



Поздравляем с Днем Рождения!



Межрегиональная организация поздравляет всех членов Профсоюза, родившихся в апреле.

Планета Марс, которую символизирует этот месяц, характеризуется мощной энергией, поэтому апрельские люди отличаются активной жизненной позицией, они деятельны и постоянно находятся в движении.

Если говорить об Овнах, можно сказать, что это настоящие борцы, которые также обладают организаторскими качествами. Они могут организовать целое производство, а также прекрасно руководят своим коллективом. Тельцы погружены в себя, много читают и быстро воспринимают информацию. Работоспособны, имеют развитое воображение, тянутся к прекрасному.

За проделанную профсоюзную работу и профессионализм Межрегиональная организация выражает благодарность именинникам – председателям первичных профорганизаций:

- **Самосудовой Марине Владимировне** - председателю профорганизации МИФНС России по крупнейшим налогоплательщикам № 8;
- **Верещагиной Ольге Юрьевне** - председателю профорганизации Дома ветеранов войны и труда № 2;
- **Смирновой Юлии Аркадьевне** - председателю профорганизации Центра содействия семейному воспитанию № 8;
- **Егоровой Валентине Васильевне** – председателю профорганизации Лужского КЦСОН;
- **Мелешко Виктории Романовне** - председателю профорганизации Вознесенского дома-интерната для престарелых и инвалидов;
- **Борисовой Татьяне Григорьевне** - председателю профорганизации КЦСОН Московского района Санкт-Петербурга;
- **Лазаревой Белле Ароновне** - председателю профорганизации Центра социальной помощи семье и детям Выборгского района;
- **Дорофеевой Галине Валерьевне** - председателю профорганизации МИФНС России № 11 по Санкт-Петербургу;
- **Занкиной Светлане Сергеевне** - председателю профорганизации МИФНС России № 8 по Санкт-Петербургу;
- **Жуковой Ольге Леонидовне** - председателю профорганизации ГУ МЧС России по Ленинградской области;



- **Весниной Анне Дмитриевне** – председателю профорганизации Гатчинского реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями «Дарина»;
- **Федченко Ильмире Евгеньевне** - председателю профорганизации Администрации Пушкинского района Санкт-Петербурга;
- **Пожидаевой Валентине Петровне** - председателю профорганизации Северо-Западного окружного управления материально-технического снабжения МВД РФ;
- **Кенденкову Александру Васильевичу** - председателю профорганизации СПб ГКУ «Городская реклама и информация»
- **Соколовой Ирине Анатольевне** – председателю профорганизации Агентства «Волховское» ПАО СК «Росгосстрах» в Санкт-Петербурге и Ленинградской области;
- **Кабановой Ольге Владимировне** - председателю профорганизации Нурминской детской школы искусств г. Тосно.

Примите наши искренние поздравления и пожелания успехов в работе, благополучия, здоровья, творческой энергии и пополнения ваших организаций новыми членами Профсоюза!

Подписано Генеральное соглашение между объединениями профсоюзов, работодателями и Правительством РФ



Соглашение рассчитано на 2021–2023 годы, оно стало 14-м в истории. В церемонии его подписания в режиме видеоконференции принял участие Президент РФ Владимир Путин. «Это действительно общественно значимый документ. Он напрямую затрагивает интересы более 70 миллионов граждан страны, которые работают в разных секторах экономики и социальной сферы, и, чтобы в полной мере защитить, гарантировать трудовые права людей, мы с вами должны и дальше действовать как настоящие партнёры», - отметил Президент.

По словам главы государства, приоритетом Соглашения является формирование антикризисных мер по поддержке граждан, малых предприятий, наиболее пострадавших отраслей экономики в целом.

При этом Владимир Путин выделил три главных направления в сфере труда и занятости:



- Восстановления рынка труда до уровня 2019 года к концу текущего года.
- Укрепление здоровья работников. Предлагается расширить программы льготного лечения и реабилитации работников в профсоюзных и корпоративных санаториях и домах отдыха.
- Развитие программы переподготовки кадров. Президент отметил, что они должны стать доступными для граждан, помогали им получать дополнительные навыки или новую специальность.

«При подготовке соглашения произошли три новых ключевых события, которые повлияли и на дух, и на текст соглашения», - отметил в свою очередь председатель ФНПР Михаил Шмаков. По его словам, это:

- Внесение в Конституцию социальных поправок, в том числе об особой роли социального партнёрства в регулировании социально-трудовых отношений.
- Принятие Декларации столетия Международной организации труда о будущем сферы труда.
- Пандемия новой коронавирусной инфекции и необходимость учёта её последствий при формировании мер защиты работников и рынка труда.

«Важно отметить то, что в текст соглашения включены приоритетное финансирование развития и поддержки человеческого капитала, отраслей социальной сферы, сокращение бедности и снижение налоговой нагрузки на малоимущих», - также отметил лидер профсоюзов.

Михаил Шмаков подчеркнул, что в обновлённой Конституции РФ закреплёно положение, согласно которому МРОТ должен быть выше прожиточного минимума «Но мы считаем – все три стороны, кстати, с этим согласились, это положение включено в соглашение, – что МРОТ должен расти более высокими темпами, чем прожиточный минимум. Это как раз и будет нас всех подвигать к цели значительного сокращения бедности», - добавил он.

Особое внимание глава ФНПР призвал уделить регионам и региональным трёхсторонним комиссиям. «Мы с сожалением констатируем в этот пандемический период, когда многие вопросы решались в рамках ВКС, «на удалёнке», что внимание в ряде регионов к такой работе, как заседания трёхсторонних комиссий, было ослаблено. Нам надо восстанавливать в этом смысле после пандемии наши наработанные механизмы трёхсторонних соглашений, самое главное, решений на региональном уровне тех проблем, которые надо решать в рамках региональных трёхсторонних комиссий», - отметил Михаил Шмаков.



Документ подписали председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин и Министр труда и социальной защиты Антон Котяков. В церемонии также приняла участие Заместитель Председателя Правительства, координатор Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Татьяна Голикова

Текст Генерального соглашения будет размещён в ближайшее время

Источник: Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

ФНПР выступила за назначение досрочных пенсий пожарным в регионах



Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) поддержала законопроект о досрочном назначении пенсий работникам противопожарной службы в субъектах РФ. В письме в адрес председателя Госдумы Вячеслава Володина профсоюзы просят посодействовать принятию проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях». Этот законопроект даст право на досрочное назначение страховой пенсии в возрасте 50 лет мужчинам и женщинам, проработавшим не менее 25 лет на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) в субъектах Российской Федерации. В письме, в частности, говорится, что «ФНПР неоднократно поднимала вышеуказанный вопрос, который также получил поддержку от Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий. Однако до настоящего времени вопрос решить не удалось». Профсоюзы отмечают, что основанием для отказных решений Минтруда является то, что в действующем законодательстве деятельность сотрудников противопожарной службы разделена на федеральную и региональную. «Это разделение не позволяет получать соответствующие гарантии работникам региональной противопожарной службы, хотя по факту обе службы действительно выполняют аналогичную работу», - подчеркивается в документе. ФНПР считает, что законопроект, предложенный комитетом Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, может устранить многолетнюю социальную несправедливость.



Источник: <https://www.solidarnost.org/news/fnpr-vystupila-za-naznachenie-dosrochnyh-pensiy-pozharnym-v-regionah.html>

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

О компенсации морального вреда



С 16 апреля 2021 г. вступает в силу Федеральный закон от 5 апреля 2021 г. № 74-ФЗ «О внесении изменений в статьи 391 и 392 Трудового кодекса Российской Федерации» Указанный закон дополнил перечень трудовых споров, которые рассматриваются в судах. Теперь в этот перечень включены трудовые споры о компенсации морального вреда, причиненного работнику неправомерными действиями (бездействием) работодателя.

Также установлено новое правило о том, что требование о компенсации морального вреда может быть заявлено в суд не только одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав, но и в течение 3 месяцев после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично. Внесение указанного изменения обусловлено принятием Постановления Конституционного Суда РФ от 14.07.2020 № 35-П, который признал, что ч. 1 ст. 392 Трудового кодекса РФ не соответствует Конституции РФ в той мере, в какой она не содержит указания на сроки обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых прав, в тех случаях, когда требование о компенсации морального вреда заявлено в суд после вступления в законную силу решения суда, которым нарушенные трудовые права восстановлены полностью или частично.

Поскольку сроки обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых прав, в том числе после их восстановления решением суда, не были установлены, было практически невозможно компенсировать моральный вред, причиненный нарушением трудовых прав, после того, как факт такого нарушения признан судебным решением, а сами права восстановлены.

Новый закон приводит ст. 392 Трудового кодекса РФ в соответствие с Конституцией РФ.



Исполком ФНПР утвердил девиз на 1 мая



«Восстановить справедливое развитие общества!» – с таким девизом профсоюзы выйдут на Первомайские акции в этом году. Такое решение принял Исполком Федерации независимых профсоюзов России 13 апреля.

Также на заседании утвердили лозунги на 1 мая:

- «Рост зарплат! Индексация пенсий!»,
- «За социальное государство, достойный труд и стабильную занятость!»
- «Где потребительский бюджет? Смотрю в карман – бюджета нет!»
- «Есть инфляция – должна быть индексация!»
- «Индексация зарплат – не подачка, а обязанность работодателя!»,
- «Отменить НДФЛ с минимальной оплаты труда!»
- «Рост зарплат, а не квартплаты!»,
- «Тарифы на жилищно-коммунальные услуги – под жесткий контроль общества и государства»,
- «Рост зарплат – лучшая вакцина от бедности!»,
- «Ввести прогрессивный налог на доходы!»,
- «Социальному государству – ответственную социальную политику!»
- «Сильные профсоюзы – справедливое общество!»,
- «Доступное жилье, а не ипотечное рабство»,
- «Работодатель, ты не рабовладелец!»,
- «Возврат прежнего пенсионного возраста!»,
- «Ковид не повод для обмана!»,
- «Верните льготы северянам!».

Первомайскую Резолюцию ФНПР члены Исполкома Федерации поручили доработать Координационному комитету солидарных действий. Голосование за нее начнется 25 апреля и продолжится до 2 мая на сайте 1may.fnpr.ru

С докладом о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству за 2020 год выступил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь. На сегодня Федерация независимых профсоюзов России объединяет 122 членские организации. В их число входят 82 территориальных объединения организаций профсоюзов, 40 общероссийских (межрегиональных) профсоюзов, и 5 профсоюзов, которые сотрудничают с Федерацией. Среди членов профсоюзов 77,6% составляют



работающие, 14% - студенты и учащиеся, 8,4% - неработающие пенсионеры. Всего в профсоюзной структуре ФНПР и ее членских организаций 19,7 млн человек.

Исполком ФНПР утвердил повестку заседания Генсовета Федерации 14 апреля. На заседании планируется рассмотреть вопросы: о текущей ситуации в экономике Российской Федерации и на рынке труда, о политической ситуации в Российской Федерации в связи с предстоящими выборами в Госдуму и позиции профсоюзов, о перспективах развития профсоюзного движения и другие.

Комиссия Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей предложила на следующем заседании Генсовета Федерации обсудить вопросы, касающиеся трудовых отношений в северных регионах.

О плане мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021-2023 годы рассказала заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина. План подготовили на основе предложений членских организаций ФНПР. Он ориентирован на поэтапное выполнение обязательств, принятых на себя общероссийскими объединениями профсоюзов в Генсоглашении.

Школа молодого профсоюзного лидера в действии



У участников проекта Межрегиональной организации ПРГУ РФ Школа молодого профсоюзного лидера 2.0 «Территория профсоюзного смысла» субботнее утро 17 апреля началось с «образовательного интенсива» по информационной работе в первичной профсоюзной организации. Ребята получили большой объем информации по данной теме. Рассмотрели теорию организации этой работы и обсудили как обстоят дела на практике, в конкретных профорганизациях. Участники школы взяли на вооружение некоторые методы информирования, трое из них решили свой финальный проект посвятить усилению работы по информированию членов Профсоюза.



Также в рамках 7 занятия была рассмотрена еще одна интересная и очень актуальная для молодых лидеров тема: Ораторское искусство. Участники школы получили ответы на вопросы: Что такое риторика? Какие «ингредиенты» в рецепте успешного выступления? Какие приемы и техники использовали и используют выдающиеся ораторы прошлого и наши современники. Ребята получили несколько практических методик, развивающих правильное дыхание, дикцию и артикуляцию. Ведь впереди у каждого из участников публичное выступление – презентация своего финального проекта, нацеленного в первую очередь на мотивацию профсоюзного членства.

Завершилось занятие интересной информацией от Софии Начкебия, психолога-дефектолога из СПб ГБУ «Социально-реабилитационного центра «Воспитательный дом», по теме «Баги нашего мозга или 10 ошибок мышления». Это вторая лекция из небольшого цикла по данной теме. София познакомила собравшихся с последними достижениями в нейрофизиологии и рассказала, как формируется наша память и всегда ли мы можем доверять своему мозгу.

До выпускного в Школа молодого профсоюзного лидера осталось совсем недолго, всего одно занятие и профсоюзный актив Межрегиональной организации ПРГУ РФ пополнится еще десятью молодыми лидерами, обученными основам профсоюзной деятельности и личной эффективности.

О нерабочих днях в мае

16	27	28	29	30	31	1	2
3	4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31			

Указом Президента РФ от 23.04.2021 № 242 «Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в мае 2021 г.» (далее – Указ) с 4 по 7 мая 2021 г. включительно установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

Министерство труда и социальной защиты РФ подготовило новые рекомендации работникам и работодателям по нерабочим дням в мае 2021 года (далее – Рекомендации).

В отличие от нерабочих дней, которые были объявлены 2020 г., новый Указ не определяет категории работников, на которые не распространяется режим нерабочих дней. Вместо этого работодатели должны самостоятельно определить численность и состав работников (сотрудников), необходимых для обеспечения функционирования организаций, включая возможность работы дистанционно. Указанные решения оформляются локальным нормативным актом организации (работодателя).



Удаленная работа

Работники могут работать дистанционно в соответствии с главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации, если трудовые (служебные) обязанности и организационно-технические условия работы это позволяют.

Оплата труда за нерабочие дни

Наличие в мае 2021 г. нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам.

Работникам, на которых распространяется Указ, нужно выплатить заработную плату, предусмотренную трудовым договором, в том же размере, если бы работник полностью отработал нерабочие дни - выполнил норму рабочего времени при повременной оплате или норму труда при сдельной оплате. Она, как правило, включает должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты, если они установлены в организации. При этом порядок и условия осуществления стимулирующих выплат у конкретного работодателя определяются коллективным договором (при наличии), локальными нормативными актами, трудовыми договорами.

Сроки выплаты заработной платы

Зарботную плату выплачивают в сроки, установленные организацией (работодателем). В нерабочие дни работники (сотрудники) должны получить заработную плату не позже установленных в организации (у работодателя) дат.

Если срок выплаты заработной платы совпадает с нерабочими днями, рекомендуется выплатить заработную плату до их начала.

Оплата за работы в нерабочие дни

Оплата труда работникам, обеспечивающим с 4 по 7 мая 2021 г. функционирование организаций, производится в период нерабочих дней в обычном, а не повышенном размере. При этом повышенная оплата работающим может быть установлена работодателем самостоятельно.

Оплата труда работникам за работу с 1 по 3 мая и с 8 по 10 мая 2021 г. производится по правилам статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Учет сохраненной заработной платы при исчислении среднего заработка

Если работники не работали в период нерабочих дней, то при определении размера средней заработной платы (среднего заработка) в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации нерабочие дни с 4 по 7 мая 2021 г. сохраненная заработная плата за этот период не учитываются согласно подпункту «е» пункта 5 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы,



утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

Если же работник в период действия Указа не освобождался от работы и в таблице учета рабочего времени у него указаны рабочие дни, то этот период и суммы выплат за него учитываются при исчислении среднего заработка.

Отпуск в период нерабочих дней

Если работник находится в отпуске, отпуск на период установленных Указом нерабочих дней не продлевается.

Учет рабочего времени

Поскольку в период нерабочих дней работникам сохраняется заработная плата, норма рабочего времени не уменьшается. Нерабочие дни, установленные Указом, относятся к отработанному времени как у тех работников, кто выходил на работу в этот период, так и у тех, кто был в режиме нерабочих дней с сохранением заработной платы.

В таблице учета рабочего времени работодатель самостоятельно определяет обозначение нерабочих дней с 4 по 7 мая 2021 г.

Согласно форме Табеля учета использования рабочего времени и порядку его заполнения, установленной приказом Минфина России Федерации от 30 марта 2015 г. № 52н, учреждения вправе самостоятельно дополнять применяемые в таблице условные обозначения в рамках формирования своей учетной политики.

В случае возникновения вопросов о нерабочих днях обращайтесь в правовую инспекцию труда Профсоюза по телефонам 571-03-55, 314-93-35.

В преддверии празднования Дня пожарной охраны России



Государственное казенное учреждение «Леноблпожспас» провел «День встречи ветеранов» во Дворце культуры города Кировска. Приняли приглашения и смогли прибыть ветераны - члены профсоюза, активисты профсоюзной организации и ныне продолжающие служить пожарной охране Ленинградской области. В торжественной обстановке участникам встречи вручены более 20 наград и благодарностей - Благодарственные письма от имени губернатора Ленинградской области, от Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области. Медалями «30 лет МЧС



России» награждены ветераны пожарной охраны и профсоюза Анпилогов А.И. и Талеронок В.И., продолжающие трудиться в ГКУ «Леноблпожспас». Праздником для души стала концертная программа, подготовленная детскими коллективами, юными пожарными.

Начальник учреждения ГКУ «Леноблпожспас» Акуленко Алексей Михайлович в своем выступлении отметил: «Все новое – это позабытое старое, только в сегодняшнем воплощении. Мы выполняем все указы, помним наших наставников и нам есть что показать. Мы многое делаем для сохранения истории пожарной охраны. В целях развития исторического наследия, популяризации профессии пожарного, сохранения исторической памяти. Мы организовали фотовыставку, посвященную работе пожарных во время Великой Отечественной войны, которая расположена в фойе Правительства Ленинградской области, а с 11 мая будет представлена в районных администрациях Ленинградской области. Наше учреждение, в котором работает 2050 человек, чтит заветы наших наставников. Мы гордимся тем, что у нас очень молодые подразделения, и пожарные и руководящее звено. Впереди интересная работа и мы готовы вместе с профсоюзом дальше трудиться на благо Ленинградской области».

Завершилась встреча у памятника «Пожарным, погибшим при исполнении служебного долга» в Петровском сквере города Кировска, открытого губернатором Ленинградской области Александром Дрозденко в 2020 году. Состоялось возложение цветов. Ветераны посадили плакучие ивы, которые будут встречать гостей сквера на будущей аллее

Героев

пожарных.





30 апреля – День пожарной охраны России



Уважаемые члены Профсоюза – сотрудники, работники и ветераны пожарной охраны Санкт-Петербурга и Ленинградской области примите искренние поздравления с вашим профессиональным праздником!

У вашей службы важнейшая миссия – вести борьбу с огненной стихией, помогая и спасая людей, природу, материальные ценности. Эта опасная работа требует отваги, профессионализма, преданности долгу, взаимовыручки, равнодушия к человеческому горю и большого личного мужества.

Спасибо за ваш самоотверженный и героический труд и бесценный вклад в обеспечение пожарной безопасности Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Желаю Вам крепкого здоровья, оптимизма и стойкости духа, долголетия, счастья, душевного тепла вам и вашим семьям! Пусть будет больше спокойных дней в ваших трудовых буднях.

Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ Е.С. Григорьева