

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе Межрегиональной организации
«Лучший секторальный коллективный договор».

Раздел 1. Общие положения

1.1. Конкурс "Лучший секторальный коллективный договор" (далее - Конкурс) проводится ежегодно среди профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации Профсоюза, независимо от формы собственности их работодателя, количества работников, членов Профсоюза и месторасположения.

1.2. Конкурс проводится по секторальным группам. Секторальные группы формируются с учетом отраслевой принадлежности работодателей.

1.3. Участниками Конкурса могут быть профсоюзные организации:

- заключившие коллективный договор не менее 1 года назад и регулярно отчитывающиеся о его выполнении на общем собрании или конференции;
- работодателей, у которых на момент предоставления документов для участия в Конкурсе, нет задолженности по заработной плате, отсутствуют случаи производственного травматизма со смертельным исходом и коллективные трудовые споры.

1.4. Координирует работу по проведению конкурса Комиссия по социальному партнерству Комитета Межрегиональной организации Профсоюза (далее – Комиссия).

1.5. Итоги конкурса подводятся ежегодно, не позднее 1 октября т.г., на совместном заседании Комиссии по социальному партнерству и Комиссии по охране труда, здоровья и экологии, которые анализируют представленные организациями материалы, проводят оценку коллективного договора по критериям, приведенным в разделе 4 настоящего Положения, и определяет претендентов - победителей конкурса.

В экспертной оценке коллективных договоров принимает участие правовой инспектор Комитета Межрегиональной организации Профсоюза.

Победителями признаются организации, набравшие наибольшее количество баллов.

Конкурс проводится по итогам исполнения коллективных договоров за прошедший календарный год.

Отбор участников Конкурса на территориальном уровне осуществляют территориальные профсоюзные организации.

Результаты работы Комиссии оформляются протоколом, на основании которого готовится проект постановления Президиума Межрегиональной организации Профсоюза об утверждении и награждении победителей Конкурса.

1.6. В отраслевой группе с числом участников до 5-ти определяется один победитель Конкурса, в группе от 6 участников и более - определяются победители, занявшие 1,2 места. Всем другим участникам Конкурса

вручаются Дипломы Межрегиональной организации Профсоюза за вклад в развитие системы социального партнерства.

1.7. Победители Конкурса награждаются денежной премией (ценными подарками), максимальный размер которой составляет 25 тыс. рублей.

1.8. Итоги конкурса размещаются на официальном сайте Межрегиональной организации Профсоюза.

Раздел 2. Цели и задачи конкурса

Целями и задачами конкурса являются:

1) выявление резервов развития социального партнерства на локальном уровне, механизмов регулирования социально-трудовых отношений на уровне организации, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда

2) улучшение качества коллективных договоров;

3) расширение на основе коллективных договоров гарантий социально-трудовых прав работников;

4) повышение социальной ответственности работодателей перед наемными работниками;

5) выявление, поощрение и распространение лучшего опыта социального партнерства, в том числе по предоставлению работникам в соответствии с коллективными договорами дополнительных сверх установленных законодательством льгот, гарантий и компенсаций;

6) профилактика коллективных трудовых споров;

7) содействие созданию и укреплению действующих первичных профсоюзных организаций.

Раздел 3. Порядок подачи документов для участия в Конкурсе

3.1. Для участия в Конкурсе предоставляются следующие документы:

- заявка участника Конкурса по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;
- карта-характеристика Участника конкурса по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению;
- копия протокола собрания или конференции о выполнении коллективного договора за истекший календарный год;
- копия коллективного договора.

Все перечисленные документы являются приложением к сопроводительному письму в адрес Комитета Межрегиональной организации, подписанному представителем работодателя и председателем профсоюзной организации.

Документы на участие в Конкурсе представляются по адресу: Санкт-Петербург, пл. Труда, дом 4, помещение 142. Контактные телефоны: 314 9335, 5710355.

Раздел 4. Оценка коллективного договора

4.1. Коллективный договор оценивается Комиссией на соответствие его структуры и содержания Трудовому кодексу РФ, территориальному,

отраслевому, региональному соглашениям, а также на предмет полноты выполнения включенных в него обязательств с учетом данных карты-характеристики участника Конкурса (Приложение № 2 к настоящему Положению) и протокола общего собрания (конференции) работников о подведении итогов выполнения коллективного договора.

4.2. Показатели оценки:

N п/п	Наименование показателей	Кол-во баллов
1	2	3
1.	Содержание коллективного договора:	
1.1.	соответствует рекомендациям и требованиям Трудового кодекса РФ	5
1.2.	соответствует нормам трехстороннего соглашения	2
2.	Степень выполнения условий коллективного договора (на основании протокола о подведении итогов):	
2.1.	100%	5
2.2.	от 80% до 100%	3
2.3.	менее 80%	1
3.	Оплата труда работников	
3.1.	Размер минимальной заработной платы	Количество баллов равно отношению размера минимальной заработной платы к величине прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в городе
3.2.	Размер средней заработной платы:	
3.2.1.	Наличие Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников	3

3.2.2.	Регулярность индексации заработной платы	3
3.3.	Доля тарифной части в фонде оплаты труда, %: соответствует требованиям городского (областного) трехстороннего соглашения;	3
3.4.	Рост средней зарплаты за год составил: более 15% от 10% до 15% менее 10%	3 2 1
4.	Оплата обучения работников в учреждениях профессионального образования, организация и финансирование переобучения, повышения квалификации персонала	3
5.	Предоставление работникам дополнительных сверх установленных законодательством социальных льгот, гарантий и компенсаций, в том числе по видам:	по 1 баллу за каждый вид дополнительных гарантий
5.1.	Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков	1
5.2.	Увеличенные размеры выплаты выходного пособия при увольнении работников	1
5.3.	Дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком	1
5.4.	Оплата стоимости медицинских услуг, в том числе санаторно-курортного лечения работников и детей работников, за исключением обязательных медицинских осмотров отдельных категорий работников	1
5.5	Оказание материальной помощи, в том числе: работникам	1
	бывшим работникам (пенсионерам)	1
5.6.	Проведение за счет средств работодателя	1

	культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий	
5.7.	Иные льготы, гарантии и компенсации	
6.	Соблюдение требований охраны труда:	
6.1.	Наличие (комиссии) по охране труда	1
6.2.	Отсутствие несчастных случаев на производстве	3
6.3.	Финансирование работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере, превышающем 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	3
6.4.	Проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в зависимости от степени проведения работ)	от 0 до 3 баллов (% / 100 x 3)
6.5.	Затраты на охрану труда в расчете на одного работника:	3 (как наивысший балл за самую высокую сумму по сектору)
7.	Наличие комиссии по трудовым спорам имеется	1
8.	Наличие приложений к коллективному договору из числа нормативных правовых актов, регулирующих вопросы сферы труда	За каждый документ по 1 баллу.
9	Сведения о проводимых конкурсах профессионально мастерства	2

Приложение №1
к Положению о Конкурсе

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе «Лучший коллективный договор»

(полное наименование организации)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «Лучший коллективный договор», проводимом Межрегиональной организацией Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

С порядком проведения Конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация - участник не имеет задолженности по заработной плате и несчастных случаев, связанных с производством за 20____год.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные конкурсной документацией:

- карта - характеристика;
- копия протокола собрания или конференции о выполнении коллективного договора;
- копия коллективного договора.

Руководитель организации

Председатель профкома

(подпись)

(подпись)

Приложение №2
к Положению о Конкурсе

**Карта-характеристика участника конкурса
«Лучший коллективный договор»**

Раздел 1.

Организация (полное наименование)	
Почтовый адрес	

Телефон /факс	
Организационно- правовая форма	
Вид экономической деятельности	
Число членов Профсоюза	
Руководитель (Ф.И.О. полностью)	
Председатель профкома (Ф.И.О. полностью)	

Раздел 2.

Регулирование оплаты труда и социальная поддержка работников		Данные предыдущего года	Данные текущего года
1.	Среднесписочная численность работников, чел.		
2.	Минимальный месячный уровень заработной платы, руб.		
3.	Среднемесячная начисленная заработная плата по организации в целом, руб.		
	в том числе:		
	Основных категорий:		
	Специалистов		
	Служащих		
	Рабочих		
	Иные категории работников		
4.	Расходы организации на социальную поддержку работников всего, рублей:		
	4.1. Материальная помощь работникам, тыс. руб.		
	4.2. Указать конкретные виды расходов		
Создание безопасных условий труда, профилактические меры по сокращению травматизма и профессиональной заболеваемости работников			
1.	1.1.Количество несчастных случаев на производстве, ед.		
	1.2.Коэффициент частоты		
	1.3.Коэффициент тяжести		
2.	Количество выявленных профзаболеваний, чел.		

3.	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, тыс. руб.		
4.	Отношение суммарного числа аттестованных рабочих мест к общему числу рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда, %		
5.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прошедших медицинские осмотры, чел.		
Развитие кадрового потенциала			
1.	Количество работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации, чел.		
	-работников		
	-руководителей и их заместителей.		
2.	Затраты на переподготовку и повышение квалификации персонала, тыс. чел.		
3.	Количество уволенных работников, всего, чел.		
	В том числе по сокращению штатов, чел.		
Формирование здорового образа жизни в учреждении			
1.	Затраты на медицинское обслуживание работников всего, тыс. руб.		
2.	Страховые платежи (взносы), оплачиваемые организацией по договорам добровольно медицинского страхования работников, тыс. руб.		
3.	Количество работников, отдохнувших по путевкам в ведомственных здравницах.		
4.	Количество проведенных культурно - оздоровительных мероприятий и затраты на них.		
5.	.Наличие проводимых смотров-конкурсов профессионального мастерства		