



Поздравляем с Днем Рождения!



Межрегиональная организация поздравляет всех членов Профсоюза, отмечающих свой день рождения в январе! Человек, родившийся в январе, любит проникать в суть вещей и добиваться правды. Козероги и Водолеи, рожденные в этом месяце, довольно амбициозны и самоуверенны. Они обладают отличными организаторскими способностями и интересуются точными науками. За проделанную профсоюзную работу и профессионализм Межрегиональная организация выражает благодарность именинникам - председателям первичных и территориальных профорганизаций:

- **Батуркиной Людмиле Геннадьевне** - председателю профорганизации Администрации Форносовского городского поселения Тосненского района;
- **Хлыстовой Альбине Николаевне** – председателю Пушкинской территориальной организации;
- **Полозуко Нине Алексеевне** – председателю профорганизации Администрации Федоровского сельского поселения Тосненского района;
- **Кондратьевой Татьяне Николаевне** - председателю профорганизации Управления судебного департамента в Санкт-Петербурге;
- **Васильеву Ивану Григорьевичу** - председателю профорганизации Управления федеральной службы судебных приставов по Санкт-Петербургу;
- **Сиротиной Нине Васильевне** - председателю профорганизации Управления федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу;
- **Левада Наталье Вячеславовне** - председателю профорганизации МИФНС России № 3 по Санкт-Петербургу;
- **Лаврикову Сергею Ильичу** - председателю профорганизации МИФНС России № 16 по Санкт-Петербургу;
- **Королеву Кириллу Владимировичу** - председателю профорганизации 2 ОФПС государственной противопожарной службы по Ленинградской области;
- **Лихачевой Светлане Михайловне** - председателю профорганизации 15 ОФПС по Ленинградской области;
- **Захаровой Ольге Васильевне** - председателю профорганизации ПСО противопожарной службы Санкт-Петербурга по Петродворцовому району;
- **Зотовой Татьяне Анатольевне** - председателю профорганизации Ленинградской областной противопожарно-спасательной службы;
- **Лазаревой Ольге Ивановне** - председателю профорганизации Центра содействия семейному воспитанию № 6;



- **Маурерс Марине Владимировне** - председателю профорганизации Волосовского психоневрологического интерната;
- **Ярановой Екатерине Владимировне** - председателю профорганизации Всеволожского КЦСОН;
- **Прокофьевой Татьяне Петровне** - председателю профорганизации КЦСОН Выборгского района;
- **Слободяник Людмиле Владимировне** - председателю профорганизации ЦСРИиДИ Кировского района Санкт-Петербурга;
- **Сибиченкову Владиславу Сергеевичу** - председателю профорганизации Социально-культурного комплекса «Космонавт»;
- **Захарову Владиславу Викторовичу** - председателю профорганизации МИФНС России по крупнейшим налогоплательщикам № 6;
- **Овчинниковой Татьяне Евгеньевне** - председателю профорганизации МИФНС России № 27 по Санкт-Петербургу;
- **Овинникову Дмитрию Павловичу** - председателю профорганизации Исправительной колонии № 6 УФСИН России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- **Кинунен Людмиле Анатольевне** - председателю профорганизации Колонии–поселения № 1 УФСИН России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- **Бурдейной Аксане Викторовне** - председателю профорганизации Управления по конвоированию УФСИН России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Примите от всей души наши поздравления и пожелания успехов в работе, здоровья, благополучия и организационного укрепления возглавляемых вами профсоюзных организаций!

Профсоюз - детям



Традиции проведения детских новогодних праздников для детей членов Профсоюза уже более 80 лет. Впервые ленинградские профсоюзы организовали новогоднюю елку для детей работающих граждан в 1932 году. В наши дни новогодние представления во Дворце Труда по праву признаны одними из самых лучших в городе на Неве. В новогодние каникулы более 13 тысяч детей работающих граждан Санкт-Петербурга и Ленинградской области – членов Профсоюза посетили 45 новогодних представлений во Дворце Труда, где их ждали встречи с Дедом Морозом, Снегурочкой и другими сказочными героями, хороводы у елки, спектакль и, конечно, вкусные новогодние подарки.



Заботясь о самых маленьких, о детях членов Профсоюза Президиум Межрегиональной организации ежегодно принимает решение о выделении дотаций на приобретение новогодних билетов на детские праздничные мероприятия, которые с большим успехом проходят во Дворце Труда и ДК им. Горького, заявки на участие в которых подали 116 первичных профсоюзных организаций, а общий размер денежных средств на приобретение заявленного количества билетов составил более 3 000 000 рублей.

Заседание Российской трехсторонней комиссии



Рекордное по скорости заседание Российской трехсторонней комиссии состоялось в конце декабря. Несмотря на оперативность, социальные партнеры успели не только поздравить друг друга с наступающим Новым годом, но и обсудить важнейшие социально-экономические проблемы, то и дело возникавшие в повестке РТК в течение последних месяцев. Так, профсоюзы по-прежнему озабочены вопросами “регуляторной гильотины”, а работодатели переживают из-за возможных наказаний при переводе работников на электронные трудовые книжки.

БЫСТРО, НО КАЧЕСТВЕННО

Последнее за 2019 год заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшееся 24 декабря, оказалось первым по скорости. В том смысле, что вопросы повестки дня социальные партнеры обсудили максимально быстро. Рассмотрение 13 тем (включая “Разное”) заняло буквально 40 минут. Если использовать так любимый правительством показатель, в среднем на один вопрос уходило чуть больше трех минут. Впрочем, оперативность заседания быстро объяснилась: спикеры сторон соцпартнерства неоднократно подчеркивали, что за последнее время серьезно выросло качество подготовки вопросов в рабочих группах РТК. Так что на самом заседании зачастую остается принимать лишь протокольные решения. - Коллеги из рабочих групп плодотворно поработали. Так что все документы, вынесенные на сегодняшнее заседание, согласованы сторонами в рамках рабочих групп, - подчеркнула вице-премьер Татьяна Голикова. Подводя итоги работы Российской трехсторонней комиссии за год, вице-премьер отметила успешную деятельность социальных партнеров. По ее словам, в 2020 году представителям правительства, профсоюзов и бизнеса предстоит серьезная работа, связанная с поручением президента о формировании отраслевых систем оплаты труда. - Соответствующая работа будет вестись. А значит, у соцпартнеров



будет большой объем очень серьезной работы, к которой нужно отнестись с максимальным вниманием, - предупредила Голикова.

РЕГУЛЯТОРНЫЙ СКАЛЬПЕЛЬ

Первым же вопросом, который обсудили соцпартнеры, стало постановление правительства РФ “О признании не действующими на территории Российской Федерации актов СССР и их отдельных положений”. То есть разбирали очередную часть так называемой “регуляторной гильотины” (подробнее о ней читайте в материалах “Солидарности” в № 35, 41, 46, 2019 , а также на нашем сайте в разделе “Спецхран”). - Если следовать словарю, то гильотина - это такой механизм, который несовместим с жизнью того объекта, по отношению к которому он применяется. К счастью, на практике это больше походит на работу медицинским скальпелем. Что более правильно, - отметила зампреда ФНПР Нина Кузьмина. При этом, по ее словам, на заседании рабочей группы по развитию социального партнерства 17 декабря представитель Минюста заверила, что “гильотинизации” не подлежат социальная сфера и права трудящихся. - Это профсоюзная сторона приветствует особо! - подчеркнула Кузьмина. Здесь стоит напомнить: профсоюзы настаивают на том, чтобы представители трудящихся вошли в состав всех комиссий (их 41), сформированных для анализа подпадающих под “гильотину” законов и прочих документов. Тем более, как рассказал в ходе заседания РТК глава Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин, представители бизнеса в них уже активно работают. Председатель Росуглепрофа Иван Мохначук заметил, что пока профсоюзные представители в соответствующие рабочие группы не включены. - Хотелось бы упорядочить эту работу. А то в противном случае возникает множество скандалов, - сказал Мохначук. Ближе к концу заседания министр труда и социальной защиты Максим Топилин добавил, что “регуляторная гильотина” - тема сложная. И работа по ней пока только начинается.

“ЭЛЕКТРОКНИЖКА” БЕСПОКОИТ БИЗНЕС

Тема перевода трудовых книжек в электронный формат часто всплывала на заседаниях РТК в течение последних двух лет. Не обошлось без нее и теперь. Сторона работодателей выразила свою озабоченность предстоящим внедрением электронного документооборота и возможными последствиями для бизнеса. - Могут возникнуть ситуации, когда у работодателя не будет технических возможностей оперативно перестроить системы 1С и другие для предоставления информации. А ответственность уже наступает. Очень важно записать в протокол несколько пунктов. Во-первых, обсудить подзаконные нормативные акты с Минтрудом и Пенсионным фондом. А во-вторых, нужно, чтобы в течение 2020 года меры административного наказания к работодателям не применялись. Хотелось бы сразу после Нового года провести совещание по готовности применения этого закона, - сказал Шохин. Обеспокоенность представителей бизнеса можно понять. Реализация любого закона, связанного с



цифровизацией большого массива данных, может разбиться о волну технических трудностей и, соответственно, ошибок. Которые, в свою очередь, грозят утратой важных для работника данных и штрафами работодателю. О чем, в частности, предупреждали профсоюзы, настаивая на параллельном ведении как электронного документа, так и бумажной версии. Кстати, незадолго до Нового года стало известно, что Роструд со своей стороны намерен взять под контроль перевод трудовых книжек из бумажного вида в электронный. Как напомнили в Роструде, до 1 июля следующего года работодатели должны проинформировать каждого работника в письменной форме о возможности сделать выбор: оставить бумажную трудовую книжку или перейти на ее электронный формат. Также заместитель министра труда и социальной защиты РФ Всеволод Вуколов пояснил, что нужно информировать и самих работодателей о том, как сохранить сведения о трудовой деятельности в электронном виде. Работникам же предстоит до 31 декабря 2020 года определиться со своим выбором и подать письменное заявление работодателю. - Закон предусматривает, что работодатели должны проинформировать каждого сотрудника о возможном выборе и предложить ему варианты. Чтобы граждане относились к этому как к новому формату защиты трудовых прав, который предлагает государство, - пояснил Вуколов в ходе совещания руководства Роструда с представителями региональной исполнительной власти. Надо полагать, представители профсоюзных организаций на местах будут тщательно контролировать соблюдение норм этого закона. Что, конечно, должно вызывать у бизнеса определенное беспокойство.

Также в рамках заседания Российской трехсторонней комиссии утверждены Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год.

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

«Минималка» в Петербурге - 19 тысяч рублей



27 декабря в Смольном профсоюзы, власть и работодатели Санкт-Петербурга подписали важные для горожан документы – Трехстороннее соглашение на 2020-2022 годы, Обязательства сторон к нему на 2020 год и Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Северной столице на 2020 год. Подписи под ними поставили председатель Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов и президент Союза



промышленников и предпринимателей города Анатолий Турчак. Как подчеркнул на церемонии подписания Владимир Дербин, эти соглашения «должны способствовать улучшению жизни не только работников, но и всех жителей Санкт-Петербурга». Они, по словам профсоюзного лидера, «отражают договоренности социальных партнеров по достижению справедливости при распределении полученных доходов».

В 2020 году минимальная заработная плата (МЗП) в городе выросла на одну тысячу рублей и составила 19 тысяч, что более чем в полтора раза выше прожиточного минимума для трудоспособного населения и установленного на 2020-й год федерального МРОТ. Традиционно в «минималку» не включаются все компенсационные выплаты, определяемые Трудовым кодексом. И в этом смысле Петербург опережает другие субъекты Федерации. Владимир Дербин отметил: «Те принципиальные договоренности, которые заложены уже не первый год в нашем соглашении и отличаются от других регионов, регулярно подтверждаются Конституционным судом». Однако в 2019 году переговоры по установлению минимальной зарплаты продолжались как никогда долго – почти 9 месяцев. Профсоюзы изначально требовали более весомого размера «минималки». Власти города, ссылаясь на возможности бюджета, настаивали на более низких показателях, их поддерживали и работодатели. В итоге после непростых переговоров стороны пришли к компромиссному решению. Владимир Дербин поблагодарил социальных партнеров за понимание позиции профсоюзов по установлению минимальной зарплаты, отвечающей сегодняшнему состоянию рынка труда.

Впервые за три года увеличится в городе и тарифная ставка работника первого разряда. Этого на протяжении последних двух лет добивались профсоюзы. Она вырастет на 800 рублей или на 6% и составит 14 300 рублей. Однако цель профсоюзов – сравнять МЗП и ставку первого разряда. Председатель ЛФП выразил надежду, что в ближайшее время социальные партнеры смогут договориться и об этом. Что касается Трехстороннего соглашения и Обязательств сторон (приложений к нему), то принципиальные разногласия на переговорах, по словам Дербина, касались вопросов экологического состояния города, доступности мест в детских дошкольных учреждениях, тарифного регулирования. «Но, как всегда, нам и здесь удалось найти «золотую середину», – подчеркнул профлидер.

В результате в Обязательствах на 2020 год для горожан не только сохранены достигнутые ранее договоренности о более весомых, по сравнению с действующим трудовым законодательством, гарантиях – например, о едином порядке индексации зарплаты, повышенных компенсационных выплатах за работу во вредных и опасных условиях труда и в ночное время, доплатах за работу в вечернее время. По инициативе профсоюзов появились и новые пункты. Так, начиная с 2020 года, петербургские работодатели обязуются не допускать снижения заработной платы для



работников вне зависимости от результатов специальной оценки условий труда (СОУТ). Как пояснили в Ленинградской федерации профсоюзов, трудящиеся после проведенной СОУТ нередко теряют дополнительные выплаты абсолютно не обоснованно, так как условия их труда к лучшему не меняются. Причины – в качестве проведения спецоценки и несовершенстве ее методики. Чтобы устранить эту несправедливость, социальные партнеры и договорились о данном обязательстве. Достигнута и такая, к примеру, договоренность: сразу нескольким категориям работников петербургских учреждений здравоохранения за непрерывный стаж работы свыше трех лет теперь положены три дня дополнительного отпуска. Подписанные документы – гарантия социальной стабильности в городе, отметил Александр Беглов. «Мы вместе должны сделать Санкт-Петербург социальным, умным и комфортным городом», – обратился он к участникам церемонии и продолжил: – Для этого нужно развивать производство и создавать высокотехнологичные рабочие места». Губернатор сообщил, что за 10 лет минимальная заработная плата в городе выросла в 3 раза! При этом ее размер – один из самых высоких в России, напомнил Анатолий Турчак. «Это реальные деньги, без компенсационных доплат, и это поможет людям чувствовать себя уверенно в нашем городе», – сказал он. «Главная ценность нашего Трехстороннего соглашения в том, что более 150 его показателей направлены на улучшение качества и уровня жизни горожан. Это означает, что мы, партнеры, одинаково понимаем цель развития нашего города, и работаем во благо его жителей», – подчеркнул Владимир Дербин.

Источник: «Ленинградская Федерация Профсоюзов»



Вниманию председателей профсоюзных организаций



Межрегиональная (территориальная)
Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организация Общероссийского Профсоюза
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания РФ



ЭКСПРЕСС-ЛИСТОК

№ 1 от 16.01.2020

*Социально-экономические показатели
по состоянию на 01.01.2020 года, на которые необходимо опираться
при ведении коллективных переговоров и консультаций
с работодателями при заключении коллективных договоров
и выдвижении требований*

Наименование субъекта	Прожиточный минимум для трудоспособного населения (3 кв. 2019)	Минимальный размер заработной платы	Минимальный размер базовой (расчетной) единицы, применяемой для расчета базового должностного оклада
Ленинградская область	11 944 р.	12 800 р. при этом т/ставка (оклад) рабочего 1 разряда д. б. не менее 9940 р. *	9940 р. Было (с 01.01.2019) = 9555 р.
Санкт-Петербург	12 584 р. 30 коп	19 000 р. при этом т/ставка (оклад) рабочего 1 разряда д. б. не менее 14 300 р. **	12 071 р. Было (с 01.01.2019) = 11 610 р. размер расчетной единицы для расчета должностных окладов государственных служащих = 1 410 р.
Российская Федерация	11 942 р.	12 130 р. было 11 280 р.	Не устанавливается

* в МРЗП входят все доплаты надбавки за исключением выплат по ст. 152-154 ТК РФ

** в МРЗП входят доплаты надбавки премии и другие выплаты за исключением выплат по ст. 147, 151-154 ТК РФ



Слабые места в охране труда начнут устранять



Министерство труда и социальной защиты выступило с законопроектом о внесении изменений в X раздел Трудового кодекса РФ «Охрана труда». Работодателей не просто обяжут обеспечивать безопасные рабочие места, но систематически выявлять и анализировать опасности и профессиональные риски. **Комментарий Секретаря ФНПР - главного технического инспектора труда ФНПР Виталия Трумеля.**

Федерация Независимых Профсоюзов России в целом поддерживает данный законопроект. Он был подготовлен с участием сторон социального партнерства и направлен на совершенствование государственной политики в области обеспечения безопасности труда. В настоящее время политика в области охраны труда базируется на так называемом понятии «абсолютной безопасности», хотя многолетний отечественный и международный опыт говорит, что невозможно достичь «абсолютной безопасности» и полностью исключить профессиональные риски. Поэтому была поставлена задача сформулировать доктрину «приемлемого уровня риска» и, если говорить образно, то перебросить связующий мостик от старой доктрины к новой. Учитывая, что основой защищённости от влияния рисков является «безопасность», которая не регулируется трудовыми правоотношениями, ФНПР предложила включить в X раздел Трудового кодекса РФ «Охрана труда» отдельные элементы рискоориентированного подхода. В частности, в законопроект были включены: новая статья «Основные принципы обеспечения безопасности труда», а также новелла о формировании основ для оценки и управления профессиональными рисками. Теперь работодатель обязан не просто создать безопасные условия труда, а исходить из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, оценки факторов производственной среды и трудового процесса. Включены обязанности работодателя о систематическом выявлении опасностей и профессиональных рисков, их регулярному анализу и оценке перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест. Кроме этого, в Трудовом кодексе РФ появится статья «Профессиональные риски», в которой содержатся нормы, обязывающие работодателей проводить системные мероприятия по управлению рисками и выявлению опасностей на рабочих местах.

Источник: Департамент общественных связей Аппарата ФНПР



Письмо в адрес Межрегиональной организации



Уважаемая Елена Сергеевна!

Благодарим за поддержку. В результате совместных слаженных действий удалось воплотить в жизнь недавно принятую статью 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливающую дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности.

Одной из таких гарантий является сокращение рабочего времени до 36 часов в неделю. Первоначально работодатель отказал в установлении сокращенной продолжительности рабочего времени по той причине, что законодатели, приняв новую норму, не предусмотрели механизм ее действия: в ТК отсутствовали пояснения термина «сельская местность».

При обращении в Межрегиональную организацию мы получили разъяснения новой нормы и порядка ее применения. В результате работодатель согласился с позицией Межрегиональной организации и установил работницам структурного подразделения, расположенного в сельской местности, сокращенную продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю.

Председатель первичной профсоюзной организации УСО "ПНИ № 10" Е.В. Чиркова.

Профсоюзный форум «Ленинградской Федерации Профсоюзов»



Делегация от Межрегиональной организации ПРГУ РФ в составе 20 человек 20 января 2020 года приняла активное участие в работе VIII Отчетно-выборной Конференции «Ленинградской Федерации Профсоюзов», в том числе в составе рабочего органа Конференции – мандатной комиссии. С приветствие к делегатам Конференции обратились: Губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко, Председатель Законодательного собрания Ленинградской области Сергей Бебенин, Президенты Союзов промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга и Ленинградской области Анатолий Турчак и Александр Габитов, руководители Государственных инспекций труда обоих регионов и другие социальные партнеры.



Активное участие в работе Конференции принял Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков. Выступая перед делегатами Конференции он остановился на основных задачах профсоюзов России в настоящее время и подчеркнул, что главный лозунг профсоюзов страны — добиваться проведения эффективной и справедливой экономики, где все результаты экономического развития работают на каждого работающего гражданина. «А для нас с вами, в первую очередь — каждого члена профсоюза, - подчеркнул он, обращаясь к делегатам. - Будем воплощать этот лозунг в жизнь и требовать этого от Правительства».

Важными задачами профсоюзов назвал председатель ФНПР также борьбу за введение прогрессивной шкалы подоходного налога, индексацию зарплаты, исключительно добровольное вступление в накопительную пенсионную систему, контроль за тем, чтобы под действие «Регуляторной гильотины» не попали документы, связанные с социальными гарантиями трудящихся, а также дальнейшее укрепление профсоюзов — объединение малочисленных.

С докладом об отчете Совета «Ленинградской Федерации Профсоюзов» о деятельности за период с 2015 по 2019 годы и очередных задачах на предстоящий период выступил Председатель ЛФП Владимир Дербин. Благодаря конструктивным переговорам с социальными партнерами профсоюзам удалось достичь: сохранения низкого уровня безработицы; роста минимальной зарплаты; снижения количества несчастных случаев на производстве; улучшения основных параметров летней оздоровительной кампании для детей; увеличения количества территориальных соглашений в муниципальных образованиях Ленобласти, сдерживания тарифов и др. Например, номинальная средняя зарплата выросла за пять лет более чем в 1,3 раза, в обоих регионах. Минимальная зарплата в Санкт-Петербурге увеличилась более чем в 2 раза, а в Ленобласти - в 1,6 раза. С подробный докладом можно ознакомиться [здесь](#).

Председатель Межрегиональной организации Елена Григорьева выступила с докладом по важнейшему вопросу повестки дня Конференции «Об изменении наименования и внесении изменений и дополнений в Устав «Ленинградской Федерации Профсоюза».

Действующий председатель «Ленинградской Федерации профсоюзов» Владимир Дербин единогласно избран делегатами VIII Отчетно-выборной конференции ЛФП на новый срок. Его заместителем избрана Мария Артюхина. В состав постоянно действующего коллегиального руководящего органа «Ленинградской Федерации Профсоюзов» – Совет «ЛФП» избрано шесть представителей Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

По материалам "Ленинградской Федерации Профсоюзов"



Работающим пенсионерам гарантируют индексацию пенсий



Одобренные Госдумой в первом чтении поправки к Конституции предполагают индексацию пенсий, в том числе работающим пенсионерам. Об этом рассказала ТАСС сопредседатель рабочей группы по внесению изменений в Конституцию Талия Хабриева. Норма об индексации пенсий этой категории граждан нашей страны находится в дополняемой ч. 6 ст. 75 Конституции, уточнила Хабриева. Напомним, индексацию пенсий работающим пенсионерам не проводили с 2016 года.

Профсоюзы выступали за возвращение индексации. – Мы считаем необходимым вернуться к вопросам индексации пенсий, снятия ограничений при формировании пенсионных прав для работающих пенсионеров, – заявил председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков на X Съезде ФНПР. Напомним, в своем ежегодном послании Федеральному собранию президент РФ Владимир Путин предложил внести ряд изменений в Конституцию РФ. В частности, среди предложений – закрепить в Основном законе страны принципы справедливого пенсионного обеспечения и его обязательную ежегодную индексацию, а также уравнивать МРОТ и прожиточный минимум. 15 января глава государства подписал распоряжение о создании рабочей группы по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию. Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков, вошедший в рабочую группу, считает президентские поправки «вполне приемлемыми для профсоюзов», особенно касающиеся социальной сферы. Лидер ФНПР отметил, что на заседаниях рабочей группы могут быть рассмотрены и другие предложения.

Источник: Центральная газета "Солидарность"



27 января – День снятия блокады Ленинграда



Уважаемые жители Санкт-Петербурга и Ленинградской области! Дорогие ветераны!

27 января мы отмечаем святой для всех нас день – День полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады.

900 дней и ночей город не только охранял свои границы, не позволяя вражеской ноге ступить на свою родную землю, но жил, трудился. Героическая оборона Ленинграда стала символом беспримерной силы духа. И этот подвиг навсегда останется с нами.

В эти дни мы чтим память всех ленинградцев, отстоявших наш прекрасный город. Восхищаемся их мужеством, стойкостью, проявленными перед лицом врага.

Низкий вам поклон, дорогие ветераны и блокадники! Примите в этот день самые искренние пожелания здоровья и бодрости духа, долгих лет жизни, внимания, заботы и любви родных и близких.

Поздравляем с Днем полного снятия блокады города Ленинграда!



Состоялось заседание Генсовета ФНПР



29 января в Москве состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Обсуждались предложенные президентом страны поправки в Конституцию РФ. В своем докладе Председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул важность профсоюзного представительства в Рабочей группе по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию, в составе которой, кроме председателя ФНПР, председатель Роспрофжела Николай Никифоров, глава Росуглепрофа Иван Мохначук и председатель профсоюза работников АПК Наталья Агапова. Предложения президента для закрепления в Основном законе страны Михаил Шмаков считает актуальными для профсоюзов. А такие, касающиеся социальной сферы, предложения, как принципы справедливого пенсионного обеспечения и его обязательную ежегодную индексацию, а также уравнивание МРОТ и прожиточного минимума, прямо вытекающими из предложений ФНПР. Лидер ФНПР отметил, что на заседаниях Рабочей группы будут рассматриваться и другие предложения профсоюзов. В частности, предоставление общероссийским объединениям профсоюзов права законодательной инициативы по социальным и трудовым вопросам, а также включение положения об обязательности индексации заработной платы.

На заседании от имени членов профсоюзов с конкретными предложениями для внесения поправок в Конституцию Российской Федерации выступили руководители членских организаций ФНПР: Николай Никифоров, Светлана Калашникова, Алексей Безымянных,



Николай Водянов, Григорий Абуков, Николай Шаталов, Абдулла Магомедов, Александр Корчагин, Михаил Антонцев, Александр Первухин, а также Николай Гладков, секретарь ФНПР, руководитель Правового департамента Аппарата ФНПР. В выступлениях профлидеров содержалась поддержка внесенных президентом изменений, касающихся закрепления в Конституции социальной составляющей. Одновременно, прозвучали дополнительные предложения, в числе которых, кроме вышеназванных: конституционное закрепление гарантий основных прав профсоюзов, положения о минимальном потребительском бюджете, зарплатных правах людей, работающих в сложных климатических условиях, индексации пенсий работающих пенсионеров.



По итогам обсуждения доклада Михаил Шмаков обратил внимание участников заседания на то, что большая часть «наших, профсоюзных» поправок и предложений может не войти в законопроект, по которому будет проводиться общероссийское голосование, так как «Конституция – это лаконичный документ из основных постулатов нашей жизни». При этом он отметил профсоюзные предложения «как бесценный материал для дальнейшей законодательной работы в социально-трудовой сфере, для того чтобы, основываясь на этом материале, работать с новым правительством, новыми министром труда и главой Пенсионного фонда, прежде всего для устранения дискриминации работающих пенсионеров, которые лишены индексации пенсий».

Лидер ФНПР подчеркнул, что главный лозунг профсоюзов страны – добиваться проведения эффективной и справедливой экономической политики, когда все результаты развития работают на каждого гражданина. «А для нас с вами, в первую очередь – это борьба за кардинальное повышение заработной платы, которая должна вырасти в разы. Только при этом условии национальный проект по борьбе с бедностью может быть реализован. Будем воплощать это в жизнь и требовать этого от правительства. Я уверен, что мы с этим справимся!». Члены Генсовета приняли решение одобрить инициативу президента Владимира Путина о поправках к Конституции РФ и поручили членским организациям ФНПР провести широкое обсуждение этих поправок. Генсовет призвал членов профсоюзов к участию в общероссийском голосовании, а Председателю ФНПР поручил сформировать и внести предложения профсоюзов в Рабочую группу и Государственную думу РФ.

Источник: Департамент общественных связей ФНПР



Доклад Председателя ФНПР Михаила Шмакова



Доклад Председателя ФНПР М.В. Шмакова на Генеральном Совете ФНПР

29 января 2020 года

Уважаемые товарищи!

Сегодня мы собрались на внеочередное заседание Генерального Совета ФНПР для обсуждения предложенных изменений в Конституцию России. Поскольку Федерация независимых профсоюзов России является крупнейшей общественной организацией страны, объединяющей около 20 миллионов членов отраслевых профсоюзов, мы не можем остаться в стороне, промолчать или сделать вид, что такой важный вопрос нас не касается. Касается, причем не только вопросы социальные, но и относящиеся к государственному устройству.

Как вы знаете, 20 января 2020 года Президент Российской Федерации В.В. Путин в соответствии со статьей 84 Конституции РФ внес в Государственную Думу проект закона Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации публичной власти».

Разработка законопроекта стала логическим продолжением намеченной в ежегодном послании Президента Российской Федерации Федеральному Собранию стратегии политического развития Российской Федерации на ближайшую перспективу. Законопроект содержит поправки к двадцати двум статьям Конституции Российской Федерации, что повлечет модернизацию политической системы, государственных институтов, принимающих и реализующих важнейшие решения.

В декабре 2019 года Конституции РФ исполнилось двадцать шесть лет (*Для справки - «средний возраст» конституций в мире – 15 лет*).

На наш взгляд причинами, вызвавшими необходимость изменений, стал целый набор факторов, негативно влияющих на экономическую и социальную жизнь граждан.

Назову некоторые из них.



1) Снижился уровень доверия к Правительству РФ и Федеральному Собранию (серьезнейшим ударом по престижу власти стала так называемая «пенсионная реформа», проведенная после президентских и парламентских выборов, что было воспринято обществом как нарушение общественного договора); уменьшающийся кредит доверия к «партии власти»; как следствие - ставшее опасным отчуждение народа от власти;

2) значительная имущественная поляризация населения. Разница в доходах самых богатых и самых бедных одна из самых высоких в мире;

Количество миллионеров и миллиардеров растет (Россия в тройке лидеров), растет и бедность основной массы населения в силу унижительно маленькой оплаты труда, безработицы, частичной занятости, низкого пенсионного обеспечения. Люди искренне не понимают, почему их пенсии и зарплаты кратно ниже оплаты труда и пенсионного обеспечения депутатов, отдельных государственных служащих, судей, прокуроров, не говоря уже о стаже и возрасте, которые являются основанием для выхода на привилегированную пенсию. Огромная доля работающего населения фактически находится за чертой бедности или около нее. В итоге получается ситуация ограниченного доступа широких слоев населения к социальной защищенности, социальным благам (медицина и образование), социальным лифтам и т.п. Переходя из экономической плоскости в правовую, социальное неравенство ведет к дискриминации.

Результатом поляризации доходов становится масштабное изменение классовой структуры общества.

3) Нерешенная демографическая проблема. Россия поддерживает численность населения в основном за счет мигрантов.

4) Противоречия между национальными и наднациональными судебными системами;

Объявленный курс на обеспечение государственного суверенитета и приоритета национального права над международным (как его формулируют предложения президента) следует признать правильным. Есть на этот счет опыт ФРГ, Конституционный Суд которой своим решением утвердил приоритет национального законодательства над решениями ЕСПЧ. Первый шаг в этом направлении сделан Конституционным Судом РФ еще в 2015 году (Постановление Конституционного Суда РФ от 14.07 2015 г. № 21-П).

5) В стране дефицит национально ориентированной элиты. В значительной массе по оценкам экспертов, российская элита имеет двойное гражданство, вид на жительство, счета и недвижимость в различных, преимущественно западных странах.



Эти и многие другие факторы заставляют искать на них правовые ответы.

Организация публичной власти и система взаимоотношения власти и общества должны зависеть от тех задач, которые стоят перед страной. В российском обществе сформировался запрос на перемены в социально-экономической сфере, на дальнейшее развитие Российской Федерации как правового социального государства, в котором высшей ценностью являются свободы и права граждан, достоинство человека, его благополучие.

По данным фонда «Общественное мнение» среди приоритетных задач люди чаще всего называют повышение пенсий, зарплат и социальных пособий, доступные и качественные медицину и образование.

Предложенные Президентом РФ поправки о прямом закреплении в Конституции РФ положений о том, что МРОТ в России не может быть ниже размера прожиточного минимума трудоспособного населения, а также принципов достойного пенсионного обеспечения, включая индексацию пенсий, призваны конкретизировать предусмотренные Конституцией РФ права и свободы человека и гражданина. Они помещены в главу 3 «Федеративное устройство», в статью, посвященную основам денежной и налоговой политики Российской Федерации (пункт 2 статьи 1 законопроекта).

Пояснительная записка к законопроекту отвечает на вопрос о выборе изменяемой главы Конституции: «в целях защиты социальных прав граждан, обеспечения их равных возможностей на всей территории страны».

На встрече с общественностью Липецкой области 22 января 2020 года Владимир Путин объяснил, зачем предложил внести две социальные поправки в Конституцию РФ: по МРОТ и индексации пенсий. «Если мы это сделаем, если в ходе всероссийского голосования люди поддержат эту поправку, тогда никто никогда не сможет в будущем, ссылаясь на проблемы с бюджетом и на то, что есть другие более важные приоритеты, не исполнять эту норму».

Совокупно мы имеем предложение о закреплении финансового обязательства государства обеспечивать безусловную индексацию социальных пособий и пенсий, а также выплату заработных плат с учетом принципа «не ниже МРОТ», который, в свою очередь, должен быть не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.

Мы считаем, что в данном контексте не менее важным является закрепление в Конституции РФ положения об обязательности индексации заработной платы.



Как известно, фонды, из которых осуществляется выплата пенсий, формируются на страховой основе за счет уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование. Данные страховые взносы начисляются на заработную плату трудящихся. Таким образом, размер заработной платы напрямую влияет на пополняемость страховых фондов. Соответственно, индексация размера пенсий является производной от индексации заработной платы.

На сегодняшний день на законодательном уровне закреплены лишь два декларативных утверждения, провозглашающих юридическую возможность обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы:

- 1) в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы (статья 130 Трудового кодекса РФ);
- 2) обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (статья 134 Трудового кодекса РФ).

Правовое регулирование механизмов проведения индексации на федеральном уровне отсутствует. Статья 134 Трудового кодекса РФ содержит бланкетную норму, устанавливающую, что организации, финансируемые из различных уровней бюджетной системы Российской Федерации, производят индексацию в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а другие работодатели – в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами.

Более того существующая редакция статьи 134 Трудового кодекса РФ требует опосредованного толкования для утверждения об установленной обязанности работодателя своевременно производить индексацию, что влечет за собой массу дискуссий в правоприменительной практике.

В 2010 году ООО "Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия" при обращении в Конституционный Суд РФ указала на неопределенность положений статьи 134 Трудового кодекса РФ: либо как обязывающие работодателей, не финансируемых из государственного бюджета, самостоятельно устанавливать порядок индексации заработной платы, либо как предоставляющие им такое право, но не обязывающие осуществлять такое регулирование. По данному вопросу было вынесено Определение Конституционного Суда РФ от 17.06.2010 № 913-О-О, содержащее следующие позиции:



«Индексация заработной платы направлена на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, ее покупательной способности и по своей правовой природе представляет собой государственную гарантию по оплате труда работников (статья 130 Трудового кодекса Российской Федерации).

В силу предписаний статей 2, 130 и 134 данного Кодекса индексация заработной платы должна обеспечиваться всем лицам, работающим по трудовому договору. Нормативные положения, предоставляющие работодателям, которые не получают бюджетного финансирования, права самостоятельно (в том числе с участием представителей работников) устанавливать порядок индексации заработной платы, обеспечивает им (в отличие от работодателей, финансируемых из соответствующих бюджетов) возможность учитывать всю совокупность обстоятельств, значимых как для работников, так и для работодателя, и не могут рассматриваться как неопределенные и нарушающие их конституционные права».

В Определении Конституционного Суда РФ от 17.07.2014 № 1707-О было отмечено, что предусмотренное статьей 134 Трудового кодекса РФ правовое регулирование не позволяет работодателю, не относящемуся к бюджетной сфере, лишить работников предусмотренной законом гарантии и уклониться от установления индексации, поскольку предполагает, что ее механизм определяется при заключении коллективного договора или трудового договора либо в локальном нормативном акте, принятом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Обязательность индексации в контексте позиций Конституционного Суда РФ можно принять за аксиому, в то время как разработка порядка индексации в виду диспозитивности статьи 134 Трудового кодекса РФ на практике вызывает определенные трудности. Полный отказ от общего централизованного регулирования индексации заработной платы в отношении всех работающих обнаружил свою несостоятельность: далеко не у всех работодателей утверждён порядок индексации.

Отсутствие индексации заработной платы в условиях инфляции ведет к обеднению трудящихся. Цены растут, заработная плата не изменяется – как следствие, работник становится беднее. Поэтому любые аргументы против индексации – аргументы за обеднение работника.

В послании Президента РФ ясно были выражены мысли:

- о расширении полномочий парламента РФ и о готовности Федерального Собрания взять на себя большую ответственность за формирование Правительства, «что означает и бóльшую ответственность за ту политику, которую это Правительство проводит»;



- о повышении роли губернаторов в выработке и принятии решений на федеральном уровне и закреплении в Конституции РФ соответствующего статуса и роли Государственного Совета;

- о расширении и укреплении полномочий самого близкого к людям уровня власти – местного самоуправления.

Кстати, формулируя в новом законе статус и роль Госсовета, нужно оговорить и порядок его формирования. Президент сказал о том, что нельзя превращать его в новую региональную палату. Совершенно согласен с этим. И в рамках расширения представительства предлагаю включить в него координаторов сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Это придаст решениям Госсовета большее социальное измерение, поскольку в нем будут заседать не только представители властных органов – исполнительных и законодательных, но и представители работодателей.

Также нужно очень тщательно продумать – как, вводя, по сути, ценз проживания, необходимый для избрания и назначения на государственные должности, не допустить ущемления прав граждан тех регионов, которые недавно «вернулись в родную гавань», а также тех, которые еще могут вернуться в перспективе?

Вместе с тем, помимо работы органов публичной власти, для более эффективной реализации стоящих перед Российской Федерацией задач необходимо расширять законные рамки взаимодействия государства с *(не менее близким к людям)* профессиональными союзами. Выступая на XX съезде ФНПР, В.В. Путин подытожил: «Работа у нас разная, но цель одна – обеспечить достойную жизнь наших граждан. И если мы будем работать вместе, мы достигнем этой цели».

С этой целью считаем важным рассмотреть вопрос о предоставлении общероссийским объединениям профсоюзов права законодательной инициативы по социально-трудовым вопросам и включить соответствующее положение в часть 1 статьи 104 Конституции РФ.

Профсоюзы России чувствуют свою ответственность за «общую судьбу на своей земле». Трудящиеся люди должны иметь способ эффективно отстаивать свои социально-экономические права и хотят выражать своё видение решения проблем открыто, не прибегая к посредничеству каких-либо групп влияния или партий. Численность членов профсоюзов, объединенных в общероссийские объединения профсоюзов, и территориальный производственный охват деятельности профсоюзных организаций позволяет выявлять и обосновывать общественные потребности в правовой регламентации той или иной сферы общественных отношений.



Согласно абзацу 4 пункта 1 статьи 11 Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюзам предоставлено право выступать с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы. Но поскольку статья 104 Конституции РФ не называет профсоюзы среди субъектов права законодательной инициативы, реализация данного права затруднена. Право законодательной инициативы профсоюзов не является новым для российской истории. Согласно статье 110 Конституции (Основного закона) РФ 1978 г. общественные организации, осуществляющие деятельность на всей территории Российской Федерации, наделялись правом законодательной инициативы.

Во многих субъектах Российской Федерации законодательно предусмотрено право профсоюзов выступать с законодательной инициативой, в частности:

в Республиках: Алтай, Башкортостан, Кабардино-Балкарская, Карачаево-Черкесская, Карелия, Мордовия, Саха (Якутия), Удмуртская, Хакасия;

в Алтайском, Краснодарском, Красноярском, Приморском краях;

в Архангельской, Белгородской, Брянской, Волгоградской, Иркутской, Костромской, Курской, Магаданской, Оренбургской и Самарской областях.

Должен сказать, что предложения внести в Конституцию России нормы об обязательной индексации зарплаты и возвращению профсоюзам России права законодательной инициативы, не являются единственными, которые поступили в рамках ответов членских организаций на запрос со стороны ФНПР. Высказывались мнения о необходимости более жесткой, на конституционном уровне, защиты прав и гарантий профсоюзов. И события прошлого и начала нынешнего года ясно говорят о том, что мы не гарантированы от силового или незаконного вмешательства в дела профсоюза.

Несколько слов о процедуре принятия поправок. Вокруг совершенно правильной идеи – подкрепить мнение властных органов голосованием народа – уже возникли различные спекуляции. Не нужно забывать, что источником власти в России является именно народ. Мнение народа базируется либо на процедуре, либо на формах прямой демократии. И если мы не хотим новых революций, которые дорого обходятся гражданам, нужно:

- если голосование подводит черту после подписания поправок президентом, четко определить его процедуру на основе оперативно принятого закона, хотя это во многом непонятно людям,



- либо вначале провести опросное голосование, а уже потом, базируясь на его результатах, принятый закон должен подписать президент.

Несмотря на крайне сжатые сроки, проведенного ФНПР сбора позиций членских организаций – всего 4 дня, мы смогли получить несколько десятков мнений, за каждым из которых стоит позиция многотысячной организации, объединяющей членов профсоюзов.

Можно сказать с небольшим преувеличением, что и без будущего голосования мнение трудящихся уже нам понятно (хотя голосовать мы все равно придем). Резюмирую: считаю, что мы должны поддержать предложения президента. И дополнить их своими, укрепляющими социальные права трудящихся, а значит – социальную стабильность в стране.

Наш лозунг – «Все на голосование!», и наш долг – убедить всех членов профсоюзов и их семьи в активном участии во всенародном голосовании.