



Поздравляем с Днем Рождения!



Комитет Межрегиональной организации поздравляет всех членов Профсоюза, отмечающих свой день рождения в июле. Люди, родившиеся с начала месяца и до 22 числа включительно, принадлежат к знаку зодиака Рак. Таких людей без преувеличения можно назвать философами, мыслителями и неутомимыми мечтателями. К концу июля (с 23 числа) на сцене появляется Лев - самый волевой из всех знаков зодиака. Львы обладают лидерскими способностями, из них получаются хорошие предводители. Наделенные также недюжинным интеллектом, они часто занимают руководящие посты в высших эшелонах власти.

За проделанную профсоюзную работу и профессионализм Межрегиональная организация выражает благодарность именинникам - председателям первичных профорганизаций:

- **Грязнову Александру Михайловичу** - председателю профорганизации ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Санкт-Петербургу» Минтруда России;
- **Кострыкиной Ирине Сергеевне** - председателю профорганизации Кировского психоневрологического интерната;
- **Матвеевой Светлане Владимировне** - председателю профорганизации Любанской детской школы искусств Тосненского района;
- **Гран Ольге Викторовне** - председателю профорганизации Уголовно-исполнительной инспекции УФСИН России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- **Павловой Ираиде Александровне** – председателю профорганизации СПб ГБУ «КЦСОН Калининского района»;
- **Кулаевой Надежде Валерьевне** - председателю профорганизации МИФНС России № 12 по Санкт-Петербургу;
- **Морозовой Елене Вениаминовне** - председателю профорганизации МИФНС России № 26 по Санкт-Петербургу;
- **Плешневой Ольге Викторовне** - председателю профорганизации ГКУ «Пансионат «Белое солнце» ФТС России;
- **Филатовой Ольге Владимировне** - председателю профорганизации Волховского филиала ГАОУДО «Учебно-методический центр»;
- **Новохижину Андрею Владимировичу** - председателю профорганизации ФГБУ «Управление по эксплуатации зданий в СЗФО» Управления делами Президента РФ;



- **Венедиктовой Ирине Алексеевне** - председателю профорганизации СПб ГБУ по благоустройству «Курортный берег»;
- **Яковлевой Маргарите Ивановне** - председателю профорганизации Клуба пожилого человека «Сударушка»;
- **Звонцову Андрею Владимировичу** - председателю профорганизации СРЦ для несовершеннолетних «Прометей»;
- **Михееву Ивану Сергеевичу** - председателю профорганизации Психоневрологического интерната № 7;
- **Зайцевой Натальи Петровне** - председателю профорганизации МИФНС России № 24 по Санкт-Петербургу;
- **Никитиной Марине Феликсовне** - председателю профорганизации Управления федеральной антимонопольной службы по Санкт-Петербургу;
- **Беляковой Алле Викторовне** – председателю профорганизации Выборгской таможни.

От всей души поздравляем вас и желаем благополучия, здоровья, достижения поставленных целей и пополнения ваших организаций новыми членами Профсоюза!

Интерактивная экспозиция «Связь времен»



2020 год богат на круглые даты для профсоюзных организаций всех уровней. В августе исполнится 30 лет Общероссийскому Профсоюзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. В сентябре – 30 лет образованию Федерации Независимых Профсоюзов России. 19 ноября – 115 лет Ленинградскому профцентру и весь 2020 год посвящен 115-летию профсоюзного движения России. «История – это фонарь в будущее, который светит нам из прошлого», – говорил В.О. Ключевский. Равно это относится и профсоюзной истории, истории побед и поражений, памяти о профсоюзных лидерах и активистах.

С целью сохранения профсоюзного наследия, расширения доступа для членов Профсоюза к истории профсоюзов, по решению Президиума Межрегиональной организации на сайте создана интерактивная экспозиция «Связь времён».

Каждого члена Профсоюза мы призываем принять участие в формировании данной экспозиции. Для этого на адрес myprofcom@mail.ru с пометкой «Связь времён» можно присылать фотографии или отсканированные материалы из личных архивов или



архивов учреждений, организаций, связанных с профсоюзным движением России: профсоюзные билеты, учетные карточки, грамоты, знаки отличия, вымпелы, профсоюзные документы особой значимости, профсоюзную атрибутику и тд., **выданные до 1990 года.**

Для информирования членов Профсоюза создан специальный плакат с подробной инструкцией ([скачать](#)).

Приглашаем к участию в формировании экспозиции, работа которой продлится до 7 декабря 2020 года.

Новости трудового законодательства



1. Уточнение процедуры выплат при сокращении и ликвидации организации

В Государственной Думе прошел второе – основное – чтение законопроект, предусматривающий изменение порядка выплаты выходного пособия при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации.

Внесение изменений обусловлено необходимостью защиты прав работников организаций, которые были ликвидированы вскоре после увольнения работника, что могло привести к невозможности получить выплату за второй и третий месяц после увольнения. На указанную недоработку законодателя указал Конституционный Суд РФ в Постановлении от 19 декабря 2018 г. № 45-П.

В случае принятия законопроекта, при ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства и (или) выплата единовременной компенсации в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством.

Также предполагается закрепить право работодателя взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства (выплаты за второй и третий месяц) выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка. Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты.

2. Продление сроков уведомления об «электронных трудовых книжках»



30 июня истек срок для уведомления работников о ведении работодателем сведений об трудовой деятельности в электронной форме («электронные трудовые книжки»), однако Постановлением Правительства РФ от 19.06.2020 N 887 срок для уведомления был продлен до 31 октября 2020 года.

Напоминаем, что до конца 2020 года у работников есть право выбрать один из двух вариантов: ведение работодателем трудовой книжки в бумажном виде, либо предоставление сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

Написав заявление на ведение бумажной книжки, работник сохраняет право в любое время в будущем изменить свой выбор и отдать предпочтение электронному способу учета. Обратное, однако, не предусмотрено: если работник уже выбрал «электронную трудовую книжку», то изменить это уже не получится.

3. В электронную трудовую книжку предлагается включить информацию о предшествующем стаже.

Минтруд России подготовил проект поправок в Федеральный закон от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и в Федеральный закон от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде».

Проектом предлагается предоставить работнику право обратиться в органы Пенсионного фонда Российской Федерации с заявлением о включении периодов работы (профессиональной служебной деятельности) до 1 января 2020 года, содержащихся в трудовой книжке, в сведения о трудовой деятельности.

Как отмечается в пояснительной записке, реализация данного права освободит работника от необходимости предъявлять новому работодателю одновременно и трудовую книжку, и сведения о трудовой деятельности. Такой случай мог возникнуть, например, когда работнику необходимо было подтвердить стаж.

По мнению авторов проекта, включение в индивидуальный лицевой счет периодов трудового стажа (профессиональной службы) до 1 января 2020 г., содержащихся в трудовой книжке, предоставит гражданину более высокий уровень сохранности данных о его трудовой деятельности в сравнении с бумажным документом, а также упростит процедуру представления информации о трудовом стаже при трудоустройстве или по месту требования.



ЗАКОНОПРОЕКТ О ДИСТАНЦИОННОЙ И УДАЛЕННОЙ РАБОТЕ ПРОШЕЛ ПЕРВОЕ ЧТЕНИЕ В ГОСДУМЕ



Госдума 21 июля приняла в первом чтении законопроект об удаленной и дистанционной работе. Инициатива дополняет и детализирует положения главы 49.1 Трудового кодекса и содержит нормы, касающиеся рабочего времени и отдыха удаленных работников, регламентирует типы дистанционной занятости, основания для их применения, а также порядок взаимодействия работника и работодателя.

Так, допускается заключение трудового договора о дистанционной работе и соглашения об изменении его условий путем обмена электронными документами. При этом в качестве места заключения такого договора указывается место нахождения работодателя. Кроме того, для расторжения трудового договора об удаленной работе устанавливаются общие основания, предусмотренные ТК, а не самим договором.

Законопроект регламентирует три типа удаленной занятости: дистанционная (удаленная) работа, временная дистанционная (удаленная) работа и комбинированная работа.

Как ранее рассказал «Солидарности» секретарь ФНПР Николай Гладков, между профсоюзами и депутатами была достигнута договоренность о том, что профсоюзные замечания к законопроекту будут учтены ко второму чтению. Так, ФНПР обращает внимание на то, что временная, дистанционная и удаленная работа – это разные понятия, которые стоит законодательно разграничить, поскольку от этого может зависеть правовой статус трудовых отношений.

– После долгих переговоров мы поддержали законопроект в той редакции, в которой он сейчас выносится на первое чтение, – заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков, приглашенный в Госдуму на обсуждение вопроса 21 июля. – Мы также поддерживаем создание рабочей группы, которая будет работать над тем, чтобы подготовить качественный закон ко второму чтению – для того, чтобы четко прописать там все гарантии для трудящихся в новых для нас условиях организации работы.

Желание «поработать над законопроектом вместе с сенаторами и депутатами» высказал также от лица предпринимательского сообщества президент РСПП Александр Шохин. В частности, бизнесу «хотелось бы, чтобы комбинированная занятость была не временной, а постоянной». При этом, считает Александр Шохин,



«если все зарегулировать, есть опасность, что работодатели захотят переводить людей на режим самозанятых».

– Рассматриваемый законопроект чрезвычайно актуален, особенно в связи с ситуацией, связанной с коронавирусом, когда, по различным оценкам, до 6 млн человек внезапно для себя оказались в режиме удаленной работы, – указал член комитета ГД по труду Андрей Исаев («ЕР»). – Тем не менее, этот законопроект зрел давно. [Документ] был подготовлен при активном участии социальных партнеров – профсоюзов, работодателей, министерства труда. Основная цель законопроекта – защита прав работников, работающих удаленно.

В помощь профсоюзному активу



В соответствии с Правилами разработки и утверждения профессиональных стандартов Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации разработало и утвердило профессиональные стандарты «Социальный работник» и «Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере». 20 июня 2020 документы прошли регистрацию в Министерстве юстиции Российской Федерации. Новые нормативные документы отменили действие ранее разработанные (в 2013 году) профессиональные стандарты: «Социальный работник» и «Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере».

Смотреть:

- [Министерство труда и социальной защиты РФ приказ от 18.07.2020 № 354н](#)
- [Министерство труда и социальной защиты РФ приказ от 18.07.2020 № 352н](#)

Вниманию Профсоюзного актива



В связи с вопросами, возникающими при применении, изменений внесенных в законодательство о труде, под руководством Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области (далее - Комитет) для учреждений во всех муниципальных образованиях Ленинградской области проводятся семинары по охране труда на тему: «Охрана труда. Работа в режиме повышенной готовности».



В ходе семинара рассматриваются вопросы:

1. «Меры по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (сovid-19) на территории ЛО».
2. «Финансирование предупредительных мер, как средство снижения уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний».
3. «Охрана труда. Порядок проведения проверок в 2020 году».

Спикерами являются специалисты Государственной инспекции труда в ЛО, Комитета по труду и занятости населения ЛО, Роспотребнадзора, Фонда социального страхования и другие.

В связи с введением на территории Ленинградской области режима повышенной готовности, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции (сovid-19), мероприятие проводится в дистанционном формате.

Для участия в семинаре необходимо зарегистрироваться на площадке «Вебинара»: <https://ot47.ru/> и через личный кабинет будет реализован доступ на Вебинар. Рекомендуем проходить регистрацию не менее чем за сутки.

Телефон технической поддержки: 8(995)590-88-37 Силко Юлия Владимировна.

Контактный телефон Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области – 8(911) 994-11-14.

Расписание проведения мероприятий.

мероприятие	дата	время	район
Вебинар	06.08.2020	10:00	Приозерск
Вебинар	13.08.2020	10:00	Тихвин
Вебинар	18.08.2020	10:00	Бокситогорск
Выездные семинары	20.08.2020	10:00	Сланцы
Выездные семинары	21.08.2020	10:00	Кингисепп

По итогам Вебинара будут оформлены сертификаты участника и направлен раздаточный материал.

Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ рекомендует профсоюзному активу принять активное участие в указанных мероприятиях.



Открытие памятника "Пожарным, погибшим при исполнении служебного долга"



«Вспомним всех поимённо, горем вспомним своим...»

«Это нужно - не мёртвым! Это надо - живым!»

(Роберт Рождественский, поэма «Реквием»)

29 июля в городе Кировске Ленинградской области состоялось торжественно-памятное мероприятие - открытие памятника «Пожарным, погибшим при исполнении служебного долга».

В церемонии приняли участие губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко, председатель Законодательного Собрания Ленинградской области Сергей Бебенин, председатель Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области А. Стёпин, работники – члены профсоюза ГКУ «Леноблпожспас», ветераны профсоюза Селезнев А.С., Иванова Л.В., Куранов С.Ю., Балясова Е.М., председатель первичной профсоюзной организации ГКУ «Леноблпожспас» Т. Зотова.

Инициатива возведения принадлежит профсоюзной организации областной противопожарной службы. В финансировании проекта памятника и его возведения участвовали профсоюзы и региональное Добровольное пожарное общество. Мемориал героям открыли их родственники. Также прошел обряд освящения: для этого был приглашен епископ Лодейнопольский и Тихвинский Мстислав.

Памятник, выполненный из гранита, представляет собой два языка пламени с эмблемой пожарной охраны. В нижней части памятника на гранитной плите выбиты имена пожарных, отдавших свои жизни при тушении пожаров и спасении людей на территории Ленинградской области.

Участники мероприятия почтили память огнеборцев Ленинградской области, погибших при исполнении служебного долга - Медведева П.Е., Сюткина С.А., Сараева В.М., Зайцева В.Е., Колоскова С.В., Рукавишников Е.В., Калентьева А.В., Тихомирова Д.Е. Подвиг каждого из них был упомянут в траурной речи ведущего.

Торжественное мероприятие по увековечиванию памяти пожарных, погибших при исполнении служебного долга, завершилось церемонией возложения цветов.

Вечная Слава тем, чей вызов в жизни стал последним, тем, кто не вернулся с огненной войны.