



Поздравляем с Днем Рождения!



Межрегиональная организация поздравляет всех членов Профсоюза, отмечающих свой День рождения в мае. Май — последний месяц весны, которому соответствуют два абсолютно противоположных знака зодиака: Телец и Близнецы. Рожденные в мае также различаются, как и эти зодиакальные знаки. Представители первой половины мая более стабильны, уравновешенны и приземлены, а вот второй половины — более общительны, они легко заводят знакомства и любят много путешествовать.

За проделанную профсоюзную работу и профессионализм Межрегиональная организация выражает благодарность именинникам - председателям первичных профорганизаций:

- **Левичевой Валентине Фатыховне** - председателю профорганизации Администрации Никольского городского поселения;
- **Петровой Татьяне Петровне** – председателю профорганизации Комитета финансов администрации муниципального образования Тосненского района;
- **Свищевой Наталье Михайловне** - председателю профорганизации Трубникоборского городского поселения;
- **Богонюк Светлане Викторовне** – председателю профорганизации Колпинской воспитательной колонии УФСИН России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- **Лабай Марии Эдуардовне** – председателю профорганизации Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга;
- **Коробковой Тамаре Кирилловне** - председателю профорганизации Отдела вневедомственной охраны по Тосненскому району - филиала ФГКУ УВО ГУ МВД России по Спб и ЛО;
- **Егорову Юрию Анатольевичу** - председателю профорганизации Пожарно-спасательного отряда противопожарной службы Санкт-Петербурга по Красногвардейскому району;
- **Масленниковой Наталье Сергеевне** - председателю профорганизации Учебно-методического центра по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности ЛО;
- **Гоге Максиму Валентиновичу** - председателю профорганизации Санкт-Петербургской фабрики ортопедической обуви;
- **Ивановой Елене Викторовне** - председателю профорганизации СПб ГБУСО "Психоневрологический интернат № 6";
- **Прокофьевой Елизавете Михайловне** - председателю профорганизации СПб ГБУСО "Детский дом-интернат № 1";
- **Плотниковой Ольге Михайловне** - председателю профорганизации СПб ГБУСО "Детский дом-интернат № 3";
- **Кузьминой Елене Валентиновне** - председателю профорганизации Волховской детской школы искусств.

Примите наши искренние поздравления и пожелания успехов в работе, здоровья, благополучия и пополнения ваших организаций новыми членами Профсоюза!



Профсоюзный Первомай

06.05.2019



1 мая, в Международный день солидарности трудящихся, который отмечается более чем в 140 странах мира, в Санкт-Петербурге прошла традиционная коллективная акция Профсоюзов - праздничное шествие по Невскому проспекту под главным лозунгом «За справедливую экономику в интересах человека труда!». Профсоюзный актив, ветераны профсоюзного движения, члены молодежных советов Межрегиональной организации Профсоюза не остались в стороне и приняли самое активное участие в шествии. Плечом к плечу под знаменем Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ они прошли по главной улице Северной столицы. Главные требования, с которыми шли наши члены Профсоюза, – это обеспечение полной занятости населения, достойная заработная плата и безопасные условия труда, надежные социальные гарантии.

Кульминацией профсоюзной акции стало принятие участниками шествия резолюции, которую направили представителям органов государственной власти, местного самоуправления и объединениям работодателей. В Ленинградской области шествия, митинги и другие первомайские мероприятия состоялись в большинстве районов.

Завершился Первомай праздничными концертами на Дворцовой площади и во Дворце культуры им. М. Горького

Мы не можем остановить время, но можем сохранить память

13.05.2019



День Победы – для россиян не просто праздник со слезами на глазах, это сокровенный, общенациональный, объединяющий все поколения символ силы нашей Родины, героизма, подвигов наших отцов, дедов и прадедов, тех, кто отдал жизнь на полях сражений, кто самоотверженно трудился в тылу. Чтить память этих людей, не забывать историю своей страны наш общий долг.

В преддверии великого праздника и 9 мая члены Молодежного совета Комитета и молодежный профсоюзный актив Межрегиональной организации ПРГУ РФ отдали дань памяти войнам, победившим фашизм и приняли участие в торжественно-траурных мероприятиях на Пискаревском мемориальном



кладбище, на мемориалах «Синявинские высоты», «Журавли», в акциях памяти по местам боевой и воинской славы на «Дороге жизни», возложении цветов к монументу «Разорванное кольцо», посетили холм Тани Савичевой и пронесли портреты своих героев в «Бессмертном полку».

Поздравляем!

14.05.2019



В Ленинградской области определены итоги IV конкурса профессионального мастерства работников учреждений социального обслуживания Ленинградской области. Конкурс проводится в целях стимулирования профессиональной деятельности работников системы социального обслуживания, распространения передовых форм и методов работы по различным номинациям. В номинации «Лучший воспитатель учреждения социального обслуживания» по итогам 2018 года победителем стала Транчукова Юлия Николаевна – председатель первичной профсоюзной организации «ЛОГБУ "Приозерский детский дом-интернат для умственно отсталых детей».

Комитет Межрегиональной организации Профсоюза сердечно поздравляет Юлию Николаевну с заслуженной наградой и высокой оценкой ее мастерства. Энергичность, отзывчивость, позитивный настрой делают ее не только профессионалом своего дела, но и эффективным председателем профсоюзной организации, пользующимся уважением в коллективе и администрации учреждения.

Михаил Шмаков о будущем в охране труда

15.05.2019



Именно сфера труда определит, насколько устойчивым и поступательным будет развитие человечества. Именно от неё зависит, насколько это развитие станет достойным человека будущего. В понятие достойный труд профсоюзы включают: устойчивый экономический рост, который должен



гарантировать каждому человеку: достойную заработную плату, справедливый уровень социальной защиты и в не последнюю очередь безопасные условия труда.

В официально установленный всемирный день охраны труда во всем мире идут торжественные мероприятия. В этом году их тема: “Охрана труда и будущее сферы труда”. Также, в этот день мы вспоминаем трудящихся, погибших или получивших травмы на производстве. Сегодня необходимость формирования эффективных механизмов защиты работников является весьма актуальной проблемой для России. Это связано с тем, что в промышленности страны каждый третий работник трудится в условиях повышенного профессионального риска, получая при этом незначительные по стоимости компенсации, что экономически не стимулирует работодателя создавать рабочие места с безопасными условиями труда, или, по крайней мере, не настолько мотивирует ряд работодателей.

На сегодняшний день механизмы социальной защиты в области условий охраны труда определены в законодательстве об охране труда, об обязательном социальном страховании и о пенсионном страховании. В основу общего механизма социальной защиты положены компенсационные выплаты за работу во вредных и опасных условиях труда. Следует отметить, что используемые нормы компенсационных выплат, определенных в упомянутых законах, базируются на различных концепциях и подходах в части социальной защиты работников.

Так повышение размера оплаты труда и предоставление дополнительного отпуска за работу во вредных и опасных условиях вменяется в обязанности работодателя. А компенсационные механизмы устанавливаются на основе субъективных мнений, без научно обоснованной методологии, в чем нам еще надо продвигаться, безусловно. Логически обоснованный и аргументированный характер имеют только компенсационные выплаты в связи с временной и стойкой утратой трудоспособности из-за несчастных случаев и профзаболеваний, которые начисляются с учетом медико-социальной экспертизы. Повышенная доплата к заработной плате, дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день до недавнего времени играли определенную защитную роль и компенсации устанавливались в зависимости от превышения факторов производственной среды, санитарно допустимых концентраций и на основании Типового положения об оценке условий труда и применения отраслевых перечней. В случае высоких и сверхвысоких превышений негативных факторов производственной среды доплата к заработной плате доходила до ста процентов тарифной ставки, а дополнительный отпуск до шести недель.

Сегодня со стороны работодателя и государства наблюдается тенденция к снижению компенсаций, к переходу к минимальным условиям доплат и сокращению продолжительности дополнительного отпуска. И вот в условиях “регуляторной гильотины” не отрубить бы нам важные части тела общей нашей защиты, так сказать, в погоне за результатами эффективности действия гильотины.

В настоящее время ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск составляет семь календарных дней, а повышенная доплата к заработной плате - 4% тарифной ставки. Эта норма представляет собой минимальную гарантию государства и не является адекватной уровню профессионального риска,



которому подвергается работник, занятый во вредных и опасных условиях труда, что нарушает его трудовые права. Исходя из этих условий, сегодня роль компенсационных надбавок за вредные и тяжелые условия труда должна возрастать, а также должна учитываться стоимость затрат рабочей силы исходя из стоимости жизни работника. Так условно, это показатель, конечно, это только расчет. В этой связи, нам необходимо разработать нормативный, правовой акт, в котором будет установлен порядок, размеры и виды компенсаций в зависимости от класса условий труда и уровня профессионального риска. Вместе с тем, для защиты работников не менее, если не более, важны компенсации за профессиональную утрату трудоспособности.

Сегодня в России существует три формы таких компенсаций. Первая - пенсионное обеспечение по трудовому увечью и профессиональной заболеваемости. Второе - институт индивидуального возмещения ущерба, утраты трудоспособности на производстве. И третье - досрочное пенсионное обеспечение. Все три формы компенсации - три большие темы для изложения имеющихся проблем. Они взаимосвязаны и в полной мере влияют на уровень охраны труда. Коротко остановлюсь только на последней форме - досрочном пенсионном обеспечении.

Право на досрочное пять, десять и более лет пенсионное обеспечение с юридической точки зрения означает факт законодательного признания более ранней утраты трудоспособности. Особенность механизма досрочного пенсионного обеспечения состоит в том, что это право предоставляется без относительно состояния условий труда и фактической трудоспособности работников. Конкретные предприятия не несут в полном объеме экономической ответственности за фактически ущерб от утраты профессиональной трудоспособности их работников. Эта система не позволяет объективно оценить затраты на воспроизводство рабочей силы на уровне предприятия, не стимулирует работодателей создавать безопасные рабочие места и потребность в объективной информации о состоянии производственной сферы и здоровья работников. **Действующая система досрочных пенсий пока не выполняет главную функцию - оценку и предупреждение досрочной профессиональной утраты трудоспособности, её возможности ограничены.** По этой причине отсутствует необходимая статистика рисков повреждения здоровья и утраты трудоспособности работников на производстве с вредными и опасными условиями труда. Ситуация, когда предприятие, причиняющее на своих рабочих местах вред здоровью не несут в полном объеме не несут экономических издержек, а перекладывают их основную часть на общество, не совместима с действующим характером экономических отношений. В условиях рыночной экономики требуется смена доктрины Безопасность труда, хотя общее понимание необходимости изменения подхода в этой области социальными партнерами достигнуто.

В настоящее время подготовлены изменения и дополнения в раздел "Охрана труда" Трудового кодекса, что позволяет сделать шаги, которые обозначат вектор движения по переходу охраны труда от политики абсолютной безопасности к разработке государственной политике по защите работников от профессиональных рисков. Нам нужно ускорить процесс реформы досрочного пенсионного обеспечения. Я подчеркиваю, я говорю о досрочном пенсионном обеспечении, а не о повышении пенсионного возраста. Для этого необходимо признание факта невозможности полного исключения



профессионального риска в процессе трудовой деятельности, что потребует: с одной стороны - оценки и определенных уровней приемлемого риска, а с другой - принятие мер по недопустимости чрезмерного или недопустимого риска. На этом должна строиться новая система охраны труда. В последующем можно будет приступить к формированию системы управления профессиональными рисками, которая станет возможной на основе применения трех институтов страхования: обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, страховых пенсий по инвалидности в связи с трудовым увечьем и профессиональной заболеваемостью, страхованием от досрочной профессиональной утраты трудоспособности. При этом необходимо одновременно начать работу по формированию методов оценки профессиональных рисков для страхования досрочных пенсий. К этим целям можно отнести специальную оценку условий труда, которая требует тщательной доработки. Такая спецоценка должна дополняться методами оценки здоровья и оценки трудоспособности работника, установления взаимосвязи между состоянием условий труда и вероятностью возникновения повреждающих эффектов.

В заключение хочу сказать, что переход от системы компенсаций за работу на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда к системе снижения профессионального риска и его страхования, безусловно, задача весьма сложная. Как в социальном, экономическом, так и в техническом и организационном планах. Тем не менее нам придется решать эти вопросы, эти задачи и встать на путь по которому сегодня следует большинство государств и мы здесь не на последних местах. Мы можем быть даже в лидерах, тех, кто продвигает именно такие системы, подходы к оценке профессиональных рисков.

Ну и еще два слова. **О здоровом образе жизни.** Для того, чтобы реально работник, семья имела возможность действительно вести здоровый образ жизни. Должен быть определенный доход этой семьи, доход этого работника. Потому что, **если нет дохода, если у человека остается только три рубля после выплаты всех обязательных платежей и, так сказать, затрат на свою жизнь, на продукты питания и так далее. То тогда остается из здорового образа жизни только пиво и домино. Поэтому повышение заработной платы - это путь к здоровому образу жизни!**

Источник: ohranatruda.ru

В преддверии X съезда ФНПР

17.05.2019



20 – 22 мая в Москве состоится X съезд ФНПР. В числе вопросов, вносимых на рассмотрение Съезда, – отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда ФНПР, принятие резолюций X съезда и Программы ФНПР «За справедливую экономику» на ближайшие годы, выборы руководящих и контрольно-ревизионных органов. На X съезд ФНПР приглашены руководители государства, члены Правительства и Федерального Собрания РФ, представители объединений



работодателей, руководители международных профсоюзных объединений и профобъединений иностранных государств, представители СМИ.

Съезд собирается в непростых экономических условиях. Установление МРОТ на уровне прожиточного минимума и возврат индексации зарплат бюджетников, благодаря усилиям профсоюзов, способствовали возобновлению роста реальных зарплат. Однако низкие темпы экономического развития, высокая закредитованность населения и небольшие размеры социальных выплат ведут к падению реальных доходов населения. Введено множество обязательных квазиналоговых платежей, неоправданно повышаются штрафы, растут налоги на земельные участки и объекты недвижимости в связи с оценкой по кадастровой стоимости.

Съезд примет Программу ФНПР «За справедливую экономику», которая будет предлагать корректировку действующей модели социально-экономического развития. Федерация независимых профсоюзов России понимает справедливую экономику как сферу, где производство происходит на основе улучшающихся условий труда, а распределение прибыли строится на принципах договоров и соглашений, которые ведут к росту доходов работающих. Достойный труд возможен тогда, когда экономическая эффективность сочетается с повышением уровня жизни, ростом заработной платы работников.

Профсоюзным организациям, входящим в многомиллионную семью ФНПР, предстоит обеспечить реализацию решений, которые планируется принять на Съезде в части укрепления исполнительской дисциплины, сохранения и увеличения численности членов профсоюзов, создания новых профсоюзных организаций. Решения X съезда ФНПР дадут старт проведению отчетно-выборной кампании в профсоюзах, положат начало новой вехе в развитии профсоюзного движения России.

Желаем делегатам Съезда продуктивной работы, принятия конструктивных решений, направленных на укрепление и развитие профсоюзного движения России.

Профсоюзная молодежь и новые знания

21.05.2019



17 мая во Дворце Труда состоялось пятое занятие в рамках проекта Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Школа Молодого Профсоюзного Лидера». Основными темами занятия стали «Профсоюзный контроль в сфере охраны труда» и «Ораторское искусство». О том, какие есть механизмы и формы работы у профсоюзных организаций в сфере охраны труда в учреждениях, рассказал собравшимся молодым профлидерам Александр Анатольевич Шайтор – технический инспектор труда Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Не остался в стороне и вопрос личной ответственности



работников за сохранение своего здоровья. Показательные примеры и простые, но эффективные рекомендации от опытного технического инспектора по охране труда и здоровью наглядно продемонстрировали необходимость особого внимания к этому направлению профсоюзной деятельности. Неудивительно, что участники Школы попросили провести им еще одно, дополнительное занятие по данному направлению.

Переоценить важность ораторского искусства для профсоюзного лидера сложно. Ведь искусство публичного выступления с целью убеждения – один из основных навыков, необходимых лидеру. Однако стоит отметить, что мало кто изучал приемы ораторского мастерства и учился публичным выступлениям у специалистов своего дела, в данном случае - слова.

Но этого не скажешь об участниках нашей Школы. Под руководством Стешова Анатолия Валентиновича, профессора, кандидата военных наук, преподавателя Санкт-Петербургской юридической академии, лидера Санкт-Петербургской школы академической риторики, они изучили законы риторики, «ораторские мантры», узнали о психологических манипуляциях, проанализировали речи выдающихся ораторов. Впереди у молодых слушателей еще мастер-класс по ораторскому искусству и итоговое занятие 7 июня, на котором каждый из них будет представлять и защищать свой проект по одному из направлений профсоюзной работы.

Детский оздоровительный отдых 2019 году

[23.05.2019](#)



Совсем скоро начнется летняя отпускная пора. И в этот период для родителей главной задачей становится организация полноценного отдыха для своих детей. Одним из вариантов такого отдыха служат детские оздоровительные лагеря. Контролю за организацией и проведением детской летней оздоровительной кампанией на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюзы региона уделяют особое внимание. В рамках трехстороннего соглашения Ленинградская Федерация Профсоюзов ежегодно добивается достойного уровня компенсации за детский оздоровительный отдых детям работающих граждан. Принимает участие в контроле за соблюдением в детских лагерях условий пребывания и перевозки детей. Так, 15 мая во Дворце Труда состоялся семинар-совещание «Об организации детского оздоровительного отдыха в загородных лагерях в летний период 2019 года». Его организаторами выступили Ленинградская федерация профсоюзов и Комитет по образованию Правительства Санкт-Петербурга. В нем приняли участие руководители и сотрудники детских оздоровительных лагерей, представители прокуратуры, МЧС, ГИБДД, государственной инспекции труда, «Роспотребнадзора», «Пассажиравтотранса».

В своем выступлении начальник Управления социального партнерства Ленинградской Федерации Профсоюзов Максим Чирков отметил высокий уровень организации детского оздоровительного отдыха в



Санкт-Петербурге и Ленинградской области, которые могли бы послужить примером и для других регионов России.

Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ со своей стороны также поддерживает родителей - членов Профсоюза отправляющих своих детей в детские оздоровительные учреждения, путем софинансирования путевок. С порядком предоставления оказания поддержки можно ознакомиться [здесь](#). Также на сайте размещена [«Памятка о порядке приобретения путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работающих граждан в 2019 году»](#).

Указанная информация и список детских оздоровительных учреждений размещены и в группе Межрегиональной организации в социальной сети «ВКонтакте» в разделе «Детский оздоровительный отдых».

X съезд ФНПР

[24.05.2019](#)



20-22 мая 2019 года в Москве в Концертном зале «Измайлово» прошел X съезд ФНПР.

В повестке профсоюзного форума: Отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда Федерация Независимых Профсоюзов России; Отчет Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР; О резолюциях X съезда ФНПР; вопросы для рассмотрения: О прекращении полномочий органов управления и Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР; Об образовании органов управления и Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР; Выборы Председателя ФНПР; Выборы Генерального Совета ФНПР; О предоставлении права Генеральному Совету ФНПР изменения нормы представительства членских организаций в составе Генерального Совета ФНПР и замены членов Генерального Совета ФНПР; Об избрании Исполкома ФНПР; Выборы Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР; О Программе ФНПР «За справедливую экономику»; О внесении изменений в Устав ФНПР.

В работе Съезда принял участие Президент России Владимир Путин, руководители и представители государственных органов Российской Федерации, объединений работодателей, политических партий, религиозных конфессий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров и международных организаций, депутаты Госдумы.

Первый день работы Съезда

Открывая Съезд, Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков объявил, что на профсоюзный форум прибыли 654 из 698 делегатов, избранных членскими организациями на X съезд, председатели профкомов многих первичных профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного движения, руководители учебных заведений профсоюзов, молодежных советов и комиссий, а также



руководители профсоюзов и профсоюзных объединений, сотрудничающих с ФНПР. На съезде аккредитованы и освещают его работу более 50 представителей средств массовой информации.

С докладом Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда ФНПР за период с февраля 2015 по 20 мая 2019 года выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

В докладе профсоюзный лидер заострил внимание делегатов на основных направлениях работы профсоюзов в отчетный период и на перспективу. Было отмечено, что в период после IX съезда ФНПР страна столкнулась с целым рядом вызовов в социально-трудовой сфере, связанных с нестабильной макроэкономической ситуацией, негативными внешними факторами, глобальным наступлением капитала на права трудящихся и серьезными социально-экономическими проблемами внутри страны. Профлидер изложил профсоюзную позицию по решению накопившихся проблем, начиная с социально-экономического блока и завершая задачами активизации информационной работы профсоюзов. На обсуждении именно этих вопросов и будет сосредоточена работа делегатов профсоюзного форума.

В частности, Михаил Шмаков подчеркнул следующее.

«Несмотря на то, что большинство целей, определенных Президентом России носят социальный характер, расходы бюджета на социальную сферу в процентном отношении к ВВП остаются на относительно низком уровне в сравнении с лидирующими странами. Мы будем добиваться, чтобы доля социальных расходов достигала уровня развитых стран. Деньги на это есть в результате значительного профицита федерального бюджета (в частности, 2018 года), который не пошел ни в кошельки граждан, ни в инвестиции производства, а был «спрятан в сундуки золотовалютных резервов»... Профсоюзы считают, что это неправильно... Деньги должны не лежать мертвым грузом, а рационально и эффективно работать для общества. ФНПР считает, что дополнительным финансовым источником может стать прогрессивный налог и увеличение налога на дивиденды от акций... Все более актуальна инициатива ФНПР на введение нулевой ставки НДС на доходы ниже прожиточного минимума... ФНПР настаивает на необходимости установления приемлемой процентной ставки по долгосрочным кредитам для отечественных производителей... Одной из ключевых целей ФНПР всегда была и остается борьба за достойную заработную плату работников, которая обеспечивала бы достойный уровень жизни для работников и их семей. Работающий человек не должен быть бедным!»

Затем выступила заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова. Она высоко оценила ту роль, которые играли профсоюзы в минувшие годы, особенно в социально-экономической сфере. Подробно остановилась на совместной работе по развитию института социального партнерства, на обеспечении реализации национальных проектов в социально-трудовой сфере. На конкретных фактах осветила работу правительства, профильного министерства, Российской трехсторонней комиссии по решению насущных проблем в трудовой и пенсионной областях. Вице-премьер рассказала о проводимой модернизации центров занятости, положении дел с задолженностью по заработной плате, охране труда, внедрении с 1 января 2020 года социального контракта как инструмента помощи людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию.



На Съезде прозвучало видеообращение Генерального директора Международной организации труда Гая Райдера, одобрявшего эффективную деятельность ФНПР и ее лидера.

С содержательными приветствиями в адрес Съезда выступили также: Генеральный секретарь МКП Шаран Барроу, президент РСПП Александр Шохин, министр труда и социальной защиты Максим Топилин, генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Владимир Щербаков, президент Всевропейского регионального совета МКП, председатель Объединения профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили.

Состоялся Отчет о работе Контрольно - ревизионной комиссии ФНПР. С докладом выступил председатель КРК Валерий Очекуров. Съездом было принято постановление, утвердившее этот доклад.

Делегатами Съезда представлены, обсуждены в широкой дискуссии и приняты Резолюции X съезда ФНПР, темы которых были сформулированы как вызовы времени, стоящие перед российскими профсоюзами. Это - «Каждому работнику - достойную заработную плату!»; «Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту!»; «Эффективный социальный диалог – необходимое условие для построения справедливой экономики»; «Комплексное развитие Российского Севера – гарантия достойной жизни северян»; «Гендерное равенство в оплате труда – шаг к благосостоянию общества!»; «О социальной защите членов профсоюзов»; «О реформировании системы обязательного социального страхования Российской Федерации».

Второй день работы Съезда

С приветствием Съезду выступил Председатель Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации Вячеслав Володин.

Он отметил уникальность ФНПР не только в стране, но и во всем мире, как структуры, представляющей интересы миллионов трудящихся, признав особую роль профсоюзов, их лидеров в принятии Госдумой законодательных актов, прежде всего на рабочем подготовительном этапе в комитетах Думы вместе с депутатами.

В. Володин подчеркнул высокий профессионализм, производственный и жизненный опыт представителей профсоюзов, участвующих в законодательном процессе, аргументированность и убедительность их доводов и предложений. Он оценил многолетнюю практику депутатского партнерства и взаимодействия с профсоюзами как прямой интерес общества и государства, когда во многом благодаря влиянию профсоюзов на государственном уровне последовательно создаются условия, при которых соблюдение принципов социального партнерства более выгодно, чем их игнорирование. Когда во многом удалось в непростой ситуации сохранить социальные гарантии, в том числе оказывающие помощь человеку труда.

Говоря об имеющихся резервах во взаимодействии профсоюзов и законодателей, Вячеслав Володин пригласил общероссийские отраслевые профсоюзы к более инициативной и эффективной работе непосредственно в комитетах Государственной думы, где имеются немалые возможности для



профсоюзных предложений и инициатив. Михаил Шмаков, в ответном слове, оценил важность этого предложения для профсоюзов в их дальнейшей совместной работе с депутатским корпусом, прежде всего в совершенствовании трудового законодательства и укреплении механизмов социального партнёрства, во взаимодействии с государством и бизнесом.

Делегаты Съезда продолжили обсуждение и принятие резолюций X съезда ФНПР, а именно: «Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками»; «Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов»; «Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия ФНПР!»; «Наращивать влияние трудящихся!», «Укрепление финансовой базы профсоюзов – ключевое условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!»; «Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность». В ходе обсуждения проектов резолюций выступили 37 делегатов. При этом делегатами Съезда была отмечена необходимость создания новых, достойных рабочих мест, оснащенных современным оборудованием и технологиями, отвечающих безопасным условиям труда, обеспечивающих стабильную занятость и достойную заработную плату работнику в соответствии с уровнем квалификации.

Профсоюзы считают, что основой для установления минимальной государственной гарантии по оплате труда должен стать минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, который обеспечивает не только удовлетворение основных материальных, но и социальных, культурных и духовных потребностей работника.

Профсоюзы уверены, что повышение покупательной способности заработной платы увеличит доходную базу бюджетов, снизит бюджетные расходы на социальные пособия, трансферты регионам и во внебюджетные фонды; обеспечит рост сбережений и инвестиций, создав необходимую основу для развития отечественного производства. А обеспечение гендерного равенства в оплате труда следует рассматривать как важную составляющую деятельности профсоюзов по достижению социально-экономического равенства и, как следствие, снижению уровня бедности.

Съезд настаивает на разработке системы мер, стимулирующих трудовую деятельность граждан Российской Федерации в районах Крайнего Севера. Обращено внимание Правительства Российской Федерации на недопустимость снижения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, работающим на территориях Крайнего Севера.

Работающий человек не должен быть бедным. Доходы и социальные гарантии должны обеспечивать каждой семье равный доступ к ресурсам социальной сферы. В этой связи Съезд считает необходимым: проведение преобразований в системе социальной защиты работников на основе долгосрочной и целостной социальной политики; добиваться развития системы обязательного социального страхования на страховых принципах, обеспечения финансовой устойчивости внебюджетных социальных фондов, их автономии от решения бюджетных задач, разграничения функций социального страхования и



государственной социальной помощи. Съезд призвал федеральные и региональные органы власти принять исчерпывающие меры по безопасности и гигиене труда, экологии и сохранению здоровья работников на производстве.

Делегаты подробно рассмотрели вопросы профсоюзного строительства, указали приоритетные задачи профсоюзов на современном этапе. Была подчеркнута необходимость: увеличения численности членов профсоюзов; создания новых первичных организаций на предприятиях во всех сферах экономики; обеспечения обязательного и непрерывного обучения профсоюзных руководителей; формирования дееспособного кадрового резерва наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов. Отмечая важную роль, которую играют ФНПР и ее членские организации в Международной организации труда, Съезд обратил внимание на необходимость продолжения процесса ратификации Российской Федерацией наиболее важных конвенций МОТ социально-трудовой значимости и их последующего выполнения.

Съезд предложил: продолжить выполнение решения IX съезда ФНПР об обеспечении выполнения финансовых обязательств профорганизаций перед вышестоящими организациями по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами; усилить роль контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций и структур всех уровней.

Особое внимание обращено Съездом на всемерное распространение профсоюзной идеологии, пропаганду ценностей достойного труда и правозащитной работы профсоюзов, эффективное информационное взаимодействие профсоюзных организаций, качественное увеличение подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность», повсеместное использование современных PR-технологий, новых инструментов коммуникации.

Были приняты постановления X съезда ФНПР по первому и второму вопросу повестки дня (отчетам Генсовета и КРК), а также постановление о прекращении полномочий органов Федерации Независимых Профсоюзов России. Состоялись выборы Председателя ФНПР, в результате которых X съезд ФНПР избрал Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Викторовича Шмакова.

Съезд единогласно избрал Генеральный Совет ФНПР, которому дополнительно к имеющимся были предоставлены права изменения нормы представительства и замены членов Генерального Совета ФНПР. Съезд единогласно избрал Исполнительный комитет ФНПР и Контрольно-ревизионную комиссию ФНПР.

Третий день работы Съезда

В заключительный день работы X съезда ФНПР была представлена, обсуждена и принята Программа ФНПР «За справедливую экономику». Делегаты Съезда заслушали и обсудили вопрос о внесении изменений в Устав ФНПР, по которому было принято соответствующее постановление.

С приветствием Съезду выступил Президент Российской Федерации Владимир Путин. Подчеркнув знаменательность проведения Съезда в период празднования 100-летия Международной организации



труда, он высоко оценил ту роль, которые играли профсоюзы, входящие в ФНПР, в свой очередной отчетный период, особенно в социально-экономической сфере. «Очень важно, что благодаря совместной работе в рамках социального партнерства в стране последовательно реализуются согласованные планы решения социально-трудовых вопросов, в том числе из тех, которые мы с М.В.Шмаковым обговариваем на наших рабочих встречах», - подчеркнул президент. Затем он рассказал о своем видении участия профсоюзов в реализации национальных проектов, контроле за этой важнейшей работой. В.Путин посоветовал профсоюзным лидерам последовательно реагировать на имеющиеся нарушения законных прав трудящихся и профсоюзов со стороны ряда недобросовестных работодателей, «не допуская консервации этих проблем». Реагировать в законных рамках и на бездействие тех «глав региональных администраций, которые подстраиваются под сложившийся подчас «порядок беззакония» по отношению к людям со стороны бизнеса. Государство на всех уровнях обязано помогать профсоюзам в их законных требованиях». В заключении он отметил: «Работа у нас разная, но цель одна обеспечить достойную жизнь наших граждан. И если мы будем работать вместе, мы достигнем этой цели».

Со своей стороны, Михаил Шмаков обратился к главе государства с конкретными предложениями в социально-трудовой сфере, выработанными делегатами X съезда ФНПР и необходимыми для улучшения качества жизни российских граждан.

После закрытия X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России на первом заседании Генерального Совета ФНПР заместителями Председателя ФНПР избраны: Некрасов Сергей Геннадьевич, Исаев Андрей Константинович (на общественных началах), Кузьмина Нина Николаевна (на общественных началах), Кришталь Давид Михайлович, Макаров Евгений Иванович, Шершуков Александр Владимирович.

Правовой турнир «Клуб знатоков трудового права»

27.05.2019



24 мая 2019 года во Дворце труда состоялся уже четвертый по счету ежегодный финальный этап правового турнира Межрегиональной организации Профсоюза «Клуб знатоков трудового права». В интеллектуальном состязании за Кубок знатоков боролись команды первичных и территориальных профорганизаций: команда «Тосненская компания» (сборная Тосненской территориальной организации Профсоюза), команда «Открытые сердца» (Пушкинской территориальной организации Профсоюза), команда «БЭМС» (первичной профорганизации СПб ГБУ «Дом интернат для детей с отклонениями в умственном развитии №4», команда «Модуль X» (первичной профорганизации СПб ГБУ «КЦСОН Московского района Санкт-Петербурга) и команда «Трудовые резервы» (первичной профорганизации МИФНС №11 по Санкт-Петербургу).



Предварительный заочный этап турнира был организован и проведен в специально созданной группе в социальной сети «ВКонтакте», в которую вступили все участники команд. В группе были размещены вопросы на знание трудового законодательства и Устава Профсоюза, проиллюстрированные кадрами из известных кинофильмов. Очный этап турнира состоял из 3 конкурсов: «Блиц-турнир», «Разобрать ситуацию» и «Что в черном ящике?». Задания включали в себя сложные юридические вопросы, для ответа на которые нужны знания Устав Профсоюза, Трудового кодекса РФ и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В черном ящике в этом году оказались такие профсоюзные атрибуты как флаг Профсоюза, Почетная грамота Межрегиональной организации ПРГУ РФ, молоко «за вредность» и трудовая книжка. К сожалению, победителя этого конкурса жюри определить не смогло.

Сложную задачу оценки правильности ответов команд выполняло жюри конкурса в составе: Запуниди Александра Владимировича – специалиста в области трудового права и Соцковой Елены Николаевна – правового инспектора Межрегиональной организации Профсоюза в Волховском районе Ленинградской области.

Все команды показали себя юридически подкованными, эрудированными и творческими. Лучший результат по итогам всех конкурсов показала команда «БЭМС – Боевые Энергичные Молодые Симпатичные». Именно они увезли с собой Кубок Правового турнира, Свидетельства о приеме в члены Клуба «Знатоков трудового права» и другие подарки. Команды участники были награждены Дипломами за активное участие в турнире. Лучшим игроком, по мнению жюри, стала Дорофеева Галина из команды «Трудовые резервы».

Подводя итоги турнира Председатель Межрегиональной организации Профсоюза Григорьева Елена Сергеевна отметила, что основная функция Профсоюза – защита трудовых прав работников, а значит, профсоюзные активисты должны обладать глубокими правовыми знаниями. Целями правового турнира являются: привлечение интереса членов Профсоюза к изучению трудового законодательства, повышение правовой компетенции участников, выявление «пробелов» в знаниях профактива. Кроме этого, правовой турнир позволяет пополнять ряды внештатных правовых инспекторов Межрегиональной организации. Проявленный участниками энтузиазм свидетельствует об инициативности, любознательности и ответственности профсоюзного актива за сохранение традиций в Межрегиональной организации Профсоюза!

Россиян начнут лечить по новым правилам

28.05.2019



Минздрав России усиливает профилактическое направление в работе поликлиник. Это предусмотрено утвержденными министерством новыми Правилами обязательного медицинского страхования, которые



вступают в силу сегодня, 28 мая. В ближайшие два года руководители здравоохранения планируют провести диспансеризацию и профилактический осмотр россиян - это нужно, чтобы понимать, каков базовый уровень здоровья у жителей России, какие заболевания распространены в разных регионах. По итогам диспансеризации для каждого человека определяется группа здоровья. Если во время обследования выяснится, что у него хроническое заболевание, и он нуждается в постоянном контроле врача, его поставят на диспансерное наблюдение.

Новые правила предусматривают, что обследовать таких пациентов будут регулярно, раз-два в год, а в некоторых случаях и чаще. Чтобы человек не забыл, что ему пора показаться врачу, сдать контрольные анализы, может быть, скорректировать терапию, ему будут звонить или писать и приглашать в поликлинику. Это будут делать и медработники, и страховые представители в компании, выдавшей гражданину полис ОМС. Кроме того, по новым правилам страховые представители обязаны работать с обращениями и жалобами граждан, помогать пациентам в случае возникновения спорных случаев (например, если человеку предлагают пройти обследование или консультацию за деньги, если долго не подходит очередь на дорогое исследование или плановую госпитализацию и т.д.).

Еще одна хорошая новость: если у гражданина возникнут сомнения в качестве диагностики и лечения - страховые представители могут назначить экспертизу полученной медпомощи. Они также могут организовать дистанционную консультацию высококвалифицированного специалиста, в том числе и из ведущих профильных клиник страны с помощью телемедицинских технологий - это право больного на "второе мнение".

Источник: "Российская газета"

Профсоюзный контроль в сфере охраны труда и не только

[28.05.2019](#)



Специалисты в области охраны труда и здоровья уверены, что для качественного улучшения условия труда работников, снижения травматизма и профессиональных заболеваний, основное внимание следует сконцентрировать на профилактике и культуре безопасного труда. Для этого нужна четкая и эффективная система управления охраной труда в организации, учреждении.



Какой должна быть такая система? Из чего должна состоять? И главное, как эта система должна управляться? На эти и другие вопросы были даны ответы специалистам по охране труда государственных учреждений социального обслуживания населения Ленинградской области, в рамках организованного Комитетом по социальной защите населения Ленинградской области семинара-совещания «Система управления охраной труда в организации. Профессиональные риски».

Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ на протяжении многих лет имеет надежные и конструктивные отношения с социальным партнером - Комитетом по социальной защите населения Ленинградской области. Подписанное социальными партнерами Региональные организации соглашения дает возможность, в том числе и совместного проведения обучающих мероприятий. Так, в указанном семинаре 23 мая принял участие технический инспектор труда Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Александр Анатольевич Шайтор.

Руководствуясь нормативными документами по охране труда и богатым опытом работы, полученным в ходе плановых и внеплановых выездных проверок учреждений, участием в расследовании несчастных случаев на производстве, в результате проведения профсоюзного аудита учреждений по охране труда технический инспектор труда Профсоюза рассказал собравшимся об основе системы управления охраной труда – управлении профессиональными рисками.

Александр Шайтор отметил, что управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков. В ходе выступления были определены принципы работы с профессиональными рисками такими как:

- максимальное устранение вредных (опасных) факторов;
- выявление и анализ неизбежных рисков. Выбор методики на усмотрение руководителя учреждения;
- устранение причин рисков;
- адаптация рабочих мест технологического процесса к выявленным профессиональным рискам;
- модернизация производственной базы;
- приоритетное применение средств коллективной защиты;
- создание и внедрение последовательной политики профилактики профессиональных рисков.

Во второй части своего доклада технический инспектор труда Профсоюза обратил внимание слушателей на приказ Роструда № 77 от 21 марта 2019 года «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда», в котором изложены рекомендации для госинспекторов труда, связанные с организацией проверок эффективности работы системы управления охраны труда (СУОТ) и расследованием несчастных случаев. Обсуждая указанный документ, было отмечено, что специалистам по охране труда необходимо тщательно его



изучить и учитывать для разработки Положения о системе управления охраной труда в своем учреждении. Собравшиеся поблагодарили Александра Шайтора за интересное и познавательное выступление и высказали желание продолжить подобный диалог на регулярной основе.