



Председателям первичных и территориальных профорганизаций



10 сентября 2019 года заканчивается срок подачи документов в Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ для получения компенсации на возмещение части стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря в летний каникулярный период. С порядком получения финансовой поддержки из Молодежного фонда можно ознакомиться [здесь](#), а также в Информационном бюллетене Комитета "Мой профком" № 144 (стр. 33 - 37) .

Налоговые льготы для предпенсионеров



ФНС России в письме от 25.07.2019 г. № БС-2-21/940@ разъяснила порядок получения лицами предпенсионного возраста льгот по налогу на имущество. Такое право у граждан, которым до выхода на пенсию остается 5 и менее лет, появилось в связи с принятием поправок в Налоговый кодекс РФ, вступивших в силу с 1.01.2019 года.

В соответствии с новой редакцией п.1 статьи 407 НК РФ всем предпенсионерам, то есть гражданам, которые соответствовали всем необходимым условиям для начисления пенсии на конец 2018 года, так же как и всем пенсионерам, положена льгота по налогу на имущество. Она носит заявительный характер, поэтому для ее получения необходимо подтвердить свой статус предпенсионера и обратиться с заявлением в ИФНС.

Как подтвердить статус предпенсионера В соответствии с законодательством статус лица предпенсионного возраста требует подтверждения из Пенсионного фонда. Чтобы узнать о своем статусе предпенсионера, нужно обратиться в территориальный орган ПФР по месту жительства или работы. Освобождение от уплаты налога на имущество предусмотрено для предпенсионеров с налогового периода 2019 года. Поэтому предпенсионеры смогут воспользоваться льготой при начислении налогов за текущий год. Как и пенсионеры, они могут получить льготу в отношении одного объекта для каждого вида недвижимости: -жилого дома или его части;



-квартиры, ее части или комнаты; -гаража или машино-места; -хозяйственного строения или сооружения, площадь каждого из которых не превышает 50 кв. м и которые расположены на земельных участках, предоставленных для ведения личного подсобного хозяйства, дачного хозяйства, огородничества, садоводства или индивидуального жилищного строительства; -специально оборудованного помещения или сооружения. Выбор объекта для освобождения от налогообложения предпенсионеры делают самостоятельно. Для этого нужно представить в налоговый орган по месту жительства или по месту постановки на учет имущества заявление о предоставлении налоговой льготы. Вместе с заявлением нужно представить документы, подтверждающие право на налоговую льготу, в соответствии с требованиями статьи 407 НК РФ (ту самую справку из ПФР). Налоговики рассмотрят заявление и исключат выбранные объекты из базы налогообложения на год. Налоговики подчеркивают, что льгота имеет заявительный характер и автоматически не предоставляется. Поэтому, если предпенсионер не направит в ИФНС заявление и документы о праве на льготу, то налог на имущество будет рассчитан на общих основаниях на основании данных об объектах налогообложения, а также сведений о полагающихся льготах, имеющихся в налоговом органе, а также полученных из других госучреждений. Восстановить пропущенную льготу получится только в следующем году.

Источник: ppt.ru/news

7 октября - Всемирный день действий за достойный труд



В этом году Всемирному дню действий за достойный труд (ВДДТ) исполняется 12 лет. С 2008 года в его праздновании приняли участие миллионы трудящихся-членов профсоюзов. В этот день не проводятся акции, которые были бы слишком масштабны, или, напротив, слишком малы, будь то многочисленная манифестация, дискуссия в формате круглого стола, флэшмоб, просто письмо протеста, или что-то другое.

В каждой стране профсоюзы принимают самостоятельное решение о форме проведения ВДДТ исходя из национальной ситуации, положения в отраслях и на рабочих местах. Это день демонстрации важных побед для трудящихся, широкого освещения профсоюзных кампаний и акций за справедливость и солидарность.

Вместе с тем, как и в прошлом, МКП определила и главную международную направленность ВДДТ: в этом году она содержит призыв к росту инвестиций в



экономику, связанную с уходом за детьми, больными и престарелыми, что имеет важнейшее значение для достижения гендерного равенства на работе и в обществе. Это поможет улучшить оплату и условия труда в данной сфере, станет важным экономическим стимулом в период застоя глобальной экономики, когда семьи трудящихся испытывают нужду.

Работа по уходу остается значительно недооценённой, она характеризуется низкой оплатой и плохими условиями труда. Большинство занятых в сфере услуг по уходу – это женщины: на них приходится более трех четвертей выполняемого объема работ, который никак не оплачивается. Между тем это составляет 13% от глобального ВВП, или 10 трлн. долларов США в год.

Генеральный секретарь МКП Шаран Барроу заявила: «Рост инвестиций в услуги по уходу крайне важен и необходим в каждой стране, будь то для поддержания здоровья, обеспечения достойной старости или наилучшего начала жизни для детей в странах с преобладанием молодого населения. Низкий уровень инвестиций в экономику по уходу и бытующее мнение, что женщины должны выполнять такую работу бесплатно, – это серьезное препятствие для расширения масштабов участия женщин в трудовой деятельности, для преодоления разрыва в оплате труда, для достижения равенства между женщинами и мужчинами на работе и в обществе. А с учетом миллионов людей, страдающих профессиональными заболеваниями или пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, это становится проблемой для всех трудящихся и их профсоюзов. Инвестиции должны гарантировать достойные рабочие места для работников по уходу с полным соблюдением их трудовых прав; им необходима защита, которую гарантирует вступление в профсоюз».

Источник: [Департамент международного сотрудничества ФНПР](#)

Фото: [официальный сайт МКП](#)

Заседание Молодежного совета



12 сентября во Дворце Труда собрались на очередное заседание представители профсоюзной молодежи – Молодежный совет Комитета. Лейтмотивом всей молодежной встречи стала отчетно-выборная кампания, которая с каждым днем стремительно набирает обороты. В рамках этого важного и ответственного периода деятельности профсоюзных организаций, перед молодежными советами стоит



несколько серьезных задач: подготовить отчет о работе молодежного совета за пятилетний период, участвовать в подготовке и проведении отчетно-выборных собраний и конференций, сформулировать предложения по улучшению деятельности профорганизации.

Члены Молодежного совета обсудили предстоящие мероприятия Межрегиональной организации: молодежный круглый стол и V конкурс КВН Межрегиональной организации ПРГУ РФ «В стиле Профсоюза».

Обсуждая тематику и формат проведения круглого стола, молодые лидеры высказали пожелание пригласить на мероприятие молодых коллег из других регионов и дать возможность молодежи поработать в командах. В традиционную конкурсную программу КВНа предложено добавить новую номинацию – стендап.

Также на заседании Молодежного совета инициативная группа презентовала группу молодежного профактива Межрегиональной организации ПРГУ РФ в социальной сети ВКонтакте vk.com/profmolodeg. Решение о создании такой группы было принято на предыдущем заседании совета и проект был реализован. Такая группа позволит молодежи общаться в удобном формате, получать профсоюзную информацию, обсуждать проведенные мероприятия, делиться профсоюзным опытом и медиа-контентом.

Не допустить ухудшения положения работников



13 сентября состоялась встреча Председателя Правительства РФ Дмитрия Медведева и Председателя ФНПР Михаила Шмакова. В ходе беседы, в частности, обсуждалась идея перехода на четырехдневную рабочую неделю. Д.Медведев отметил, что речь идет не только о сокращении рабочей недели, но и в целом о совершенствовании трудового законодательства. "В общем плане я полагал бы правильным, чтобы наше трудовое законодательство стало более гибким, то есть более соответствующим духу экономических отношений, которые складываются в XXI веке, в цифровую эпоху", - сказал Д.Медведев.

М.Шмаков подчеркнул, что трудовое законодательство должно развиваться, но при одном условии: "это наша жесткая позиция - не должно быть ухудшения положения работника вне зависимости от того, в традиционных он работает формах или каких-то новых...". По мнению профсоюзного лидера, тему сокращения рабочей недели надо переводить не в сокращение количества рабочих дней, ведь в принципе действующее



законодательство не мешает и сегодня организовать 4-дневную рабочую неделю. Должны быть новые критерии по количеству рабочих часов в неделю.

Председатель ФНПР рассказал, что профсоюзы находятся в диалоге с работодателями по этому вопросу, в том числе в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В рамках РТК создана рабочая группа по рассмотрению данной инициативы. "Рост производительности труда, внедрение новых технологий, цифровизация, роботизация – это все уменьшает количество человеческого труда и увеличивает количество машинного труда, на который не распространяется трудовое законодательство. Но люди при этом должны как минимум получать не меньше, чем они получают, – если считать в категориях дней – не меньше, чем за 5-дневную рабочую неделю. Не меньше, но лучше больше", - отметил М.Шмаков. Председатель правительства согласился с главой ФНПР. "Совершенно очевидно, что если и совершенствовать трудовое законодательство, то при соблюдении всех тех гарантий и норм, которые существуют, без ухудшения трудового статуса работника. В будущем может быть и уменьшение этой трудовой недели. Это будет зависеть от конкретной ситуации в экономике и на конкретных видах производств, о которых так или иначе нужно говорить. Но погрузить всё это новое в законодательство, наверное, необходимо", - сказал Д.Медведев. Председатель Правительства РФ Д.Медведев и Председатель ФНПР М. Шмаков договорились продолжить диалог в формате РТК и правительственных совещаний.

Департамент общественных связей ФНПР

Фото: government.ru

Ленобласть: социальные партнеры согласовывают Обязательства



Инициированные профсоюзами коллективные переговоры по Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Ленинградской области на 2020 год и Обязательствам сторон на 2020 год (Приложениям к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2019-2021 годы) проходят непросто. 11 сентября проекты этих документов были обсуждены на заседании Президиума Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых



отношений (ЛОТК). В ходе бурных дискуссий социальным партнерам удалось согласовать часть спорных моментов.

«Очищение» минимальной зарплаты

С 1 января 2019 года минимальная заработная плата (МЗП) в Ленобласти составляет 12 000 рублей, При этом тарифная ставка работника 1 разряда, (должностной оклад) не должна быть ниже 9 555 рублей. В 2020 году областная «минималка» увеличится, но об окончательных цифрах социальные партнеры пока не договорились.

Исполнительная власть предлагает повысить МЗП в Ленобласти до 12 800 рублей. Как отметил участвовавший в работе заседания первый заместитель председателя областного правительства – председатель Комитета финансов Роман Марков, в соответствии с Постановлением Конституционного Суда, в эту сумму не будут включаться доплаты за сверхурочные работы, за работу в праздничные и выходные дни.

Первоначальное предложение работодателей же по областной «минималке»-2020 было гораздо скромнее – 12 600 рублей (причем, с учетом всех доплат). Однако в итоге координатор стороны работодателей в ЛОТК, президент Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области Александр Габитов согласился с доводами представителей исполнительной власти.

Сторона профсоюзов еще весной предложила установить с 2020 года в Ленобласти минимальную заработную плату в 13 000 рублей — без учета компенсационных и стимулирующих выплат. На заседании Президиума ЛОТК координатор стороны профсоюзов в комиссии, заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина напомнила принципиальную позицию профсоюзов: минимальная зарплата должна быть ощутимо выше прожиточного минимума. Профсоюзы также настаивают на основательном пересмотре состава потребительской корзины, на основе которой рассчитывается прожиточный минимум.

Некоторые представители работодателей посетовали, что увеличение заработной платы работников коммунальной сферы повлечет за собой повышение коммунальных тарифов. Однако, как пояснила председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева, тарифный «скачок» порождает совсем иные причины. Прежде всего, зависимость коммунальных служб от транспортных, генерирующих и сбытовых компаний.

Мария Артюхина сообщила, что Федерация профсоюзов до 1 октября даст окончательный ответ на предложения областных властей по минимальной заработной плате на 2020 год. Как отметила заместитель председателя ЛФП, профсоюзы



приветствуют «очищение» областной «минималки» от части компенсационных выплат. Вместе с тем, Мария Артюхина выразила надежду, что уже в ближайшем будущем минимальная зарплата в Ленобласти будет «очищена» и от стимулирующих выплат.

Доплачивать ли за работу в вечернюю смену?

Жаркая полемика развернулась вокруг системы доплат и надбавок за работу в вечернее время (с 18 до 22 часов), которые, в том числе, предусмотрены отраслевыми соглашениями и коллективными договорами. Работодатели настаивают на том, чтобы этот пункт, существующий в Обязательствах сторон уже на протяжении многих лет, был исключен из документа. Свое требование они обосновывают тем, что с 2011 года в трудовом законодательстве нет определения «вечернее время».

Мария Артюхина напомнила, что в ряде действующих сегодня Федеральных отраслевых соглашений (например, по АПК, радиоэлектронной промышленности, строительству) прописаны доплаты за работу в вечернее время (не менее 20% часовой тарифной ставки) и в ночное время (не менее 40%). Как с удовлетворением отметил председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко, соответствующее Отраслевое соглашение заключено и на региональном уровне. «Мы движемся вперед, и надо продолжать эту работу», — уверен профсоюзный лидер.

Доплаты за работу в вечернюю смену предусмотрены и в ряде коллективных договоров. Это, в частности, подтвердил председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников лесных отраслей РФ Николай Набоков. А, как известно, неисполнение отраслевых соглашений и коллективных договоров влечет за собой серьезную ответственность.

Основной смысл Обязательств социальных партнеров состоит в том, чтобы улучшать качество жизни людей. «Трехстороннее соглашение заключается именно для того, чтобы социальные гарантии работников были выше, чем предусмотрено законодательством, — убеждена Нина Леонтьева. — Иначе это уже будет соглашение не о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства, а о взаимодействии».

В итоге данный пункт социальные партнеры пока не согласовали и будут еще обсуждать.

Не навредить «вредникам»

Представители профсоюзов призвали не допустить снижения заработной платы работников Ленобласти вне зависимости от результатов специальной оценки условий



труда (СОУТ). Мария Артюхина отметила, что качество проведения СОУТ вызывает множество нареканий. Зачастую реального улучшения условий труда не происходит, но по формальным основаниям работники утрачивают право на получение компенсаций за вредные и опасные условия труда.

По словам председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ Иосифа Элиовича, с такой проблемой уже неоднократно сталкивались медики. Поэтому профсоюзы предлагают: даже в случае улучшений условий труда сохранить за работниками в течение года прежние компенсации (доплаты, дополнительный оплачиваемый отпуск). За это время государственная экспертиза условий труда сможет подтвердить или опровергнуть результаты ранее проведенной СОУТ.

Однако областные работодатели не согласны с таким подходом. Они продолжают возражать и против пункта Обязательств о доплатах тем, кто занят на работах с вредными и опасными условиями труда — не ниже 12% тарифной ставки (оклада). По настоянию профсоюзов такая социальная гарантия для областных тружеников действует уже не один год.

При этом в Региональном Отраслевом соглашении на 2019-2021 годы между Территориальной организацией СПб и ЛО Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники, Комитетом экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области и Ассоциацией судостроителей СПб и ЛО на 2019-2021 годы оговорен минимальный размер доплаты за особые условия труда (на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) — не ниже 12 процентов тарифной ставки.

А в Федеральном отраслевом соглашении по строительству и промышленности строительных материалов на 2017-2020 годы установлена норма доплат — 12 % тарифной ставки работникам, условия труда которых по результатам СОУТ отнесены к классу 3.1 «вредности», при этом оплата должна повышаться не менее чем на 3 % за каждую степень «вредности» выше класса 3.1, а у работников, чей класс 4 — не менее 24 % тарифной ставки. Трудовой кодекс РФ предусматривает более скромные доплаты за вредные и опасные условия труда — не ниже 4%. В качестве компромисса Александр Габитов предложил придать норме о 12%-й доплате рекомендательный характер. Профсоюзы пока не согласились и оставили пункт для дальнейших консультаций со сторонами

Не допустить массовых увольнений

Острая полемика развернулась вокруг пункта Обязательств, который предусматривает разработку комплекса мероприятий по предотвращению массовых увольнений.



Александр Габитов даже попросил исключить работодателей из числа разработчиков подобных мероприятий. Нет единого мнения и о целесообразности создания комиссий оперативного реагирования, состоящих из представителей работодателей, профсоюзов и филиалов ГКУ «Центр занятости населения Ленинградской области», для оказания помощи в трудоустройстве работников.

Зато одобрена инициатива профсоюзов о бюджетном финансировании переподготовки и повышения квалификации кадров для предприятий агропромышленного комплекса Ленобласти, а также по организации производственной практики студентов и учащихся образовательных организаций сельскохозяйственного профиля. Со своей стороны, профсоюзы поддержали предложение работодателей: распространить такие же меры поддержки на организации сферы жилищно-коммунального хозяйства (водоснабжение и водоотведение) Ленобласти. Как отметила Нина Леонтьева, это особенно важно в период перехода на профессиональные стандарты.

Поиск разумных компромиссов

Все разногласия будут обсуждаться в ходе дальнейших переговоров. Если сторона работодателей не откажется от попыток пересмотра социально-трудовых гарантий, которыми Ленобласть всегда по праву гордилась, найти разумные компромиссы будет непросто. Тем не менее, уже на заседании Президиума ЛОТК удалось разрешить ряд вопросов.

В частности, согласована расчетная стоимость путевки в загородные детские оздоровительные лагеря на 2020 год, исходя из размера которой выплачивается компенсация родителям из областного бюджета. Она будет составлять не менее 23 625 рублей.

По настоянию профсоюзов в число Обязательств сторон включен пункт о необходимости создания в Ленобласти постоянно действующего трудового арбитража. Наличие такого органа, который призван разрешать коллективные трудовые споры, предусмотрено Трудовым кодексом и областным законом о социальном партнерстве.

Профсоюзам также удалось отстоять два важных положения, которые предоставляют им право участвовать в управлении организацией. В частности, один из пунктов Обязательств сторон предписывает работодателям не допускать принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, без предварительного направления их в выборный профсоюзный орган. Областные работодатели также согласились с тем, что участие представителей профсоюзов в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса правомерно. Более того, это требование статьи 53.1 Трудового кодекса, которая была принята в 2018 году.



Профсоюзный взгляд на «регуляторную гильотину»



11 сентября Дмитрий Медведев подписал поручение о прекращении действия правовых актов СССР – РСФСР в рамках «регуляторной гильотины». Ранее правительством была утверждена дорожная карта по реализации этого механизма предусматривающего масштабную отмену нормативных правовых актов, действующих в различных сферах государственного контроля и надзора

Комментарий секретаря ФНПР, заслуженного юриста РФ Николая Гладкова:

Правительство РФ планирует подготовить новый закон о контрольно-надзорной деятельности. Предполагается существенно сократить «мешающие» предпринимателям перечень подзаконных актов, содержащих разные виды федерального государственного контроля. Минтрудом уже составлены перечни нормативных правовых актов, подлежащих первоочередной отмене и содержащих, в том числе, нормы трудового права. Данные перечни в совокупности насчитывают более 400 таких документов. Однако идеологи «гильотинизации» не приняли во внимание то, что соблюдение трудового законодательства – объект не только федерального государственного надзора, на проведение которого уполномочен Роструд, но также объект и прокурорского надзора, и профсоюзного контроля.

Позиция ФНПР однозначна: социально-значимые виды государственного контроля и надзора должны быть выведены из под механизма «регуляторной гильотины». В противовес интересам представителей работодателей ускорить процесс «регуляторной гильотины», профсоюзы кровно заинтересованы в эффективных механизмах защиты трудовых прав. Как показывает практика, сегодня объем выявленных нарушений трудового законодательства остается весьма существенным.

Снижение количества обязанностей работодателей в сфере труда не может являться методом правового социального государства, каким согласно Конституции, является Российская Федерация. Исполком ФНПР 11 сентября предложил руководителям общероссийских профсоюзов оперативно направить в Минтруд свои, учитывающие отраслевую специфику, замечания по механизму реализации «регуляторной гильотины», чтобы предотвратить многие негативные последствия (например, снижение уровня охраны труда) для работников.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР



19 сентября – день рождения ФНПР



Федерация Независимых Профсоюзов России образована в 1990 году как независимый от государства, политических и предпринимательских структур национальный профсоюзный центр. Для профсоюзных активистов события 29-летней давности памяты, живы и наполнены высоким смыслом борьбы за права и свободу трудящихся.

Сегодня ФНПР является самым крупным объединением трудящихся России. В Федерацию Независимых Профсоюзов России входят 122 членские организации, в том числе 40 общероссийских (межрегиональных) профсоюзов, объединяющих 20,2 млн.членов профсоюзов с учетом 5 профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР, и 82 территориальных объединения организаций профсоюзов.

Высшим органом ФНПР является Съезд. В период между Съездами деятельностью ФНПР руководит Генеральный Совет, заседания которого проводятся не реже двух раз в год. Для оперативного руководства деятельностью Федерации из числа членов Генсовета ФНПР избирается Исполнительный комитет ФНПР. Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России с 1993 года избирается Михаил Викторович Шмаков.

Программа Федерации Независимых Профсоюзов России «За справедливую экономику», принятая в мае текущего года X съездом ФНПР, предлагает корректировку действующей модели социально-экономического развития. Это – установление заработной платы в России на достойном уровне, обеспечение занятости и безопасных условий труда, справедливых пенсий, соблюдение государственных социальных гарантий, создание условий для гармоничного развития личности.

ФНПР участвует на экспертном уровне в разработке проектов федеральных и региональных законов, касающихся социально-трудовой сферы, соблюдения прав трудящихся и профсоюзов. ФНПР активно влияет на процесс совершенствования российского законодательства, в том числе через своих представителей в Государственной Думе – межфракционную депутатскую группу «Солидарность».



Правовые службы ФНПР и ее членских организаций постоянно участвуют в судебных заседаниях, разрешающих трудовые споры и конфликты. Ежегодно рассматривается 14-15 тысяч подобных дел. При этом в более чем 90% случаев решения выносятся в пользу работников, а экономический эффект для работников составляет миллиарды рублей.

Свой стратегический курс ФНПР связывает с полноценной реализацией механизма социального партнерства. В его основу положен принцип заключения коллективных договоров на предприятиях, а также отраслевых и региональных трехсторонних соглашений. Практически на всех предприятиях, на которых действуют первичные организации профсоюзов, входящих в ФНПР, заключены коллективные договоры.

ФНПР играет ведущую роль в деятельности профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В рамках работы комиссии регулярно заключаются Генеральные соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ. Очередное соглашение заключено на 2018-2020 годы.

В первомайских шествиях и митингах, организуемых ФНПР, ежегодно принимают участие миллионы россиян, предъявляя насущные требования к работодателям и исполнительной власти. С 2008 года ФНПР активно включилась в глобальную международную компанию: Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября. Перед лицом вызовов кризисных явлений в экономике и социальной сфере российское и международное профсоюзное движение демонстрируют солидарность и сплоченность своих действий.

Во многом благодаря коллективным действиям профсоюзов удастся: сдерживать неконтролируемый рост тарифов на жилищно-коммунальные услуги и энергоносители, повышать уровень оплаты труда, запрещать использование заемного труда, заставлять работодателей и власти садиться за стол переговоров по вопросам обеспечения занятости и охраны труда, соблюдения надлежащих государственных социальных гарантий.

ФНПР активный участник международного профсоюзного движения: сотрудничает с Международной организацией труда (МОТ); поддерживает братские отношения с более чем 100 национальными профцентрами из 70 стран мира; является крупнейшей членской организацией Международной конфедерации профсоюзов (МКП), которая в настоящее время объединяет 176 млн. членов профсоюзов, представляющих 324 членские организации в 161 стране.



Сохраняя и приумножая традиции рабочего и профсоюзного движения России, ФНПР активно отстаивает законные права и интересы членов профсоюзов, всех россиян, по праву занимая ключевую позицию в гражданском обществе, являясь крупнейшей общественной организацией Российской Федерации.

Департамент общественных связей ФНПР

К отчетам и выборам готовы



В Межрегиональной организации продолжается проведение цикла семинарских занятий для профсоюзного актива по подготовке и проведению отчетно-выборных собраний, конференций. На прошлой неделе семинары прошли в Пушкинской территориальной организации, с профактивом налоговых органов, организаций гостиничного комплекса, пожарно-спасательной службы, МЧС и ФСИН РФ.

Для максимально эффективного проведения отчетно-выборных собраний, конференций, собравшимся был подробно рассказан весь алгоритм к их подготовке. Роздан подготовленный методический материал по данной тематике – [Информационный бюллетень Комитета «Мой профком» №152.](#)

В рамках проекта «Информационные недели в Межрегиональной организации» были презентованы обновленные разделы нашего сайта: «Отчеты и выборы» - где размещена вся информация по данной теме, выложены образцы документов, методический материал, «Социальная поддержка» - порядок и образцы документов по видам социальной поддержки для членов Профсоюза, «Мобильный стенд» - информационный ресурс с актуальными агитационными материалами Межрегиональной организации. Также профактив взял с собой новый красочный плакат для профсоюзного стенда «Это профсоюз!». Молодежный совет Комитета представил и пригласил молодежную аудиторию в новую группу молодежного крыла организации в социальной сети ВКонтакте.

Специалисты аппарата Межрегиональной организации проинформировали актив о предстоящих мероприятиях и конкурсах, проводимых в Межрегиональной организации.

На этом цикл обучающих семинаров по теме «Отчеты и выборы» не завершен. 25 сентября предстоит проведение еще одного такого семинара во Дворце Труда, а далее



в территориальных организациях Профсоюза, расположенных Ленинградской области.

В Профсоюзе работников государственных учреждений раскритиковали идею Минфина о реформе



Вариант реформы госуправления, предполагающий масштабные сокращения госслужащих, не приведет к желаемым результатам – такой точки зрения придерживаются в профсоюзе работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. В профсоюзе уверены, что вместо того, чтобы пытаться по кускам менять структуру госуправления, в правительстве должны подойти к реформированию более системно, разработав четкий план на основе современных управленческих методик и технологических возможностей.

– С 2020 года власти запланировали начать масштабную реформу государственной службы, которая предусматривает сокращение госслужащих и повышение оплаты их труда. На сегодня создана такая модель управления, где министерства являются центром, а ряд других структур занимается либо контрольными функциями, либо иной независимой работой. Для нашей действительности такая модель устройства оказалась не эффективной, – рассказал «Солидарности» председатель отраслевого профсоюза Николай Водянов.

По словам Водянова, сформированная на сегодня система порождает избыточный контроль над чиновниками. У госслужащего, исполняющего поручения, большая часть времени уходит на то, чтобы успеть отчитаться перед разными контролирующими органами о том, как он выполняет это поручение. При этом нагрузка на чиновников остаётся весьма и весьма высокой. Иных путей оптимизации их деятельности, кроме освобождения от несвойственных или избыточных функций, нет. Профлидер пояснил, что в 2011–2013 годах численность федеральных государственных гражданских служащих федеральных органов исполнительной власти сократилась в целом на 20%. С 2016 года численность работников ФОИВ была сокращена еще на 10%. К 2021 году планируется очередное сокращение численности штата на 15%. При этом служебная нагрузка и выполняемые функции у госслужащих не снизились. Профсоюз не располагает данными о недостаточной служебной загруженности государственных служащих, а сокращение их числа повлечет ещё большую нагрузку и увеличение объема выполняемой работы. - Очень важно при сокращении не потерять наиболее квалифицированные кадры, – уверен Николай



Водянов. – Возникают резонные вопросы, куда будут трудоустроены высвобождаемые служащие? Кто будет отвечать за их трудоустройство и переобучение? Такое решение проблемы профсоюз поддержать не может. Будем надеяться, что трудовое законодательство и №79-ФЗ будут соблюдаться, и разработанная правительством РФ в течение месяца «дорожная карта» не поставит под угрозу выполнение поставленной президентом задачи. Как ранее сообщила «Солидарность», 23 сентября первый замминистра финансов Татьяна Нестеренко анонсировала масштабное сокращение сотрудников в сфере государственного управления. Как пояснили в ведомстве, реформа, начало которой назначено на 2020 год, позволит повысить эффективность госуправления и поднять зарплаты госслужащим.

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©