

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе «Лучший коллективный договор»
Межрегиональной организации ПРГУ РФ

(полное наименование организации)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «Лучший коллективный договор», проводимом Межрегиональной организацией ПРГУ РФ.

С порядком проведения Конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация - участник не имеет задолженности по заработной плате и несчастных случаев, связанных с производством за 20 ____ год.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные конкурсной документацией:

- карта-характеристика Участника;
- справка о выполнении условий коллективного договора в свободной форме, подписанная представителями обеих сторон;
- копия коллективного договора с приложениями.

**Руководитель
организации (учреждения)**

**Председатель первичной профсоюзной
организации**

_____ (_____)
подпись расшифровка подписи

_____ (_____)
подпись расшифровка подписи

**Карта-характеристика
участника конкурса «Лучший коллективный договор»**

Раздел 1.

| | |
|--|--|
| Организация (полное наименование) | |
| Почтовый адрес | |
| Телефон /факс | |
| Организационно- правовая форма | |
| Вид экономической деятельности | |
| Число членов Профсоюза | |
| Руководитель (Ф.И.О. полностью) | |
| Председатель профкома (Ф.И.О. полностью) | |

Раздел 2.

| Регулирование оплаты труда и социальная поддержка работников | | Данные на 01.01.предыдущ его года | Данные на 01.01. текущего года |
|--|--|--|---|
| 1. | Среднесписочная численность работников, чел. | | |
| 2. | Минимальный месячный уровень заработной платы, руб. | | |
| 3. | Среднемесячная начисленная заработная плата по организации в целом, руб. | | |
| | в том числе: | | |
| | Основных категорий: | | |
| | Специалистов | | |
| | Служащих | | |
| | Рабочих | | |
| | Иные категории работников | | |
| 4. | Расходы организации на социальную поддержку работников всего, в рублях: | | |
| | 4.1. Материальная помощь работникам, тыс.руб. | | |
| | 4.2. Указать другие виды расходов в обеспечение принятых дополнительных по сравнению с действующим законодательством и закрепленных в коллективном договоре. | | |
| Создание безопасных условий труда, профилактические меры по сокращению травматизма и профессиональной заболеваемости работников | | | |
| 1. | 1.1.Количество несчастных случаев на производстве, ед. | | |
| | 1.2.Коэффициент тяжести | | |

| | | | |
|---|---|--|--|
| | Количество выявленных профзаболеваний, чел. | | |
| 2. | Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, тыс. руб. | | |
| 3. | Количество рабочих мест, прошедших СОУТ к общему числу рабочих мест, подлежащих СОУТ в % | | |
| 4. | Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда чел. | | |
| 5 | Численность работников прошедших периодические медицинские осмотры | | |
| Развитие кадрового потенциала | | | |
| Количество работников, проходивших переподготовку и повышение квалификации, чел. | | | |
| 1. | -работников | | |
| | -руководителей и их заместителей. | | |
| | Затраты на переподготовку и повышение квалификации персонала, тыс. чел. | | |
| 2. | Количество уволенных работников, всего, чел. | | |
| 3. | В том числе по сокращению штатов, чел. | | |
| Формирование здорового образа жизни в учреждении Затраты на медицинское обслуживание работников всего, тыс. руб. | | | |
| 1. | Страховые платежи (взносы), оплачиваемые организацией по договорам добровольно медицинского страхования работников, тыс. руб. | | |
| 2. | Количество работников, отдохнувших по путевкам в ведомственных здравницах. | | |
| 3. | Количество проведенных культурно - оздоровительных мероприятий и затраты на них. | | |
| 4 | Наличие проводимых смотров-конкурсов профессионального мастерства | | |