



**Поздравляем с Днем Рождения!**



Межрегиональная организация поздравляет всех членов Профсоюза, отмечающих свой день рождения в октябре. Людям, которые появились на свет в октябре, покровительствуют созвездия Весов и Скорпиона. Планеты этого месяца – Венера и Сатурн. Такое влияние делает людей чуткими и уравновешенными. Родившиеся в октябре любят и умеют рассуждать, делать выводы и анализировать. Серьезность и вдумчивость позволяет добиться успехов в науке, медицине, философии и даже получить научную степень.

За проделанную профсоюзную работу и профессионализм Межрегиональная организация выражает благодарность именинникам - председателям первичных и территориальных профорганизаций:

- **Батовой Ольге Сергеевне** – председателю Волховской территориальной организации Профсоюза;
- **Седавкиной Людмиле Анатольевне** – председателю Пушкинской территориальной организации Профсоюза;
- **Соломатовой Наталье Анатольевне** - председателю профорганизации ЦСРИДИ Пушкинского района;
- **Лютиковой Татьяне Александровне** - председателю профорганизации Администрации Волховского района;
- **Шандаловой Ирине Сергеевне** - председателю профорганизации Лужского психоневрологического интерната;
- **Семешко Игорю Анатольевичу** – председателю профорганизации Поисково-спасательной службы Санкт-Петербурга;
- **Чалову Александру Васильевичу** - председателю профорганизации МИФНС России № 6 по Ленинградской области;
- **Щедровой Любови Леонидовне** - председателю профорганизации МИФНС России № 3 по Ленинградской области;
- **Бутучел Елене Алексеевне** - председателю профорганизации Совета депутатов Ломоносовского муниципального района Ленинградской области;
- **Колобовой Вере Алексеевне** – председателю профорганизации Волосовского КЦСОН «Берегиня»;
- **Савинову Валерию Николаевичу** - председателю профорганизации Пожарно-спасательного отряда противопожарной службы Санкт-Петербурга по Кировскому району;



- **Довгалюку Андрею Захаровичу** - председателю профорганизации ФГБОУ ДПО «СПБИУВЭК» Минтруда России;
- **Овчинниковой Ирине Борисовне** - председателю профорганизации Каменногорского дома-интерната для престарелых и инвалидов;
- **Семеновой Татьяне Вячеславовне** - председателю профорганизации Дома-интерната для престарелых и инвалидов г. Санкт-Петербург;
- **Ковальчук Светлане Николаевне** – председателю профорганизации Будогощского психоневрологического интерната;
- **Михайловой Ирине Казимировне** – председателю профорганизации Психоневрологического интерната №1;
- **Самусевич Людмиле Леонидовне** – председателю профорганизации Детского сада № 1 «Дюймовочка» комбинированного вида;
- **Тимофеевой Галине Константиновне** – председателю профорганизации Госненской концертной организации «Каменя»;
- **Самулекиной Елене Викторовне** - председателю профорганизации гостиницы «Пулковская»;
- **Мухартовене Юлии Сергеевне** - председателю профорганизации Российского государственного гидрометеорологического университета;
- **Цыцулиной Валерии Николаевне** - председателю профорганизации Администрации Приморского района Санкт-Петербурга;
- **Кондрашову Виктору Сергеевичу** - председателю профорганизации МИФНС России № 26 по Санкт-Петербургу;
- **Леонтьевой Ирине Васильевне** – председателю профорганизации Госненской детской школы искусств;
- **Зуевой Марии Ивановне** – председателю профорганизации ЛОГБУ "Всеволожский КЦСОН"

**Примите от всей души наши поздравления и пожелания успехов в работе, здоровья, благополучия и пополнения ваших организаций новыми членами Профсоюза!**

**Накануне октября...**



*Профсоюзы, власть и работодатели Ленобласти обсудили бюджет, зарплату и трудовую миграцию*

**Повышение минимальной заработной платы в Ленинградской области, ситуация на рынке труда в регионе, сохранение детских оздоровительных лагерей, а также регулирование трудовой миграции, профилактика и помощь больным ВИЧ-инфекцией. Такие вопросы профсоюзы, органы исполнительной власти и**



работодатели обсудили на заседании Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК). Оно прошло в Доме правительства 47-го региона в преддверии Всемирного дня единых действий «За достойный труд!», установленного Международной организацией труда (МОТ). Для профсоюзов — это важный повод вновь и вновь обратить внимание власти и бизнеса на самые животрепещущие проблемы тех, кто трудится.

Подчеркнем, что на это заседание ЛОТК профсоюзы шли с единой позицией, обозначенной в Резолюции Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), принятой в этом году по случаю Дня Единых действий за достойный труд, главный лозунг которой: «Стране нужны рабочие места: Защитим существующие, создадим новые!».

### **Бюджет остался социальным**

Как отметил, открывая заседание ЛОТК первый заместитель Правительства Ленинградской области Роман Марков: правительство региона, несмотря на кризис, не сократило ни один социальный проект, ни одно рабочее место. По-прежнему значительные суммы выделяются на образование, здравоохранение и культуру.

Говоря о бюджетных перспективах на ближайшие годы, Роман Марков сообщил, что бюджет 2021 и 2022 годов ожидаются с профицитом. А вот в 2023 году, в связи с изменением налогового законодательства, прогнозируется снижение доходов на 12%. И главная задача на ближайшие годы состоит в том, чтобы найти другие источники пополнения бюджета. А пока текущая ситуация дает возможность правительству не только не снижать, но и расширять социальную составляющую бюджета.

В качестве примера приведено расширение списка общественных работ для тех, кто потерял или не может найти работу во время пандемии. «Благодаря этому 24 тысяч рублей может гарантировано в области заработать каждый», — сказал чиновник. Средства на это работодателям были авансированы из областного бюджета, дополнила председатель Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Ленобласти Алла Астратова. Такого, по ее словам, нет ни в одном регионе страны.

Между тем, в Ленинградской области, продолжила Алла Астратова, также произошел резкий рост безработицы. За период ограничений, связанных с пандемией коронавирусной инфекции, в Службу занятости 47-го региона обратились 50 тысяч человек. Почти 33 тысячи были признаны безработными. Но, при этом 35% обратившихся составили люди, не работавшие более года. Они встали на учет лишь после увеличения пособия по безработице, связанного с пандемией. 15% потерявших работу, это жители Ленобласти, которые фактически трудились в Петербурге. Количество официально зарегистрированных безработных выросло больше, чем в 10 раз.



Но, подчеркивает председатель областного КТЗН, несмотря на рост количества безработных, Ленобласть по-прежнему входит в десятку российских регионов с минимальным их количеством. Меры поддержки безработных из регионального бюджета, по мнению Правительства региона, были во многом уникальны и оказались достаточными, чтобы не допустить резкого падения уровня жизни населения. Все они продлены до первого декабря.

Алла Астратова также отметила, что за весь период пандемии не было ни одного случая массового увольнения, а задолженность по зарплате в регионе осталась самой низкой в стране — всего 67 млн рублей. Подробнее о ситуации на рынке труда Ленобласти читайте в специальном материале в газете «Площадь Труда».

Подводя итог сказанному, координатор ЛОТК со стороны профсоюзов, заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина назвала ситуацию на рынке труда «контролируемой и совершенно понятной».

### **Зарплата**

Роман Марков, тем временем, отметил, что кризис, вызванный пандемией новой коронавирусной инфекции, совершенно особый. Он прежде всего ударил по малому бизнесу. Ранее от кризисных явлений в экономике страдали в основном крупные предприятия. В таких условиях, чтобы поддержать малых предпринимателей, следует стимулировать потребительский спрос. В том числе и поэтому, несмотря на возможные трудности, правительство региона сможет выполнить свои обязательства, изложенные в проекте областного закона «О социальных гарантиях жителям Ленинградской области». В числе прочего, данный проект предполагает установление Минимальной заработной платы (МЗП) в Ленобласти на 15% выше федерального Минимального размера оплаты труда (МРОТ) к 1 декабря 2021 года. Она должна быть не менее 14 тысяч 250 рублей.

Такой подход созвучен с резолюцией ФНПР, где сказано, что «российским работникам нужна справедливая экономика, в которой реализуется право каждого на достойный труд и его достойную оплату. Создание эффективной занятости как основы справедливых доходов и защита работников на производстве лежат в основе решений, которые предстоит принять».

Однако на начало следующего года предложение власти — оставить МЗП на прежнем уровне 12 тысяч 800 рублей. В ответ на это заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина — координатор ЛОТК со стороны профсоюзов — акцентировала внимание на том, что в соответствии с Определением Конституционного Суда РФ, в МЗП не должны включаться компенсационные выплаты, в частности, за совмещение профессий. Роман Марков подтвердил, что предложение Правительства содержит в себе именно такой подход.



«Таким образом, в вашем предложении содержится давнее требование профсоюзов», — подытожила Мария Артюхина.

Так, оставшись на прежнем уровне, областная «минималка» тем не менее станет больше с 1 января 2021 года. Ведь компенсационные выплаты отныне будут выплачиваться сверх этой суммы. Роман Марков сообщил, что повысить МЗП планируется 1 сентября следующего года, доведя ее с 1 сентября до 13 тысяч 315 рублей, а затем 1 декабря 2021 года, повысив ее уже до тех самых 14 тысяч 250 рублей.

В то же время, Мария Артюхина предложила ускорить сроки повышения МЗП, начав с апреля 2021 года. Профсоюзы, сказала она, предлагают поэтапно, в течение наступающего года проводить увеличения МЗП. «Это позволит более ровно двигаться и к тем самым 14 тысячам 250 рублям», — уверена Мария Артюхина.

«Два раза в год будут неизбежно пересматриваться тарифы на коммунальные услуги, поэтому наше предложение разумно», — поддержала ее председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева.

Президент Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области Александр Габитов осторожно отнесся к этому предложению профсоюзов. Он предложил провести первое повышение зарплаты лишь в июле 2021 года, а не в апреле как предлагают профсоюзы. Роман Марков однако склонился к срокам предложенным профсоюзной стороной. «Социальное спокойствие для нас основа нормальной работы всех отраслей экономики», — сказал заместитель председателя правительства Ленинградской области.

### **Участие в управлении**

Но Достойный труд это не только хорошая зарплата. «Защита прав и социальных гарантий трудящихся во всех формах занятости должна быть неукоснительно обеспечена», — читаем мы в Резолюции ФНПР. Достичь этого, как уверены профсоюзы, возможно с помощью участия представителей трудящихся и, в частности, лидеров профсоюзных первичек, в коллегиальных органах управления предприятием. Однако против этого участия, с недавних пор. закрепленного законодательно, выступили работодатели. Этот вопрос был одним из тех, по которым стороны не могли преодолеть разногласия в течение долгого времени в рамках переговоров по Обязательствам сторон на 2021 год. Александр Габитов выразил мнение работодателей, что реализация этого предложения профсоюзов может привести к ухудшению инвестиционного климата в регионе — испугает иностранных инвесторов.



«Но у себя на Западе они, как правило, вводят в органы управления представителей молодежных и иных советов. А у нас считают возможным работать по другим правилам», — разумно возразил председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев. «Наш представитель будет участвовать лишь в решении социально-трудовых вопросов. На распределение прибыли профсоюзы не претендуют», — заявила Нина Леонтьева. «К тому же, — как подчеркнула Мария Артюхина, — представитель профсоюзов будет иметь совещательный, а не решающий голос».

В итоге стороны преодолели разногласие и пришли к решению о том, что на заседания коллегиальных органов управления будут приглашаться председатели первичек или их заместители с правом совещательного голоса.

### **Работа для своих**

Не менее важна для профсоюза и тема трудовой миграции. Как было сообщено на заседании ЛОТК, в 2020 году в Ленобласти трудятся 46 тысяч иностранных граждан. Большинство из них прибыли к нам из безвизовых стран. За три года общее количество трудовых мигрантов сохраняется на уровне 60 тысяч человек. Наиболее «популярными» отраслями для мигрантов стали такие отрасли, как строительство, обрабатывающее производство и сельское хозяйство.

Стоимость патента в 2020 году составила 3993 рубля в месяц. Работодатели обратили внимание, что в области находится и большое количество нелегальных мигрантов, которые не спешат легализоваться, не знают государственного языка. В период пандемии некоторые из них провоцировали неблагоприятную криминогенную обстановку. Многие из тех, кто приезжают, не знают русского языка.

«Мы должны прежде трудоустроить наших жителей. Но, к сожалению, есть такие работодатели, кому нужна дешевая рабсила и никакой ответственности, при этом», — посоветовала Нина Леонтьева.

Речь, заметим, идет о тех работодателях, которые не участвуют в созданной в регионе системе социального партнерства. Именно «благодаря» им и сохраняется такое явление, как нелегальная трудовая миграция. Те представители бизнеса, что присутствовали на заседании ЛОТК, отметили, что вполне могут обойтись без иностранной рабочей силы.

Итогом обсуждения темы трудовой миграции стало решение сохранить ежемесячную стоимость патента на право работы в Ленобласти на уровне 2020 года, что, по мнению сторон социального партнерства, также будет способствовать нормализации ситуации, связанной с привлечением иностранных работников.



## **Детский отдых**

Тема детских оздоровительных лагерей — также имеющая отношение к достойному труду, ведь безопасность и здоровье ребенка — это спокойствие его родителей-трудящихся — стала, пожалуй, самой спокойной из тех, что обсуждали социальные партнеры.

Как сообщили чиновники, в Ленобласти сегодня действуют детские лагеря самых разных форм собственности. Их приватизация и нецелевое использование, в соответствии с действующими законами, не допускаются. Мария Артюхина, между тем, все же выразила озабоченность возможным неправильным использованием детских оздоровительных лагерей на территории области, чьи собственники зарегистрированы в Петербурге.

Но, как ответили ей, таких случаев пока не выявлено. Не меньшую озабоченность вызывают у профсоюзов недействующие детские лагеря. Власть в ответ поспешила заверить тред-юнионы, что и эти объекты не изменят своего назначения. Сегодня Правительство Ленинградской области работает на то, чтобы выкупить такие лагеря у их собственников и передать в муниципальную и государственную собственность, полностью сохранив их для детей.

Так, в канун Дня единых действий за Достойный труд, профсоюзы города и области продолжили свой постоянный диалог с социальными партнерами, обсудив все то, что имеет отношение к стандартам Достойного труда. Результаты этого диалога регулярно закрепляются в Ленинградском областном трехстороннем соглашении, ежегодных обязательствах к нему, а также в заключаемом ежегодно Соглашении о минимальной заработной плате в Ленобласти. Но и после этого переговоры власти, бизнеса и профсоюзов продолжаются. Их результат — возможность для каждого из нас жить и работать в достойных условиях, с уверенностью смотреть в завтрашний день.

Источник: *газета "Площадь Труда"*

## **Важные решения**



Традиционно заседания выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, проведение которых запланировано на время после летнего периода, отличаются расширенной повесткой дня. Не явилось исключением 3-е заседание Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ, предметом обсуждения которого стала повестка дня, включающая 22 вопроса. Тематика рассмотренных вопросов была



разнообразной: охрана труда, софинансирование детского летнего отдыха, некоторые аспекты организационной работы, конкурсы и мероприятия, запланированные к проведению в 4 квартале 2020 года, в том числе посвященные 115-летию профсоюзного движения в России и 30-летию образования ФНПР, результаты уже проведенных конкурсов, а также новые положения о фондах Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Члены обновленного состава Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ активно включились в работу.

В обсуждении вопросов, связанных с реализацией Регионального отраслевого соглашения между Комитетом Межрегиональной организацией ПРГУ РФ и ФГКУ «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии РФ по г.Санкт-Петербургу и Ленинградской области», приняли участие Зинаида Белоусова, председатель Объединенной (территориальной) профсоюзной организации УВО ВНГ по г.Санкт-Петербургу и Ленинградской области, и Сергей Замятин, заместитель начальника ФГКУ УВО ВНГ России по г.Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

В преддверии рассмотрения вопроса Правовая и Техническая инспекции труда осуществили выездные проверки в ОВО по Калининскому, Петроградскому, Красногвардейскому районам г.Санкт-Петербурга. Часть замечаний, выявленных в ходе проверки в 2019 году, устранены работодателем, однако по-прежнему остро стоит вопрос финансирования мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, периодических медицинских осмотров и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Президиум принял решение направить информацию о положении дел с охраной труда работников в отделах вневедомственной охраны районов Санкт-Петербурга в Центральный Комитет Профсоюза для продолжения работы уже на уровне Российской Федерации.

Одним из значимых вопросов, рассмотренных на заседании Президиума, стал вопрос «О проведении отчетной кампании в 2020 году в Межрегиональной организации». В соответствии с постановлением Президиума отчетная кампания состоится в период с 01 ноября 2020 года до 01 февраля 2021 года. Статистические отчеты по итогам 2020 года необходимо представить до 10 января 2020 года.

Большое внимание члены Президиума уделили обсуждению вопроса «О положениях о фондах Межрегиональной организации ПРГУ РФ» в связи с тем, что внесены значительные изменения в Страховой и Молодежный фонды, Фонд санаторно-курортного лечения, направленные на улучшение социальной поддержки членов Профсоюза.

Согласно принятым решениям, с 01 октября 2020 года увеличиваются выплаты на удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря, в связи со





страховыми случаями. Также увеличено количество дотаций, выделяемых на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение членов Профсоюза. Внесены изменения в положения о проведении конкурсов «Лучший коллективный договор», «Лучший уполномоченный по охране труда», правового турнира «Клуб знатоков трудового права», конкурса КВН «Профсоюзные традиции».

В 4 квартале 2020 года запланирован к проведению новый конкурс «Мой профком», посвященный 30-летию со дня образования Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, участниками которого станут команды профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций.

В целях дальнейшего развития системы социального партнерства на заседании Президиума приняты решения о коллективных переговорах по подготовке и заключению региональных отраслевых соглашений с Архивным комитетом, Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности Санкт-Петербурга, Комитетом по социальной защите населения Ленинградской области, Управлением Федеральной службы государственной статистики по г.Санкт-Петербургу и Ленинградской области, Управлением Судебного департамента в г. Санкт-Петербурге.

## **ГОЛОСУЕМ ЗА РЕЗОЛЮЦИЮ!**



Исполкомом ФНПР принято решение об участии в акции Международной Конфедерации Профсоюзов «За достойный труд!». Девиз акции – «Стране нужны рабочие места: Защитим существующие, создадим новые!». Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» пройдет с 1 по 7 октября в 2020 году.

В рамках проведения акции Федерация Независимых Профсоюзов России подготовила Резолюцию, голосование за которую пройдет с 1 по 7 октября на сайте <https://7oct.fnpr.ru/>. Голоса принимаются и от членов профсоюзов, и от первичных профсоюзных организаций. На этом же ресурсе и в официальных аккаунтах ФНПР в социальных сетях будет размещено видеообращение Председателя ФНПР Михаила Шмакова.



## **Семинар-совещание с профсоюзным активом Лодейнопольского района Ленинградской области**



Новый учебный год стартовал в Межрегиональной организации ПРГУ РФ. По сложившейся традиции, для профсоюзного актива районов Ленинградской области проводятся выездные семинары по актуальным вопросам профсоюзной деятельности. 29 сентября 2020 года состоялся выездной семинар-совещание с председателями первичных профсоюзных организаций учреждений и организаций, расположенных на территории Лодейнопольского района.

В семинаре-совещании, прошедшем в формате круглого стола, приняли участие председатель Межрегиональной организации Профсоюза Елена Григорьева, работники аппарата Комитета Межрегиональной организации Профсоюза, председатели и члены профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций Администрации муниципального образования Лодейнопольский муниципальный район, Комитета финансов Администрации, Лодейнопольского ЦСОН «Возрождение», Межрайонного отдела вневедомственной охраны по Лодейнопольскому району – филиала Управления вневедомственной охраны войск национальной гвардии по г.Санкт-Петербургу и Ленинградской области, Лодейнопольского детского центра эстетического развития.

Участники круглого стола обсудили актуальные вопросы профсоюзной деятельности: особенности организации удаленной работы в период пандемии, охраны труда, организационной работы, соблюдения единой финансовой политики в Профсоюзе, правозащитной работы.

Григорьева Елена проинформировала профсоюзный актив о решениях, принятых на заседании президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ, в том числе о новых положениях о фондах Межрегиональной организации Профсоюза, отчетной кампании 2020 года, мероприятиях, приуроченных к 115-летию профсоюзного движения в России и 30-летию образования Федерации независимых профсоюзов России.

Все участники мероприятия получили агитационные плакаты, последние выпуски информационных бюллетеней ЦК Профсоюза и газеты «Солидарность», нормативные документы, а также подарочные наборы с профсоюзной символикой.

От имени Комитета Межрегиональной организации Профсоюза Елена Григорьева поздравила председателя первичной профсоюзной организации Комитета финансов



Администрации МО Лодейнопольский муниципальный район Андрея Дементьева с юбилейной датой со дня рождения и вручила ценный подарок.

После семинара-совещания состоялась рабочая встреча руководства Межрегиональной организации Профсоюза с заместителем главы Администрации по социальным вопросам Алексеем Костяковым по дальнейшему развитию социального партнерства. Достигнуты договоренности о создании новых и поддержке уже созданных первичных профсоюзных организаций учреждений и организаций Лодейнопольского района Ленинградской области.

Следующая встреча с профсоюзным активом Лодейнопольского района, посвященная по просьбе председателей профсоюзных организаций изменениям в законодательстве об охране труда и тактике заключения коллективных договоров, запланирована на 4 квартал 2020 года.

В ближайшее время также состоится выездной семинар в Тосненской территориальной организации Профсоюза, где планируется обсуждение не только вопросов охраны труда и организационной работы, но и реализации молодежной и информационной политики Профсоюза.

### **7 октября – удачный день для встречи с профактивом**



Во всемирный день действий «За достойный труд», в особую дату для профсоюзов всего мира, состоялась встреча специалистов аппарата Комитета с профсоюзными активистами Тосненской территориальной организации Профсоюза. Проведение выездных встреч уже традиция, которая с годами не теряет своей актуальности.

В ходе встречи рассмотрены насущные вопросы – изменения в законодательстве, нормативно-правовых актах, вступившие в силу в 2020 году, вопросы перехода на удаленный режим работы членов Профсоюза и, главное, способы осуществления контрольной функции профсоюзной стороны в новом режиме работы. Отчетная кампания, информационное взаимодействие, конкурсы и акции, изменения в порядке оказания социальной поддержки членам Профсоюза из Фондов Межрегиональной организации - темы, которые также не остались без внимания.



# ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ  
**ПРОФСОЮЗ**  
работников государственных учреждений  
и общественного обслуживания РФ

И конечно, председатели профсоюзных организаций выразили свою солидарность с миллионами представителей профсоюзного движения страны и поддержали своими голосами резолюцию ФНПР «За достойный труд!».

## Профсоюз помог

Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ФОО»  
ФИЛИАЛ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ  
«МОСКОВСКОЕ  
ПРОТЕЗНО-ОРТОПЕДИЧЕСКОЕ  
ПРЕДПРИЯТИЕ»

«Санкт-Петербургская ФОО» филиал  
ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России

190121, Россия, г. Санкт-Петербург, ул. Союза Печатников, 14  
тел./ факс (812) 644-54-00  
E-mail: mail@spbfoob.ru  
http://www.spbfoob.ru  
ОГРН 1037739258040  
ИНН/КПП 7711027436/783943001

№ 1/12-627 от 05.10.2020

на № 91 от 03.08.2020

Первичная профсоюзная организация  
Санкт-Петербургская ФОО» филиал  
ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России

Председателю Межрегиональной  
(Территориальной)  
Санкт-Петербурга и Ленинградской  
области  
организации профсоюза государственных  
учреждений и общественного  
обслуживания  
Российской Федерации

Е.С. Григорьевой

Уважаемая Елена Сергеевна!

Первичная профсоюзная организация «Санкт-Петербургская ФОО» филиал ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России сообщает дополнительную информацию по обращению 16.07.2020 в Комитет Межрегиональной организации о правовой оценке решения работодателя, - руководителя головного предприятия (О.В. Бессмертного), по отказу в выплате материальной помощи к отпуску, предусмотренной действующим Коллективным договором (п.1 Раздела 5.) в сумме 9 000,00 руб. (девять тысяч рублей).

Данный вопрос полностью разрешен на основе конструктивного взаимодействия и в рамках социального партнерства с заместителем управляющего филиалом Бегановым Р.Ф. В сентябре 2020 года вышеуказанная сумма была выплачена работникам филиала. Таким образом, стороны Коллективного договора: работодатель и первичная профсоюзная организация взаимных претензий не имеют.

Первичная профсоюзная организация «Санкт-Петербургская ФОО» филиал ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России благодарит Комитет Межрегиональной организации профсоюза за содействие в разрешении этой проблемы. Просим проинформировать Центральный Комитет Профсоюза о положительном решении по нашему обращению.

Председатель первичной профсоюзной организации



Гога М.В.



**Продолжая «регуляторную гильотину», Минтруд России решил «привести в порядок» Трудовой кодекс РФ**



Минтруд подготовил проект федерального законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части систематизации обязательных требований в сфере трудовых отношений и нормативного правового регулирования трудовых отношений). 16 сентября состоялось совещание по данному законопроекту в Департаменте здравоохранения и социального развития Правительства РФ, на котором позицию Федерации Независимых Профсоюзов России выразил Николай Гладков, секретарь ФНПР.

### **Комментарий секретаря ФНПР Николая Гладкова**

Понятие обязательных требований было введено в российское законодательство федеральными законами от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» и № 248 «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации». Названными требованиями признаются содержащиеся в нормативных правовых актах требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется, кроме прочего, в рамках государственного контроля (надзора) и привлечения к административной ответственности.

Применительно к трудовому законодательству в контексте названных федеральных законов обязательными требованиями можно назвать нормы трудового права, устанавливающие и охраняющие трудовые права граждан, за нарушение которых нерадивых работодателей можно привлечь к административной ответственности

Законопроектом предусмотрено дополнение части пятой Трудового кодекса РФ разделом XII.1 «Обязательные требования в сфере труда», в котором перечислены уже содержащиеся в Кодексе основные институты и подинституты трудового права. Цель такого нововведения – подчинение трудового законодательства ограничениям, вводимым новым законодательством о государственном контроле и надзоре, а именно:

- государственные инспекторы труда не вправе будут проводить проверку деятельности работодателей на предмет соблюдения трудового законодательства по



вопросам непоименованным в проектируемом разделе Кодекса – что ограничит не только полномочия государственных инспекторов труда, но и защиту трудовых прав граждан органами прокуратуры и профсоюзами;

- Правительством РФ до 1 января 2021 года будут признаны утратившими силу, не действующими на территории Российской Федерации и отменены нормативные правовые акты Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти, правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, содержащие нормы трудового права, соблюдение которых подлежит проверке при проведении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- новые нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права будут издаваться с ограниченным сроком действия – по общему правилу – не больше шести лет со дня вступления в силу;

- применение норм трудового права по аналогии станет недопустимым.

Таким образом, вопреки заявленному наименованию, законопроект направлен не на систематизацию, а на разрушение системы трудового законодательства.

ФНПР считает, что должны оставаться обязательными к соблюдению все нормы действующего трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Должны неукоснительно и без ограничений выполняться требования статей 5, 10 и 423 Трудового кодекса РФ.

*Источник: Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения*

### **В здоровом теле здоровый дух!**



Молодая, но уже очень активная, первичная профсоюзная организация Управления по Северо-Западному Федеральному округу ФГУП “Охрана” Росгвардии 03 октября 2020 года в Ленинградской области, Всеволожском районе провела профсоюзный "День Здоровья".



Для участников были организованы спортивные игры и соревнования, работники и члены профсоюза приняли командное участие в квестах и тимбилдинге. Мероприятие позволило не только выявить «лучших из лучших», но и в соревновательном процессе повысить каждому участнику свое мастерство, проявить командный дух, смекалку и сплоченность. Соревнования проходили в несколько этапов, для участников были созданы все условия для проявления спортивных навыков. Все мероприятия и игры направлены исключительно на позитивное и активное взаимодействие коллектива.

По итогам соревнований определились победители, а Управление организаторы конкурсов наградили Дипломом «За яркую игру». Все участники Дня Здоровья проявили себя как спортивные, сплочённые работники и выявили желание сделать проведение данного мероприятия ежегодной традицией.



### **В детский лагерь осенью или зимой**



Юные петербуржцы в осенние и зимние каникулы могут отдохнуть в лагерях и санаториях. Губернатор Александр Беглов подписал постановление № 791 ([скачать](#)), которое позволяет организовать отдых юных петербуржцев в осенние и зимние каникулы в оздоровительных лагерях и санаториях. Документ разработан с учетом новых требований к организации безопасного отдыха детей в условиях сохранения рисков распространения коронавирусной инфекции.

Продолжительность осенней смены будет 9 дней, зимней – 12. Дети работающих граждан получают путевку в детские лагеря с 60-процентной компенсацией.

Как написано: В случае ухудшения санитарно-эпидемической обстановки действие постановления может быть приостановлено.

Источник: сайт Администрации Санкт-Петербурга



## **Запрет отменен**



Государственная Дума во вторник, 13 октября, сразу в двух чтениях приняла закон частично отменяющий запрет отдельным муниципальным служащим, занимающим должности руководителей, представлять интересы муниципальных служащих в выборном профсоюзном органе.

Напомним, что 2018 году в Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» была включена ограничительная норма для муниципальных служащих, являющихся руководителями. В целях исключения конфликта интересов такие служащие не могли представлять интересы муниципальных служащих в выборном профсоюзном органе в период замещения ими указанной должности. Особенность данной нормы заключалась в том, что было неясно, кто имеется в виду под «руководителем»: только руководитель органа местного самоуправления, либо руководители различных отделов (департаментов) также включаются в это понятие.

Центральный Комитет Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ с целью устранения неоднозначности в толковании направил ряд обращений в государственные органы – Правительство, Государственную Думу, Министерство труда и социальной защиты. Но полученные ответы по своему содержанию не проясняли поставленный в обращении вопрос. Ситуация осложнялась еще и тем, что из организаций Профсоюза стала поступать информация об увольнениях муниципальных служащих-начальников отделов, которые являются председателями первичных профсоюзных организаций.

В целях разрешения указанного противоречия в 2019 году в Государственную Думу был внесен законопроект, предполагающий полную отмену указанного ограничения. Однако Правительство РФ в своем отзыве не поддержало данное решение, отметив, что спорная норма «отвечает задаче осуществления превентивной функции антикоррупционной работы и, в частности, направлена на предупреждение конфликта интересов».

Впоследствии законопроект был доработан и Правительство РФ подготовило положительный отзыв, содержащий лишь незначительное замечание, которое было учтено при подготовке законопроекта ко второму чтению. В ходе этой работы предполагалось, с одной стороны, сохранить запрет, исключая тем самым конфликт





интересов, с другой – четко определить круг лиц, на которых запрет будет распространяться.

Окончательная редакция, в которой закон был принят в третьем чтении, предполагает, что не могут представлять интересы муниципальных служащих в выборном профсоюзном органе лишь руководитель органа местного самоуправления (аппарата избирательной комиссии муниципального образования), а также его заместитель.

Следующим шагом в законодательной процедуре станет рассмотрение закона верхней палатой (Советом Федерации), а также подписание и обнародование закона Президентом.

### **Стипендия члену Профсоюза**



Студенты и учащиеся ведомственных образовательных учреждений, активно участвующие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и завершившие сессию на «хорошо» и «отлично», получают дополнительную, профсоюзную, стипендию. 15 октября Диплом стипендиата получил Мариничев Ильмар, учащийся 2 курса Санкт-Петербургского государственного бюджетного специального реабилитационного профессионального образовательного учреждения - техникум для инвалидов «Профессионально-реабилитационный центр».

Ильмар принимает самое активное и непосредственное участие в деятельности профсоюзной организации учащихся техникума, готовит праздничные мероприятия, участвует в концертах художественной самодеятельности, вовлекает и мотивирует новых учащихся к вступлению в Профсоюз. Навыки общественной работы, несомненно, пригодятся Ильмару и в будущей профессиональной деятельности, потому что он получает профессию «социальный работник».

Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ поздравляет Ильмара и желает успехов в учёбе и профсоюзной работе!



## Профсоюз – активность на любой вкус



В настоящий момент в Комитете Межрегиональной организации принимаются заявки на участие в пяти конкурсах – «**Лучший коллективный договор**», «**Лучший уполномоченный по охране труда**», «**Мой профком**», **Правовой турнир «Клуб знатоков трудового права»**, **VI конкурс КВН «Профсоюзные традиции»**. Не упустите возможность проявить себя, познакомиться с опытом коллег, активизировать профсоюзные коллективы, выиграть в том числе и денежные призы. Положения и формы заявок размещены на сайте в разделе «Конкурсы».

Также продолжается прием заявок на обучения в **Школу молодого профсоюзного лидера 2.0 «Территория профсоюзного смысла»**. Обучение в школе – это получение уникальных знаний о профсоюзном движении и системная «прокачка» навыков soft skills.

## 19 ноября - День профсоюзного работника Ленинградской области



Соответствующий законопроект 21 октября 2020 года приняли на очередном пленарном заседании парламента Ленобласти. Депутаты одобрили изменения в статью 2 областного закона «О праздничных днях и памятных датах Ленинградской области». Законом устанавливается новый праздничный день Ленинградской области - «День профсоюзного работника Ленинградской области - 19 ноября». Отметим, что в эту же дату с 2018 года в Санкт-Петербурге установлен праздничный день "День профсоюзного работника Санкт-Петербурга". Выбранная дата неслучайна - именно 19 ноября (по новому стилю) 1905 года является датой образования Центрального бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов - первого профсоюзного центра в России, которое стало координировать борьбу рабочих за 8-часовой рабочий день, отмену драконовских штрафов и сверхурочных работ, улучшение условий труда и быта.

Сегодня Ленинградская Федерация Профсоюзов – крупнейшая и наиболее влиятельная общественная организация на Северо-Западе России, объединяющая



более 500 тысяч членов Профсоюзов. Межрегиональная организация ПРГУ РФ входит в пятерку крупных членских организаций Ленинградской Федерации Профсоюзов.

Теперь 19 ноября и для городских, и для областных профсоюзных работников является праздничным днем, временем подведения итогов проделанной работы, определения задач на будущее, вручения заслуженных наград.

Внесение Дня профсоюзного работника в перечень праздников – это символ высокой оценки общественной деятельности всех, кто занимается работой по защите прав трудящихся.

### **25 октября – День таможенника Российской Федерации**



День таможенника Российской Федерации — сравнительно молодой профессиональный праздник, который был установлен 4 августа 1995 года указом первого президента Российской Федерации. Таможенник – это не просто профессия, это «ключ» к стране. Он способен пресечь любое нелегальное проникновение или ввоз товара. Только самоотверженные и ответственные люди выбирают эту благородную специальность. С годами роль таможенной службы только возрастает. Теперь сотрудники службы не просто способствуют регулированию внешней торговли, но и делают всё необходимое, чтобы граница не становилась препятствием для делового сотрудничества. Хорошая работа наших таможенников, результативность их действий – путь страны к стабильному развитию и росту благосостояния ее жителей.

Комитет Межрегиональной организации поздравляет всех членов Профсоюза – работников таможенной службы РФ и социальных партнеров с профессиональным праздником, отдельно:

- Повода Александра Викторовича – начальника Северо-Западного таможенного управления;
- Носова Василия Витальевича – председателя первичной профорганизации Северо-Западного таможенного управления;
- Ровчака Андрея Валерьевича – начальника Пулковской таможни;
- Зейналова Рамиля Фуад оглы - председателя первичной профорганизации Пулковской таможни;



- Урванцева Алексея Викторовича – и.о. начальника Выборгской таможни;
- Белякову Аллу Викторовну – председателя первичной профорганизации Выборгской таможни;
- Опрю Сергея Ивановича – начальника Санкт-Петербургской таможни;
- Степанишина Максима Викторовича - председателя первичной профорганизации Санкт-Петербургской таможни;
- Орлову Ольгу Николаевну – руководителя ГКУ «Пансионат «Белое солнце» ФТС России»;
- Плешневу Ольгу Викторовну - председателя первичной профорганизации ГКУ «Пансионат «Белое солнце» ФТС России».

Вы настоящие профессионалы – неравнодушные и преданные своему делу. С праздником!

*Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ Е.С. Григорьева*

### **Минтруд разъяснил отдельные вопросы диспансеризации**



Министерство труда и социальной защиты РФ направило несколько писем, разъясняющих отдельные вопросы, касающиеся порядка предоставления гарантий работникам при прохождении диспансеризации. Напомним, что статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) установлены гарантии работникам при прохождении диспансеризации. Так, работники при прохождении диспансеризации, по общему правилу, имеют право на освобождение от работы на **один рабочий день один раз в три года** с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Некоторым работникам такое освобождение предоставляется чаще:

- работникам, достигшим возраста сорока лет – **один рабочий день один раз в год** с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;
- работники-пенсионеры и предпенсионеры (за 5 лет до пенсии) – **два рабочих дня один раз в год** с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.



Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Первое письмо Минтруда (от 08.09.2020 № 14-2/ООГ-14582) касается ситуации, когда работник хочет получить освобождение от работы для прохождения диспансеризации в первый год работы в организации. У работодателя может возникнуть вопрос, не использовал ли работник свое право на освобождение от работы в текущем году у предыдущего работодателя. В указанном письме Минтруд поясняет, что проверка факта прохождения работником диспансеризации работодателем не предусмотрена. Однако работодатель имеет возможность определить, имеет ли работник право в этом году на прохождение диспансеризации - соответствует ли возраст проведения диспансеризации возрасту сотрудника. Таким образом можно сделать вывод, что работник не обязан доказывать новому работодателю тот факт, что на предыдущей работе он не пользовался гарантией, предоставляемой ст. 185.1 ТК РФ.

Вторая проблемная ситуация, которую описал Минтруд в письме от 01.10.2020 № 14-2/ООГ-15552, заключалась в оплате дня диспансеризации в случае, если рабочий день превышает 8 часов. Минтруд в частности ответил, что при предоставлении дней прохождения диспансеризации трудовое законодательство исходит из нормальной продолжительности рабочего дня (8 часов). «Считаем, что и средний заработок сохраняется за восьмичасовой рабочий день», – отмечает в своем письме Минтруд. В случае, когда продолжительность рабочего дня более 8 часов, оставшиеся часы должны быть отработаны в последующий период с учетом соблюдения годовой нормы рабочего времени. При определении нормы рабочего времени для работников с суммированным учетом рабочего времени не учитываются периоды, когда они фактически не работают, в частности, день (дни) прохождения диспансеризации. Таким образом, при предоставлении работнику дня (дней) для прохождения диспансеризации норма рабочего времени в учетном периоде за каждый день отсутствия на работе уменьшается на 8 часов.



## **День работников Вневедомственной охраны Федеральной службы войск национальной гвардии России**

29 октября свой профессиональный праздник отмечают сотрудники вневедомственной охраны, история которой ведет свой отсчет с 29 октября 1952 года, когда постановлением Совета Министров Советского Союза в больших городах страны была создана сторожевая охранная служба, в обязанности которой входила охрана крупных объектов народного хозяйства не зависимо от их ведомственной принадлежности. За этот более чем полувековой период данная служба не раз реформировалась. Но неизменным остается желание работников Вневедомственной охраны Санкт-Петербурга и Ленинградской области состоять в рядах Профсоюза и отстаивать свои права и интересы через систему социального партнерства.

**Сердечно поздравляем всех членов Профсоюза – работников Вневедомственной охраны с профессиональным праздником! Желаем здоровья, благополучия и успехов в труде!**

*Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ*

*Е.С. Григорьева*

## **День работников СИЗО и тюрем**



Сердечно поздравляем сотрудников и работников следственных изоляторов и других учреждений системы исполнения наказаний с профессиональным праздником! 31 октября в 1963 году Коллегия Министерства охраны общественного порядка РСФСР приняла решение о создании следственных изоляторов, как нового вида учреждений уголовно-исполнительной системы. Сегодня в учреждениях Управления Федеральной службы исполнения наказаний России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области проходят службу и работают на гражданских должностях более тысячи человек. От вашего профессионализма, принципиальности, преданности выбранному делу зависит общественная безопасность в регионе.

**Желаем Вам и Вашим близким крепкого здоровья, благополучия!**

*Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ*

*Е.С. Григорьева*



## **День судебного пристава**



1 ноября свой профессиональный праздник отмечают судебные приставы Российской Федерации. Судебная реформа 1864 года ознаменовала возникновение службы приставов, уполномоченных государством исполнять судебные решения. Возрождение службы произошло через 133 года: в июле 1997 года были приняты Федеральные законы «О судебных приставах» и «Об исполнительном производстве». Момент вступления названных Законов силу ознаменовал рождение новой для России службы – службы судебных приставов Российской Федерации. Сегодня Федеральная служба судебных приставов имеет высокий статус и занимает достойное место в системе органов исполнительной власти, а работа судебных приставов – контроль за исполнением судебных решений, сложна и ответственна.

**Поздравляем с профессиональным праздником судебных приставов Санкт-Петербурга и Ленинградской области и желаем Вам и Вашим близким здоровья, благополучия и безопасной службы.**

*Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ*

*Е.С. Григорьева*