

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах выполнения плана работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2018 году и плане работы на 2019 год

Работа выборных органов Межрегиональной организации ПРГУ РФ, территориальных и первичных профсоюзных организаций, входящих в ее структуру, в 2018 году осуществлялась на плановой основе.

План работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2018 год сформирован с учетом целей и задач Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах, утвержденной на X Съезде Профсоюза 12 августа 2015 года (далее – Программа), и направлен на реализацию программных мероприятий.

За истекший период 2018 года проведено 2 заседания Комитета и 5 заседаний Президиума Межрегиональной организации Профсоюза, на которых рассмотрено 67 вопросов, в том числе:

- Об итогах выполнения Региональных (межрегиональных) отраслевых Соглашений между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза и его социальными партнерами в 2017 году.
- Об обеспечении работодателями гарантий и компенсаций работникам, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда признаны вредными и (или) опасными в учреждениях социальной защиты населения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.
- О проведении IX молодежного слёта «Я, ТЫ, ОН, ОНА – профсоюзная страна», посвященного 100-летию образования Профсоюза.
- О практике работы выборных органов первичных профсоюзных организаций Управления Федеральной антимонопольной службы по СПб, Управления Федеральной службы судебных приставов по СПб, Управления Федеральной службы государственной статистики по СПб и ЛО, СПб ГКУ «Поисково-спасательная служба Санкт-Петербурга» по вовлечению работников в Профсоюз, повышению мотивации профсоюзного членства и эффективности информационной работы.
- О ходе выполнения постановлений Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ о деятельности выборных органов первичных и территориальных профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ, по реализации информационной политики от 28.09.2016 № 9-6, от 14.11.2017 № 17-3.
- О соблюдении прав и гарантий деятельности первичных профсоюзных организаций работодателями федеральных казенных учреждений, находящихся в подчинении УФСИН РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.
- О ходе выполнения представителем нанимателя (работодателем) налоговых инспекций Ленинградской области обязательств раздела «Охрана труда» Регионального соглашения между Управлением федеральной налоговой службы по Ленинградской области и Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2017-2019 годы.
- О ходе выполнения постановления Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ от 14.11.2017 № 17-1 «О ходе работы по организации применения профессиональных стандартов в учреждениях социальной защиты Санкт-Петербурга».

- О практике работы первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Тосненской территориальной организации, по реализации молодежной политики.

2018 год прошел под знаком 100-летия Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Мероприятия Межрегиональной организации в связи со 100-летием Профсоюза организованы в соответствии с постановлениями ЦК Профсоюза от 15.06.2016 № III-4, Президиума Межрегиональной организации Профсоюза от 27.09.2017 № 16-5 «О 100-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

В целях реализации плана мероприятий, приуроченных к юбилею, организованы и проведены:

- собрания (конференции) в первичных профсоюзных организациях;
- торжественное собрание профсоюзного актива Межрегиональной организации 18 мая 2018 года;
- молодежный слет «Я, ты, он, она – профсоюзная страна»;
- КВН «ПРО100»;
- культурно-массовые, спортивно-оздоровительные, интеллектуальные мероприятия, в том числе для молодежи;
- смотр-конкурс Межрегиональной организации «Профсоюз - вчера, сегодня, завтра» по 5 номинациям: «Профком – организатор, пропагандист и агитатор», «Профком - гарант безопасности», «Профком – гарант достойных условий труда», «Молодежный совет – дело активных», «Профком – рациональный хозяин профсоюзного бюджета».

В течение года размещалась информация, посвященная 100-летию Профсоюза, на официальном сайте Межрегиональной организации Профсоюза, в том числе на страничках профсоюзных организаций в рубрике «О нас, о юбилее», в группе «ВКонтакте», на информационных ресурсах первичных профсоюзных организаций. Также оформлялись тематические стенды, выставки в профсоюзных организациях, готовились выпуски стенгазет, тематические информационные материалы (плакаты, буклеты).

Юбилейные знаки и Благодарственные письма «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России» вручены более чем четыремстам членам Профсоюза, среди которых профсоюзные работники и активисты, ветераны профсоюзного движения, а также социальные партнеры Межрегиональной организации.

Общее количество участников мероприятий, посвященных юбилею, составило более 15 тысяч человек.

Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, правозащитная работа

Целью правозащитной работы в 2018 году являлась реализация права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о прохождении государственной (муниципальной) службы, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

В соответствии с планом работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2018 год правовой инспекцией труда была продолжена работа по осуществлению мониторинга соблюдения работодателями трудовых прав работников при внедрении профессиональных стандартов в учреждениях социального обслуживания населения.

С целью осуществления контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства при применении профессиональных стандартов осуществлены выездные проверки в СПб ГБУСО «Дом-интернат для престарелых и инвалидов №1» и СПб ГБУСОН «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Невского района Санкт-Петербурга».

По запросам Комитета Межрегиональной организации первичные профсоюзные организации направляли информацию о ходе работы по организации применения

профессиональных стандартов, участия выборных органов первичных профорганизаций в этой деятельности, принимаемых ими мерах по защите трудовых прав работников.

Указанный вопрос рассмотрен на заседании Президиума Межрегиональной организации 15.11.2018. На основе представленной информации Президиумом Межрегиональной организации приняты решения о действиях профсоюзных организаций в условиях внедрения профессиональных стандартов. Выборным органам первичных профорганизаций поручено участвовать в проведении совместной с работодателями разъяснительной работы в учреждениях, контролировать соблюдение работодателями трудовых прав работников при внедрении профессиональных стандартов.

Правовой инспекцией труда изучено состояние соблюдения прав и гарантий деятельности первичных профсоюзных организаций в учреждениях, находящихся в подчинении УФСИН России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Так, осуществлены выездные проверки в ФКУЗ «Медико-санитарная часть №78», ФКУ «Колпинская воспитательная колония», ФКУ «Исправительная колония №2», ФКУ «Исправительная колония №3», в ходе которых установлено, что соблюдение прав профсоюзных организаций и создание условий для их деятельности работодателями обеспечено на уровне, не соответствующем требованиям законодательства о труде и о профессиональных союзах.

Результаты проверок обобщены и рассмотрены на заседании Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ 26.09.2018. О фактах неисполнения работодателями обязанностей по созданию условий деятельности профорганизаций проинформировано УФСИН России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Также проведены выездные проверки соблюдения трудового законодательства в учреждениях: ЛОГБУ «Приозерский КЦСОН», ЛОГСБУСО «Сясьстройский психоневрологический интернат», Отдел вневедомственной охраны по Тосненскому району Ленинградской области – филиал ФГКУ «УВО ВНГ России по СПб и ЛО», ГКУ «Управление по обеспечению мероприятий гражданской защиты Ленинградской области».

По всем фактам выявленных нарушений трудового законодательства в адрес руководителей учреждений вносились представления.

В течение года специалистами Правовой инспекции оказывалась юридическая помощь членам Профсоюза в защите нарушенных прав в судах.

Так, в Межрегиональную организацию ПРГУ РФ обратилась председатель одной из первичных профсоюзных организаций для оказания правовой помощи в связи с незаконным привлечением к дисциплинарной ответственности. В результате разбирательств исковые требования о незаконности привлечения председателя первичной профсоюзной организации судом удовлетворены, принято решение о незаконности дисциплинарных взысканий, наложенных работодателем. Уже после подачи в суд исковых заявлений об обжаловании дисциплинарных взысканий, председатель была уволена по пункту 5 части первой статьи 81 ТК РФ (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей). При этом работодателем была нарушена процедура предусмотренного законом учета мотивированного мнения вышестоящего выборного профсоюзного органа при увольнении руководителя первичной профсоюзной организации. Нарушения закона, допущенные работодателем при увольнении председателя первичной профсоюзной организации, легли в основу новых исковых требований, также удовлетворенных судом. Согласно решению суда, работник восстановлен в той же должности, в её пользу взыскана компенсация среднего заработка за время вынужденного прогула, составившего более 4 месяцев, а также компенсация морального вреда.

Осуществлялись выездные консультации, в ходе которых руководству учреждений и председателям профорганизаций давались разъяснения по возникшим у них вопросам.

В форме выездных юридических консультаций оказана практическая правовая помощь Лодейнопольской, Ломоносовской территориальным организациям Профсоюза, а также руководству учреждений и профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций СПб ГКУ «Пожарно-спасательный отряд противопожарной службы Санкт-

Петербурга по Фрунзенскому району Санкт-Петербурга», Лужского Психоневрологического интерната, Лужского КЦСОН, СПб ГБСРОУ СПР – техникум для инвалидов «Профессионально-реабилитационный центр».

Продолжена работа по совершенствованию законодательства в области трудовых и связанных с ними отношений. Так, Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза во взаимодействии с Комитетом правопорядка и безопасности Ленинградской области приняты меры, направленные на установление дополнительной ежемесячной выплаты спасателям аварийно-спасательной службы и аварийно-спасательных формирований Ленинградской области, достигших общеустановленного пенсионного возраста. В адрес председателя Законодательного собрания Ленинградской области направлено письмо в поддержку проекта закона «Об аварийно-спасательной службе Ленинградской области и статусе спасателя Ленинградской области». Губернатору Ленинградской области Дрозденко А.Ю. Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза также направлено обращение по вопросу принятия постановления Правительства Ленинградской области о порядке предоставления ежемесячной денежной выплаты спасателям.

В июне 2018 года проведена юридическая экспертиза проекта изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга, регулирующее систему оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Комитету по вопросам законности, правопорядка и безопасности.

Установлено, что предложенная редакция проекта постановления противоречит Закону Санкт-Петербурга от 12.10.2005 №531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» в части, исключающей коллективные договоры и соглашения из числа документов, устанавливающих перечень, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера. В адрес секретариата трехсторонней комиссии направлено письмо с предложением альтернативной редакции проекта постановления, которая и была включена в итоговую редакцию документа.

На протяжении всего года по запросам выборных органов первичных профсоюзных организаций направлялись разъяснения в письменной форме по уставным вопросам, а также вопросам трудового и регулирующего прохождения государственной службы законодательства.

В рамках работы по правовому просвещению и пропаганде правовых знаний специалистами правовой инспекции труда принято активное участие в обучающих мероприятиях для профсоюзных кадров и актива, во время которых освещены темы:

«Правовые последствия несоблюдения Положения о профсоюзном билете и учете членов профсоюза»,

«Актуальные вопросы правового обеспечения деятельности первичных профсоюзных организаций»,

«Особенности регулирования служебных (трудовых) отношений с работниками, замещающими должности государственной (муниципальной) службы»,

«Практика разрешения индивидуальных трудовых споров»,

«Организация работы с персональными данными членов Профсоюза».

В мае 2018 года организован и проведен правовой турнир «Клуб знатоков трудового права», в котором приняли участие команды первичных профорганизаций:

ГКУ «Леноблпожспас»,

ЛОГБУ «Приозерский КЦСОН»,

сборная команда СПб ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов» и СПб ГБУСОН «Комплексный центр социального обслуживания населения Пушкинского района»,

СПб ГБУСО «Дом интернат для детей с отклонениями в умственном развитии № 4»,

сборная команда Тосненской территориальной организации Профсоюза,

МИФНС России №20 по Санкт-Петербургу.

Сборная команда Тосненской территориальной организации Профсоюза и команда МИФНС России №20 по Санкт-Петербургу уже становились победителями Правового турнира в 2016 и 2017 годах соответственно.

Лучший результат по итогам конкурсов Правового турнира показала команда Тосненской территориальной организации Профсоюза, став, таким образом, двукратным обладателем Кубка победителя турнира.

В 2018 году в практику введено проведение круглых столов профсоюзных юристов, участие в которых принимают правовые и технические инспекторы труда, в том числе внештатные, профсоюзные юристы, председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций.

В марте 2018 года состоялся круглый стол профсоюзных юристов с участием начальника отдела надзора за соблюдением трудового законодательства Государственной инспекции труда в городе Санкт-Петербурге, посвященный системе государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации».

В октябре 2018 года круглый стол профсоюзных юристов был посвящен актуальной теме: «Защита и обработка персональных данных членов Профсоюза».

Социальное партнерство

По состоянию на 1 января 2018 года действовало 16 региональных (межрегиональных) соглашений со следующими социальными партнерами:

- Управлением Судебного департамента Санкт-Петербурга;
- Управлением Судебного департамента Ленинградской области;
- ФГКУ «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области»;
- Архивным Комитетом Санкт-Петербурга;
- Управлением Федеральной налоговой службы по г. Санкт-Петербургу;
- Управлением Федеральной налоговой службы по Ленинградской области;
- Межрегиональным отделением ДОСАФФ России Санкт-Петербурга и Ленинградской области;
- Управлением Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- Управлением Федеральной службы судебных приставов по Санкт-Петербургу;
- Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга;
- Комитетом по социальной защите населения Ленинградской области;
- Северо-Западным таможенным управлением;
- Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности Санкт-Петербурга;
- Комитетом правопорядка и безопасности Ленинградской области;
- Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- Главным управлением МЧС по Ленинградской области.

Действие региональных отраслевых соглашений распространяется на 34052 работника, в том числе на 23709 членов Профсоюза.

Ход выполнения соглашений в 2018 году обсужден на заседаниях двухсторонних отраслевых комиссий. Представителями сторон отмечено, что закрепленные в соглашениях договоренности, в основном обеспечили необходимые правовые условия для согласования интересов сторон трудовых отношений, а также совершенствования механизма правового регулирования социально-трудовых отношений работников и работодателей.

Итоги выполнения Региональных отраслевых соглашений, заключенных между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза и её социальными партнерами рассмотрены на заседании Комитета Межрегиональной организации Профсоюза 18 апреля 2018 года.

Комитетом отмечено, что благодаря усилиям профсоюзной стороны, существенно меняется отношение представителей нанимателя налоговых органов Санкт-Петербурга к состоянию дел в области охраны труда в инспекциях. Проведен мониторинг состояния дел по системе управления охраной труда (СУОТ), выявивший реальные проблемы в этой области. Указанные вопросы неоднократно обсуждались на заседаниях двухсторонней комиссии с Управлением Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу в 2017 году.

Специалисты Межрегиональной организации ПРГУ РФ принимали участие в заседаниях рабочей группы по подготовке проектов Ленинградского областного трехстороннего соглашения о проведении социально-экономической политики и развития социального партнерства на 2019 – 2020 годы и Обязательств сторон на 2019 год, а также рабочей группы по ведению коллективных переговоров по заключению Обязательств сторон на 2019 год (приложений к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2017 – 2019 годы).

В 2018 году подготовлены проекты отраслевых соглашений с социальными партнерами: Управлением федеральной службы судебных приставов по г. Санкт-Петербургу и Главным управлением МЧС России по Ленинградской области на 2019-2021 годы.

Профсоюзной стороной выявлялись факты невыполнения работодателями обязательств соглашений. В первую очередь это касается обязательств в сфере охраны труда, предоставления работникам соответствующих гарантий и компенсаций.

Указанные факты стали предметом обсуждения двухсторонних комиссий. В результате были выработаны конкретные меры по устранению выявленных недостатков.

Критическое состояние профсоюзного членства в учреждениях, подведомственных Архивному комитету Санкт-Петербурга, отсутствие в большинстве из них сформированных профсоюзных органов, которые представляли бы интересы работников на локальном уровне, дало основание сделать двухсторонней комиссии вывод о несоблюдении работодателями архивных учреждений раздела «Социальное партнерство» Регионального отраслевого соглашения.

На 01.01.2018 коллективные договоры заключены в 338 учреждениях. Действие коллективных договоров распространяется на 28941 работников – членов Профсоюза, что составляет 78% от общего числа членов Профсоюза.

По обращениям профсоюзных комитетов специалисты Правовой инспекции оказывали сторонам социального партнёрства методическую и практическую помощь при ведении коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Специалисты принимали непосредственное участие в коллективных переговорах по заключению коллективного договора ФКУЗ МСЧ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области; провели правовая экспертиза проектов коллективных договоров СПб ГАСУСО «Психоневрологический интернат №10», ФКУЗ «Медико-санитарная часть №78 ФСИН России», СПб ГБУ «Социальный реабилитационный центр для несовершеннолетних «Воспитательный дом», Лужский КЦСОН.

В соответствии с планом работы на 2018 год, осуществлена экспертная оценка коллективных договоров, представленных на конкурс «Лучший секторальный коллективный договор в 2018 году». По результатам конкурса 1 место занял коллективный договор ГКУ «Леноблпожспас», 2 место – коллективный договор ООО «Гостиница «Пулковская».

Охрана труда и здоровья

В 2018 году выборные профсоюзные органы профорганизаций, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ, продолжили работу по осуществлению профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением работодателями законодательных и нормативных правовых актов об охране труда, созданием для работников здоровых и безопасных условий труда через комиссии по охране труда, уполномоченных лиц профорганизаций по охране труда.

В 2018 году для обеспечения контроля за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза по вопросам охраны труда Технической инспекцией труда были проведены тематические, комплексные и документальные проверки в 32 организациях,

в ходе которых выявлено и предложено к устранению 136 нарушений. По результатам проверок работодателям выданы представления по форме 1-ТИ.

Так, например, во 2 квартале 2018 года на основании обращения работников проведена комплексная проверка в ЛОГСКУСО «Сясьстройский ПНИ». В ходе работы выявлено пять нарушений трудового законодательства, работодателю выдано представление. В течение 2-го полугодия 2018 года работодателем устранены выявленные нарушения.

В 2018 году продолжали действовать Соглашения о взаимодействии Государственных инспекций труда в городе Санкт-Петербурге и Ленинградской области с Межрегиональной организацией ПРГУ РФ по вопросам совместного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии с планом работы Комиссия по охране труда Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ изучила практику работы первичных профсоюзных организаций Психоневрологических интернатов № 6 и № 4 по организации и проведению профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, председатели первичных профсоюзных организаций учреждений представили информацию по данному вопросу. По итогам заседания Комиссии первичным профсоюзным организациям Психоневрологических интернатов № 6 (председатель Иванова Е.В.) и № 4 (председатель Изотова Г.М.) оказана методическая помощь по организации профсоюзного контроля за охраной труда.

В целях проверки выполнения работодателями обязательств раздела «Охрана труда» Регионального соглашения между Управлением ФНС России по Ленинградской области и Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ Технической инспекцией труда осуществлены выезды в пять районных налоговых инспекций. В ходе работы были выявлены нарушения, в связи с чем работодателям выданы представления для принятия мер по их устранению.

С Комитетом социальной защиты населения Ленинградской области Межрегиональной организацией заключено Региональное отраслевое соглашение на 2017 – 2019 годы, в котором закреплены права профсоюза на осуществление общественного контроля за состоянием охраны труда.

В течение 2018 года оказана помощь первичным профсоюзным организациям в организации обучения уполномоченных по охране труда и профактива. Большое внимание уделялось обучению профсоюзного актива вопросам организации безопасного труда, соблюдению требований законодательства об охране труда. Для этого использовались самые различные формы обучения: тематические семинары, «круглые столы», «дни охраны труда» и т.д.

В марте 2018 года во Дворце труда состоялся семинар по теме «Расследование и учет несчастных случаев на производстве». Слушателям семинара в доступной форме представлена полная информация по указанному вопросу. Доклад сопровождался информационным наглядным материалом.

В Межрегиональной организации ПРГУ РФ ежегодно апрель становится «месячником» мероприятий, посвященных вопросам организации совместной деятельности представителей работодателей и профсоюзных организаций в области создания условий и охраны труда. В течение «месячника» проводятся расширенные заседания комиссий по охране труда, тематические проверки по вопросам охраны труда в режиме общественного контроля и другие мероприятия.

Итоговым событием «месячника» стал День охраны труда по теме «Создание системы управления охраной труда в организации», организованный 25 апреля 2018 года, в котором принял участие выступил главный государственный инспектор труда, начальник отдела охраны труда Государственной инспекции труда в г. Санкт-Петербурге Смаженюк С.В. Участниками Дня охраны труда приняло участие более 130 человек.

Государственная инспекция в городе Санкт-Петербурге стала организатором на базе Дворца Труда публичных обсуждений правоприменительной практики соблюдения обязательных требований трудового законодательства и иных норм нормативных правовых

актов, содержащих нормы трудового права, по итогам 1 квартала 2018 года. В мероприятии приняли участие представители правительства Санкт-Петербурга, прокуратуры Санкт-Петербурга, Ленинградской федерации профсоюза, Межрегиональной организации, муниципальных образований города и Общественной палаты Санкт-Петербурга.

Регулярно в течение года оказывалась методическая и практическая помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, в том числе при разработке раздела «Охрана труда» коллективных договоров.

Так, например, в мае 2018 года в Комитет Межрегиональной организации поступило совместное обращение руководителя Алексеенко А.А. СПб ГБУСО ДДИ № 4 и председателя первичной профсоюзной организации Самойловой Е.В. с просьбой оказать помощь в определении перечня профессий и должностей на предмет прохождения работниками психиатрического освидетельствования, в целях внесения изменений и дополнений в коллективный договор. Технический инспектор труда выехал в учреждение, где совместно с представителями администрации был определен данный перечень.

В июне 2018 года также оказана методическая помощь:

председателю первичной профсоюзной организации СПб ГБУСО «Дом – интернат ветеранов войны и труда «Красная Звезда» Бацылевой Н.Л. по вопросу проведения внеплановой специальной оценки условий труда (СОУТ) после проведения мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах (проведена замена световых приборов),

председателю профорганизации СПбГБУСО «Кингисеппский ПНИ» Головачевой Ж.В. - по предоставлению дополнительного оплачиваемого отпуска по результатам СОУТ.

В ноябре 2018 года проведен День охраны труда по теме: «Право работника на безопасный труд», основной темой которого стал вопрос, касающийся специальной оценки условий труда. Участниками мероприятия, вместе с председателями профорганизаций, уполномоченными по охране труда, стали и представители работодателей – специалисты по охране труда. Присутствовало более 100 человек от 67 организаций. В Дне охраны труда приняла участие Кривоногова Н.В. – начальник отдела страхования профессиональных рисков – государственного учреждения «Санкт-Петербургское региональное отделение Фонда социального страхования», которая разъяснила Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Всего по различным вопросам охраны труда в 2018 году было обучено более 500 человек.

В течение года представители Межрегиональной организации ПРГУ РФ активно участвовали в заседаниях рабочей группы по подготовке проекта обязательств сторон на 2019 год (приложения к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2018 – 2020 года).

В апреле 2018 года уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации СПб ГБУСО «Психоневрологический интернат № 10» Терещапov И.А. стал победителем смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ЛФП».

Постоянно осуществлялась пропаганда передового опыта работы профсоюзных организаций в области охраны труда.

Работа по охране труда освещалась на сайте Межрегиональной организации. За прошедший год размещено 8 статей по актуальным вопросам. Регулярно информационные сообщения по охране труда публикуются в группе ВКонтакте (более 40 статей и документов).

В целях защиты прав пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявления истинных причин производственного травматизма, технический инспектор труда, представители профсоюзных комитетов, уполномоченные (доверенные) лица профсоюзов по охране труда принимали участие в расследованиях несчастных случаев на производстве. Также осуществлялся аудит порядка

проведения расследования несчастного случая и правильности его оформления по всем производственным травмам.

В отчетном периоде смертельных несчастных случаев на производстве не произошло, тяжелый случай - один. Комитет межрегиональной организации Профсоюза осуществляет страхование членов Профсоюза от несчастных случаев. В соответствии с Положением «О фондах Межрегиональной организации» и Порядком оказания финансовой поддержки членам Профсоюза из Страхового Фонда, которые утверждены постановлением Президиума, все члены Профсоюза, а также их дети до 18 лет и близкие родственники (муж/жена; мать/отец) застрахованы. Из страхового фонда в 2018 году было выплачено 1 428 500 рублей (в 2017 году - 1 413 000 рублей).

В целях оказания дополнительной социальной поддержки членам Профсоюза в приобретении путевок в детские оздоровительные лагеря в 2018 году Комитет Межрегиональной организации принял участие в софинансировании детского летнего отдыха детей членов Профсоюза. Общий размер финансовой помощи со стороны Комитета и профорганизаций на удешевление стоимости путевок в ДОЛ составил в текущем году свыше 160 000 рублей.

Комитет ежегодно обеспечивает централизованное приобретение новогодних билетов на проведение новогодних праздников для детей членов Профсоюза и частичное их финансирование.

В 2018 году Межрегиональная организация Профсоюза обеспечила новогодними билетами детей членов Профсоюза 112 профсоюзных организаций. В соответствии с поступившими заявками от профорганизаций приобретено 2798 билетов.

Максимальный размер компенсации члену Профсоюза из Фонда санаторно-курортного лечения в истекшем году составил 8000 рублей на путевку. По состоянию на 1 декабря 2018 года из Фонда санаторно-курортного лечения произведены выплаты на общую сумму 378 500 руб. (в 2017 году - 494 500 рублей).

Организационное укрепление Профсоюза

По состоянию на 01 декабря 2018 года в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ входят 5 территориальных организаций Профсоюза, 1 объединенная организация Профсоюза и 392 первичные профсоюзные организации. Охват профсоюзным членством от общего числа работников учреждений составляет 72%.

В 2018 году в структуру Межрегиональной организации включены новые первичные профсоюзные организации: МУП «Рит-Сервис», МИФНС № 7 по Ленинградской области, СПбГБУ «Пансионат «Заря», СПб ГКУ «Пожарно-спасательный отряд противопожарной службы Санкт-Петербурга по Выборгскому району Санкт-Петербурга», ФКУ «Колония-поселение № 1 УФСИН по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области».

В целях усиления мотивации профсоюзного членства, укрепления профсоюзных организаций, повышения авторитета и влияния профсоюзных органов в трудовых коллективах Комитетом Межрегиональной организации разработана и утверждена Программа по усилению мотивации профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Межрегиональной организации.

В целях организационного укрепления и увеличения численности профсоюзного членства в профсоюзных организациях используются следующие формы и методы:

- проведение профсоюзных собраний с приглашением работников, не являющихся членами Профсоюза;
- участие председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций в собраниях трудового коллектива, совещаниях, проводимых работодателем, с выступлениями о деятельности, результатах работы и роли профсоюзной организации;
- участие в разработке локальных нормативных актов работодателя;
- право на ходатайства о награждении работников ведомственными наградами;
- оформление наглядного материала на профсоюзных стендах и информирование работников о деятельности Профсоюза через локальную информационную сеть работодателя и ведомственные средства массовой информации;

- осуществление моральной и материальной поддержки членов Профсоюза;
- участие в проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий;
- работа с членами семей работников;
- личные беседы с работниками.

В целях поддержки и мотивации работы профсоюзному активу в соответствии с договоренностями, закрепленными в коллективных договорах и соглашениях, предоставляются:

- время с сохранением заработной платы для профсоюзной учебы и выполнения общественной работы;
- помещения для работы профсоюзных комитетов и проведения профсоюзных собраний;
- возможность пользования средствами связи, находящимися в распоряжении работодателя;
- дополнительное денежное поощрение за выполнение общественной профсоюзной работы.

По состоянию на 01 декабря 2018 года Межрегиональная организация объединяет 9394 членов Профсоюза среди работающих и учащихся в возрасте до 36 лет (27,9% от общей численности).

В соответствии с Программой решением Комитета утверждена «Концепция молодежной политики в Межрегиональной организации».

Задачами проводимой молодежной политики являются:

создание системы мер, направленных на создание организационных и социально-экономических условий для совершенствования системы защиты социально-трудовых прав работающей и учащейся молодежи;

привлечение молодежи в активную профсоюзную деятельность и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми, что способствует созданию и укреплению в коллективах положительного имиджа Профсоюза.

Для координации работы молодежных советов первичных профсоюзных организаций при Комитете Межрегиональной организации создан Молодежный Совет. На заседаниях Совета обсуждаются вопросы мотивации вступления молодежи в Профсоюз, опыт работы Молодежных советов и комиссий по работе с молодежью в первичных профсоюзных организациях, проведение различных мероприятий для молодежи.

По инициативе Молодежного Совета:

- усовершенствован проект раздела коллективного договора «Работа с молодежью»;
- введено в практику проведение профсоюзных уроков в образовательных учреждениях;
- создаются группы первичных профсоюзных организаций в социальной сети «ВКонтакте»;
- проводятся культурно-досуговые мероприятия (экологические акции, акции памяти ко Дню Победы, Дню полного освобождения Ленинграда от блокады, игра КВН).

При организации молодежных мероприятий используются новые, интересные для молодежи формы: квест, флеш-моб, экстрим-тренинг, тимбилдинг и др.

В 2018 году участниками молодежного слета «Я, ты, он, она – профсоюзная страна», организованном на базе загородного клуба «Орех» в Ленинградской области, стали более 50 молодых профсоюзных активистов.

По-прежнему остается востребованным проведение конкурса команд КВН, который в 2018 году посвящен юбилею Профсоюза. Участники из 6 команд боролись за звание самой веселой и находчивой команды. Победителем игры стала команда Профессионально-реабилитационного лицея «Профсоюзные ПеРЦы».

Для финансовой поддержки мероприятий, проводимых в рамках молодежной политики в Межрегиональной организации, создан Молодежный Фонд, в который направляется 5,5% от общего количества поступивших членских профсоюзных взносов.

В Межрегиональной организации создан и действует Фонд обучения и информационной работы. На эти цели израсходовано в 2018 г. около 1 500 000 руб.

Обучение профсоюзных кадров и актива осуществляется в соответствии с Планом обучения, принимаемым в Межрегиональной организации, и предусматривает программы базового уровня и курса повышения квалификации. Определены обучающиеся группы, в числе которых председатели профорганизаций, внештатные технические и правовые инспекторы, кадровый резерв, казначеи и подотчетные лица, члены ревизионных комиссий, уполномоченные по охране труда и другие категории профсоюзного актива. В образовательном процессе используются различные формы и виды обучений - семинары, круглые столы, тренинги, деловые игры. Образовательный процесс организован с применением современных информационных технологий. В 2017-2018 учебном году для профсоюзных кадров и актива организовано 12 тематических семинаров и обучающих мероприятий, участие в которых приняли более 1200 человек.

В 2017-2018 году 29 вновь избранных председателей профсоюзных организаций изучили основы работы первичных профсоюзных организаций в Зональном учебном методическом Центре ЛФП по 24-часовой учебной программе.

Участникам обучающих семинаров выдаются методические пособия. В отчетном периоде для семинаров подготовлено 16 единиц пособий по различной тематике (информационные бюллетени, листовки, буклеты, плакаты и др.).

В Межрегиональной организации проводится постоянная работа по укреплению исполнительской дисциплины, контролю за соблюдением требований Устава Профсоюза, решений вышестоящих выборных органов Профсоюза территориальными и первичными профсоюзными организациями. Данные положения закреплены в Регламенте работы выборных органов Межрегиональной организации. Принимаемые выборными профсоюзными органами решения своевременно доводятся до сведения председателей организаций. В этих целях используется трибуна семинарских занятий, сайт Межрегиональной организации, мобильный информационный стенд Межрегиональной организации, факсимильная, электронная, почтовая связь.

Организуя выполнение Программы в части мероприятий, направленных на моральное стимулирование кадров и актива, в Межрегиональной организации принято Положение о профсоюзных наградах.

В 2018 году Благодарностями Президиума награждены 29 человек, Почетными грамотами Комитета - 9 человек.

Кроме наград Межрегиональной организации, наиболее активные председатели профсоюзных организаций, представители социальных партнеров представлены к профсоюзным наградам вышестоящих профсоюзных органов. Почетной грамотой Ленинградской Федерации Профсоюзов награждены 5 человек, Почетной грамотой ЦК Профсоюза – 2 человека.

Активно работодатели привлекают к участию в различных конкурсах профсоюзных активистов. Так, например, ежегодно в Санкт-Петербурге вручается премия Правительства Санкт-Петербурга «Лучший работник учреждения социального обслуживания населения» по семи номинациям. В состав конкурсной комиссии входит председатель Межрегиональной организации Григорьева Е.С. По результатам 2018 года победителями стали:

Моргун Александр Эрнестович, председатель первичной профсоюзной организации СПбГКУ «Центр учета и социального обслуживания граждан РФ без определенного места жительства», в номинации «Лучший работник в сфере социальной адаптации отдельных категорий граждан»;

Ручина Лилия Петровна, председатель первичной профсоюзной организации СПб ГБУСО «Дом-интернат для престарелых и инвалидов № 2» (Пушкинская территориальная организация), в номинации «Лучший работник в сфере социального обслуживания граждан пожилого возраста».

Основные направления совершенствования **информационной работы** определены на заседании Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ (постановление № VI-3

от 23.12.2015). Их реализации уделяется особое внимание в Межрегиональной организации.

Мониторинг информационных ресурсов первичных профсоюзных организаций показал, что основным информационным ресурсом на локальном уровне являются информационные стенды. Систематическое размещение на стендах актуальной информации - залог успешной работы выборных профсоюзных органов по организационному укреплению профорганизаций. Через договоренности с работодателями, оформленными договорными обязательствами коллективных договоров, возможностью использования информационных ресурсов работодателей имеют 75% профорганизаций.

На уровне Межрегиональной организации основным информационным ресурсом является сайт www.myrprofcom.ru. На сайте систематически обновляется раздел «Новости», пополняются разделы «Документы», «Организационная работа», «Социальное партнерство» и др., пополняются базы электронных версий Информационного бюллетеня «Мой профком», фото- и видеоматериалов.

На территории Санкт-Петербурга в поисковых системах «Яндекс» и «Google» сайт Межрегиональной организации имеет один из самых высоких индексов цитирования по запросам «Профсоюз» и «Профсоюз госучреждений». Профсоюзный актив все чаще пользуется сайтом, о чем свидетельствует рост его посещаемости: 175 уникальных посетителей в сутки в апреле 2017 года, 290 - в апреле 2018, 448 – в декабре 2018 года.

Для профсоюзных организаций на сайте создан отдельный раздел «Новости первичных профсоюзных организаций», где уже более 20 профсоюзных организаций открыли свои страницы.

В связи с большой популярностью социальных сетей, а также ориентируясь на молодежный профсоюзный актив, в социальной сети «ВКонтакте» созданы и активно работают группы Комитета Межрегиональной организации (vk.com/myrprofcom) и молодежного профактива (vk.com/profmolodeg). Кроме того, в рамках конкурса Межрегиональной организации Профсоюза «Правовой турнир «Клуб знатоков трудового права» также была создана группа «ВКонтакте» (vk.com/myrprofcomtumir).

В помощь профсоюзному активу осуществляется выпуск различных материалов агитационной и пропагандисткой направленности. Осуществляется специальный выпуск Информационного бюллетеня «Мой профком». Так, в 2018 году выпущено и направлено в первичные профсоюзные организации 4 тематических бюллетеня общим тиражом 600 экземпляров:

«Фонды Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Конкурсы Межрегиональной организации ПРГУ РФ» (март 2018, № 144);

«Правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (апрель 2018, № 145);

«Памятки по охране труда» (сентябрь 2018, № 146);

«Особенности регулирования труда государственного гражданского служащего» (сентябрь 2018, № 147);

«Методические рекомендации по заключению коллективных договоров».

В качестве информационных источников в работе первичных профсоюзных организаций используются также центральная профсоюзная газета «Солидарность», интернет-газета «Площадь Труда» Ленинградской Федерации Профсоюзов, информационные бюллетени ЦК Профсоюза.

Межрегиональная организация, первичные профсоюзные организации, входящие в ее структуру, являются активными участниками проводимых Профсоюзом коллективных действий.

В 2018 году более 50 первичных организаций стали участниками первомайской акции (шестивия) на Невском проспекте в Санкт-Петербурге, провели приуроченные к акции собрания, организовали дополнительные формы мероприятий: маевку, молодежный тематический флеш-моб, волонтерские акции, мастер-классы, распространение листовок, видеороликов в социальной сети.

В октябре участниками Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня

действий «За достойный труд!» 7 октября 2018 года, проводимой в связи с внесением изменений в пенсионное законодательство, стали около 3000 членов Профсоюза.

В 2018 году Межрегиональная организация ПРГУ РФ принимала участие в Конкурсе Ленинградской Федерации Профсоюзов на лучшие материалы в средствах массовой информации о профсоюзах, по итогам которого отмечена Дипломом 3-й степени в категории «Лучшая печатная агитационная продукция профсоюзной организации», Дипломом 1-й степени в категории «Лучший профсоюзный интернет-ресурс».

Финансовая политика

Финансовая политика, выработанная Центральным Комитетом Профсоюза, стала основой финансовой деятельности профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации Профсоюза. В 2018 году в Межрегиональной организации Профсоюза продолжена работа по ее реализации.

Активизирована и продолжена работа по переводу первичных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет в выборный орган Межрегиональной организации Профсоюза, в соответствии с Типовым положением о централизованном бухгалтерском учете, утвержденном Постановлением Президиума ЦК Профсоюза.

Совместно с ревизионными комиссиями профсоюзных организаций обеспечивается выполнение постановлений ЦК Профсоюза о порядке распределения членских взносов (постановление ЦК Профсоюза от 28 марта 2017 г. № VI-7 «О порядке распределения в Профсоюзе членских взносов на период 2017-2020 годы»), принимаются меры по укреплению исполнительской и финансовой дисциплины в организациях Профсоюза.

Обеспечивается контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов, их распределением и целевым использованием, в соответствии с Уставом Профсоюза, на проведение мероприятий в интересах всех членов Профсоюза.

Финансовым отделом Межрегиональной организации Профсоюза проводится ежемесячный мониторинг поступлений членских профсоюзных взносов по всем первичным и территориальным профорганизациям. Результаты мониторинга анализируются на заседаниях Бюджетной комиссии Комитета Межрегиональной организации Профсоюза.

В 2018 году (январь-октябрь 2018 г.) валовое поступление членских профсоюзных взносов, по сравнению с аналогичным периодом 2017 года, увеличилось на 8,0 %.

Росту доходной части бюджета способствовали не только объективные, но и ряд субъективных причин, оказывающих определенную позитивную роль в мотивации профсоюзного членства в профсоюзных организациях, а именно:

- повышение уровня информационной и контрольно-ревизионной работы;
- укрепление исполнительской и финансовой дисциплины.

Выборным профсоюзным органам организаций Профсоюза оказывается методическая и практическая помощь в осуществлении финансовой политики Профсоюза. Осуществляется контроль за своевременной сдачей отчетов подотчетными лицами.

В ноябре 2018 года состоялся обучающий семинар для председателей первичных профсоюзных организаций, председателей и членов ревизионных комиссий, казначеев и подотчетных лиц организаций Профсоюза. На семинаре подробно рассмотрены вопросы, связанные с содержанием и планированием работы ревизионных комиссий, методикой проведения ревизий и порядком оформления их результатов, планирования и отчетности, проверки делопроизводства в первичной профсоюзной организации, ведения бухгалтерского учета и оформления бухгалтерских документов.

Таким образом, план мероприятий Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2018 году выполнен.

План мероприятий на 2019 год также сформирован в соответствии с Программой и направлен на совершенствование и развитие основных направлений профсоюзной деятельности.