



Поздравляем с Днем Рождения!



Межрегиональная организация поздравляет всех членов Профсоюза, отмечающих свой День рождения в апреле. Люди, рожденные в апреле, наделены решимостью, независимостью, а также упорством в достижении цели. Они могут организовать целое производство, а также прекрасно руководить коллективом. Часто являются яркими энтузиастами и борцами за справедливость.

За проделанную профсоюзную работу и профессионализм Межрегиональная организация выражает благодарность именинникам - председателям первичных профорганизаций:

- **Павловой Илане Владимировне** - председателю профорганизации Комитета социальной защиты населения администрации муниципального образования «Тосненский муниципальный район Ленинградской области»;
- **Самосудовой Марине Владимировне** – председателю профорганизации МИФНС России по крупнейшим налогоплательщикам №2 по Санкт-Петербургу;
- **Тюкавкиной Татьяне Прокопьевне** - председателю профорганизации МИФНС России №8 по Санкт-Петербургу;
- **Дорофеевой Галине Валерьевне** – председателю профорганизации МИФНС России №11 по Санкт-Петербургу;
- **Пожидаевой Валентине Петровне** – председателю профорганизации Северо-Западного окружного управления материально-технического снабжения МВД РФ;
- **Тимошину Александру Алексеевичу** - председателю профорганизации Главного управления МЧС России по Ленинградской области;
- **Захаровой Наталье Львовне** - председателю профорганизации 37 отряда федеральной противопожарной службы по Ленинградской области;
- **Егоровой Валентине Васильевне** - председателю профорганизации Лужского КЦСОН;
- **Мелешко Виктории Романовне** - председателю профорганизации Вознесенского дома-интерната для престарелых и инвалидов;
- **Смирновой Юлии Аркадьевне** - председателю профорганизации Центра содействия семейному воспитанию №8;
- **Борисовой Татьяне Григорьевне** - председателю профорганизации КЦСОН Московского района Санкт-Петербурга;
- **Григорьевой Елене Павловне** - председателю профорганизации Кингисеппского центра социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов;
- **Кабановой Ольге Владимировне** - председателю профорганизации Нурминской школы искусств;
- **Верещагиной Ольге Юрьевне** - председателю профорганизации Дома-интерната ветеранов войны и труда №2.

Примите наши искренние поздравления и пожелания успехов в работе, здоровья, благополучия и пополнения ваших организаций новыми членами Профсоюза!



Второе занятие в Школе Молодого Профсоюзного Лидера



второго занятия.

31 марта молодежный профсоюзный актив Межрегиональной организации ПРГУ РФ собрался на второе занятие в рамках Школы Молодого Профсоюзного Лидера. «Профсоюз – единственный инструмент защиты прав работников», «Первичная профсоюзная организация – мы выбираем самоуправление», «Проект от А до Я» - такими интересными и нетрадиционными были темы

второго занятия. С первых минут встречи стало ясно, что за круглым столом собрались люди интересующиеся. Главному правовому инспектору труда Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Алексею Николину, рассказавшему собравшимся об имеющихся только у Профсоюза механизмах и способах защиты индивидуальных и коллективных прав работников, было задано большое количество вопросов: о практике этой деятельности, об участии в судебных разбирательствах представителей Профсоюза, о сохранении конфиденциальности обратившихся и тд.

Как реализуется главный аргумент в пользу профсоюзного движения – возможность самоуправления в учреждении - молодые члены Профсоюза рассмотрели через все основные направления деятельности Профсоюза: правозащитную работу, социальное партнерство, организационное укрепление, охрану труда и финансовую политику. Ребята познакомились с главным документом нашего Профсоюза – его Уставом, разделами, касающимися прав и обязанностей члена Профсоюза. Подробно проработали раздел о первичной профорганизации, ее органах, компетенциях и полномочиях. Вопрос финансовой независимости профсоюзных организаций также не ушел с повестки дня.

По окончании Школы ее участники будут защищать индивидуально разработанный проект по тому или иному направлению профсоюзной деятельности. Для этого был рассмотрен и вопрос о том, как готовится проект, из каких этапов состоит его подготовка и реализация, как отслеживать его исполнение и, главное, как оценить его итоги.

Воскресное занятие еще раз подтвердило актуальность проекта Школы Молодого Профсоюзного Лидера, его насыщенная программа не испугала ребят, и три часа обучения пролетели незаметно, а после профсоюзного урока ребята посетили один из старейших музеев нашего города – Центральный музей связи им. Попова с экскурсией «История развития средств связи в России». Богатая коллекция, уникальные экспонаты и интерактивность подарили ребятам новые знания и незабываемые впечатления.



Уважаемые члены Профсоюза!



Президиум Межрегиональной организации Профсоюза принял решение о проведении Правового турнира «Клуб знатоков трудового права». Каждый год правовой турнир пользуется все большей популярностью, и очередной турнир станет уже четвертым по счету. С Постановлением и Положением о проведении конкурса можно ознакомиться [здесь](#).

Не упустите возможность принять участие в турнире и бросить вызов другим знатокам трудового права. Продемонстрируйте свои знания и навыки юридического мышления при решении сложных и необычных задач. Вас ждут новые знания, дух соревнования и незабываемые эмоции!

Финальная часть турнира будет проведена 24 мая 2019 года во Дворце Труда. Ждем заявки от команд, желающих принять участие.

Срок подачи заявок – **до 15 апреля 2019 года**. Форму заявки на участие в турнире можно скачать [здесь](#). По всем вопросам, касающимся проведения конкурса, обращаться в правовую инспекцию труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ по тел. 571-03-55, 314-93-35.

Профсоюз помог областным пожарным



Проблема дискриминации в вопросах пенсионного обеспечения пожарных и спасателей, работающих в субъектах РФ, существовала несколько лет. Общероссийский Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, в том числе и Межрегиональная организация, разными способами и механизмами, предпринимали меры по решению этой проблемы.

Цель работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ состояла в том, чтобы добиться полной компенсации пожарным и спасателям субъектов РФ тех пенсионных выплат, которых они лишены Федеральным Законом «О страховых пенсиях», но которые есть у их коллег— сотрудников МЧС. Ведь они осуществляют одинаковую трудовую функцию и в равной степени рискуют своей жизнью и здоровьем, выполняя свои профессиональные обязанности.

Ранее, была решена проблема указанных выплат для областных спасателей. Благодаря работе Комитета Межрегиональной организации и налаженному взаимодействию со своими социальными партнерами — руководством профильного Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области был принят областной закон, позволяющий сложившуюся дискриминацию преодолеть.

Теперь пришло время и пожарных. Был принят аналогичный закон Ленинградской области, установивший выплаты областным огнеборцам, при условии, достижения ими возраста 55 лет и прослужившим в пожарных частях не менее 15 лет. Но механизма его реализации и установления конкретной суммы выплат не было.



Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ направил в адрес губернатора Ленинградской области письмо, где указал на отсутствие порядка осуществления этих выплат. И 15 марта 2019 года Александр Дрозденко подписал постановление Правительства Ленинградской области №97, определяющее ежемесячную денежную выплату работникам противопожарной службы Ленинградской области в размере 11088 рублей, то есть соответствующую региональному прожиточному минимуму для трудоспособного населения. В то же время достичь конечной цели пока не удалось. Так, в случае, если пожарный, достигший возраста 55 лет и проработавший по специальности свыше 15 лет, уволится, то он автоматически лишится права на эту доплату. Данная гарантия будет действовать пока пожарный служит.

В условиях повышения пенсионного возраста вопрос о дискриминации по ведомственной принадлежности работников, выполняющих одну и ту же работу становится еще более актуальным.

Мотивация - на всех рубежах



4 апреля Дворце Труда, в рамках проведения очередного заседания Совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), состоялась встреча профсоюзного актива Санкт-Петербурга и Ленинградской области с председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаилом Шмаковым.

Михаил Шмаков напомнил, что очередной, X съезд Федерации независимых профсоюзов России пройдет 20-22 мая нынешнего года в Москве. На нем будут принята новая программа действий Федерации и определены задачи на краткосрочный и среднесрочный периоды. Начиная с 2019 года, съезды ФНПР будут предварять съезды отраслевых профсоюзов и конференции территориальных объединений профсоюзов России. Сделано это, в первую очередь, для того, чтобы делегаты форумов членских организаций ФНПР определяли региональные и отраслевые задачи уже на основе решений, принятых Федерацией независимых профсоюзов России.

Председатель главного профобъединения страны назвал основные задачи профсоюзов на ближайшее пятилетие. По сути, они остались теми, что и сейчас. Первое — достойные рабочие места и зарплата, второе — охрана труда и экология рабочих мест и третье — выполнение государством принятых на себя социальных обязательств - в части пенсионного обеспечения, оплаты нетрудоспособности из Фонда соцстраха и достойного медицинского обслуживания россиян в системе обязательного медицинского страхования.

Лидер ФНПР подчеркнул: «Утверждение, что, мол, взносы в социальные фонды платит за работника работодатель - это вранье». «Это деньги работника!» - сказал Шмаков, поскольку данный вид отчислений заложен в Фонде оплаты труда. «И если работодатель, перечисляя в бюджет за работника подходящий



налог, выступает как агент налоговой службы, то, делая отчисления в социальные фонды, он выступает лишь, как агент социального фонда», - отметил председатель ФНПР.

Говоря о действиях профсоюзов, направленных на минимизацию последствий пенсионной реформы, Михаил Шмаков жестко обозначил позицию: необходимо добиваться ликвидации накопительного компонента из пенсионной системы, поскольку сегодня эти отчисления, по сути, отданы на откуп коммерческим структурам, коими являются негосударственные пенсионные фонды (НПФ), доходность которых, в большинстве своем, не превышает 1,2%, а некоторые НПФ и вовсе теряют деньги, размещенные работниками на их счетах.

Шмаков еще раз напомнил о категорическом несогласии ФНПР с предлагаемыми Минфином и Центробанком принципами внедрения индивидуального пенсионного капитала (ИПК). Свою позицию Федерация выразила в Заявлении, принятом на заседании Исполкома в феврале нынешнего года. По его словам, сегодня спор с социальными партнерами идет о механизмах формирования ИПК. Авторы инициативы предлагают высчитывать 6% из зарплаты «по умолчанию», что, по мнению профсоюзов, неприемлемо. «Ничего плохого, в принципе, в накопительной системе нет, но только если человек добровольно подписывается и вносит деньги в пенсионный фонд. А не «добровольно-принудительно!», - подчеркнул лидер ФНПР.

По его словам, сегодня против работников «готовится прямой обман» и профсоюзы «на всех рубежах должны давать отпор» данной инициативе. Также лидер ФНПР назвал основные внутривидовые вопросы и проблемы, которые необходимо решить тред-юнионам страны в ближайшем пятилетии. Первое - переломить негативную тенденцию сокращения либо — отсутствия роста профсоюзных рядов. Второе — в нынешних экономических реалиях рассматривать возможность укрупнения и объединения профсоюзов, поскольку малочисленные членские организации теряют возможность защищать своих членов. Такой опыт — создания Профсоюза работников промышленности - в России уже есть. И наконец, третье — решить задачу эффективного использования профсоюзных взносов.

Затем Михаил Шмаков ответил на вопросы профсоюзного актива.

По материалам "Ленинградской Федерации Профсоюзов"



Навстречу XI Съезду Профсоюза



4 апреля 2019 года, в Москве, состоялись заседания Президиума и Комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. На заседании Президиума Профсоюза были утверждены основные статистические показатели деятельности организаций Профсоюза за 2018 год, назначены стипендии Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии. Рассмотрены также и другие вопросы.

В рамках проведения отчетно-выборной кампании, объявленной в Профсоюзе, Центральный Комитет принял решение о созыве и повестке дня XI Съезда Профсоюза, который состоится 12 августа 2020 года. Определена норма представительства на XI Съезд: 1 делегат – от 5 тысяч членов Профсоюза. Таким образом, от Межрегиональной организации ПРГУ РФ делегатами Съезда будут избраны семь членов Профсоюза.

Сформированы рабочие группы по подготовке предложений XI Съезду Профсоюза:

- О программе действий Профсоюза по защите и представительству социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах;
- Об изменениях в Устав Профсоюза;
- Об изменениях в Положение о ревизионных комиссиях Профсоюза;
- По выработке и рассмотрению предложений по кандидатуре на должность Председателя Профсоюза.

Минтруд предлагает ввести доплаты за высокие эмоциональные или интеллектуальные нагрузки



В Минтруде РФ сообщили о возможном изменении в трудовом законодательстве. Предлагается ввести законодательную норму, предусматривающую дополнительную оплату работникам с неудобным графиком, а также с высокими интеллектуальными или эмоциональными нагрузками. По словам чиновников, первоочередные изменения в этой сфере могут затронуть работников силовых ведомств, педагогов и представителей СМИ.

В разработке поправок активное участие принимают профсоюзы, которые во многом и стали инициатором обсуждения данного вопроса. Секретарь Федерации независимых профсоюзов России В.



Трумель отметил, что постоянное перенапряжение, в том числе эмоциональное, приводит к ухудшению здоровья работников, что в конечном итоге негативно сказывается на производительности труда. Именно профсоюзы предложили перечень профессий, представители которых могут рассчитывать на доплату. В этот список вошли: медики, педагоги, журналисты, бухгалтеры, водители пассажирского транспорта, авиадиспетчеры и сотрудники силовых ведомств.

В настоящее время на законодательном уровне вопрос эмоциональной нагрузки работника никак не регулируется, между тем, по словам В. Трумеля, в отдельных профессиях они таковы, что условия труда должны признаваться вредными или опасными. Соответственно работник, испытывающие нагрузки должен иметь право на льготы, предусмотренные законодательством при выполнении профессиональных обязанностей в таких условиях.

В Росстуде подчеркивают, что необходимость разработки методики оценки эмоциональной нагрузки вызвана не только целью – ввести доплату отдельным категориям работников, главное – получить объективные данные воздействия всех факторов трудового процесса на здоровье работника.

Одним из возможных вариантов оценки – проведение психологического тестирования на выявление синдрома «профессионального выгорания», а также иных, направленных на оценку эмоционального состояния работника. При этом эксперты сферы психологии отмечают, что уровень эмоциональной нагрузки часто зависит не только от занимаемой должности и выполняемой работы, но и от конкретного места работы, т.е. от психологического климата внутри организации.

На данный момент пока не известно, кому будет доверена разработка методики и что конкретно будет требоваться от разработчика. В том числе нет ясности как будет проводиться сама оценка эмоциональной нагрузки, возможно, что её включат в перечень исследований, проводимых при специальной оценке условий труда. В таком случае может возникнуть необходимость пересмотра результатов СОУТ на множестве рабочих мест. Не исключено, что претерпит изменения и список профессий в отношении которых планируется проведение такой оценки.

Источник: сайт "Охрана труда"

В Межрегиональной организации дан старт отчетам и выборам



10 апреля в штаб-квартире Межрегиональной организации состоялись заседания выборных руководящих органов – Президиума и Комитета Межрегиональной организации. На заседании Президиума были рассмотрены стратегически важные вопросы – «Об итогах отчетной кампании за 2018



год в Межрегиональной организации ПРГУ РФ», «О проведении отчетно-выборной кампании в Межрегиональной организации ПРГУ РФ», «О практике работы по выполнению программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы в области информационной политики в первичных профорганизациях ГКУ «Леноблпожспас» и ГКУ ЛО «Управление по обеспечению мероприятий гражданской защиты ЛО», «Об участии Межрегиональной организации ПРГУ РФ в первомайской акции профсоюзов 1 мая 2019 года». Также на заседании рассмотрены вопросы о включении в структуру Межрегиональной организации четырех впервые образованных первичных профорганизаций. Всего рассмотрено 12 вопросов.

Несомненно, главным вопросом повестки дня был старт отчетно-выборной кампании в Межрегиональной организации. Всесторонний анализ результатов деятельности выборных органов организаций Профсоюза по реализации Программы действий Профсоюза по защите и представительству законных прав и интересов членов Профсоюза на 2015-2020 годы, совершенствование организационной структуры профорганизаций, улучшение качественного состава выборных коллегиальных органов, усиление их молодыми, молодыми работниками, сохранение в профорганизациях опытных профсоюзных активистов, повышение ответственности и исполнительской дисциплины профсоюзных кадров и актива – такими определены цели и задачи предстоящей отчетно-выборной кампании. Отмечено также, что в ходе отчетно-выборной кампании должны быть реализованы кадровая, молодежная, финансовая политики Профсоюза, а информация о ходе отчетно-выборной кампании широко распространена через все информационные ресурсы профсоюзных организаций всех уровней.

После заседания Президиума состоялось XIII заседание Комитета Межрегиональной организации Профсоюза. На повестке дня заседания Комитета были рассмотрены следующие вопросы: Итоги выполнения Региональных соглашений, заключенных между Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ и ее социальными партнерами в 2018 году, и задачах по развитию социального партнерства на 2019 год; О созыве, материалах, порядке выборов делегатов, порядке работы XXX отчетно-выборной конференции Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ; О результатах документальной ревизии финансово-хозяйственной деятельности Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ по итогам работы за 2018 год; О финансовом отчете за 2018 год, бухгалтерском балансе Межрегиональной организации ПРГУ РФ за 2018 год и о сметах доходов и расходов Межрегиональной организации ПРГУ РФ и Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2019 год.

По первому вопросу повестки дня отмечена положительная динамика в развитии социального партнерства на региональном уровне. В 2018 году действовало 16 Региональных соглашений, действие которых распространялось на 30 454 работника. Региональные соглашения не только регулировали условия оплаты труда и служебно-трудовые отношения, но и явились отправной точкой для заключения коллективных договоров в организациях их не имеющих. Комитет Межрегиональной организации принял решение и далее продолжать работу по заключению Региональных соглашений. В 2019 году будет заключено минимум восемь Региональных соглашений на новый срок действия. Подготовка к



проведению переговоров по данным соглашениям начнется раньше стандартных сроков, связано это с большим комплексом мероприятий отчетно-выборной кампании.

Вопросу о проведении отчетно-выборной кампании в преддверии X Съезда ФНПР, XI Съезда Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ уделено было много внимания. Григорьева Елена Сергеевна – председатель Межрегиональной организации Профсоюза подробно рассказала членам Комитета о том, как будет организована работа по подготовке к отчетно-выборной кампании, которая завершится 19 марта 2020 года XXX Отчетно-выборной Конференцией Межрегиональной организации Профсоюза. О правилах и порядке формирования выборных профсоюзных органов и о предстоящих с мая по декабрь 2019 года обучающих, методических и других мероприятиях Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

По вопросу «О результатах документальной ревизии финансово-хозяйственной деятельности Комитета Межрегиональной организации Профсоюза по итогам работы за 2018 год» члены Комитета заслушали доклад председателя ревизионной Комиссии – Сипина Александра Жоржевича.

По всем вопросам повести дня были приняты решения, которые будут опубликованы в Информационном бюллетене «Мой профком».

Конституционный Суд: компенсационные выплаты не включаются в МРОТ



11 апреля Конституционный Суд вынес Постановление в котором указал, что выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни не включаются в состав минимального размера оплаты труда.

Основанием к рассмотрению дела явилась обнаружившаяся неопределенность в вопросе о том, соответствуют ли Конституции РФ положения ст. 129, ч. 1, 3 ст. 133, ч. 1- 4, 11 ст. 133¹ Трудового кодекса Российской Федерации. Заявитель полагал, что указанные нормы нарушают его право на повышенный размер оплаты труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, поскольку заработная плата, включающая компенсационные выплаты, была ниже МРОТ.

Конституционный Суд отметил, что каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.



В противном случае месячная заработная плата работников, привлеченных к выполнению работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не отличалась бы от оплаты труда лиц, работающих в обычных условиях, т.е. работники, выполнявшие сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходной или нерабочий праздничный день (т.е. в условиях, отклоняющихся от нормальных), оказывались бы в таком же положении, как и те, кто выполнял аналогичную работу в рамках установленной продолжительности рабочего дня (смены), в дневное время, в будний день.

Ранее Конституционный Суд уже приходил к выводу, что величина МРОТ должна основываться на характеристиках труда, свойственных любой трудовой деятельности, без учета особых условий ее осуществления.

Отметим, что профсоюзы всегда выступали против включения компенсационных выплат в состав МРОТ. По этому поводу высказывался глава ФНПР Михаил Шмаков: *«В понятие заработной платы, безусловно, входят все и стимулирующие, и компенсационные надбавки, и т.д. А вот в понятие МРОТ не должно входить никаких надбавок, потому что это, с одной стороны, социальная гарантия, а с другой - основа для построения различных систем оплаты труда, тарифных сеток и базовых окладов».*

Готовность номер один



17 апреля Председатель ФНПР Михаил Шмаков провел селекторное совещание, посвященное подготовке проведения Дня международной солидарности трудящихся в 2019 году. В работе селекторного совещания приняли участие руководители республиканских, краевых, областных организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, представители координационных комитетов, председатели молодежных советов, руководители пресс-служб, редакторы профсоюзных газет.

Были обсуждены вопросы проведения первомайской акции профсоюзов, которая пройдет под общим девизом «За справедливую экономику в интересах человека труда!».

В 2019 году по призыву Международной конфедерации профсоюзов Первомай будет отмечаться в 140 странах мира. Насущные требования международного профсоюзного движения Федерации Независимых Профсоюзов России перекликаются. В своем выступлении лидер ФНПР подчеркнул, что «общий мировой тренд, в который вписывается Россия, заключается в существенном росте социального расслоения. 1 Мая 2019 года на Первомайских митингах мы потребуем радикально изменить экономическую модель, поставив во главу угла справедливую экономику».



По предварительной информации число участников первомайских мероприятий составит более 2 млн. 921 тыс. членов профсоюзов, в том числе от молодежи более 1 млн. 33 тыс. человек.

1 мая в 765 городах и 81 районном центре Российской Федерации пройдут шествия и митинги. Обращаясь к участникам совещания, Михаил Шмаков отметил, что нынешнее название Первомая - «День весны и труда» - появилось лишь в 90-х годах прошлого века, когда этот праздник попытались отобрать у трудящихся, выхолостив его смысл. Он выразил уверенность, что настанет время, когда 1 мая в России будет отмечаться в соответствии с его историческим названием, и поздравил всех с наступающим «Днем международной солидарности трудящихся».

Да здравствует Первомай!



В соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ 10 апреля принял решение об участии во Всероссийской Первомайской акции профсоюзов в 2019 году, под девизом - «За справедливую экономику в интересах человека труда!».

Поддерживая традиции профсоюзного движения в День Международной солидарности трудящихся 1 мая 2019 году профсоюзные активисты пройдут шествием по главной артерии города на Неве – Невскому проспекту, после которого на Дворцовой площади будет организован митинг. Для российского профсоюзного движения, этот праздник был и остается Международным днем солидарности и борьбы за социально-трудовые права работников и членов их семей. Задача Профсоюза – требование установления достойной заработной платы, обеспечение занятости и безопасных условий труда, контроля за исполнением государственных социальных гарантий, именно поэтому 1 мая профсоюзы России выходят на первомайские демонстрации и митинги.

Приглашаем вас – членов Профсоюза принять участие во Всероссийской первомайской акции профсоюзов 1 мая. Сбор участников шествия в 10.00 по адресу: Санкт-Петербург, Невский пр., д.73-75 (угол Невского пр. и ул. Марата). Начало шествия - в 11.00.

Основными лозунгами Акции в 2019 году станут:

1. Справедливая экономика – залог успеха развития России!
2. Базовые оклады и ставки бюджетникам – на уровне МРОТ!
3. Безопасным условиям - ДА! Росту профзаболеваний - НЕТ!
4. Верните МРОТ в Трудовой кодекс!
5. Вернуть в медицину профилактику здоровья!
6. Гособоронзаказу опережающее, стабильное финансирование!
7. Даешь прогрессивную шкалу подоходного налога!
8. За МРОТ без стимулирующих и компенсационных!
9. За пересмотр минимальной потребительской корзины!



10. За повышение стипендий студентам и учащимся ВУЗов и СУЗов!
11. За развитие Российской промышленности!
12. За социальную Справедливость, Солидарность, Достойный труд!
13. За фактический рост зарплаты человека Труда!
14. Забастовкам – законодательную упрощенку!
15. Здоровье народа – забота государства!
16. Коллективный договор - лучшая защита работника!
17. Конвенции МОТ на службу работнику!
18. Лекарственное страхование – ключ к доступным лекарствам.
19. Молодежи — доступное образование, работу, жилье, детские сады!
20. Молодёжи Крайнего Севера - надбавки к заработной плате с первого дня!
21. Молодежь - стратегический ресурс профсоюзов!
22. Молодой семье доступное жилье!
23. Народу качественное и доступное лекарственное обеспечение!
24. Нет росту цен на топливо!
25. Полную индексацию пенсий работающим пенсионерам!
26. Право на забастовку неприкосновенно!
27. Профсоюзы - за гарантии первого рабочего места для молодежи!
28. Профсоюзы за снижение пенсионного возраста северянам и дальневосточникам!
29. Профсоюзы ЗА сохранение льгот северянам!
30. Профсоюзы ПРОТИВ заемного труда!
31. Росту тарифов ЖКХ- НЕТ!
32. Росту тарифов и цен - рост заработной платы!
33. Сельским территориям - заботу государства!
34. Сельской молодежи - рабочие места!
35. Стандарты достойного труда - в коллективные договоры и соглашения!
36. Тарифная ставка (оклад) первого разряда не ниже величины МРОТ!
37. Тарифы ЖКХ - под жесткий контроль общества и государства!
38. Требуем сохранения прежних границ пенсионного возраста: 55 и 60 лет!
39. Условиям труда - справедливую спецценку!

Время социальному партнерству



Традиционно одним из вопросов, рассматриваемых на заседании Комитета Межрегиональной организации Профсоюза, являются итоги выполнения региональных отраслевых соглашений в истекшем году. Подготовка к обсуждению данного вопроса включала в себя три этапа. Итогом завершения первого этапа стало заключение двух новых региональных отраслевых соглашений между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза с Управлением Федеральной службы судебных приставов по Санкт-Петербургу и Главным управлением МЧС по Ленинградской области на 2019-2021 годы.

В течение второго этапа реализованы мероприятия по организации работы отраслевых двухсторонних комиссий. Всего проведено более 20 заседаний, на которых обсуждены вопросы, связанные с:

- результатами совместных проверок исполнения обязательств, принятых сторонами;



- отчетами представителей работодателей о выполнении региональных соглашений и коллективных договоров;
- урегулированием порядка применения вновь принятых нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений;
- выявленными фактами грубого нарушения трудового законодательства;
- обсуждением предложений и дополнений в действующие соглашения;
- разработкой совместных предложений в вышестоящие органы управления.

В практике работы двухсторонних комиссий все шире внедряется заслушивание работодателей подведомственных (подчиненных) учреждений. В таком формате, как правило, проходят заседания комиссий с Управлением ФНС по Санкт-Петербургу, Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга, Комитетом правопорядка и безопасности Ленинградской области.

В рамках третьего этапа организовано проведение консультаций с профактивом и представителями работодателя по фактам неисполнения принятых обязательств и осуществлена разработка новых методических материалов, в том числе выпуск информационного бюллетеня «Мой профком», и подготовлены проекты коллективных договоров с учетом отраслевой принадлежности организаций и учреждений. Непосредственно само обсуждение итогов выполнения региональных отраслевых соглашений прошло на заседании Комитета Межрегиональной организации Профсоюза, состоявшемся 11 апреля. Комитет отметил, что в 2018 году сторонами региональных (межрегиональных) соглашений принятые обязательства в основном выполнены. Помимо подведения итогов выполнения отраслевых соглашений на заседании были определены задачи по развитию социального партнерства на 2019 год.

О важном – об охране труда



Экспертное сообщество уверено, что будущее охраны труда в России - это профилактика и культура безопасного труда. В этих целях важнейшей частью работы по охране труда и здоровья работников служат различные профилактические мероприятия. Одним из основных таких мероприятий являются медицинские осмотры. В рамках Всероссийской недели охраны труда и месячника по охране труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ 24 апреля в Актовом зале Дворца Труда прошел День охраны труда, темой которого стала «Организация и проведение медицинских осмотров работников». Помимо председателей профорганизаций, уполномоченных по охране труда Профсоюза, внештатных технических инспекторов Межрегиональной организации ПРГУ РФ на День охраны труда были



приглашены и представители работодателей – специалисты по охране труда, члены комиссий по охране труда, всего более 250 человек.

Подробный доклад об организации и проведении всех видов медицинских осмотров сделал Александр Шайтор – технический инспектор труда Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Он не только рассказал собравшимся о возможных механизмах организации этой работы, необходимых документах, но и остановился на основных «болевых точках», связанных с проведением медицинских осмотров.

О расследовании несчастного случая на производстве и основных ошибках, связанных с проведением данных мероприятий рассказал собравшимся заместитель начальника отдела страхования профессиональных рисков ГУ СПб ФСС Александр Глушецкий. Он обратил внимание собравшихся на положительную динамику в ежегодном уменьшении количества тяжелых несчастных случаев на производстве, однако легкий травматизм такой очевидной тенденции не имеет. В государственных учреждениях, в отличие от коммерческих структур, ситуация с этим видом травматизма складывается лучше.

Не осталось в стороне и обсуждение судебной практики, связанной с оплатой медицинских осмотров. Большое количество вопросов было задано именно по данной теме, особенно, о медицинских осмотрах для кандидатов при приеме на работу.

Все участники Дня охраны труда получили, подготовленный Комитетом Межрегиональной организации, тематический информационный Бюллетень Комитета «Мой профком» № 151, с которым можно ознакомиться и на сайте в электронном виде.

С профсоюзным активом будут подробно обсуждаться вопросы, касающиеся организации системы управления охраны труда в учреждениях, оценки профессиональных рисков. Следующий День охраны труда в Межрегиональной организации ПРГУ РФ будет проведен в октябре 2019 года.