



День судебного пристава



Судебная реформа 1864 года ознаменовала возникновение службы приставов, уполномоченных государством исполнять судебные решения. Возрождение службы произошло через 133 года: в июле 1997 года были приняты Федеральные законы «О судебных приставах» и «Об исполнительном производстве». Момент вступления названных Законов силу ознаменовал рождение новой для России службы - службы судебных приставов Российской Федерации. Сегодня Федеральная служба судебных приставов имеет высокий статус и занимает достойное место в системе органов исполнительной власти, а работа судебных приставов – контроль за исполнением судебных решений, сложна и ответственна.

Комитет Межрегиональной организации Профсоюза поздравляет всех членов Профсоюза – работников федеральной службы судебных приставов с профессиональным праздником и выражает особые слова благодарности:

- Лашковой Анне Евгеньевне – руководителю Управления Федеральной службы судебных приставов России по Санкт-Петербургу – главному судебному приставу Санкт-Петербурга;
- Васильеву Ивану Григорьевичу – председателю первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов по Санкт-Петербургу;
- Абатурову Глебу Владимировичу – руководителю Управления Федеральной службы судебных приставов России по Ленинградской области – главному судебному приставу Ленинградской области;
- Пушкаревой Ольге Николаевне – председателю первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов по Ленинградской области.

Примите пожелания доброго здоровья и благополучия, счастья, новых профессиональных побед!



Поздравляем с Днем Рождения!

Межрегиональная организация поздравляет всех членов Профсоюза, отмечающих День рождения в ноябре. Ноябрьем управляют планета Плутон и мощный знак Скорпиона. Рождённые в ноябре – это люди, наделенные силой творения, их манит все непознанное и неизвестное. Часто это закрытые и таинственные личности, очень хорошо чувствующие свои врожденные способности. Ноябрьского человека привлекают такие сферы, как медицина, философия, политика. За проделанную профсоюзную работу и профессионализм Межрегиональная организация выражает благодарность именинникам - председателям первичных профорганизаций:

- **Дмитриевой Екатерине Михайловне** - председателю профорганизации Администрации Любанского городского поселения Тосненского района Ленинградской области;
- **Анфиногенову Владимиру Анатольевичу** - председателю профорганизации МКУ «Центр информационного и административно-хозяйственного обеспечения»;
- **Утопловой Марине Петровне** – профсоюзному представителю в Лодейнопольской территориальной организации;
- **Дворянской Наталье Сергеевне** - председателю профорганизации Исправительной колонии №4 УФСИН России по Санкт-Петербургу и Ленобласти;
- **Швецову Андрею Викторовичу** - председателю профорганизации Объединения подростково-молодежных клубов «Перспектива»;
- **Губанову Михаилу Михайловичу** - председателю профорганизации 28 ОФПС по Ленинградской области;
- **Феоктистову Алексею Валентиновичу** - председателю профорганизации Лодейнопольского центра социального обслуживания населения «Возрождение»;
- **Зубковой Ольге Алексеевне** - председателю профорганизации Сланцевского центра социального обслуживания несовершеннолетних «Мечта»;
- **Щеклачевой Татьяне Федоровне** - председателю профорганизации ОАО «Банк ВТБ Санкт-Петербург»;
- **Кузнецову Сергею Евгеньевичу** - председателю профорганизации ЗАО «ПетербургВнештранс»;
- **Дорошенко Алле Валентиновне** - председателю профорганизации Исправительной колонии № 3 УФСИН России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- **Ваулиной Анастасии Юрьевне** – председателю профорганизации МИФНС России № 2 по Санкт-Петербургу;
- **Мельниковой Емили Антоновне** – председателю профорганизации ПАО «Банк «Санкт-Петербург»;
- **Разумовской Любови Владимировне** - председателю профорганизации МИФНС России № 12 по Санкт-Петербургу;



- **Рыжовой Надежде Валентиновне** - председателю профорганизации Администрации муниципального образования «Новоладожское городское поселение» Волховского района Ленинградской области;
- **Пешиковой Евгении Евгеньевне** - председателю профорганизации Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга;
- **Горбунковой Светлане Юрьевне** – председателю профорганизации СПб ГБУ «Специнтернат для инвалидов и граждан пенсионного возраста, освобожденных из мест лишения свободы»;
- **Чирковой Елене Владимировне** – председателю профорганизации Психоневрологического интерната № 10;
- **Никитиной Надежде Николаевне** – председателю профорганизации СПб ГОУ ДОД «Специализированная детско-юношеская школа олимпийского резерва по водным видам спорта «Экран»;
- **Матвеевой Анне Юрьевне** - председателю профорганизации Комитета финансов администрации муниципального образования Лодейнопольский муниципальный район Ленинградской области;
- **Орловой Евгении Владимировне** - председателю профорганизации МИФНС № 25 по Санкт-Петербургу;
- **Кондратьевой Наталье Владимировне** - председателю профорганизации ИФНС России по Выборгскому району Ленинградской области;
- **Езерской Софье Анатольевне** - председателю профорганизации ИФНС России по Приозерскому району;

Примите от всей души наши поздравления и пожелания успехов в работе, здоровья, благополучия и организационного укрепления возглавляемых вами профсоюзных организаций!

Состоялось заседание Генсовета ФНПР



30 октября в Москве состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. В нем приняли участие представители правительства, объединений работодателей, Федерального Собрания Российской Федерации, Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Николай Водянов. Обсуждались задачи профсоюзов по выполнению решений X съезда ФНПР, Программа нормотворческой деятельности ФНПР, а также вопрос о собственности профсоюзов и повышении эффективности ее использования, ряд других вопросов. В своем докладе Председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул, что результаты работы Съезда, ставшего этапным в истории развития профсоюзного движения, нашли



достойный практический отклик в членских организациях, где, как правило, выработаны меры по реализации его решений, а в ходе этой работы проводится разъяснение и пропаганда материалов съезда.

Характеризуя современную ситуацию, глава ФНПР отметил, что «если в стране нет роста экономики, то нельзя рассчитывать и на рост заработной платы. А пятилетка снижения доходов населения наглядно говорит о серьезных проблемах в экономике...». По мнению М. Шмакова, «рассказы правительства об «успехах» – ничто иное, как сигналы из «параллельной вселенной», в которой нет низких зарплат и пенсий, квази-налогообложения и высокого уровня бедности... Действующий механизм социального партнерства способен решать стоящие перед страной экономические задачи, но только в том случае, когда переговоры ведут ответственные стороны, заинтересованные в принятии эффективных решений в интересах народа, а не в том, чтобы «заболтать» проблему и остаться в «параллельной вселенной».

На имеющиеся противоречия правоприменительной практики в сфере труда и проявления недобросовестности со стороны социальных партнеров обратил внимание участников заседания заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов. Представляя Программу нормотворческой деятельности ФНПР, он аргументировал необходимость ее принятия явной недооценкой стоимости труда в стране, нарушениями международного правового принципа равного вознаграждения за труд равной ценности. «Ослабление государственной защиты трудовых прав приведет к необеспечению трудящихся безопасными условиями труда, а также справедливой оплатой труда. В этой связи назрела необходимость законодательного закрепления полномочий правовых и технических инспекторов труда профсоюзов... Необходимо добиваться снятия неоправданных законодательных ограничений на реализацию профсоюзными организациями права на забастовку, налаживать правоприменительную практику в социально-трудовой сфере», — отметил С. Некрасов

Глава Пенсионного фонда РФ Антон Дроздов остановился на сегодняшних проблемах пенсионного обеспечения, включая «серые» и «черные» зарплаты. Он рассказал о взаимодействии фонда и профсоюзов в рамках соглашения, действующего с 2011 года, о «проведении Пенсионным фондом 6 тысяч образовательных мероприятий по пенсионным вопросам и 2 млн информационных материалов по налоговым и другим вопросам, заключению 1 млн 200 тысяч договоров фонда с предприятиями». А. Дроздов попросил профсоюзы помочь в повсеместном заключении таких договоров, важных для пенсионного обеспечения работников.

В дискуссии по докладам М. Шмакова и С. Некрасова члены Генерального совета поддержали высказанное главой ФНПР предложение о том, что «в современных условиях перед профсоюзами стоит задача «держать порох сухим», действовать более решительно, уметь драться за каждый рубль работника». При этом сосредотачиваться



на увеличении реальной заработной платы, повышении доходов и покупательной способности населения, сохранении социальных гарантий, защите трудовых прав работников и прав профсоюзов.

Члены Генсовета указывали на важность создания всеобъемлющей правовой базы в области социально-трудовых отношений, в том числе в полном охвате рабочих мест специальной оценкой условий труда, воссоздании внебюджетного фонда занятости населения, страховании на случай безработицы, неуклонном следовании позиции ФНПР в отношении «регуляторной гильотины». Социально-значимые виды государственного контроля должны быть выведены из-под ее действия.

Генеральный совет утвердил План практических действий по реализации решений съезда и дал соответствующие поручения членским организациям, постоянным комиссиям Генсовета, Исполкому и Аппарату ФНПР. Утверждена и Программа нормотворческой деятельности ФНПР. Она предусматривает реализацию конституционной гарантии свободы деятельности профсоюзов и основных государственных гарантий по оплате труда; обеспечение системной организации нормирования труда, безопасности труда работников и сохранения их здоровья; совершенствование защиты трудовых прав и законных интересов трудящихся; развитие системы обязательного социального страхования.

Генсовет ФНПР принял Заявление «О собственности профсоюзов и повышении эффективности его использования». В нем обращается внимание на проявление повышенного интереса к собственности и финансам профсоюзов со стороны спикера Совета Федерации РФ Валентины Матвиенко. «В соответствии с законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Конвенцией МОТ «О свободе ассоциации и защите права на организацию» вмешательство государства в деятельность профсоюзов, в том числе финансовую, не допускается», говорится в заявлении ФНПР.

Члены Генсовета ФНПР объявили 2020 год – Годом 30-летия ФНПР, призвав членские организации развернуть активную информационно-пропагандистскую работу по разъяснению ее целей и задач, максимально привлечь средства массовой информации к этому важному общественному событию, использовать его для повышения эффективности работы организаций профсоюзов, их организационного и финансового укрепления.

Доклад Председателя ФНПР Михаила Шмакова и основные документы заседания Генерального совета ФНПР будут размещены на нашем сайте ФНПР в ближайшее время.

Источник: Департамент общественных связей ФНПР



Управление профессиональными рисками – основное направление в обеспечении безопасности труда



С 2017 года Россия присоединилась к реализации глобальной кампании Концепции «нулевого травматизма». Концепция предлагает семь «золотых правил», реализация которых должна содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Одним из правил является **«Выявить угрозы – контролировать риски»**. Минтруд РФ и экспертное сообщество считают, что в системе управления охраной труда необходимо придерживаться превентивного подхода, то есть заблаговременно выявлять опасности и снижать профессиональные риски для жизни и здоровья работников. При этом сначала профессиональные риски необходимо распознать (определить), оценить, ознакомить с ними работников и определить меры по их устранению или минимизации. При этом эти обязанности в соответствии с Трудовым кодексом закреплены за работодателем.

А что же на практике? Как организовать эту работу? И какая роль в данных мероприятиях у профсоюзной организации? Эти вопросы в рамках Дня охраны труда Межрегиональной организации 30 октября обсуждали более 250 человек - председатели профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда, специалисты по охране труда организаций и учреждений.

Участник Дня охраны труда – представитель Государственной инспекцией труда по Санкт-Петербургу ознакомил собравшихся с результатами мониторинга основных нарушений трудового законодательства, выявленных в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, сделав акцент на том, что с текущего года усилен государственный надзор за наличием у работодателя и эффективностью работы системы управления охраной труда. В том числе было отмечено, что при расследовании несчастного случая на производстве обязательно запрашивается и проходит проверку весь пакет документов, связанный с **оценкой профессиональных рисков в организации**, учреждении. На данный момент уже имеется практика наложения штрафных санкций на учреждения как на юридическое лицо и на специалистов по охране труда, как на лицо должностное.

В связи с подобной практикой и, несомненно, актуальностью этой темы, **управлению профессиональными рисками** было уделено особое внимание. Специалист Учебного информационно-консультационного комбината охраны труда подробно изложил участникам Дня охраны труда информацию о том, что включается в понятие –



профессиональные риски, как их выявить, определить, выбрать метод их оценки, какие ГОСТы применять, на какие источники ссылаться и как правильно оформить итоговую документацию. Участниками Дня охраны труда сделан вывод – оценка рисков включает: выявление опасностей, определение для каждой из них размеров возможных ущербов здоровью, вероятность их наступления, проведение расчета значения показателя рисков. При этом самым сложным, по мнению специалистов по охране труда и профсоюзного актива, является именно определение конкретной методики (прямой, косвенной, матричной) или одновременное использование нескольких методик для **оценки профессиональных рисков**. Для конкретного работника, особенно, занятого во вредных и (или) опасных условиях труда, оценка риска – это количественная или качественная характеристика вредных факторов, способных развиваться в результате воздействия производственно-профессиональных факторов на конкретном рабочем месте, в определенной профессии. Методология **оценки профессионального риска** для здоровья работников дает возможность сравнивать и ранжировать различные факторы производственной среды и трудового процесса, идентифицировать в конкретных производственных условиях наиболее подверженные неблагоприятному воздействию и наиболее уязвимые группы работников.

Участники Дня охраны труда поддержали позицию Межрегиональной организации ПРГУ РФ, что выборные органы первичных профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда в свою очередь не должны оставаться в стороне при организации и проведении этого объемного и сложного комплекса мероприятий. Задачей профсоюзного надзора должно стать **активное участие в работе комиссий по оценке профессиональных рисков, осуществление контроля за полнотой перечня определенных профессиональных рисков, качеством ознакомления членов Профсоюза с этим списком и мерами, которые должны эти риски минимизировать.**

Для профсоюзного актива специально разработана **Памятка по профессиональным рискам**, а в ближайшее время будет издан и полноценный Информационный Бюллетень Комитета «Мой профком» с методическими рекомендациями по управлению профессиональными рисками.

По просьбе участников Дня охраны труда профсоюзное обучение по темам, связанным с системой управления охраной труда и управлением профессиональными рисками будет продолжено.



Диспансеризации за один день



В Порядок проведения медосмотров введено правило "диспансеризации за один день". С 28 октября вступили в силу поправки в Приказ Министерства здравоохранения РФ от 13.03.2019 г. № 124н "Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения" согласно

которым:

- профилактический медицинский осмотр и первый этап диспансеризации рекомендуется проводить в течение 1 рабочего дня;
- работающим гражданам, прошедшим медицинский осмотр или диспансеризацию, выдается справка об этом в день прохождения осмотра/диспансеризации. Таким образом работник, взявший день/дни для прохождения диспансеризации, сможет подтвердить их целевое использование перед работодателем. Право работников на прохождение диспансеризации и порядок предоставления отчета о ее прохождении рекомендуется дополнительно отражать в коллективном договоре.

Дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности



12 ноября 2019 года Президент РФ подписал закон о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ. Новая статья 263.1, закрепляет права женщин, работающих в сельской местности, на:

- предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;
- установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;



– установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.

Напомним, что ранее норма о 36-часовой рабочей неделе содержалась в Постановлении ВС РСФСР от 01.11.1990 N 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе». Однако она частично противоречила действующему ТК РФ, поскольку содержала правило том, что заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (41 час), в то время как ТК РФ предусматривает нормальную продолжительность рабочего времени – не более 40 часов в неделю. Принятие данных изменений позволило закрепить в ТК РФ актуальную в настоящее время гарантию женщинам, работающим в сельской местности, придать ей силу федерального закона и исключить имеющиеся противоречия.

День профсоюзного работника



В соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 19 марта 2018 года № 132-29 «О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга «О праздниках и памятных датах в Санкт-Петербурге» учрежден День профсоюзного работника – 19 ноября. Именно в этот день образовалось Центральное бюро петербургских профессиональных рабочих союзов. Профессиональные активисты – это энтузиасты, люди активной жизненной позиции, умелые организаторы и новаторы. Представительство интересов и защита прав человека труда является для них повседневной общественной деятельностью. Профсоюзные работники совместно с профсоюзным активом проводят работу по развитию и укреплению социального партнерства, добиваются повышения уровня жизни людей труда, решают вопросы сохранения рабочих мест, соблюдения трудового законодательства, охраны труда и здоровья.

Желаем вам, уважаемые коллеги, успешной деятельности по защите социально-экономических прав трудящихся, крепить и приумножать профсоюзные традиции, основанные на принципах справедливости, единства и солидарности! С праздником!



Заседание Президиума Межрегиональной организации



13 ноября прошло заседание Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ. В рамках насыщенной повестки дня были рассмотрены 19 вопросов, касающиеся практически всех направлений деятельности Межрегиональной организации, определенных уставными документами Профсоюза. При рассмотрении основного вопроса повестки дня

состоялся конструктивный диалог между представителями работодателя – Управления вневедомственной охраны войск национальной гвардии РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области и председателями первичных профорганизаций отделов вневедомственной охраны Санкт-Петербурга по вопросу выполнения Регионального отраслевого соглашения. В ходе документальных проверок, проведенных правовым и техническим инспекторами труда Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области были выявлены серьезные нарушения.



В том числе, в части не проведения специальной оценки труда, которое повлекло за собой и другие нарушения трудовых прав членов Профсоюза. Необходимо отметить,



что представителем работодателя неоднократно на протяжении нескольких лет направлялись запросы в вышестоящие органы о выделении финансовых средств на проведение СОУТ, однако, положительных результатов эта работа не принесла. В сложившейся ситуации профсоюзная сторона приняла решение об обращении в Центральный комитет Профсоюза, Прокуратуру и Управление Федеральной службы войск национальной гвардии РФ. Решение данного вопроса взято под контроль двухсторонней отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке и заключению Регионального отраслевого соглашения. Дополнительно в ходе обсуждения достигнуты договоренности о проведении регулярных проверок в рамках общественного контроля за соблюдением законодательства о труде на рабочих местах, особенно на пультах охраны.

Большое внимание было уделено и рассмотрению вопроса «О практике работы первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Тосненской территориальной организации ПРГУ РФ, по реализации молодежной политики». За 2019 год в первичных профорганизациях вырос охват профсоюзным членством среди работников в возрасте до 35 лет, выборные профсоюзные органы пополнились новыми активными членами Профсоюза, молодежный профсоюзный актив Тосненской территориальной организации Профсоюза принял участие практически во всех мероприятиях, проводимых Межрегиональной организацией. Благодаря деятельности профсоюзной молодежи у членов Профсоюза появилась возможность посещать спортивно-оздоровительный комплекс на льготных условиях в любое удобное время. В целом отмечена положительная динамика в развитии работы с молодежью. Разработанная Комитетом Тосненской территориальной организацией стратегия развития этого направления работы несомненно принесет ощутимые результаты.

В преддверии праздника «Новогодней елки» рассмотрен вопрос «О софинансировании детских новогодних праздников в 2019-2020 гг.». Отмечено, что ежегодно количество заявок на билеты на новогодние представления растет. В праздничные дни более 4 600 детей членов Профсоюза посетят новогодние представления, получают сладкие подарки. Как и в предыдущий период Комитет Межрегиональной организации взял на себя финансовые обязательства по оплате половины стоимости билета, подарка. Президиум рассмотрел вопросы организационного характера: по одному из которых принято решение – включить в структуру Межрегиональной организации 10 вновь созданных первичных профсоюзных организаций. Также подведены итоги профсоюзных конкурсов – «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший секторальный коллективный договор». Приняты решение о награждении активных членов выборных профсоюзных органов в рамках отчетно-выборной кампании.



Отчетно-выборная кампания набирает обороты



Отчетно-выборная кампания - важнейший этап в деятельности любой профсоюзной организации, который дает новый импульс для дальнейшего развития профорганизации, является ключевым событием, дающим возможность оценить результаты деятельности в отчетном периоде, поблагодарить профсоюзный актив за успехи и достижения, проявленную энергию в работе по защите и представительству

трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, определить задачи на новый период полномочий, избранных профсоюзных органов. Комитет Межрегиональной организации держит руку на пульсе отчетно-выборной кампании и регулярно осуществляет мониторинг хода её проведения. В настоящий момент уже более чем в 100 первичных профсоюзных организациях отчетно-выборные собрания (конференции) проведены.

Результаты мониторинга демонстрируют высокую явку членов Профсоюза на собраниях (конференциях), большое число выступающих в прениях по отчетным докладам, участие в работе собраний приглашенных участников – руководителей и работников, не являющихся членами Профсоюза. В отчетных докладах председателей и профсоюзных комитетов особое внимание уделялось таким направлениям профсоюзной деятельности как охрана труда, социальное партнерство, информационная политика. Во всех профорганизациях, где проведены отчетно-выборные собрания (конференции) работа председателей и профкомов признана удовлетворительной, что говорит о высокой исполнительской дисциплине выборных профсоюзных органов, которые за отчетный период старались максимально эффективно выполнять Программу Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в 2015-2020 гг.

Вновь избранные составы профсоюзных комитетов и ревизионных комиссий укрепились инициативными членами Профсоюза из числа молодежи. Активные члены Профсоюза, социальные партнеры и первичные профсоюзные организации в ходе отчетно-выборных собраний и конференций награждены Благодарственными письмами Межрегиональной организации.



Комитет Межрегиональной организации искренне поздравляет вновь избранных членов выборных профсоюзных органов, желает плодотворной работы и достижения поставленных целей!

Проведение отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях завершится 15 декабря 2019 года, в территориальных – 31 января 2020 года. Напоминаем, что по итогам отчетно-выборных собраний в десятидневный срок в Комитет Межрегиональной организации должен быть представлен пакет документов, включающий: протокол отчетно-выборного собрания (конференции); доклады председателя и ревизионной комиссии; отчет об итогах выборов по форме №4; выписку из протокола о выборе делегата(ов) на конференцию вышестоящей профорганизации и анкета делегата (ов).





День работника налоговых органов России



21 ноября свой профессиональный праздник отмечают работники налоговых органов Российской Федерации. Налоговые органы - очень важное звено, работающее для выполнения экономических задач страны. И мало кто догадывается, как трудна и напряжена эта работа. Главное достоинство Федеральной налоговой службы – это ее сотрудники - ответственные, высокопрофессиональные, опытные и добросовестные специалисты. От их труда во многом зависит экономическая стабильность в регионах России. На территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области практически во всех инспекциях налоговой службы созданы, работают и развиваются первичные профсоюзные организации. Комитет Межрегиональной организации Профсоюза поздравляет всех работников налоговых органов – членов Профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций с профессиональным праздником!

Выражаем особую благодарность и признательность нашим социальным партнерам:

- Гнедых Александру Викторовичу – руководителю Управления Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу;
- Оборину Андрею Георгиевичу – руководителю Управления Федеральной налоговой службы по Ленинградской области.

Желаем стабильной, плодотворной работы. Профессионального роста, счастья и благополучия, уюта и мира в доме, крепкого здоровья и отличного настроения!

Председатель Межрегиональной организации
Григорьева Е.С.

Госдума упростила взыскание зарплат с работодателей-должников



Госдума приняла в третьем чтении поправки к Трудовому кодексу о взыскании долга по зарплате с работодателя во внесудебном порядке. Об этом сообщается на сайте законодательного органа. По словам спикера Госдумы Вячеслава Володина, законопроект призван защитить трудовые права граждан от «недобросовестных работодателей», задерживающих зарплаты, и ускорить процесс получения денег



работниками. Действующий Трудовой кодекс в случае возникновения такой проблемы предусматривает судебное разбирательство, которое зачастую имеет затяжной характер и вынуждает работников пользоваться «займами до зарплаты», отметил он.

Принятые поправки дают сотрудникам возможность обращаться в трудовую инспекцию, которая готовит исполнительный документ о принудительном взыскании долга по зарплате. По мнению Володина, большая часть работодателей предпочтет погасить долг уже на этом этапе, чтобы не нести дополнительные расходы из-за судебного разбирательства.

Источник: rbc.ru

Новости Государственной Думы



28 ноября депутаты Государственной Думы РФ внесли законопроект, согласно которому один из выходных дней соответствующего календарного года будет переноситься Правительством Российской Федерации на 31 декабря, если этот день не является выходным. Напомним, что в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации. Например, в 2020 году на основании Постановления Правительства РФ перенесены следующие выходные дни:

- с субботы 4 января на понедельник 4 мая;
- с воскресенья 5 января на вторник 5 мая.

Законопроектом предлагается установить, что Правительство РФ осуществляет перенос выходных дней таким образом, чтобы 31 декабря являлся выходным днем, если этот день не является выходным согласно календарю. При этом общее количество нерабочих праздничных дней сохранится в том же объеме, как это установлено Трудовым кодексом Российской Федерации. В пояснительной записке авторы законопроекта отмечают, что на практике 31 декабря, если этот день выпадает на рабочий день, работники нередко не выполняют трудовые функции в полном объеме, что обусловлено подготовкой к празднованию Нового года. Предлагаемый перенос выходного дня на 31 декабря позволит работникам и работодателям более рационально использовать выходные и нерабочие праздничные дни, а также соблюсти баланс интересов между работниками, работодателями и профсоюзами.

По материалам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации – <https://sozd.duma.gov.ru/bill/847271-7>



В 2020 году «минималка» в Ленобласти на 10% превысит прожиточный минимум

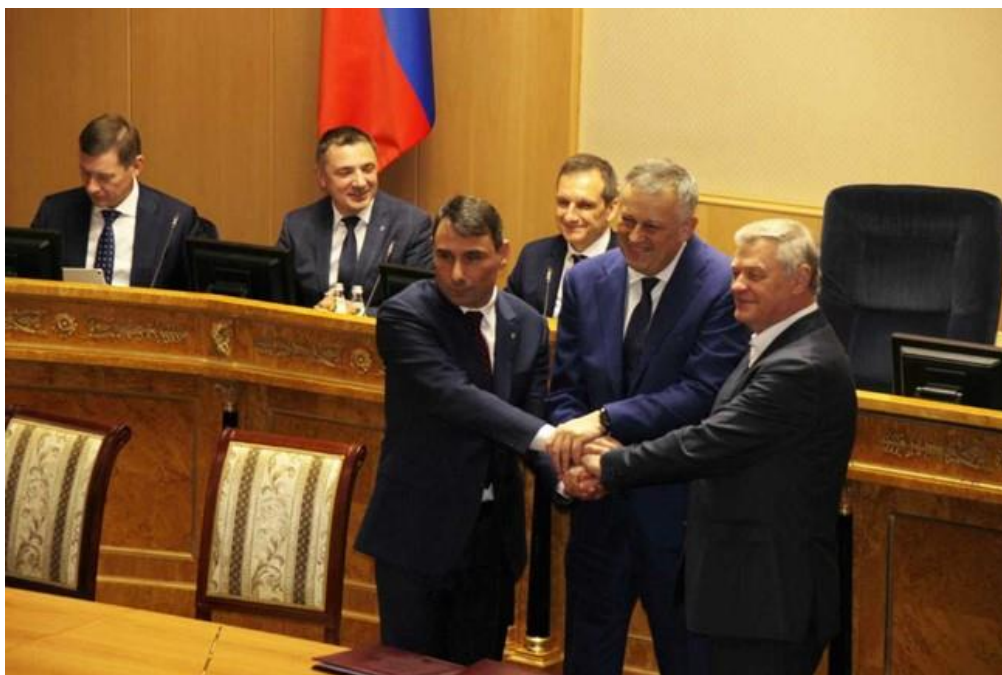


Сегодня в Ленинградской области профсоюзы, власти и работодатели подписали важнейшие для жителей региона документы, во многом определяющие социальную политику в наступающем году — Региональное соглашение о минимальной заработной плате и Обязательства сторон (приложения к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению на 2019-2021 годы) на 2020 год. Основная цель документов — повышение качества жизни жителей. Подписи под Соглашением и Обязательствами, перед началом заседания правительства Ленинградской области, поставили председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, губернатор 47 региона Александр Дрозденко и президент Союза промышленников и предпринимателей Ленобласти Александр Габитов. И так, минимальная заработная плата (МЗП) в области в наступающем году составит 12800 рублей, что выше федерального МРОТ на 5,5%. По сравнению с МЗП-2019 она увеличится почти на 7% (это более чем в полтора раза выше, чем прогнозируемый индекс инфляции) и на 10% превысит прожиточный минимум трудоспособного населения в регионе. По настоянию профсоюзной стороны - с учетом соответствующих решений Конституционного суда РФ - из размера «минималки» исключены компенсационные выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время и в выходные и праздничные дни.

Но, как подчеркнул на церемонии подписания лидер профсоюзов Владимир Дербин: «...позиция профсоюзов прежняя - в минимальную зарплату не должны включаться все компенсационные и стимулирующие выплаты!» и поблагодарил социальных партнёров за поступательное движение в этом направлении. Вырастет в следующем году в Ленобласти и тарифная ставка работника первого разряда — на 4% и составит 9940 рублей. Напомним, что только в двух субъектах РФ - Санкт-Петербурге и Ленинградской области - в Соглашениях прописаны минимальные размеры и заработной платы, и тарифной ставки первого разряда. Также социальные партнеры согласовали более 150 пунктов Обязательств сторон на следующий год. По итогам этой работы сторонам удалось достичь компромисса по многим дополнительным, по сравнению с Трудовым кодексом, льготам и гарантиям. Так, например, социальные партнеры договорились о едином порядке индексации заработной платы, повышенных компенсационных выплатах за работу во вредных и опасных условиях труда и многом другом. Например сохранится достигнутая ранее договоренность о компенсации за



работу во вредных и опасных условиях труда - не ниже 12 % тарифной ставки или оклада при норме Трудового Кодекса — не ниже 4%. Как очень важную оценил профлидер договоренность, касающуюся реализации права работников на управление организацией - в соответствии с изменениями в ТК. В следующем году работодатели взяли на себя обязательства приглашать представителей работников на заседания коллегиальных органов управления с правом совещательного голоса. Важным достижением в Ленинградской Федерации профсоюзов считают и договоренность, согласно которой за работником, условия труда которого ранее были вредными, а по результатам спецоценки условий труда (СОУТ) признаны допустимыми, сохранится в течение года после проведения СОУТ право на дополнительный отпуск. Данный пункт в Обязательствах сторон в этом году появился впервые. «Даже если условия труда у работника улучшились, он должен иметь право на компенсацию за ранее отработанное во вредных условиях время», - подчеркивают в ЛФП.



Владимир Дербин отметил активную позицию работодателей в переговорах, но, в то же время, подчеркнул: «Заявления о недостаточности средств мы на веру не принимаем». Владимир Дербин высоко оценил работу Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК). "Здесь обсуждаются все вопросы рынка труда, принимаются решения, значит, социальное партнёрство действует", - сказал он. Александр Дрозденко отметил что это важнейшие для области соглашения, которые в Санкт-Петербурге и Ленобласти в свое время подписали первыми в стране. "Мы являемся образцом для всей России!", - заявил губернатор.