



30.12.2013 | [Новости](#)



### Дорогие друзья!

От всей души поздравляем Вас со светлым праздником Нового года.

Желаем Вам радости и счастья в семье, крепкого здоровья, удачи в делах.

Пусть новый год – год начала отчетно-выборной кампании в Профсоюзе будет полон положительных эмоций, добрых дел, прихода в организацию новых молодых и креативных членов Профсоюза.

Пусть все неудачи и разочарования останутся в прошлом. Верьте, в наступающем году нас ждут новые победы, новый уровень зарплаты, новые гарантии в охране труда.

*Пусть исполнятся все Ваши желания!*

**С НОВЫМ ГОДОМ!**

От имени Комитета Межрегиональной организации Профсоюза Т.И. Марченко

13.01.2014 | [Новости](#)

## В Петербурге подписали Трехстороннее соглашение

Стороны социального партнерства Северной столицы подписали Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга на 2014-2016 годы и Обязательства сторон на 2014 год.

Подписи под документами поставили губернатор города **Георгий Полтавченко**, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) **Владимир Дербин** и президент регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» **Анатолий Турчак**.

Напомним, что Трехстороннее соглашение - основной социально-экономический документ, который регулирует, в том числе, вопросы занятости и заработной платы, условий труда, социальной политики, социального партнерства Северной столицы.

В Обязательствах сторон социального партнерства, которые заключаются ежегодно, закреплены основные показатели, влияющие на уровень и качество жизни населения, среди них: темпы роста реальной заработной платы; соотношение между размером региональной минимальной заработной платы в организациях и величиной средней начисленной заработной платы; индекс промышленного производства; индекс потребительских цен, максимальный уровень общей безработицы и другие.

Как отметил председатель ЛФП **Владимир Дербин**, перечень показателей, характеризующих уровень и качество жизни, с каждым новым Соглашением расширяется. В подписанном сегодня документе стороны оговорили уже почти 40 таких показателей. «И это не просто цифры - это индикаторы достижения социальной справедливости», - отметил профлидер.

Так, например, в нынешнем Соглашении появился показатель доли иностранных работников в численности занятого населения города. За три года она должна снизиться: «В сфере занятости мы стремимся к тому, чтобы в первую очередь работой было обеспечено коренное население», - подчеркнул председатель Федерации профсоюзов.



Не менее важен и еще один новый индикатор - количество мест в дошкольных образовательных учреждениях на 1000 жителей, который должен вырасти в течение трёх лет.

Нельзя не отметить еще одно серьезное нововведение: в Обязательствах сторон на 2014 год закреплена договоренность в течение года разработать региональные стандарты Достойного труда.

Профлидер выразил надежду, что в наступившем году стороны социального партнерства сделают всё возможное для принятия Закона Санкт-Петербурга «Об охране труда», поскольку «обеспечение права работников на достойные, безопасные, благоприятные для здоровья условия труда и экологическую безопасность всегда было одним из приоритетных направлений работы профсоюзов».

Губернатор Санкт-Петербурга **Георгий Полтавченко** в начале своего выступления подчеркнул: «Глубоко символично, что мы начинаем год с подписания значимого для города, для всех горожан документа. Соглашение мы не только принимаем, но, самое главное – последовательно выполняем и советуемся по ключевым вопросам, чтобы принять наиболее важные, правильные и четкие решения». Как отметил губернатор, Трехстороннее соглашение – это социальный договор, основная цель которого - повышение благосостояния всех петербуржцев.

По словам градоначальника, совместными усилиями удалось сделать многое для города в 2013 году. Так в прошлом году объем социальных выплат для льготных категорий увеличился более чем на 1 млрд рублей и превысил 30 млрд руб. По рейтингу социального самочувствия регионов, который составляет Фонд развития гражданского общества, наш город вошел в первую тройку социально-благополучных регионов РФ.

В Петербурге сохраняется один из самых низких в стране уровней безработицы. В то же время, по словам Георгия Полтавченко, сегодня не хватает высококвалифицированных кадров, особенно в условиях возросшего госзаказа, и уже намечен целый ряд мероприятий, совместных действий по подготовке квалифицированных кадров.

Губернатор отметил, что Правительство города высоко ценит тот уровень доверия и сотрудничества, который сложился у сторон социального партнерства и с общественностью города. И выразил надежду на дальнейшую плодотворную работу.

По словам **Анатолия Турчака**, в центре внимания бизнеса находится выполнение взятых обязательств по восстановлению устойчивого роста экономики на основе повышения производительности труда, увеличения количества высокоэффективных рабочих мест. Также, представители работодателей продолжат работу с исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, комитетами, советом ректоров вузов в части подготовки необходимых для экономики города кадров. Глава объединения работодателей выразил надежду, что профсоюзы поддержат данную инициативу. Также, отметил **Анатолий Турчак**, будут укрепляться связи промышленных предприятий с учебными заведениями, модернизироваться учебно-материальные базы образовательных учреждений, восстанавливаться институт наставничества.

14.01.2014 | [Новости](#)

## Важнейшие изменения

Новые правила расчета пособий

Размеры пособий в 2013 и 2014 годах

Пособие	2013 год	2014 год
Минимальный размер пособия по уходу за ребенком до полутора лет за полный календарный месяц, если ребенок - первый	2453,93 руб.	2576,62 руб.
Минимальный размер пособия по уходу за ребенком до полутора лет за полный календарный месяц, если ребенок - второй, третий и т.д.	4907,85 руб.	5153,24 руб.
Единовременное пособие при рождении	13 087,61 руб.	13 741,99 руб.



ребенка		
Единовременное пособие женщине, вставшей на учет в медицинских учреждениях в ранний срок беременности	490,79 руб.	515,33 руб.
Максимальный размер пособия по беременности и родам (если отпуск составляет 140 календарных дней)	186 986,80 руб.	207 123 руб.
Максимальный размер пособия по уходу за ребенком до полутора лет за полный календарный месяц	16 241,14 руб.	17 990,11 руб.

14.01.2014 | [Новости](#)

## Власти и профсоюзы – за права федеральных бюджетников

Губернатор Санкт-Петербурга Георгий Полтавченко поддержал инициативу Ленинградской Федерации профсоюзов по защите прав федеральных бюджетников.

Профсоюзы Петербурга и Ленинградской области с момента заключения первых Региональных Соглашений о минимальной заработной плате (а заключаются они с 2008 года) на всех уровнях поднимают проблему, что Соглашение не распространяется на федеральных бюджетников. На состоявшейся 10 января в Смольном церемонии подписания Трехстороннего Соглашения Санкт-Петербурга на 2014-2016 годы и обязательств сторон на 2014 год, председатель ЛФП Владимир Дербин вновь заострил внимание на этом большом вопросе. Он обратился к социальным партнерам - Правительству города и Союзу промышленников и предпринимателей СПб - поддержать инициативу Ленинградской Федерации профсоюзов в адрес Правительства и Госдумы Российской Федерации о внесении изменений в ТК РФ, которые бы позволяли распространять документ на всех работников в субъекте РФ и созданию соответствующей рабочей группы.

В свою очередь губернатор отметил, что городские власти примут участие в работе по защите прав петербуржцев, которые трудятся в федеральных структурах.

15.01.2014 | [Новости](#)

## Принят федеральный закон «О специальной оценке условий труда»

С целью унификации существующих процедур оценки условий труда на рабочих местах, создания единого механизма определения оснований для предоставления предусмотренных законодательством Российской Федерации гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, одновременно с созданием условий экономического стимулирования работодателей к вложению средств в улучшение условий и охраны труда в целях оптимизации своих дальнейших издержек по предоставлению указанных гарантий и компенсаций принят подготовленный Минтрудом России федеральный закон № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года «О специальной оценке условий труда».

Новеллами российского законодательства об охране труда станут нормы закона, содержащие положения о декларировании соответствия условий труда, являющегося подтверждением работодателя о соответствии условий труда на его рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда, и формирующие основания для оптимизации расходов, в первую очередь, работодателей – малых предприятий и предприятий непромышленного сектора экономики.

Законом предусмотрена возможность проведения оценки эффективности применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, выданных им средств индивидуальной защиты, по результатам которой может быть принято решение о снижении класса (подкласса) условий труда.



С целью сохранения преемственности в реализации действующей на сегодняшний день процедуры аттестации рабочих мест и исключения дополнительных финансовых расходов работодателей законом устанавливается переходный период на срок до 31 декабря 2018 г., в течение которого будут признаваться действующими и подлежащими реализации имевшиеся до момента вступления в силу законопроекта права участников оценки условий труда и результаты оценки условий труда.

В зависимости от итогов специальной оценки условий труда устанавливается размер дополнительных страховых взносов в Пенсионный фонд РФ. Чем безопасней труд, тем ниже отчисления в Пенсионный фонд РФ.

В целях реализации отдельных поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации законопроектом предусмотрено также внесение изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и Уголовный кодекс Российской Федерации в части усиления административной и уголовной ответственности за нарушения законодательства об охране труда. Одновременно предусмотрено, что при незначительном правонарушении, не повлекшим серьезных последствий, и совершенном впервые, инспектор по труду может ограничиться предупреждением работодателя.

16.01.2014 | [Новости](#)

## Это интересно

### *Когда работники чаще всего обращаются в суд?*

Согласно отчету судебного департамента при Верховном суде РФ за первое полугодие 2013 г. в суды общей юрисдикции по всей России поступило более 330 тыс. исков.

Из них:

- о возмещении работниками ущерба – 1,3%
- о признании забастовок незаконными – 0,1%
- другие дела, возникающие из трудовых отношений – 9,4%
- о восстановлении на работе – 3,2%
- **об оплате труда – 86%**

17.01.2014 | [Новости](#)

## Есть результат!

Социальное партнерство – действенная форма защиты законных прав и интересов членов Профсоюза. **И не только. Комитет Межрегиональной организации Профсоюза от имени работников продолжает развивать взаимоотношения с работодателями (представителями нанимателя) на основе двусторонних обязательств. Комитет заключил 14 региональных соглашений. По тем соглашениям, срок действия которых закончен, в установленные законом сроки были начаты переговоры по формированию Соглашений на новый трехлетний период. Вчера состоялось торжественное подписание соглашения между Комитетом Межрегиональной организацией Профсоюза и Управлением Федеральной налоговой службы РФ по Ленинградской области.**

В своем выступлении **И.О. руководителя Управления налоговой службы по Ленинградской области Оборин Андрей Георгиевич** высоко оценил работу переговорщиков и заверил присутствующих в том, что охват профчленством в Управлении будет увеличиваться. Ведь деловые связи Профсоюза и Управления реально влияют на многие аспекты служебных и связанных с ними отношений.

**Председатель Межрегиональной организации Профсоюза Марченко Тамара Ивановна** в 2014 г. предложила активнее внедрять в практику совместной работы новые формы, обеспечивающие участие гражданских служащих, особенно среди молодежи, в деятельности различных комиссий.

В связи с вступлением в силу ФЗ №426 от 28.12.13. необходимо усилить работу в вопросах охраны труда.





В конце встречи была достигнута договоренность в проведении в ближайшем времени активных действий по созданию новых первичных профсоюзных организаций во всех районных инспекциях, расположенных в Ленинградской области.

21.01.2014 | [Новости](#)

## ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!



Комитет Межрегиональной организации Профсоюза сердечно поздравляет с юбилейной датой заведующего финансовым отделом - главного бухгалтера Комитета **Назаренко Тамару Игоревну!**

Тамара Игоревна! Примите наши искренние поздравления и пожелания! Мы ценим Вас за добрый нрав, трудолюбие, целеустремленность и человеческие качества. Пусть ваша обаятельная улыбка и профессионализм всегда будут визитной карточкой нашего коллектива!

*Пусть, словно в сказке, сбудутся мечты,  
И станет жизнь чудесной, легкой, яркой,  
Вокруг цветут прекрасные цветы,  
И радуют желанные подарки!*

*Пусть новый день удачу принесет,  
И станет верным спутником везенье,  
Пусть впереди лишь только радость ждет!  
Любви! Успехов! Счастья! С Днем рождения!*



22.01.2013 | [Новости отдела финансовой политики](#)

## Госдума приняла срочные поправки по пособиям.

Перед самым Новым годом депутаты скорректировали расчет «декретных» и «детских».

Одобрены в третьем чтении 21 декабря еще одни поправки в Федеральный закон от 29.12.06 № 255-ФЗ. Так что с 1 января 2013 года к уже свершившимся изменениям добавится еще одно важное.

С 1 января при расчете «детских» и «декретных» средний заработок надо делить не на 730, а на число календарных дней в двух годах расчетного периода. При этом из расчета надо исключить периоды болезни, декрета, а также время, когда за работником сохранялся средний заработок, но на него не начислялись страховые взносы. Действующая формулировка закона № 255-ФЗ никак не ограничивала заработок. Это позволяло завышать пособия. К примеру, сотрудница в 2011 и 2012 годах проработала всего один день, за который ей начислили 512 тыс. рублей, а все остальное время провела, к примеру, в отпуске по уходу за ребенком. Тогда ее среднедневной заработок для расчета пособий в 2013 году составит 512 тыс. руб. (512 тыс. руб.: (365 дн. + 366 дн. — 730 дн.)). И если работница пойдет в новый декрет, пособие составило бы 71 680 000 руб. (512 тыс. руб. × 140 дн.). Срочная поправка закрывает возможность для таких злоупотреблений. Она ограничивает размер среднедневного заработка для «декретных» и «детских».

По законопроекту дневной заработок не может превышать предельную базу по взносам за два предшествующих года, деленную на 730. В следующем году ограничение составит 1335,62 руб. (463 тыс. руб. + 512 тыс. руб. / 730). Эта норма начнет действовать с 1 января 2013 года независимо от того, когда будет опубликован закон. Еще одна поправка обязывает компании писать в справках о заработке периоды, которые исключаются из расчета. Но отражать их надо будет только тогда, когда обновится сама справка.

22.01.2014 | [Новости](#)

## Чиновников в России будут менять каждые пять лет

Руководители госорганов должны будут планировать карьеру чиновников на тех должностях, по которым предусмотрена ротация. Таким образом, министерства и ведомства должны будут прописать, кто сменит того или иного чиновника и когда это произойдет. Соответствующие поправки подготовлены ко второму чтению проекта федерального закона зампредседателем комитета Госдумы по финансовому рынку Дмитрием Савельевым, пишут во вторник «Известия».

**Ротация чиновников** действует с 1 января 2013 года и является обязательной для руководителей территориальных управлений федеральных контролирующих и надзорных органов - Росздравнадзора, Роспотребнадзора, Роструда, Ростехнадзора, Федеральной налоговой службы и других.

**Законом предусмотрена** возможность проведения ротации в федеральных органах исполнительной власти. В соответствии с законом срок службы на должности, по которой предусмотрена ротация, варьируется от трех до пяти лет.

**В конце 2013 года** в Госдуму внесен законопроект, который расширит перечень подлежащих ротации госслужащих. Документ предусматривает возможность ее проведения и в аппаратах полномочных представителей президента.

**Представитель федеральных органов власти** не должен долго занимать одно и то же место, чтобы не пускать слишком много корней и не превращаться из представителя федерального центра в представителя этого места», - комментирует изданию директор Института проблем глобализации Михаил Делягин.



22.01.2014 | [Новости](#)

## Депутаты ЗАКСа разрешили сделать 27 января выходным для петербуржцев

**В следующий понедельник, 27 января, отмечается 70-летие полного снятия блокады Ленинграда**

Депутаты петербургского парламента на первом в новом году заседании приняли решение рекомендовать работодателям города на Неве сделать 27 января нерабочим днем. "За" проголосовали 43 депутата, трое выступили против. Ранее с инициативой объявить 27 января выходным выступил глава города Георгий Полтавченко.

Таким образом, если разрешит начальство, петербуржцы смогут 27 января побывать [на всех мероприятиях](#), которые намечены в торжественный день в городе. А их будет немало - это и парад военной техники на проспекте Непокоренных, и уличные праздники, и концерты и [выставки](#).

Рекомендация касается как бюджетных, так и коммерческих организаций Петербурга. Добавим, рекомендация - это совет, предложение, она не обязательна к выполнению.

23.01.2014 | [Новости](#)

## Внимание! Важная новость!

**28 декабря 2013 г. принят Федеральный закон №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».**

Основная часть поправок обусловлена введением специальной оценки условий труда. Она становится основным инструментом для решения вопроса о предоставлении гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных и опасных условиях. Указанная оценка призвана заменить аттестацию рабочих мест по условиям труда. Кроме того, вместо процедуры обязательной сертификации организации работ по охране труда вводится декларирование соответствия условий и охраны труда государственным нормативным требованиям на основе результатов специальной оценки условий труда.

Кроме того, скорректировано трудовое законодательство. Поправки разрешают увеличивать **максимальную продолжительность рабочего времени на работах с вредными и (или) опасными условиями труда с 36 до 40 часов в неделю, но только с согласия работника и при условии выплаты денежной компенсации**. При этом сохраняется минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (7 календарных дней). Дни дополнительного отпуска сверх этого можно заменять с согласия работника денежной компенсацией. Сохраняется и размер повышенной оплаты труда (не ниже 4%).

Предусмотрена возможность увеличения для указанных работников максимальной продолжительности ежедневной смены: **при 36-часовой рабочей неделе - с 8 до 12 часов**; при 30-часовой и менее - **с 6 до 8 часов**. Однако это допускается лишь **в пределах сокращенной рабочей недели** и при условии письменного согласия работника.

Кроме того, **на предприятиях с вредными или опасными условиями** труда разрешается применять **суммированный учет рабочего времени** (учетный период - 3 месяца).

Ряд изменений касается всех работников. В частности, **вводится прямой запрет на заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения** между работником и работодателем. Отношения, возникшие на основании таких договоров, могут быть признаны трудовыми работодателем по заявлению работника или предписанию госинспектора труда либо в судебном порядке.

Существенные изменения затрагивают пенсионное обеспечение лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Право на досрочную трудовую пенсию сохраняется за ними при условии уплаты работодателями страховых взносов в ПФР по дополнительным тарифам.

Усиливается административная и уголовная ответственность за нарушения трудового законодательства. Вводится **административная ответственность за уклонение от оформления трудового договора**.





Вносятся коррективы в Закон об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования. Снижен размер финансовых санкций за неподачу или несвоевременное направление в ПФР сведений о страховых взносах и страховом стаже.

Ряд поправок обусловлен созданием системы гарантирования пенсионных накоплений.

На 2015-2021 гг. вводится особый порядок индексации предельной величины базы для начисления взносов в ПФР.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2014 г., за исключением отдельных положений, для которых предусмотрен иной срок введения в действие.

24.01.2014 | [Новости](#)

## Подписание Отраслевого Межрегионального Соглашения между Межрегиональной организацией Профсоюза и Северо-Западным таможенным управлением Федеральной таможенной службы России на 2014 - 2016 гг.

23.января в Белом зале Северо-Западного таможенного управления состоялось подписание Межрегионального (отраслевого) Соглашения о регулировании служебных профессиональных и социально-трудовых отношений в таможенных органах, подчиненных Северо-Западному таможенному управлению Федеральной таможенной службы России на 2014 – 2016 годы.



Данное соглашение с Комитетом Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в СЗТУ подписывается уже в четвертый раз, но в отличие от предыдущих, оно впервые «охватывает» все таможенные органы Северо-Западного федерального округа.

Соглашение предусматривает социальное партнерство между таможенными органами СЗФО и Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза, которое затрагивает защиту интересов не только членов профсоюза, но и всех сотрудников, государственных гражданских служащих и работников таможенных органов СЗФО.

В завершении встречи первый заместитель начальника СЗТУ Юрий Лямкин пожелал всем дальнейшей продуктивной работы по обеспечению одинаковых возможностей для защиты служебных, профессиональных, социально-трудовых прав и интересов сотрудников, государственных гражданских служащих и работников.





Председатель Межрегиональной организации Профсоюза Тамара Ивановна Марченко призвала к активизации и расширению связей с профсоюзом не только на уровне Управления, но и в таможенных органах СЗФО. Наличие во всех таможнях профорганизаций и заключение коллективных договоров поможет не только повысить самооценку сторон социального партнерства, но и будет способствовать улучшению условий труда, здоровья должностных лиц и работников таможенных органов. Руководство СЗТУ заверило сторону Профсоюза о том, что помощь в развитии профсоюзной среды в таможенных органах благодаря заключенному Соглашению обязательно усилится и принесет реальные плоды.

[СМОТРЕТЬ ФОТО](http://www.myprofcom.ru) на сайте <http://www.myprofcom.ru>

27.01.2014 | [Новости](#)

## Дорогие ленинградцы-петербуржцы!

От имени Межрегиональной организации Профсоюза от всей души поздравляем Вас с 70-летием со дня полного освобождения Ленинграда от вражеских войск!

**27 января – священная дата для нашего города.** Блокада Ленинграда - трагическая и, в то же время, героическая страница в истории нашей страны. История не знает подобного подвига, чтобы город, окруженный захватчиками, жил, работал, сражался. Блокада длилась 900 страшных дней и ночей, но Ленинград выстоял, и ленинградцы победили.

В наших сердцах навечно останется память о защитниках и жителях блокадного Ленинграда, об их беспрецедентном подвиге. Мы благодарны им за свободу и мирное будущее нашего города и всей страны. Низкий поклон Вам, дорогие ветераны, здоровья, мира, бодрости духа, оптимизма, благополучия и душевного тепла!

28.01.2014 | [Новости](#)

## Это важно знать!

### Жители России больше всех в мире платят за услуги ЖКХ

Россияне тратят около 10% своих расходов на оплату услуг ЖКХ, что, по словам замминистра строительства и ЖКХ Андрея Чибиса, является одним из самых высоких в мире показателей. Глава Минстроя Михаил Мень на заседании парламентских партий предложил ввести штрафы для организаций некачественно оказывающих услуги в сфере ЖКХ. Подобный штраф может составить 15% от неправильно рассчитанной суммы.

**Проект соответствующих поправок** в Жилищный кодекс России, предусматривающих введение штрафов, уже внесен в правительство. Ранее замминистра ведомства Андрей Чибис сообщал, что высокий платеж



связан с раздутыми издержками и большими потерями ресурсов, поэтому Минстрой и сопровождал принятый законопроект о долгосрочном индексе платежа граждан за жилищно-коммунальные услуги.

**Кроме того,** Мень предложил ограничить рост тарифов на коммунальные услуги коэффициентом в 0,7 инфляции и считает целесообразным рассчитывать предельную сумму платы за услуги ЖКХ для каждого региона отдельно. «Выход за рамки показателя в 0,7 инфляции будет возможен, но только с разрешения местного законодательного органа на муниципальном уровне», - цитирует главу ведомства РИА «Новости».