



Поздравляем с Днем Рождения!



Межрегиональная организация поздравляет всех членов Профсоюза, отмечающих свой день рождения в феврале. Люди, рожденные в последнем зимнем месяце, благодаря развитой интуиции способны прекрасно чувствовать настроения и переживания других людей. Внушают доверие, способны помочь дельным советом, умеют надежно хранить чужие секреты. Наибольших успехов способны достичь в социальной, гуманитарной сфере – там, где необходимо проявить милосердие, заботу и сочувствие. За проделанную профсоюзную работу и профессионализм Межрегиональная организация выражает благодарность именинникам - председателям первичных и территориальных профорганизаций:

- **Белоусовой Зинаиде Алексеевне** - председателю объединенной (территориальной) профорганизации ФГКУ «УВО войск национальной гвардии РФ по СПб и ЛО»;
- **Евпак Людмиле Васильевне** – председателю профорганизации МИФНС России № 20 по Санкт-Петербургу;
- **Абрамову Владимиру Михайловичу** – председателю профорганизации ЛОГУП «Недвижимость»;
- **Акмаевой Ольге Дулатовне** - председателю профорганизации Администрации Тихвинского района Ленинградской области;
- **Озерову Олегу Владимировичу** - председателю профорганизации Пожарно-спасательного отряда противопожарной службы Санкт-Петербурга по Кронштадтскому району;
- **Матвеевой Ирине Борисовне** - председателю профорганизации КЦСОН Красносельского района Санкт-Петербурга;
- **Ивановой Людмиле Юрьевне** - председателю профорганизации КЦСОН Невского района Санкт-Петербурга;
- **Гришиной Светлане Дмитриевне** – председателю профорганизации Санкт-Петербургской детской музыкальной школы № 33;
- **Громову Алексею Анатольевичу** – председателю профорганизации Управления по Северо-Западному федеральному округу Центра охраны объектов промышленности (филиала) ФГУП «Охрана» Росгвардии;
- **Матвеевой Ольге Дмитриевне** – председателю профорганизации Дома-интерната ветеранов войны и труда «Красная Звезда».

Примите от всей души наши поздравления и пожелания успехов в работе, здоровья, благополучия и пополнения ваших организаций новыми членами Профсоюза!



Состоялось заседание Генсовета ФНПР



29 января в Москве состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Обсуждались предложенные президентом страны поправки в Конституцию РФ. В своем докладе Председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул важность профсоюзного представительства в Рабочей группе по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию, в составе которой, кроме председателя ФНПР, председатель Роспрофжела Николай Никифоров, глава Росуглепрофа Иван Мохначук и председатель профсоюза работников АПК Наталья Агапова. Предложения президента для закрепления в Основном законе страны Михаил Шмаков считает актуальными для профсоюзов. А такие, касающиеся социальной сферы, предложения, как принципы справедливого пенсионного обеспечения и его обязательную ежегодную индексацию, а также уравнивание МРОТ и прожиточного минимума, прямо вытекающими из предложений ФНПР. Лидер ФНПР отметил, что на заседаниях Рабочей группы будут рассматриваться и другие предложения профсоюзов. В частности, предоставление общероссийским объединениям профсоюзов права законодательной инициативы по социальным и трудовым вопросам, а также включение положения об обязательности индексации заработной платы.

На заседании от имени членов профсоюзов с конкретными предложениями для внесения поправок в Конституцию Российской Федерации выступили руководители членских организаций ФНПР: Николай Никифоров, Светлана Калашникова, Алексей Безымянных,





Николай Водянов, Григорий Абуков, Николай Шаталов, Абдулла Магомедов, Александр Корчагин, Михаил Антонцев, Александр Первухин, а также Николай Гладков, секретарь ФНПР, руководитель Правового департамента Аппарата ФНПР. В выступлениях профлидеров содержалась поддержка внесенных президентом изменений, касающихся закрепления в Конституции социальной составляющей. Одновременно, прозвучали дополнительные предложения, в числе которых, кроме вышеназванных: конституционное закрепление гарантий основных прав профсоюзов, положения о минимальном потребительском бюджете, зарплатных правах людей, работающих в сложных климатических условиях, индексации пенсий работающих пенсионеров.



По итогам обсуждения доклада Михаил Шмаков обратил внимание участников заседания на то, что большая часть «наших, профсоюзных» поправок и предложений может не войти в законопроект, по которому будет проводиться общероссийское голосование, так как «Конституция – это лаконичный документ из основных постулатов нашей жизни». При этом он отметил профсоюзные предложения «как бесценный материал для дальнейшей законодательной работы в социально-трудовой сфере, для того чтобы, основываясь на этом материале, работать с новым правительством, новыми министром труда и главой Пенсионного фонда, прежде всего для устранения дискриминации работающих пенсионеров, которые лишены индексации пенсий».

Лидер ФНПР подчеркнул, что главный лозунг профсоюзов страны – добиваться проведения эффективной и справедливой экономической политики, когда все результаты развития работают на каждого гражданина. «А для нас с вами, в первую очередь – это борьба за кардинальное повышение заработной платы, которая должна



вырасти в разы. Только при этом условии национальный проект по борьбе с бедностью может быть реализован. Будем воплощать это в жизнь и требовать этого от правительства. Я уверен, что мы с этим справимся!». Члены Генсовета приняли решение одобрить инициативу президента Владимира Путина о поправках к Конституции РФ и поручили членским организациям ФНПР провести широкое обсуждение этих поправок. Генсовет призвал членов профсоюзов к участию в общероссийском голосовании, а Председателю ФНПР поручил сформировать и внести предложения профсоюзов в Рабочую группу и Государственную думу РФ.

Источник: Департамент общественных связей ФНПР

Доклад Председателя ФНПР Михаила Шмакова



Доклад Председателя ФНПР М.В. Шмакова на Генеральном Совете ФНПР

29 января 2020 года

Уважаемые товарищи!

Сегодня мы собрались на внеочередное заседание Генерального Совета ФНПР для обсуждения предложенных изменений в Конституцию России. Поскольку Федерация независимых профсоюзов России является крупнейшей общественной организацией страны, объединяющей около 20 миллионов членов отраслевых профсоюзов, мы не можем остаться в стороне, промолчать или сделать вид, что такой важный вопрос нас не касается. Касается, причем не только вопросы социальные, но и относящиеся к государственному устройству.

Как вы знаете, 20 января 2020 года Президент Российской Федерации В.В. Путин в соответствии со статьей 84 Конституции РФ внес в Государственную Думу проект закона Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации публичной власти».

Разработка законопроекта стала логическим продолжением намеченной в ежегодном послании Президента Российской Федерации Федеральному Собранию стратегии политического развития Российской Федерации на ближайшую перспективу.



Законопроект содержит поправки к двадцати двум статьям Конституции Российской Федерации, что повлечет модернизацию политической системы, государственных институтов, принимающих и реализующих важнейшие решения.

В декабре 2019 года Конституции РФ исполнилось двадцать шесть лет (*Для справки - «средний возраст» конституций в мире – 15 лет*).

На наш взгляд причинами, вызвавшими необходимость изменений, стал целый набор факторов, негативно влияющих на экономическую и социальную жизнь граждан.

Назову некоторые из них.

1) Снизился уровень доверия к Правительству РФ и Федеральному Собранию (серьезнейшим ударом по престижу власти стала так называемая «пенсионная реформа», проведенная после президентских и парламентских выборов, что было воспринято обществом как нарушение общественного договора); уменьшающийся кредит доверия к «партии власти»; как следствие - ставшее опасным отчуждение народа от власти;

2) значительная имущественная поляризация населения. Разница в доходах самых богатых и самых бедных одна из самых высоких в мире;

Количество миллионеров и миллиардеров растет (Россия в тройке лидеров), растет и бедность основной массы населения в силу унизительно маленькой оплаты труда, безработицы, частичной занятости, низкого пенсионного обеспечения. Люди искренне не понимают, почему их пенсии и зарплаты кратно ниже оплаты труда и пенсионного обеспечения депутатов, отдельных государственных служащих, судей, прокуроров, не говоря уже о стаже и возрасте, которые являются основанием для выхода на привилегированную пенсию. Огромная доля работающего населения фактически находится за чертой бедности или около нее. В итоге получается ситуация ограниченного доступа широких слоев населения к социальной защищенности, социальным благам (медицина и образование), социальным лифтам и т.п. Переходя из экономической плоскости в правовую, социальное неравенство ведет к дискриминации.

Результатом поляризации доходов становится масштабное изменение классовой структуры общества.

3) Нерешенная демографическая проблема. Россия поддерживает численность населения в основном за счет мигрантов.

4) Противоречия между национальными и наднациональными судебными системами;



Объявленный курс на обеспечение государственного суверенитета и приоритета национального права над международным (как его формулируют предложения президента) следует признать правильным. Есть на этот счет опыт ФРГ, Конституционный Суд которой своим решением утвердил приоритет национального законодательства над решениями ЕСПЧ. Первый шаг в этом направлении сделан Конституционным Судом РФ еще в 2015 году (Постановление Конституционного Суда РФ от 14.07 2015 г. № 21-П).

5) В стране дефицит национально ориентированной элиты. В значительной массе по оценкам экспертов, российская элита имеет двойное гражданство, вид на жительство, счета и недвижимость в различных, преимущественно западных странах.

Эти и многие другие факторы заставляют искать на них правовые ответы.

Организация публичной власти и система взаимоотношения власти и общества должны зависеть от тех задач, которые стоят перед страной. В российском обществе сформировался запрос на перемены в социально-экономической сфере, на дальнейшее развитие Российской Федерации как правового социального государства, в котором высшей ценностью являются свободы и права граждан, достоинство человека, его благополучие.

По данным фонда «Общественное мнение» среди приоритетных задач люди чаще всего называют повышение пенсий, зарплат и социальных пособий, доступные и качественные медицину и образование.

Предложенные Президентом РФ поправки о прямом закреплении в Конституции РФ положений о том, что МРОТ в России не может быть ниже размера прожиточного минимума трудоспособного населения, а также принципов достойного пенсионного обеспечения, включая индексацию пенсий, призваны конкретизировать предусмотренные Конституцией РФ права и свободы человека и гражданина. Они помещены в главу 3 «Федеративное устройство», в статью, посвященную основам денежной и налоговой политики Российской Федерации (пункт 2 статьи 1 законопроекта).

Пояснительная записка к законопроекту отвечает на вопрос о выборе изменяемой главы Конституции: «в целях защиты социальных прав граждан, обеспечения их равных возможностей на всей территории страны».

На встрече с общественностью Липецкой области 22 января 2020 года Владимир Путин объяснил, зачем предложил внести две социальные поправки в Конституцию РФ: по МРОТ и индексации пенсий. «Если мы это сделаем, если в ходе всероссийского голосования люди поддержат эту поправку, тогда никто никогда не



сможет в будущем, ссылаясь на проблемы с бюджетом и на то, что есть другие более важные приоритеты, не исполнять эту норму».

Совокупно мы имеем предложение о закреплении финансового обязательства государства обеспечивать безусловную индексацию социальных пособий и пенсий, а также выплату заработных плат с учетом принципа «не ниже МРОТ», который, в свою очередь, должен быть не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.

Мы считаем, что в данном контексте не менее важным является закрепление в Конституции РФ положения об обязательности индексации заработной платы.

Как известно, фонды, из которых осуществляется выплата пенсий, формируются на страховой основе за счет уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование. Данные страховые взносы начисляются на заработную плату трудящихся. Таким образом, размер заработной платы напрямую влияет на пополняемость страховых фондов. Соответственно, индексация размера пенсий является производной от индексации заработной платы.

На сегодняшний день на законодательном уровне закреплены лишь два декларативных утверждения, провозглашающих юридическую возможность обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы:

- 1) в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы (статья 130 Трудового кодекса РФ);
- 2) обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (статья 134 Трудового кодекса РФ).

Правовое регулирование механизмов проведения индексации на федеральном уровне отсутствует. Статья 134 Трудового кодекса РФ содержит бланкетную норму, устанавливающую, что организации, финансируемые из различных уровней бюджетной системы Российской Федерации, производят индексацию в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а другие работодатели – в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами.

Более того существующая редакция статьи 134 Трудового кодекса РФ требует опосредованного толкования для утверждения об установленной обязанности



работодателя своевременно производить индексацию, что влечет за собой массу дискуссий в правоприменительной практике.

В 2010 году ООО "Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия" при обращении в Конституционный Суд РФ указала на неопределенность положений статьи 134 Трудового кодекса РФ: либо как обязывающие работодателей, не финансируемых из государственного бюджета, самостоятельно устанавливать порядок индексации заработной платы, либо как предоставляющие им такое право, но не обязывающие осуществлять такое регулирование. По данному вопросу было вынесено Определение Конституционного Суда РФ от 17.06.2010 № 913-О-О, содержащее следующие позиции:

«Индексация заработной платы направлена на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, ее покупательной способности и по своей правовой природе представляет собой государственную гарантию по оплате труда работников (статья 130 Трудового кодекса Российской Федерации).

В силу предписаний статей 2, 130 и 134 данного Кодекса индексация заработной платы должна обеспечиваться всем лицам, работающим по трудовому договору. Нормативные положения, предоставляющие работодателям, которые не получают бюджетного финансирования, права самостоятельно (в том числе с участием представителей работников) устанавливать порядок индексации заработной платы, обеспечивает им (в отличие от работодателей, финансируемых из соответствующих бюджетов) возможность учитывать всю совокупность обстоятельств, значимых как для работников, так и для работодателя, и не могут рассматриваться как неопределенные и нарушающие их конституционные права».

В Определении Конституционного Суда РФ от 17.07.2014 № 1707-О было отмечено, что предусмотренное статьей 134 Трудового кодекса РФ правовое регулирование не позволяет работодателю, не относящемуся к бюджетной сфере, лишить работников предусмотренной законом гарантии и уклониться от установления индексации, поскольку предполагает, что ее механизм определяется при заключении коллективного договора или трудового договора либо в локальном нормативном акте, принятом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Обязательность индексации в контексте позиций Конституционного Суда РФ можно принять за аксиому, в то время как разработка порядка индексации в виду диспозитивности статьи 134 Трудового кодекса РФ на практике вызывает определенные трудности. Полный отказ от общего централизованного регулирования индексации заработной платы в отношении всех работающих обнаружил свою несостоятельность: далеко не у всех работодателей утверждён порядок индексации.



Отсутствие индексации заработной платы в условиях инфляции ведет к обеднению трудящихся. Цены растут, заработная плата не изменяется – как следствие, работник становится беднее. Поэтому любые аргументы против индексации – аргументы за обеднение работника.

В послании Президента РФ ясно были выражены мысли:

- о расширении полномочий парламента РФ и о готовности Федерального Собрания взять на себя большую ответственность за формирование Правительства, «что означает и бóльшую ответственность за ту политику, которую это Правительство проводит»;
- о повышении роли губернаторов в выработке и принятии решений на федеральном уровне и закреплении в Конституции РФ соответствующего статуса и роли Государственного Совета;
- о расширении и укреплении полномочий самого близкого к людям уровня власти – местного самоуправления.

Кстати, формулируя в новом законе статус и роль Госсовета, нужно оговорить и порядок его формирования. Президент сказал о том, что нельзя превращать его в новую региональную палату. Совершенно согласен с этим. И в рамках расширения представительства предлагаю включить в него координаторов сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Это придаст решениям Госсовета большее социальное измерение, поскольку в нем будут заседать не только представители властных органов – исполнительных и законодательных, но и представители работодателей.

Также нужно очень тщательно продумать – как, вводя, по сути, ценз проживания, необходимый для избрания и назначения на государственные должности, не допустить ущемления прав граждан тех регионов, которые недавно «вернулись в родную гавань», а также тех, которые еще могут вернуться в перспективе?

Вместе с тем, помимо работы органов публичной власти, для более эффективной реализации стоящих перед Российской Федерацией задач необходимо расширять законные рамки взаимодействия государства с *(не менее близким к людям)* профессиональными союзами. Выступая на XX съезде ФНПР, В.В. Путин подытожил: «Работа у нас разная, но цель одна – обеспечить достойную жизнь наших граждан. И если мы будем работать вместе, мы достигнем этой цели».

С этой целью считаем важным рассмотреть вопрос о предоставлении общероссийским объединениям профсоюзов права законодательной инициативы по социально-



трудовым вопросам и включить соответствующее положение в часть 1 статьи 104 Конституции РФ.

Профсоюзы России чувствуют свою ответственность за «общую судьбу на своей земле». Трудящиеся люди должны иметь способ эффективно отстаивать свои социально-экономические права и хотят выражать своё видение решения проблем открыто, не прибегая к посредничеству каких-либо групп влияния или партий. Численность членов профсоюзов, объединенных в общероссийские объединения профсоюзов, и территориальный производственный охват деятельности профсоюзных организаций позволяет выявлять и обосновывать общественные потребности в правовой регламентации той или иной сферы общественных отношений.

Согласно абзацу 4 пункта 1 статьи 11 Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюзам предоставлено право выступать с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы. Но поскольку статья 104 Конституции РФ не называет профсоюзы среди субъектов права законодательной инициативы, реализация данного права затруднена. Право законодательной инициативы профсоюзов не является новым для российской истории. Согласно статье 110 Конституции (Основного закона) РФ 1978 г. общественные организации, осуществляющие деятельность на всей территории Российской Федерации, наделялись правом законодательной инициативы.

Во многих субъектах Российской Федерации законодательно предусмотрено право профсоюзов выступать с законодательной инициативой, в частности:

в Республиках: Алтай, Башкортостан, Кабардино-Балкарская, Карачаево-Черкесская, Карелия, Мордовия, Саха (Якутия), Удмуртская, Хакасия;

в Алтайском, Краснодарском, Красноярском, Приморском краях;

в Архангельской, Белгородской, Брянской, Волгоградской, Иркутской, Костромской, Курской, Магаданской, Оренбургской и Самарской областях.

Должен сказать, что предложения внести в Конституцию России нормы об обязательной индексации зарплаты и возвращению профсоюзам России права законодательной инициативы, не являются единственными, которые поступили в рамках ответов членских организаций на запрос со стороны ФНПР. Высказывались мнения о необходимости более жесткой, на конституционном уровне, защиты прав и гарантий профсоюзов. И события прошлого и начала нынешнего года ясно говорят о



том, что мы не гарантированы от силового или незаконного вмешательства в дела профсоюза.

Несколько слов о процедуре принятия поправок. Вокруг совершенно правильной идеи – подкрепить мнение властных органов голосованием народа – уже возникли различные спекуляции. Не нужно забывать, что источником власти в России является именно народ. Мнение народа базируется либо на процедуре, либо на формах прямой демократии. И если мы не хотим новых революций, которые дорого обходятся гражданам, нужно:

- если голосование подводит черту после подписания поправок президентом, четко определить его процедуру на основе оперативно принятого закона, хотя это во многом непонятно людям,
- либо вначале провести опросное голосование, а уже потом, базируясь на его результатах, принятый закон должен подписать президент.

Несмотря на крайне сжатые сроки, проведенного ФНПР сбора позиций членских организаций – всего 4 дня, мы смогли получить несколько десятков мнений, за каждым из которых стоит позиция многотысячной организации, объединяющей членов профсоюзов.

Можно сказать с небольшим преувеличением, что и без будущего голосования мнение трудящихся уже нам понятно (хотя голосовать мы все равно придем). Резюмирую: считаю, что мы должны поддержать предложения президента. И дополнить их своими, укрепляющими социальные права трудящихся, а значит – социальную стабильность в стране.

Наш лозунг – «Все на голосование!», и наш долг – убедить всех членов профсоюзов и их семьи в активном участии во всенародном голосовании.

Состоялась объединенная конференция малочисленных первичных профсоюзных организаций



31 января 2020 года во Дворце Труда состоялась Объединенная конференция малочисленных первичных профсоюзных организаций, непосредственно входящих в



структуру Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Повестка дня конференции состояла из двух вопросов:

1. О работе выборных органов малочисленных первичных профсоюзных организаций по реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах.
2. Об избрании делегатов XXX отчетно-выборной конференции Межрегиональной организации ПРГУ РФ – представителей малочисленных первичных профсоюзных организаций.

Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ Елена Сергеевна Григорьева, выступая перед собравшимися, подвела итоги выполнения профсоюзными организациями Программы действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза на 2015 — 2020 годы, которая была принята на X Съезде Общероссийского Профсоюза в 2015 году.

Так, за истекшее пятилетие проведена большая системная работа по укреплению и развитию социального партнерства, обеспечению правозащитной деятельности и охраны труда, а также профсоюзного контроля за исполнением трудового законодательства.

Примером успешного выполнения программы стало то, что коллективные договоры заключены и действуют в более чем 340 государственных учреждений города и области. Под защитой коллективных договоров находится 88% всех членов Профсоюза. Тенденцией стал и рост заработной платы в госучреждениях. В то же время Председатель выразила обеспокоенность в связи с предстоящим сокращением численности и штатов в системе государственной гражданской службы. Однако, как подчеркнула Елена Сергеевна, благодаря достигнутым между работодателями и Межрегиональной организации ПРГУ РФ договоренностям и заключенным отраслевым соглашениям, сокращение штата в учреждениях пока происходит главным образом за счет имеющихся вакансий.

В сфере охраны труда в докладе Председателя отмечено, что в 96% организаций, где действуют профсоюзные первички ПРГУ РФ за истекший пятилетний срок не произошло ни одного несчастного случая. Большое внимание уделяется информационной работе и молодежной политике. Это также приоритетные направления работы Межрегиональной организации, на уровне которой созданы печатные и электронные информационные ресурсы для членов Профсоюза, систематически проводится целый ряд разноплановых молодежных мероприятий.



Вместе с тем, как сообщила Елена Григорьева, не все председатели первичных профсоюзных организаций уделяют этим двум направлениям должное внимание. Профсоюзный лидер призвала своих соратников усилить и повысить качество информационной и молодежной работы на местах.

Выступившие затем в прениях председатели профсоюзных организаций Федеральной налоговой службы, филиала ФГУ «Охрана» Росгвардии, Ленинградского областного государственного унитарного предприятия «Недвижимость», пожарно-спасательного отряда противопожарной службы Санкт-Петербурга по Петродворцовому району, федерального государственного архива Военно-морского флота, СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр» поделились своим опытом выполнения задач, изложенных в Программе действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов, отметив неизменную поддержку Комитета Межрегиональной организации.

По предложению делегатов объединенной конференции на пост председателя Межрегиональной организации на следующее пятилетие была выдвинута кандидатура ее действующего лидера Елены Сергеевны Григорьевой. В завершение конференции состоялось награждение профсоюзных активистов.

Почетными грамотами Межрегиональной организации ПРГУ РФ награждены:

Королева Елена Васильевна – председатель первичной профсоюзной организации ЛОГБСУСО «Сясьстройский психоневрологический интернат»;

Кучерявая Людмила Степановна – председатель первичной профсоюзной организации ЛОГБСУСО «Сланцевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»;

Медведь Татьяна Николаевна – председатель первичной профсоюзной организации ЛОГБУ «Приозерский комплексный центр социального обслуживания населения»;

Пожидаева Валентина Петровна – председатель первичной профсоюзной организации ФКУ «Северо-Западное окружное управление материально-технического снабжения МВД России»;

Соцкова Елена Николаевна – внештатный правовой инспектор Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ

Почетными грамотами «Ленинградской Федерации Профсоюзов» награждены:

Бобрицкая Александра Геннадьевна – председатель первичной профсоюзной организации СПбГБУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Воспитательный дом»;



Киселев Вячеслав Игоревич – председатель первичной профсоюзной организации МИФНС России № 23 по Санкт-Петербургу;

Матвеева Ирина Борисовна – председатель первичной профсоюзной организации СПб ГБУ «КЦСОН Красносельского района СПб»;

Павлова Ираида Александровна – председатель первичной профсоюзной организации СПб ГБУ «КЦСОН Калининского района СПб»;

Парамонова Римма Кузьминична – председатель первичной профсоюзной организации Управления федеральной службы государственной статистики по СПб и ЛО;

Пешикова Евгения Евгеньевна – председатель первичной профсоюзной организации Комитета по социальной политике СПб;

Румянцева Виктория Андреевна – председатель первичной профсоюзной организации Российского государственного исторического архива, председатель Молодежного совета Комитета;

Рысакова Галина Александровна – председатель первичной профсоюзной организации «Местная администрация МО город Колпино»;

Семенова Татьяна Вячеславовна – председатель первичной профсоюзной организации СПбГБСУСО «Дом-интернат для престарелых и инвалидов».

Почетными грамотами Центрального комитета Профсоюза награждены:

Войнова Татьяна Андреевна - Член Комитета, Президиума – председатель первичной профсоюзной организации ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по СПб» Минтруда и социальной защиты РФ;

Прокофьева Елизавета Михайловна – председатель первичной профсоюзной организации СПб ГБСУСО «Дом-интернат для детей-инвалидов и инвалидов с детства с нарушениями умственного развития № 1»;

Рогушина Лариса Александровна – председатель первичной профсоюзной организации ФКУЗ «Медико-санитарная часть № 78 ФСИН»;

Сипин Александр Жоржевич- председатель ревизионной комиссии Межрегиональной организации ПРГУ РФ – председатель первичной профсоюзной организации Управления Федеральной налоговой службы по Ленинградской области.

Поздравляем!



Делегаты конференции получили креативный, красочный агитационный раздаточный материал, который несомненно, привлечет внимание даже не членов Профсоюза.

Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ искренне благодарит всех делегатов за активную работу и отдельно членов рабочих органов конференции и выступивших в прениях по докладу Председателя.

Завершается отчетно-выборная кампания



В соответствии с решением Комитета Межрегиональной организации все первичные профсоюзные организации к концу декабря 2019 года завершили важнейший этап в своей деятельности – провели отчетно-выборные собрания, конференции. Теперь завершается эта кампания и для территориальных профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации. Успешно отчетно-выборные конференции прошли в Пушкинской, Лодейнопольской, Ломоносовской территориальных организациях Профсоюза и Объединенной (территориальной) профсоюзной организации ФГКУ «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии РФ по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области».

Отчетно-выборная конференция Объединенной профсоюзной организации «Управления вневедомственной охраны ВНГ РФ по СПб и ЛО», которая состоялась 29 января, прошла под знаком широкого обсуждения наболевших вопросов работников – членов Профсоюза. В прения по докладу председателя Объединенной организации Профсоюза приняли участие 12 человек от 37 избранных делегатов. «Такой боевой настрой профсоюзного актива, желание добиваться улучшения условий труда, величины заработной платы. Присутствие на отчетно-выборной конференции заместителя руководителя Управления вневедомственной охраны ВНГ РФ по СПб и ЛО наглядно демонстрирует работоспособность профсоюзной организации, потребность в ней работников и возможность конструктивного диалога с представителями работодателя, в том числе через систему социального партнерства», – отметила в своем выступлении присутствовавший на конференции Председатель Межрегиональной организации Елена Сергеевна Григорьева.

Работа председателя и Комитета Объединенной организации Профсоюза единогласно признана удовлетворительной, избраны новые составы Президиума, Комитета и



Ревизионной комиссии организации. На пост председателя профсоюзной организации избрана Белоусова Зинаида Алексеевна – действующий председатель.

В Ломоносовской организации Профсоюза отчетно-выборная конференция состоялась 23 января 2020 года. В ходе конференции профсоюзным активом организации намечен ряд необходимых мероприятий на ближайшую пятилетку, таких как увеличение охвата профсоюзным членством, усиление информационной и молодежной политики. Для реализации намеченных планов избран новый состав выборных органов Ломоносовской организации Профсоюза, а также новый председатель из числа молодежи – Петрова Любовь Николаевна. Уверены, что свежий и энергичный подход в профсоюзной работе усилит профсоюзную организацию, создаст дополнительный импульс к её успешному развитию.

Профсоюзным активом Пушкинской территориальной организации Профсоюза также на высоком уровне 30 января 2020 года проведена отчетно-выборная конференция. Как отметила в своем отчетном докладе председатель Пушкинской территориальной организации Альбина Николаевна Хлыстова: «За отчетный период благодаря активной работе нам удалось сохранить численность членов Профсоюза, количество заключенных коллективных договоров, повысить социальные гарантии для некоторых категорий работников». Отмечено и повышение уровня профсоюзной подготовки профактива. Систематические семинарские занятия, обучение с привлечением специалистов в области охраны труда, трудового права, проводимые Комитетом Пушкинской организации Профсоюза «вооружили» необходимыми знаниями представителей профсоюзных организаций для проведения различных консультаций и переговоров с представителями работодателей. Новым председателем Пушкинской территориальной организации Профсоюза единогласно избрана Людмила Анатольевна Седавкина.



Комитет Межрегиональной организации поздравляет вновь избранных членов выборных органов территориальных организаций Профсоюза и желает им успешной, эффективной работы на благо членов Профсоюза!



Заработал - получи!



В СМИ появилась информация, что Правительственная комиссия поручила Следственному комитету и МВД ужесточить уголовное наказание для руководителей предприятий, задолжавших выплату жалований более чем за два месяца.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

Согласно сообщениям прессы задержку зарплаты будут приравнивать к преступлениям средней тяжести, за которые по предложенному законопроекту работодателей будут наказывать лишением свободы на срок от пяти до десяти лет. В настоящее время, кстати, за частичную невыплату зарплат, пенсий, стипендий и пособий на протяжении свыше трех месяцев руководителю организации грозит до года лишения свободы. Кроме тюремного заключения предусмотрены другие виды наказаний, например, штрафы, общественные работы и дисквалификация. Борьба с задержками и невыплатами заработной платы на производстве является одним из приоритетных положений Программы ФНПР «За справедливую экономику», принятой X съездом ФНПР в мае прошлого года. Во многом под давлением профсоюзных организаций укрепляется тенденция снижения количества социально-трудовых конфликтов по причинам невыплаты заработной платы работникам. В 2019 году такое снижение составило 1,6 раза. Между тем, согласно официальной статистике на 1 декабря 2019 года российские работодатели в общей сложности задолжали сотрудникам 2,9 миллиарда рублей. Такие показатели на 20 процентов выше, чем на 1 января прошлого года. Зарплату ждали 43 тысячи работников, что в среднем по 67 тысяч рублей на человека. В этой связи ужесточение наказания в этой сфере способно более эффективно воздействовать на социально-безответственных представителей бизнеса и, в конечном счете, покончить с этим позорным и антисоциальным явлением.

Источник: Департамент по связям с общественностью ФНПР



Создан новый молодежный совет



Первичная профсоюзная организация МИФНС 7 по Ленинградской области сравнительно молодая профсоюзная организация, однако уже сейчас ее работу во многом можно охарактеризовать как успешную. Профсоюзный актив первички пытливым и любопытным до профсоюзной работы.

Численность организации растет, коллективный договор заключён, план работы профсоюзного комитета насыщен и охватывает работу по всем направлениям деятельности. В организации два информационных стенда и группа в социальной сети. Теперь пришла очередь налаживать работу в области молодежной политики.

По приглашению профкома на организационную встречу с молодым профсоюзным активом профорганизации приехала Плюскова Вера Викторовна – помощник Председателя по информационной деятельности работе с молодежью. За круглым столом состоялся живой диалог с молодыми членами Профсоюза. В ходе беседы они проявили большой интерес к деятельности Профсоюза, задавали вопросы не только о том, как Профсоюз и его организации решают профсоюзные задачи, какие у него есть возможности, но и какое участие они могут в этом принять. Создание молодежного совета – стало логичным продолжением такого подхода. Инициативная группа молодежи профорганизации, вооружившаяся методической и агитационной литературой, несомненно, сможет организовать работу молодежного совета, сделать ее эффективной. Ведь в планах у активистов участие в забеге «ГТО» за Кубок Администрации г. Гатчины, мероприятия, посвященные 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, участие в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер 2020». Интерес к опыту работы молодежных советов других профсоюзных организаций, ответственное отношение к профсоюзной работе, стремление к активной общественной жизни обязательно помогут профсоюзной молодежи в реализации намеченных планов. Пожелаем им удачи!



На повестке дня итоги 2019 года

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА



12 февраля текущего года в штаб-квартире Межрегиональной организации ПРГУ РФ состоялось первое в 2020 году заседание Президиума. В первую очередь на заседании были рассмотрены вопросы, связанные с утверждением статистической отчетности по направлениям профсоюзной деятельности за истекший 2019 год. По итогам обозначенных статистических данных Президиумом был сделан вывод в целом о стабильной работе Межрегиональной организации в деятельности по развитию социального партнерства, в вопросах правозащитной функции, в сфере охраны труда и здоровья.

Системная работа по осуществлению профсоюзного контроля, обеспечиваемая силами профсоюзного актива позволила добиться устранения допущенных работодателями нарушений норм трудового права по вопросам режима труда и отдыха, предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, предоставления компенсаций за сверхурочную работу, участия профсоюзных организаций в управлении организацией. За 2019 год было проведено более 800 проверок выполнения работодателем законодательства в сфере труда. Выявлено 550 нарушений, 96% которых устранены. Экономическая эффективность от всех видов правозащитной работы составила более 42 миллионов рублей. Также на заседании Президиума были рассмотрены и вопросы финансовой политики – финансовый отчет за 2019 год и исполнение сметы доходов и расходов Комитета Межрегиональной организации в 2019 году и о смете на год 2020. Подробнее с итоговой информацией можно ознакомиться на сайте в соответствующих разделах по направлениям профсоюзной деятельности.

Заседание Молодежного совета Комитета



14 февраля во Дворце Труда состоялось заседание Молодежного совета Комитета Межрегиональной организации, срок полномочий которого истекает в марте 2020 года. Поэтому главными вопросами в повестке дня заседания были итоги работы Молодежного совета за пятилетний период и организация проведения, объявленного в Межрегиональной организации ПРГУ РФ регионального этапа конкурса «Молодой профсоюзный лидер 2020».

Анализируя отчетный период члены Молодежного совета Комитета единодушно назвали ежегодно проводимые молодежные слеты, спортивные мероприятия, КВНы –



одними из главных мотиваторов для молодежи, где члены Профсоюза в возрасте до 35 лет могут пообщаться со сверстниками из других организаций, расширить свой кругозор, задать интересующие вопросы о работе Профсоюза и, конечно, проявить себя, посоревноваться за различные награды. Также в отчетном периоде молодые члены Профсоюза внесли особый вклад в развитие информационной политики, а именно расширение профсоюзного контента и профсоюзного представительства в социальных сетях. Члены Молодежного совета Комитета активно распространяют профсоюзную информацию, являются администраторами групп первичных профсоюзных организаций, разработали уникальные хештеги Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Особенное внимание члены Молодежного совета Комитета заострили на реализации пилотного проекта «Школа Молодого Профсоюзного Лидера», который был реализован в 2019 году. Участники школы рассказали о том, как проходило обучение, на сколько расширились их знания о профсоюзном движении, трудовом праве и механизмах защиты и представительства интересов членов Профсоюза и, главное, как этот опыт отразился на работе первичных профсоюзных организаций.

Необходимо отметить, что сейчас молодежная политика профсоюзов России в некоторых аспектах начинает постепенно встраиваться в молодежную политику, проводимую государством, в том числе участием в грантовых конкурсах. Но для этого необходимо профсоюзной молодежи больше внимания уделять проектной деятельности.

Обсуждая проведение регионального этапа конкурса «Молодой профсоюзный лидер 2020», члены Молодежного совета предложили провести открытое мероприятие, во время которого участники представят свои конкурсные материалы. Также в рамках этого мероприятия предложено провести квест, посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

В завершении заседания члены Молодежного совета Комитета награждены Благодарностями Президиума Межрегиональной организации за активную работу в отчетном периоде и пропаганду профсоюзного движения в молодежной среде.



Профсоюзы против отмены уголовной ответственности за невыплату зарплаты



Профсоюзы выступают категорически против отмены уголовной ответственности за невыплату зарплаты. Об этом «Солидарности» 17 февраля рассказал председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. – Мы категорически против! Невыплата зарплаты – это кража у работника его честно заработанных денег. И оцениваться это должно соответствующе, – считает Шмаков. По мнению профлидера, если идея отмены уголовной ответственности за невыплату зарплаты будет сформулирована в виде законопроекта, такой документ обязательно должен рассматриваться на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где профсоюзы дадут ему соответствующую оценку. Ранее в СМИ появилась информация, что рабочая группа Госсовета под руководством губернатора Тульской области Алексея Дюмина выступила с предложением отменить в России уголовную ответственность за невыплату зарплаты. В частности, по данным Forbes, инициатива появилась как одно из предложений по частичной декриминализации законодательства в сфере экономических преступлений. Сейчас статья Уголовного кодекса о невыплате зарплаты предусматривает наказание в виде лишения свободы на срок до пяти лет. Обсуждаемое предложение, рассказали РБК в министерстве промышленности и науки Тульской области, в числе прочих инициатив по декриминализации экономических преступлений, готовили Ростех, Торгово-промышленная палата, РСПП, Росатом, Роскосмос, Союз машиностроителей и «Деловая Россия». Цель кампании в том, чтобы «снизить давление на бизнес, сделать его не сверхрисковой деятельностью». Как ранее сообщала «Солидарность», по данным Росстата на 1 февраля 2020 года, совокупный объем долгов по зарплате в России составляет более 2,2 млрд рублей. Среди регионов по размеру зарплатной задолженности лидируют Кемеровская область (268,1 млн рублей), Москва (169 млн), Санкт-Петербург (144,2 млн) и Красноярский край (124,7 млн).

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»



Вниманию профсоюзных активистов



Профсоюзный Пансионат "Восток-6" предоставляет путевки отдыха с лечением в Ленобласти организациям профессиональных союзов, с целью организации отдыха с оздоровлением и проведения тематических массовых корпоративных мероприятий для членов профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области на базе ООО «Пансионат «Восток-6». **С профсоюзными ценами на предлагаемые услуги** можно ознакомиться здесь – прейскурант на проживание с 09.01.2020 по 31.05.2020, медицинские услуги, услуги физкультурно-оздоровительного комплекса, комплексные программы оздоровления.

По вопросам сотрудничества и приобретения путевок отдыха с лечением в Ленобласти звоните, пожалуйста, в отдел маркетинга и продаж: (812) 433-22-50, 433-24-96, факс для заявок (812) 433-21-73 или на сайте <https://vostok-6.ru/korporativnyij-otdyix/profsoyuznyim-organizacziyam.html>

Детский отдых в 2020 году



Календарная зима подходит к концу и настало время готовиться к летним каникулам, в период которых дети членов Профсоюза – работающих граждан Санкт-Петербурга и Ленинградской области, будут отдыхать в детских оздоровительных лагерях. Контроль за организацией и проведением детской летней оздоровительной кампании профсоюзы региона уделяют особое внимание. В рамках Трехстороннего соглашения «Ленинградская Федерация Профсоюзов», членской организацией которой является и Межрегиональная организация, добилась оплаты части стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря за счет средств бюджета Санкт-Петербурга и Ленинградской области для детей работающих граждан.

В Санкт-Петербурге уже седьмой год действует механизм предоставления сертификата на оплату части стоимости путевки для детей этой категории в размере 60 % (17690 руб.) от установленной правительством города стоимости путевки. Компенсация части стоимости путевки в детские загородные оздоровительные организации за счет средств бюджета Ленинградской области для детей работающих граждан установлена в размере 70% (16537,5 руб.) от расчетной стоимости



путевки. Более подробную информацию можно получить, ознакомившись с Памяткой «О порядке приобретения путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работающих граждан в 2020 году» (скачать).

Межрегиональная организация Профсоюза ежегодно осуществляет дополнительно финансовую поддержку членам Профсоюза из Молодежного фонда на возмещение части стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря на летний каникулярный период. Для получения финансовой поддержки из Молодежного фонда член Профсоюза, после отдыха детей, обращается через выборный орган первичной профсоюзной организации с заявлением в Комитет Профсоюза. Порядок оказания финансовой поддержки членам Профсоюза из Молодежного фонда опубликован в Информационном бюллетене Комитета № 144 и на сайте Межрегиональной организации в разделе «Оздоровительный отдых детей». Ограничения по выплатам за количество смен или детей отсутствуют.

Вместе работаем – вместе отдыхаем



Просветительская работа, формирование корпоративного, командного духа в коллективе, патриотическое воспитание, сохранение традиций – все это неотъемлемая часть деятельности каждого учреждения, организации, способствующая повышению эффективности в работе, сплоченности работников. А совместная работа администрации и профсоюзной организации в этом направлении всегда дает свои положительные результаты. Примеры такого взаимодействия можно найти в работе, осуществляемой в органах федеральной налоговой службы Санкт-Петербурга.

В настоящее время проводится конкурс авторской песни, посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне и 30-летию Федеральной налоговой службы. Государственные гражданские служащие МИНФС России №24 по Санкт-Петербургу приняли самое активное участие в этом конкурсе. Первичная профорганизация инспекции выступила с поддержкой этой инициативы и членами Профсоюза была сформирована прекрасная команда, которая написала стихи и музыку к песне о налоговой службе. Талантливая работа была по достоинству оценена, и вокальная группа Инспекции заняла первое место в региональном этапе конкурса, среди налоговых органов Санкт-Петербурга. Поздравляем конкурсантов и желаем им удачи и победы в следующем этапе, где они будут представлять наш город на Неве!

И не даром Санкт-Петербург по праву является культурной столицей России. На многочисленных выставочных площадках города можно познакомиться с



удивительными произведениями искусства разных времен, авторов и направлений. По инициативе членов Профсоюза профсоюзные комитеты Управления налоговой службы, межрайонных инспекций регулярно организуют различные культурные мероприятия – экскурсии, посещения театров, музеев, выставок.

Так например, в феврале текущего года профсоюзный комитет Управления Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу организовал для членов Профсоюза посещение юбилейной выставки работ Ильи Ефимовича Репина. Экспозицию масштабной выставки художника составили работы из Русского музея, Государственной Третьяковской галереи, Художественного музея «Атенеум» (Финляндия), Государственного музея изобразительных искусств им. А.С.Пушкина, Музея-усадьбы И.Е. Репина «Пенаты», Музея-заповедника Абрамцево и других музейных и частных собраний. Более 200 членов Профсоюза налоговых органов посетили эту выставку и получили уникальную возможность воочию познакомиться с «хрестоматийными», знакомыми с детства, великими полотнами художника «Бурлаки на Волге», «Садко», «Царевна Софья Алексеевна...», «Крестный ход в Курской губернии», «Не ждали», «Запорожцы» и другими.

