



Поздравляем с Днем Рождения!



Межрегиональная организация поздравляет всех членов Профсоюза, отмечающих свой день рождения в ноябре. Последний месяц осени наделяет женщин и мужчин особенной силой и энергией. Люди ноября - всегда свободолюбивые и независимые личности, у которых на все есть собственное мнение. Также родившиеся в этот период люди обладают большим магнетическим влиянием. Они великолепные доктора, целители, проповедники и ораторы. За проделанную профсоюзную работу и профессионализм Межрегиональная организация выражает благодарность именинникам - председателям первичных профорганизаций:

- **Дмитриевой Екатерине Михайловне** - председателю профорганизации Администрации Любанского городского поселения Госненского района;
- **Анфиногенову Владимиру Анатольевичу** - председателю профорганизации Центра информационного и административно-хозяйственного обеспечения;
- **Дюбкиной Надежде Егоровне** - председателю профорганизации СИЗО № 1 УФСИН России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- **Ивановой Екатерине Викторовне** - председателю профорганизации СИЗО № 2 УФСИН России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- **Васильевой Татьяне Анатольевне** - председателю профорганизации Госненской межпоселенческой централизованной библиотечной системы;
- **Кантемировой Татьяне Алексеевне** - председателю профорганизации Форносовской детской музыкальной школы;
- **Гагиевой Евгении Сергеевне** - председателю профорганизации Медико-социальной реабилитации инвалидов по зрению;
- **Дицкой Ирине Викторовне** - председателю профорганизации Социального приюта для детей «Транзит»;
- **Дворянской Наталье Сергеевне** - председателю профорганизации Исправительной колонии № 4 УФСИН России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- **Швецову Андрею Викторовичу** - председателю профорганизации Объединения подростково-молодежных клубов «Перспектива»;
- **Губанову Михаилу Михайловичу** - председателю профорганизации 28 Отряда федеральной противопожарной службы по Ленинградской области;
- **Феоктистову Алексею Валентиновичу** - председателю профорганизации Лодейнопольского центра социального обслуживания населения «Возрождение»;



- **Зубковой Ольге Алексеевне** - председателю профорганизации Сланцевского центра социального обслуживания несовершеннолетних «Мечта»;
- **Щеклачевой Татьяне Федоровне** - председателю профорганизации ОАО «Банк ВТБ Санкт-Петербург»;
- **Кузнецову Сергею Евгеньевичу** - председателю профорганизации ЗАО «ПетербургВнештранс»;
- **Дорошенко Алле Валентиновне** - председателю профорганизации Исправительной колонии № 3 УФСИН России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- **Ваулиной Анастасии Юрьевне** – председателю профорганизации МИФНС России № 2 по Санкт-Петербургу;
- **Мельниковой Емили Антоновне** – председателю профорганизации ПАО «Банк «Санкт-Петербург»;
- **Рыжовой Надежде Валентиновне** - председателю профорганизации Администрации муниципального образования «Новоладожское городское поселение» Волховского района Ленинградской области;
- **Пешиковой Евгении Евгеньевне** - председателю профорганизации Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга;
- **Горбунковой Светлане Юрьевне** – председателю профорганизации Специнтерната для инвалидов и граждан пенсионного возраста, освобожденных из мест лишения свободы;
- **Чирковой Елене Владимировне** – председателю профорганизации Психоневрологического интерната № 10;
- **Никитиной Надежде Николаевне** – председателю профорганизации Специализированной детско-юношеской школы олимпийского резерва по водным видам спорта «Экран»;
- **Орловой Евгении Владимировне** - председателю профорганизации МИФНС России № 25 по Санкт-Петербургу;
- **Кондратьевой Наталье Владимировне** - председателю профорганизации ИФНС России по Выборгскому району Ленинградской области;
- **Езерской Софье Анатольевне** - председателю профорганизации ИФНС России по Приозерскому району.

Примите от всей души наши поздравления и пожелания успехов в работе, здоровья, благополучия и пополнения ваших организаций новыми членами Профсоюза!



ФНПР считает заниженным прожиточный минимум



В Департаменте социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР произвели расчёты стоимости продуктового набора исходя из рациональных норм потребления пищевых продуктов, отвечающих современным требованиям здорового питания и утвержденных приказом Минздрава России от 19 августа 2016 г. № 614 (в редакции от 25.10.2019 г. № 887).

Согласно рекомендациям Министерства здравоохранения РФ, которые, как говорится в документе, «разработаны в целях укрепления здоровья детского и взрослого населения, профилактики неинфекционных заболеваний и состояний, обусловленных недостатком микронутриентов» людям необходимо больше овощей и бахчевых, свежих фруктов, молока и молочных продуктов, а также мясных продуктов. Однако объём потребления продуктов питания в действующей потребительской корзине прожиточного минимума не соответствует указанному в приказе Минздрава. Он занижен и не отвечает современным требованиям здорового питания, что не удивительно, так как его установили еще в конце 2012 года федеральным законом «О потребительской корзине в целом по Российской Федерации». Согласно этому закону потребительскую корзину обязаны были пересматривать раз в 5 лет, но этого не произошло.

Согласно рекомендациям Министерства здравоохранения РФ, которые, как говорится в документе, «разработаны в целях укрепления здоровья детского и взрослого населения, профилактики неинфекционных заболеваний и состояний, обусловленных недостатком микронутриентов» людям необходимо больше овощей и бахчевых, свежих фруктов, молока и молочных продуктов, а также мясных продуктов. Однако объём потребления продуктов питания в действующей потребительской корзине прожиточного минимума не соответствует указанному в приказе Минздрава. Он занижен и не отвечает современным требованиям здорового питания, что не удивительно, так как его установили еще в конце 2012 года федеральным законом «О потребительской корзине в целом по Российской Федерации». Согласно этому закону потребительскую корзину обязаны были пересматривать раз в 5 лет, но этого не произошло.

Среднемесячная стоимость продуктового набора, если бы при ее расчете учитывали рациональные нормы потребления пищевых продуктов, во 2 квартале 2020 года равнялась бы 7 260 рублям. Это на 1 862 рублей больше стоимости продуктов питания



в действующей потребительской корзине. В Федерации Независимых Профсоюзов России пришли к заключению, что величина потребительской корзины с учетом рациональных норм потребления составила бы на сегодняшний день 14 436 рублей, а прожиточный минимум (ПМ) для трудоспособного населения - 16 256 рублей.

В сентябре этого года Минтрудом России был подготовлен новый подход к расчету прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. В нем ПМ определяется как часть медианного среднедушевого дохода, а не как статистическая стоимость потребительской корзины. Ранее в ФНПР дали оценку новой методике.

По материалам Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР

Про экологию, детский отдых и социальные гарантии



На очередном заседании правительства Ленинградской области, состоявшемся 29 октября в режиме видеоконференции, в числе прочего, обсуждались вопросы, которые неизменно находятся в центре внимания профсоюзов. Минимальная заработная плата и другие социальные гарантии жителям региона, утилизация отходов и борьба с несанкционированными свалками бытового, строительного и прочего мусора. Подведение итогов летней детской оздоровительной кампании и то, какой ей быть в наступающем году. Все это предмет постоянного диалога, который Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) ведет со своими социальными партнерами — исполнительной властью и работодателями 47-го региона. Ряд важных положений, озвученных сегодня губернатором и членами областного правительства, изначально обсуждались всеми сторонами социального партнерства в рамках Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК).

О зарплате

Прежде всего, это минимальная заработная плата (МЗП) в регионе. Вопрос о ней был поднят при обсуждении проекта областного закона «О социальных гарантиях жителям Ленинградской области». Помимо обеспечения ленинградцев качественным образованием, медицинской помощью и еще целым рядом социальных льгот и услуг, законопроект устанавливает МЗП на 15% выше федерального Минимального размера оплаты труда (МРОТ) с 1 декабря 2021 года. Таким образом она должна составить 14 тысяч 250 рублей. Достигать этой суммы планируется постепенно. В том числе, и потому, что из-за неблагоприятной эпидемической обстановки, как отметил на



заседании правительства первый заместитель его председателя Роман Марков, областной бюджет сегодня не имеет резервов. Однако, как мы сообщали ранее, уже с 1 января 2021 года из областной «минималки», по настоянию профсоюзов планируется исключить компенсационные выплаты, а также ускорить сами темпы повышения МЗП в регионе. Это предложение профсоюзы внесли на последнем заседании ЛОТК, приуроченном к Всемирному дню действий «За достойный труд!».

«Вопрос минимальной заработной платы важен, так как от нее ведется расчет заработной платы в регионе в целом», — заявил в связи с этим губернатор Ленобласти Александр Дрозденко на нынешнем заседании правительства. Выразив надежду на то, что областные парламентарии примут данный закон, и он вступит в силу уже в январе 2021 года, губернатор, тем не менее, отметил, что ряд его статей, требующих значительных расходов из бюджета, следует вводить в действие постепенно, разработав четкий график их реализации, в зависимости от финансовых возможностей региона. Однако достойная оплата труда — далеко не единственный показатель качества жизни. Каждый трудящийся должен жить в благоприятных экологических условиях. На заседании правительства обсудили ход разработки областного закона «О регулировании отдельных вопросов в области обращения с отходами производства и потребления в Ленинградской области».

Об экологии

Как сообщил заместитель председателя областного правительства Михаил Ильин, в числе прочего, законопроект предполагает ужесточить требования к обороту отходов. В частности, планируется ввести специальные разрешения на перевоз строительных, медицинских, бытовых и иных видов отходов. Законопроект также предполагает ужесточение штрафов за организацию несанкционированных свалок и сброс мусора в неположенных местах (планируется увеличить суммы штрафов до 100 тысяч рублей для физических лиц и до 1,5 млн рублей для юридических лиц). Важной частью законопроекта стало и внедрение единой системы контроля логистики с применением QR-кодов, которые должны будут появиться у всех мусорных перевозчиков.

Губернатор Александр Дрозденко подчеркнул, что увеличение размеров штрафных санкций за такие нарушения вовсе не способ наполнить бюджет региона, а забота об окружающей среде. При этом он сообщил, что проект закона о регулировании оборота отходов, доработанный с учетом замечаний прокуратуры и обращений жителей 47-го региона, будет рассмотрен Законодательным Собранием Ленобласти в самое ближайшее время.

О детском отдыхе

Именно в благоприятных экологических условиях и должны проводить свои каникулы дети работающих граждан. Председатель комитета общего и профессионального



образования Сергей Тарасов доложил о том, как прошла летняя оздоровительная кампания. Детские оздоровительные лагеря (ДОЛ) различных форм собственности, как сообщил чиновник, открыли свои двери начиная с 15 июня. Так, Ленобласть стала единственным регионом страны где детские лагеря были открыты в этот срок. Во всех остальных это произошло позже.

В соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора, наполняемость организаций отдыха не превышала 50% от проектной мощности. Допуск к работе сотрудников осуществлялся только по результатам лабораторных исследований на COVID-19. Было закуплено специальное оборудование для дезинфекции для всех действующих ДОЛ.

В пяти лагерях, подведомственных комитету общего и профессионального образования, оздоровительные смены длиной в 21 день были проведены не только для детей-сирот и тех ребяташек, кто остался без попечения родителей, но и для детей медиков, работающих в областных больницах и поликлиниках. Как отметил Сергей Тарасов, в общей сложности 456 детей медицинских работников отдыхали в этом году бесплатно, так как их родители получили из бюджета региона стопроцентную компенсацию расчетной стоимости путевки.

Напомним здесь, что по согласованию с профсоюзами, в 2020 году размер расчетной стоимости путевки составил в Ленобласти 23 тысяч 625 рублей. Несмотря на сложную ситуацию, власти 47-го региона выполнили свои обязательства к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению, полностью компенсировав работающим гражданам 70% от расчетной стоимости путевки, то есть 16 тысяч 537,5 рублей. Всего в 35 стационарных загородных лагерях разных форм собственности за летний период отдохнули 16 тысяч 815 детей. Среди основных задач на 2021 год Сергей Тарасов назвал сохранение и развитие сети учреждений отдыха и оздоровления. Этот вопрос, напомним, также поднимали профсоюзы на последнем заседании ЛОТК. Тогда сторона власти заявила, что все заброшенные и неиспользуемые ДОЛ будут выкуплены в собственность правительства Ленобласти и использованы строго по назначению. Сегодня, по словам Сергея Тарасова, ремонтные работы уже проводятся в ДОЛ «Сокол» и «Маяк», принятом недавно из федеральной собственности. На эти цели выделено 55 млн рублей. Ведется подготовительная работа по передаче из федеральной в государственную собственность Ленинградской области детского оздоровительного лагеря «Ювента». Кроме этого, к началу следующего лета планируется введение в эксплуатацию новых объектов детского отдыха.

Источник: газета "Площадь Труда"



В диалоге с профактивом



В Межрегиональной организации Профсоюза завершился цикл выездных семинаров-совещаний с председателями профсоюзных организаций. В последнюю неделю октября состоялись встречи с профактивом Волховского района Ленинградской области и Пушкинской территориальной организации ПРГУ РФ. План семинаров состоял из наиболее актуальных тем и вопросов, которые сегодня касаются и каждого учреждения и каждой первичной профсоюзной организации.

Самой широко обсуждаемой темой, которая вызвала и много вопросов и активных дискуссий, стало введение режима дистанционной работы. Как правильно оформляется такой режим, какими рекомендациями и разъяснениями необходимо руководствоваться и многое другое было доведено до председателей профорганизаций, в том числе для осуществления выборными профсоюзными органами контроля соблюдением работодателями законодательства о труде. Обсудили и готовящийся законопроект «об удалённой работе», поправки к законопроекту, внесенные ФНПР.

Отдельно предметом обсуждения стали вопросы охраны труда в период дистанционной работы. Нужно ли проводить внеплановый инструктаж по охране труда, считается ли травма, полученная во время работы на дому бытовой или производственной. Изменения в проведении СОУТ, регуляторная гильотина – вот неполный перечень задаваемых вопросов. Особое внимание председателей было обращено на как никогда сегодня высокую роль уполномоченных по охране труда Профсоюза, которые теперь иногда становятся единственными общественными контролерами за охраной труда в период, когда учреждения закрыты для посещения посторонними лицами на период обсервации или работы в «красной зоне».

Выполнение условий социальной дистанции, запреты на очные встречи вынуждают выборные органы профорганизаций использовать для информирования членов Профсоюза новые средства, проводить собрания в режиме видео-конференций. Особенно это актуально в период объявленной Президиумом Межрегиональной организации отчётной кампании. Для председателей первичек проведен подробный «гид по сайту», с целью повышения эффективности информационной работы, проводимой в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.



Конкурсы и акции, изменения в порядке оказания социальной поддержки членам Профсоюза из Фондов Межрегиональной организации – так же не остались без внимания.

Весь методический материал, по обсужденным вопросам опубликован в Информационном бюллетене Комитета «Мой профком» № 154, в электронной версии которого можно ознакомиться нажав на [ссылку](#).

В рамках реализации молодежной политики председатели ознакомились с итогами образовательного форума «Время молодежных советов», получили раздаточный материал, в котором собрана информация о мероприятиях, проведение которых запланировано на VI квартал этого года, в том числе обучение членов Профсоюза в возрасте до 35 лет в Школе молодого профсоюзного лидера 2.0 «Территория профсоюзного смысла».

Презентация с семинаров-совещаний ([скачать](#))

Председатель ФНПР прокомментировал отчет Счетной палаты



Председатель ФНПР Михаил Шмаков выступил в качестве эксперта нового выпуска Бюллетеня Счетной палаты. Он прокомментировал основные выводы отчета Счетной палаты по работе Фонда социального страхования РФ и дал рекомендации по вопросам, требующим дальнейшей проработки.

Интервью Председателя ФНПР Михаила Шмакова в Бюллетене Счетной палаты

Почему Федерация независимых профсоюзов России поддержала механизм прямых выплат Фонда социального страхования Российской Федерации? Ключевой задачей механизма было обеспечение гарантированного права застрахованных лиц на получение государственных пособий по обязательному социальному страхованию. В ходе реализации предполагались изменения в порядке выплаты пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, был обеспечен переход от «зачетного» принципа расходования средств ФСС к механизму выплаты страхового обеспечения застрахованному лицу непосредственно территориальными органами Фонда.



Наемные работники получили возможность напрямую, независимо от финансового положения своего работодателя, получать гарантированные государством пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе если организация находится в стадии банкротства.

Удалось ли достичь ключевой задачи? По нашему мнению, во многом да. Механизм прямых выплат является актуальным, более адекватен сегодняшнему состоянию рынка труда, чем «зачетный» метод.

За реализацией пилотного проекта стояла большая подготовительная работа. С 2011 года проводились консультации, встречи, выездные заседания в регионах, где осуществлялся эксперимент, с участием профсоюзов, работодателей и представителей ФСС. Применение нового механизма прямых выплат рассматривалось в рамках рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Замечания и предложения от профсоюзов обсуждались на заседании правления Фонда и были учтены.

Вопрос о реализации пилотного проекта «Прямые выплаты» был рассмотрен на заседании Постоянной комиссии Генерального совета ФНПР по социальным гарантиям, где участники заседания в целом его поддержали.

Однако остаются вопросы, которые необходимо контролировать и своевременно решать. По данным членских организаций ФНПР, среди них наиболее часто встречаются следующие.

1. Ошибки, допускаемые страхователями при составлении электронных реестров или при формировании пакетов документов на бумажном носителе:

- неверные банковские реквизиты или адрес доставки почтового перевода застрахованному лицу;
- изменение страхового стажа в разных листках нетрудоспособности при одном страховом случае (страховой стаж указывается на начало страхового случая и действует весь период случая);
- неверное указание периода оплаты за счет средств ФСС; • отсутствие условий исчисления пособий (например, при инвалидности застрахованного, при наступлении страхового случая после увольнения и т. д.), которые влияют на размер пособия;
- неверное указание количества календарных дней в расчетном периоде для исчисления пособий по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.



2. Нарушение работодателями срока предоставления сведений в электронном виде или на бумажном носителе для назначения пособий страхователями свыше пяти календарных дней. Эти случаи чаще отмечаются в малочисленных организациях.

3. Проблема несвоевременного и не в полном объеме перечисления страховых взносов страхователем, теневая занятость как факторы риска финансовой стабильности территориального отделения ФСС. Это может отразиться на полноте и своевременности осуществления прямых выплат работнику.

С 1 января 2021 года в проект прямых выплат страхового обеспечения включаются оставшиеся восемь субъектов Российской Федерации: Краснодарский край, Пермский край, Московская область, Свердловская область, Челябинская область, город Москва, город Санкт-Петербург, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра. Выплаты по ним составляют более 40 % от общего количества. ФНПР и ее членскими организациями было принято решение о продолжении мониторинга в субъектах Российской Федерации по реализации механизма прямых выплат ФСС.

Устойчивость Фонда социального страхования в части обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством зависит от объективности тарифа и его актуарной обоснованности, как это следует из положений ратифицированной Российской Федерацией Конвенцией МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения».

Система государственного обязательного страхования и межсубъектные отношения в ней – это специфический вид деятельности, поэтому ФНПР не может согласиться с предложением «узаконить незаконное», а именно предоставить Правительству Российской Федерации полномочия «установления возможности в случае нехватки в финансовой системе обязательного социального страхования денежных средств для обеспечения выплат пособий использовать средства другого вида обязательного социального страхования в размерах, позволяющих обеспечить установленные федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования выплаты по обязательному социальному страхованию».

В последней редакции статьи 75 Конституции Российской Федерации указано: «7. В Российской Федерации в соответствии с федеральным законом гарантируются обязательное социальное страхование, адресная социальная поддержка граждан и индексация социальных пособий и иных социальных выплат». Следовательно, нужно руководствоваться не финансовыми возможностями Правительства Российской Федерации, а принципами обязательного социального страхования, которые не предусматривают улучшение обеспечения одной группы застрахованных лиц за счет другой. Такое решение должно быть принято социальными партнерами с



определением, кому будет предоставлен «кредит» и на каких условиях по его возврату.

Целесообразно решить вопрос о формировании фиксированного резерва по каждому виду обязательного социального страхования, чтобы не возникало ситуаций с необходимостью изъятия или перераспределения средств.

Стабилизации финансового положения бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации будет способствовать ориентированность стимулирования страхователей на управление социальными рисками. Мероприятия по улучшению условий труда будут сохранять здоровье работников и, как следствие, приведут к снижению затрат выплаты пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.

По материалам Бюллетеня Счетной палаты №10 (275) 2020 года

Шиш с европейским маслом



Минтруд предложил нам новацию - исчислять МРОТ от медианной заработной платы, а прожиточный минимум - от медианного подушевого дохода. Аргументировано это мировым опытом и европейскими практиками. Вот только согласно европейским стандартам, МРОТ у нас должен был бы подрасти до 26 тыс. рублей. А Минтруд предлагает 12,8 тыс. рублей без какого-либо механизма дальнейшего роста.

Месяц назад Минтруд предложил со следующего года отказаться от расчета прожиточного минимума (ПМ) как статистической стоимости корзины потребления. Авторы законопроекта предлагают исчислять минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на уровне 42% от медианной зарплаты. А прожиточный минимум - определять как 44,2% от медианного среднедушевого дохода. В пояснительной записке говорилось, что МРОТ не должен быть ниже ПМ трудоспособного населения. В 2021 году минимальная оплата труда составит 12 792 рубля и затронет 3,9 млн человек, а ПМ составит 11 653 рубля. Обоснование Минтрудом смены методики свелось к тому, что, мол, такова мировая практика, и многие европейские страны отталкиваются от медианной зарплаты. Правда, непонятно, какие именно стандарты и какой именно страны будут взяты за ориентир. “Солидарность” попыталась разобраться в этом вопросе при помощи документов Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП), предоставленных международным отделом ФНПР. И выяснилось,



что предложение министерства на европейскую практику похоже очень отдаленно. Но обо всем по порядку.

ВОПРОСЫ ПРОФСОЮЗОВ

Начнем с того, что инициатива Минтруда вызвала много вопросов у профсоюзов. И самый главный: почему законопроект разрабатывался в обход профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК)? С 2018 года рабочая группа трудилась над новой методологией определения потребительской корзины и прожиточного минимума, ряд предложений уже был одобрен, но работу заморозили. - Теперь выясняется, что Минтруд России подготовил свой вариант изменений и даже внес в правительство, не обсудив с социальными партнерами, что является нарушением соответствующего пункта Генерального соглашения, - говорит зампреда ФНПР Нина Кузьмина. Второй по важности вопрос: медианная зарплата исчисляется Росстатом раз в два года. МРОТ будет неизменным все это время? Между тем методику исчисления медианной заработной платы людям тоже не представили. Третий проблемный вопрос - наиболее важный: процентный показатель от медианной зарплаты крайне низок, в итоге инициатива Минтруда не позволит решить проблему бедности. 19 октября в Общественной палате состоялось “нулевое” чтение законопроекта в формате вебинара. Секретарь ФНПР Олег Соколов на этом чтении сообщил, что не видит, как новая методика поможет установить более справедливый прожиточный минимум. По расчетам ФНПР, сейчас реальная стоимость потребительской корзины - 14 тысяч рублей. А Минтруд предлагает к 2021 году довести прожиточный минимум лишь до 11,6 тысячи рублей: “Прожиточный минимум – это показатель для выплаты социальных пособий, а МРОТ, безусловно, должен быть выше, иначе сама сущность и социальная значимость этих показателей утрачивается”.

СОЦИАЛЬНЫЙ ОРИЕНТИР

Как же решается вопрос с МРОТ в Европе, на опыт которой ссылается министерство? Так вот, жесткого законодательного регулирования минимальных зарплат в Европе нет. Есть, скорее, “социальный ориентир”. Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) и другие международные организации установили его на уровне двух третей от национальной медианной зарплаты. В проекте Еврокомиссии “Европейская опора социальных прав” провозглашено, что МРОТ должен “достигнуть уровня прожиточного минимума, обеспечивающего работникам достойный уровень жизни, удовлетворение их собственных потребностей и потребностей их семей”. А что такое “адекватная минимальная заработная плата”? Она должна обеспечивать “больше, чем просто пропитание”, позволять “участвовать в жизни общества” и предоставлять “некоторую возможность для работников и их семей застраховаться от непредвиденных потрясений”. В 2008 году Европейский парламент в резолюции о содействии социальной интеграции и борьбе с бедностью



призвал Европейский совет согласовать общую цель ЕС в отношении МРОТ. Рекомендовали “минималку” устанавливать на уровне не меньше 60% от средней зарплаты в каждой стране. В 2016 году Европарламент повторил это требование в своем отчете о социальном демпинге, призывая установить МРОТ на уровне “не менее 60% от соответствующей средней заработной платы по стране... чтобы избежать чрезмерных различий в зарплате, поддержать совокупный спрос и восстановление экономики и укрепить социальную конвергенцию”. Европейская конфедерация профсоюзов в своей последней резолюции “За общую стратегию в отношении низкой и минимальной заработной платы” (2020 год) все так же требует, чтобы все установленные законом виды МРОТ были эквивалентны 60% от национальной медианной или 50% средней зарплаты, “в зависимости от того, что является наиболее благоприятным для наемных работников”. Тем временем, пока писался текст, минимальная заработная плата в Европе стала обязательной. Не далее как 28 октября Еврокомиссия издала директиву об “адекватной минимальной заработной плате”. Согласно документу, теперь все государства должны предоставлять подробные сведения о своем ВВП, стоимости жизни, ценах на жилье, а затем, на основе этих данных, устанавливать минимальную ставку зарплаты в стране. Инициатором этой директивы стали члены ЕКП - 85% из них проголосовали за обращение в Еврокомиссию с просьбой о создании директивы. С директивой не согласились Дания и Швеция. Шведский министр по делам Европы заявил, что в их стране действует система переговоров, которая и так помогает решить проблемы с зарплатами, не доводя до забастовок.

ПРАКТИКА

Заданного ориентира сложно достигнуть. Наиболее близки к этому Франция и Португалия. В 10 из 19 стран ЕС, по которым ОЭСР предоставляет данные, относительная минимальная зарплата меньше 50% от национальной средней заработной платы. Правительство Великобритании с 1 апреля 2016 года ввело “национальный прожиточный минимум”, он же МРОТ. Ставилась цель повысить его до 60% от средней национальной зарплаты к 2020 году. Последнее повышение минимальной заработной платы в Испании тоже было обозначено как важный шаг для достижения 60-процентного порога. Конфедерация профсоюзов Австрии (ÖGB) на своем конгрессе в 2018 году решила, что никакая зарплата, установленная в коллективном договоре, не должна быть меньше 1700 евро в месяц. И это примерно 60% от средней зарплаты по стране. То есть на практике все больше европейских стран стараются подтянуть минимальные зарплаты к заданной планке.

СТРАТЕГИИ ПОВЫШЕНИЯ МРОТ

Стратегии в отношении МРОТ в Европе можно в целом разделить на две категории: 1) Установление нижней планки минимальной зарплаты на национальном уровне (в большинстве случаев - законодательно). Такой стратегии придерживаются 22 из 28



стран ЕС. 2) Применяются отраслевые стратегии в отношении минимальной зарплаты. “Минималка” определяется для определенных отраслей или профессий и закрепляется в коллективных договорах. Такая схема действует на Кипре, в Дании, Финляндии, Швеции, Италии, Австрии. Есть государства, успешно применяющие обе стратегии. Например, на Кипре кроме коллективных договоров есть установленная законом минимальная зарплата для определенных групп профессий. Надо отметить, что даже европейские страны пока далеки от благополучия в вопросе минимальной зарплаты. ОЭСР предоставляет данные по “минималке” в 19 странах ЕС из тех 22, где она установлена законом (по Болгарии, Хорватии и Мальте сведения отсутствуют). Исходя из этих данных, минимальная зарплата в этих странах даже меньше порога “низкой зарплаты”, который ОЭСР и другие международные организации установили на уровне двух третей от национальной медианной зарплаты. В итоге Евростат констатировал, что в 2014 году в Европейском союзе каждый шестой наемный работник (17,2%) имел низкую зарплату. Ежегодное повышение МРОТ в реальном выражении разнится. В Румынии и Литве самый низкий рост - меньше чем на 1 евро (речь идет о почасовой ставке). В Нидерландах рост самый заметный, превышающий 5 евро. Впрочем, эффект от повышения на 0,76 евро в Румынии и на 4,07 евро в Великобритании одинаков - в обоих случаях это приводит к росту почасовой ставки на 46% из-за сильно различающихся абсолютных уровней “минималки”. Насколько странам нужно повышать МРОТ, чтобы достичь заданного социального ориентира - 60% от средней зарплаты? Показатели колеблются. Чуть больше чем на 20% во Франции и Словении (страны с самым высоким относительным уровнем МРОТ), более чем на 90% в Испании. Значит, одномоментно проблема не решится.

ОТ МЕДИАННОЙ - К СРЕДНЕЙ



Что делать? Добиваться цели поэтапно. В первую очередь стремиться к росту минимальной зарплаты до уровня 60% от медианной по стране. Второй этап - повышать МРОТ до 60% от средней заработной платы. На примере Португалии и Румынии видно, что между данными пунктами - пропасть. В этих странах достаточно высокий МРОТ по отношению к медианной зарплате (в Португалии - 58%). Но достигается это соотношение за счет того, что зарплата распределяется неравномерно,



очень многие получают низкую зарплату. В итоге МРОТ в реальном выражении оказывается очень маленькой суммой. Это наводит на следующие выводы: 1) планка должна быть выше 60% от медианной зарплаты; 2) европейскую политику в отношении МРОТ надо дополнять локальным методом увеличения МРОТ - при помощи системы коллективных переговоров с последующей фиксацией достижений в коллективных договорах. По мнению ЕКП, последовательная работа над увеличением МРОТ решит сразу несколько проблем: снизит количество бедных, сократит гендерный разрыв в зарплатах (женщинам часто платят меньше), стимулирует внутренний спрос на товары, укрепит социальную сплоченность. В целом это будет способствовать экономическому росту. Но быстрого воплощения желаемого никто не ждет. “В настоящее время все больше и больше международных институтов, таких как Европейская комиссия, Европейский центральный банк и МВФ, подчеркивают необходимость более динамичного роста заработной платы для достижения более устойчивого роста и предотвращения дефляционных тенденций. При этом важно еще раз подчеркнуть, что общие цели в отношении установленного законом МРОТ могут быть только одним из элементов в достижении более высокой заработной платы в Европе”. Такое заявление ЕКП сделала в докладе “Кампания за повышение заработной платы”.

ДОСЬЕ

2018 год стал третьим годом подряд, когда установленная законом минимальная зарплата динамично росла. Тенденция сохранилась: в 18 из 22 стран ЕС с 1 января 2019 года повышалась установленная законом минимальная зарплата. Великобритания и Греция повысили МРОТ раньше, в апреле и сентябре 2018-го. Греция повысила “минималку” на 10% в феврале 2019-го (впервые с момента снижения МРОТ на 22% в 2012 году). Наиболее выраженный рост номинального МРОТ за 2018 год произошел в странах Центральной и Восточной Европы (там же МРОТ самый низкий в денежном выражении). В лидерах - Литва с 38,4%. Причина такого резкого повышения - в решении довести МРОТ до уровня 45 - 50% от средней зарплаты. В Испании МРОТ вырос на 22,3%, это было решение нового социалистического правительства как часть общего перехода к модели роста, в большей степени ориентированной на спрос. В некоторых странах ЕС повышение МРОТ съела инфляция. Понесли потери реальной зарплаты работники в Нидерландах (-0,2%), Бельгии (-0,3%), Франции (-0,6%), Греции (-0,8%) и Латвии (-2,5%).

ВЫВОДЫ

Предлагаемые Минтрудом новации трудно назвать социально ориентированными. Прожиточный минимум ведомство предлагает привязать к среднему подушевому доходу. Значит, “минималка” может падать. Любой отток населения с рынка труда будет уменьшать показатель медианного дохода. И причин этому много: старение населения, из-за чего больше людей окажется на пенсии (неизбежный сценарий для



нашей страны), увеличение продолжительности жизни на пенсии, рост безработицы, даже увеличение рождаемости (больше родителей будут в декрете). Но условное рождение в соседнем подъезде тройни никак не уменьшает потребности работника. И ему не снизят в порядке компенсации квартплату, не сделают скидку на транспорт. Ничего подобного. У предложения Минтруда видно только одно последствие: государство сэкономит на социальной помощи. Вместо роста финансирования при наплыве нуждающихся в поддержке можно будет просто снизить планку этой помощи. Мы будем, наверное, единственной страной, где социально незащищенных жителей наказывают рублем за повышение рождаемости и растущую продолжительность жизни. Предлагаемый Минтрудом МРОТ окажется гораздо ниже планки, задаваемой в Европе (60% от медианной зарплаты). И тем более будет ниже 60% от средней зарплаты. Между тем Россия в 2009 году подписала Европейскую социальную хартию, в четвертой статье которой говорится, что соотношение минимальной и средней зарплаты (за вычетом налогов) не должно быть ниже 60%. Но что на деле? По данным Росстата, медианная зарплата на апрель 2019 года составляла 34 335 рублей. А средняя в мае 2020-го - 44 149 рублей. Казалось бы, исходя из этого, нужно стремиться повесить “минималку” сначала до 20,6 тыс. рублей, а затем взять вторую планку и довести сумму до 26,5 тыс. рублей. Нам же предлагают 42% (то есть 14 420 рублей). Но в расчетах Минтруда другая ставка МРОТ - 12 792 рубля. Откуда она взялась? Оказалось, что для своего проекта Минтруд хочет, чтобы Росстат рассчитывал медианную зарплату по другой методике, экспериментальной, которую составили в ПФР на основе данных за 2017 - 2019 год и I квартал 2020 года. Начальник Управления статистики труда Росстата Зифа Зайнуллина приводит предварительную цифру - 30 457 рублей. Оттуда и получается 12 792 рубля. Сегодня предложение Минтруда глазами обывателя выглядит так: сначала надо снизить обязательства (под которыми когда-то расписывались), а потом снизить расчетную базу для этих обязательств. Цинично назвать это “мировой практикой”, а по факту - пытаться экономить на социальной помощи.

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Солидарные действия приносят результат



Общероссийский профессиональный союз объединяет под своим профсоюзным крылом людей множества профессий, работающих в организациях разной отраслевой



принадлежности. Среди них наиболее массовое профсоюзное членство вот уже более 50 лет имеет место в подразделениях вневедомственной охраны. Относительно недавно отделы вневедомственной охраны стали филиалами вновь образованного ФГКУ «Управление вневедомственной охраны по Санкт-Петербургу и Ленинградской области» и перешли из системы МВД России в подчинение Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации. Затянувшийся во времени переходный период, «организационная перестройка», изменение объемов финансирования привели к снижению гарантий и компенсаций работников в сфере обеспечения условий и охраны труда.

Прежде всего это коснулось проведения периодических медицинских осмотров, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. До настоящего момента не выполнены мероприятия по проведению специальной оценки условий труда. Указанные проблемы стали постоянными в обсуждении двухсторонней комиссией при подведении итогов Регионального соглашения, заключенного между Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ и ФГКУ «Управление вневедомственной охраны по Санкт-Петербургу и Ленинградской области».

По сообщению представителей стороны работодателя причиной невыполнения мероприятий по охране труда с учетом требований законодательства является их «нулевое» финансирование. В сентябре текущего года на заседании Президиума Межрегиональной организации было принято решение обратиться за содействием в разрешении сложившейся ситуации к Председателю Общероссийского Профсоюза Н.А. Водянову. И это обращение принесло свои результаты. Лед тронулся.

30 октября состоялась встреча Председателя Межрегиональной организации Е.С. Григорьевой, технического инспектора труда А.А. Шайтора с представителем Северо-Западного округа войск национальной гвардии Российской Федерации начальником экологической службы подполковником А.А. Салагаевым. В ходе встречи обсуждены пути решения по устранению существующих нарушений. Например, возможность прохождения работниками периодических медицинских осмотров в медицинских организациях Росгвардии и обеспечение работников специальной одеждой и обувью с вещевых складов округа.

Вместе с тем, в Комитете Межрегиональной организации ситуация оценивается со сдержанным оптимизмом и надеждой, что по итогам взаимных консультации будут приняты решения, которые приведут к устранению всех выявленных нарушений по охране труда и здоровья членов Профсоюза. Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ обращается к профсоюзным активистам, работающим в отделах вневедомственной охраны города и области проводить еженедельный мониторинг развития сложившейся ситуации, ее разрешения.



Правительство сможет устанавливать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений



9 ноября был официально опубликован федеральный закон от 09.11.2020 № 362-ФЗ, вносящий изменения в ст. 144 Трудового кодекса. Указанный закон расширил полномочия Правительства РФ, закрепив право утверждать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, перечней компенсационного характера, стимулирующих выплат, условий назначения выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат.

Как отмечали авторы проекта закона, проведенный анализ показывал существенные межрегиональные различия условий оплаты труда, включая размеры окладов по одинаковым должностям в разных организациях в пределах одного субъекта Российской Федерации, а также в разных субъектах Российской Федерации.

По мнению председателя комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослава Нилова, региональные разночтения в формировании зарплат бюджетников порождают негативную форму трудовой миграции, обусловленную несправедливостью оплаты труда в регионах, где зарплата на той же должности ниже, чем у соседей. Он считает, что право федерального правительства регулировать форму оплаты труда бюджетников наведет порядок в этой сфере.

Соответствующий законопроект обсуждался на совещании при участии Министерства труда и социальной защиты, Министерства просвещения, Минздрава, Министерства культуры и профсоюзов. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) в августе вновь представила свою позицию по окладам бюджетников. Согласно ей доля оклада в зарплате должна быть не ниже 70%. Указанную позицию разделили и участники совещания.

Требования к системам оплаты труда планируется утверждать по отраслям, первой из которых, вероятно, будет здравоохранение. Как отмечали в Правительстве, проработка указанных вопросов уже ведется федеральными органами исполнительной власти. В частности, в 2019 году был проведен анализ региональных систем оплаты труда медицинских работников учреждений здравоохранения.

С учетом проведенной работы планируется установить определенные требования к системам оплаты труда медицинских работников, которые впоследствии могут быть



распространены на иные отрасли бюджетной сферы, в том числе социальные учреждения.

Так, при установлении требований планируется в том числе:

- использовать при дифференциации должностных окладов квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп;
- применять единый перечень выплат компенсационного характера;
- применять единый перечень выплат стимулирующего характера;
- предусмотреть возможность вводить на уровне субъекта дополнительные выплаты компенсационного и стимулирующего характера помимо тех, что будут установлены указанными выше перечнями.

Предполагается, что принятие законопроекта создаст условия для совершенствования систем оплаты труда различных категорий работников бюджетной сферы. При подготовке соответствующих нормативных правовых актов будет проводиться дополнительная оценка социально-экономических, финансовых и иных последствий

Профсоюзная историческая память



13 ноября в преддверии 115-летней годовщины образования Петербургского профцентра и дня профсоюзного работника Санкт-Петербурга и Ленинградской области представители Межрегиональной организации ПРГУ РФ почтили память первых профсоюзных активистов и возложили алые гвоздики к мемориальной доске на Казанской улице, дом 40, где в 1905 году размещался Союз конторщиков и бухгалтеров. Это один из нескольких образованных в те далёкие годы союзов, которые стали предшественниками созданного в начале 20 века единого профсоюза работников государственных учреждений. «Наш профсоюз многоотраслевой, — напомнила, председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ Елена Григорьева. — И здесь, по этому адресу находился один из пяти союзов служащих, которые возникли в 1905 году в Санкт-Петербурге. А к 1918 году различных профсоюзов, объединявших служащих различных ведомств и организаций, было уже около девяноста. Именно тогда, уже при советской власти, и состоялся съезд, объединивший разрозненные союзы в один профсоюз работников госучреждений».



В наши дни, как и в самом начале своего существования, Профсоюз объединяет в своих рядах множество различных категорий работников, работающих в самых разных отраслях. Сегодня только наша Межрегиональная организация профсоюза насчитывает более 25 тысяч членов. Это служащие и работники правительственных и социальных учреждений, пожарные, спасатели, судебные приставы, таможенники, сотрудники налоговых органов и многие другие. А больше века назад служащих, создавших союз для защиты своих трудовых прав, в Санкт-Петербурге было около 900 человек.

«Временные правила» запрещали объединяться в союзы служащим, пользующимся правами государственных службы. Нарушение этого правила считалось государственной изменой. И тем не менее союзы служащих продолжали свою работу и даже принимали участие в забастовках. Нас многое объединяет, несмотря на прошедший 115-летний временной период. По-прежнему в профессиональных союзах главное – это солидарность и единство, защита экономических прав и интересов членов Профсоюза, требование соблюдения стандартов достойного труда и многое другое, что является сущностью профсоюзной деятельности.

Памятная доска появилась на фасаде дома №40 еще в первые десятилетия советской власти и совсем не предполагает возможности возложить к ней цветы — закреплена высоко и находится прямо над аркой, однако, в этот раз сложность возложения цветов была разрешена самым лучшим образом.

«Это доска находится прямо под нашим окном. Это наш эркер», — сказала, улыбаясь, подошедшая к делегации Межрегиональной организации ПРГУ, женщина. Узнав в чем дело, она, не минуты не колеблясь, предложила возложить цветы к мемориальной доске прямо из своего окна. Так, скромная церемония вдруг получила неожиданный прекрасный финал.



**ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ**
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания РФ





Поздравляем с Днем профсоюзного работника



Желаем всем причастным крепкого здоровья, всегда оставаться надежными защитниками для работников и быть сплоченным коллективом, который вместе преодолет любые трудности. Мы все — одна команда, которая благодаря слаженной работе и общей идее, помогает делать мир лучше и справедливой. С праздником, коллеги и друзья!

С наилучшими пожеланиями,

первичная профсоюзная организация СПб ГБУСОН "КЦСОН Невского района"

С Днём профсоюзного работника Санкт-Петербурга и Ленинградской области!



Благодаря совместной работе профсоюзных кадров и актива, их увлеченности, преданности своему делу профсоюзное движение России в этом году отмечает свои 115-летие, будучи самой крупной и авторитетной общественной организацией страны, главная миссия которой - защищать права человека труда.

Желаю вам, уважаемые коллеги, ветераны профсоюзного движения здоровья, успешной деятельности по защите социально-экономических прав трудящихся, крепить и приумножать профсоюзные традиции, основанные на принципах справедливости, единства и солидарности!

С праздником!

Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ

Е.С. Григорьева



С Днём работников налоговых органов



21 ноября свой профессиональный праздник отмечают работники Федеральной налоговой службы России. А в 2020 году и юбилейную дату – 30-летие со дня создания службы.

За прошедшие 30 лет налоговая служба прошла путь становления и развития, став одной из самых современных и эффективных структур государственного управления, высоко подняв планку по внедрению и использованию передовых цифровых технологий на благо граждан России. И в этом огромная заслуга тех, кто честно и добросовестно исполнял и исполняет свой долг – работу по наполнению национального бюджета, созданию стабильных условий для развития бизнеса и экономики в целом. Сотрудников налоговой службы неизменно отличают компетентность, профессионализм и высокая работоспособность.

Поздравляем с профессиональным праздником и юбилеем налоговой службы членов Профсоюза – государственных гражданских служащих, работников налоговых органов и желаем здоровья, мира, благополучия, успехов в решении поставленных задач. Пусть лучшие традиции и достижения служат залогом дальнейшего развития налоговой службы на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ

Е.С. Григорьева



О важном: об охране труда



Разработанная Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) концепция Vision Zero или «Нулевой травматизм» – это новый подход к организации профилактики в сфере охраны труда, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства. Концепция предлагает семь «золотых правил», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь поставленные цели.

Вопросы производственного травматизма (в рамках концепции Vision Zero) являются объектом постоянного мониторинга со стороны технической инспекции труда Межрегиональной организации. Как показывает практика в последние годы наиболее часто несчастные случаи, связанные с производством имеют место в стационарных учреждениях социального обслуживания населения, это в первую очередь обусловлено спецификой их работы. Анализ причин производственных несчастных случаев выявил два основных вида происшествий:

- падение на ровной поверхности одного уровня, включая падение на скользкой поверхности, в том числе покрытой снегом и льдом;
- повреждения в результате противоправных действий других лиц;

Так, например, в течение 2019-2020 годов в одном стационарном учреждении социального обслуживания произошло три производственных несчастных случая (один тяжелый и два легкой степени тяжести). Причиной, которых стали противоправные действия воспитанника с расстройствами поведения. Пострадало три работника. В результате сложившейся ситуации (повторяющиеся несчастные случаи) в коллективе стали нарастать тревожные настроения среди работников, а у профсоюзного комитета появились требования к работодателю – обеспечить безопасность на их рабочих местах. Комитет Межрегиональной организации поддержал требования работников и считает недопустимым организацию работ в условиях возникновения опасности для жизни и здоровья работника.



По инициативе технической инспекции профсоюза к разрешению сложившейся ситуации подключился Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга, в ведении которого находится учреждение.

В ноябре 2020 года состоялось совместное совещание, на котором были приняты решения:

- организовать работу по проведению внеплановой СОУТ в учреждении;
- внеплановую специальную оценку условий труда в учреждении провести в соответствии с приложением № 5 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 апреля 2015 г. № 250 «Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских работников и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения»;
- с целью организации процедуры управления профессиональными рисками, исходя из специфики своей деятельности, директору реализовать мероприятия по управлению профессиональными рисками, а именно: обеспечить выявление опасностей на всей территории организации в полном объеме; оценить уровни профессиональных рисков в полном объеме, а также обеспечить снижение уровней профессиональных рисков в полном объеме. Довести до работников достоверную информацию о существующем риске повреждения здоровья при выполнении возложенных на него трудовых обязанностей;
- провести независимую оценку профессиональных рисков на рабочих местах;

Срок исполнения принятых решений март 2021 года.

Контроль выполнения принятых решений взяла на себя профсоюзная организация учреждения.



Старт в Школе Молодого Профсоюзного Лидера 2.0 "Территория профсоюзного смысла"



28 ноября состоялось первое занятие в Школе молодого профсоюзного лидера 2.0 «Территория профсоюзного смысла». Молодые профсоюзные активисты в Историческом парке «Россия – моя история» познакомились не только с историей Санкт-Петербурга, но и через нее с историей становления и развития профсоюзного движения в Санкт-Петербурге и Ленинградской области и России в целом.

Впереди у участников Школы еще несколько месяцев упорной учебы – в тематическом плане обучения Школы предусмотрены занятия, касающиеся не только вопросов организации деятельности профсоюзных организаций, но и личностного роста. Отправной точкой следующего занятия, которое состоится в форме видеоконференцсвязи будет вопрос целеполагания, так как умение правильно поставить цель, сформулировать ее и добиться ее реализации - один из основополагающих моментов в достижении успеха, как в профессиональной, личной или профсоюзной деятельности.