



Поздравляем с Днем Рождения!

31.05.2019



Межрегиональная организация поздравляет всех членов Профсоюза, отмечающих свой день рождения в июне. Родившиеся в июне обладают хорошо развитой интуицией, которая помогает им чувствовать окружающих и выстраивать с ними доброжелательные отношения. В первом летнем месяце рождаются путешественники, прекрасные дипломаты, журналисты, бизнесмены. Июньские люди подвержены перемене настроений, они осторожны, редко рискуют и тщательно обдумывают свои поступки. За проделанную профсоюзную работу и профессионализм Межрегиональная организация выражает благодарность именинникам - председателям первичных профорганизаций:

- **Казаковой Елене Владимировне** - председателю профорганизации Дома-интерната для престарелых и инвалидов №1;
- **Гавриловой Ирине Алексеевне** - председателю профорганизации Администрации муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области;
- **Калюжиной Альбине Владимировне** – председателю профорганизации МИФНС России № 7 по Санкт-Петербургу;
- **Бородулиной Ольге Ивановне** - председателю профорганизации МИФНС России №17 по Санкт-Петербургу;
- **Андрееву Михаилу Валерьевичу** - председателю профорганизации МИФНС России №21 по Санкт-Петербургу;
- **Шошиной Ирине Владиславовне** - председателю профорганизации МИФНС России №4 по Ленинградской области;
- **Кришталь Виктории Владимировне** - председателю профорганизации СПб ГБУ «Горжилобмен»;
- **Бокк Оксане Владимировне** - председателю профорганизации Психоневрологического интерната №3;
- **Королевой Елене Васильевне** - председателю профорганизации Сясьстройского психоневрологического интерната;
- **Петровой Ларисе Александровне** - председателю профорганизации Северо-Западной государственной инспекции пробирного надзора ФКУ «Российская государственная пробирная палата при Министерстве финансов РФ»;
- **Волковой Анне Александровне** - председателю профорганизации Правительства Ленинградской области;
- **Войновой Татьяне Андреевне** - председателю профорганизации ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по г. Санкт-Петербургу»;
- **Кипшидзе Светлане Степановне** – председателю профорганизации Волховского психоневрологического интерната;
-



- **Сергеевой Наталии Владимировне** - председателю профорганизации ФКУ здравоохранения «МСЧ МВД РФ по Санкт-Петербургу» поликлиника № 1;
- **Мизерной Ирине Владимировне** - председателю профорганизации ОАО «Волховский комбикормовый завод»;
- **Моргуну Александру Эрнестовичу** - председателю профорганизации Городского пункта учета граждан РФ без определенного места жительства;
- **Михайловой Вере Александровне** - председателю профорганизации Местной Администрации МО Ропшинского сельского поселения МО Ломоносовского Муниципального района;
- **Филипповой Марине Васильевне** - председателю профорганизации МОВО по Гатчинскому району ЛО - филиала ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО.

Примите наши искренние поздравления и пожелания успехов в работе, благополучия, здоровья и творческой энергии!

Могут ли руководители быть председателями?

04.06.2019



Несовершенство российского законодательства уже давно стало привычным. Ошибки, неточности и другие огрехи законодательной техники, допущенные при подготовке нормативных актов, ставят перед всеми, в том числе и профсоюзами, вопросы, ответить на которые без дополнительных разъяснений со стороны государственных органов зачастую бывает невозможно.

Ранее мы уже писали о проблеме, которая возникла в связи с несовершенством законодательного регулирования оплаты труда рабочих учреждений социальной защиты населения Санкт-Петербурга. Тогда Межрегиональной организации Профсоюза удалось решить проблему с помощью регионального отраслевого соглашения.

Однако на этот раз Профсоюз столкнулся с проблемой уже на федеральном уровне – норма Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», введенная в конце 2018 года, оказалась недостаточно определенной. Новый пункт 3 статьи 13 устанавливает, что муниципальный служащий, являющийся руководителем, в целях исключения конфликта интересов в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования не может представлять интересы муниципальных служащих в выборном профсоюзном органе данного органа местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципального образования в период замещения им указанной должности. Закрепленная в законе формулировка не позволяет однозначно понять, кто именно подразумевается под «руководителем»: только руководитель



органа местного самоуправления или руководители различных отделов также включаются в это понятие?

Ситуация осложняется еще и тем, что из организаций Профсоюза стала поступать информация об увольнениях муниципальных служащих-начальников отделов, которые являются председателями первичных профсоюзных организаций. Профсоюз направлял письма в Государственную Думу и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации с просьбой разъяснить, как именно необходимо понимать термин «руководитель», однако полученные ответы по своему содержанию не дали ответ на поставленный вопрос. Очевидно, что возникшую проблему необходимо решать, и Президиум Профсоюза постановил вновь обратиться в Минтруд с запросом конкретизации неясных положений закона. Если и в этот раз ответа по существу добиться не удастся, то Профсоюзу придется искать другие способы защиты прав членов профсоюза, но без внимания этот вопрос точно не останется.

День работающей молодежи Санкт-Петербурга

04.06.2019



1-2 июня 2019 года профсоюзный молодежный актив, члены Молодежного совета Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ приняли участие в «Дне работающей молодежи Санкт-Петербурга». Организаторы мероприятия – Совет работающей молодежи при Комитете по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Правительства Санкт-Петербурга уже в пятый раз собрал для обмена опытом, знакомства и дальнейшего взаимодействия работающую молодежь Северной столицы. Молодые представители предприятий и профсоюзных организаций встретились в живописном уголке Ленинградской области и в формате круглых столов поделились опытом по реализации молодежной политики, поговорили о возможностях самореализации молодежи через общественные организации и объединения, оценили значимость работы профессиональных союзов в современных условиях, в том числе для молодежи. Члены Молодежного совета Комитета выступили с презентацией о своей работе, рассказали собравшимся о направлениях молодежной политики организации, о Школе Молодого Профсоюзного Лидера Межрегиональной организации ПРГУ РФ, где молодые члены Профсоюза получают как профсоюзные знания, так и постигают методы повышения личной эффективности. В рамках мероприятия также были организованы спортивные мероприятия и культурно-развлекательная программа.

В ходе мероприятия Молодежным советом Комитета с Советом работающей молодежи Санкт-Петербурга были выработаны точки дальнейшего взаимодействия,



определены даты следующих встреч. Такая совместная работа бесспорно откроет молодежи новые дополнительные возможности представления своих интересов перед представителями власти, даст импульс к развитию инициатив, участию в конкурсах и других социально-значимых проектах на региональном уровне.

Если на рабочем месте жарко

06.06.2019



Трудовой кодекс Российской Федерации обязывает работодателя обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. В настоящее время среди санитарных требований к условиям труда работников особо выделяются требования к температурному режиму и влажности производственных помещений, которые установлены СанПиН 2.2.4.548962 (далее – СанПиН).

Высокая температура воздуха – один из факторов, который влияет на снижение работоспособности. Из текста СанПиН следует, что в летнее время температура воздуха в помещении не должна превышать **25°C**, а его относительная влажность – быть **менее 40%**. Такие значения обеспечивают ощущение теплового комфорта в течение 8 часового рабочего дня (смены), не вызывают отклонений в состоянии здоровья сотрудников, а также создают предпосылки для высокого уровня их работоспособности и являются предпочтительными на рабочих местах. В приведенной таблице указано возможное время пребывания на рабочих местах при температуре воздуха выше допустимых величин.

Температура воздуха на рабочем месте, °С	Время пребывания, не более при категориях работ, час	
	Iа-Iб	
32,5	1	
32,0	2	
31,5	2,5	
31,0	3	

30,5	4	
30,0	5	
29,5	5,5	
29,0	6	
28,5	7	
28,0	8	

Офисные работники включаются в категорию **Ia**. Если температура воздуха на рабочем месте составляет **30°C**, то продолжительность их рабочего дня не может превышать **5 ч**, **31°C – 3 ч**, **32°C – 2 ч**, а **32,5° С – 1 ч**.

Основанием для сокращения рабочего времени служат показатели микроклимата, которые определяются в порядке, предусмотренном разделом 7 СанПиН. Работодателю необходимо создать комиссию, которая измерит температуру на рабочих местах. По результатам обследований составляется протокол. В нем комиссия отражает полученные измерения и дает их оценку на соответствие нормативным требованиям. Если температура превысит допустимые значения, работодатель должен уменьшить продолжительность рабочего времени сотрудников согласно требованиям СанПиН. Для этого ему нужно издать приказ (со ссылкой на протокол об измерении температуры воздуха на рабочих местах).

Профилактика неблагоприятного воздействия микроклимат летом

В целях профилактики неблагоприятного воздействия микроклимата должны быть использованы защитные мероприятия, такие как, применение систем местного кондиционирования воздуха, воздушное душирование, компенсация неблагоприятного воздействия одного параметра микроклимата изменением другого, регламентация времени работы, в частности, перерывы в работе для принятия душа или охлаждения в специальных помещениях с кондиционированием воздуха, сокращение рабочего дня, применение средств индивидуальной защиты, включая защитные кремы, мази солнцезащитные очки, головные уборы при работе на открытом воздухе и др.

При избыточной инсоляции следует применять подъемные жалюзи или шторы на окнах, временное вывешивание на окна светоотражающей пленки. Все организационные и технические мероприятия, связанные с профилактикой неблагоприятного воздействия микроклимата рекомендуется включать в соответствующие разделы коллективных договоров и соглашений по охране труда.



С Днем социального работника



Значение и роль социальных работников в жизни общества трудно переоценить. Работники этой благородной профессии всегда готовы прийти на помощь тем, кто нуждается в ней больше всего, они дарят людям тепло, веру, надежду и счастье. Место работы этих людей – психоневрологические интернаты, дома-интернаты для престарелых и инвалидов, дома для детей с отклонениями в умственном развитии, геронтологические центры, социально-реабилитационные центры, центры обслуживания населения на дому.

Межрегиональная организация Профсоюза поздравляет социальных работников с **профессиональным праздником!** В этот праздничный день примите наши пожелания благополучия, здоровья и терпения. Ваша доброта, милосердие и добросовестное отношение к делу вызывают искреннее уважение. Пусть труд ваш будет достойно вознагражден.

Призвание: заботиться

10.06.2019



Соцработник – это не просто профессия. Недаром в ней практически не бывает случайных людей. Здесь мало быть только специалистом своего дела, не менее, а, пожалуй, и более важны человеческие качества, в первую очередь — способность сопереживать, заботиться о других, облегчить пациенту не только физическую боль, но и душевную. Тем более, когда твои подопечные — люди пожилые, нередко уже даже неспособные двигаться без посторонней помощи, со всем набором старческих «болячек» и, что самое главное, с непростой судьбой: оказавшиеся в немолодом возрасте в «казенном» учреждении, вдали от родного дома, детей и родственников. Медицинская сестра отделения милосердия Стрельнинского дома-интерната для престарелых и инвалидов Татьяна Семенова нашла свое призвание в заботе о



пожилых 30 лет назад и, по ее словам, ни разу об этом не пожалела. В 2017 году ее заслуги в работе были оценены по достоинству — она стала одним из победителей конкурса «Лучший по профессии», который проводит Ленинградская Федерация профсоюзов. И недаром непосредственный руководитель нашей героини — старшая медсестра Дома-интерната, а по совместительству еще и заместитель председателя первичной профсоюзной организации учреждения Галина Столбикова, характеризует Семенову как большого профессионала и душевного человека. «Человек на своем месте», — резюмирует старшая медсестра. А для такой сферы, как социальная работа, это, согласитесь, чрезвычайно важно. «Мы облегчаем нашим пациентам жизнь, делаем ее теплее и уютнее, чтобы здесь они чувствовали себя как дома. Впрочем, почему «как»? У нас и есть дом. Одна большая дружная семья: бабушки, дедушки и мы — работники», — рассуждает Татьяна Вячеславовна.

По словам самих обитателей этого симпатичного здания на Санкт-Петербургском шоссе, для них это действительно дом — без казенной приставки «интернат», где есть близкие люди — ими для брошенных и одиноких стариков стали врачи, медсестры и санитарки, где можно найти друзей и даже... спутников жизни, где вкусно кормят и хорошо лечат.





«Я здесь уже 26-й год, — рассказала словоохотливая Людмила Большакова. — За столько лет сроднилась со всеми. Уход и лечение здесь замечательные — просто нет слов. А персонал какой добрый и обходительный и главное — профессиональный...» Условия здесь и правда, достойные — оборудованные палаты, лечебные процедуры, зал для занятий лечебной физкультурой, кабинет массажа, библиотека. Желающие могут заниматься в кружке рукоделия, регулярно проводятся культурные мероприятия, в гости к бабушкам и дедушкам приезжают волонтеры. И скажите, много ли стариков, живущих в собственных квартирах, могут позволить себе питаться пять раз в день? А в Доме-интернате питание именно пятиразовое, причем меню составляется с учетом возраста и состояния здоровья пожилых. Атмосферу душевного тепла, для людей, волею судеб оказавшихся в преклонном возрасте вдали от семьи, в этом здании создает персонал. В этом автор этих строк убедилась воочию «Когда мне бабушка или дедушка говорят, что здесь лучше, чем дома — это самая высокая оценка моей работы», — признается Татьяна Семенова. Хотя отогреть раненные обидой стариковские сердца, вернуть им душевный покой, по словам собеседницы, не всегда просто. «Труднее всего научить снова радоваться жизни тех, кого, попросту говоря, нам «сдали» — выставили за дверь родного дома. Мало того, что люди очень обижены, они же еще и начинают заниматься «самоедством» — мол, я плохая мать или плохой отец — почему со мной так поступили? Некоторые даже пишут заявления, в которых просят не пускать к ним детей и родственников», — рассказывает медсестра: «Но нельзя, чтобы человек жил с горечью в сердце. Вот тогда и становишься психологом. Аккуратно завожу разговор, что, может быть, у детей так сложились обстоятельства, что не надо «рубить с плеча» и, тем более, винить во всем себя. И смотришь, бабуля или дедуля уже звонят своим детям, а дети приезжают навестить отца или маму. Получается, что мы еще и воссоединяем семьи...» Татьяна Вячеславовна знает житейские истории и чаяния, почитай, всех своих подопечных. Вот и пока она водила нас, журналистов, по дому-интернату, у всех встретившихся бабушек и дедушек поинтересовалась здоровьем, настроением, последними новостями — позвонил ли сын, все ли в порядке с аппетитом, как настроение на прогулке? «А как по-другому», — пожимает плечами медсестра: » Это же все мои «дети» — такие вот взрослые дети, которым нужна моя помощь и поддержка. Да и я уже без них не представляю своей жизни». Это призвание — помогать — определило и стезю общественной работы нашей героини. Вот уже на протяжении многих лет она возглавляет профсоюзную ячейку дома-интерната....Суметь найти подход к пожилым, сопереживать им, порой, стоит тем, кто работает со стариками, собственных нервов, здоровья и эмоционального равновесия «Постоянно пропускать через себя чужие проблемы, горести и обиды



тяжело», — говорит Татьяна Семенова. Поэтому Профсоюз добился, чтобы в коллективный договор учреждения были внесены дополнительные льготы для сотрудников, которые помогут восстановиться морально и физически. Например, дополнительные отпуска за работу во вредных условиях, дополнительные дни отдыха при бракосочетании, рождении ребенка, 1 сентября — для родителей школьников. Осознавая ценность таких благ, которые получены благодаря Профсоюзу, работники, что вполне объяснимо, в большинстве своем, в Профсоюзе состоят. Первичная профорганизация, входящая в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ насчитывает 60 сотрудников, а всего в коллективе 70 человек. ... Заботы ждут Татьяну Семенову и дома. Это приятные хлопоты о большой и дружной своей семье. Вот уж, воистину, забота — это ее призвание...

Источник: интернет-газета "Площадь Труда"

Выпускной в «Школе Молодого Профсоюзного Лидера»

10.06.2019



7 июня на базе пансионата «Восток – 6» состоялось финальное занятие пилотного проекта Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Школа Молодого Профсоюзного Лидера». В соответствии с Положением о Школе, каждый из её участников перед экспертным профсоюзным сообществом, в лице председателей профорганизаций, представил свой проект развития того или иного направления профсоюзной деятельности.

В проекте необходимо было четко обозначить проблему, цель, задачи и сроки исполнения. Проанализировать реальное положение, обозначить мероприятия, направленные на решение проблемы, сформировать календарный план, смету и оценить предполагаемый результат. Все участники Школы с поставленной задачей справились на «отлично». Тематика проектов была различна: проведение отчетного профсоюзного собрания, организация профсоюзного стенда, создание группы профорганизации в социальной сети ВКонтакте, создание раздела «Профсоюзная организация» на сайте работодателя и на сайте Межрегиональной организации, разработка профсоюзных буклетов, «Профсоюзная папка» в отделе кадров, адаптация популярной психологической ролевой игры «Мафия по-профсоюзному». Защищая свои проекты, молодые профсоюзные лидеры продемонстрировали полученные в Школе знания, апеллировали профсоюзными терминами, отвечали на вопросы



собравшихся. Стоит отметить, что все представленные проекты не оторваны от реальности, а будут в ближайшее время воплощены в жизнь.

Дипломы об успешном окончании Школы Молодого Профсоюзного Лидера получили: Зубкова Татьяна, Подгорный Дмитрий, Маркина Светлана, Гаврилов Владислав, Власко Лидия, Рагулина Мирослава, Дементьева Мария, Большакова Анна, Дорохова Екатерина, Строд Вероника, Даниленко Дарья, Бутина Ольга. Все ребята поблагодарили Комитет Межрегиональной организации за представленную возможность получить эксклюзивные профсоюзные знания, зарядиться профсоюзным духом и идеологией, расширить свой кругозор, влиться в молодой, дружный профсоюзный коллектив. Участники Школы решили прийти на первое занятие следующего набора Школы, с тем, чтобы рассказать о своем опыте и отчитаться о реализации своих проектов

Выездной семинар для профактива

10.06.2019



7-8 июня на базе пансионата «Восток-6» состоялось заключительное семинарское занятие для профактива Межрегиональной организации ПРГУ РФ в рамках профсоюзного учебного года 2018-2019. Только важные и актуальные вопросы стояли на повестке дня.

Об итогах X Съезда ФНПР, прошедшего 20-22 мая в Москве, собравшимся рассказала делегат Съезда, Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ Григорьева Елена Сергеевна. Чего добилось самое крупное объединение профсоюзов России за прошедшую пятилетку, какие задачи остаются актуальными на сегодняшний день и с какими вызовами профсоюзы встретятся в будущем. Речь шла и об иницируемых ФНПР изменениях в Трудовой кодекс, о пересмотре потребительской корзины, введения четкого понятия ежегодной индексации заработной платы и порядка ее проведения. В заключение этой части занятия профсоюзный актив познакомился с видео-записью выступления Президента России на X Съезде ФНПР, в котором он неоднократно подчеркнул значение профсоюзного движения в развитии страны, регулировании трудовых отношений от локального до федерального уровней и необходимость совершенствования диалога с работодателями на основе социального партнерства.



Вторая часть занятия была посвящена подготовке профорганизаций к отчетно-выборным собраниям и конференциям. Вооружившись специально разработанным тематическим информационным бюллетенем Комитета «Мой профком» №152, Уставом Профсоюза и другими методическими материалами профактив совместно с заместителем председателя по вопросам организационной работы Ильичёвой Натальей Анатольевной разработал циклограмму по подготовке к отчетно-выборным собраниям и конференциям в первичных и территориальных профорганизациях, проведение которых начнется уже ближайшее время. Активность, умение работать с раздаточным материалом, а главное продемонстрированные председателями профорганизаций знания вселяют уверенность, что подготовленные ими отчетные доклады о проделанной работе, принятые решения и подготовленные по итогам отчетные документы будут нацелены на решение уставных задач, грамотно оформлены.

Несомненно, проведение отчетно-выборной кампании неразрывно связано с информационной политикой. О том, как важно широко распространять профсоюзную информацию, обеспечивать право члена Профсоюза на информацию рассказала помощник председателя по информационной деятельности и работе с молодежью Плюскова Вера Викторовна. Она сделала акцент на роли информации для профсоюзных организаций, на значимости профсоюзного собрания – как одного из главных информационных ресурсов профорганизации, анонсировала проведение второй в этой году «Информационной недели» в Межрегиональной организации ПРГУ РФ с 10 по 15 июня 2019 года.

По завершении профсоюзного обучения состоялось заседание Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Были рассмотрены 12 вопросов повестки дня, в структуру Межрегиональной организации приняты 5 новых профсоюзных организаций. По всем вопросам приняты решения, которые будут в ближайшее время опубликованы в Информационном бюллетене Комитета «Мой профком».

Будущее сферы труда в России и в мире

13.06.2019



Правовой инспектор труда Межрегиональной организации Профсоюза Александр Кизилев принял участие в Семинаре по международному и сравнительному трудовому праву, проходившем с 27 по 31 мая в Венеции. Уже в шестой раз семинар организуется Международным обществом трудового права и



права социального обеспечения (International Society for Labour and Social Security Law – ISLSSL), созданным для изучения трудового права, обмена опытом и идеями между учеными, юристами и экспертами в сфере труда со всего мира. В 2019 году тема семинара была озаглавлена как «Будущее сферы труда: трудовое право и регулирование рынка труда в цифровую эпоху». С лекциями выступали признанные специалисты по трудовому праву из Италии, Германии, Великобритании, США, Японии.

В ходе семинара рассматривались вопросы будущего сферы труда, в том числе недавний доклад Международной организации труда, подготовленный Глобальной комиссией по вопросам будущего сферы труда. Кроме того, обсуждались проблемы правового статуса работников цифровых платформ, организации работы в цифровую эпоху, новых форм представительства работников и роли профсоюзов цифровой экономике. После лекций у участников была возможность обсудить проблемные вопросы в группах, где каждый участник мог рассказать о существующем в своей стране регулировании и практике правоприменения.

Тема семинара оказалась чрезвычайно актуальной. Широкое распространение технологий оказывает значительное влияние на организацию труда работников, приводя, в том числе, к постепенному изменению форм занятости. Право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов, охрана труда, защита персональных данных работников – цифровизация экономики, так или иначе, влияет на эти и многие другие аспекты трудовых отношений.

Уже сейчас автоматизация деятельности организаций приводит к сокращению рабочих мест, а искусственный интеллект принимает управленческие решения в отношении работников. При таких условиях профсоюзам важно не упустить момент и внести свой вклад в формирование национальной и международной политики, которая поможет каждому человеку достичь того, чего он желает и что ему необходимо получить от сферы труда, к чему и призывает Международная организация труда.

Дополнительные гарантии для председателей

13.06.2019



20 мая 2019 года Председатель Межрегиональной организации Профсоюза Елена Сергеевна Григорьева и Руководитель Управления Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу Александр Викторович Гнедых



подписали дополнительное соглашение, вносящее дополнения в Региональное соглашение.

Теперь в некоторых случаях в служебные контракты с государственными гражданскими служащими должно будет включаться условие о том, что по истечении установленного срока полномочий гражданский служащий может быть назначен на ранее замещаемую им должность или иную должность гражданской службы, за исключением случая совершения им виновных действий.

Такое условие распространяется на две категории гражданских служащих:

1) на гражданских служащих категории «руководители» или «помощники (советники)», которые избраны на выборную должность в выборном органе первичной профсоюзной организации,

2) на лиц, занимающих выборную должность в выборном органе первичной профсоюзной организации, с которыми заключается срочный служебный контракт в целях замещения должностей гражданской службы категории «руководители» или «помощники (советники)».

Необходимость включения такого условия в Региональное соглашение вызвана особенностями регулирования труда государственных служащих. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Закон о государственной гражданской службе) содержит значительное количество разного рода ограничений для служащих, обусловленных особым характером служебной деятельности. Специфика государственной гражданской службы заключается в том, что служащий гораздо более зависим от представителя нанимателя, нежели работник по трудовому договору от работодателя. Причем зачастую со служащими заключаются срочные служебные контракты. Поэтому члены выборных органов первичных профсоюзных организаций опасаются, что их активная профсоюзная деятельность по защите прав и интересов членов профсоюза может повлечь непродление заключенного с ними срочного служебного контракта.

Между тем, в некоторых случаях Закон о государственной гражданской службе допускает возможность установления в договорном порядке некоторых дополнительных гарантий. Так, ст. 35 Закона о государственной службе предусматривает возможность закрепить в служебном контракте возможность назначения гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы категории "руководители" или "помощники (советники)", на ранее замещаемую им должность или иную должность гражданской службы по истечении установленного



срока полномочий, за исключением случая совершения им виновных действий, если данное условие предусмотрено срочным служебным контрактом.

Включение указанного условия в служебный контракт стало для представителей нанимателей обязательным, а у председателей первичных профсоюзных организаций государственных органов появилась дополнительная гарантия.

Гид по сайту

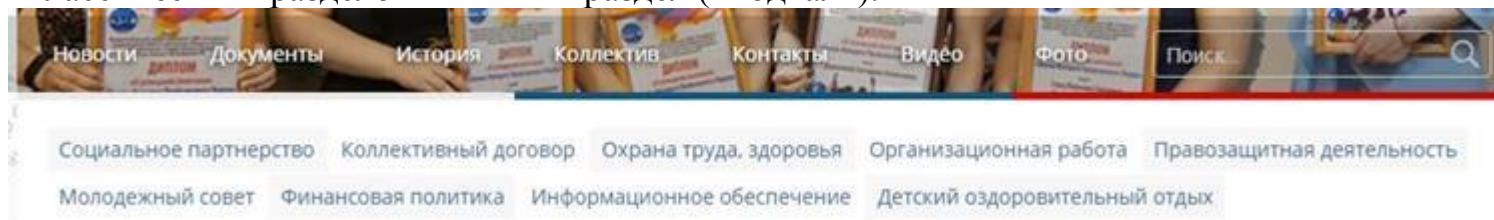
18.06.2019



Сайт Межрегиональной организации ПРГУ РФ - один из основных источников профсоюзно-ориентированной информации для профсоюзного актива Санкт-Петербурга и Ленинградской области, коллег и социальных партнеров, который в 2017 и 2018 годах был отмечен наградами Федерацией Независимых Профсоюзов России и «Ленинградской Федерацией Профсоюзов» в номинации «Лучший профсоюзный сайт». Информации на сайте много, она распределена в разные разделы и иногда бывают ситуации, когда искомый материал находится не сразу. Для решения этой проблемы и по просьбам председателей профорганизаций представляем «Гид по сайту www.myprofcom.ru».

Сайт имеет вертикальную и горизонтальную структуру.

Горизонтальная структура включает слайдер (сменяющие друг друга фотографии профсоюзных активистов Санкт-Петербурга и Ленинградской области), два ряда «классических» разделов и нижний раздел («подвал»).



В «классических» разделах можно найти все основополагающие документы, познакомиться с историей организации и ее коллективом, расположением штаб-квартиры.

В разделах по основным направления профсоюзной деятельности, таким как социальное партнерство, охрана труда, правозащитная и организационная работа, финансовая, информационная и молодежная политики, размещены Региональные отраслевые соглашения, заключенные между Комитетом



Межрегиональной организации ПРГУ РФ и ее социальными партнерами, основные статистические показатели за прошедший год, методические материалы и формы документов по направлениям деятельности. Также для членов Профсоюза, имеющих детей, открыт раздел «Детский оздоровительный отдых», в котором можно найти всю необходимую информацию о предоставлении льгот и софинансировании отдыха детей в оздоровительных лагерях.

В нижней части сайта, или «подвале» на профессиональном сленге веб-дизайнеров, размещены ссылки на вышестоящие профсоюзные организации, Региональные организации Профсоюза, Центральную профсоюзную газету «Солидарность» и на официальную группу Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в социальной сети ВКонтакте.



© 2014
Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

На сайте:

- > Новости
- > Документы
- > История
- > Коллектив
- > Контакты
- > Видео
- > Фото

Задать вопрос

Ваше имя *

Ваш e-mail *

Код с картинки *

Отправить

Мы в Контакте

Комитет Межрегиональн...

Каждый член Профсоюза имеет все необходимое, чтобы быть спокойным за себя и своих близких. Мы надежно защитим Ваши права!

502 участника

✓ Вы подписаны

Вертикальная структура сайта – это три колонки: левая, центральная и правая.

В левой колонке расположены самые важные документы - Устав Профсоюза, Программа действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 гг., регистрационные документы. Там же можно найти ответы на самые часто задаваемые вопросы или задать вопрос - для этого разработана специальная форма.

«Личный кабинет председателя» - форма обратной связи с Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ тоже представлена в левой колонке. Просьба к тем председателям, кто еще не открыл личный кабинет, сделать это оперативно, а логином выбрать свою фамилию или название учреждения.

И завершает левую колонку большой информационно-агитационный блок, состоящий из разделов:

«Мобильный стенд»: агитационные материалы из этого раздела можно и нужно распечатывать и размещать на стендах первичных профорганизаций;

Каталог информационных бюллетеней Комитета «Мой профком», ежемесячные Информационные Листки (единый файл с материалами, размещаемыми на нашем сайте в течение определенного месяца);

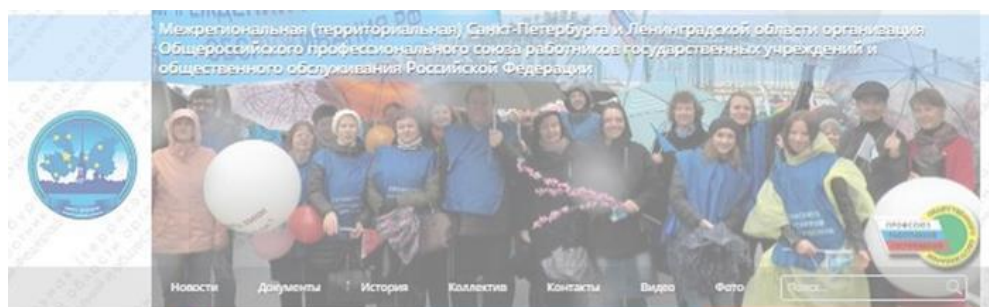
Методические пособия «Введение в Профсоюз», «В помощь молодому профсоюзному лидеру»;

Презентации по направлениям деятельности.

В центральном секторе сайта расположен новостной сегмент, актуальная информация для профсоюзного актива.

В правой колонке сконцентрирован медиа-контент: фото и видео материалы, «Галерея Почета» Межрегиональной организации ПРГУ РФ, раздел, посвященный конкурсам, проводимым в организации. В нижней части правой колонки представлена ссылка на странички первичных профорганизаций, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ – дополнительный информационный ресурс, где выкладываются новости и фотографии с прошедших в профорганизациях мероприятий.

В соответствии с пожеланиями профактива и новыми тенденциями в интернет-технологиях на сайте добавляются новые разделы и совершенствуются имеющиеся, а посещаемость и просмотры сайта ежемесячно растут.

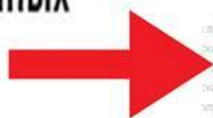


А у вас есть страничка профорганизации на сайте www.turprofcom.ru?

ЭТО ПРОСТО:

- 1. Ходатайство об открытии странички**
- 2. Первая статья (текст+фотография) ВЫСЛАТЬ НА ПОЧТУ turprofcom@mail.ru**

Странички первичных профсоюзных организаций





Ежегодные оплачиваемые отпуска

20.06.2019



Право на ежегодный оплачиваемый отпуск относится к числу основных трудовых прав граждан и гарантируется всем лицам, работающим по трудовому договору.

Ежегодные оплачиваемые отпуска бывают двух видов:

- 1) Основные (статья 115 ТК РФ);
- 2) Дополнительные (статья 116 ТК РФ).

Основной ежегодный оплачиваемый отпуск

Минимальная продолжительность основного отпуска составляет 28 календарных дней. Однако некоторым работникам и служащим в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами основной отпуск предоставляется продолжительностью более 28 календарных дней. Право на такой отпуск имеют:

- муниципальные служащие (30 дней);
- государственные гражданские служащие (30 дней);
- сотрудники таможенного органа (30 дней);
- инвалиды, занятые в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности (30 дней);
- спасатели профессиональных аварийно-спасательных служб, профессиональных аварийно-спасательных формирований (от 30 до 40 суток);
- педагогические работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность (42 или 56 дней);
- сотрудники федеральной противопожарной службы (30 дней).

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются отдельным категориям работников:

- работникам, занятым на работах с вредными условиями труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда (не менее 7 дней),



- работникам с ненормированным рабочим днем (не менее 3 дней),
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами, например, за выслугу лет гражданским служащим (до 10 дней) и сотрудникам таможенного органа (до 15 дней).

Кроме того, работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно установить дополнительные отпуска для сотрудников. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Исчисление отпуска

Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Предоставление отпуска

Право на использование дополнительного отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, который утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.



Некоторым категориям работников ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время в случаях (например, по желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя).

Продление или перенос отпуска

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Замена отпуска денежной компенсацией

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.



Отпуск с последующим увольнением

По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

25 июня – День работника статистики

26.06.2019



Межрегиональная организация Профсоюза поздравляет всех работников статистики с профессиональным праздником!

Ваша деятельность имеет большое значение для развития страны. Это важный динамичный процесс, так как любые изменения в обществе ставят перед статистикой новые цели и задачи. На основе данных, которые собирают и анализируют сотрудники органов государственной статистики, формируется объективное представление о состоянии различных отраслей экономики и социальной сферы, разрабатываются программы и проекты.

В этот праздничный день желаем здоровья, уважения коллег, благополучия в семье и дальнейшей успешной деятельности!