



Поздравляем с Днем Рождения!



Межрегиональная организация поздравляет всех членов Профсоюза, рожденных в марте. Характерными знаками зодиака марта являются Рыбы и Овен, которым присущи эмоциональность и чувствительность. Мартовские люди обладают врожденной развитой интуицией, широтой души и взглядов на жизнь. В этом месяце рождаются творческие личности – литераторы, музыканты, художники. Человек марта интересуется историей народов, любит путешествовать и постигать новое в разных сферах жизни. За проделанную профсоюзную работу и профессионализм Межрегиональная организация выражает благодарность именинникам - председателям первичных профорганизаций:

- **Тимофеевой Лиане Александровне** – председателю профорганизации МИФНС России №7 по Ленинградской области;
- **Лобановой Светлане Николаевне** – председателю профорганизации МИФНС России №8 по Ленинградской области;
- **Гацко Людмиле Анатольевне** - председателю профорганизации Городского центра социальных программ и профилактики асоциальных явлений среди молодежи «Контакт»;
- **Кузнецовой Наталье Владимировне** - председателю профорганизации ИФНС России по Тосненскому району;
- **Спицыну Алексею Игоревичу** - председателю профорганизации Пожарно-спасательного отряда противопожарной службы Санкт-Петербурга по Выборгскому району;
- **Тихоновой Елене Викторовне** - председателю профорганизации Пожарно-спасательного отряда противопожарной службы Санкт-Петербурга по Приморскому району;
- **Жеребцовой Валентине Александровне** - председателю профорганизации Городского информационно-расчетного центра;
- **Кучерявой Людмиле Степановне** - председателю профорганизации Сланцевского дома-интерната для престарелых и инвалидов;
- **Кравцовой Людмиле Владимировне** - председателю профорганизации Медико-санитарной части №78 ФСИН;
- **Романову Валентину Ивановичу** - председателю профорганизации 5 Отряда главного управления вневедомственной охраны Министерства финансов РФ;
- **Шкуровой Анне Николаевне** - председателю профорганизации КЦСОН Выборгского района;
- **Булдиной Нине Александровне** - председателю профорганизации КЦСОН Петроградского района.



Примите от всей души наши поздравления и пожелания успехов в работе, здоровья, благополучия и пополнения ваших организаций новыми членами Профсоюза!

ФНПР выступает против ущемления прав работников



27 февраля Общественный совет при Министерстве труда и социальной защиты РФ большинством голосов поддержал законопроект Министерства экономического развития РФ о расширении перечня юридических лиц, которые могут предоставлять труд работников третьим лицам по договору.

Комментарий заместителя Председателя ФНПР Нины Кузьминой:
Речь идет о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ. Данный законопроект расширяет перечень юридических лиц, которые могут предоставлять труд работников другим юридическим лицам, в том числе своим аффилированным организациям. Так, работник, имеющий трудовые отношения с организацией в столице, может быть направлен для фактического выполнения работ в дочернюю организацию на Крайнем Севере. В этом случае в оплате его труда не будут учитываться районные коэффициенты, северные надбавки и т.д. ФНПР выступает категорически против данного проекта федерального закона: он не только ущемляет права работников, но и разрушает концепцию действующего Трудового кодекса. Данная инициатива Минэкономразвития, по сути, внедряет модель трехсторонних трудовых отношений и разделяет работодателя на фактического и юридического, размывая степень ответственности за работника перед законом.

Данный законопроект подлежит обязательному рассмотрению в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Профсоюзная сторона РТК его однозначно не поддержит. Источник: Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения ФНПР

Практико-ориентированный семинар по социальному партнерству



3 марта 2020 г. во Дворце труда Комитет Межрегиональной организации провел обучающий семинар для председателей первичных профсоюзных организаций. Семинары, направленные на повышение правовой грамотности профактива, уже давно



стали традиционными. Не в первый раз темой для разговора с председателями первичных профсоюзных организаций становятся вопросы коллективно-договорного творчества, инструмента, призванного обеспечить права и законные интересы работников – членов профсоюза. Тема не новая. Однако данный семинар был примечателен тем, что большинство участников семинара представляли ППО учреждений, в которых не заключены коллективные договоры, и с лекцией о коллективных договорах для них выступил председатель первичной профсоюзной организации Ленинградской Федерации Профсоюзов, Начальник Управления социального партнерства Ленинградской Федерации Профсоюзов, Чирков Максим Сергеевич.

В своем выступлении Максим Чирков рассказал о порядке заключения коллективных договоров, о сложностях, возникающих в процессе коллективных переговоров, а также поделился с председателями первичных организаций некоторыми секретами переговорного мастерства и предложил ряд формулировок условий коллективного договора. Лекция сопровождалась множественными примерами из богатой практики Чиркова М.С., что позволило участникам семинара взглянуть на рассматриваемую проблему под другим углом, а также узнать о деятельности коллег из других профсоюзов. Можно с уверенностью утверждать, что на семинаре участники приобрели новые знания о действенном средстве улучшения условий труда работников – коллективном договоре.

В заключение Председатель Межрегиональной организации Григорьева Елена Сергеевна выразила надежду, что в дальнейшем в Межрегиональной организации будет создана дискуссионная площадка, на которой участники могли бы обговаривать сложные и неоднозначные вопросы, а также обсуждать проблемы, с которыми сталкиваются первичные организации при заключении коллективных договоров.

Правительство планирует реформировать систему оплаты больничных, декретных и отпусков



В правительстве России предложили кардинально реформировать систему больничных, декретных и отпусков с тем, чтобы люди все выплаты получали вовремя. Что и когда изменится? Уйти на больничный или в отпуск по уходу за ребенком уже в следующем году, вероятнее всего, придется уже не за счет работодателя и уж тем



более не за свой. С 2021 года такие выплаты полностью может взять на себя Фонд социального страхования.

Главная цель законодательной инициативы — стопроцентные гарантии на получение денег. За работодателем останется обязанность перечислять взносы за каждого сотрудника в Фонд социального страхования. При этом важная деталь — положенные выплаты получают все претендующие на них работники. С одним лишь условием — трудоустройство должно быть официальным.

"Для работников выгодно иметь "белую зарплату". Только с нее идут отчисления в Пенсионный фонд и в ФСС. Какая у вас "белая зарплата", такая оплата по больничному листу и будет получена", — объясняет депутат Государственной Думы, член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев. Сейчас выплаты через фонд проходят в пробном режиме. С момента перехода на новую систему всех российских предприятий в первую очередь удобство оценят работники малых предприятий, бюджеты которых не предусматривают всех рисков.

"Имеются проблемы с выплатой, потому что там часто бывает недостаток денежных средств. Задерживают выплаты по больничным. Есть риски, когда предприятие закрывается, женщина находится в декрете, ей перестают платить", — рассказывает председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. Эксперты заверяют – объемы выплат никак не изменятся, зато гарантии их получения будут стопроцентными. То есть, уходя в декрет или на больничный, сотрудник может не думать о том, что работодатель обанкротится или его счета будут заморожены. Даже если это произойдет, деньги будут выплачены в срок и в полном объеме на банковскую карту или через кассы фонда.

"Цель — создать условия, чтобы наши граждане своевременно и без задержек получали выплаты вне зависимости от того, где они находятся, есть ли Интернет или нет Интернета", — комментирует нововведение депутат Государственной Думы Ярослав Нилов. К эксперименту прямых выплат, который активно проходит в шести регионах, присоединяются новые субъекты. В этом году — еще 59. До декабря, перед тем, как законопроект будет внесен в Госдуму, законотворцам предстоит оценить все за и против нововведений и решить, приобретет ли инициатива всероссийский уровень.

Источник: Сайт vesti.ru



13 марта 1931 год

89 лет назад, 13 марта 1931 года был образован Ленинградский областной Комитет Профсоюза работников государственных учреждений. Сильная, крепкая, передовая профсоюзная организация, сердце которой – ее профсоюзный актив. Он всегда отличался сплоченностью и солидарностью действий в сложных ситуациях, решительностью и глубокими знаниями, заслуженным авторитетом.

Дорогие члены Профсоюза, ветераны, активисты, молодежь! Сердечно поздравляю вас с Днем Рождения Межрегиональной организации ПРГУ РФ! Желаю успехов в укреплении первичных профорганизаций и положительных результатов по защите прав и интересов работников - членов Профсоюза. Здоровья и благополучия Вам и Вашим близким.

Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ

Елена Сергеевна Григорьева

Права и обязанности работников и работодателей в условиях распространения коронавирусной инфекции



В связи с обязанностью работодателей предпринимать необходимые меры для ограничения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) Правовое управление Аппарата Ленинградской Федерации Профсоюзов напоминает о некоторых способах недопущения работника к работе:

1. **Отстранение от работы.** Работодатель отстраняет (не допускает к работе) работника в соответствии со ст. 76 ТК РФ. Отстранение оформляется приказом работодателя с указанием причин и срока отстранения. Работники (являющиеся носителями возбудителей инфекционных заболеваний) временно отстраняются от работы с выплатой пособий по социальному страхованию при невозможности перевода на работу, не связанную с риском распространения инфекционных заболеваний, - на основании постановлений главных государственных санитарных врачей и их заместителей (п. 2 ст. 55 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»). Отстраненный в связи с карантином работник (который контактировал с инфекционным больным или у которого выявлено бактерионосительство) получает пособие по временной нетрудоспособности за все время его отстранения в связи с карантином (ч. 6 ст. 6 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной



нетрудоспособности и в связи с материнством»). Произвольное (без наличия установленных ст. 76 ТК РФ оснований) отстранение от работы является незаконным, а работник вправе взыскать с работодателя заработную плату за время незаконного отстранения от работы (ст. 391 ТК РФ).

2. Введение простоя. Работодатель вводит простой (временную приостановку работы) как в отношении конкретного работника, так и в отношении организации в целом. В настоящий момент запрета на деятельность организаций на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области нет. В связи с этим в случае приостановки работы по решению работодателя простой будет считаться возникшим по инициативе (вине) работодателя и оплачиваться из расчета 2/3 среднего заработка работника (ст. 157 ТК РФ). Простой вводится приказом работодателя.

3. Предоставление дополнительного отпуска работникам. Работнику может быть предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск (ч. 2 ст. 116 ТК РФ). Предоставление отпуска оформляется приказом работодателя. Последующая «отработка» такого отпуска не требуется, период отпуска оплачивается в полном объеме в соответствии с действующим законодательством.

4. Перевод на другую работу, в том числе вне стационарного рабочего места (работа на дому). Работник может быть с его согласия переведен на другую работу или условия его трудового договора могут быть изменены в части, например, места выполнения трудовой функции (ст. 72 ТК РФ). Одностороннее изменение условий трудового договора в соответствии со ст. 74 ТК РФ требует уведомления работника не менее чем за 2 месяца.

Перевод и изменение условий трудового договора оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору (ст. 72 ТК РФ). Обращаем внимание на действия работодателей, являющиеся нарушением требований действующего законодательства:

- недопуск работника на территорию организации без издания соответствующего приказа - в таком случае у работника возникает вынужденный прогул, который оплачивается работодателем (ст. 391 ТК РФ);
- издание приказа о предоставлении работнику неоплачиваемого отпуска (“за свой счет”, “отгул” и т.д.), – основания для предоставления отпуска без сохранения заработной платы указаны в ст. 128 ТК РФ, предоставляются только по заявлению работника;
- издание приказа о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (как основного, так и дополнительного) не по графику отпусков без согласия работника (ст. 122-125 ТК РФ);
- введение работодателем “карантина” в организации и введения в связи с этим



простоя, оплачиваемого в размере 2/3 оклада, - карантин вводится соответствующими должностными лицами в особом порядке, а не работодателями (ст. 31 Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения");

- отказ ознакомить работника с принятыми приказами о недопуске к работе - в таком случае работник не обязан выполнять соответствующий приказ.

Источник: <http://lfpspb.com/>

XXX отчётно-выборная Конференция Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза



19 марта 2020 года во Дворце Труда состоялась XXX отчётно-выборная Конференция. Избранные делегаты Конференции заслушали отчётные доклады о работе Председателя, Комитета Межрегиональной организации и Ревизионной комиссии организации за период с марта 2015 года по март 2020 года. Как отмечено в докладах совместная работа выборных органов Межрегиональной организации, ее профсоюзного актива по реализации Приоритетных направлений деятельности Межрегиональной организации на 2015-2020 годы позволила Межрегиональной организации успешно осуществлять главную профсоюзную функцию по защите и представительству социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза. Стабильное финансовое положение, налаженный диалог с социальными партнерами, положительные результаты в развитии молодежной и информационной деятельности, создание новых первичных профсоюзных организаций в отчетном периоде, укрепление кадрового потенциала и образовательной базы – все это и многое другое отмечено в выступлениях делегатов Конференции, которые единогласно оценили работу Комитета за пятилетний период как удовлетворительную.

Активное участие в работе Конференции приняли Председатель Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Николай Водянов и заместитель Председателя «Ленинградской Федерации Профсоюзов» Мария Артюхина. В своем выступлении Николай Анатольевич высоко



оценил организационную составляющую в деятельности Межрегиональной организации, эффективность работы и проявленную сплоченность профсоюзного актива. Мария Артюхина отметила, что Межрегиональная организация Профсоюза несомненно является лидером в «Ленинградской Федерации Профсоюзов» по уровню профсоюзной дисциплины, инициативности.

Опыт работы Межрегиональной организации был всегда интересен и востребован у профсоюзных коллег, о чем свидетельствовал нескончаемый поток приветственных телеграмм от региональных организаций Профсоюза. Также в адрес Конференции и ее делегатов поступили слова приветствия от социальных партнеров Межрегиональной организации Профсоюза:

Председателя Комитета по социальной защите населения Ленинградской области Шлемовой Светланы Ивановны;

Председателя Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности Санкт-Петербурга Аришиной Ольги Ивановны;

Руководителя Управления Федеральной службы судебных приставов по Санкт-Петербургу – главного судебного пристава Санкт-Петербурга Лашковой Анны Евгеньевны;

Руководителя Управления Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области Никифорова Олега Николаевича;

Исполняющего обязанности начальника Управления Судебного департамента в г. Санкт-Петербурге Вельтмандера Рудольфа Викторовича;

Руководителя Управления Федеральной налоговой службы России по Санкт-Петербургу Гнедых Александра Викторовича;

Исполняющего обязанности руководителя Управления Федеральной налоговой службы России по Ленинградской области Кобяковой Елены Анатольевны;

Председателя Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга Ржаненкова Александра Николаевича;

Начальника Главного управления МЧС по Ленинградской области Дейнеки Евгения Григорьевича;

Начальника Северо-Западного таможенного управления Повода Александра Викторовича.



Председателем Межрегиональной организации Профсоюза единогласно избрана Елена Григорьева, избраны составы Комитета, Президиума и Ревизионной комиссии Межрегиональной организации и делегаты XI Съезда Профсоюза. Кандидатура Николая Водянова единогласно поддержана делегатами Конференции на должность Председателя Профсоюза.

День войск национальной гвардии России



Комитет Межрегиональной организации сердечно поздравляет руководителей, сотрудников и работников Главного Управления Федеральной службы войск национальной гвардии по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, ФГКУ «УВО ВНГ России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области» и их структурных подразделений с профессиональным праздником! Противодействие терроризму и экстремизму, выполнение комплексных задач по охране конституционного и общественного порядка, важных государственных объектов, оказание услуг населению по охране имущества – основные задачи для профессионалов своего дела, которые отличаются мужеством и верностью долгу.

От всей души желаем Вам крепкого здоровья, оптимизма и успешного осуществления намеченных целей, новых достижений в службе и работе!

Председатель Е.С. Григорьева

О текущей ситуации



Указ Президента от 25.03.2020 № 206 "Об объявлении в России нерабочих дней"

В целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации и в соответствии со статьей 80 Конституции Российской Федерации постановляю:

1. Установить с 30 марта по 3 апреля 2020 г. нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.



2. Настоящий Указ не распространяется на работников: а) непрерывно действующих организаций; б) медицинских и аптечных организаций; в) организаций, обеспечивающих население продуктами питания и товарами первой необходимости; г) организаций, выполняющих неотложные работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия населения; д) организаций, осуществляющих неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

3. Федеральным органам государственной власти определить численность федеральных государственных служащих, обеспечивающих с 30 марта по 3 апреля 2020 г. функционирование этих органов.

4. Органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления определить в зависимости от санитарно-эпидемиологической обстановки на соответствующей территории Российской Федерации численность государственных и муниципальных служащих, обеспечивающих с 30 марта по 3 апреля 2020 г. функционирование этих органов.

5. Организациям, осуществляющим производство и выпуск средств массовой информации, определить численность работников, обеспечивающих с 30 марта по 3 апреля 2020 г. функционирование этих организаций.

6. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Разъяснения Минтруда России (от 26.03.2020)

1. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» (далее – Указ) с 30 марта по 3 апреля 2020 года установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

Таким образом, наличие в календарном месяце (март, апрель 2020 года) нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам.

В этих целях работникам, оплачиваемым сдельно, за указанные нерабочие дни выплачивается соответствующее вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя. Суммы расходов на эти цели относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

2. Если работник находится в отпуске, то нерабочие дни с 30 марта по 3 апреля 2020 года в число дней отпуска не включаются и отпуск на эти дни не продлевается.

3. Нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням, поэтому оплата производится в обычном, а не повышенном размере.

4. Введение нерабочих дней в соответствии с Указом не распространяется на работников организаций, упомянутых в пункте 2 Указа, в частности:



- медицинских и аптечных организаций, организаций, обеспечивающих непрерывность их производственно-технологической деятельности, а также организаций социального обслуживания;
- непрерывно действующих организаций, в которых невозможна приостановка деятельности по производственно-техническим условиям. Кроме того, организаций в сфере энергетики, теплоснабжения, водоподготовки, водоочистки и водоотведения; эксплуатирующих опасные производственные объекты и в отношении которых действует режим постоянного государственного контроля (надзора) в области промышленной безопасности; организаций, эксплуатирующих гидротехнические сооружения; организаций атомной промышленности; строительных организаций, приостановка деятельности которых создаст угрозу безопасности, здоровью и жизни людей; организаций сельскохозяйственной отрасли, занятых на весенних полевых работах;
- организаций, обеспечивающих население продуктами питания и товарами первой необходимости; организаций, которые в целях обеспечения населения продуктами питания и товарами первой необходимости оказывают складские услуги, транспортно-логистические услуги; организаций торговли;
- организаций, выполняющих неотложные работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь и нормальные жизненные условия населения, в том числе предприятий, выпускающих средства индивидуальной защиты, дезинфицирующие средства, лекарственные средства, медицинские изделия, теплотелевизионные регистраторы, бесконтактные термометры и установки обеззараживания воздуха, а также предприятий, выпускающих материалы, сырье и комплектующие изделия, необходимые для их производства; организаций, деятельность которых связана с защитой здоровья населения и предотвращением распространения новой коронавирусной инфекции; организаций в сфере обращения с отходами производства и потребления; организаций, осуществляющих жилищно-коммунальное обслуживание населения; организаций системы нефтепродуктообеспечения; организаций, предоставляющих финансовые услуги в части неотложных функций; организаций, осуществляющих транспортное обслуживание населения; организаций, осуществляющих неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы;
- Пенсионного фонда Российской Федерации и его территориальных органов, обеспечивающих выплату пенсий, а также осуществление иных социальных выплат гражданам;
- Фонда социального страхования Российской Федерации и его территориальных органов, обеспечивающих организацию и осуществление выплат по обязательному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;
- Федерального фонда обязательного медицинского страхования и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, выполняющих функции по обеспечению оплаты медицинским организациям оказанной медицинской помощи.



5. Вопросы, связанные с прекращением работы работников, работающих вахтовым методом, на которых распространяется действие Указа, решаются по соглашению сторон трудовых отношений.
6. Работники органов (организаций), перечисленных в пункте 2 - 5 Указа, которые продолжают осуществлять трудовую (служебную) деятельность, должны руководствоваться соответствующими методическими рекомендациями по профилактике новой коронавирусной инфекции, изданными Минздравом России и Роспотребнадзором. Кроме того, вышеуказанные работники по соглашению с работодателем могут работать удаленно (дистанционно), если служебные обязанности и организационно-технические условия работы это позволяют.
7. Руководители федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, а также руководители организаций, осуществляющих производство и выпуск СМИ, самостоятельно определяют численность служащих и работников, которые будут обеспечивать функционирование этих органов (организаций), включая возможность работы дистанционно, а также численность служащих и работников, для которых вводятся нерабочие дни. Указанные решения оформляются приказом (распоряжением) соответствующего органа, локальным нормативным актом организации.
8. Руководители организаций, на которые распространяется режим нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля 2020 года, обязаны обеспечить на вверенных им объектах соблюдение требований законодательства в области антитеррористической защищенности, промышленной, транспортной безопасности, а также иных обязательных требований, норм и правил.

Источник: сайт Министерства труда и социальной защиты РФ (текст разъяснений приведен по состоянию на 21:20 26.03.2020)