



02.02.2015

Межрегиональная организация Профсоюза и Государственная инспекция труда в Ленинградской области подписали Соглашение о взаимодействии

30 января 2015 года председатель Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ Тамара Ивановна Марченко и руководитель Государственной инспекции труда в Ленинградской области Алексей Викторович Брицун подписали Соглашение о взаимодействии при осуществлении надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства на 2015 – 2020 годы.

Соглашение направлено на повышение эффективности и укрепление взаимодействия сторон при осуществлении контроля и надзора за соблюдением трудовых (служебных) прав государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, сотрудников и работников, являющихся членами Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в учреждениях (организациях), расположенных на территории Ленинградской области.

Напомним, что 30.07.2014г. такое же Соглашение было заключено и с Государственной инспекцией труда в городе Санкт-Петербурге.

Полный текст Соглашения доступен на нашем сайте в разделе «Правозащитная деятельность»

02.02.2015

Шаг навстречу XXVIII Отчетно-выборной конференции Межрегиональной организации Профсоюза

30 января на базе пансионата Балтиец прошла Объединенная Конференция малочисленных организаций. Для участия в ее работе прибыли более 100 делегатов. Основной задачей конференции было избрание делегатов на XXVIII Отчетно-выборную конференцию Межрегиональной организации, которая состоится 24 марта 2015 года. Кроме этого в повестку дня Конференции были включены вопросы:

- О работе выборных органов малочисленных профорганизаций по реализации «Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза» в 2010-2014 годах;
- Об избрании кандидатур для делегирования в состав Комитета и Ревизионной комиссии Межрегиональной организации на период полномочий с марта 2015 года по март 2020 года;
- О формировании резерва кандидатур – представителей малочисленных первичных профорганизаций для избрания (делегирования) в состав Комитета Межрегиональной организации.



С докладом по первому вопросу выступила председатель Межрегиональной организации Профсоюза Тамара Ивановна Марченко. В ее докладе была дана полная оценка работы малочисленных профорганизаций по всем направлениям деятельности Профсоюза. Проанализированы недостатки и обозначены пути их решения. В прениях по докладу выступили: Веселов Всеволод Сергеевич (председатель первичной профорганизации МИФНС№19 по СПб), Грижибовская Татьяна Анатольевна (председатель первичной профорганизации Волосовского Психоневрологического интерната), Шарипов Алексей Васильевич (председатель первичной профорганизации ООО «Петербург Газ»), Самулекина Елена Викторовна (председатель первичной профорганизации ООО «Гостиница Пулковская»), Гришина Светлана Дмитриевна (председатель первичной профорганизации Детской музыкальной школы №33), Земскова Галина Семеновна (председатель первичной профорганизации СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр»).

Решением Конференции 68 профсоюзных активистов избраны делегатами на XXVIII Отчетно-выборную Конференцию.



По окончании Конференции было произведено награждение. Лучшим председателям первичных профорганизаций были вручены дипломы «Мастер Успеха», «Аттестат Признание», Знаки «За труды и усердие».

Так же в этот день для участников Конференции был проведен семинар-тренинг по теме «Спиральная динамика. Лидерство Нового Уровня»

05.02.2015

Бороться и побеждать!

7–9 февраля 2015 года состоится IX съезд Федерации независимых профсоюзов России. В его работе примут участие более 700 делегатов, в том числе председатели профкомов первичных профсоюзных организаций и молодежных советов. Накануне профсоюзного форума корреспондент «Трибуны» встретился с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым.

– Михаил Викторович, до открытия IX съезда ФНПР остается без малого одна неделя. С какими ожиданиями российские профсоюзы встречают это событие?

– Мы соберемся на съезд в условиях усилившегося наступления на права трудящихся и профсоюзов, а также явных предпосылок снижения социальных гарантий. Сегодня темпы экономического роста и роста оплаты труда в России заметно замедлились, а реальная зарплата работников заметно снижается. Потребительская инфляция, наоборот, растет и уже составляет более 20 процентов. Обвальная девальвация рубля ведет к финансовой и экономической дестабилизации государства с непредсказуемыми социальными последствиями. Попытки правительства и Центрального банка выправить ситуацию не приносят должного эффекта. Можно ответственно говорить о том, что при продолжении такой финансовой политики лишены и западных, и российских кредитов предприятия будут ускоренно разоряться, а их работники пополнят армию безработных.

Безусловно, западные санкции влияют на ухудшение экономической ситуации в стране, но не они являются определяющими. Главные предпосылки нарастания кризисных явлений в финансово-экономической сфере: сырьевая модель экономического развития и, конечно, неэффективность методов управления экономикой и финансами либералов, отпустивших национальную валюту в свободное плавание в условиях санкций.

И что характерно, в этих кризисных условиях вновь мы слышим призывы РСПП внести поправки в Трудовой кодекс РФ, развязывающие руки работодателям. Предлагается, например, расширение сферы применения срочных трудовых договоров, упрощение процедуры и сокращение сроков увольнения работников, то есть решать проблемы бизнеса за счет трудящихся.

Не выйдет! На своем съезде мы дадим оценку действиям работодателей и правительства и решим, какие призывы выдвигать и какие действия предпринимать. Федерация независимых профсоюзов России предпримет все возможные меры, чтобы сложные социально-экономические условия не послужили оправданием свертывания социально-трудовых гарантий.

– В чем суть Программы действий ФНПР, которую примут делегаты IX съезда ФНПР?

– В первую очередь речь идет об основных направлениях работы профсоюзов в части вопросов



заработной платы и занятости. Одной из ключевых задач нашей программы станет внедрение стандартов достойного труда. Опираясь на опыт Международной организации труда, ФНПР выработала три основных блока стандартов, которые формируют фундамент для достижения устойчивого экономического роста: стандарты достойной заработной платы, занятости и социального партнерства.

Усилиями профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии стандарты достойного труда заложены в основу Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014–2016 годы.

Например, одним из стандартов достойной заработной платы является установление минимального размера оплаты труда на уровне минимального потребительского бюджета. Совместно с представителями науки ФНПР разработала такой минимальный потребительский бюджет, который позволяет обеспечить простое воспроизводство рабочей силы без учета семейной нагрузки. По нашим подсчетам, его размер должен составлять 27 164 рубля на 1 января 2015 года.

В сложившейся кризисной ситуации необходимы срочные и решительные меры. Государство должно проводить активную политику стимулирования внутреннего спроса, в том числе за счет увеличения бюджетных расходов, как это было сделано в период кризиса 2008–2009 годов. Повышение покупательной способности граждан, с одной стороны, обеспечит рост внутреннего спроса на товары и услуги, а с другой, будет стимулировать население к накоплению сбережений, которые обеспечат кредитование российского бизнеса.

Сейчас же финансово-экономическая политика стимулирует прямо противоположное. При официальной девальвации рубля ставки рефинансирования «задираются» и соответственно растут ставки коммерческих банков. Это побуждает население срочно брать имеющиеся сбережения и бежать в магазин покупать товары, в том числе и впрок.

Вот результат громких речей, которые произносятся представителями финансово-экономического блока правительства! Конечно, к примеру, одному из министров, который, согласно его декларации, имеет доход в 12,5 тысячи рублей в час, трудно понять тех, кто получает 12 тысяч рублей в месяц! Власть обязана ограничить действия валютных спекулянтов. Необходима программа внутреннего кредитования российских предприятий реального сектора экономики под сниженный процент. При этом контрольные органы обязаны не допустить перекачки кредитных средств на валютную биржу. Нужен жесткий контроль над ценами и пресечение попыток торговых сетей получить дополнительную маржу, используя ажиотажный спрос. Федерация независимых профсоюзов России оценивает происходящее как крах либеральной экономической и финансовой политики, о пагубности которой профсоюзы России неоднократно говорили.

Делегаты IX съезда примут Программу ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны». В ней мы заявим свою принципиальную позицию о том, что социально ориентированное инновационное развитие не имеет для России альтернативы. Эта позиция находится в полном соответствии со стратегическим курсом развития, главным приоритетом нового тысячелетия, заявленным прогрессивными представителями мирового сообщества, – обеспечение общественного прогресса для человека и посредством человека.



– Михаил Викторович, с 2015 года вступает в силу закон «О специальной оценке условий труда».

Объясните, почему профсоюзы так отчаянно его критикуют?

– Потому что на практике этот закон приводит к снижению гарантий работников за счет неоправданного изменения уровня вредности и класса условий труда по широкому ряду рабочих мест. А происходит это из-за излишней поспешности при его принятии, равно как и при принятии приказа Минтруда «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов...» Эти документы вступили в силу без полного учета обоснованных критических замечаний и предложений Федерации независимых профсоюзов России.

Так, в Классификаторе отсутствуют указания об идентификации на рабочих местах показателя «освещенность рабочей поверхности при искусственном освещении». Не представляется возможным в полном объеме учесть все источники излучений, создающие значимые уровни электромагнитных полей на рабочем месте.

А в Методике, например, непонятно каким образом производить расчет в случаях, если часть времени работник проводит на открытой территории, где микроклимат не идентифицируется, и продолжительность времени рабочей смены составляет более 8 часов при 40-часовой рабочей неделе.

Проведенный ФНПР сравнительный анализ результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценке условий труда показал, что по результатам спецоценки искусственное «улучшение» условий труда составило 52,3% (!), тогда как фактическое положение дел осталось на уровне результатов аттестации рабочих мест. Реального улучшения условий труда не произошло. Наша позиция состоит в том, чтобы как можно скорее внести изменения и дополнения в закон «О специальной оценке условий труда» и Методику проведения специальной оценки, и ее позицию ФНПР намерена отстаивать последовательно и жестко.

– С 2015 года в России вводится и новый порядок формирования пенсионных прав граждан и расчета пенсий. Как вы прокомментируете перспективы нового пенсионного законодательства.

– Прежде всего, надо отметить, что в полном объеме весь пакет пенсионных законов заработает для тех, кто вступит в трудовую жизнь и начнет отчислять взносы в Пенсионный фонд с 1 января 2015 года. То есть для действующих пенсионеров та система, которая установилась в последние годы, практически не меняется. В то же время новые пенсионные законы коренным образом изменяют сложившуюся в последнее десятилетие структуру приобретения и использования пенсионных прав работников. У профсоюзов есть ряд существенных претензий к разработчикам реформы, на устранении которых ФНПР настаивает. Время на это еще есть: работа по совершенствованию пенсионной системы еще не закончена.

Если говорить о сути реформы, то вводится новый порядок расчета пенсии, где основным параметром формулы является сумма ежегодных индивидуальных коэффициентов. Конечный размер пенсии будет зависеть: во-первых, от размера заработной платы. Чем выше зарплата, тем выше пенсия. Если работодатель не делал взносы за своего работника в систему обязательного пенсионного страхования в полном объеме, например, в случае выплаты «серой» заработной платы, этот заработок в



формировании пенсионных прав не участвует. Во-вторых, на размер пенсии будет влиять длительность страхового стажа: чем продолжительнее страховой стаж гражданина, тем больше будет сформировано пенсионных прав. За каждый год трудовой деятельности будет начисляться определенное количество индивидуальных пенсионных коэффициентов. И, наконец, в-третьих, – важен возраст обращения за назначением страховой пенсии. Ее размер будет существенно увеличен за каждый год, истекший после достижения пенсионного возраста, до обращения за пенсией. Сформированные до 2015 года пенсионные права граждан сохраняются в полном объеме, конвертируются в индивидуальные пенсионные коэффициенты и учитываются при назначении пенсии. Все права граждан для назначения пенсии до достижения общеустановленного пенсионного возраста, то есть досрочные пенсии также сохраняются.

Страховая пенсия по старости будет назначаться гражданам при соблюдении трех условий. Первое – достижение общеустановленного пенсионного возраста для женщин 55 лет и для мужчин 60 лет или достижение возраста, дающего право на досрочное назначение пенсии. Второе – наличие страхового стажа не менее 15 лет. Третье – наличие 30 так называемых индивидуальных пенсионных коэффициентов, рассчитываемых по особой формуле.

Как видите, новый порядок расчета пенсии довольно сложный, что требует от профсоюзных организаций серьезной разъяснительной работы в трудовых коллективах. С этой целью между Пенсионным фондом России и Федерацией независимых профсоюзов России заключено специальное соглашение. Мы договорились реализовать в 2015 году целый комплекс мероприятий, направленных на проведение совместной информационной работы среди членов трудовых коллективов по разъяснению основных положений пенсионной реформы.

– Планируются ли на съезде структурные и кадровые перемены внутри ФНПР?

– На IX съезде ФНПР будет продолжена линия на повышение эффективности защитных функций профсоюзов. Ясно, что это возможно сделать лишь при наличии сильных и боевых организаций. Важные решения в области укрепления организационно-правовых основ деятельности ФНПР и ее членских организаций приняты на нашем VIII съезде. Тогда мы внесли соответствующие изменения в Устав ФНПР, был также принят новый порядок проведения отчетно-выборной кампании. Если раньше проведением съезда отчетно-выборная кампания завершалась, то, начиная с IX съезда, все принципиально меняется.

Вначале собирается съезд ФНПР, делегаты которого избирают председателя и коллегиальные органы, принимают стратегическую программу действий и, таким образом, дают старт новой отчетно-выборной кампании в профсоюзах. Что касается кадровых перемен, то могу сказать, что состав Генерального совета ФНПР будет существенно обновлен.

В целях организационного и кадрового укрепления, повышения роли профсоюзов в обществе мы считаем необходимым продолжить работу по обоснованному объединению и укрупнению малочисленных общероссийских профсоюзов, формированию рациональной профсоюзной структуры. И конечно, ФНПР намерена расширять формы профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающие взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных акций. Наш съезд открывается в годовщину победной для нашей страны Олимпиады. В этом мы видим



глубокую символику – российские профсоюзы перебрасывают своеобразный идеологический мостик к острой борьбе и триумфальной победе наших спортсменов. Борьться и побеждать – в этом главный смысл работы профсоюзных организаций по защите прав и интересов человека труда. «Борьться и побеждать!» – девиз IX съезда Федерации независимых профсоюзов России.

7 февраля 2015 года с 15:00 мск на официальном сайте ФНПР www.fnpr.ru смотрите онлайн видеотрансляцию первого дня работы Съезда.

На сайте Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» www.solidarnost.org читайте текстовую трансляцию заседания IX съезда ФНПР с 7 по 9 февраля.

06.02.2015

В год семидесятилетия Победы в Великой Отечественной войне

В год семидесятилетия Победы в Великой Отечественной войне центральная профсоюзная газета «Солидарность» начинает проект, посвященный этой важнейшей в истории России дате. Планируется серия публикаций. В нее войдут фотоматериалы и документы военных лет, интересные факты об участии профсоюзов в поддержке фронта и тыла, а еще – письма и фотографии фронтовиков. По замыслу редакции, поучаствовать в создании материала может любой профсоюзный работник и член профсоюза. Ведь у каждой российской семьи есть своя история, так или иначе связанная с Великой Отечественной войной. Мы предлагаем профсоюзным активистам рассказать военную историю своих близких, профсоюзных ветеранов на страницах нашей газеты.

Для участия в подготовке публикаций, необходимо выслать на электронный адрес редакции info@solidarnost.org отсканированные или переведенные в печатный текст письма с фронта и из тыла, фотографии (с указанием их авторов) с обязательным разъяснением о том, кем является герой вашей истории. Кроме того, указать данные отправителя, контактную информацию, название организации, которую он представляет.



1 февраля завершился региональный этап Всероссийского конкурса ФНПР «Дорогие мои ветераны». В конкурсе приняли участие такие первичные профорганизации как Управления ФНС России по Ленинградской области, Комплексного центра социального обслуживания г. Павловска, Местной Администрации г. Колпино, Центра административно-хозяйственного обеспечения г. Тосно. Всего представлено на конкурс более 30 фоторабот, посвященных тематике конкурса. Желаем нашим коллегам-участникам конкурса победы в финальном этапе!







09.02.2015

IX съезд ФНПР

7 февраля в Сочи в Олимпийском парке открылся IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России, на который прибыли 700 делегатов, представляющих более чем 21 миллион членов профсоюзов.

Участие в работе Съезда приняли: Президент Российской Федерации В.В.Путин, руководители других ветвей государственной власти, депутаты Госдумы, представители объединений работодателей, политических партий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров, международных организаций.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков в своем докладе отметил, что Съезд собирается в сложных экономических условиях наступления на права трудящихся и наметившихся тенденций снижения социальных гарантий. Темпы экономического роста и роста зарплаты в России заметно замедлились. Потребительская инфляция растет и уже составляет более 20 процентов. Девальвация рубля создает предпосылки для возникновения рисков финансовой и социальной стабильности государства.

«Вступая в будущее, нужно трезво оценивать уровень угроз и открыто говорить о том, как с ними бороться. В процессе конструктивного социального диалога можно найти оптимальные решения всех проблем экономического роста. У нас есть все, чтобы победить спады и кризисы. И мы победим!» - заявил в заключение лидер ФНПР.

Затем выступил Президент РФ Владимир Путин. Он высоко оценил ту роль, которую играют профсоюзы в обществе и согласился с тем, что нельзя перекладывать на плечи рядовых граждан издержки кризисных явлений в экономике. Глава государства особо отметил «наступательную» позицию ФНПР и ее лидера в ходе переговоров в рамках РТК. **«Очень важно, чтобы профсоюзы стали соавторами антикризисной программы правительства», - отметил Президент России.**

«Государство и дальше будет поддерживать усилия профсоюзов в выполнении их главной задачи – защите социально-экономических прав граждан России», - подчеркнул В.Путин.

Профсоюзы считают, что основой для установления минимальной государственной гарантии по оплате труда должен стать минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, который обеспечит не только удовлетворение основных материальных, но и социальных, культурных и духовных потребностей работника.

Съезд подчеркнул озабоченность профсоюзов в связи с ростом числа техногенных аварий и производственного травматизма, неудовлетворительными условиями труда на многих предприятиях и введённой Федеральным законом специальной оценкой условий труда, которая не привела к качественным результатам в оценке профессионального риска.

Была подчеркнута необходимость увеличения численности членов профсоюзов; создания новых первичных организаций на предприятиях во всех сферах экономики; обеспечения обязательного и непрерывного обучения профсоюзных руководителей; формирования дееспособного кадрового



резерва, наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов. Съезд внес поправки в Устав ФНПР.

В конце форума состоялись выборы Председателя ФНПР, в результате которых IX съезд ФНПР избрал Председателем ФНПР Михаила Викторовича Шмакова

10.02.2015

Нужна Ваша помощь!!!

Уважаемые коллеги!

Член Профсоюза, работник Отдела Вневедомственной охраны по Волховскому району Борисова Ирина Олеговна находится в тяжелой жизненной ситуации. Она в одиночку воспитывает дочь, с тяжелым заболеванием - «криптогенная фокальная эпилепсия». Ежемесячно на лекарства дочери требуется большая сумма денег, а низкая зарплата кассира (11 000 рублей) не позволяет приобрести необходимые дорогостоящие лекарства.

Всем, кому не безразлична судьба члена Профсоюза, просим оказать финансовую помощь на лечение ребенка.

Денежные средства просим перечислять на р/счет 423 07 810 7 55326101922

12.02.2015

Февраль — время брать сертификат на отдых

Со второго февраля началась выдача сертификатов на период летних школьных каникул 2015 года.

Об этом сообщили журналистам участники пресс-конференции «Особенности детской оздоровительной кампании-2015», состоявшейся сегодня в региональном пресс-центре ТАСС.

Напомним, что сертификат для категории «дети работающих граждан» является именным документом, подтверждающим право родителя на оплату части стоимости путевки в оздоровительное учреждение за счет средств городского бюджета. Как отметила начальник отдела по организации отдыха и оздоровления детей и молодежи Комитета по образованию Санкт-Петербурга **Елена Спасская**, в Северной столице система предоставления сертификатов появилась в прошлом году и хорошо себя зарекомендовала — подтверждение тому — организация летнего отдыха детей в нашем городе была высоко оценена на федеральном уровне. Кстати, Санкт-Петербург стал одним из трех регионов России, где начал реализовываться этот пилотный проект.

Алгоритм действий родителей от момента выбора лагеря до приобретения путевки с предоставлением меры социальной поддержки размещен на сайте Центра отдыха и оздоровления «Молодежный» и включает в себя самостоятельный выбор родителями лагеря, получение сертификата в центре «Молодежный», оплату стоимости путевки в выбранный лагерь с учетом предоставляемой меры социальной поддержки - 60% от расчетной стоимости путевки в загородные лагеря и 90% - в санаторно-оздоровительные лагеря в межканикулярное время.



Сертификат действителен только на конкретную смену и на конкретного ребенка. Всего за календарный год родитель может получить 8 сертификатов на одного ребенка.

Расчетная стоимость путевки сегодня равна 21 714 рублей. Компенсация из бюджета на период каникул составляет, соответственно, 13028,4 рубля (60%). Оставшуюся разницу от коммерческой стоимости путевки оплачивают родители.

Как отметил начальник управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов Максим Чирков, по мнению петербургских профсоюзов, размер расчетной стоимости путевки необходимо повышать, так как при ее планировании учитывался прогнозируемый год назад уровень инфляции - 6 %, а фактический оказался гораздо выше. «Нынешняя экономическая ситуация заставляет нас вновь выходить на переговоры с властями города о стоимости путевки и мы намерены сделать это на ближайшем заседании Трехсторонней комиссии, - отмечает Чирков. - Не думаю, что переговоры пройдут гладко, поскольку бюджет города дефицитный. Но надеюсь, что позиция профсоюзов будет учтена».

Добавим, что Елена Спасская, отвечая на вопрос журналиста lfpspb.com, не исключила возможности обсуждения этого вопроса.

Для справки:

Как проинформировала Елена Спасская, по итогам 2014 года года было оздоровлено более 170 тысяч юных петербуржцев. 133 тысячи из них — за счет средств бюджета города. Дети отдыхали не только в лагерях, расположенных в Санкт-Петербурге и Ленобласти, но и на юге, в том числе и в Крыму. В ушедшем году в здравницах Республики Крым оздоровились 1 773 ребенка.

13.02.2015

Я люблю тебя, Мой Профсоюз!

С начала 90-х годов 20 века в нашей стране 14 февраля стали отмечать «День всех влюбленных». К настоящему времени отношение к этому празднику у людей все же неоднозначное, кто-то считает, что праздник «заморский» и отмечать его не стоит, другие же напротив думают, что лишний повод сказать «Я тебя люблю» никому не помешает. Если обратиться к многочисленным легендам возникновения данного праздника, то можно сделать один однозначный вывод – Валентин – был человеком борющимся за право влюбленных без принуждения выбирать себе спутника жизни. Возможно, что если бы в его время был Профсоюз, то Святой Валентин, был бы его активным членом.

Дорогие члены Профсоюза! Мы одна большая, крепкая, профсоюзная семья, в которой каждый может признаться друг другу «Я люблю тебя, Мой Профсоюз!»



16.02.2015

ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА В СТРОЮ

16 августа 2015 года – 25 лет Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Происходящие в Советском Союзе в середине 80-х годов изменения вызвали необходимость переосмысления роли и задач профсоюзов, их организационной структуры.

В декабре 1989 года собрание членов и кандидатов в члены ЦК Профсоюза работников государственных учреждений СССР от РСФСР, председателей и секретарей областных, краевых и республиканских комитетов Профсоюза России приняло решение о создании Бюро ЦК Профсоюза по РСФСР, председателем которого был избран Владимир Петрович Савченко.

Бюро ЦК обеспечило подготовку и проведение 15-16 августа 1990 года в г. Горьком Учредительного съезда профсоюза работников государственных учреждений РСФСР. Съезд принял Устав Профсоюза, избрал В.П. Савченко председателем Центрального комитета, утвердил состав ЦК, делегированный от 71 региональной организации Профсоюза, избрал Центрально-ревизионную комиссию.

В качестве главной задачи Профсоюза съезд определил защиту профессионально-трудовых, социально-экономических, демократических прав и духовных интересов членов Профсоюза.

Вопросы совершенствования деятельности Профсоюза были в центре внимания всех последующих съездов Профсоюза.

На Втором (внеочередном) съезде было изменено название Профсоюза. Включение в него слов «и общественного обслуживания» способствовало сохранению в его рядах работников тех учреждений, которые вследствие акционирования перестали быть государственными (система материально-технического снабжения, банки и т.п.).

Важное значение имела разработка Профсоюзом концепции кадровой политики, которая была рассмотрена и принята IV внеочередным съездом Профсоюза и детализирована в последующих решениях Центрального комитета.

Особое внимание уделяется работе с молодежью.

В Профсоюзе создан Молодежный Совет. Региональными, территориальными и первичными организациями проводится работа по привлечению молодежи к работе в выборных органах Профсоюза.

С 1995 года на съездах Профсоюза принимается программный документ, определяющий на 5 лет конкретные цели по всем основным направлениям деятельности Профсоюза и его структурных подразделений.

В Программе действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах определено, что **«главным критерием эффективной деятельности**



Профсоюза, его выборных органов и организаций является реальное обеспечение каждого члена Профсоюза:

- рабочим местом в соответствии с его профессиональной подготовкой и квалификацией;
- своевременно выплачиваемой, достойной его труда заработной платой;
- здоровыми, безопасными условиями и охраной труда;
- надежной защитой его трудовых прав».

VIII (внеочередной) съезд Профсоюза внес изменения в наименование Профсоюза.

Полное наименование – Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания

Российской Федерации. Сокращенные – Профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, ПРГУ и ОО. На английском языке – State and Public Service Employees Union of Russia.

Сегодня есть все основания сказать, что **наш Профсоюз состоялся, живет и действует.**

В Профсоюзе миллион членов, состоящих на учете почти в 20 тысячах первичных организаций.

Председателем Профсоюза IX (внеочередным) съездом Профсоюза 4 декабря 2013 года избран **ВОДЯНОВ Николай Анатольевич**.

В подавляющем большинстве организаций различных форм собственности, в которых есть первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры. Их действие распространяется на 90% членов Профсоюза.

В региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза действуют более 600 региональных и 1500 территориальных соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения на уровне субъектов РФ и муниципальных образований.

На федеральном уровне – 14 отраслевых соглашений, заключенных ЦК Профсоюза с федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, а также Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации.

Председатель Профсоюза – член Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В Профсоюзе растет штат правовых инспекторов труда, увеличивается количество юристов, работающих в профсоюзных организациях разного уровня.

В региональных (межрегиональных) организациях работу по охране труда осуществляют помимо штатных технических инспекторов труда сотни внештатных технических инспекторов труда, тысячи уполномоченных по охране труда и представителей Профсоюза в комиссиях по охране труда организаций.



В целях повышения мотивации профсоюзного членства Центральный комитет Профсоюза, а также региональные (межрегиональные) комитеты осуществляют страхование всех членов Профсоюза или отдельные категории профактива за счет средств профсоюзного бюджета.

С 1997 года проводится целенаправленная финансовая политика в Профсоюзе, которая позволила осуществить кадровое укрепление аппаратов выборных органов региональных организаций и навести порядок в использовании членских взносов.

В целом сегодня наш Профсоюз является одним из самых многочисленных в стране, хорошо организованным, финансово крепким, имеющим авторитет в российском обществе и в международном профсоюзном движении.

18.02.2015

Заявление Федерации Независимых профсоюзов и Конфедерации труда России «О праве на забастовку»

Генеральный совет Международной конфедерации профсоюзов объявил 18 февраля 2015 года глобальным днем действий в защиту права на забастовку.

Федерация независимых профсоюзов России и Конфедерация труда России, являясь членскими организациями МКП, всецело поддерживают данную инициативу. От имени наемных работников нашей страны, объединённых в профессиональные союзы мы заявляем: Право на забастовку, наряду с правом на создание профсоюзов и коллективные переговоры является фундаментальным правом трудящихся. Несмотря на скоординированную атаку на это право со стороны работодателей на глобальном уровне и в национальных государствах, это право продолжает оставаться одной из основ современной системы трудовых отношений. Вот уже несколько десятков лет право на забастовку пользуется признанием Международной организации труда, оно включено в международную правовую систему, а также является неотъемлемой частью законодательства развитых стран со стабильным экономическим развитием и устойчивой политической системой.

Попытки поставить под сомнение основополагающее право на забастовку на международном уровне исходят от тех сил, чьи неолиберальные рецепты и эксперименты привели глобальную экономику к нынешнему глубочайшему финансово-экономическому кризису. Этот кризис угрожает миллионам трудящихся ростом безработицы и потерей социальной стабильности и спокойствия. Мы убеждены, что лишь скоординированные действия организованных работников, подкрепленные фундаментальными правами в сфере труда, смогут урезать аппетиты транснациональных кампаний в их желании заставить трудящихся расплачиваться за последствия кризиса.

В законодательстве Российской Федерации в целом реализовано конституционное право работников на забастовку. Она может быть применена в качестве весомого аргумента в разрешении коллективного трудового спора, а также при уклонении работодателя от примирительных процедур. Профсоюзы Российской Федерации последовательно выступают за расширение



возможности применения этого права в трудовой сфере, облегчения процедуры объявления забастовки, имплементации в национальном законодательстве положений МОТ о праве проведения профсоюзами забастовок солидарности, а также забастовок с критикой социально-экономического курса правительства.

ФНПР и КТР считают неприемлемыми звучащие в последнее время призывы подвергнуть ревизии основополагающие права трудящихся и заявляют о своей решимости противостоять таким попыткам всеми законными методами.

Право на забастовку неприкосновенно!

От имени Федерации
Независимых Профсоюзов России

М. В. Шмаков
Председатель ФНПР

От имени Конфедерации
труда России

Б. Е. Кравченко
Президент КТР

19.02.2015

Об изменениях в нормативных документах по охране труда

Перечень вредных и опасных производственных факторов дополнен пунктом о производственном шуме на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником шума. Если у работника будет выявлено стойкое понижение слуха на протяжении трех или более месяцев, к работе в таких условиях он допущен не будет. Техническая инспекция напоминает, что по нормам об охране труда все работники предприятий и организаций должны проходить обязательный медосмотр, направленный на профилактику и выявление профессиональных заболеваний. Частота прохождения такого медосмотра устанавливается для конкретных условий труда и может составлять от одного раза в шесть месяцев, до одного раза в два года, к примеру для офисных работников.

19.02.2015

70 лет Великой Победы

Учитывая всемирно-историческое значение Победы над фашизмом в Великой Отечественной войне и, отдавая дань глубокого уважения ветеранам войны и труженикам тыла военных лет, Федерация Независимых Профсоюзов России проводит Всероссийский фотоконкурс «Дорогие мои ветераны». 1 февраля завершился региональный этап этого конкурса. От Межрегиональной организации Профсоюза участие в конкурсе приняли такие первичные профорганизации как Управления ФНС



России по Ленинградской области, Комплексного центра социального обслуживания г. Павловска, Местной Администрации г. Колпино, Центра административно-хозяйственного обеспечения г. Тосно.

19.02.2015

НАШ САЙТ ПРИЗНАН ЛУЧШИМ ПО ИТОГАМ КОНКУРСА ФНПР

Подведены итоги творческих конкурсов ФНПР: имени радиожурналиста Я.С.Смирнова (на лучшие журналистские работы) и на лучший профсоюзный сайт в Интернете по итогам 2014 года.

Профсоюзные организации, победившие в Конкурсе на лучший профсоюзный сайт в Интернете в 2014 году:

- в номинации «Лучший интернет-ресурс общероссийского профсоюза» награждается Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации — <http://prgu.ru>;
- в номинации «Лучший интернет-ресурс территориального объединения организаций профсоюзов» награждается Федерация профсоюзов Камчатки – www.profkam.ru;
- в номинации «Лучшая инновационная разработка в области информационных технологий» награждается Белгородское областное объединение организаций профсоюзов (3d панорама виртуального музея) – <http://booop.ru/build/virtualtour.html>.

Поощрительными премиями награждаются семь соискателей, не вошедших в число лауреатов, но добившихся достойного уровня своих интернет-ресурсов:

- Первичная профсоюзная организация Димитровградского автоагрегатного завода Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации – <http://daazprof.ru>;
- Дорожная территориальная организация РОСПРОФЖЕЛ на Куйбышевской железной дороге – <http://www.dorprof-kbsh.ru>;
- Федерация профсоюзов Республики Башкортостан — <http://fprb.ru>;
- Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) – <http://www.sakhaprofs.org>;
- Федерация профсоюзов Челябинской области — <http://chelprof.ru>;
- Чеченская республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ – <http://ressovet.ru>;
- Объединение организаций профсоюзов Ярославской области – <http://fnpryar.ru>.

Награждение лауреатов творческих конкурсов ФНПР состоится в мае 2015 года на заседании Генсовета ФНПР.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

20.02.2015

Часто задаваемый вопрос

Как оплачивать работу в праздники в условиях суммированного учета рабочего времени?

Правовая инспекция разъясняет.



При введении суммированного учета рабочего времени, в соответствии со статьей 104 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан организовать рабочий процесс таким образом, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов.

Согласно статьям 152 и 153 ТК РФ, **сверхурочная работа, а также работа в нерабочий праздничный день оплачивается в повышенном размере**. Причем, как отмечено в решении Верховного Суда Российской Федерации от 30.11.2005 №ГКПИ05-1341, поскольку правовая природа сверхурочной работы и работы в нерабочие праздничные дни едина, оплата в повышенном размере одновременно как на основании [ст. 152](#) ТК РФ, так и [ст. 153](#) ТК РФ будет являться необоснованной и чрезмерной.

Оплатить время работы в праздничный день, если она произведена сверх нормы рабочего времени, можно как сверхурочную работу. В этом случае оплате в качестве работы в праздничный день это время уже подлежать не будет.

Вместе с тем, **допускается включение праздничных дней в месячную норму рабочего времени** (п. 1 разъяснения от 08.08.1966 №13/П-21 «О компенсации за работу в праздничные дни», утвержденного Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС №465/П-21). При этом часы, фактически проработанные в праздничный день, будут подлежать оплате в двойном размере в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

Таким образом, включение работы в праздничные дни в месячную норму рабочего времени будет являться правомерным при условии оплаты этого времени в двойном размере.

24.02.2015

Экономику улучшат за счет бюджетников

Экономику улучшат за счет бюджетников Правительство сократит бюджетные расходы на 10% В ближайшее время в Госдуме появится законопроект, на 10% сокращающий расходы федерального бюджета на 2015 год. Уменьшить финансирование планируют “за счет исключения неэффективных затрат”. В настоящий момент нельзя сказать однозначно, подпадет ли под статью оплата труда бюджетников, однако профсоюзы признаются: для них такой разворот событий новостью не станет.

ВСЕХ ПОД ОДНУ ГРЕБЕНКУ

Согласно антикризисному плану правительства, исполнение обязательств социального характера будет обеспечиваться за счет выделения дополнительных бюджетных ассигнований. Это говорится в документе, утвержденном правительством РФ 28 января. Причем расходы на обеспечение обороноспособности, поддержку сельского хозяйства и исполнение международных обязательств РФ сокращению не подлежат. Реализацию части новых проектов решено отложить, а расходы на функционирование органов госвласти - снизить.



- Понятие бюджетников включает в себя госслужащих, врачей, учителей и работников культуры, - пояснил секретарь ФНПР Александр Шершуков. И добавил, что если 10-процентное урезание финансирования применят к работающим по этим профессиям, такое решение правительства будет в корне неправильным.

Прежде всего речь идет о “механическом” подходе. Например, в документе говорится, что расходы на функционирование органов государственной власти будут сокращаться, в том числе за счет уменьшения расходов на оплату услуг повышенной комфортности. Однако при этом не разъясняется, что у госслужащих совершенно разные уровни оплаты труда:

- Есть, предположим, депутаты Госдумы, получающие несколько сотен тысяч рублей в месяц, и есть работники региональных администраций, получающие на порядок меньшие деньги, - отметил Шершуков. - Кроме того, именно дотации государства помогли огромному количеству людей пережить прошлый кризис. В смысле человеческого фактора нужно не просто не сокращать государственные расходы - их, наоборот, необходимо увеличить. Благодаря этому произойдет существенный рост внутреннего потребления, что укрепит экономику нашей страны.

Секретарь ФНПР подчеркнул, что любое сокращение фондов оплаты труда будет нарушением подписанных работодателем-государством отраслевых соглашений с профсоюзами и, в принципе, может стать основанием для коллективного трудового спора.

СОКРАЩЕНИЯ ИСПОДТИШКА

В профсоюзах работников культуры и образования признались, что прогнозировали развитие событий по сценарию со значительным сокращением расходов. Заместитель председателя Общероссийского профсоюза образования Вадим Дудин объяснил, что реализуется поэтапный план совершенствования социальной сферы, и сокращение численности работников имеет к нему непосредственное отношение.

- Предположительно до 2018 года почти на 50 тысяч будет сокращено число преподавателей высшей школы в рамках оптимизации сети подведомственных организаций. Какие бюджетные расходы будут сокращены в сфере образования, мы пока не можем сказать определенно. Плановые сокращения будут проводиться в соответствии с “дорожной картой” правительства - я имею в виду реструктуризацию сети организаций и оптимизацию численности людей в образовательных организациях, - сообщил Дудин.

Председатель профсоюза работников культуры РФ Геннадий Парошин связывает “регулируемую оптимизацию” непосредственно с сокращением бюджетных расходов. По его словам, если вспомнить прошлогоднее финансирование, которое проводилось без секвестирования, то и его не было достаточно в полной мере.

- Тот небольшой рост зарплаты, который мы на сегодня имеем, осуществлялся за счет “оптимизации”. Иными словами, зарплата сотрудников увеличивалась не за счет заложенного роста фонда оплаты



социального труда, как это обычно происходит в нормальной экономической ситуации, - сообщил Парошин.

Как говорит Парошин, в связи с частичным замораживанием финансирования на федеральном уровне финансирование на местном уровне будет осуществляться за счет муниципальных бюджетов. Поэтому председатель профсоюза считает, что работники культуры адаптированы к существованию в 2015 году. Однако он подчеркнул, что в случае распоряжения о сокращении финансирования и переводе людей на половину ставки, на четверть ставки и т.д. это должно делаться в открытую, а не "исподтишка, за спиной наших коллективов".

25.02.2015

Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России по предлагаемому мерам в сфере обязательного пенсионного страхования

В настоящее время между представителями финансово-экономического и социального блоков Правительства России идет острая дискуссия по вопросам принятия антикризисных мер в сфере государственного обязательного пенсионного страхования. На повестку дня выносятся предложения, которые неоднократно обсуждались социальными партнерами при принятии «Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы», утвержденной 25 декабря 2012г., и отвергнутые новым пенсионным законодательством. В перечень этих вопросов входят предложения о повышении пенсионного возраста до 63 лет для мужчин и женщин, возобновлении функционирования накопительного компонента в обязательном пенсионном страховании, прекращении выплат пенсии работающим пенсионерам и другие.

По названным предложениям Федерация Независимых Профсоюзов России неоднократно высказывала свою аргументированную негативную позицию. Большинство названных вопросов не в состоянии стабилизировать финансовое положение пенсионной системы в краткосрочной перспективе и оказать положительный эффект для пенсионеров и застрахованных граждан.

В период сложных экономических и политических отношений данные предложения напоминают раскачивание лодки в шторм.

Приоритетным направлением в развитии пенсионной системы России ФНПР считает государственное обязательное пенсионное страхование на принципах солидарности поколений, как наиболее эффективную форму для наемных работников. Фундаментом для успешного развития пенсионной системы должны стать постулаты равенства прав и обязанностей между участниками пенсионного страхования и рост заработной платы, способной обеспечить формирование достойной пенсии не ниже норм, установленных международными правовыми актами.

Высказанные предложения, выдаваемые за «личные», «частные» и «экспертные», направлены на разрушение социального диалога, идут вразрез с позицией российских профсоюзов. Они уничтожают



договоренности, которые содержатся в недавно подписанном Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Мы настаиваем, чтобы исполнительная власть – правительство, прежде всего, его финансово-экономический блок – выполняли законы, принятые в государстве, и указы президента, а не пытались их опрокинуть, прикрываясь антикризисными мерами.

24.02.2015
