

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе «Лучший коллективный договор»
Межрегиональной организации ПРГУ РФ

(полное наименование организации)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «Лучший коллективный договор», проводимом Межрегиональной организацией ПРГУ РФ.

С порядком проведения Конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация - участник не имеет задолженности по заработной плате и несчастных случаев, связанных с производством за 20 ____ год.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные конкурсной документацией:

- карта-характеристика Участника;
- справка о выполнении условий коллективного договора в свободной форме, подписанная представителями обеих сторон;
- копия коллективного договора с приложениями.

**Руководитель
организации (учреждения)**

**Председатель первичной профсоюзной
организации**

_____ (_____)
подпись расшифровка подписи

_____ (_____)
подпись расшифровка подписи

**Карта-характеристика
участника конкурса «Лучший коллективный договор»**

Раздел 1.

Организация (полное наименование)	
Почтовый адрес	
Телефон /факс	
Организационно- правовая форма	
Вид экономической деятельности	
Число членов Профсоюза	
Руководитель (Ф.И.О. полностью)	
Председатель профкома (Ф.И.О. полностью)	

Раздел 2.

Регулирование оплаты труда и социальная поддержка работников		Данные на 01.01.предыдущ его года	Данные на 01.01. текущего года
1.	Среднесписочная численность работников, чел.		
2.	Минимальный месячный уровень заработной платы, руб.		
3.	Среднемесячная начисленная заработная плата по организации в целом, руб.		
	в том числе:		
	Основных категорий:		
	Специалистов		
	Служащих		
	Рабочих		
	Иные категории работников		
4.	Расходы организации на социальную поддержку работников всего, в рублях:		
	4.1. Материальная помощь работникам, тыс.руб.		
	4.2. Указать другие виды расходов в обеспечение принятых дополнительных по сравнению с действующим законодательством и закрепленных в коллективном договоре.		
Создание безопасных условий труда, профилактические меры по сокращению травматизма и профессиональной заболеваемости работников			
1.	1.1.Количество несчастных случаев на производстве, ед.		
	1.2.Коэффициент тяжести		

	Количество выявленных профзаболеваний, чел.		
2.	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, тыс. руб.		
3.	Количество рабочих мест, прошедших СОУТ к общему числу рабочих мест, подлежащих СОУТ в %		
4.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда чел.		
5	Численность работников прошедших периодические медицинские осмотры		
Развитие кадрового потенциала			
Количество работников, проходивших переподготовку и повышение квалификации, чел.			
1.	-работников		
	-руководителей и их заместителей.		
	Затраты на переподготовку и повышение квалификации персонала, тыс. чел.		
2.	Количество уволенных работников, всего, чел.		
3.	В том числе по сокращению штатов, чел.		
Формирование здорового образа жизни в учреждении Затраты на медицинское обслуживание работников всего, тыс. руб.			
1.	Страховые платежи (взносы), оплачиваемые организацией по договорам добровольно медицинского страхования работников, тыс. руб.		
2.	Количество работников, отдохнувших по путевкам в ведомственных здравницах.		
3.	Количество проведенных культурно - оздоровительных мероприятий и затраты на них.		
4	Наличие проводимых смотров-конкурсов профессионального мастерства		