



Поздравляем с Днём Рождения!



Межрегиональная организация поздравляет всех членов Профсоюза, родившихся в январе! Козероги и Водолеи, рожденные в этом месяце, всегда добиваются поставленных целей. В этом им помогает неугасимая энергия, невероятное упорство, выносливость и терпеливость. Январские люди хорошо разбираются в компьютерной технике и обладают отличными организаторскими навыками, они интересуются архитектурой, психологией и точными науками. За проделанную профсоюзную работу и профессионализм Межрегиональная организация выражает благодарность председателям первичных профорганизаций:

- **Батуркиной Людмиле Геннадьевне** - председателю профорганизации Администрации Форносовского городского поселения Тосненского района;
- **Полозуко Нине Алексеевне** – председателю профорганизации Администрации Федоровского сельского поселения Тосненского района;
- **Кондратьевой Татьяне Николаевне** - председателю профорганизации Управления судебного департамента в Санкт-Петербурге;
- **Васильеву Ивану Григорьевичу** - председателю профорганизации Управления федеральной службы судебных приставов по Санкт-Петербургу;
- **Захарову Владиславу Викторовичу** - председателю профорганизации МИФНС России по крупнейшим налогоплательщикам № 6;
- **Сиротиной Нине Васильевне** - председателю профорганизации Управления федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу;
- **Левада Наталье Вячеславовне** - председателю профорганизации МИФНС России № 3 по Санкт-Петербургу;
- **Лаврикову Сергею Ильичу** - председателю профорганизации МИФНС России № 16 по Санкт-Петербургу;
- **Захаровой Ольге Васильевне** - председателю профорганизации ПСО противопожарной службы Санкт-Петербурга по Петродворцовому району;
- **Зотовой Татьяне Анатольевне** - председателю профорганизации Ленинградской областной противопожарно-спасательной службы;
- **Лазаревой Ольге Ивановне** - председателю профорганизации Центра содействия семейному воспитанию № 6;
- **Маурерс Марине Владимировне** - председателю профорганизации Волосовского психоневрологического интерната;
- **Прокофьевой Татьяне Петровне** - председателю профорганизации КЦСОН Выборгского района;
- **Ткачевой Ольге Александровне** - председателю профорганизации Центра социальной помощи семье и детям «Аист»;



- **Слободяник Людмиле Владимировне** - председателю профорганизации ЦСРИиДИ Кировского района Санкт-Петербурга;
- **Сибиченкову Владиславу Сергеевичу** - председателю профорганизации Социально-культурного комплекса «Космонавт»;
- **Кинунен Людмиле Анатольевне** - председателю профорганизации Колонии-поселения № 1 УФСИН России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Примите от всей души наши поздравления и пожелания успехов в работе, здоровья, благополучия и организационного укрепления возглавляемых вами профсоюзных организаций!

Социально-экономические показатели по состоянию на 01.01.2021 года



Принятый Федеральный закон от 29.12.2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» устанавливает на 2021 год федеральный МРОТ в размере **12 792** рублей. Также закон предусматривает новую методику расчета минимального размера оплаты труда (МРОТ) и прожиточного минимума (ПМ) с 1 января 2021 года. Минимальный размер оплаты труда и прожиточный минимум будут рассчитываться по-новому, исходя из медианной зарплаты и медианного дохода, т.е. эти величины привязываются к медианной зарплате и медианному доходу соответственно.

Наименование субъекта	Прожиточный минимум для трудоспособного населения	Минимальный размер заработной платы	Минимальный размер базовой (расчетной) единицы, применяемой для расчета базового должностного оклада
Ленинградская область	12 151 руб. (3 кв.2020)	с 01.01.21г. = 12 800 руб., с 01.04.21г. = 13 000 руб., с 01.09.21г. = 13 315 руб., с 01.12.21 = 14 250руб.	с 01.09.21г. = 10 340 руб. было с 01.01.20 = 9940 руб.
Санкт-Петербург	12 826 руб. 30 коп. (3 кв.2020)	с 01.01.21г. = -	с 01.01.21г. = 12 481 руб. было с 01.01.20 = 12 071руб.
Российская Федерация	с 01.01.21г. = 11 653 руб.	с 01.01.21г. = 12 792 руб. было с 01.01.20 =12 130 руб.	не устанавливается



Медианная зарплата — показатель, который условно делит всех работающих пополам. У одной половины заработок выше этого показателя, у другой половины — ниже. Этот показатель может рассчитываться в масштабе всего государства, а также отдельно в регионе, населенном пункте и даже в отдельных предприятиях или их структурных подразделениях.

Медианная зарплата отражает количество средств, которые получает среднестатистический гражданин, потому она считается более корректным показателем обеспеченности граждан, чем средняя зарплата. Кроме того, медианная зарплата дает возможность сделать оценку уровня социального неравенства.

Медианный среднедушевой доход - величина денежного дохода, относительно которой половина населения в целом по Российской Федерации имеет значение среднедушевого дохода ниже данной величины, другая половина - выше данной величины.

В соответствии с законом МРОТ в 2021 году составит 42% медианной зарплате, или 12 792 рубля. По сравнению с действующей (12 130 рублей) минимальная зарплата вырастет на 5,5%. Такое увеличение затронет 3,9 млн человек, из которых 1,8 млн человек — бюджетники, 2,1 млн человек — работники внебюджетного сектора. ПМ на душу населения в целом по России составит 44,2% медианного дохода, или 11 653 рубля в абсолютном выражении. По сравнению с действующим ПМ рост составит 3,7%. Прожиточный минимум будет устанавливаться ежегодно. При этом МРОТ не должен быть ниже прожиточного минимума на очередной год.

В настоящее время прожиточный минимум определяется ежеквартально исходя из стоимости потребительской корзины, основу которой составляют продукты питания. При такой методике рост ПМ, от которого зависит и размер МРОТ, все больше отстает от роста доходов населения в целом по стране.

В Министерстве труда называют сразу несколько преимуществ такого способа подсчета. Среди них — снижение дифференциации доходов населения, неукоснительное соблюдение конституционной гарантии того, что минимальный размер оплаты труда не может быть меньше прожиточного минимума, а также обеспечение опережающего роста МРОТ. Кроме того, в правительстве полагают, что такой расчет поможет снизить дифференциацию региональных прожиточных минимумов.



Председателям первичных профсоюзных организаций

Уважаемые коллеги напоминаем о необходимости предоставления статистической отчётности по формам 2, 4-ПИ, 19-ТИ, КДК-1.

Формы отчётов размещены в разделе "документы" и доступны по [ссылке](#).

Направлять отчёты можно в отсканированном виде по электронной почте myprofcom@mail.ru, через личный кабинет председателя или по факсу +7(812) 571- 54-04.

Срок сдачи статистической отчётности – 18 января 2021 года.

Реализация «регуляторной гильотины» с 01.01.2021



С 1 ноября 2020 г. вступил в силу Федеральный закон от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации», который призван реформировать контрольно-надзорную деятельность.

Одним из ключевых элементов стала так называемая «регуляторная гильотина», в ходе которой должно быть отменено множество нормативных актов содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении государственного контроля (надзора). Взамен отмененных предполагалось принять новые – актуализированные – акты, но в меньшем количестве, чем было до этого.

Основой регуляторной гильотины стала статья 15 нового закона, в соответствии с которой Правительство РФ должно отменить (признать утратившими силу, не действующими) некоторые акты самого Правительства РФ, а также правовые акты РСФСР и СССР.

Однако независимо от того, отменило ли Правительство РФ эти акты или нет, если они вступили в силу до 1 января 2020 года, то с 1 января 2021 года при проведении проверок их все равно не смогут применять.



Однако законодатель все-таки оставил возможность применять «старые» акты: для этого их нужно было включить в специальный перечень утверждаемый Правительством РФ. Такой перечень Правительство РФ утвердило в Постановлении от 31.12.2020 № 2467.

В перечень актов, **сохраняющих свое действие**, вошли, например:

- акты об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и его разделов (статья 57 Трудового кодекса Российской Федерации).
- приказы об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам (статья 221 Трудового кодекса Российской Федерации).
- приказы об особенностях режима труда и отдыха отдельных категорий работников (статья 100 Трудового кодекса Российской Федерации).
- приказы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации об утверждении профессиональных стандартов.

Всего в сфере трудового права перечень актов, сохраняющих свое действие и учитываемых при проведении проверок, включает более 100 наименований.

Отдельно необходимо отметить, что некоторые акты включены в этот перечень на ограниченное время.

Так, например, Приказ Минздравсоцразвития от 12 апреля 2011 г. № 302н, регламентирующий проведение обязательных медосмотров действует до 01 апреля 2021.

А до 01 сентября 2021 года действуют следующие акты:

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»;
- Постановление Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 1, Министерства образования Российской Федерации № 29 от 13 января 2003 г. «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2002 г. № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности».



Изменения в сфере труда в 2021 году



Прямые выплаты страхового обеспечения

С 1 января во всех регионах России выплаты страхового обеспечения (по больничным и пособиям) осуществляются напрямую из Фонда социального страхования. ФНПР считает данный способ прогрессивным, особенно актуальным в условиях нестабильного рынка труда и банкротства предприятий. Он гарантирует выплату пособий работнику вне зависимости от финансовой ситуации в организации.

"Федерацией и ее членскими организациями было принято решение о продолжении мониторинга в субъектах Российской Федерации по реализации механизма прямых выплат ФСС" - сообщил Председатель ФНПР Михаил Шмаков в комментарии представителям Счетной палаты.

Новый порядок исчисления МРОТ и прожиточного минимума

С нового года в российском законодательстве изменился порядок исчисления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам, а также величины МРОТ.

Данные величины будут устанавливаться Правительством ежегодно и вычисляться исходя из показателей медианного среднедушевого дохода и медианной заработной платы за предыдущий год соответственно.

Федеральным законом установлено соотношение величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации и величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год в размере 44,2%, а соотношение МРОТ и медианной заработной платы – в размере 42%.

С 1 января 2021 года величина МРОТ выросла на 662 рубля и составила 12 792 рубля. Впервые минимальный размер оплаты труда превысил величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную на 2021 год в сумме 12 702 рубля. В 2022 году, по словам министра труда и социальной защиты РФ Антона Котякова, разница между показателями достигнет почти 500 рублей.

Пособие по безработице

Максимальная и минимальная величины пособия по безработице остались в 2021 году прежними: максимальный размер пособия составляет 12 130 рублей, а минимальный - 1500 рублей.



В 2020 году в связи с пандемией коронавируса максимальная величина пособия по безработице была увеличена с 8000 рублей до 12 130 рублей, что соответствовало прожиточному минимуму трудоспособного населения в целом по РФ. Также на 4 месяца (май-август 2020 года) был повышен минимальный размер пособия – с 1500 рублей до 4500 рублей.

Федерация предлагала сохранить минимальную величину пособия по безработице в сумме 4500 рублей до конца 2020 года, а с 2021 года увеличить его. По мнению ФНПР, минимальный размер пособия должен быть установлен в величине прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ, а максимальный – в сумме среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций соответствующего региона. С данными предложением Федерация Независимых Профсоюзов России обращалась в Российскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Также профсоюзы предлагали сохранить временные меры поддержки безработных, принятые Правительством Российской Федерации в связи с пандемией, включая выплату повышенного размера пособия по безработице гражданам, у которых имеются на попечении несовершеннолетние дети.

Индексация пенсий

Неработающим пенсионерам в этом году проиндексируют пенсии на 6,3%.

Возвращение индексации пенсий работающим пенсионерам обсудили на встрече Президента РФ Владимира Путина и Председателя ФНПР Михаила Шмакова в конце 2020 года. После встречи Владимир Путин поручил Правительству подготовить предложения по решению этого вопроса к 1 февраля.

Электронные трудовые книжки

В ФНПР считают, что "пока электронные данные не особо хорошо защищены, безопаснее для работника продолжать пользоваться бумажной трудовой книжкой". Однако людям, которые впервые устраиваются на работу в 2021 году, будут оформлять только электронные трудовые книжки. Информацию о трудовом стаже они смогут в дальнейшем получать через Единый портал госуслуг. Со временем станут доступны сведения за период до 2020 года.

Удаленная работа

Вступил в силу закон о регулировании дистанционной (удаленной) работы. Согласно его тексту «удаленка» не является основанием для снижения заработной платы, а время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время. Законом также предусмотрена обязанность работодателя обеспечивать дистанционного работника необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

Подробно об этих нормах и правовых последствиях, которые связаны с изменениями в Трудовом Кодексе РФ, рассказали эксперты ФНПР: Олег Соколов, Секретарь ФНПР -



руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР, и Елена Косаковская, заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР.

Повышенная ставка НДФЛ

С 1 января повысили налоговую ставку с 13% до 15% на доход свыше 5 миллионов в год. "Решение Государственной думы ФНПР воспринимает позитивно" - прокомментировал заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков, - " как первый шаг к возвращению полноценной прогрессивной шкалы налогообложения доходов физических лиц, о необходимости которой профсоюзы заявляют уже давно". Повышенным налогом будет облагаться сумма, превышающая 5 миллионов рублей. Вырученные средства направят на лечение детей с редкими заболеваниями.

Новые доступные для женщин профессии

Количество недоступных женщинам профессий сократилось с 456 до 100. Минтруд утвердил новый перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин. Например, с 2021 года женщины могут работать машинистами электропоезда (электрички), скоростных и высокоскоростных поездов, водителями большегрузных автомобилей и сельскохозяйственной спецтехники, матросами, шкиперами или боцманами.

В работе по актуализации перечня принимала участие Федерация Независимых Профсоюзов России.

Источник: Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

Учиться – всегда пригодится



В школе молодого профсоюзного лидера 2.0 «Территория профсоюзного смысла» несмотря на ограничения на очные встречи продолжается профсоюзное обучение, но в режиме видео-конференций. Третье занятие, состоявшееся в минувшую субботу, было посвящено двум темам – защитным и контрольным функциям организаций



Профсоюза по защите индивидуальных и коллективных прав работников-членов Профсоюза и правовой основе деятельности первичных профсоюзных организаций.

Выступая по первому вопросу, правовой инспектор труда Александр Кизилев рассказал участникам Школы о способах участия членов Профсоюза в управлении организацией, полномочиях профсоюзных и государственных органов, уполномоченных осуществлять надзор за соблюдением трудового законодательства. О различиях в их деятельности, возможностях, тактике и, конечно, эффективности. Живая и интересная для молодых членов Профсоюза тема, породила вопросы о практике защиты прав членов Профсоюза, об участии в судебных разбирательствах представителей Профсоюза, о сохранении конфиденциальности обратившихся и тд.

Вторая часть встречи, посвященная по большей части организационному строительству в Профсоюзе, включала в себя в том числе и изучение главного профсоюзного документа – Устава Профсоюза, его разделов III и VI.

Впереди у участников Школы еще не мало интересных занятий, где они смогут набраться и профсоюзных знаний и знаний из области личной эффективности.

27 января – День снятия блокады Ленинграда



Уважаемые жители Санкт-Петербурга и Ленинградской области! Дорогие ветераны! Сегодня, 27 января, наша страна отмечает великий праздник – **День снятия блокады Ленинграда.**

В истории человечества нет ничего, равного по драматизму и героизму 900-дневной блокаде города на Неве. Защита осажденного города – это легендарный пример стойкости и мужества, который вызывает восхищение и уважение современников и навсегда останется в памяти поколений. На долю защитников и жителей блокадного города выпали тяжелейшие испытания, но ничто не сломало волю ленинградцев к



победе. Каждый блокадный день вошел в историю как пример величия человеческого духа, преданности и любви к своему городу и своей стране. Сколько бы лет ни прошло с января 1944 года, мы всегда будем помнить защитников, тружеников и жителей блокадного Ленинграда.

Вечная память героям, ценой собственной жизни приблизившим Победу! Низкий вам поклон, дорогие ветераны и блокадники! Примите в этот день самые искренние пожелания здоровья и бодрости духа, долгих лет жизни, внимания, заботы, любви, душевного тепла родных и близких!

Вниманию председателей профсоюзных организаций



На сайте размещены новые информационные материалы:

- размещена Программа действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах;
- Информационный бюллетень Комитета «Мой профком» №155 с итогами работы Межрегиональной организации за 2020 год;
- обновлен раздел «Мобильный стенд», добавлены новые агитационные материалы.