



Поздравляем с Днем Рождения!



Межрегиональная организация поздравляет всех членов Профсоюза, отмечающих День рождения в декабре. Людям, рожденным в декабре, соответствуют знаки Зодиака Стрелец и Козерог. Они могут вести за собой других и управлять. Декабрь дарит миру искателей истины, людей, которые при любых обстоятельствах будут отстаивать правду. Эти качества помогают им лучше всего реализовать себя в политике, науке, религии и юриспруденции. За проделанную профсоюзную работу и профессионализм Межрегиональная организация выражает благодарность именинникам - председателям первичных профорганизаций:

- **Самсоновой Галине Витальевне** - председателю профорганизации Комитета финансов Администрации муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области;
- **Парамоновой Римме Кузьминичне** - председателю профорганизации Петростата;
- **Храпину Андрею Юрьевичу** – председателю профорганизации МИФНС России №10 по Санкт-Петербургу;
- **Бородиной Евгении Валерьевне** - председателю профорганизации МИФНС России №18 по Санкт-Петербургу;
- **Александровой Ирине Сергеевне** - председателю профорганизации МИФНС России № 28 по Санкт-Петербургу;
- **Сипину Александру Георгиевичу** - председателю профорганизации УФНС по Ленинградской области;
- **Рысаковой Галине Александровне** - председателю профорганизации Местной Администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга г. Колпино;
- **Земсковой Галине Семеновне** - председателю профорганизации Профессионально-реабилитационного центра;
- **Маяковой Елене Юрьевне** - председателю профорганизации КЦСОН Приморского района Санкт-Петербурга;
- **Проненко Елене Викторовне** - председателю профорганизации КЦСОН Фрунзенского района Санкт-Петербурга;
- **Шульчиной Елене Сергеевне** - председателю профорганизации гостиничного комплекса «Астория»;
- **Семейкиной Светлане Александровне** – председателю профорганизации Детской школы искусств г. Отрадное.



Примите от всей души наши поздравления и пожелания успехов в работе, здоровья, благополучия и пополнения ваших организаций новыми членами Профсоюза!

V Профсоюзный КВН «В стиле Профсоюза»



«В стиле Профсоюза» – под таким девизом в последнюю пятницу ноября состоялось уже пятое по счету заседание профсоюзного Клуба Веселых и Находчивых Межрегиональной организации. Идея проведения профсоюзного КВНа родилась в Молодежном совете Комитета в 2013 году, однако за несколько лет желанием участвовать в профсоюзных КВНах «загорелись» члены Профсоюза всех возрастов. В этом году свое остроумие, актерское мастерство, находчивость и искрометные шутки на профсоюзную тематику демонстрировали 7 непохожих друг на друга КВНовских команд, которые соревновались в трех классических конкурсах - приветствие, разминка и музыкальное домашнее задание. Казалось бы, шутить на столь серьезную тему, как Профсоюз, сложно, однако КВНщики убедили нас в обратном: они показали членам жюри, зрителям настоящий праздник юмора, творчества, выдумки и креатива. Литературные, сказочные и просто герои нашего времени на деле убеждались в силе профсоюзного единства, пели, танцевали, показывали зарисовки «Однажды в Профсоюзе». Нужно отметить и огромную работу команд по подготовке к конкурсу – великолепные костюмы, реквизит, сценарии, а главное, конечно, настрой и задор самих участников.

Борьба в юмористической схватке развернулась нешуточная. В итоге победу одержала команда КВН «Палата №6» первичной профорганизации СПб ГАС УСО «Психоневрологического интерната №10» (капитан команды Корионов Андрей). Второе место завоевала сборная команда студентов и преподавателей первичной профорганизации СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр» КВН «Профсоюзные ПерЦы» (капитан команды Лошкова Алена). Замкнула призовую тройку сборная команда КВН «Тосненская компания» Тосненской территориальной организации Профсоюза – дебютанты профсоюзного КВНа (капитан команды Сотникова Екатерина).

Дипломами участников награждены команды: «БЭМС – Боевые, Энергичные, Молодые, Симпатичные» первичной профорганизации СПб ГБУСО «Дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии №4» (капитан команды Сафронова Ирина), «ОПК – Обалденные профсоюзные кадры» первичной профорганизации ЛО ГБУ Приозерский КЦСОН (капитан команды Медведь Татьяна), «СССР – Союз



Специалистов Социальной Работы» первичной профсоюзной организации СПб ГБУСО «КЦСОН Пушкинского района» (капитан команды Пакулева Любовь) и сборная команда первичных профсоюзных организаций Волховского района Ленинградской области «Борщевик» (капитан команды Бабенко Ирина).

Вопросы об электронных трудовых книжках



03 декабря Государственная Дума в третьем чтении приняла законопроект о ведении «электронных трудовых книжек». Следующим шагом должно стать одобрение законопроекта Советом Федерации, а следом – направление Президенту РФ для подписания и обнародования.

О чем законопроект?

Законопроект предусматривает право работника выбрать, какой способ фиксации сведений о его трудовой деятельности будет применяться: традиционный способ – ведение трудовой книжки в бумажной форме, либо новый способ – учет сведений о работе в электронной форме.

В соответствии с добавленной ст. 66.1 Трудового кодекса работодатель будет формировать в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представлять ее для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Технические изменения коснулись и других статей, в которых упоминалась трудовая книжка. Теперь там будут упоминаться еще и «сведения о трудовой деятельности». Например, если раньше при увольнении работника работодатель в последний день работы был обязан выдать трудовую книжку, то теперь нужно будет выдавать либо трудовую книжку, либо предоставлять сведения о трудовой деятельности (статья 66.1) у данного работодателя.

Что именно будет храниться в электронной форме?

Сведения о трудовой деятельности включают информацию:

- о работнике,
- о месте работы,
- о трудовой функции,
- о переводах работника на другую постоянную работу,



- об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора,
- другую информацию, предусмотренную Трудовым кодексом или иным федеральным законом.

Что нужно будет делать работодателям?

В целях реализации норм Трудового кодекса (в редакции законопроекта) работодатели в течение 2020 года должны осуществить следующие мероприятия:

- 1) уведомить до 30 июня 2020 года включительно каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника сделать выбор между продолжением ведения работодателем трудовой книжки или предоставлением ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса.
- 2) принять или изменить локальные нормативные акты (при необходимости) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- 3) подготовить и обсудить с представителями работников изменения (при необходимости) в соглашения и коллективные договоры;
- 4) обеспечить техническую готовность к представлению сведений о трудовой деятельности для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Что теперь ждет работников?

Каждый работник до 31 декабря 2020 года включительно может подать работодателю письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки или о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса.

В случае, если работник не подал работодателю ни одного из указанных заявлений, работодатель продолжает вести его трудовую книжку.

Если работник выбрал ведение трудовой книжки, то данный выбор сохраняется и при последующем трудоустройстве к другим работодателям. При этом у работника остается право изменить свой выбор и поменять ведение трудовой книжки на учет сведений в электронной форме. Стоит, однако, отметить, что обратное правило не установлено.



Если же работник впервые поступает на работу после 31 декабря 2020 года, то формирование сведений о трудовой деятельности осуществляется в электронной форме, а трудовые книжки на них не оформляются.

В Межрегиональной организации подведены итоги уходящего года



18 декабря состоялись заседания выборных руководящих органов Межрегиональной организации ПРГУ РФ - Президиума и Комитета. На заседании Президиума подведены итоги отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях, непосредственно входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Основные цели отчетно-выборной кампании, обозначенные в апрельском постановлении Президиума, достигнуты: выборными профсоюзными органами первичных профсоюзных организаций проведен всесторонний анализ результатов деятельности по реализации Программы действий Профсоюза по защите и представительству законных прав и интересов членов Профсоюза на 2015-2020 годы, усилен качественный состав выборных коллегиальных органов, в том числе молодыми работниками, уделено внимание реализации финансовой, информационной, молодежной политики, исполнительской дисциплине и оформлению документации. Предложения и критические замечания, высказанные участниками собраний (делегатами конференций) в адрес председателей, профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, обобщены новыми составами выборных профсоюзных органов, учтены при планировании работы на 2020 год. Также на заседании Президиума включены в структуру три впервые образованные первичные профсоюзные организации. Всего рассмотрено 9 вопросов.

В повестке дня очередного заседания Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ – 7 вопросов, в том числе «О соблюдении государственных нормативных требований охраны труда при организации и проведении работ, связанных с техническим содержанием и эксплуатацией автомобильного транспорта в ГУП «Автобаза Правительства Ленинградской области», СПб ГКУ «Поисково-спасательная служба Санкт-Петербурга». Технический инспектор труда профсоюза по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области Александр Шайтор отметил, что работа по охране труда на автомобильном транспорте в проверенных учреждениях, организована «в соответствии с Правилами, утвержденными приказом Минтруда России от 6 февраля 2018 года № 59н». В учреждениях разработаны и утверждены инструкции по охране труда, программы инструктажа на рабочем месте, проводится



обучение по охране труда, обеспечен оптимальный режим труда и отдыха водителей. В рейс выпускаются технически исправные транспортные средства, укомплектованные огнетушителями и аптечками для оказания первой помощи в соответствии с установленными нормами. Водительский состав своевременно проходит медицинские осмотры. В заседании Комитета приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций ГУП «Автобаза Правительства Ленинградской области» и СПб ГКУ «Поисково-спасательная служба Санкт-Петербурга», а также специалисты по охране труда учреждений. В ходе выступлений отмечено взаимодействие специалистов по охране труда с выборными органами первичных профсоюзных организаций по согласованию локальных нормативных документов по охране труда.

В ходе заседания подведены итоги выполнения плана работы Комитета в 2019 году, который оказался насыщен молодежными и информационными событиями, мероприятиями по заключению новых региональных соглашений с 8 социальными партнерами Межрегиональной организации ПРГУ РФ в связи с истечением их сроков действия.

В преддверии отчетно-выборной конференции Межрегиональной организации ПРГУ РФ, которая состоится 19 марта 2020 года, на заседании Комитета сформирована рабочая группа по рассмотрению кандидатур для выдвижения (избрания) на должности выборных органов Межрегиональной организации ПРГУ РФ. На VIII отчетно-выборную конференцию Ленинградской Федерации Профсоюзов избраны 20 делегатов, 6 человек делегированы для избрания в состав Совета ЛФП нового созыва.

На заседании Комитета состоялась церемония награждения победителей конкурсных мероприятий Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Дипломы и денежные призы получили победители конкурса «Лучший секторальный коллективный договор»:

1 место - первичная профсоюзная организация ЛОГБУ «Приозерский КЦСОН», председатель Медведь Т.Н.,

2 место - первичная профсоюзная организация СПбГБСУСО «Психоневрологический интернат № 7», председатель Михеев И.С.

Кроме того, дипломами и ценными подарками награждены победители и призеры смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Межрегиональной организации Профсоюза в 2019 году»:

1 место - Терещатов И.А, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации СПб ГАСУСО «Психоневрологический интернат № 10»,



2 место - Тислер Н.Ф., уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ЛОГБУ «Сланцевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»,

3 место - Кузьмина А.Р., уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 6».

Председатели профсоюзных организаций, чьи команды стали лидерами конкурса Клуба Веселых и Находчивых «В стиле Профсоюза», также получили денежные призы. Поздравляем победителей конкурсов!

Профсоюзному активу Межрегиональной организации ПРГУ РФ желаем в 2020 году успехов, удачи и исполнения всех желаний!

Защита и представительство прав трудящихся



Социальное партнерство, как форма взаимодействия между представителями работодателей и представителями работников в лице Профсоюза, за многие годы уже не раз доказала свою актуальность и эффективность.

На уровне двух субъектов России – Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегиональная организация ПРГУ РФ с 1991 года непрерывно ведет работу с социальными партнерами и заключает Региональные отраслевые соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, содержащие взаимные обязательства сторон по установлению условий и оплаты труда, занятости и социальных гарантий, гарантий деятельности профсоюзных организаций.

Регионально отраслевое соглашение – это не просто документ. Это непростая и длительная подготовительная работа, включающая выработку и сбор предложений от членов Профсоюза и профсоюзного актива, социального партнера. Анализ текущей ситуации и будущих перспектив отрасли, проектов изменений законодательства в сфере труда, которые непосредственно отразятся на социально-экономическом положении работников и, соответственно, разработка профсоюзными юристами защитных мер и механизмов для работников.

Далее следует еще один ответственный этап на пути к заключению соглашения – переговоры двухсторонних комиссий, в ходе которых и рождается итоговый



документ. При этом переговоры могут быть затяжными и напряженными, оголяющими самые «болезненные места» для работников. Но даже в такой ситуации профсоюзная сторона настойчиво защищает интересы членов Профсоюза, в том числе потому, что Региональные отраслевые соглашения являются основой для заключения коллективных договоров в учреждениях.

Итогом подготовительной работы и активной позиции профсоюзного актива в составах двухсторонних отраслевых комиссий, во второй декаде декабря 2019 года стало подписание сразу трех соглашений. В их числе:

1. Региональное Соглашение между Комитетом Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральным государственным казенным учреждением «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области» на 2020 – 2022 годы
2. Региональное отраслевое соглашение между Комитетом Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Управлением Федеральной налоговой службы России по Ленинградской области на 2020 - 2022 годы
3. Региональное отраслевое соглашение между Комитетом правопорядка и безопасности Ленинградской области и Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020-2022 годы

Уверены, что новые договоренности между социальными партнерами будут служить надежным гарантом соблюдения трудовых прав работников!



В новый год с новым МРОТ



23 декабря Совет Федерации одобрил закон о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) на 7,5%. Закон предполагает увеличение МРОТ до 12 130 рублей с 1 января 2020 года. В настоящее время он равен 11 280 рублей. Принятый закон также подразумевает, что МРОТ не только должен быть не ниже прожиточного минимума, но может и превышать его размер. По данным Минтруда, повышение МРОТ затронет около 3,2 млн человек, половина из которых занято в государственных и муниципальных учреждениях. Напомним, что вопрос повышения МРОТ до уровня прожиточного минимума был решен благодаря активной работе профсоюзов России.

Также, в соответствии с Постановлением Конституционного суда России доплату за совмещение нельзя включать в МРОТ. Поводом для решения стала жалоба жителя Ульяновской области, который, работая в сельскохозяйственном техникуме, периодически совмещал обязанности машиниста (кочегара), зольщика (истопника) и слесаря-сантехника, а также трудился сверхурочно, в выходные и нерабочие праздничные дни и в ночное время. При этом его оклад был ниже МРОТ, а до минимального размера оплаты труда (либо — чуть выше) работодатель доводил его за счет доплат за те самые сверхурочные, работу в выходные и ночью и совмещение профессий. Однако работник справедливо посчитал, что все эти выплаты должны начисляться после того, как его оклад будет увеличен до МРОТ.

Конституционный суд РФ, и указал, что доплаты за сверхурочные, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни не могут включаться в расчет МРОТ и постановил взыскать соответствующие суммы с работодателя.

В своем Постановлении суд отмечает: «Каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации), так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при совмещении профессий (должностей). В противном случае месячная заработная плата работников, привлеченных к выполнению работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не отличалась бы от оплаты труда лиц, работающих в обычных условиях».



Настоящее решение Конституционного Суда — это еще один шаг на пути к «очищению» МРОТ от разного рода надбавок и доплат, чего уже на протяжении ряда лет добиваются российские профсоюзы.

День спасателя России



27 декабря – профессиональный праздник самых сильных, мужественных и храбрых мужчин - спасателей. Первый российский корпус спасателей был организован 27 декабря 1990 года постановлением Совета министров РСФСР и уже более 20 лет каждый день люди этой отважной профессии спасают жизни наших граждан, подчас рискуя своей. Справляться с любыми задачами, оперативно реагировать на сигналы людей, попавших в беду, спасателям позволяют не только ответственность и твердая дисциплина, высокая квалификация и систематические тренировки, но и личная самоотверженность. Своей готовностью к выполнению служебного долга спасатели завоевали в обществе заслуженный авторитет и глубокое уважение к профессии.

Комитет Межрегиональной организации Профсоюза сердечно поздравляет всех членов Профсоюза, выбравших профессию спасателя с профессиональным праздником! Желаем Вам здоровья, терпения и выносливости, благополучия и удачи!

Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ

Е.С. Григорьева



Выходные и нерабочие праздничные дни в январе



В январе нерабочими праздничными днями, в соответствии со ст. 112 Трудового кодекса РФ, являются: 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы; 7 января - Рождество Христово; Таким образом, первый рабочий день в новом году придется на 9 января 2020 г.

При этом выходные дни, которые совпадают с названными выше праздничными днями, постановлением Правительства РФ переносятся на другие дни в соответствующем году. Так, в 2020 году выходные дни перенесены: с субботы 4 января на понедельник 4 мая; с воскресенья 5 января на вторник 5 мая.

Напоминаем, что в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.



Поздравление Председателя Профсоюза Н.А. Водянова с Новым годом



Сердечно поздравляю всех членов Профсоюза, ветеранов Профсоюза и социальных партнёров с Новым годом!

2019 год был не простым для профсоюзов, но, несмотря на это, нам многого удалось добиться, достигнуть заметных результатов и заложить фундамент для дальнейшего развития Профсоюза. Достижения Профсоюза – это результат нашего совместного труда, всех профсоюзных активистов и рядовых членов Профсоюза. Вместе мы много и честно работали, и сегодня вместе подводим итоги уходящего года и празднуем приближение нового.

Дорогие друзья! Наступающий 2020 год – это год XI Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Год отчетно-выборных конференций, большой работы и больших планов. Каким будет 2020 год, что он нам принесет, во многом зависит от нас самих.

Желаю вам встретить новый год в кругу родных и друзей, пусть сбудутся ваши самые заветные желания, а новый 2020 год будет для вас успешным и принесет много хороших новостей. Искренне поздравляю вас с наступающим Новым годом и желаю благополучия, радости, здоровья и хорошего настроения!

С НОВЫМ 2020 ГОДОМ!

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов



***Дорогие коллеги, члены Профсоюза,
с наступающим Новым Годом и Рождеством!***

Пусть грядущий 2020 год станет для Вас годом успехов, процветания и исполнения самых заветных желаний, пусть он будет наполнен радостными событиями, новыми открытиями и просто приятными мгновениями жизни. Желаем, чтобы ваш дом был наполнен любовью и согревал теплом друзей.

Счастья, мира и добра вам и вашим семьям!

*Председатель Межрегиональной
Санкт-Петербурга и Ленинградской
области организации Профсоюза*

Е.С. Григорьева