



02.04.2015

В Ленобласти индексируют социальные выплаты

Комитету по социальной защите Ленинградской области направлены 300 млн. рублей на индексацию отдельных мер социальной поддержки населения с учетом фактического уровня инфляции. Это стало очередным этапом реализации "Программы эффективного рубля".

Как сообщает пресс-служба губернатора и правительства Ленобласти, поправки были учтены в рамках мартовской корректировки областного бюджета-2015.

До внесения изменений индексация отдельных мер социальной поддержки была предусмотрена на уровне 4,5%. Произведенными поправками — доведена до 5,5%, а с 1 сентября 2015 года ее увеличат еще на 5,9%. Таким образом, годовая индексация составит 11,4% к уровню 2014 года.

Как заявлял ранее Александр Дрозденко "лишних денег в бюджете региона нет, бюджет хорошо сбалансирован, мы четко определились — на какие цели будем направлять доходы, но при планировании мер поддержки социально незащищенных граждан инфляцию необходимо учитывать". 47news.ru

03.04.2015

Уважаемые коллеги!

Делегаты и гости XXVIII отчетно-выборной Конференции Межрегиональной организации Профсоюза, прошедшей 24 марта 2015 г., с большим энтузиазмом восприняли поздравления и телеграммы, направленные в наш адрес председателями и выборными органами территориальных организаций Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Теплые слова и пожелания дальнейшего позитивного развития организации, принятия конструктивных решений, направленных на реализацию мотивационных ожиданий членов Профсоюза, укрепления социального партнерства, создали атмосферу единства и солидарности. Профсоюз работников госучреждений – это унитарная организация, имеющая свои традиции, основанные на вечных ценностях братства, человеколюбия и дружбы.

От имени делегатов Конференции, всех членов Профсоюза благодарю коллег за поддержку и поздравления!

Нас поздравили:

- Центральный Комитет Профсоюза
- Оренбургская областная организация Профсоюза
- Тверская областная организация Профсоюза
- Марийская республиканская организация Профсоюза
- Астраханская областная территориальная организация Профсоюза
- Забайкальская краевая территориальная организация Профсоюза
- Мурманская областная организация Профсоюза
- Омская областная организация Профсоюза
- Тюменская областная организация Профсоюза



- Пензенская территориальная областная организация Профсоюза
- Тамбовская областная организация Профсоюза
- Московская городская организация Профсоюза
- Саратовская областная территориальная организация Профсоюза
- Рязанская областная организация Профсоюза
- Ставропольская краевая организация Профсоюза
- Ярославская областная территориальная организация Профсоюза
- Воронежская областная организация Профсоюза
- Приморская областная организация Профсоюза
- Брянская областная организация Профсоюза
- Нижегородская областная организация Профсоюза
- Алтайская краевая организация Профсоюза
- Самарская областная территориальная организация Профсоюза
- Адыгейская республиканская территориальная организация Профсоюза
- Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя территориальная организация Профсоюза
- Вологодская областная организация Профсоюза
- Северо-Осетинская республиканская организация Профсоюза
- Чувашская республиканская организация Профсоюза
- Чеченская республиканская организация Профсоюза
- Владимирская областная организация Профсоюза
- Смоленская территориальная организация Профсоюза
- Представительство ФНПР в Северо-Западном федеральном округе
- Региональное отделение Всероссийской политической партии «Союз Труда» в Ленинградской области
- Управление Судебного департамента в Ленинградской области

06.04.2015

Молодежь будет участвовать в программе «Жилье – работникам бюджетной сферы»

По словам главы петербургского ГБУ «Горжилобмен» Сергея Филимонова, внесены изменения в условия участия в программе «Жилье – работникам бюджетной сферы». Теперь петербуржцам больше не требуется пятилетний стаж работы на госпредприятии. Изменения позволят привлечь к участию в программе молодежь, которая остро нуждается в жилье, но не имеет большого стажа.

Чиновники отмечают, что сейчас около 30% бюджетников, улучшающих свои жилищные условия по программе, являются лицами предпенсионного возраста. Также предполагается составить перечень значимых профессий в бюджетной сфере, представители которых смогут рассчитывать на помощь городских властей.

Информация предоставлена порталом ["Разумная недвижимость"](#)



07.04.2015

Очень актуальная тема Соглашаться ли на соглашение?

В связи со сложившимся социально-экономическим положением в России обострилась ситуация на рынке труда. Так, по данным Министерства труда и социальной защиты населения, уровень безработицы, составлявший в 2014 году 5,2% от экономически активного населения, в настоящее время вырос до 5,8%. Число зарегистрированных безработных достигло 1 миллиона человек. В этих условиях актуальным становится вопрос соблюдения трудовых прав высвобождаемых работников.

При увольнении работника по сокращению численности или штата трудовое законодательство предусматривает целый ряд гарантий и компенсаций.

Во-первых, процедура увольнения по сокращению включает в себя предварительное (за 2 месяца) уведомление работника, извещение профсоюза о предстоящих мероприятиях, обязательное предложение работнику имеющихся вакансий.

Кроме того, Трудовым Кодексом определены категории работников, которых вообще нельзя уволить по инициативе работодателя: это беременные женщины, работники в период их временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске, женщины, имеющие ребенка в возрасте до 3-х лет, одинокие матери (отцы), воспитывающие ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет) и некоторые другие.

Помимо этого, законодательством предусмотрено преимущественное право на оставление на работе лиц, имеющих более высокую квалификацию или производительность труда.

При сокращении работнику полагается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства (до 3-х месяцев со дня увольнения).

Однако для работодателя существует лазейка, позволяющая уволить работника без соблюдения всех вышеперечисленных условий. Это – увольнение по соглашению сторон ([статья 78](#) Трудового Кодекса РФ). Особенностью увольнения по соглашению сторон является то, что его условия (денежные выплаты, сроки, компенсация отпуска, порядок передачи дел и т.д.) определяются самими сторонами.

В практике часто встречаются случаи, когда работодатель самостоятельно определяет условия увольнения (особенно при массовом высвобождении работников), а затем фактически вынуждает людей соглашаться на предлагаемые условия и подписывать соглашения об увольнении.

Очевидно, что при увольнении по соглашению сторон на условиях, предлагаемых работодателем, работник может оказаться в более худшей ситуации, чем если бы его увольняли по основанию «сокращение численности или штата». При этом частым мотивом, побуждающим принять невыгодные для себя условия, является боязнь работника быть уволенным по «компрометирующим» основаниям.



Однако суды часто встают на сторону работников и признают увольнение по соглашению сторон незаконным в случаях, когда имело место давление со стороны работодателя.

Таким образом, соглашаться на увольнение по соглашению сторон следует только в случае, когда предлагаемые условия увольнения существенно лучше гарантируемых законом.

09.04.2015

Иван Шкловец: "Не исключено, что нас будет ожидать многочисленная фальсификация результатов спецоценки условий труда в 2017-2018 годах"

В течение 2014 года Государственной инспекцией труда было выявлено свыше 23 тыс. нарушений установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах. К основным нарушениям относятся:

- непроведение работодателями специальной оценки условий труда при наличии оснований для этого (например, при пересмотре объема гарантий и компенсаций работникам, вводе в эксплуатацию новых рабочих мест и т. д.);
- неознакомление или ненадлежащее ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда;
- нарушение процедуры и последовательности действий при проведении специальной оценки труда (например, невключение в состав комиссии представителей работников и др.);
- планирование мероприятий по улучшению условий охраны труда без учета результатов специальной оценки условий труда;
- пересмотр объема и вида гарантий и компенсаций работникам без проведения спецоценки условий труда.

Наибольшее количество нарушений, по данным ведомства, зарегистрировано в Республике Дагестан (2015 нарушений), Санкт-Петербурге (чуть менее 2000), Ростовской (1100), Свердловской (720), Иркутской (725), Московской (666), Ивановской областях (647), а также в Москве (604).

Однако количество нарушений при проведении спецоценки – это одна часть проблемы. Вторая же заключается в том, что большая часть работодателей в принципе неохотно инициируют проведение спецоценки. По состоянию на 1 марта 2015 года, в Государственную инспекцию труда поступили сведения о проведенной спецоценке условий труда в чуть более чем 18 тыс. организаций (что составляет всего 0,4% от количества официально действующих на территории России хозяйствующих субъектов). **"Это ничтожно малые показатели. Такая динамика проведения спецоценки говорит о том, что ажиотаж придется на 2017-2018 годы, то есть в последние установленные законом годы, когда все хозяйствующие субъекты должны будут провести у себя спецоценку условий труда. Не исключено, что нас будет ожидать многочисленная фальсификация результатов исследования условий труда на рабочих местах",** – подчеркнул Иван Шкловец.



09.04.2015

Заседание Молодежного совета Комитета

8 апреля состоялось заседание Молодежного совета Комитета Межрегиональной организации Профсоюза. Повестка дня была насыщенной, но три часа активных дискуссий пролетели незаметно. Члены Молодежного совета приняли план работы на 2015 год, наметили мероприятия к празднованию 70-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 г.

Обсудили и участие Молодежного совета в Первомайской акции Профсоюзов, которая пройдет 1 мая под лозунгом «Росту цен – удвоение зарплаты!».

Большое внимание было уделено принятым XXVIII отчетно-выборной Конференцией Межрегиональной организации Профсоюза приоритетным направлениям работы Межрегиональной организации на 2015-2020 годы. Особенно раздела, касающегося реализации молодежной политики.

Члены Молодежного совета рассмотрели теорию спиральной динамики - инструмента, благодаря которому, можно оценить уровень развития сознания и ценностей как человека в отдельности, так и группы людей в целом. Обсудив данную концепцию, члены Молодежного совета определили уровень, на котором находится сам Молодежный совет. Это знание помогло ребятам определиться, какие проблемы перед ними стоят, какие задачи необходимо решить в первую очередь.





10.04.2015

20% чиновников могут сократить

О готовности сократить штат чиновников заявили власти 32 субъектов РФ, в 52 готовы урезать им содержание. Планируется, что под сокращение могут попасть от 5 до 20 процентов чиновников. Мэрия Москвы, к примеру, собирается сократить большее количество государственных служащих: 30 процентов до 1 июля – это более 3000 человек.

13.04.2015

15-16 апреля - Конференция в рамках Всероссийской недели охраны труда

В рамках Всероссийской недели охраны труда, проходящей 13-17 апреля в Сочи, 15 и 16 апреля в конференц-зале гостиницы «Полюстрово» (Санкт-Петербург, пр.Металлистов, 115) состоится конференция по Северо-Западному региону.

Цели проведения конференции:

- пропаганда применения новых средств защиты при работе на высоте, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ-№155-Н от 28 марта 2014 года, вступающим в силу 6 мая 2015 года;
- активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях связанных с высотными работами;
- акцентирование внимания к вопросу импортозамещения и пропаганды отечественных производителей рабочей одежды, защитной обуви и СИЗ, ввиду сложившейся экономической ситуации в Российской Федерации.

Конференция проходит при поддержке Ленинградской Федерации профсоюзов.

15.04.2015

ВЛАДИМИР ПУТИН ВСТРЕТИЛСЯ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ФНПР РОССИИ МИХАИЛОМ ШМАКОВЫМ

13 апреля Президент Российской Федерации Владимир Путин встретился с Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилом Шмаковым. В ходе встречи обсуждались такие темы, как юбилейный автопробег ФНПР, посвященный 70-летию Великой Победы, 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию со дня образования ФНПР, а также актуальные социально-экономические и международные вопросы.

М.Шмаков: Владимир Владимирович, есть ещё пара вопросов, которые связаны, во-первых, с продолжающейся реформой по передаче административных функций в регионы. Мы с Вами разговаривали полгода назад, Вы дали соответствующее поручение о том, что мы проводим, по крайней мере по Роструду, в Крымском федеральном округе. И такой эксперимент проводится – по передаче полномочий Роструда в Крымском федеральном округе. Но, не дожидаясь окончания этого эксперимента, который будет в конце 2015 года, сейчас запускается более масштабный проект – по



передаче ещё в 10 регионах этих полномочий, не получив результатов того, что мы получим по одному федеральному округу.

Поэтому там есть ряд федеральных органов исполнительной власти, которые, видимо, с этим согласны, но по Роструду попросили бы всё-таки сейчас это не форсировать, а дождаться завершения эксперимента в Крымском федеральном округе, потому что мы опасаемся, что передача этих функций в регионы приведёт к существенному ухудшению надзора за соблюдением условий труда и трудовых законов.

Потому что мы сталкиваемся с этим постоянно: с сокрытием несчастных случаев, его переводом из одной категории в другую – из производственного несчастного случая в бытовой несчастный случай – и так далее и так далее. Конечно, с точки зрения бизнеса это удобнее, но с точки зрения человека... Бизнес – это, собственно, получение собственной прибыли. А человек должен при этом не погибать и не получать профессиональных увечий.

В.Путин: Там ещё важно, какую компенсацию человек получает. Одно дело – на работе, другое дело – «по бытовухе».

М.Шмаков: И, кроме всего прочего, есть правила Международной организации труда, там в этой конвенции точно написано, что это должен осуществлять федеральный орган исполнительной власти. Вот с этим надо разобраться, и я бы попросил здесь немного подкорректировать те сроки, которые сегодня даёт Абызов на основании экспертного совета Правительства. Но получается так, что экспертный совет Правительства перечёркивает даже те, скажем так, договорённости, которые существуют.

В.Путин: Я переговорю с Правительством, скорректируем.

М.Шмаков: Спасибо. А я подготовлю соответствующие документы. В.Путин: А что касается БРИКС, какие там проблемы?

М.Шмаков: По БРИКС – проблем там больших нет. Мы готовим профсоюзный форум БРИКС, но и участвуем во всех наших представительствах. В.Путин: В рамках нашего председательства?

М.Шмаков: В рамках нашего председательства. Поэтому мы председатели профсоюзной части профсоюзного форума БРИКС. Хотелось бы уточнить некоторые детали и просить Вас принять группу руководителей профсоюзов БРИКС, то есть пять-семь человек, во время этого саммита, для того, чтобы мы передали, как было и в прошлый раз в Форталезе, декларацию на тему саммита, подготовленную профсоюзами. И короткий разговор, ответы на вопросы.

В.Путин: Хорошо.

С полной стенограммой встречи Вы можете ознакомиться на сайте Федерации Независимых Профсоюзов России <http://fnpr.ru/n/241/10760.html>



16.04.2015

Ветераны и сегодня в строю

Неутомимы подвиги людей воевавших за Родину в 1941-1945 годах, принесших домой Победу над фашистами и оккупантами. Чтить, помнить и передавать эти знание младшему поколению теперь наш общий долг.

10 апреля в Главном управлении МЧС России по Ленинградской области стартовала Всероссийская патриотическая акция «Знамя Победы», посвященная 70-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Торжественное мероприятие началось с митинга у памятника «Защитникам местной противовоздушной обороны». Под музыку военных лет знаменная группа внесла Знамя Победы, и собравшиеся почтили память воинов, погибших в боях за нашу Родину, минутой молчания и возложили цветы к памятнику.





Слово для приветствия было предоставлено члену Профсоюза, ветерану профсоюзного движения, труженику тыла времен Великой Отечественной войны, подполковнику запаса **Алексею Селезневу**. В своем выступлении он отметил особый вклад пожарных, которые героически защищали Ленинград и его исторические и культурные ценности, и посвятил их подвигу свое стихотворение.



Передавая эстафету «Знамя Победы» Алексей Селезнев подчеркнул: «Это знамя-символ Победы. Из века в век оно будет напоминать нашим потомкам о непобедимости нашей страны и ее высоком военном и промышленном потенциале».

Водруженное на пожарную машину Знамя Победы отправилось в Выборгский район. За 23 дня копия штурмового флага, поднятого над зданием рейхстага в Берлине в мае 1945 года, побывает в восьми отрядах федеральной противопожарной службы, 20 пожарных частях и памятных местах времен Великой Отечественной войны. В День Пожарной охраны Знамя Победы примет участие в торжественном параде в Главном управлении МЧС России по Ленинградской области.





20.04.2015

ВЫСТУПЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА Н.А. ВОДЯНОВА

5, 12 и 19 мая 2015 года в 16-10 в программе «Профсоюзные вести» на Радио России прозвучит интервью Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Н.А. Водянова.

Интервью можно прослушать в прямом эфире и на сайте Радио России.

Радио России <http://www.radiorus.ru>



22.04.2015

Начало мая по футбольной схеме «4+4+3»

В соответствии с частью 1 статьи 112 Трудового кодекса, 1 мая – Праздник Весны и Труда – является нерабочим праздничным днём. Кроме того, в связи с переносом в 2015 году выходного дня с воскресенья 4 января на понедельник 4 мая, этот день также становится нерабочим.

Празднование 70-летия Победы в Великой Отечественной войне продлится 3 дня – с 9 по 11 мая, так как 9 мая выпадает на субботу, и выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, то есть на понедельник 11 мая.

Продолжительность рабочего дня 30 апреля и 8 мая, согласно статье 98 Трудового кодекса, должна быть уменьшена на 1 час.

Тем, кто планирует «присоединить» к майским праздникам отпуск, напоминаем, что по правилам статьи 120 Трудового кодекса в число календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются только нерабочие праздничные дни, то есть 1 и 9 мая. Все остальные нерабочие дни – 2, 3, 4, 10 и 11 мая являются выходными днями, и отпуск не продлевают.

23.04.2015

Медведев готов повысить пенсионный возраст для ряда госслужащих

Выступая с ежегодным отчетом перед Госдумой, премьер-министр РФ Дмитрий Медведев заявил, что поддерживает идею о повышении пенсионного возраста для депутатов и некоторых других категорий государственных служащих.

«Давайте это обсудим. Если придем к выводу, что государственные служащие, депутаты Государственной думы, некоторые другие категории готовы к тому, чтобы выходить на пенсию позже, естественно, такой законопроект можно было бы рассмотреть и продвинуть», - цитирует слова председателя правительства информационное агентство «Россия сегодня».

- Если что-то и начинать в этой жизни, то всегда лучше начинать с себя. Я согласен, что значительная часть депутатов Государственной думы, государственных служащих в принципе не торопится на пенсию, готовы работать долго. Если они готовы работать долго, то почему бы такую возможность не создать, тем более что ряд решений на эту тему принимался, - согласился Дмитрий Медведев.

В Общероссийском профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания подобный подход к формированию пенсий поддержки не нашёл:

- Профсоюз такого поддержать не может, - заявил председатель Профсоюза **Николай Водянов**. – Работникам от этого лучше не станет. Человек может продолжать работать хоть до ста лет. Но это не отменяет того факта, что пенсию ему государство должно платить раньше! Депутаты и сенаторы – тоже люди. Впрочем, если уж таково их желание, они могут поднять для себя возраст выплаты



специальных. Однако трогать пенсионный возраст основных категорий госслужащих нельзя ни в коем случае!

27.04.2015

I заседание Комитета Межрегиональной организации Профсоюза

XXVIII отчетно-выборная Конференция утвердила состав Комитета Межрегиональной организации Профсоюза на период 2015-2020 г.г. 24 апреля состоялось I заседание Комитета Межрегиональной организации. Повестка дня была насыщенной и включала в себя более 15 вопросов, в том числе таких как, структура Комитета Межрегиональной организации Профсоюза и итоги выполнения Региональных отраслевых Соглашений между Комитетом Межрегиональной организации и социальными партнерами в 2014 году и о задачах по развитию социального партнерства на 2015 год. Единогласным решением Комитета на пост заместителя председателя Межрегиональной организации Профсоюза был избран заслуженный работник Профсоюза, отмеченный многочисленными наградами – Григорьева Елена Сергеевна.

Избран был и Президиум Межрегиональной организации Профсоюза, в его состав вошли 7 председателей профорганизаций разной отраслевой принадлежности.

Комитет принял решения и по ряду стратегических задач на 2015 год, в том числе План работы, смету доходов и расходов Межрегиональной организации Профсоюза на 2015 год.

Не обошли стороной и вопрос о Первомайской акции Профсоюзов, в этом году Межрегиональная организация примет участие в традиционном шествии 1 мая по Невскому проспекту.

Так же в состав Межрегиональной организации Профсоюза вошли две новые первичные профорганизации.

Все принятые решения будут опубликованы в Информационном Бюллетене Комитета «Мой Профком».

28.04.2015

Поздравление Председателя Профсоюза Н.А. Водянова с 1 мая.

От имени Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и от себя лично поздравляю вас с международным днем трудящихся – 1 мая!

Мир! Труд! Май! Этот лозунг по-прежнему актуален, ведь в работе человек может реализовать свои способности, завоевать признание. В день весны и труда хочется пожелать всем трудящимся, чтобы соблюдались и защищались их права, чтобы росли зарплаты, улучшались условия работы, чтобы на рабочем месте каждый человек чувствовал себя комфортно. Именно поэтому наш Профсоюз в это день выходит на первомайскую демонстрацию под лозунгом «Росту цен – удвоение зарплаты!».



Самые лучшие и светлые поздравления в этот прекрасный майский праздничный день.

С праздником 1 мая! Председатель Профсоюза Н.А. Водянов.

28.04.2015

28 апреля Всемирный день охраны труда!

Уважаемые технические инспектора труда Профсоюзов, государственные инспектора и специалисты по охране труда организаций! Поздравляем Вас с профессиональным праздником, желаем Вам побед в нелёгком труде по отстаиванию прав работников на труд в условиях безопасности и гигиены! Пусть не только в этот день к Вам относятся с уважением и почетом, пусть труд Ваш ценится очень высоко! В охрану труда не приходят просто так, а если даже волею судьбы вас занесло в дебри трудового законодательства, то, скорее всего, вы останетесь здесь надолго, а может и навсегда.

Берегите себя, ведь от вас, специалистов по охране труда, зависит будет ли труд достойным, рабочее место безопасным, а работники не опасались за свою жизнь и здоровье!

Технический инспектор труда Александр Шайтор

29.04.2015

Внимание! ФотоКонкурс!

24 апреля Комитет Межрегиональной организации Профсоюза принял решение принять участие во Всероссийском конкурсе ФНПР «Профсоюзы в действии».

Цель конкурса – отражение посредством искусства фотографии исторического наследия профсоюзов в борьбе за права и интересы людей труда и членов их семей.

Фотоработы оцениваются по следующим критериям:

- соответствие целям и задачам конкурса;
- композиционное решение;
- выразительность;
- оригинальность.

К фотоматериалам необходимо приложить сопроводительный лист с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названием фоторабот, года создания, ФИО автора, номера контактного телефона.

Материалы направляются в Комитет Межрегиональной организации Профсоюза по электронной почте - myprofcom@mail.ru в срок до 1 июня 2015 года.

С более подробной информацией Вы можете ознакомиться в Постановлении и Положении о фотоконкурсе.



[29.04.2015](#)

Уважаемые председатели первичных и территориальных профорганизаций!

В соответствии с планом работы Комитета Межрегиональной организации Профсоюза было принято решение во II полугодии 2015 года провести спортивно-массовое мероприятия для членов Профсоюза всех возрастов и профессий под названием «ГТО для **Всех**». Для подготовки данного мероприятия необходимо Ваше мнение по нескольким организационным моментам. Убедительно просим Вас [скачать опросный лист](#) и заполненный прислать в Комитет Межрегиональной организации Профсоюза **по факсу 571-54-04** или по электронной почте myprofcom@mail.ru