации	информационный семинар
6.	Бухгалтеры, казначеи, подотчетные лица профкома	Финансовая политика в профсоюзной организации: - порядок формирования профсоюзного бюджета; - смета расходов и доходов профорганизации; - требования законодательства к оформлению расходно-приходных документов.	март 2016	Комитет Межрегиональной организации	информационный семинар
7.	Председатели первичных организаций, уполномоченные по охране труда	Обязанности и ответственность должностных лиц и работников по соблюдению требований охраны труда и законодательства по охране труда. Порядок и проверка знаний требований охраны труда.	апрель 2016	ЗУМЦ	день охраны труда
8.	Председатели, заместители председателей первичных профорганизаций	Подведение итогов 2015 - 2016 учебного года. Практические занятия по проведенной тематике семинарских занятий.	май 2016	Комитет Межрегиональной организации	семинар



Знания – сила профактива!

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 сентября 2015 г.

№ 3 – 9

**О плане мероприятий по реализации
предложений, высказанных участниками
XXVIII Отчетно-выборной конференции
Межрегиональной организации Профсоюза**

Заслушав информацию Заместителя Председателя Межрегиональной организации Григорьевой Е.С.,
Президиум Межрегиональной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. План мероприятий по реализации предложений, высказанных участниками XXVIII Отчетно-выборной конференции Межрегиональной организации (далее по тексту – План), утвердить (см. приложение).
2. Председателям профсоюзных организаций всех уровней, постоянным комиссиям Комитета Межрегиональной организации, принять активное участие в обеспечении мероприятий Плана. При планировании работы комиссий предусматривать обсуждение вопросов, связанных с ходом его реализации.
3. Информацию о Плане опубликовать в Информационном бюллетене «Мой профком».
4. Поручить Молодежному совету Комитета Межрегиональной организации разработать и представить на обсуждение Президиума предложения – дополнения в План, касающиеся деятельности Межрегиональной организации в сфере молодежной политики.
5. Контроль за выполнением Плана возложить на заместителя Председателя Межрегиональной организации Григорьеву Е.С.. Ход его выполнения рассмотреть на заседании Комитета Межрегиональной организации в марте 2016 года.

Председатель

Т.И. Марченко

**План мероприятий
по реализации предложений, высказанных участниками 28 отчетно-выборной
конференции
Межрегиональной организации ПРГУ РФ**

п/п	Содержание высказанного предложения	Планируемые мероприятия в целях реализации высказанного предложения	Сроки	Ответственные за выполнение
1	2	3		4
1.	<p>Из доклада Председателя Межрегиональной организации Профсоюза Марченко Т.И.</p> <p>«... необходимо добиваться решения вопроса о введении в штатные расписания должности специалиста по охране труда...»</p> <p>«... при проведении специальной оценки труда профактиву и членам профсоюза надо быть особенно внимательными и обязательно участвовать в комиссионном обследовании своего рабочего места...»</p> <p>«... в следующей пятилетке надо твердо и настойчиво добиваться равноправных отношений с социальными партнерами...»</p>	<p>При проведении коллективных переговоров добиваться включения в коллективный договор обязательств работодателя о введении в штатное расписание должности специалиста по охране труда и реализации на практике требования ст. 217 ТК РФ.</p> <p>При проведении обучения профсоюзного актива постоянно информировать профсоюзный актив о порядке проведения СОУТ, формах участия членов профсоюза и актива при ее проведении</p> <p>При проведении коллективных переговоров по заключению Региональных соглашений и коллективных договоров добиваться включения в них специальных разделов</p>	<p>Постоянно</p> <p>Согласно плану обучения актива и кадров</p> <p>Постоянно</p>	<p>Комиссии по охране труда учреждений, уполномоченные лица профкомов по охране труда, внештатные технические инспекторы труда, председатели ППО</p> <p>Техническая инспекция, Комиссия по охране труда Комитета Межрегиональной организации</p> <p>Комиссии по ведению коллективных переговоров по заключению Региональных соглашений и коллективных договоров</p>

	<p>«...нужна законодательно установленная дополнительная защита и дополнительные гарантии для освобожденного профсоюзного актива...»</p>	<p>«социальное партнерство», в которых предусматривать меры ответственности для работодателей, уклоняющихся от реализации принципов социального партнерства.</p> <p>Совместно с ЦК Профсоюза инициировать обращение с соответствующими предложениями в органы власти, наделенные полномочиями на законодательную инициативу, Добиваться в ходе коллективных переговоров по заключению соглашений и коллективных договоров дополнительных по сравнению с действующими гарантий и льгот для профсоюзного актива.</p>	<p>4 кв. 2015</p>	<p>Руководство, Правовая служба Межрегиональной организации</p>
	<p>«... необходима четкая система внутреннего управления в Профсоюзе...» «... пора принять меры по выстраиванию вертикали в нашем Профсоюзе...»</p>	<p>Разработать предложения, касающиеся регламентации полномочий и статуса профорганизаторов, изменений по формированию профсоюзных органов первичного и территориального уровня. Добиваться включения подготовленных предложений в уставные документы Профсоюза.</p>	<p>2 кв. 2015</p>	

2	<p>Из доклада председателя Ревизионной комиссии Межрегиональной организации Кондратьева Л.О. «... не допускать перегибов и перекосов в расходовании смет, утвержденных выборными профсоюзными органами...»</p> <p>«... продолжить работу по всем направлениям дополнительной социальной поддержки членов профсоюза...»</p>	<p>Разработать методические рекомендации по вопросу: «О порядке формирования сметы доходов и расходов ППО» и опубликовать их в ИБ «Мой профком». Проводить постоянный мониторинг исполнения принятых смет.</p> <p>При планировании работы Ревизионных комиссий не менее двух раз в год предусматривать заслушивание соответствующих отчетов руководителей выборных профсоюзных органов</p> <p>Ежегодно осуществлять сбор предложений от профсоюзного актива и членов профсоюза об усовершенствовании условий действия программ дополнительной социальной поддержки.</p> <p>Результаты обсуждать на совместных заседаниях с Гуманитарной комиссией Комитета Межрегиональной организации Профсоюза</p>	<p>2 кв.2016</p> <p>постоянно</p>	<p>Ревизионная комиссия Межрегиональной организации Финансовый отдел аппарата Комитета</p> <p>Бюджетная комиссия Комитета Межрегиональной организации</p>
3	<p>Из выступления делегата Конференции Парамоновой Р.К. «... создать на сайте ЦК Профсоюза</p>	<p>Разработать конкретные предложения по оформлению информации на сайте</p>	<p>4 кв. 2015</p>	<p>Помощник председателя по информационной работе</p>

	<p>странички, отражающие деятельность отраслевых комиссий, результаты взаимодействия (договоренностей) с социальными партнерами на основе реализации заключенных Отраслевых соглашений ЦК Профсоюза....»</p>	<p>и направить в ЦК Профсоюза</p>		
4	<p>Из выступления делегата Конференции Борисовой Т.Г.</p> <p>«... активизировать работу по внесению изменений в Закон Санкт-Петербурга «О социальном партнерстве в сфере труда в Санкт-Петербурге» в части наделения полномочиями районных администраций на заключение территориальных соглашений...»</p>	<p>Продолжить работу в составе Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга и ее рабочих группах. Инициировать повторное обращение в адрес руководства ЛФП с требованием о практической реализации достигнутых ранее договоренностей с представителями стороны – исполнительной власти Санкт-Петербурга о вынесении на обсуждение данного вопроса в рамках совещания с главами районных администраций и разработки правового обоснования изменений, необходимых для решения вопроса и внесения в Закон Санкт-Петербурга</p>	<p>В течение всего срока</p> <p>Октябрь 2015</p>	<p>Руководство Межрегиональной организации</p>

5	<p>Из выступления делегата Конференции Кириллова П.А. « ... нужна помощь со стороны ЦК Профсоюза в решении вопросов, связанных с ускорением принятия решения, касающегося определения специфики проведения специальной оценки условий труда среди пожарных, а также в вопросе досрочного пенсионного обеспечения работников государственной противопожарной службы...»</p>	<p>В целях обеспечения прав и интересов работников противопожарной государственной службы проводить мониторинг рассмотрения разработанных проектов нормативных правовых актов, касающихся особенностей проведения специальной оценки условий труда, При необходимости направлять соответствующие требования в Министерство труда РФ по данному вопросу. Продолжить работу в составе рабочей группы, созданной при Комитете законности и правопорядка Ленинградской области.</p>	Постоянно	Правовая служба Межрегиональной организации
6	<p>Из выступления делегата Конференции Ковалевской С.Н. «... призываю повышать культуру охраны труда через проведение профилактических мероприятий в каждой организации...»</p>	<p>При формировании обязательств сторон раздела «охрана труда» коллективного договора, Плана мероприятий по охране труда учреждения (организации) особое внимание уделять предупредительным мерам в области охраны труда, направленным на профилактику производственного травматизма, разработку</p>	Постоянно	Председатели профсоюзных организаций

7	<p>Из выступления делегата Конференции Довгалока А.З. «... необходимо урегулировать вопрос – МРОТ в регионе не должен быть ниже, чем федеральный...»</p> <p>«... необходима помощь ЦК Профсоюза в разрешении вопроса о распространении действия Указа Президента РФ №597 на работников нашего Учреждения</p>	<p>необходимых инструкций по охране труда, проведение инструктажей всех видов, усиление общественного контроля с профсоюзной стороны.</p> <p>Проводить Дни охраны труда в Межрегиональной организации, которые использовать как трибуну для передачи положительного опыта работы, а также для обучения профактива по охране труда.</p> <p>Через участие в профсоюзных акциях, иных формах проводимых профсоюзных мероприятий, совместно с ЛФП и ЦК Профсоюза добиваться повышения минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне, и исключения из состава его размера доплат компенсационного и стимулирующего характера.</p> <p>Обеспечить контроль за ходом исполнения направленного в адрес ЦК соответствующего обращения ППО. О результатах рассмотрения информировать</p>	<p>Два раза в год</p> <p>В период проведения акции профсоюзов</p> <p>2 кв.2015</p>	<p>Техническая инспекция</p> <p>Руководство Межрегиональной организации профсоюза</p>
---	---	---	--	---

8	<p>в части увеличения размеров заработной платы ...»</p> <p>Из выступления делегата Конференции Мельниковой Е.А. «... предлагаю проводить культурно-массовые мероприятия в общепринятый выходной день – воскресенье...»</p> <p>«... увеличить на сайте ЦК Профсоюза объем позитивной информации о деятельности профсоюза...»</p> <p>«... активизировать работу организационной комиссии Комитета Межрегиональной организации в направлении изучения потребностей членов профсоюза...»</p>	<p>председателя ППО Довгальюка А.З.</p> <p>При планировании мероприятий для членов профсоюза и членов их семей досугового характера на межрегиональном уровне предусматривать время их проведения в общепризнанные выходные дни</p> <p>Регулярно направлять для использования на сайте ЦК Профсоюза информацию о работе профсоюзных организаций всех уровней Межрегиональной организации</p> <p>В целях изучения потребностей членов профсоюза продолжить практику анкетирования по потребительским ожиданиям членов профсоюза и актива. Обязать председателей ППО своевременно информировать Комитет Межрегиональной организации Профсоюза о результатах проводимого анкетирования на локальном уровне На основании полученных</p>	<p>Согласно плана работы</p> <p>Не позднее 3-х дней со дня проведения мероприятия</p> <p>Не реже 1 раза в полугодие</p>	<p>Организационный отдел, Организационная комиссия Межрегиональной организации</p> <p>Помощник председателя по информационной работе</p>
---	--	---	---	--

9	<p>Из выступления делегата Конференции Шухаловой В.С. «... необходимо выработать некие механизмы и формы работы с правовыми органами, а также принимать меры, способствующие «узнаваемости» нашего профсоюза...»</p>	<p>результатов готовить предложения для рассмотрения на заседаниях президиума Межрегиональной организации.</p> <p>Продолжить практику заключения Соглашений с Рострудинспекцией города и области, усилить контроль за их исполнением. В целях обеспечения представительства интересов членов профсоюза принимать активное участие в работе создаваемых рабочих групп, участвующих в разработке проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых в регионе и их экспертизе.</p> <p>Принять меры по обеспечению представительства Профсоюза в Общественных Советах при главах Администраций муниципальных районов Ленинградской области</p>	<p>По мере истечения срока действия соглашения</p> <p>4 кв. 2015</p>	<p>Правовая служба</p> <p>Председатели территориальных организаций Профсоюза, Профорганизаторы Комитета.</p>
10	<p>Из выступления председателя Профсоюза Водянова Н.А. «... необходимо стремиться к 100% охвату членов профсоюза коллективными договорами...»</p>	<p>Добиваться заключения коллективных договоров во всех первичных профсоюзных организациях</p>	<p>постоянно</p>	<p>Зам. председателя Межрегиональной организации, правовая служба, техническая инспекция, председатели профсоюзных организаций</p>

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 ноября 2015 года

№ 4- 3

**О состоянии работы по реализации молодежной политики
в Межрегиональной организации Профсоюза**

В соответствии с пунктом 2.2.7 Устава Профсоюза и пунктом 4.3.2 Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2015-2020 гг., Профсоюз и его структурные подразделения участвуют в разработке политики по молодежным вопросам, выборные органы первичных профорганизаций содействуют вовлечению профсоюзной молодежи в общественную работу, создают молодежные советы, а также проводят активную работу по реализации молодежной политики в Профсоюзе.

По состоянию на 01.01.2015 года Межрегиональная организация Профсоюза объединяет 7 222 молодых членов Профсоюза (в возрасте до 35 лет), что составляет 19,8% от общей численности Межрегиональной организации Профсоюза. В 2011 году эти показатели были - 4 848 и 11,9% соответственно. На основании статистической отчетности в структуре Межрегиональной организации Профсоюза действует более 40 профорганизаций, с численностью профсоюзной молодежи более десяти человек.

По состоянию на ноябрь 2015 года в первичных и территориальных профорганизациях создано 19 молодежных советов. В 2012 году их было 7. Решения о назначении из состава выборных профорганов ответственных за реализацию молодежной политики обеспечили 44 выборных органа первичных профорганизаций, где численность молодежи менее 20%. Указанные показатели свидетельствуют об улучшении работы по развитию сети молодежных советов в структурных подразделениях Межрегиональной организации Профсоюза. Вместе с тем, в почти половине профорганизаций, где есть более десяти молодых членов Профсоюза, молодежные советы не созданы.

Эффективной реализации молодежной политики препятствуют случаи формального отношения к этой работе, а также ряд объективных трудностей. Например, из 19 молодежных советов, существующих на данный момент, 3 реально не функционируют. Это молодежные советы в Волховском, Тосненском районах Ленинградской области и в первичной профорганизации Балтийской таможни. Проблемой здесь служит отсутствие молодого профсоюзного лидера, способного сплотить и организовать работу молодежного совета. Также часто препятствием для работы молодежи в Профсоюзе становится нехватка у нее знаний об основах профсоюзной работы, его истории, о целях и задачах Профсоюза, об его основных документах, отсутствие помощи и наставничества от старшего поколения. Однако есть молодежные советы, которые в своих профорганизациях выступают в роли «мобильных бригад» и занимаются различными направлениями профсоюзной деятельности. В их числе, молодежные советы первичных профорганизаций СПб ГБУ «СРЦ для несовершеннолетних «Воспитательный дом», Петростата, СПб ГБУСО «Психоневрологический интернат №10», РГИА, СПб ГБУ «ЦСРИ и ДИ Невского района». Стоит отметить и работу молодежного совета Пушкинской территориальной организации Профсоюза. В ходе отчетно-выборной кампании Профсоюза 2014-2015 гг председатель и заместитель председателя молодежного совета Пушкинской территориальной организации Профсоюза посетили большинство отчетно-выборных собраний первичных профорганизаций, входящих в структуру территориальной организации, и выступили на них с целью привлечения молодежи в Профсоюз.

В Межрегиональной организации Профсоюза с 2010 года осуществляет свою работу Молодежный совет Комитета. В его состав входят председатели молодежных советов первичных и территориальных профсоюзных организаций. В настоящее время в него входят 13 человек.

В целях повышения эффективности работы Комитета Межрегиональной организации Профсоюза с молодыми членами Профсоюза были приняты «Основные мероприятия по развитию и совершенствованию молодежной политики в Межрегиональной организации на 2013-2015 гг.» (Приложение №1 к Постановлению Комитета от 14.12.2012 №VIII-5). Анализ хода исполнения данного документа показал, что за истекший период произошло расширение сети молодежных советов в структурных подразделениях Межрегиональной организации. Внутреннее расширение самих молодежных советов произошло незначительно. В среднем, молодежный совет в первичных профорганизациях состоит из 3-5 человек.

Среди председателей первичных и территориальных профорганизаций молодежи - 81 человек, что составляет 20,5% от общего числа председателей. В составах выборных профсоюзных органов молодежь составляет 29%. Особенно активно пополнение профкомов молодыми членами Профсоюза произошло в период отчетно-выборной кампании Профсоюза 2014-2015гг. Например, впервые молодежь была избрана в составы профкомов в

профорганизациях ГКУ «Леноблпожспас» и СПб ГБУСО «Психоневрологический интернат №10». В первичной профсоюзной организации СПб ГБУ «СРЦ для несовершеннолетних «Воспитательный дом» на должность председателя профорганизации был избран председатель молодежного совета этой профорганизации.

В течение 2013-2015 гг. происходило изучение и анализ разделов коллективных договоров «работа с молодежью». Итогом этой работы стал дополненный предложениями Молодежного совета Комитета типовой макет раздела коллективного договора «работа с молодежью».

Весь период молодым членам Профсоюза оказывались все виды правовой помощи, в том числе в разных формах проводилось обучение молодых членов Профсоюза основам трудового законодательства.

С целью популяризации профсоюзного движения внедрена практика проведения профсоюзных уроков в общеобразовательных школах, по инициативе Молодежного совета Комитета в дальнейшем эта практика будет развиваться.

В течение двух последних лет молодежным профактивом обсуждались меры по совершенствованию информационной работы, активно развивается информационная деятельность в интернет пространстве и социальных сетях. Так, благодаря молодежным советам у двух первичных профорганизаций есть свои группы в социальной сети «ВКонтакте». В группе Комитета Межрегиональной организации Профсоюза более 50% участников это молодежь.

Молодежный профактив Межрегиональной организации Профсоюза активно делился опытом работы своих молодежных советов и первичных профорганизаций в целом как на заседаниях Молодежного совета Комитета, так и на различных мероприятиях. Во многом такой площадкой для обмена опытом стали ежегодные Молодежные слеты, проводимые Комитетом Межрегиональной организации.

Активное участие молодежь Межрегиональной организации Профсоюза принимает в круглых столах, форумах, культурно-массовых и спортивных мероприятиях, проводимых ЦК Профсоюза, ФНПР, ЛФП. За успешную работу по реализации молодежной политики в 2013 году Межрегиональная организация Профсоюза завоевала I место в Конкурсе Центрального Комитета Профсоюза как «Лучшая организация Профсоюза по работе с молодежью». В 2015 году команда Межрегиональной организации Профсоюза заняла I место в Патриотической игре в честь 70-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. «Путь к Победе». В сентябре этого года председатель Молодежного совета Комитета Виктория Румянцева заняла III место на Всероссийском конкурсе-форуме профессионального мастерства среди молодых специалистов профсоюзного движения России под названием «Профсоюзный мастер – 2015».

По инициативе Молодежного совета Комитета во второй раз в ноябре 2015 года будет проведен конкурс КВН, регулярно проводятся мероприятия, направленные на вовлечение молодежи в Профсоюз, обучение и воспитание

осознанного профсоюзного членства у молодежи. По инициативе молодежного профактива был освоен новый вид пропагандистской работы – флешмоб. Вместе с тем, активно молодежь проявляет себя и в традиционных формах – фотоконкурсах, конкурсах художественной самодеятельности и т.д.

На сайте Межрегиональной организации выделен раздел «Молодежный совет», где освещается ход реализации молодежной политики. Действует группа Молодежного профактива Межрегиональной организации в социальной сети «ВКонтакте».

Следует отметить, что Приложение №1 к Постановлению Комитета от 14.12.2012 №VIII-5 «Основные мероприятия по развитию и совершенствованию молодежной политики в Межрегиональной организации на 2013-2015 гг.» выполнено не в полном объеме.

Не реализованы решения о проведении конкурсов «Молодой активист», «Лучший молодежный совет», «Лучший профлидер года», конкурса социальных проектов по повышению имиджа Профсоюза. Не проведены агитационные недели, не разработан проект типового соглашения между администрацией и ученическим профкомом.

В целом можно констатировать, что работа по реализации молодежной политики успешно проходит на уровне Межрегиональной организации Профсоюза. Вместе с тем необходимо активизировать работу с молодежью в первичных и территориальных организациях, привлекать молодежный профактив к мероприятиям Межрегиональной организации Профсоюза, уделять больше внимания знаниям молодежи о Профсоюзе. На основании вышеизложенного,

Президиум Межрегиональной организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о состоянии работы по реализации молодежной политики в Межрегиональной организации принять к сведению. Продолжить работу по развитию молодежной политики в Межрегиональной организации.
2. Председателям первичных и территориальных организаций, выборным профсоюзным органам обеспечить участие молодых членов Профсоюза в мероприятиях, проводимых Комитетом Межрегиональной организации в рамках молодежной политики.
3. К 85-летию Межрегиональной организации Профсоюза провести с председателями молодежных советов профорганизаций, с ответственными лицами профкомов за реализацию молодежной политики круглый стол по теме «Специфика работы с молодежью».
4. Данное постановление разместить на сайте Межрегиональной организации Профсоюза и опубликовать в Информационном Бюллетене Комитета «Мой профком»

Председатель

Т.И. Марченко

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 ноября 2015 года

№ 4 – 5

**О софинансировании детских
новогодних праздников в 2015 г.**

В целях частичного финансирования централизованного приобретения билетов для детей членов Профсоюза по заявкам первичных профсоюзных организаций на Новогодние представления в период зимних каникул и исходя из суммы средств по статье «Молодежный фонд» сметы Комитета Межрегиональной организации Профсоюза на 01.11.15г., а также с учетом решения Президиума ЛФП от 22 октября 2015 года № 9-14 «О проведении детских новогодних праздников в декабре 2015 года и январе 2016 года».

Президиум Межрегиональной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Сбор заявок на Новогодние представления завершить.
2. Утвердить рекомендации Комиссии по охране труда, здоровья и экологии и Бюджетной комиссии об организации и проведении детских новогодних праздников 2015-2016 гг. (Приложение № 1).
3. Определить три площадки для проведения Новогодних представлений для детей членов Профсоюза: Дворец Труда, ДК Выборгский и ДК им. Горького. (Приложение № 2)
4. Исходя из стоимости одного билета на Новогодние представления, установленные организаторами новогодних мероприятий, определить три источника софинансирования оплаты стоимости билетов, в соответствии с Приложением № 3.
 - 4.1. Долю оплаты первичной профсоюзной организации в размере 200 рублей за один билет определить разницей между полной стоимостью билета во Дворец Труда (750 рублей), выплатой ЛФП в размере 300 рублей и

компенсационной выплатой из Молодежного фонда Комитета Межрегиональной организации Профсоюза в размере 250 рублей.

4.2. Долю оплаты первичной профсоюзной организации в размере 200 рублей за один билет определить разницей между полной стоимостью билета в ДК Выборгский (650 рублей), выплатой ЛФП в размере 200 рублей, и компенсационной выплатой из Молодежного фонда Комитета Межрегиональной организации Профсоюза в размере 250 рублей.

4.3. Долю оплаты первичной профсоюзной организации в размере 350 рублей за один билет определить разницей между полной стоимостью билета в ДК им. Горького (700 рублей) и компенсационной выплатой из Молодежного фонда Комитета Межрегиональной организации Профсоюза в размере 350 рублей.

5. Первичным профсоюзным организациям, подавшим заявки на билеты на Новогодние представления для детей членов Профсоюза после 01.11.15г. установить долю оплаты в размере 490 рублей за один билет и определить разницей между полной стоимостью билета в ДК им. Горького (700 рублей) и компенсационной выплатой из Молодежного фонда Комитета Межрегиональной организации Профсоюза в размере 210 рублей.

6. Председателям профсоюзных организаций, подавшим заявки на билеты, имеющим собственные расчетные счета в банке, перечислить на расчетный счет Межрегиональной организации Профсоюза средства в сумме 200 рублей за билет, определенной разницей между полной стоимостью билета во Дворец Труда и ДК Выборгский и компенсационными выплатами, произведенными ЛФП и Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза и в сумме 350 рублей за билет, определенной разницей между полной стоимостью билета в ДК им. Горького и компенсационными выплатами, произведенными Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза, соответственно.

7. Представителям первичных профсоюзных организаций на основании соответствующих доверенностей получить в Комитете Межрегиональной организации Профсоюза новогодние билеты, после их соответствующей оплаты в срок до 25.12.2015г.

8. Заведующему финансовым отделом- главному бухгалтеру Комитета Деметкину С.А. согласно Приложения № 3:

8.1. Произвести централизованные расчеты с Межрегиональным объединением «Ленинградская Федерация Профсоюзов» (ЛФП) по количеству предоставленных билетов: во Дворец Труда из расчета 520 билетов по 450 рублей за один билет, в ДК Выборгский 108 билетов по 450 рублей за один билет.

8.2. Отнести на лицевые счета профорганизаций, состоящих на централизованном бухгалтерском учете в Комитете Межрегиональной организации Профсоюза, затраты (200 рублей) по полученным ими билетам во Дворец Труда и ДК Выборгский и затраты (350 рублей) по полученным ими билетам в ДК им. Горького.

9. В связи с поступившими заявками от первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Пушкинской ТО о софинансировании приобретения детских новогодних подарков для детей членов Профсоюза, осуществить их частичное финансирование из средств Молодежного фонда Комитета Межрегиональной организации Профсоюза в размере 102 600 рублей из расчета 300 рублей на одного ребенка члена Профсоюза.

10. Заведующему финансовым отделом-главному бухгалтеру Комитета Деметкину С.А. перечислить вышеуказанные денежные средства целевым платежом на расчетный счет Пушкинской ТО.

Председателю Пушкинской ТО Хлыстовой А.Н. в срок до 15.01.2016г. предоставить в финансовый отдел Комитета Межрегиональной организации Профсоюза документы от первичных профсоюзных организаций, подтверждающие факт целевого использования денежных средств.

11. В связи с поступившей заявкой от первичной профсоюзной организации ГКУ «Леноблпожспас» о финансировании приобретения новогодних подарков для детей членов Профсоюза, осуществить их финансирование из средств Молодежного фонда Комитета Межрегиональной организации Профсоюза в размере 197120 рублей из расчета 280 рублей на одного ребенка члена Профсоюза.

12. Контроль за исполнением данного постановления возложить на технического инспектора труда Шайтора А.А. и зав. финансовым отделом-главного бухгалтера Комитета Деметкина С.А.

Председатель

Т.И. Марченко

3 декабря 2015 года в г. Московский состоялся II этап X Съезда Профсоюза.
Съезд рассмотрел вопросы:
– Об изменениях в Уставе Профсоюза;
– Об изменениях в Положении о ревизионных комиссиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.
Изменения в Уставе Профсоюза, в Положении о ревизионных комиссиях Профсоюза были приняты единогласно.

**МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Комитет
Комиссия по охране труда, здоровья и экологии
Бюджетная комиссия**

«6» ноября 2015 года

г. Санкт-Петербург
ком.142 Дворец Труда

Протокол № 1
совместного заседания комиссий

Избрано: в состав Комиссии по охране труда, здоровья и экологии – 9 чел.; в состав Бюджетной комиссии – 9 чел.

Присутствует:

от Комиссии по охране труда, здоровья и экологии: Кузнецов С.Е., Бобрицкая А.Г., Войнова Т.А., Денискина И.Е., Рогушина Л.А., Шайтор А.А.

от Бюджетной комиссии: Белоусова З.А., Горчанинов О.Н., Маякова Е.Ю., Тычкова Л.В., Чиркова Е.В., Деметкин С.А.

Секретари комиссий: Шайтор А.А., Деметкин С.А.

Кворум имеется.

Повестка дня:

1. Об организации и проведении детских новогодних праздников 2015/2016 года.

Докл. Шайтор А.А.

2. Об оплате детских новогодних подарков для детей членов Профсоюза Пушкинской территориальной организации в сумме **120 840** рублей.

Докл. Деметкин С.А.

3. Анализ полноты сбора профсоюзных взносов в организациях по итогам работы

За 9 месяцев 2015 года.

Докл. Деметкин С.А.

1. Об организации и проведении детских новогодних праздников 2015/2016года.

Слушали: Шайтора А.А.

В целях сохранения традиции проведения праздников «Новогодней Елки» для детей членов Профсоюза Комитет ежегодно обеспечивает централизованное приобретение новогодних билетов и частичное их финансирование. Так в 2014 году согласно заявкам, поступившим от профорганизаций, было приобретено **2 239** билета на общую сумму **1 221 180** рублей.

По Постановлению Президиума ЛФП от 15.10.15. г. № 9-14 праздники «Новогодней Елки» для детей членов профсоюзов состоятся:

- во Дворце Труда для возрастной категории от 3-х до 9 лет 26-27 и 31 декабря 2015 г. и с 02 по 10 января 2016 г.:
- во Выборгском Дворце культуры для возрастной категории от 10 до 14 лет 26 декабря 2015г.

Полная стоимость 1 билета с подарком на новогодние представления во Дворце Труда составляет **750** рублей, в Выборгском Дворце Культуры - **650** рублей.

Президиум ЛФП принял решение о выделении из бюджета Федерации средств из расчета **300** рублей за билет во Дворец Труда и **200** рублей за билет в Выборгский Дворец культуры.

Как и в предыдущий год, решением Президиума ЛФП в текущем году установлена квота на количество билетов для членских организаций ЛФП в зависимости от количества членов профсоюза. В этой связи Межрегиональная организация Профсоюза в централизованном порядке будет обеспечена новогодними билетами в количестве **628** штук (2014 г.- **728** шт.), притом как заявленное Комитетом количество билетов на 01.11.15. составило **2422** штук.

Согласно поступившим на 01.11.15г. заявкам от **93** профорганизаций для обеспечения членов Профсоюза новогодними билетами необходимо дополнительно *приобрести 1794 билетов*. Изучив рынок предложений различных культурно-досуговых учреждений города получаем, что средняя цена билетов на праздники Новогодней елки составляет в текущем году **650-850** рублей. Дворец Культуры имени Горького готов предоставить билеты в количестве **1794** штук, с учетом скидки по цене **720** рублей за билет. Общий размер средств Комитета и профорганизаций на приобретение заявленного количества билетов составит более **1 300 000 рублей**. При этом с учетом запланированных к проведению Комитетом мероприятий для детей и молодежи в ноябре-декабре т.г., финансовая поддержка на приобретение новогодних билетов из средств Молодежного фонда не может превышать **950 000** рублей.

Выступали: Чиркова Е.В., Войнова Т. А., Кузнецов С.Е., Белоусова З.А., Денискина И.Е.

Обсудив вопрос и на основании изложенного, а также в целях оказания финансовой помощи членам Профсоюза в приобретении билетов на детские утренники «Новогодней елки» в 2015/2016 года **Комиссии решили:**

Рекомендовать Президиуму Межрегиональной организации ПРГУ РФ:

1. На основании заявок, представленных профорганизациями в Комитет в срок до 1 ноября 2015 года, централизованно приобрести новогодние билеты для детей членов Профсоюза в количестве **2422** штук на общую сумму **1 816 500** рублей, определив долю оплаты из бюджета Межрегиональной организации Профсоюза в размере, не превышающем **950 000** рублей.
2. Для софинансирования новогодних билетов для детей членов Профсоюза привлечь средства, находящиеся в оперативном управлении профсоюзных организаций, представивших заявки, в размере **350-400** рублей за билет.
3. Оплату билетов, выделенных ЛФП по цене **450** рублей за билет во Дворец Труда и в Выборгский Дворец культуры, произвести с учетом доли Комитета и первичных профсоюзных организаций в размере **250** и **200** рублей соответственно.
4. На оплату дополнительного числа билетов (**1794** шт.), приобретаемых в другие культурно-досуговые центры города (Дворец Культуры имени Горького) направить средства Комитета в размере **360** рублей за билет, оставшуюся часть стоимости билетов оплатить из средств профбюджетов первичных профсоюзных организаций.
5. Произвести централизованные расчеты с Межрегиональным объединением «Ленинградская Федерация Профсоюзов» по количеству предоставленных билетов, исходя из стоимости **450** рублей за 1 билет;
6. Отнести на лицевые счета профорганизаций, состоящих на централизованном бухгалтерском учете, затраты по полученным ими билетам.
7. Председателям профсоюзных организаций, имеющим собственные расчетные счета в банке, перечислить на расчетный счет Комитета Межрегиональной организации средства в сумме, определенной разницей между полной стоимостью билета и компенсационными выплатами, произведенными Комитетом Профсоюза.
8. Согласно поступившим до **01.11.2015г.** заявкам от профорганизаций, произвести выдачу новогодних билетов в срок до **25.12.2015 г.** по доверенностям от профсоюзных комитетов профорганизаций.
9. Председателям первичных профсоюзных организаций предоставить в январе 2016г. письменный отзыв с оценкой уровня проведения новогодних представлений на предоставляемых площадках.

Голосовали: за 12 чел. , против - чел. , воздержалось - чел.

2. Об оплате детских новогодних подарков для детей членов Профсоюза Пушкинской территориальной организации в сумме 120 840 рублей.

Докл. Деметкин С.А.

От Пушкинской территориальной организации поступило ходатайство об оплате детских новогодних подарков для детей членов Профсоюза в

количестве **342** шт. из средств Межрегиональной организации ПРГУ РФ на общую сумму **120 840** рублей.

Выступали: Чиркова Е.В., Войнова Т. А., Кузнецов С.Е., Белоусова З.А., Рассмотрев вопрос об оплате детских новогодних подарков для детей членов Профсоюза Пушкинской территориальной организации в сумме 120 840 рублей,

Комиссии решили:

Рекомендовать:

Президиуму Межрегиональной организации принять Постановление об оплате детских новогодних подарков членов Профсоюза Пушкинской территориальной организации в сумме **102 600** рублей, из расчета покупки **342** подарков по цене **300** рублей за подарок.

Голосовали: за 12 чел. , против ___ - ___ чел. , воздержалось ___ - ___ чел.

3. Анализ полноты сбора профсоюзных взносов в организациях по итогам работы за 9 месяцев 2015 года.

Докл. Деметкин С.А.

Рассмотрев вопрос полноты сбора профсоюзных взносов в организациях по итогам работы за 9 месяцев 2015 года

Комиссии решили:

Информацию принять к сведению.

Голосовали: за 12 чел. , против ___ - ___ чел. , воздержалось ___ - ___ чел.

Председатель Комиссии по охране труда,
здоровья и экологии

Кузнецов С.Е.

Председатель Бюджетной комиссии

Чиркова Е.В.

Секретарь Комиссии по охране труда, здоровья и экологии Шайтор А.А.

Секретарь Бюджетной комиссии

Деметкин С.А.

Приложение №2
к постановлению Президиума
Межрегиональной организации
Профсоюза от 18.11.15 г. № 4 -5

**Площадки для проведения Новогодних представлений и количество
заявленных билетов.**

Выделено ЛФП:
Дворец Труда – 520 билетов
ДК Выборгский – 108 билетов
Итого: 628 билетов

Поступило заявок от первичных профсоюзных организаций: 2426 билетов.
Необходимо приобрести:
ДК им. Горького - 1798 билетов

Приложение №3
к постановлению Президиума
Межрегиональной организации
Профсоюза от 18.11.15 г. № 4 -5

Доли оплаты на Новогодние представления

место проведения	Стоимость 1 билета руб.				Общие затраты, руб.			
	полная	ЛФП	Комите т	ППО	Полная	ЛФП	Комитет	ППО
Дворец Труда	750	300	250	200	390 000	159 000	130 000	104 000
ДК Выборгский	650	200	250	200	70 200	21 600	27 000	21 600
ДК им. Горького	700	-	350	350	1 258 600	-	629 300	629 300
Пушкинская ТО детские подарки							102 600	
ППО ГКУ «Леноблпож пас» Детские подарки							197 120	
Итого:					1 718 800	177 600	1 086 020	754 900

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 ноября 2015 года

№ 4- 15

**Об итогах спартакиады среди членов Профсоюза
«ГТО для всех»**

В соответствии с планом работы Комитета Межрегиональной организации Профсоюза и Положением о Спартакиаде среди членов Профсоюза «ГТО для всех» (далее Спартакиада) 3 октября 2015 года проведено указанное мероприятие. В установленные Постановлением Президиума № 3-14 от 16 сентября 2015 года сроки заявки на участие в Спартакиаде подали одиннадцать первичных профсоюзных организаций.

По результатам соревнований, и в соответствии с решением судейской бригады, призовые места в командном зачете распределились следующим образом:

- в I возрастной категории (18-30 лет) первое место заняла команда первичной профорганизации СПб ГБУСО «Психоневрологический интернат №3»
- в II возрастной категории (от 31-45 лет) первое место заняла команда первичной профорганизации СПб ГБУСО «Психоневрологический интернат №3»
- в III возрастной категории (от 46 лет и старше) первое место заняла команда первичной профорганизации СПб ГБОУ НПО «Профессионально-реабилитационный лицей»

По результатам соревнований, и в соответствии с решением судейской бригады, призовые места в личном первенстве распределились следующим образом:

- прыжки в длину - Александра Геннадьевна Бобрицкая (первичная профорганизация СПб ГБУ «СРЦ для несовершеннолетних «Воспитательный дом»);
- бег на 100 метров - Ольга Александровна Жарикова (первичная профорганизация ГБУСО «Психоневрологический интернат №3»);
- метание гранаты на дальность – Юлия Аркадьевна Шевнина (первичная профорганизация ГБУСО «Психоневрологический интернат №3»);

- метание мяча из положения сидя Максим Николаевич Калатурский (первичная профорганизация ФКУ «Главное бюро МСЭ по г. Санкт-Петербургу» Минтруда России), Оксана Сергеевна Шеметович (первичная профорганизация СПб ГБУ «ЦСРИ и ДИ Невского района Санкт-Петербурга»);
- прыжки на скакалке - Ольга Владимировна Шарихина (первичная профорганизация СПб ГБУ «Городской центр социальных программ и профилактики асоциальных явлений среди молодежи «Контакт»);
- дартс – Елена Леонидовна Алешина первичная профорганизация (СПб ГАС УСО «Психоневрологический интернат №10»), Армен Акопович Варданян (ГБСУСО «Психоневрологический интернат №3»);
- ходьба на 500 метров - Вита Георгиевна Уткина (первичная профорганизация СПб ГБОУ НПО «Профессионально-реабилитационный лицей»);
- преодоление полосы препятствий – Любовь Григорьевна Дементьева (первичная профорганизация ГБСУСО «Психоневрологический интернат №3»);

Президиум Межрегиональной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить итоги Спартакиады «ГТО для всех» в командном зачете и личном первенстве.
2. Наградить:
 - 2.1 Команды-победители кубком, Дипломом, ценным подарком в денежном выражении (6 000 рублей) на основании пункта 4.1 Положения о Спартакиаде «ГТО для всех». Награждение произвести на II заседании Комитета Межрегиональной организации Профсоюза.
 - 2.2 Победителей в личном первенстве кубком, Дипломом и ценным подарком – Значком ГТО 4 ступени «Физическое совершенство».
 - 2.3 Участников Спартакиады «ГТО для всех» Дипломом участника и ценным подарком – Значком ГТО 5 ступени «Бодрость и здоровье» всех участников Спартакиады

Председатель

Т.И. Марченко



Профсоюз – готов к труду и обороне!

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 ноября 2015 г.

№ 4 –17

**Об итогах конкурса «Лучший
секторальный коллективный договор»**

На основании решения Комиссии по охране труда, здоровья и экологии Межрегиональной организации Профсоюза от 06 ноября 2015 года (протокол прилагается),

Президиум Межрегиональной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. По группе «организации системы социального обслуживания населения»
 - 1.1. Присудить 1-ое призовое место, наградить Дипломом и денежной премией в размере 25 000 рублей:
Ленинградское областное государственное стационарное казенное учреждение социального обслуживания «Волховский психоневрологический интернат »
Директор - Косов Александр Александрович
Председатель профорганизации – Кипшидзе Светлана Степановна
2. По группе «организаций государственные и муниципальные учреждения»
 - 2.1. Присудить 1-ое призовое место, наградить Дипломом и денежной премией в размере 25000 рублей:
Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение по благоустройству «Курортный берег»
Руководитель-Егоров Вячеслав Юрьевич
Председатель профорганизации - Барашкова Виктория Анатольевна
3. По группе «организации системы Министерства внутренних дел России»

Присудить призовое место, наградить Дипломом и денежной премией в размере 25000 рублей:
Федеральное казенное учреждение «Северо-Западное окружное управление материально-технического снабжения МВД РФ
Начальник - Меркулов Владимир Геннадьевич
Председатель профорганизации - Пожидаева Валентина Петровна

4. По группе «организации Федеральной налоговой службы России»
Присудить призовое место, наградить Дипломом и денежной премией в размере 25000 рублей:
Межрайонную инспекцию ФНС №27 по Санкт-Петербургу
Начальник - Храброва Татьяна Анатольевна
Председатель профорганизации - Силинская Людмила Николаевна
5. Наградить Благодарностями Комитета участников Конкурса за вклад в развитие социального партнерства из числа следующих организаций:
- Межрайонную инспекцию ФНС по Санкт-Петербургу № 19
 - Межрайонную инспекцию ФНС по Санкт-Петербургу № 8
 - Отдел вневедомственной охраны по Московскому району г. Санкт-Петербурга – филиалу ФГКУ «Управление вневедомственной охраны» Главного Управления МВД РФ по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
 - Отдел вневедомственной охраны по Красногвардейскому району г. Санкт-Петербурга – филиалу ФГКУ «Управление вневедомственной охраны» Главного Управления МВД РФ по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
 - Отдел вневедомственной охраны по Красносельскому району г. Санкт-Петербурга – филиалу ФГКУ «Управление вневедомственной охраны» Главного Управления МВД РФ по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области
 - Ленинградское областное государственное стационарное казенное учреждение социального обслуживания «Лужский психоневрологический интернат»;
 - Санкт-Петербургское государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания «Психоневрологический интернат №4»;
 - Санкт-Петербургское государственное бюджетное специальное реабилитационное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Профессионально-реабилитационный Центр»;
 - Санкт-Петербургское государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания «Дом-интернат для престарелых и инвалидов»;
 - Ленинградское областное государственное унитарное предприятие «Недвижимость»;
 - Муниципальное казенное учреждение культуры «Тосненская централизованная библиотечная система».
6. Финансовому отделу аппарата Комитета Межрегиональной организации Профсоюза (Деметкину С.А.) обеспечить выплату денежных средств победителям Конкурса, указанным в пункте 1-4 настоящего Постановления.

Председатель

Т.И. Марченко



О работе выборных профсоюзных органов Межрегиональной организации Профсоюза в 2015 году

Социальное партнерство

В целях достижения задач, определенных «Приоритетными направлениями деятельности Межрегиональной организации Профсоюза на 2015-2020 годы», Программы действий Профсоюза на аналогичный период, Комитет продолжал проводить работу по защите экономических и социально-трудовых прав членов Профсоюза.

Решение поставленных целей и задач Профсоюза в сфере защиты экономических и трудовых прав, социальных интересов членов профсоюза обеспечивалось через систему социального партнерства. Результаты работы предыдущего пятилетнего периода были представлены делегатам 28 отчетно-выборной Конференции и размещены на сайте Межрегиональной организации. Основной задачей Комитета во втором полугодии 2015 года, согласно принятым решениям, стало - совершенствование и дальнейшее развитие социального партнерства. В этих целях проводились, в том числе на плановой основе, следующие мероприятия.

1). Обеспечена работа действующих двухсторонних отраслевых комиссий в части усиления их контроля за ходом выполнения в течение года обязательств, включенных в Региональные (межрегиональные) соглашения. Соответствующие проверки проведены в Архивных учреждениях Архивного комитета Санкт-Петербурга, Отрядах федеральной пожарной охраны ГУ МЧС РФ по Ленинградской области, ГКУ «Управление вневедомственной охраны» ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области, учреждениях Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности Санкт-Петербурга, Управлении Федеральной миграционной службы по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, Петростате и учреждениях Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области.

2). Во втором полугодии 2015 года проведено 4 заседания двухсторонней отраслевой комиссии с Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга, на которых заслушаны отчеты о выполнении регионального соглашения 18 руководителей учреждений. Результатом совместной работы стало в том числе создание 4 новых первичных профсоюзных организаций и увеличение количества членов профсоюза в ряде учреждений.

3). В 2015 году продолжали действовать следующие Региональные (межрегиональные) соглашения, заключенные с

- Архивным Комитетом Санкт-Петербурга;
- Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- Управлением Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу;
- Комитетом по социальной защите населения Ленинградской области;
- Управлением Федеральной налоговой службы по Ленинградской области;

- Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга;
- ФГКУ «Управление вневедомственной охраны» Главного Управления Министерства внутренних дел России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- Северо-Западным таможенным Управлением РФ;
- Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности Санкт-Петербурга;
- Управлением Федеральной службы судебных приставов по Санкт-Петербургу;
- Управлением Федеральной миграционной службы по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- Управлением Судебного департамента по Санкт-Петербургу;
- Управлением Судебного департамента по Ленинградской области;
- Главным Управлением МЧС РФ по Ленинградской области;
- Региональным отделением «ДОСААФ России» Санкт-Петербурга;
- Комитетом правопорядка и безопасности Ленинградской области;
- Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга
- Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

В связи с истечением 31.12.15г. сроков действия региональных соглашений Комитета Межрегиональной организации на президиуме от 18.11.15г. принято решение о проведении коллективных переговоров по заключению региональных соглашений с Управлением федеральной службы судебных приставов по Санкт-Петербургу, Управлением федеральной миграционной службы по Санкт-Петербургу и Ленинградской области и Главным управлением МЧС РФ по Ленинградской области на новый период.

4). В течение всего периода первичным профсоюзным организациям оказывалась практическая организационная, методическая и юридическая помощь в проведении единой колдоговорной кампании.

В этих целях издано в соответствии с Планом работы два специальных выпуска Информационного бюллетеня «Мой профком».

С изучения тем, касающихся вопросов социального партнерства начат цикл обучения профсоюзных кадров и актива Межрегиональной организации. В октябре 2015 года проведены теоретические занятия с профсоюзным активом по теме: «Совершенствование развития системы социального партнерства – приоритетное направление деятельности профсоюзных организаций всех уровней в Межрегиональной организации». В ноябре 2015 г. продолжением изучения указанной темы стал круглый стол, участниками которого обсуждались вопросы практического характера.

В течение всего отчетного периода проводилась работа по оказанию помощи профактиву в проведении колдоговорной кампании. По просьбе председателей профорганизаций были разработаны новые макеты коллективных договоров для архивных учреждений, центров социального обслуживания населения, пожарно-спасательных отрядов и учреждений

Федеральной службы исполнения наказаний. По состоянию на 15 декабря 2015 года впервые коллективные договоры заключены в 7 организациях.

5). В порядке осуществления контроля за обеспечением развития двухсторонних отношений на локальном уровне социального партнерства в соответствии с планом работы Комитета в сентябре 2015 года подготовлен и вынесен на обсуждение президиума вопрос «О практике работы в СПб ГБСУ СО «Дом ветеранов войны и труда «Красная Звезда», СПб ГБСУ СО «Дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии №1» и СПб ГБСУ СО «Психоневрологический интернат №3» по переводу работников на «эффективный контракт».

Результаты проверки и состояние дел по данному вопросу вынесены на обсуждение с профсоюзным активом – 25 сентября т.г.

6). В соответствии с плановыми обязательствами представители Комитета Межрегиональной организации в течение отчетного периода принимали участие в составе рабочих групп, которые вели переговоры по обязательствам Трехсторонних соглашений, заключаемых на 2016 год, в Санкт-Петербурге и по Ленинградской области. В 4 квартале 2015 года возобновила работу рабочая группа по вопросам заработной платы в связи с внесением изменений в проект Закона «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга». Подготовленные в том числе Комитетом Межрегиональной организации предложения стали предметом обсуждения их на Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга и на заседании Постоянной комиссии Законодательного собрания Санкт-Петербурга по социальной политике и здравоохранению. Продолжена работа представителя Межрегиональной организации и в составе Трехсторонних комиссий города и области, с участием которых в августе и декабре т.г. были разработаны и приняты новые Региональные соглашения О минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге. В работе трехсторонних комиссий Санкт-Петербурга и Ленинградской области принимает участие председатель Межрегиональной организации Профсоюза – Марченко Т.И.

В октябре - декабре 2015 года проведен и подведены итоги конкурса «Лучший секторальный коллективный договор» в Межрегиональной организации. Победителями стали:

- Ленинградское областное государственное стационарное казенное учреждение социального обслуживания «Волховский психоневрологический интернат»

Директор - Косов Александр Александрович

Председатель профорганизации – Кипшидзе Светлана Степановна

- Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение по благоустройству «Курортный берег»

Руководитель - Егоров Вячеслав Юрьевич Председатель профорганизации - Барашкова Виктория Анатольевна

- **Федеральное казенное учреждение «Северо-Западное окружное управление материально-технического снабжения МВД РФ**

Начальник - Меркулов Владимир Геннадьевич

Председатель профорганизации - Пожидаева Валентина Петровна

- **Межрайонная инспекция ФНС России №27 по Санкт-Петербургу**

Начальник - Храброва Татьяна Анатольевна

Председатель профорганизации - Силинская Людмила Николаевна

Правозащитная работа

Мероприятия правозащитной работы, состоявшиеся в отчётный период, проводились на основе взаимодействия Правовой службы с выборными органами профорганизаций, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ, с представителями органов государственной власти и местного самоуправления, а также высших органов Профсоюза.

Правовая служба приняла активное участие в подготовке предложений в Устав Профсоюза, которые были утверждены постановлением Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ и направлены в рабочую группу ЦК Профсоюза. Правовой инспектор Николин А. А., принял участие в качестве делегата в работе Съездов Профсоюза состоявшихся в 2015 году по внесению изменений в Устав.

В целях укрепления действующей в Межрегиональной организации общественной (внештатной) инспекции труда в правозащитную работу вовлечены новые квалифицированные кадры. Постановлением президиума в статусе внештатного (общественного) правового инспектора труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ утверждены ещё 2 кандидата. Таким образом, по состоянию на декабрь 2015 года общественная (внештатная) инспекция труда насчитывает 4-х внештатных правовых инспекторов.

Правовой службой проведены комплексные выездные проверки соблюдения трудового законодательства: в МБДОУ «Детский сад №38 комбинированного вида», СПб ГБСУ СО «Дом ветеранов войны и труда №1», ФГКУ «Северо-Западный региональный поисково-спасательный отряд МЧС России» и других учреждениях.

Правовая служба продолжила работу по контролю за выполнением постановления президиума Межрегиональной организации Профсоюза «О ходе выполнения постановления Президиума Межрегиональной организации №28-1 от 17.09.2014 «О соблюдении работодателями учреждений социального обслуживания населения (по итогам проверок) трудового законодательства в связи с вступлением в силу Федерального закона «Об образовании» от 29.12.2012 №273-ФЗ». В этих целях проведены тематические проверки в СПб ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Невского района», Центры социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Петроградского и Невского районов Санкт-Петербурга, в том числе с участием специалиста Комитета по

социальной защите населения Ленинградской области в Приозерском и Волосовском психоневрологических интернатах.

По просьбам профкомов специалисты Правовой службы оказали сторонам социального партнёрства методическую и практическую помощь в разработке разделов коллективных договоров, соглашений и приняли непосредственное участие в работе комиссий по ведению коллективных переговоров в учреждениях (организациях). Правовую оценку получили коллективные договоры, представленные на конкурс «Лучший секторальный коллективный договор». Осуществлялись выездные консультации, в ходе которых руководству учреждений и председателям профорганизаций давались разъяснения по возникшим у них вопросам. Специалисты Правовой службы по ходатайству первичных профорганизаций МСЧ МВД России, ОАО «ЛОТЭК» и СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Московского района Санкт-Петербурга» приняли непосредственное участие в работе комиссий по ведению коллективных переговоров. В форме выездных юридических консультаций оказана практическая правовая помощь руководству и профсоюзам учреждений: ГАСУСО «Психоневрологический интернат №10», Поликлинике № 1 МСЧ МВД России, СПб ГКУ «Пожарно-спасательный отряд им. князя А.О. Львова Противопожарной службы по Петродворцовому району», ГУП «Автобаза Правительства Ленинградской области».

В целях недопущения снижения уровня пенсионного обеспечения государственных и муниципальных гражданских служащих, а также во исполнение поручения Председателя Профсоюза Водянова Н.А. в адрес Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Топилина М.А. в сентябре 2015 года направлено письмо с аргументированной правовой позицией в отношении разработанного Министерством законопроекта. Актуальные вопросы правозащитной работы освещены в ходе дискуссии, организованной аппаратом Комитета Межрегиональной организации в формате круглого стола на тему: «Коллективный договор: миф или реальность?». Специалисты Правовой службы выступили модераторами по нескольким темам, помогая участникам мероприятия с формулировкой тезисов, вошедших в соответствующую резолюцию.

Правовая служба готовила экспресс-листы, буклеты и пособия, а также размещала соответствующие публикации на сайте. Так, в октябре 2015 года Николин А. А., правовой инспектор труда, подготовил в помощь профактиву Информационный бюллетень №129 «Коллективный договор: Профсоюз или иные представители?». В чем же разница в правовом положении этих двух форм представительства работников? И, главное, какая из них более отвечает интересам работников? Информационный бюллетень отвечает на эти актуальные вопросы. В сентябре 2015 года Правовой службой подготовлен информационный листок «Изменения трудового законодательства», который был распространен на семинаре Межрегиональной организации Профсоюза 23 сентября 2015.

В ноябре 2015 года состоялось заседание комиссии Совета ЛФП по обеспечению правозащитной деятельности, взаимодействию с органами государственной власти и местного самоуправления, институтами гражданского общества. В составе вышеуказанной комиссии от Межрегиональной организации ПРГУ РФ принимает участие руководитель Правовой службы Запуниди А. В. В ходе обсуждения вопроса о порядке взаимодействия с вышеперечисленными партнёрами Запуниди А. В. отстаивал позицию о необходимости заключения соответствующих Соглашений между ЛФП и соответствующими органами власти. В настоящее время проводится работа по разработке проектов таких Соглашений.

Состоялась рабочая встреча руководителя Правовой службы Межрегиональной организации ПРГУ РФ Запуниди А. В. с депутатом Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Киселёвой Е. Ю., возглавляющей комиссию по социальной политике и здравоохранению. В результате переговоров достигнуто соглашение по вопросу взаимовыгодного сотрудничества в сфере законодательных инициатив, затрагивающих интересы членов Профсоюза.

В ходе состоявшихся заседаний отраслевой комиссии с участием представителей Комитета по Социальной политике Санкт-Петербурга и работодателей подведомственных учреждений, Правовая служба приняла активное участие в обсуждениях вопросов возникших при внедрении таких новейших институтов как профессиональный стандарт и эффективный контракт. Организованы выездные тематические проверки в СПб ГБУ СО «Дом ветеранов войны и труда «Красная Звезда», СПб БСУ СО «Дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии №1»

На сайте Межрегиональной организации Профсоюза и в социальной сети «ВКонтакте» размещена информация о наиболее значимых мероприятиях по правозащитной работе, их результатах, принимаемых мерах по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, а также о важнейших изменениях законодательства, затрагивающих интересы членов Профсоюза. Рассмотрение вопроса «О взаимодействии с государственными инспекциями труда при осуществлении контроля за соблюдением Трудового законодательства», предусмотренного Планом работы Комитета, не состоялось. Означенный вопрос не был внесён Правовой службой в повестку дня заседания Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ в ноябре по причине недостаточной его проработки. В настоящее время Правовой службой предприняты дополнительные меры к получению информации о выполнении Соглашения и подготовлены конкретные предложения для рассмотрения этого вопроса.

Таким образом, Комитет и президиум Межрегиональной организации, Правовая служба Межрегиональной организации ПРГУ РФ уделили значительное внимание установлению и развитию новых деловых контактов, созданию условий для повышения уровня правовых компетенций руководителей профорганизаций и профактива, обеспечения постоянного профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового

законодательства, выполнения обязательств соглашений, коллективных договоров и реальной защиты интересов членов Профсоюза.

Охрана труда, здоровья и экологии

В 2015 году выборные профсоюзные органы профорганизаций, входящих в структуру Межрегиональной организации Профсоюза продолжили работу по осуществлению профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением работодателями законодательных и нормативных правовых актов об охране труда, созданием для работников здоровых и безопасных условий труда через комиссии по охране труда, уполномоченных лиц профорганизаций по охране труда.

На заседании Президиума Межрегиональной организации Профсоюза в 2015 году были рассмотрены следующие вопросы:

- об основных статистических показателях Межрегиональной организации профсоюза по итогам работы по охране труда за 2014 году;
- о внесении изменений в Положение о смотре – конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Межрегиональной организации Профсоюза».
- О ходе выполнения постановления Президиума Межрегиональной организации Профсоюза № 29-1 от 19 ноября 2014 года «О соблюдении законодательства об охране труда и выполнении раздела «Охрана труда» в коллективных договорах подразделений ФПС ГУ МЧС России по Ленинградской области».

18 февраля 2015 года Президиум Межрегиональной организации Профсоюза обсудил итоги работы по охране труда Межрегиональной организации и её структурных подразделений в 2014 году. Отчет по форме № 19-ТИ о работе Комитета Межрегиональной организации Профсоюза по охране труда за 2014 год с пояснительной запиской был направлен в ЦК Профсоюза и ЛФП в установленные сроки. В феврале 2015 года в ЦК Профсоюза подготовлен материал (раздел Охрана труда, здоровья и экологии) по вопросу «Об итогах работы Межрегиональной организации по реализации Программы действий Профсоюза за 2014 год»

В 2015 году для обеспечения контроля за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза по вопросам охраны труда техническим инспектором труда были проведены проверки организаций, в ходе которых выявлено и предложено к устранению нарушений. По результатам проверок техническим инспектором труда Профсоюза работодателям было выдано 39 представлений по форме 1-ТИ.

В феврале 2015 года по просьбе председателя первичной профсоюзной организации Алексеевой Т.В. и заведующей Детского сада № 38 (п Коммунар) Орловой В.А. техническая инспекция Профсоюза ознакомилась с условиями труда и с организацией охраны труда в этом учреждении. В связи с отсутствием штатного специалиста по охране труда, разработка документов по охране труда в архиве своевременно не проводилась. Было выявлено

более 16 нарушений. Проводя проверку, технический инспектор труда Профсоюза дал необходимые консультации, помог руководителю наладить систему работы по вопросам охраны труда и проконсультировал ответственных лиц по возникшим вопросам. В марте государственная инспекция труда провела плановую документальную проверку Детского сада № 38, серьезных нарушений выявлено не было. Заведующая Детского сада № 38 Орлова В.А. выразила свою благодарность Комитету Межрегиональной организации Профсоюза за своевременно оказанную помощь.

В целях проверки соблюдения законодательства по охране труда, выполнения обязательств раздела « Охрана труда» в коллективных договорах организаций ОГПС ГУ МЧС России по Ленинградской области, а так же выполнения Регионального соглашения в апреле - мае 2015 года технический инспектор Профсоюза посетил четыре Отряда ФПС по Ленинградской области. Особое внимание было уделено вопросам проведения СОУТ, периодических медицинских осмотров водительского состава. В октябре проведены внеплановые выездные проверки в Приозерском и Гатченском районах Ленинградской области. По вопросу проведения предсменных (послесменных) и послерейсовых медицинских осмотров водителей, условий труда работников, обеспечения СИЗ были проверены Отряды ГПС (ЛЕНОБЛПОЖСПАС) этих районов. Проверки вскрыла ряд проблем связанных с организацией и проведением предсменных (послесменных) и послерейсовых медицинских осмотров водителей пожарных автомобилей. По факту нарушения трудового законодательства, руководителям выписаны представления. В соответствии с планом работы состояние охраны труда было проверено в комплексных центрах социального обслуживания г. Санкт- Петербурга. В ходе работы было выявлено более 30 нарушений. При осуществлении проверок в обязательном порядке рассматривались вопросы по выполнению работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором и соглашениями. Так в апреле была проведена тематическая проверка в ПНИ № 3 по выполнению работодателем обязательства по проведению периодических медицинских осмотров. В ходе работы было установлено, что работодатель организует и проводит периодические медицинские осмотры работников в соответствии с Федеральным законодательством, Государственными нормативными документами и Коллективным договором. С Комитетом социальной защиты населения Ленинградской области Межрегиональная организация Профсоюза имеет Региональное отраслевое соглашение на 2015 – 2017 годы, в котором закреплены права профсоюза на осуществление общественного контроля за состоянием охраны труда. Технический инспектор труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2015г вошел в состав комиссии по проведению смотра – конкурса состояния условий и охраны труда в учреждениях социального обслуживания Ленинградской области. В первом квартале, совместно с Комитетом социальной защиты

населения Ленинградской области, было изучено состояние условий и охраны труда в 9 стационарных и 6 муниципальных учреждениях социального обслуживания и определены победители конкурса. Лучшими по состоянию условий и охраны труда стали учреждения, в которых есть первичные профсоюзные организации это:

- ЛОГКУСО «Сясьстройский психоневрологический интернат»;
- ЛО ГС КУСО «Вознесенский дом – интернат для престарелых и инвалидов»;
- ЛО ГС КУСО «Будогощский психоневрологический интернат»;

В течение года технический инспектор труда оказывал помощь первичным профсоюзным организациям в организации обучения уполномоченных по охране труда и профактива. Большое внимание уделялось обучению профсоюзного актива вопросам организации безопасного труда, соблюдению требований законодательства об охране труда. Для этого использовались самые различные формы обучения (тематические семинары, «круглые столы» и т.д.), широко применяется такая форма обучения, как «День охраны труда». 27 апреля 2015 года техническая инспекция Межрегиональной организации Профсоюза совместно с Управлением ВО МВД по Санкт-Петербургу и Ленинградской области провела «День охраны труда» по теме «Специальная оценка условий труда как инструмент совершенствования условий и охраны труда». На мероприятии присутствовали председатели первичных профсоюзных организаций, уполномоченные профкомов по охране труда, члены комиссий по охране труда всего 72 человека от 64 организаций. Всего по различным вопросам охраны труда в 2015 году было обучено 412 человек.

9 декабря 2015 года, комиссия по охране труда Комитета Профсоюза провела ежегодный смотр – конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» Межрегиональной организации Профсоюза в 2015 году который проводится среди уполномоченных первичных профсоюзных организаций. Постоянно осуществлялась пропаганда передового опыта работы профсоюзных организаций в области охраны труда. Работа по охране труда освещалась на сайте, за прошедший год размещено 16 статей по наиболее актуальным вопросам. Регулярно информационные сообщения (более 60 статей и документов) по охране труда публикуются в открытой группе Комитета Межрегиональной организации Профсоюза.

В целях защиты прав пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявления истинных причин производственного травматизма, технический инспектор труда, представители профсоюзных комитетов, уполномоченные (доверенные) лица профсоюзов по охране труда принимали участие в расследованиях несчастных случаев на производстве. Так, например 22 июля 2015 года техническим инспектором была проведена проверка по факту получения легкой производственной травмы членом профсоюза Орловой Татьяной Тимофеевной (ОАО «Волховский комбикормовый завод»).

В отчетном периоде тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве не произошло. Комитет межрегиональной организации Профсоюза осуществляет страхование членов Профсоюза от несчастных случаев. В соответствии с Положением «О фондах Межрегиональной организации» и Порядком «Оказания финансовой поддержки членам Профсоюза из Страхового Фонда », которые утверждены постановлением Президиум, все члены Профсоюза, а также их дети до 18 лет и близкие родственники (муж/жена; мать/отец) застрахованы. Из страхового фонда в 2015 году было выплачено более 1.375.000 рублей (1.380.000 рублей - 2014 год).

Комитет постоянно реализует мероприятия, направленные на развитие детского оздоровительного отдыха.

По сведениям, поступившим от профорганизаций, летом текущего года оздоровлено **3486** детей членов Профсоюза (в 2014 г. – 4367), что ниже уровня прошлого года на 20%. В лагерях с дневным пребыванием провели каникулы 2939 (2014г- 3752) школьников. В загородных детских оздоровительных лагерях отдохнули 547 детей (2014 год – 615 детей).

В целях оказания дополнительной социальной поддержки членам Профсоюза в приобретении путевок в детские оздоровительные лагеря в 2015 году Комитет зарезервировал средства из Молодежного фонда Межрегиональной организации и застраховал всех детей членов Профсоюза от несчастных случаев на 24 часа в сутки с выплатой страхового возмещения до 4000 рублей.

Размер финансовой помощи, со стороны Комитета и профорганизаций на удешевление стоимости путевок в ДОЛ составил в текущем году свыше 108 тыс. рублей. Размер родительской платы за путевку составил в текущем году от 10 до 45%. В 2015 году отмечено незначительное увеличение числа детей отдохнувших в ДОЛ. Основной причиной тому послужили финансовые затруднения родителей при оплате полной стоимости путевок на этапе их приобретения.

Комитет ежегодно обеспечивает централизованное приобретение новогодних билетов на проведение праздников «Новогодней Елки» для детей членов Профсоюза и частичное их финансирование.

В 2015 году по квоте, установленной решением Президиума Совета ЛФП на количество билетов, выделяемых для членских организаций ЛФП, Межрегиональная организация Профсоюза в централизованном порядке была обеспечена новогодними билетами в количестве **628**, притом как заявленное Комитетом количество билетов составило **2498 штук**. Согласно поступившим заявкам профорганизаций для обеспечения членов Профсоюза новогодними билетами было дополнительно приобретено **свыше 1798** билетов. Общий размер средств Комитета и профорганизаций на приобретение заявленного количества билетов составило более **1 300 000** рублей.

В 2015 году максимальный размер компенсации из Фонда санаторно-курортного лечения составил **7500** рублей на путевку. По состоянию на 1 декабря 2015 г. из Фонда санаторно-курортного лечения произведены выплаты на общую сумму **437714** (в 2014 году выплачено **653961**руб.).

Организационная работа

На заседании Президиума Межрегиональной организации Профсоюза в 2015г. были рассмотрены следующие вопросы:

- об основных статистических показателях Межрегиональной организации Профсоюза за 2013г. по организационной работе;
- об итогах отчетной кампании в профсоюзных организациях;
- о наградах Межрегиональной организации;
- о порядке и сроках проведения отчетных собраний и конференций в Межрегиональной организации Профсоюза;
- о ходе проведения отчетно-выборных собраний (конференций) в профорганизациях Межрегиональной организации Профсоюза;
- о ходатайстве о назначении стипендии Профсоюза;
- о поощрении председателей профорганизаций по итогам работы за 2014г. в области организационного укрепления профорганизации;
- о плане обучения профкадров и актива на 2015 – 2016 учебный год;
- об участии Межрегиональной организации Профсоюза в проведении Всемирного дня действий «За достойный труд» 07 октября 2015г.;
- о проведении конкурсов в Межрегиональной организации;
- о ходатайстве о предоставлении льготы на обучение в Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов;
- о включении в структуру Межрегиональной организации Профсоюза первичных профорганизаций.

Первостепенной задачей организационной работы была и остается задача повышения мотивации профсоюзного членства, роста ее рядов.

В связи с этим, проводилась агитационная работа в организациях, где не созданы первичные профорганизации.

В результате за 11 месяцев 2015г. в структуру Межрегиональной организации Профсоюза принято 11 вновь созданных первичных профсоюзных организаций.

Решение об исключении из структуры первичных профсоюзных организаций: Управления инкассации Северо-Западного банка ОАО «Сбербанка России» и ФГУП «Ростехинвентаризация – Федеральное БТИ», принято в связи с фактическим прекращением их деятельности.

Проводилась работа по приведению в соответствие с требованиями Устава Профсоюза наименований профорганизаций.

Во всех профсоюзных организациях, в которых председатели работают на освобожденной основе, утвержден соответствующий резерв.

Профсоюзные активисты выдвинутые в резерв почти все имеют высшее образование, опыт работы на должностях в профсоюзных организациях составляет от 4-х и более лет и 50% из них в возрасте до 35 лет.

В течение года проводилась работа по ходатайству о назначении ежемесячной стипендии Профсоюза студентам и учащимся, активно участвующим в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и успешно завершившим экзаменационные сессии. Решением ЦК Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ назначена стипендия Профсоюза: по итогам зимней сессии - студентке Профессионального реабилитационного лица Емельяновой Марии Сергеевны и студентке Профессионально-реабилитационного центра Рябогиной Екатерине; по итогам весенней сессии - студентке Профессионального реабилитационного лица Спириной Дарье и студентке Профессионально-реабилитационного центра Колосовой Марии.

Фундаментальное значение в реализации кадровой политики имеет обучение профсоюзных кадров и актива. Были проведены в частности:

- 5 семинаров, четыре из которых для впервые избранных председателей первичных профорганизаций
- круглый стол на тему «Коллективный договор: миф или реальность», на котором участники приняли Обращение к членам Профсоюза и работодателям организаций и учреждений Санкт-Петербурга и Ленинградской области

Проведена большая организационная работа специалистами аппарат Комитета по подготовке к XXVIII отчетно-выборной Конференции Межрегиональной организации Профсоюза.

Впервые избранные председатели профсоюзных организаций проходили обучение в ЗУМЦ Профсоюзов.

В течение учебного года прошли обучение по повышению квалификации председателей профсоюзных организаций – 169 человек.

Комитет традиционно и ежемесячно проводил семинары для председателей первичных профорганизаций по вопросам, связанным с изменениями в трудовом законодательстве и текущими вопросами по организации профсоюзной деятельности. Повышал квалификацию профактив по охране труда.

В обучающем процессе использовались различные формы и методы обучения: круглые столы, семинары, решение ситуационных задач, деловые игры, презентации, Дни охраны труда и т.д.

Различными формами обучения было охвачено более 2,5 тыс. членов Профсоюза.

Комитет оказал содействие членам Профсоюза в получении высшего образования в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов и ходатайствовал перед ЛФП о предоставлении льготы по оплате обучения.

Комитет целенаправленно и последовательно внедрял новые формы информационной работы.

На постоянно действующих семинарах, проводимых Межрегиональной организацией Профсоюза, участникам раздаются: информационные бюллетени «Мой профком», экспресс - листки, тематические буклеты.

По ходатайствам первичных, территориальных профорганизаций на 01.12. 2015 года отмечены различными профсоюзными наградами 216 профсоюзных активиста: Почетной грамотой награждены - 35 человек, Благодарностью – 179 человек, Знаком «За заслуги перед Межрегиональной организацией» - 2 человека.

Кубком «Лучшая профсоюзная организация» по итогам работы за год награждена первичная профсоюзная организация СПб ГАСУСО «Психоневрологический интернат № 10».

Дипломами Межрегиональной организации с выплатой денежного поощрения награждены председатели первичных профсоюзных организаций за результаты работы в 2014 году по организационному укреплению профсоюзной организации – 4 человека.

Единовременными наградами Межрегиональной организации Профсоюза награждены: аттестатом «Признание» - 12 человек, дипломом «Мастер успеха» - 14 человек, знаком «За труды и усердие» - 2 человека, ценными подарками – 30 человек.

На премирование профработников и активистов за 11 месяцев 2015г. из средств Комитета израсходовано 648000= рублей.

Комитет Межрегиональной организации откликнулся на призыв о помощи Донбассу и Луганской области и оказал финансовую поддержку в общей сумме 100 тыс. рублей.

Молодежная политика

В соответствии с пунктом 4.2.4 Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2015-2020 гг. Комитет Межрегиональной организации Профсоюза в 2015 году продолжал активную работу по реализации молодежной политики.

По состоянию на декабрь 2015 года в первичных и территориальных профорганизациях создано 19 молодежных советов. В 2015 году созданы

молодежные советы в первичной профорганизации СПб ГБСУСО «Психоневрологический интернат №3» и в объединенной профорганизации ФГКУ «Управление вневедомственной охраны ГУ МВД РФ по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области». Также в 2015 году продолжалась работа по увеличению представительства молодежи в составах выборных профсоюзных органов первичных профорганизаций.

24 апреля 2015 г на I заседании Комитета Межрегиональной организации Профсоюза было утверждено Положение о Молодежном совете Комитета и его персональный состав. Ход работы по реализации молодежной политики был рассмотрен на 4 заседании Президиума Межрегиональной организации 18 ноября 2015 года.

В течение 2015 года было проведено четыре заседания Молодежного совета Комитета. Через знакомство с концепциями спиральной динамики и сервисного подхода в работе первичных профорганизаций члены Молодежного совета изучали потребности работников, с целью выработки конкретных предложений мотивации вступления в Профсоюз. Отдельно обсуждены вопросы о мотивации молодежи по вступлению в Профсоюз. Рассмотрен опыт работы молодежных советов первичных профорганизаций, подготовлены предложения в план реализации замечаний, высказанных делегатами XXVIII отчетно-выборной Конференции Межрегиональной организации Профсоюза. Существенно обновлен типовой макет раздела коллективного договора «работа с молодежью». В августе 2015 года молодежный профактив принял участие в заседании Молодежного совета ЦК Профсоюза.

По инициативе Молодежного совета Комитета проведен литературный конкурс «О тебе, мой Профсоюз», в честь 85-летия Межрегиональной организации Профсоюза в 2016 году и Профсоюзный КВН, в честь 25-летия Общероссийского Профсоюза.

В июле 2015 года традиционный, шестой по счету Молодежный слет собрал на своей площадке молодежный профактив Межрегиональной организации, где впервые был проведен флеш-моб, под девизом «Все зависит от нас самих».

В 2015 году сборная команда Межрегиональной организации Профсоюза заняла I место в Патриотической игре в честь 70-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. «Путь к Победе». В сентябре этого года председатель Молодежного совета Комитета Виктория Румянцева заняла III место на Всероссийском конкурсе-форуме профессионального мастерства среди молодых специалистов профсоюзного движения России «Профсоюзный мастер – 2015». Также сборная команда Межрегиональной организации приняла активное участие в спортивных соревнованиях «ГТО». Молодежный профактив участвовал и в фотоконкурсе «Профсоюзы в действии» и был отмечен наградами Комитета Межрегиональной организации Профсоюза, ЦК Профсоюза и ЛФП.

Традиционно молодые члены Профсоюза приняли участие в Первомайском шествии профсоюзов. 9 мая 2015 года члены Молодежного совета Комитета

возложили цветы к памятнику Героям-морьякам торпедных катеров Балтики и почтили память всех участников Великой Отечественной войны 1941-1945 гг.

Информационная деятельность

Работа по совершенствованию информационной политики была и остается одним из приоритетных направлений деятельности Комитета Межрегиональной организации Профсоюза. В 2015 году для этого применялся широкий спектр информационных ресурсов и методов.

В целях обеспечения печатными профсоюзными материалам председателей и профактив Межрегиональной организации в 2015 году было выпущено 7 выпусков Информационного Бюллетеня Комитета «Мой профком» различной тематической направленности, в том числе по социальному партнерству и информационной работе в первичных профорганизациях.

В преддверии 85-летия Межрегиональной организации Профсоюза была подготовлена брошюра об истории создания Профсоюза работников государственных учреждений «Введение в Профсоюз». Этот методический материал является отправной точкой для начинающих профлидеров в изучении формирования и развития профсоюзного движения и его основных направлений деятельности.

Для наглядного отражения пятилетней работы Председателя и Комитета Межрегиональной организации к XXVIII отчетно-выборной Конференции были подготовлены красочные информационные плакаты.

Деятельность первичных профорганизаций в течение 2015 года освещалась в газетах «Волховские огни», «Лужская правда», «Пожарная безопасность и гражданская защита Ленинградской области», «Площадь Труда».

В 2015 году Межрегиональная организация как «Лучший подписчик» Санкт-Петербурга и Ленинградской области была награждена почетной грамотой газеты «Солидарность». В рубрике газеты «Доска Почета» была опубликована информация о Межрегиональной организации в цифрах и фактах.

Активно реализовывалась информационная работа в интернет - пространстве. Систематически обновлялась информация на сайте Межрегиональной организации, размещались актуальные новости, нормативные документы. Дополнялся архив Информационных Бюллетеней Комитета «Мой профком», информационных листков, агитационных и медиа-материалов. Стоит отметить развитие на сайте раздела «новости первичных профорганизаций».

С целью оперативной и адресной доставки информации до председателей профорганизаций проводится электронная рассылка ежемесячного информационного листка Межрегиональной организации. Постепенно развивается и увеличивается группа Комитета Межрегиональной

организации в социальной сети «ВКонтакте». Так как на современном этапе данное информационное пространство пользуется большой популярностью, некоторые первичные профорганизации также создали подобные группы. Такой формат дает возможность для неформального общения, проведения конкурсов, опросов, обмена мнениями.

Для каждой первичной профсоюзной организации и для членов Профсоюза выпущены карманные и настенные календари с логотипом Межрегиональной организации Профсоюза.

Финансовая политика

В 2015 году в Межрегиональной организации Профсоюза продолжалась работа по реализации финансовой политики, в соответствии с планом работы Комитета, программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах, решений XXVIII отчетно-выборной конференции Межрегиональной организации.

В соответствии с постановлением Центрального Комитета Профсоюза от 03 декабря 2014 года и п.п 4.1.4; 7.6; 9.4 Устава Профсоюза, на заседании 19 декабря 2014 г. принято Постановление № XVI-3 «О порядке распределения членских профсоюзных взносов в Межрегиональной организации Профсоюза в 2015 году». Согласно этому Постановлению в оперативное управление Межрегиональной организации профсоюза было передано 94% всех собранных в Профсоюзе членских взносов. Порядок распределения членских профсоюзных взносов в 2015 году, в Межрегиональной организации Профсоюза осуществлялся в соответствии с принятым решением Комитета. В оперативное управление выборным органам первичных профорганизаций было передано 45 % от собранных членских профсоюзных взносов. На финансирование программ дополнительной социальной защиты членов Профсоюза и на образование фондов Межрегиональной организации Профсоюза Комитет передал 21,5 % взносов, на обеспечение деятельности Комитета Межрегиональной организации Профсоюза и его аппарата- 25,5 %, на общерегиональную деятельность Ленинградской Федерации Профсоюзов - 2%, на общепрофсоюзную деятельность Центральному Комитету Профсоюза – 6 %.

В 2015 году за счёт средств Межрегиональной организации Профсоюза направленных решением Комитета на формирование Фондов и на финансирование программ дополнительной социальной защиты членов Профсоюза в 2015 году, с учетом предложений по развитию существующих программ был утвержден следующий порядок их распределения: Страховой фонд - 4,0 %, Фонд солидарности- 2,0 %, Фонд обучения- 3,0 %, Молодёжный фонд- 6,0 %, Фонд санаторно-курортного лечения - 2,0 % , Фонд информационной работы - 4,0 %, Резервный фонд - 0,5 % .

Вопросы укрепления финансовой дисциплины, контроля полноты сбора членских профсоюзных взносов, их распределения и расходования, в

соответствии с Уставом Профсоюза, постоянно находились в поле зрения работы Комитета. Проводился ежемесячный анализ поступлений членских профсоюзных взносов по всем первичным профорганизациям. Совместно с ревизионными комиссиями проводились сверки по перечислению взносов. При выявлении неравномерности поступлений взносов, направлялись письма в профорганизации. По состоянию на 1 декабря 2015 года валовое поступление членских профсоюзных взносов, по сравнению с аналогичным периодом 2014 года, увеличилось на 10,5 %.

Оказывалась методическая и практическая помощь председателям и подотчетным лицам в первичных профорганизациях – индивидуальные консультации по правильности заполнения финансовых документов, составлению отчетов, смет доходов и расходов. Осуществлялся контроль за своевременной сдачей отчетов подотчетными лицами.

Можно отметить подотчетных лиц, своевременно сдающих отчеты в следующих первичных профсоюзных организациях:

Сипин А.Ж.- УФНС России по Ленинградской области, Жиркова И.Г.- ПНИ-10, Давыдова Е.В.- ГКУ «Леноблпожспас», Парамонова Р.К.- Петростат, Следнева И.Н.- УФНС по СПб и ЛО, Палюткина Е.Н.- МСЧ МВД России по СПб и ЛО.