

Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

**Дата образования 13 марта 1931 года**

---

190098, Санкт-Петербург, пл. Труда д. 4, ком. 142, факс (812) 571-54-04 myprofcom@mail ru

---

## **Информационный Бюллетень Комитета**

(Издается с июня 1995 года)



# **№135**

## **Методические рекомендации по проведению специальной оценки условий труда в организациях**

Санкт-Петербург  
ноябрь 2016 г.

**В настоящем Пособии даны рекомендации  
по проведению специальной оценки условий труда  
в организациях**

Рекомендации разработаны на основании Федерального закона от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - № 426-ФЗ), приказа Минтруда России от 24.01.2014г. № 33н (ред. от 20.01.2015г.) «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» и иных правовых актов по специальной оценке условий труда, с учетом анализа опыта и вопросов, возникающих при проведении специальной оценки условий труда на территории г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

***ИНФОРМАЦИЮ ПО ИНТЕРЕСУЮЩИМ ВАС ВОПРОСАМ ВЫ  
МОЖЕТЕ ПОЛУЧИТЬ ПО ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЕ, ОБРАТИВШИСЬ  
ПО АДРЕСУ:***

**[myprofcom@mail.ru](mailto:myprofcom@mail.ru)**

***ИЛИ НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ПРГУ РФ***

**[www.myprofcom.ru](http://www.myprofcom.ru)**

**Предназначено для профактива и уполномоченных  
по охране труда**

## Оглавление

1. Введение.....	4
2. Термины и определения .....	5
3. Последовательность проведения СОУТ .....	7
Шаг 1. Подготовка и утверждение приказа о проведении СОУТ в организации и графике ее проведения. ....	7
Шаг 2. Обучение членов комиссии правилам проведения СОУТ и информирование персонала организации об их правах при проведении специальной оценки условий труда.....	8
Шаг 3. Формирование нормативной, методической, справочной и иной технологической документации, необходимой для проведения СОУТ в организации. ....	9
Шаг 4. Заключение гражданско-правового договора на проведение СОУТ с организацией, соответствующей установленным законодательством требованиям.....	10
Шаг 5. Составление перечня рабочих мест, профессий и должностей работников с указанием аналогичных рабочих мест и иных показателей, характеризующих условия труда на рабочих местах организации. ....	11
Шаг 6. Составление списков рабочих мест организации, которые подлежат (не подлежат) идентификации потенциально вредных и/или опасных производственных факторов. ....	16
Шаг 7. Формирование перечня вредных и /или опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям, испытаниям и измерениям. ....	17
Шаг 8. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах.....	19
Шаг 9. Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов. ....	21
Шаг 10. Оформление результатов специальной оценки условий труда. ....	22
Шаг 11. Применение результатов специальной оценки условий труда. ....	23
4. Государственная экспертиза условий труда .....	26
Приложения .....	30

## 1. Введение

Специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) проводится в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и/или опасных производственных факторов.

Результаты СОУТ важны как для работодателей, так и работников.

Работодатели по итогам проведения СОУТ могут получить скидки или надбавки к страховым тарифам на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, снижение или увеличение затрат по взносам в Пенсионный фонд РФ, сокращение или увеличение затрат на предоставление работникам гарантий и компенсаций за условия труда и т.д.

Работники же организаций могут получить (или потерять право) на досрочный выход на пенсию в связи с работой во вредных или опасных условиях труда, получить (или утратить ранее получаемые) гарантии и компенсации за условия труда (повышенная оплата труда, сокращенная продолжительность рабочего дня, дополнительный отпуск, молоко или другие заменяющие его продукты) и т.д.

Проведение СОУТ в настоящее время осложнено несовершенством действующего законодательства и отсутствием конкретных рекомендаций по организации и проведению СОУТ. Поэтому практически в любой организации, проводящей СОУТ, необходимо искать ответы на вопросы: кто и как организует и проводит СОУТ, как учесть специфику производства, как определить роль и задачи каждой стороны, участвующей в проведении СОУТ, как направить совместную работу комиссии в правильном направлении и т.д.

Это крайне важно, поскольку цели и ожидания работодателей и работников от СОУТ не всегда и не во всем совпадают, а игнорирование законных требований представителей работников в составе комиссии (первичных профсоюзных организаций или иных уполномоченных работниками представительных органов) могут привести к отмене результатов СОУТ и ее повторному проведению.

Настоящие рекомендации могут быть использованы при проведении СОУТ на всех рабочих местах организаций, за исключением рабочих мест государственных и муниципальных служащих.

В настоящих рекомендациях не учтены особенности СОУТ на рабочих местах в организациях, для которых эти особенности установлены нормативными правовыми актами Минтруда России.

## 2. Термины и определения

**Специальная оценка условий труда** является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее – вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке условий их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. (ст.3 № 426-ФЗ).

**Вредный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию. (ст.209 ТК РФ)

**Опасный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме. (ст.209 ТК РФ).

**Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов** - сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным приказом Минтруда России от 24.01.2014г. № 33н.

**Гигиенические нормативы условий труда (ПДК, ПДУ)** – уровни вредных факторов рабочей среды, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 часов, но не более 40 часов в неделю, в течение всего рабочего стажа не должны вызывать заболеваний либо отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований, в процессе работы либо в отдаленные сроки жизни настоящего и последующих поколений. (Руководство Р 2.2.2006-05).

**Гигиенические критерии** - показатели, характеризующие степень отклонения параметров факторов рабочей среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов.

**Оптимальные условия труда (1 класс)** - условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника. (ст.14 № 426-ФЗ).

**Допустимые условия труда (2 класс)** - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время

регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены). (ст.14. № 426-ФЗ).

**Вредные условия труда (3 класс)** - условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

**Подкласс 3.1. (вредные условия труда 1 степени)** - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивает риск повреждения здоровья;

**Подкласс 3.2. (вредные условия труда 2 степени)** - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

**Подкласс 3.3. (вредные условия труда 3 степени)** - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний в легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

**Подкласс 3.4. (вредные условия труда 4 степени)** - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности. (ст.14 № 426-ФЗ).

**Опасные условия труда (4 класс)** - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности. (ст.14 № 426-ФЗ).

**Рабочая зона** - пространство, ограниченное по высоте 2м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного (временного) пребывания работников. (ГОСТ12.1.005-88).

**Рабочее место** – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. (ст.209 ТК РФ).

**Рабочее место постоянное** - место, на котором работающий находится большую часть своего рабочего времени (более 50 процентов или более 2 часов непрерывно). Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона. (ГОСТ 12.1.005-88).

**Нестационарные рабочие места** – рабочие места с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют сходную по характеру работу или операцию.

**Аналогичные рабочие места** – рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты. (Ст.9 ФЗ № 426).

**Напряженность трудового процесса** - показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника. (ст.13 № 426-ФЗ).

**Тяжесть трудового процесса** - показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника. (ст.13 № 426-ФЗ).

**Организация, проводящая специальную оценку условий труда (далее ОПСОУТ)** – юридическое лицо, аккредитованное в порядке, установленном Правительством РФ в качестве организации, оказывающей услуги по СОУТ и выполняющей на основании договора гражданско-правового характера с работодателем идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда, а также оформление и подготовку отчета о проведении СОУТ.

### **3. Последовательность проведения СОУТ**

**Шаг 1. Подготовка и утверждение приказа о проведении СОУТ в организации и графике ее проведения.**

Для организации и проведения СОУТ работодателем издается приказ о проведении специальной оценки условий труда в организации (Приложение № 1 к Методическим рекомендациям), которым утверждается:

- состав комиссии по проведению СОУТ (Приложение № 1 к приказу);
- Положение о комиссии по проведению СОУТ и регламент ее работы (Приложение № 2 к приказу).

При определении состава комиссии по проведению СОУТ должны учитываться следующие требования законодательства:

- число членов комиссии по проведению СОУТ должно быть нечетным.

**В состав комиссии включаются:**

- представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, руководители структурных подразделений, работники кадровых служб, руководители служб охраны труда и т.д.;
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации (ППО).

***Внимание!*** Главное и обязательное условие, чтобы представители ППО являлись членами выборного профсоюзного органа (председатель и заместитель председателя ППО, профорганизаторы, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюза и т.д.).

*Количество представителей ППО в составе комиссии по проведению СОУТ законодательно не регламентируется и определяется решением профсоюзного комитета ППО. Экземпляр решения профкома ППО о количестве и персональном составе своих представителей в комиссии направляется работодателю.*

Комиссию по проведению СОУТ возглавляет работодатель или его заместитель (представитель).

Все решения комиссии по проведению СОУТ необходимо оформлять в виде протоколов (Приложение № 2 к Методическим рекомендациям).

На этапе подготовки к проведению СОУТ работодателем должен быть утвержден график проведения СОУТ. Так как проведение СОУТ может проводиться поэтапно, такой график рекомендуется составлять по согласованию с ОПСОУТ (Приложение № 3 к Методическим рекомендациям).

***Внимание!*** При составлении графика проведения СОУТ необходимо помнить, что срок действия предыдущей аттестации рабочих мест по условиям труда или предыдущей специальной оценки условий труда составляет 5 лет, считая от даты утверждения соответствующего отчета. Поэтому, срок планируемого завершения СОУТ должен быть не позднее даты прекращения действия предыдущей СОУТ (аттестации рабочих мест по условиям труда).

**Шаг 2. Обучение членов комиссии правилам проведения СОУТ и информирование персонала организации об их правах при проведении специальной оценки условий труда.**



Для качественного проведения СОУТ рекомендуем организовать обучение членов комиссии по вопросам проведения СОУТ.

Обучение членов комиссии правилам проведения СОУТ может проводиться работодателем как непосредственно в организации, так и в обучающих организациях на договорной основе. Возможен вариант самостоятельного изучения членами комиссии законодательных и иных нормативных правовых актов, регламентирующих проведение СОУТ.

В любом варианте обучения члены комиссии должны быть обеспечены всеми действующими законодательными и иными нормативными правовыми актами по проведению СОУТ, по гарантиям и компенсациям работников за работу во вредных и/или опасных условиях труда, по обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и иными средствами индивидуальной защиты.

Информирование работников о проведении СОУТ в организации, а также о правах работников при проведении СОУТ на их рабочих местах осуществляется работодателем путем доведением до них своего приказа (распоряжения) о проведении СОУТ и Памятки о правах работников при проведении СОУТ (Приложение № 4 к Методическим рекомендациям).

### **Шаг 3. Формирование нормативной, методической, справочной и иной технологической документации, необходимой для проведения СОУТ в организации.**

Представители работодателя в комиссии по проведению СОУТ подготавливают для использования при проведении СОУТ всю необходимую документацию:

- законодательные и иные нормативные правовые акты РФ и РК по вопросам проведения СОУТ, предоставления работникам гарантий и компенсаций за условия труда, обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и иными средствами индивидуальной защиты, молоком и иными равноценными продуктами питания, лечебно-профилактическим питанием, смывающими и обезвреживающими веществами и т.д.;

- планы производственных помещений с размещением машин, механизмов, оборудования, мест складирования материалов, опасных зон и т. д.;

- паспорта и сертификаты оборудования, инструмента;

- правила технической эксплуатации машин, механизмов, оборудования, инструмента;

- материалы аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной до СОУТ;

- материалы производственного контроля;

- материалы расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, учтенных в организации за период до проведения СОУТ;

- материалы проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и т.д.

Подготовка к использованию при проведении СОУТ указанных и других нормативно-правовых актов возлагается на руководителей структурных подразделений и служб работодателя под контролем комиссии.

#### **Шаг 4. Заключение гражданско-правового договора на проведение СОУТ с организацией, соответствующей установленным законодательством требованиям.**

***Внимание!*** Выбирая организацию для проведения СОУТ, следует учитывать не только стоимость ее услуг. Не следует забывать, что контакты с ОПСОУТ возможны не только во время проведения спецоценки, но и после ее завершения в связи с подачей мотивированного мнения первичной профсоюзной организацией или заявлений отдельных работников, не согласных с результатами СОУТ на их рабочих местах, в государственную инспекцию труда, в государственную экспертизу условий труда или в суд.

Кроме того, организации, находящиеся с заказчиком в одном регионе, лучше знают специфику его климатических условий, более оперативны в доставке своих специалистов для выполнения экстренных измерений и исследований, необходимых для разрешения спорных ситуаций.

При выборе организации для проведения СОУТ **проверке подлежат** соответствие организации и ее экспертов следующим требованиям:

1. Наличие допуска организации к деятельности по проведению СОУТ путем сопоставления Свидетельства о регистрации с данными, содержащимися в реестре организаций, который формирует и ведет Минтруд России.

***Внимание!*** Информацию о внесении ОПСОУТ в реестр организаций, имеющих право на проведение работ по специальной оценке условий труда, можно посмотреть на сайте Минтруда России по адресу - <http://akot.rosmintrud.ru>

2. Наличие в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов деятельности проведение СОУТ.

3. Наличие в штатном расписании организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовым договорам и имеющих сертификаты эксперта на право выполнения СОУТ, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из следующих специальностей: врач по общей гигиене; врач по гигиене труда; врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям.

4. Наличие в качестве структурного подразделения организации исследовательской лаборатории (центра).

5. Подтверждение независимости ОПСОУТ и ее экспертов от работодателя, у которого проводится СОУТ.

6. Наличие в реестре экспертов следующих сведений:  
- фамилия, имя, отчество (при наличии) эксперта;

- номер, дата выдачи сертификата эксперта (дубликата сертификата эксперта) и дата окончания срока действия сертификата (дубликата сертификата) эксперта;

- область или области деятельности, в рамках которых эксперт может выполнять работы по проведению СОУТ;

- дата аннулирования сертификата эксперта.

**Важно!** Согласно статье 27 Федерального закона № 426-ФЗ организации, аккредитованные в порядке, действовавшем до дня вступления в силу данного Федерального закона, в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, **вправе проводить специальную оценку условий труда до истечения срока действия** имеющихся на день вступления в силу настоящего Федерального закона аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров) этих организаций, но не позднее чем до 31 декабря 2018 года.

При этом в переходный период обязанности экспертов **вправе** выполнять лица, работающие в этих организациях по трудовому договору и допущенные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, к работе в испытательных лабораториях (центрах), по состоянию на день вступления в силу данного Федерального закона.

**Шаг 5. Составление перечня рабочих мест, профессий и должностей работников с указанием аналогичных рабочих мест и иных показателей, характеризующих условия труда на рабочих местах организации.**

В соответствии с действующим законодательством о специальной оценке условий труда значительная часть работы выполняется экспертом ОПСОУТ. Для этого он использует локальные нормативные акты, техническую документацию на технологические процессы, машины и механизмы, материалы ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда, данные производственного контроля, опрашивает работников и их непосредственных руководителей, а также проводит (при необходимости) хронометражи рабочего времени.

Заранее подготовленные работодателем или комиссией по проведению СОУТ материалы для эксперта не противоречат требованиям действующего законодательства и значительно снижают как вероятность ошибок эксперта, так и времени на проведение СОУТ на рабочих местах и, соответственно, стоимости услуг ОПСОУТ.

**5.1. Составление перечня рабочих мест с указанием аналогичных рабочих мест, профессий и должностей работников.**

В каждой организации составляется перечень рабочих мест, который оформляется в виде таблицы (Приложение № 5 к Методическим рекомендациям).

В таблице указываются:

- в графе 1 – индивидуальный номер рабочего места от 1 до 99 999 999.

Аналогичные рабочие места обозначаются номером рабочего места с добавлением прописной буквы «А». Например, 125А(124А), т.е. рабочее место 125 аналогично рабочему месту 124, и если будет несколько аналогичных рабочих мест, то все они будут аналогичны рабочему месту 124, которое вписано в скобки.

- в графе 2 – наименование рабочего места с указанием в родительном падеже наименования профессии рабочих или должностей служащих, занятых на данном рабочем месте, в соответствии со штатным расписанием и Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее – ОК 016-94).

Перечни рабочих мест формируются специалистами отдела кадров, отдела охраны труда, руководителями структурных подразделений организации.

***Важно!*** *Наибольшую сложность при составлении данного перечня представляет правильное отнесение отдельных рабочих мест к категории аналогичных в связи с учетом изложенных ниже восьми показателей, что требует от исполнителей значительного количества времени.*

*Игнорирование отдельных критериев аналогичности может привести к возникновению конфликтных ситуаций между работниками и работодателем и, возможно, к повторному проведению СОУТ на рабочих местах и дополнительным финансовым затратам работодателя.*

Исполнителям работ по составлению перечня рабочих мест с указанием аналогичных рабочих мест рекомендуется последовательно оценивать рассматриваемые рабочие места на предмет их возможной аналогичности по следующим критериям:

1. Рабочие места расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах).
2. Рабочие места оборудованы одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения.
3. Работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности.
4. Работники осуществляют одинаковые трудовые функции.
5. На рабочих местах установлен одинаковый режим рабочего времени.
6. На рабочих местах ведется однотипный технологический процесс.
7. На рабочих местах используется одинаковое производственное оборудование, инструменты, приспособления, материалы и сырье.
8. На рабочих местах работники обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

При выявлении аналогичных рабочих мест СОУТ проводится на 20 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест, но не менее чем на двух рабочих местах, и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам (ст.16 № 426-ФЗ).

Несмотря на кажущуюся простоту определения аналогичных рабочих мест, ошибки при определении аналогии часто допускаются.

**Пример 1.** В штате компании на должности «бухгалтер» работает 5 сотрудников. Все они находятся в одном кабинете, выполняют одинаковые должностные обязанности. В этой связи работодатель отнес их рабочие места к аналогичным и запланировал проведение СОУТ на 20 % от 5 рабочих мест, т.е. на одном рабочем месте.

Ошибка в данной ситуации состоит в том, что работодатель упустил из вида требование п.1 ст.16 ФЗ № 426 - СОУТ проводится на 20 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест, **но не менее чем на двух рабочих местах.**

В ситуации, когда у работодателя было бы, например, всего 2 рабочих места «бухгалтер», СОУТ должна проводиться на обоих рабочих местах. Установленный законом минимум (не менее 2 рабочих мест) имеет целью получение в ходе исследований объективных результатов оценки и, если хотя бы один из измеряемых параметров на двух рабочих местах будет отличаться, СОУТ должна будет проводиться на всех аналогичных рабочих местах.

**Пример 2.** В одном кабинете расположены рабочие места главного бухгалтера, ведущего бухгалтера и специалиста по кадрам. У каждого из этих работников имеется персональный компьютер (ПК). Работодатель считает, что рабочие места этих специалистов аналогичные: в одном кабинете, с одинаковыми условиями труда, и выполняют работы на ПК.

Ошибка состоит в том, что при наличии идентичного оборудования и одинаковых условий труда данные работники имеют разные должности. В данном случае рабочие места не могут быть признаны аналогичными.

Учет наличия оборудования (в данном случае - ПК) будет осуществляться только в случае, если работники имеют одинаковые должности. При этом марка и год выпуска ПК должны быть идентичными.

**Пример 3.** В организации имеется 5 водителей. Один водитель работает на автомобиле марки УАЗ 2012 года выпуска, другой – на автомобиле марки ФОРД 2009 года выпуска, остальные – на автомобилях марки ГАЗ 2013 года выпуска.

Часто комиссия определяет все 5 рабочих мест как аналогичные, мол, у всех автомобилей кабины современные и комфортные.

Ошибка состоит в том, что аналогичными являются рабочие места только на одинаковых автомобилях ГАЗ с одинаковым годом выпуска при условии, что на данных автомобилях работники выполняют одинаковые трудовые функции с одинаковым режимом работы и т.д. Если же на автомобилях одной и той же марки и одного года выпуска выполняются разные работы (перевозка пассажиров, опасных грузов и т.п.), то и в данном случае рабочие места не являются аналогичными.

В этой связи СОУТ должна проводиться на рабочих местах в автомобилях УАЗ (1 рабочее место), ФОРД (1 рабочее место) и ГАЗ (2 рабочих места).

**Пример 4.** В штатном расписании организации имеются 6 должностей «Начальников отделов». Работодатель считает их рабочие места аналогичными и планирует проведение СОУТ на двух рабочих местах.

Ошибка в данном случае заключается в том, что все эти «начальники» являются начальниками не одного отдела, а разных: планового, отдела главного механика, финансового, снабжения и сбыта, и выполняют разную работу. Поэтому СОУТ необходимо проводить на всех этих рабочих местах.

## **5.2. Составление перечня используемого на рабочих местах оборудования, приспособлений, инструмента.**

Перечни используемого на рабочих местах оборудования, приспособлений и инструмента составляются по всем рабочим местам в каждом производстве, цехе, структурном подразделении организации.

В перечнях указывается все используемое в организации оборудование, а также приспособления и инструменты с электрическим и пневматическим приводами.

Перечни оформляются в виде таблиц (Приложение № 6 к Методическим рекомендациям), в которые одновременно вносятся сведения о нормативных правовых актах, обеспечивающих исправное состояние и безопасную эксплуатацию оборудования, приспособлений и инструмента.

## **5.3. Составление перечня рабочих мест, на которых действуют потенциально вредные и/или опасные производственные факторы.**

В каждом подразделении для всех рабочих мест составляется перечень имеющихся вредных и/или опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Основанием для составления перечней являются:

- характеристики технологических процессов, применяемого оборудования, сырья и материалов;
- данные ранее проводимой аттестации рабочих мест по условиям труда и результаты производственного контроля;
- жалобы работников;
- материалы расследования ранее происшедших несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и т.д.

Перечни рабочих мест, на которых действуют потенциально вредные и/или опасные производственные факторы, составляются в виде таблиц (Приложение № 7 к Методическим рекомендациям) специалистами службы охраны труда.

## **5.4. Составление перечня рабочих мест, на которых работникам ограничено время контакта с вредными производственными факторами в течение рабочей смены.**

Для отдельных рабочих мест, на которых выявлено превышение ПДК или ПДУ вредных производственных факторов, может устанавливаться

допустимое время контакта работников с вредными факторами за рабочую смену и/или период трудовой деятельности.

Данный перечень составляется в виде таблицы (Приложение № 8 к Методическим рекомендациям) специалистами службы охраны труда организации.

#### **5.5. Составление перечня рабочих мест, на которых работникам предоставляются компенсации за вредные условия труда.**

Перечни рабочих мест, на которых работникам фактически предоставляются компенсации за условия труда, составляются в каждом производстве, цехе, структурном подразделении организации.

Данные перечни составляются в виде таблиц (Приложение № 9 к Методическим рекомендациям) специалистами службы охраны труда, отделов кадров, оплаты труда организации.

#### **5.6. Составление перечня рабочих мест, на которых работники фактически получают бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты.**

Перечни рабочих мест, на которых работники фактически получают бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, составляются в каждом производстве, цехе, структурном подразделении организации.

Данные перечни составляются в виде таблиц (Приложение № 10 к Методическим рекомендациям) специалистами службы охраны труда и руководителями структурных подразделений организации.

#### **5.7. Составление перечня рабочих мест, на которых работники имеют право на досрочное назначение трудовых пенсий**

Перечни рабочих мест, на которых работники фактически имеют право на досрочное назначение трудовых пенсий, составляются в каждом производстве, цехе, структурном подразделении организации.

Данные перечни составляются в виде таблиц (Приложение № 11 к Методическим рекомендациям) специалистами служб охраны труда, отделов кадров, оплаты труда организации

#### **5.8. Составление перечня рабочих мест, на которых работники фактически проходят обязательные медицинские осмотры.**

Перечни рабочих мест, на которых работники фактически проходят предварительный и периодический медицинские осмотры, составляются в каждом производстве, цехе, структурном подразделении организации.

Данные перечни составляются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и /или опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и

порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и /или опасными условиями труда» (с изменениями и дополнениями).

Примерная форма перечня приведена в Приложении № 12 к Методическим рекомендациям.

Перечни составляются специалистами служб охраны труда, отделов кадров, оплаты труда организации.

### **Шаг 6. Составление списков рабочих мест организации, которые подлежат (не подлежат) идентификации потенциально вредных и/или опасных производственных факторов.**

В соответствии с действующим законодательством о специальной оценке условий труда, содержание, объем и стоимость работ по СОУТ на рабочих местах, подлежащих и не подлежащих идентификации потенциально вредных и /или опасных производственных факторов, существенно отличается.

В этой связи целесообразно разделение всех рабочих мест организации на две группы.

**Первая группа** рабочих мест, на которых идентификация потенциально вредных и/или опасных производственных факторов не проводится:

- рабочие места работников, профессии, должности и специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

- рабочие места, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу во вредных и /или опасных условиях труда;

- рабочие места, на которых по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или СОУТ были установлены вредные и/или опасные условия труда.

Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и/или опасных производственных факторов на рабочих местах первой группы определяется экспертом ОПСОУТ, исходя из перечня вредных и / или опасных производственных факторов, указанных в частях 1 и 2 ст.13 ФЗ № 426. При этом эксперт изучает и анализирует подготовленные работодателем документы и материалы (данные приложений №№ 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9,10 к Методическим рекомендациям).

Подготовленный перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и/или опасных производственных факторов на рабочих местах первой группы направляется экспертом на утверждение в комиссию по проведению СОУТ.



**Важно!** При утверждении перечня подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и/или опасных производственных факторов на рабочих местах первой группы необходимо проверить включение в перечень всех вредных и/или опасных производственных факторов, установленных в результате предыдущей аттестации рабочих мест или предыдущей СОУТ.

**Вторая группа** рабочих мест, на которых идентификация потенциально вредных и/или опасных производственных факторов проводится.

Ко второй группе рабочих мест относятся все остальные рабочие места, не вошедшие в первую группу рабочих мест.

Идентификация вредных и/или опасных производственных факторов на рабочих местах второй группы также проводится экспертом ОПСОУТ.

При этом эксперт сравнивает выявленные и описанные им лично, а также перечисленные в приложениях №№ 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 к Методическим рекомендациям вредные и/или опасные факторы с Классификатором вредных и/или опасных производственных факторов.

**Важно!** В случае совпадения наименований выявленных экспертом (или работодателем) факторов и факторов, указанных в соответствующих разделах Классификатора, выявленные факторы признаются экспертом идентифицированными как потенциально вредные и /или опасные факторы и подлежат исследованиям и измерениям.

Результаты идентификации вредных и/или опасных производственных факторов оформляются экспертом в виде заключения, которое утверждается Комиссией. Все идентифицированные факторы подлежат измерениям и исследованиям.

**Важно!** В случае несовпадения наименований выявленных факторов и факторов, указанных в соответствующих разделах Классификатора, выявленные факторы признаются не идентифицированными.

Условия труда на подобных рабочих местах Комиссией по проведению СОУТ признаются допустимыми, измерения на них не проводятся, а работодателем подается в Государственную инспекцию труда декларация соответствия условий труда на этих рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.

**Форма декларации** установлена приказом Минтруда РФ от 07.02.2014 г. № 80н. «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

Форма перечней рабочих мест первой и второй группы составляется в виде таблицы, приведенной в приложении № 13 к Методическим рекомендациям.

**Шаг 7. Формирование перечня вредных и /или опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям, испытаниям и измерениям.**

На основании утвержденных материалов идентификации вредных и/или опасных производственных факторов, комиссия по проведению СОУТ формирует перечень вредных и/или опасных производственных факторов по каждому рабочему месту в виде таблицы (Приложение № 13 к Методическим рекомендациям).

От того, насколько квалифицированно и достоверно будет сформирован перечень подлежащих измерениям и исследованиям вредных и /или опасных производственных факторов на рабочих местах, во многом будет зависеть качество и объективность проведения СОУТ, справедливость установления гарантий и компенсаций работникам за условия труда, а также сохранение социальной стабильности в организации.

При формировании перечня вредных и/или опасных производственных факторов на каждом рабочем месте для их последующего измерения и исследования комиссией должны учитываться:

- характеристики производственного оборудования, материалов и сырья, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и/или опасных факторов;
- результаты производственного контроля;
- результаты ранее проводившихся исследований, испытаний и измерений вредных и /или опасных производственных факторов;
- материалы расследования случаев производственного травматизма и/или случаев профессиональных заболеваний, связанных с воздействием на работников на его рабочем месте вредных и/или опасных факторов;
- предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и /или опасных факторов.

**Важно!**

*1. Даже при правильно сформированном перечне вредных и/или опасных производственных факторов и правильно проведенных замерах уровней вредных факторов необходимо правильное установление времени воздействия на работника вредных производственных факторов, поскольку занижение показателей времени воздействия на работника этих факторов ведет к уменьшению подкласса, а иногда и самого класса условий труда.*

*2. Если отсутствуют официально утвержденные регламентированные перерывы, то время воздействия оцениваемого вредного фактора необходимо принимать за 100 процентов времени нахождения работника в соответствующей рабочей зоне.*

*3. Если рабочие зоны не выделены, то время воздействия вредного производственного фактора необходимо принимать за 100 процентов продолжительности рабочей смены.*

Формируют перечень вредных и/или опасных производственных факторов специалисты служб охраны труда, кадров, руководители структурных подразделений организации, члены комиссии по проведению СОУТ.

## **Шаг 8. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах.**

При проведении СОУТ учитываются все идентифицированные на рабочем месте опасные и вредные производственные факторы (физические, химические, биологические), а также тяжесть и напряженность трудового процесса.

Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками ОПСОУТ.

Уровни опасных и вредных производственных факторов определяются на основе инструментальных измерений.

Инструментальные измерения физических, химических и биологических факторов должны выполняться в процессе работы, то есть в процессе производства в соответствии с технологическим регламентом с учетом применения исправных и эффективно действующих средств коллективной и индивидуальной защиты.

***Важно!*** *Исследования и измерения вредных и опасных факторов на рабочих местах должны проводиться тогда, когда на этих рабочих местах идет штатный производственный процесс, трудятся люди. Ведь именно используемое в ходе работы оборудование, сырье и материалы могут быть источниками вредных и опасных факторов.*

*Если же какое-либо рабочее место вакантно и на нем никто не работает, проведение СОУТ будет неполноценным.*

При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений. Однако в соответствии с разъяснениями Минтруда России по наиболее часто встречающимся вопросам о специальной оценке условий труда до принятия соответствующего порядка аттестации методик организации, осуществляющие специальную оценку условий труда, вправе применять методики (методы) измерений, утвержденные в установленном порядке полномочными органами исполнительной власти, в том числе ведомствами бывшего СССР.

Средства измерений и вспомогательное оборудование, используемые для проведения измерений и анализа факторов производственной среды, должны обеспечивать требуемую точность и соответствовать техническим требованиям.

Средства измерений должны быть внесены в Государственный реестр средств измерений и пройти государственную метрологическую поверку в установленные сроки.

***Для сведения!*** *Информацию о внесении средств измерений в Государственный реестр можно посмотреть на сайте Росстандарта по адресу - <http://www.fundmetrology.ru>.*

Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов.

В каждом случае протоколы должны содержать следующие данные:

идентификационный номер протокола;

наименование организации, в которой проводились измерения, ее адрес;

наименование подразделения организации, рабочего места и его код;

дата проведения измерений;

наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению измерений, сведения об аккредитации (номер регистрации в Госреестре, срок действия аттестата аккредитации), адрес организации, номера телефонов;

наименование измеряемого производственного фактора; идентификационный номер и наименование нормативно-технической документации, регламентирующей ПДК, ПДУ измеряемого производственного фактора;

метод проведения измерений с указанием идентификационного номера и наименования нормативного документа, на основании которого проводится измерение;

наименование средства измерения, заводской номер, дата поверки, номер свидетельства о поверке;

эскиз помещения с указанием размещения оборудования и нанесением точек замеров (отбора проб) (при необходимости);

фактическое значение измеряемого параметра;

должность, фамилия, инициалы и подпись работника, проводившего измерения;

подпись ответственного лица (руководителя лаборатории или руководителя организации, в структуру которой входит лаборатория), печать организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению измерений.

В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной испытательной лабораторией (центром) при осуществлении производственного контроля за условиями труда на рабочих местах, но не ранее чем за шесть месяцев до проведения СОУТ. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении СОУТ принимается комиссией по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

**Для сведения!** Информацию об аккредитации испытательной лаборатории, а также области аккредитации можно посмотреть в Реестре органов по сертификации и аккредитованных испытательных

лабораторий на сайте Росаккредитации по адресу - [http://188.254.71.82/rao\\_rf\\_pub](http://188.254.71.82/rao_rf_pub).

По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда, принимает решение об отнесении условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

Если проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов, иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, комиссия имеет право принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов. На таких рабочих местах условия труда относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

Решение комиссии о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений оформляется протоколом, который содержит обоснование принятия соответствующего решения.

Работодатель в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения направляет копию протокола в Государственную инспекцию труда.

Данный протокол является неотъемлемой частью отчета о проведении СОУТ.

### **Шаг 9. Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.**

По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов экспертом осуществляется отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда (далее - отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда осуществляется экспертом с учетом степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов от гигиенических нормативов условий труда и продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены).

Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливаются по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.

При этом в случае:

сочетанного действия 3 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) условий труда относится к подклассу 3.2 вредных условий труда;

сочетанного действия 2 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) повышается на одну степень.

***Важно!*** Отнесение условий труда к тому или иному классу (подклассу) условий труда находится в большой зависимости от времени воздействия производственных факторов. Если работодатель (комиссия) предоставит организации, проводящей специальную оценку условий труда, некорректную информацию о продолжительности воздействия производственных факторов, которая приведет к необоснованному снижению класса условий труда, то такие действия могут быть расценены как преднамеренные действия, направленные на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты ее проведения. Данные обстоятельства будут являться нарушением пункта 3 части 2 статьи 4 Федерального закона от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», а результаты проведенной СОУТ будут недействительными.

В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

***Важно!*** По мнению Минтруда России, нормы частей 6 – 8 статьи 14 Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в части возможности снижения класса (подкласса) условий труда при применении эффективных средств индивидуальной защиты являются диспозитивными, в связи с чем возможность снижения класса (подкласса) условий труда является правом работодателя, а не его обязанностью.

## **Шаг 10. Оформление результатов специальной оценки условий труда.**

Результаты проведения СОУТ оформляются в виде отчета.

Отчет составляется организацией, проводящей специальную оценку условий труда, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

В отчет включаются следующие результаты проведения СОУТ:

сведения об организации, которая проводила специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие законодательству о специальной оценке условий труда;

перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах (Приложение № 14 к Методическим рекомендациям);

протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;

протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);

сводная ведомость специальной оценки условий труда;

перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;

заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

По завершении работы по специальной оценке условий труда руководитель организации издает приказ, в котором дается оценка проведенной работы и утверждаются ее результаты.

Результаты работы комиссии по проведению СОУТ организации оформляются протоколом.

Информация о результатах СОУТ доводится до сведения работников организации под роспись в срок не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ (в данный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха).

Результаты СОУТ являются основой для создания банка данных существующих условий труда на уровне организации, административного округа города, города в целом.

Работодатель в срок не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

### **Шаг 11. Применение результатов специальной оценки условий труда.**

Результаты СОУТ универсальны и могут использоваться в широком спектре социально-трудовых отношений, в том числе для:

1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от

воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;

7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;

14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

15) оценки уровней профессиональных рисков;

16) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Одна из социально значимых частей СОУТ – это установление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.



Для придания данному инструменту наибольшей гибкости, в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены поправки, предусматривающие дифференциацию гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных (опасных) условиях труда в зависимости от степени вредности (опасности), а именно:

повышение оплаты труда работникам с вредными и (или) опасными условиями труда, - не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск — для работников с вредными условиями труда 2-, 3- или 4-й степени либо опасными условиями труда, - продолжительностью не менее 7 календарных дней;

сокращенная продолжительность рабочего времени — для работников с вредными условиями труда 3- или 4-й степени или опасными условиями труда, - не более 36 часов в неделю.

Кроме того, на отраслевом уровне и с обязательного письменного согласия работника ряд указанных компенсаций может осуществляться в денежной форме.

При этом в целях защиты прав работников переходными положениями законодательства предусмотрено сохранение работникам достигнутого по состоянию на декабрь 2013 г. объема предоставляемых гарантий и компенсаций при условии их занятости во вредных условиях труда.

С введением законодательства о специальной оценке условий труда повышена роль социального партнерства в защите работников, занятых во вредных условиях труда. Так, в соответствии с внесенными изменениями в Трудовой кодекс Российской Федерации, конкретная продолжительность рабочего времени работника, занятого во вредных условиях труда, продолжительность его ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, а также конкретные размеры повышения его оплаты труда устанавливаются на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ.

С учетом финансово-экономического положения работодателя, в коллективном договоре рекомендуется устанавливать повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размере, предусмотренном приложением № 15 к настоящим Методическим рекомендациям.

Специальная оценка условий труда является не только унифицированным инструментом предоставления компенсаций за работу во вредных условиях труда, но и очень важным механизмом реализации профилактических мероприятий в области охраны труда и здоровья работников на производстве.

Одной из основных задач СОУТ является разработка и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.

По результатам СОУТ комиссия с учетом предложений, поступивших от подразделений организации, отдельных работников, а также экспертов

ОПСОУТ, формирует перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда в организации.

***Важно!*** В отношении аналогичных рабочих мест разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий труда работников.

Кроме того, для выполнения требований статьи 226 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель может сформировать План мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации. В данный План необходимо включить мероприятия из перечня, разработанного по результатам СОУТ, мероприятия по обеспечению безопасной эксплуатации оборудования и технологических процессов, применению средств коллективной и индивидуальной защиты, оздоровительные мероприятия, а также мероприятия по охране труда.

В Плате указываются источники финансирования мероприятий, сроки их исполнения и ответственные исполнители. После согласования с профессиональными союзами, иными представителями работников План утверждается руководителем организации.

#### **4. Государственная экспертиза условий труда**

Специальная оценка условий труда представляет собой универсальный инструмент объективного выявления и оценки вредных условий труда на конкретных рабочих местах.

От результатов СОУТ будет также зависеть объем предоставляемых работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда: повышенная оплата труда, сокращенная продолжительность рабочего времени, дополнительный отпуск, досрочный выход на пенсию, выдача бесплатного молока. Но иногда результаты процедуры заставляют сомневаться в их качестве.

Чтобы решить эту задачу, а также защитить трудовые права работников, занятых во вредных (опасных) условиях труда, в рамках государственной экспертизы условий труда введена экспертиза качества СОУТ.

Необходимость проведения экспертизы может быть обусловлена как требованием законодательства, так и наличием неурегулированной конфликтной ситуации, обусловленной несогласием одной из сторон с результатами СОУТ или порядком ее проведения.

Например, это может быть как несогласие работодателя с действиями организации, проводящей СОУТ, так и несогласие работника с действиями комиссии по проведению СОУТ. При этом необходимо учесть, что данный вид экспертизы осуществляется за плату, как для работника, так и для работодателя.

Государственная экспертиза условий труда (далее - ГЭУТ) является одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда.

Государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества проведения СОУТ осуществляется на основании определений судебных

органов, представлений территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости, обращений органов исполнительной власти, работодателей, их объединений, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также иных страховщиков.

Для проведения государственной экспертизы условий труда заявитель направляет заявление о проведении государственной экспертизы условий труда (Приложение № 16 к Методическим рекомендациям).

В заявлении указывается:

- а) полное наименование заявителя (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя (для физических лиц);
- б) почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (при наличии);
- в) наименование объекта государственной экспертизы условий труда (специальная оценка условий труда);
- г) индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте, с указанием структурного подразделения работодателя (при наличии), в отношении условий труда которого должна проводиться государственная экспертиза условий труда;
- д) сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии);
- е) сведения об оплате государственной экспертизы условий труда;
- ж) сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда.

Если заявление подано работником, то все необходимые для проведения экспертизы документы и материалы ГЭУТ может запросить с работодателя самостоятельно.

В случае, если заявление подано работодателем, то к нему прилагаются следующие документы:

- отчет о проведении СОУТ (далее - отчет);
- предписания должностных лиц государственных инспекций труда об устранении выявленных в ходе проведения мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований законодательства о СОУТ.

Проведение Государственной экспертизы условий труда включает в себя следующие процедуры:

- а) рассмотрение заявления в целях определения полноты содержащихся в нем сведений об объектах государственной экспертизы условий труда и их достаточности для проведения государственной экспертизы условий труда;
- б) проведение экспертной оценки объекта государственной экспертизы условий труда;
- в) проведение (при необходимости) исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с

привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров);

г) оформление результатов государственной экспертизы условий труда.

Под объектом экспертизы следует понимать рабочее место, в отношении условий труда на котором проведена специальная оценка условий труда.

В соответствии с требованиями законодательства о СОУТ, по поданным непосредственно заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, а также работодателей, их объединений, страховщиков, проведение экспертизы качества СОУТ осуществляется на платной основе за счет средств заявителя.

Размер платы устанавливается в соответствии с приказом Минтруда России от 9 октября 2014 года № 682н «Об утверждении методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда».

***Важно!*** В случае, если заявителем является работник, то государственная экспертиза условий труда проводится только в отношении условий труда на его рабочем месте (рабочих местах), при этом размер платы за проведение экспертизы качества СОУТ для него будет в десять раз ниже, чем для других заявителей.

Так как стоимость экспертизы для работника значительно ниже, чем для работодателей, целесообразно включить в коллективный договор организации положения, в соответствии с которыми работодатель принимает на себя обязательства компенсировать затраты работника на проведение ГЭУТ. Данные положения коллективного договора позволят работодателю снять социальное напряжение в коллективе, которое может возникнуть при снижении объема предоставляемых гарантий и компенсаций по результатам СОУТ, при этом снизить затраты на проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества СОУТ.

***Важно!*** Оценить качество проведения СОУТ можно бесплатно в рамках судебного производства и контрольной (надзорной) деятельности по жалобам физических и юридических лиц. Если в судебном иске или жалобе будут приведены факты, свидетельствующие о нарушении порядка проведения СОУТ, судебный орган или Государственная инспекция труда инициирует проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения СОУТ. В данном случае ни работодатель, ни работник не несут затраты на проведение экспертизы.

Заявитель имеет право:

– получать от должностных лиц, уполномоченных на проведение государственной экспертизы условий труда (далее - государственный эксперт), разъяснения о порядке проведения государственной экспертизы условий труда;

– представлять пояснения, замечания, предложения по вопросам, связанным с проведением государственной экспертизы условий труда.

Государственный эксперт обязан обеспечивать объективность и обоснованность своих выводов, изложенных в заключениях государственной экспертизы условий труда, сохранность полученных документов и других материалов, полученных для осуществления указанной экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений.

Государственный эксперт не вправе участвовать в проведении государственной экспертизы условий труда, если это может повлечь конфликт интересов или создать угрозу его возникновения.

По результатам государственной экспертизы условий труда государственным экспертом (экспертной комиссией) составляется заключение государственной экспертизы условий труда, которое утверждается руководителем экспертизы.

Заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества СОУТ содержит вывод о качестве проведения специальной оценки условий труда, при этом во всех случаях выявления нарушений, допущенных при проведении СОУТ, в заключении приводится подробное описание выявленных нарушений с обязательным указанием наименования и реквизитов нарушаемого нормативного правового акта, содержащего государственные нормативные требования охраны труда.

Не позднее трех рабочих дней с момента утверждения заключения государственной экспертизы условий труда один экземпляр заключения выдается на руки заявителю (его полномочному представителю) или направляется ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

Копии заключения государственной экспертизы условий труда направляются работодателю (в случае, если работодатель не является заявителем) и организации, проводившей специальную оценку условий труда.

Если экспертиза выявит нарушения порядка проведения специальной оценки условий труда, то работник может требовать от работодателя восстановления порядка и объемов ранее предоставляемых гарантий и компенсаций (если по результатам СОУТ объем гарантий и компенсаций был снижен) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а работодатель - требовать компенсации затрат от организации, проводившей специальную оценку условий труда, в судебном порядке.

Если заявитель не согласен с результатами экспертизы, он вправе обратиться в Минтруд России с целью рассмотрения возникших разногласий.

Разногласия по вопросам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения СОУТ рассматриваются Минтрудом России бесплатно.

## Приложения

Приложение № 1  
к Методическим рекомендациям  
(Образец приказа)

Приказ (Распоряжение) № \_\_\_\_ от \_\_\_\_

### О проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах ООО \_\_\_\_\_

В соответствии с требованиями ст.212 Трудового кодекса РФ и Федерального закона от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. В срок до \_\_\_\_ провести специальную оценку условий труда (далее – СОУТ) на рабочих местах в целом по организации.
2. Для организации и проведения СОУТ создать комиссию в составе \_\_\_\_ человек (Приложение № 1 к приказу).
3. Комиссии по проведению СОУТ в срок до \_\_\_\_ по согласованию с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, подготовить проект графика проведения СОУТ в организации.
4. Утвердить Положение о комиссии по проведению СОУТ в организации и регламент ее работы (Приложение № 2 к приказу).
5. Председателю комиссии по проведению СОУТ:
  - провести обучение членов комиссии правилам проведения СОУТ;
  - обеспечить членов комиссии нормативно-правовыми актами, методическими рекомендациями и справочной литературой по вопросам проведения СОУТ.
6. Ответственному за делопроизводство ознакомить председателя и членов комиссии с настоящим приказом под роспись в течение трех рабочих дней.
7. Настоящий приказ довести до сведения всех работников организации.
8. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель организации

**Состав комиссии по проведению  
специальной оценки условий труда в организации**

Члены комиссии:

1. Председатель комиссии – заместитель руководителя (Ф. И.О.);
2. Заместитель председателя комиссии – главный инженер (Ф. И.О.);
3. Секретарь комиссии – руководитель отдела охраны труда (Ф. И.О.);
4. Механик (Ф. И.О.);
5. Энергетик (Ф. И.О.);
6. Руководитель службы управления персоналом (Ф. И.О.);
7. Начальник отдела (Ф. И.О.);
8. Член профкома, заместитель председателя ППО (Ф. И.О.);
9. Член профкома, комитета (комиссии) по охране труда организации (Ф. И.О.);
10. Член профкома, старший уполномоченный по охране труда (Ф. И.О.);
11. Член профкома, уполномоченный по охране труда (Ф. И.О.);

## **Примерное положение о комиссии по проведению специальной оценки условий труда в организации**

1. Примерное положение о комиссии по проведению специальной оценки условий труда (в дальнейшем – Комиссия по проведению СОУТ) разработано в целях организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации (в дальнейшем – ППО) или иного уполномоченного работниками представительного органа по проведению специальной оценки условий труда.

2. На основе примерного положения приказом (распоряжением) работодателя с учетом мнения выборного органа ППО или иного уполномоченного работниками представительного органа утверждается положение о комиссии по проведению СОУТ в организации с учетом специфики деятельности работодателя.

3. Комиссия по проведению СОУТ в своей работе руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о специальной оценке условий труда, генеральным, региональным, отраслевыми (межотраслевыми) территориальными соглашениями, коллективными договорами и локальными нормативными актами работодателя.

### **4. Задачами комиссии по проведению СОУТ являются:**

- обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах организации в установленные сроки;
- обеспечение соблюдения действующего законодательства об охране труда, в том числе соблюдение методики проведения СОУТ в организации;
- обеспечение законных прав и интересов работников организации на охрану труда, гарантии и компенсации за условия труда.

### **5. Функциями комиссии по проведению СОУТ являются:**

5.1. Формирование нормативной документации и иных необходимых для проведения специальной оценки условий труда локальных нормативных актов, организационно-распорядительных и методических документов.

5.2. Составление перечня рабочих мест (с выделением аналогичных), на которых проводится СОУТ.

5.3. Подготовка необходимых сведений, документов и информации, характеризующих условия труда на рабочих местах:

- о действующих на рабочих местах факторах производственной среды и трудового процесса;
  - о фактически предоставляемых гарантиях и компенсациях работникам, занятым работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- о фактической обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на рабочих местах, на которых предусмотрено проведение



измерений и исследований потенциально вредных и/или опасных производственных факторов;

- подготовка перечня потенциально вредных и/или опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям и т.д.

5.4. Приведение наименований профессий и должностей работников в соответствие с квалификационными справочниками.

5.5. Разработка по результатам проведения СОУТ плана мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.6. Рассмотрение предложений полномочных представителей работников (ППО или иного уполномоченного работниками представительного органа), жалоб, заявлений и предложений работников.

5.7. Письменное информирование полномочных представителей работников и работников о принятых комиссией решениях.

5.8. Обеспечение хранения и защиты материалов по проведению СОУТ, в том числе в электронном виде, во избежание их изменения, исправления, порчи либо хищения.

## **6. Полномочия комиссии по проведению СОУТ**

Для осуществления возложенных функций комиссия вправе:

6.1. Получать необходимую для проведения СОУТ информацию от всех служб, подразделений и должностных лиц организации в запрашиваемые сроки.

6.2. Контролировать соблюдение типичных условий технологических процессов и работ при проведении СОУТ.

6.3. Контролировать проведение ОПСОУТ исследований (испытаний) и измерений вредных производственных факторов на рабочих местах, соблюдение методик проведения исследований (испытаний) и измерений.

6.4. Участвовать при проведении ОПСОУТ измерений и исследований вредных и/или опасных производственных факторов.

6.5. Принимать решения:

- о возможности использования результатов производственного контроля при проведении СОУТ;

- о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений в случаях, если они могут создать угрозу жизни работников, экспертов и иных лиц, проводящих СОУТ;

- об утверждении перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ, с выделением аналогичных рабочих мест;

- об утверждении (по предложению эксперта) результатов идентификации потенциально вредных и/или опасных производственных факторов;

- об утверждении перечня потенциально вредных и/или опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям;

- о признании допустимыми условий труда, если на рабочем месте не идентифицированы вредные и/или опасные производственные факторы;

- о снижении подкласса условий труда на рабочих местах в связи с применением эффективных средств индивидуальной защиты (по предложению эксперта на один подкласс, по согласованию с Роспотребнадзором - более чем на один подкласс);

- об утверждении отчета о проведении СОУТ;

- по предложениям полномочных представителей работников, жалобам, заявлениям и предложениям работников.

6.6. Решения комиссии по проведению СОУТ, принятые в пределах ее компетенции, обязательны для исполнения всеми должностными лицами организации.

## **7. Примерный регламент работы комиссии по проведению СОУТ**

7.1. Полномочия комиссии начинаются с момента подписания работодателем приказа (распоряжения) о создании комиссии.

7.2. Заседание комиссии считается правомочным, если в нем принимают участие не менее двух третей членов комиссии.

7.3. Заседание комиссии ведет Председатель комиссии, в его отсутствие заместитель председателя. Они обеспечивают соблюдение регламента и порядка работы комиссии.

7.4. Форму голосования по рассматриваемым вопросам определяют члены комиссии путем голосования до начала рассмотрения вопросов на очередном заседании комиссии.

7.5. Решения комиссии принимаются большинством голосов ее членов, участвующих в голосовании при наличии кворума.

При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании комиссии.

7.6. По приглашению Председателя комиссии или его заместителя в работе комиссии без права решающего голоса могут присутствовать руководители и специалисты структурных подразделений организации, приглашенные специалисты других организаций (органов государственного надзора и контроля, органов исполнительной власти РК по труду, профсоюзных и иных организаций).

7.7. Решения комиссии оформляются Протоколами, подписываются Председателем комиссии (либо его заместителем) и секретарем комиссии не позднее, чем на следующий день после заседания комиссии.

7.8. Оповещение членов комиссии о месте, времени и повестке дня заседания комиссии обеспечивается секретарем комиссии не позднее, чем за два дня до даты заседания комиссии.

**Протокол № \_\_\_\_**  
**заседания комиссии по проведению специальной оценки условий труда**  
**в ООО \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2015 г.**

**Присутствовали:**

Председатель комиссии  
Заместитель председателя комиссии  
Секретарь комиссии  
Члены комиссии:

**Приглашенные** – представитель ОПСОУТ \_\_\_\_\_ (должность, ФИО)

**Повестка дня:**

1. О первоочередных мерах по проведению СОУТ в организации. Информация Председателя комиссии.
2. О подготовке Графика проведения СОУТ. Информация заместителя Председателя комиссии.

**Постановили:**

1. Информацию «О первоочередных мерах по проведению СОУТ в организации» с замечаниями и предложениями принять к исполнению (за \_\_\_\_, против \_\_\_\_, воздерж. \_\_\_\_).

**Принятые замечания и предложения:**

Член комиссии Иванов Н.П. \_\_\_\_\_  
Член комиссии Петров И.И. \_\_\_\_\_

2. График проведения СОУТ согласовать без замечаний и предложений. (за \_\_\_\_, против \_\_\_\_, воздерж. \_\_\_\_)
3. Подготовленный График проведения СОУТ передать руководителю организации на утверждение. (за \_\_\_\_, против \_\_\_\_, воздерж. \_\_\_\_)

Председатель комиссии \_\_\_\_\_

Секретарь комиссии \_\_\_\_\_

Приложение № 3  
к Методическим рекомендациям  
(образец графика)

Утверждаю  
Руководитель организации  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2015 года

**График  
проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Ответственный
	Подготовка и утверждение приказа о проведении СОУТ в организации		Работодатель
	Обучение членов комиссии правилам проведения СОУТ и информирование персонала организации о их правах при проведении специальной оценки условий труда		Работодатель
	Формирование нормативной, методической, справочной и иной технической документации, необходимой для проведения СОУТ		Комиссия
	Заключение гражданско-правового договора на проведение СОУТ с организацией, соответствующей установленным законодательством требованиям		Работодатель
	Составление перечня рабочих мест, профессий и должностей работников с указанием аналогичных рабочих мест и иных показателей, характеризующих условия труда на рабочих местах организации.		Работодатель
	Составление списков рабочих мест организации, которые подлежат (не подлежат) идентификации потенциально вредных и/или опасных производственных факторов		Эксперты ОПСОУТ
	Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов		Эксперты ОПСОУТ
	Формирование перечня вредных и /или опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям, испытаниям и измерениям		Комиссия
	Исследования (испытания) измерения вредных и (или) опасных производственных факторов		ОПСОУТ
	Отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов		ОПСОУТ
	Оформление результатов проведения СОУТ, подготовка отчета о проведении СОУТ		ОПСОУТ
	Рассмотрение и утверждение отчета о проведении СОУТ		Комиссия
	Декларирование соответствия условий труда. Составление протокола комиссии на основании		Комиссия

	заключения эксперта		
	Издание приказа о завершении СОУТ в организации		Работодатель
	Ознакомление (в письменном виде) работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись		Работодатель
	Передача результатов СОУТ в государственную инспекцию труда.		ОПСОУТ

**Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда**

\_\_\_\_\_ (должность)      \_\_\_\_\_ (подпись)      \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)      \_\_\_\_\_ (дата)

**Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:**

\_\_\_\_\_ (должность)      \_\_\_\_\_ (подпись)      \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)      \_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (должность)      \_\_\_\_\_ (подпись)      \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)      \_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (должность)      \_\_\_\_\_ (подпись)      \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)      \_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (должность)      \_\_\_\_\_ (подпись)      \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)      \_\_\_\_\_ (дата)

**Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:**

\_\_\_\_\_ (№ в реестре)      \_\_\_\_\_ (подпись)      \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)      \_\_\_\_\_ (дата)

### **Памятка о правах работника при проведении СОУТ на его рабочем месте**

Работник имеет право:

1. Присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте (ч.1. ст.5 № 426-ФЗ).

2. Обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей СОУТ, эксперту за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте (ч.1. ст.5 № 426-ФЗ).

3. Следить за тем, чтобы работодатель:

3.1. Не предпринимал каких-либо действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты ее проведения (ч.2. ст.4 № 426-ФЗ), а именно:

- не допускал применения во время выполнения измерений и исследований вредных факторов других (по сравнению с обычным технологическим процессом) материалов, машин и механизмов, инструмента, другого состава бригад и звеньев, изменения работы вентиляционных систем, систем отопления, режимов труда и отдыха, обеспечения работников СИЗ и т.п.;

- не выводил из помещений на время выполнения замеров вредных производственных факторов обычно работающие установки и машины, производящие шум, вибрацию, создающие загазованность воздуха и т.п.

4. Вносить предложения эксперту и в комиссию по проведению СОУТ по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и/или опасных производственных факторов (ч.3. ст.10, ч.2 ст.12 № 426-ФЗ).

5. Знакомиться (в письменном виде) с результатами СОУТ на его рабочем месте в течение не более 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ (ч.2 ст.4, ч.2.ст.5 № 426-ФЗ).

6. Обращаться в выборный орган ППО с предложением и обоснованием о проведении внеочередной СОУТ на его рабочем месте.

7. Обращаться с заявлением о проведении экспертизы качества специальной оценки условий труда на его рабочем месте:

- в Государственную инспекцию труда в (ч.2 ст.24 № 426-ФЗ);

- непосредственно в государственную экспертизу условий труда при Минтруде (ч.2 ст.24 № 426-ФЗ);

- при несогласии заявителя с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда на его рабочем месте - в Министерство труда и социальной защиты РФ (ч.4 ст.24 № 426-ФЗ).

8. Обращаться с иском с заявлением в суд с обжалованием результатов проведения СОУТ на его рабочем месте.

Приложение № 5  
к Методическим рекомендациям

Утверждено решением комиссии  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2015 года  
Протокол № \_\_\_

**Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная  
оценка условий труда, с указанием аналогичных**

по \_\_\_\_\_  
(наименование подразделения, организации)

№ рабочего места	Наименование рабочего места (профессия, должность)	Какому рабочему месту аналогич но	Количество работающих на рабочем месте, чел.			
			Всего	Из них:		
				женщин	лиц в возрасте до 18 лет	инвалидов, допущенных к выполнению работ
1	2	3	4	5	6	7

Исполнители:

_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(ФИО)
_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(ФИО)

Приложение № 6  
к Методическим рекомендациям

Утверждено решением комиссии  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2015 года  
Протокол № \_\_\_

**Перечень  
используемого на рабочих месте оборудования, приспособлений,  
инструмента по**

\_\_\_\_\_  
(наименование подразделения, организации)

Номер рабочего места	Наименование профессии, должности	Перечень применяемого оборудования, приспособлений и инструмента	Нормативные правовые акты, регламентирующие безопасную эксплуатацию применяемого оборудования, приспособлений и инструмента
1	2	3	4

Исполнители:

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)



Приложение № 7  
к Методическим рекомендациям

Утверждено решением комиссии  
от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2015 года  
Протокол № \_\_\_

**Перечень  
рабочих мест, на которых действуют потенциально вредные и/или  
опасные производственные факторы в \_\_\_\_\_**

\_\_\_\_\_ (наименование подразделения, организации)

Номер рабочего места	Наименование профессии, должности	Наименование вредных и опасных производственных факторов
1	2	3

Исполнители:

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

Приложение № 8  
к Методическим рекомендациям

Утверждено решением комиссии  
от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2015 года  
Протокол № \_\_\_

**Перечень рабочих мест,  
на которых работникам ограничено время контакта с вредными  
производственными факторами в течение рабочей смены и/или  
устанавливается ограниченный стаж работы по**

\_\_\_\_\_ (наименование подразделения, организации)

Наименование рабочего места	Наименование профессии, должности	Наименование вредного фактора с превышением ПДК или ПДУ	Допустимое время контакта с вредным фактором за рабочую смену, час.	Предельный трудовой стаж работника на данном рабочем месте (год, месяц)
1	2	3	4	5

Исполнители:

_____ (должность)	_____ (подпись)	_____ (ФИО)
_____ (должность)	_____ (подпись)	_____ (ФИО)

Приложение № 9  
к Методическим рекомендациям

Утверждено решением комиссии  
от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2015 года  
Протокол № \_\_\_

**Фактически предоставляемые компенсации  
работникам, занятым на рабочих местах с вредными  
условиями труда в \_\_\_\_\_**  
(наименование подразделения, организации)

Номер рабочего места	Наименование профессии, должности	Виды компенсаций				
		Повышение оплаты труда, %	Дополнит ель ный отпуск, дней	Продолж ительнос ть рабочего дня, час.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Лечебно- профилактич еское питание
1	2	4	5	6	7	8

Исполнители:

\_\_\_\_\_

(должность)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(ФИО)

\_\_\_\_\_

(должность)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(ФИО)

Приложение № 10  
к Методическим рекомендациям

Утверждено решением комиссии  
от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2015 года  
Протокол № \_\_\_

**Перечень рабочих мест,  
на которых работники фактически получают бесплатно спецодежду,  
спецобувь и другие средства индивидуальной защиты**

**В** \_\_\_\_\_  
(наименование подразделения, организации)

Номер рабочего места	Наименование профессии, должности	Основания для выдачи СИЗ	Обеспеченность работников СИЗ		Номера сертификата соответствия СИЗ
			по норме	фактически	
1	2	3	4	5	6

Исполнители:

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

Приложение № 11  
к Методическим рекомендациям

Утверждено решением комиссии  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2015 года  
Протокол № \_\_\_

**Перечень рабочих мест,  
на которых работники имеют право на досрочное назначение пенсий за  
работу во вредных и /или опасных условиях труда**

**В** \_\_\_\_\_  
(наименование подразделения, организации)

Номер рабочего места	Наименование профессии, должности	Основание для назначения досрочной пенсии			
		Наименование нормативного правового акта	Вид производства	Вид работ	Номер позиции в нормативном правовом акте
1	2	3	4	5	6

Исполнители:

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

Приложение № 12  
к Методическим рекомендациям

Утверждено решением комиссии  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2015 года  
Протокол № \_\_\_

**Перечень рабочих мест,  
на которых работники фактически проходят предварительные и  
периодические медицинские осмотры**

В \_\_\_\_\_  
(наименование подразделения, организации)

Номер рабочего места	Наименование профессии, должности	Номер позиции по Приказу о необходимости прохождения периодического и (или) предварительного медицинского осмотра	Периодичность прохождения медосмотра в год, раз
1	2	3	4

Исполнители:

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

Приложение № 13  
к Методическим рекомендациям  
(образец перечня)

**Перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ**

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.)																	
				химический фактор	биологический фактор	Физические факторы														тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса
						аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля фактора Неионизирующие поля и излучения	ультрафиолетовое излучение фактора Неионизирующие поля и излучения	лазерное излучение фактора Неионизирующие поля и излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20		

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

\_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

\_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (дата)  
 \_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (дата)

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

\_\_\_\_\_ (№ в реестре) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (дата)

Приложение № 14  
к Методическим рекомендациям  
(образец карты СОУТ)

ООО «Сервисная компания» <small>(полное наименование работодателя)</small>				
167000, Республика Коми, г.Сыктывкар, ул. Маркова, д.58, директор Михайлов Сергей Иванович, mix@mail.ru <small>(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)</small>				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКATO
1104567888	87659820	1000700	45	87401000000

**КАРТА N 55**  
**специальной оценки условий труда**

Маляр код-13450  
(наименование профессии (должности) работника)

Наименование структурного подразделения Отдел обслуживания  
Количество и номера аналогичных рабочих мест Отсутствуют

**Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС** *Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1, утвержденный Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985г. № 31/3-30, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»*  
(выпуск, раздел, дата утверждения)

**Строка 020. Численность работающих:**

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	0
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

**Строка 021. СНИЛС работников:**

061-986-938 81

**Строка 022.** **Используемое оборудование:** не используется  
**Используемые сырье и материалы:** краски, грунтовки

**Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:**

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс условий труда	Эффективность СИЗ <*>, +/-/не оценивалась	Класс условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	3.1	не оценивалась	-
Биологический	-		-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-		-
Шум	-		-
Инфразвук	-		-
Ультразвук воздушный	-		-
Вибрация общая	-		-
Вибрация локальная	-		-
Неионизирующие излучения	-		-
Ионизирующие излучения	-		-
Параметры микроклимата	-		-
Параметры световой среды	-		-
Тяжесть трудового процесса	2		-
Напряженность трудового процесса	-		-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	3.1	не заполняется	-

<\*> Средства индивидуальной защиты



**Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:**

№ п/п	Виды компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении компенсации (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работников	Да	Да	статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Да	Нет	Отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Да	Нет	Отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Да	Да	п. 529 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009г. № 45н
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	Отсутствует
6.	Право на досрочное назначение трудовой пенсии	Да	Да	позиция 23200000-13450 Списка № 2, утвержденного Постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991г. № 10
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	п/п 1.2.14.2. Приложения № 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. № 302н

**Строка 050. Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда, по режима труда и отдыха, по подбору работников:** Невозможно применение труда подростков в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 г. №163, Пункт 1149

Дата составления: 20.04.2015

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

\_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

\_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (дата)

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

\_\_\_\_\_ (№ в реестре) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (дата)

С результатами оценки условий труда ознакомлен(ы)

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (дата)

**Рекомендуемый объем гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в зависимости от класса (подкласса) условий труда**

Наименование гарантий и компенсаций	Безопасные условия труда (1 и 2 класс)	Вредные условия труда (3 класс)				Опасные условия труда (4 класс)
		3.1	3.2	3.3	3.4	
Повышенная оплата труда работника (% к тарифной ставке, окладу)	-	4 %	6 %	9 %	12 %	16 %
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (календарных дней)	-	-	7	9	11	14
Сокращенная продолжительность рабочего времени	-	-	-	не более 36 часов	не более 36 часов	не более 30 часов

**Минимальные размеры гарантий и компенсаций работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.ст.92, 117, 147 ТК РФ)**

Наименование гарантий и компенсаций	Условия труда				
	Класс				Класс
	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Сокращенная продолжительность рабочего времени	—	—	Не более 36 ч.	Не более 36ч	Не более 36ч.
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск ( календарных дней)	—	7 дней	7 дней	7дней	7 дней
Повышенная оплата труда работника	4%	4%	4 %	4 %	4 %

Приложение № 16  
к Методическим рекомендациям  
(форма заявления)

В Комитет по труду и занятости

от \_\_\_\_\_  
полное наименование заявителя (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (при наличии)  
заявителя (для физических лиц)

\_\_\_\_\_ почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (при наличии)

### Заявление

Прошу провести государственную экспертизу условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Сведения о рабочих местах:

Полное наименование работодателя	
Адрес места нахождения работодателя	
Индивидуальный номер рабочего места (при наличии)	
Наименование профессии (должности) работника с указанием структурного подразделения работодателя (при наличии)	
Сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии)	
Сведения об организации (организациях) проводившей специальную оценку условий труда	
Сведения об оплате государственной экспертизы условий труда	

Приложения<sup>1</sup>:

- отчет о проведении специальной оценки условий труда;
- предписания должностных лиц государственных инспекций труда об устранении выявленных в ходе проведения мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» нарушений (при наличии).

Дата

подпись

<sup>1</sup> в случае, если заявление подано работодателем

## **Перечень основных нормативных актов по вопросам проведения СОУТ**

1. Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда».
2. Федеральный закон № 421-ФЗ от 28.12.2013 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием федерального закона «О специальной оценке условий труда».
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ (ред. от 06.04.2015, с изм. от 02.05.2015).
4. Постановление Правительства РФ от 14.04.2014 г. № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей».
5. Постановление Правительства РФ от 30.05.2014 г. № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда».
6. Постановление Правительства РФ от 03.07.2014 г. № 614 «Правила аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования».
7. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 г. № 33н (ред. от 20.01.2015) «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
8. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 07.02.2014 г. № 80н. «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».
9. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.11.2014г. № 882н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства РФ от 28.04.2007 года № 252».
10. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 05.12.2014г. № 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом».
11. Приказ министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. № 996н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах».
12. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27.01.2015г. № 46н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений».

13. Приказ Минтруда России от 03.07.2014г. № 436н (ред. от 20.03.2015) «Об утверждении Порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда».
14. Приказ Минтруда России от 19.02.2015г. № 102н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды».
15. Приказ Минтруда России от 18.02.2015г. № 96н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы».
16. Приказ Минтруда России от 09.10.2014г. № 682н «Об утверждении методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда».
17. Приказ Минтруда России от 22.09.2014г. № 652н «Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда».
18. Приказ Минтруда России от 12.08.2014г. № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»  
с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.ст.92, 117, 147 ТК РФ)

### **Методические рекомендации по проведению в организациях мероприятий по улучшению условий труда по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ)**

По результатам специальной оценки условий труда организации должны проводить определенные мероприятия по улучшению условий труда. Рекомендации (перечни) по проведению вышеуказанных мероприятий содержатся в материалах специальной оценки условий труда.

#### **1. Организация рационального режима труда и отдыха работников**

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством, содержащим нормы трудового права. Режим рабочего времени и времени отдыха указывается в трудовом договоре работника.

В случае установления на рабочих местах вредных условий труда по тяжести и напряженности трудового процесса, по превышению уровня шума, электромагнитного излучения, уровня содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, работодателем устанавливаются дополнительные перерывы в течение рабочего дня (смены).

Рекомендации к организации режимов труда и отдыха для работников умственного вида деятельности:

- **при 8-часовой рабочей смене** продолжительность обеденного перерыва составляет 30 минут, а регламентированные перерывы рекомендуется устанавливать через 2 часа от начала рабочей смены и через 2 часа после обеденного перерыва продолжительностью 5 - 7 минут каждый;

- **при 12-часовой рабочей смене** для работников рекомендуется предусмотреть в течение рабочей смены два обеденных перерыва общей продолжительностью 1,5 часа (первый - через 3,5 - 4,0 часа, второй - через 7,5 - 8,0 часов от начала работы) и четыре регламентированных перерыва по 10 минут с общей продолжительностью 40 минут.

При работе в ночную смену продолжительность регламентированного перерыва в глубокие часы ночи рекомендуется увеличить до 45 минут. Кроме того, работникам рекомендуется предоставлять регламентированные перерывы в счет рабочего времени через каждый час работы по 5 - 8 минут.

Рекомендации к организации режимов труда и отдыха для работников, занятых на работе с видеодисплейными терминалами (ВДТ) и персональными электронно-вычислительными машинами (ПЭВМ):

Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организация перерывов по 10 - 15 минут через каждый час работы.

При работе с ПЭВМ в ночную смену (с 22 до 6 часов), независимо от категории и вида трудовой деятельности, продолжительность регламентированных перерывов следует увеличивать на 30%.

Рекомендации к организации режимов труда и отдыха для работников физического труда

Для профессиональных групп, выполняющих тяжелый физический труд, в режим труда и отдыха целесообразно включать 2 - 3 регламентированных перерыва общей продолжительностью 15 - 20 минут.

Организация рационального режима труда и отдыха не исключает необходимости проведения комплексных мероприятий по дальнейшему улучшению условий труда работников.

## **2. Обеспечение выдачи средств индивидуальной защиты (далее СИЗ)**

В соответствии со ст. 221 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных или имеющих декларацию соответствия специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечить их применение.

Предоставление работникам СИЗ осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной

обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – типовые нормы). При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах – типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ.

Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи средств индивидуальной защиты.

### **3. Улучшение качества искусственного освещения**

Работодателю необходимо обеспечить рабочее место дополнительными источниками искусственного освещения либо привести в рабочее состояние уже имеющиеся источники света (ремонт, замена ламп).

### **4. При воздействии биологического фактора**

Работодателю необходимо обеспечить проведение:

- профилактических мероприятий – плановая вакцинация и прививки работникам, занятым на работах с биологическим материалом;
- организационных мероприятий – в разделе 4 «Требования безопасности в аварийных ситуациях» Инструкции по охране труда на рабочем месте должен быть описан алгоритм действия медперсонала в случае аварийных ситуаций (травматизация кожных покровов или попадание биологических и патологических жидкостей пациента на слизистые оболочки глаз, носа, ротовой полости медработника при осуществлении медицинских манипуляций). Данные инструкции должны быть доведены до сведения работников. Необходимо ведение журнала регистрации аварийных ситуаций.

### **5. Снижение уровня шума и (или) вибрации**

Работодателю необходимо обеспечить технический осмотр оборудования, являющегося источником шума и (или) вибрации. При выявлении неисправности указанного оборудования обеспечить его ремонт или замену.

В случае если оборудование исправно, а шум и (или) вибрация являются технологическими особенностями данного вида оборудования, необходимо обеспечить работников на этих рабочих местах сертифицированными СИЗ (противошумные наушники или вкладыши, виброзащитные перчатки, обувь), оборудовать виброзащитные сидения.

### **6. При превышении концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны**

Работодателю необходимо обеспечить рабочее место работника системами общей и (или) местной вентиляции, применение СИЗ органов дыхания (респираторов), кожи (защитных костюмов), организацию рационального режима труда и отдыха (см. выше).

#### **7. Снижение уровня воздействия ультрафиолетового излучения**

Работодателю необходимо обеспечить работника сертифицированными СИЗ (сварочный шлем (щиток) с защитой от ультрафиолетового излучения, костюм, обувь, перчатки для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла).

#### **8. При превышении тяжести труда (подъем и перемещение грузов в случае превышения массы поднимаемого груза выше нормативных значений)**

Работодателю необходимо обеспечить проведение мероприятий по механизации и автоматизации трудовых процессов.