

# Обращение

участников круглого стола:

«Коллективный договор: миф или реальность»

к членам Профсоюза и работодателям организаций и учреждений  
Санкт-Петербурга и Ленинградской области

18 ноября 2015 г.

г. Санкт-Петербург,  
Площадь Труда, д. 4

Мы, представители профактива Межрегиональной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, участники круглого стола, обсудив состояние и перспективы развития наиглавнейшего направления профсоюзной работы – построения и дальнейшего укрепления реального диалога с представителями работодателя на первичном уровне, выражаем полную уверенность в том, что на современном этапе развития социально-экономических отношений коллективный договор остается единственной проверенной временем договорной формой их регулирования.

В последнее время коллективные договоры большинства организаций, учреждений стали включать в себя конкретные, недекларированные обязательства, базирующиеся на стандартах достойного труда, рекомендуемые Комитетом Межрегиональной организации и Профсоюзом на основе типовых макетов двусторонних соглашений.

Являясь локальным законом организации, учреждения, коллективный договор обеспечивает дополнительный уровень гарантий и льгот работников, в т.ч. за счет внутренних ресурсов, не требующих дополнительного финансирования.

Участники круглого стола констатировали, что в последнее время повысился интерес к коллективному договору как локальному, нормативному акту и у работодателя. Этот факт позволяет стабилизировать трудовые отношения, усиливает мотивацию работников в решении стоящих перед организацией, учреждением задач, оптимизирует планирование и эффективно управлять расходами на оплату труда, усиливает социальную защиту и материальную поддержку работников.

Коллективный договор - есть реальный факт обеспечения права работников на участие в управлении организацией, учреждением.

Участвуя в процедуре разработки, открытого обсуждения и принятия к реализации коллективного трудового договора, работники и работодатели приобретают дополнительные права и обязанности, направленные на повышение эффективности деятельности организации, учреждения, качества предоставления услуг.

Процедурные вопросы, предшествующие заключению коллективного договора, способствуют укреплению единства организации, повышают роль и значение профсоюзной организации, усилению производственной и исполнительской дисциплины, персональной ответственности представителей работодателя и каждого работника за порученное дело в целях достижения наивысших результатов в труде.

Участники круглого стола уверены, что наделение полномочиями профсоюзной организации является неизменным и приоритетным условием обеспечения выполнения одних из главных принципов социального партнерства: полномочности представительства, равноправия и уважения сторон социального партнерства на локальном уровне.

В ответ на вызовы времени, связанные с перспективами социально-экономического положения организаций бюджетной сферы, введением стандартов трудовой деятельности, переходом на эффективные контракты, проведением специальной оценки условий труда и т.п., профактив от имени членов Профсоюза готов реально переходить к конкретной работе по формированию коллективного договора как документа, обеспечивающего не на словах, а на деле уверенность каждого работника организации в завтрашнем дне, основанном на достижении гарантий Достойного труда.

Мы, представители профактива Межрегиональной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, участники круглого стола, призываем через дальнейшее укрепление системы социального партнерства на локальном уровне солидарно с представителями работодателя добиваться решений фундаментальных задач в обеспечении социальной справедливости на всех уровнях трудовых взаимодействий.

Коллективный договор – не миф, а средство реального развития гражданского общества на демократической основе.

**Единогласно принято  
участниками круглого стола**