



14.01.2015

Командировочные удостоверения, служебные задания, отчеты о командировке отменены

Новый порядок оформления направления работников в служебные командировки утвержден [Постановлением Правительства РФ от 29 декабря 2014 г. № 1595](#) и уже вступил в силу. Изменения коснулись [Положения "Об особенностях направления работников в служебные командировки"](#), утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2008 года № 749.

Отменен пункт 6 Положения, говоривший о том, что цель командировки работника определяется руководителем командирующей организации и указывается в служебном задании, которое утверждается работодателем.

Пункт 7, согласно которому срок пребывания в командировке (дата приезда в пункт (пункты) назначения и дата выезда из него (из них)) подтверждался командировочным удостоверением, изложен в новой редакции. Теперь фактический срок пребывания работника в месте командирования определяется по проездным документам, представляемым работником по возвращении из служебной командировки. В случае проезда работника к месту командирования и (или) обратно к месту работы на личном транспорте (легковом автомобиле, мотоцикле) фактический срок пребывания в месте командирования указывается в служебной записке, которая представляется работником по возвращении из командировки работодателю одновременно с оправдательными документами, подтверждающими использование указанного транспорта для проезда к месту командирования и обратно (путевой лист, счета, квитанции, кассовые чеки и др.).

Пункт 15 об оформлении командировочных удостоверений при заграничных командировках также утратил силу. Теперь предусмотрено (согласно новой редакции пункта 19), что при направлении в командировку в страну СНГ, при пересечении границы с которой пограничными органами не делаются отметки, дата пересечения границы определяется по проездным документам (билетам).

Согласно поправкам в пункт 26 работник по возвращении из командировки больше не обязан представлять работодателю в течение 3 рабочих дней отчет о выполненной работе в командировке, согласованный с руководителем структурного подразделения работодателя, в письменной форме, а также оформленное командировочное удостоверение.

Также внесены соответствующие (касающиеся отмены командировочных удостоверений) изменения в постановление правительства от 26 декабря 2005 г. N 812 о суточных для федеральных госслужащих.



14.01.2015

Новогоднее настроение от Профсоюза

Новогодний праздник в театре – это совершенно особенное событие. Это атмосфера театральной таинственности, в которую гости попадают, как говорится, «с вешалки». Само действие и неизменные подарки - все пронизано необычайной торжественностью. В 2014 году сезон профсоюзных елок для детей членов нашего Профсоюза открылся представлением в Дворце Культуры Выборгский. Сюда пришли сотни ребятишек со всех концов города. На входе ребят встретили сказочные герои Кот-Обормот и Киса-Мягколапка. Веселые аниматоры никому не давали скучать – хороводы, конкурсы, разнообразные игры создавали настоящую атмосферу праздника.



В этом году юные зрители смогли насладиться незабываемым ледовым шоу «Сон в Новогоднюю ночь». Сотрудники ДК Выборгский всегда стараются творчески подойти к каждому представлению и ежегодно придумывают разнообразные форматы шоу. В прошлом сезоне это были живые кошки, а в этом году это настоящий лед на сцене. Совместно с театром «Ледовая фабрика» для детей членов профсоюза было подготовлено это эксклюзивное шоу. «Сон в новогоднюю ночь», это красивейшее ледовое представление - волшебное превращение сказочных персонажей, увлекательное путешествие по странам и континентам с детективным сюжетом. Все это погружает ребят в загадочный мир новогодних ощущений. Здесь лед и цветы, снеговики и волшебные музыканты и конечно же Дед Мороз с подарками. Впечатляют динамичные декорации, современная хореография, звуковое и светотехническое оборудование – все это завораживало и детей и взрослых, подарilo новогоднее настроение и море положительных эмоций детям членов нашего Профсоюза из таких первичных профорганизаций как ЛОГБУ Будогощский Психоневрологический интернат, СПб ГСУ СО Психоневрологический интернат №10, Пулковская таможня, ОАО «Банк ВТБ Санкт-Петербург», Ломоносовской территориальной организации Профсоюза.



16.01.2015

Председатель Профсоюза Н.А. Водянов ответил на вопросы корреспондента газеты «Солидарность»

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» опубликовала серию публикаций о вопросах и проблемах, которые, по мнению профсоюзных лидеров всех уровней, требуют скорейшего решения. В том числе и на очередном IX съезде ФНПР. Свои комментарии по этому вопросу дал Председатель Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Н.А. Водянов, а также другие лидеры отраслевых общероссийских профсоюзов.

Николай Водянов, председатель профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ:

- Один из главных вопросов - усиление роли профсоюзов в жизни общества. Профсоюзное движение было хорошо вписано в советскую систему экономических, политических, социальных отношений. Ситуация изменилась, а мы все цепляемся за старое. У нас осталось немало кадров, которые прекрасно работали в тех условиях. Они привыкли по-старинке сидеть в кабинете и ждать, что к ним придут люди решать вопросы. А сегодня наоборот - ты должен выйти из кабинета и сам пойти к людям. Но многим сложно перестроиться.

Нужны новые люди, новые кадры. Встает вопрос привлечения молодежи в профсоюзные ряды. Нужны молодые люди с совершенно иным типом мышления. Пусть они не совсем опытные в профсоюзной жизни, но они смогут увидеть возможные пути решения там, где мы видим одну прямую дорогу.

Профсоюзы находятся в своей нише, но полностью в новых условиях они ее не заняли. Косвенный факт, свидетельствующий об этом, - падение численности профсоюзов. Люди не находят в профсоюзе того, что бы их заинтересовало. Мы не до конца ответили на вопрос: что мы должны решать в современной жизни и каким образом. Вот когда мы это поймем - численность пойдет вверх. Главное здесь, повторяюсь - приток молодежи. Молодежь ведь ставит совсем другие вопросы, нежели "старое" поколение. Ей все эти культурно-массовые мероприятия, билеты на елки не нужны. Во-первых, это все сейчас и так доступно, во-вторых, им это просто неинтересно. Молодежь говорит сегодня: "Мы хотим через работу в профсоюзах строить свою дальнейшую карьеру, найти место в жизни, получить соответствующие контакты, образование, научиться работать, найти себе применение".

Все существующие сейчас программы мотивации - они правильные, их разрабатывали грамотные люди, но мы опираемся на опыт прошлых лет, а сейчас совершенно другие приоритеты в жизни. Вспомните: если раньше мы жили по принципу: "пусть будет хорошо всему обществу, и тогда будет хорошо каждому из нас", то теперь мы говорим наоборот: "Пусть каждому человеку будет



хорошо - тогда будет хорошо и всему обществу". Соответствующих глобальных изменений в профсоюзной деятельности я не вижу. Не потому, что мы чего-то боимся, а потому что нужны новые идеи. А новые идеи принесут новые люди с новыми, свежими мозгами.

16.01.2015

Профсоюз всегда прав

Федеральная служба по труду и занятости Российской Федерации (Роструд) официально подтвердила правильность позиции профсоюза относительно порядка оплаты времени обучения с отрывом от работы.

Суть дела в следующем. В правовую инспекцию труда Межрегиональной организации Профсоюза обратился работник пожарно-спасательного отряда, работающий по сменному режиму работы с суммированным учетом рабочего времени. Распоряжением директора он был направлен на обучение, где находился 5 рабочих дней (36 часов). При этом по графику сменности на этот период у него приходилась только одна рабочая смена в 24 часа. Работодатель посчитал, что работнику подлежит оплате только то время, которое он отработал бы по графику сменности, то есть 24 часа, а не 36 часов. Следует отметить, что в трудовом законодательстве напрямую указанный вопрос не урегулирован.

Не согласившись с позицией работодателя, считая, что она нарушает право работника на выплату заработной платы в полном объеме в соответствии с количеством выполненной работы, правовым инспектором труда Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области **Николиным А.А.** был направлен запрос в Роструд для получения разъяснений о применении трудового законодательства в данном случае.

Согласно полученному ответу, по мнению Роструда, оплате подлежит все время занятости работника на обучении, независимо от имеющегося на предприятии графика сменности. Указанная позиция подтверждена судебной практикой (Определение Приморского краевого суда от 22.07.2014 №33-6337).

Таким образом, выводы профсоюза о необходимости оплатить работнику то время, которое он фактически находился на обучении, поддержаны Федеральной службой по труду и занятости Российской Федерации.

16.01.2015

ОТЧИТАЛСЯ ПРОФКОМ КРЕМЛЯ

15 января прошла очередная отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации Администрации Президента Российской Федерации, Аппарата Правительства Российской Федерации, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Счетной палаты Российской Федерации и Управления делами Президента Российской Федерации.

В работе конференции принял участие и выступил председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания



Российской Федерации Н.А. Водянов.

Конференцию отличала деловитость и конструктивность, ее решения дадут новый импульс для укрепления Организации Профсоюза, роста ее рядов, дальнейшего развития социального партнерства во имя осуществления главной цели – защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

Делегаты дали положительную оценку работе профсоюзного комитета в отчетный период, избрали на новый срок председателем профсоюзной организации Е.Д. Татаренко.

Центральный комитет Профсоюза поздравляет Евгения Денисовича с избранием и желает успехов в реализации задач, поставленных конференцией.

19.01.2015

Объединенная конференция малочисленных организаций

30 января 2015 г. на базе пансионата «Балтиец» будет проведена **Объединенная конференция представителей малочисленных первичных профорганизаций**, входящих в структуру Межрегиональной организации. Необходимость проведения такой конференции исходит из того, что в структуре Межрегиональной организации Профсоюза около 230 первичек имеет численность менее 150 членов Профсоюза. На основании решения майского заседания Комитета такие организации признаны малочисленными, и делегаты от них на отчетно-выборную конференцию Межрегиональной организации, которая будет проведена 24 марта 2015 г., должны быть избраны на «промежуточной» конференции.

Кроме того, в повестку дня Объединенной конференции будут внесены вопросы:

1. О работе выборных органов малочисленных профорганизаций по реализации «Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза» в 2010 – 2014 годах.
2. Об избрании кандидатур для делегирования в состав Комитета и Ревизионной комиссии Межрегиональной организации.

Председателям малочисленных профорганизаций, делегатам Объединенной конференции необходимо в срок до 25 января подтвердить свое участие в работе конференции.

21.01.2015

Не прерывая социального диалога

20 января с.г. состоялось подписание Регионального соглашения на новый период 2015 - 2017 гг. между Комитетом Межрегиональной организации и Комитетом по социальной защите населения Ленинградской области.

В ходе процедуры подписания выступили – Председатель Межрегиональной организации – **Тамара Ивановна Марченко** и Председатель Комитета по социальной защите населения Ленинградской области – **Нещадим Людмила Николаевна**.



Ведение социального диалога между сторонами на основе Регионального соглашения уже стало традицией. За трехлетний период ранее действующего Соглашения, благодаря совместным усилиям сторон, удалось избежать сокращения численности работников областных государственных стационарных учреждений социального обслуживания населения. Проводится постоянная совместная работа в решении вопросов, связанных с ростом заработной платы работников. В учреждениях обеспечена 100% аттестация рабочих мест по условиям труда

Подписанию Соглашения предшествовала беседа, в ходе которой были обсуждены вопросы развития системы социального обслуживания в связи с вступлением в действие с 01 января 2015 года Областного Закона «**О СОЦИАЛЬНОМ ОБСЛУЖИВАНИИ ГРАЖДАН В ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**» и Закона РФ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» от 28 декабря 2013 года N 442-ФЗ.



Отмечено, что принятые нормативные правовые акты как на федеральном, так и на региональном уровне, определив перечни видов социальных услуг, их получателей, не урегулировали права, обязанности, а также меры социальной поддержки работников государственных социальных служб – поставщиков социальных услуг, в том числе и в отношении социальных работников.

Рассмотренные итоги выполнения Распоряжения Правительства Ленинградской области ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ") «ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ» в 2014 году показали, что установленные целевые показатели по увеличению размеров заработной платы выполнены, за исключением работников, занимающих врачебные должности, даже с некоторым превышением. Исходя из современных реалий, стороны отметили необходимость в еще более тесном взаимодействии.



Руководителем Комитета по социальной защите населения ЛО продемонстрирована готовность к решению вопросов о включении представителей профсоюзной стороны в состав Коллегии, Общественного Совета и других коллегиальных органов.

Стороны договорились о проведении взаимных консультаций по выработке совместных предложений по вопросам совершенствования трудового законодательства и защите прав и интересов работников.

Новое Региональное Соглашение должно стать импульсом для дальнейшего развития и укрепления взаимодействия сторон в интересах около 3000 работников учреждений социального обслуживания населения Ленинградской области.

21.01.2015

Эффективность работы госучреждений – на контроле губернатора

В Ленинградской области началась работа по оптимизации сети государственных учреждений. Это позволит сократить расходы и усилить эффективность работы подведомственных государственных учреждений.

Основные направления повышения эффективности сети государственных учреждений обсуждались сегодня на совещании под председательством губернатора Ленинградской области Александра Дрозденко.

На совещании были представлены результаты научно-исследовательской работы по разработке программы повышения эффективности управления общественными финансами Ленинградской области в части подготовки системы мероприятий по оптимизации сети государственных учреждений (ГУ). В частности, было предложено реструктуризировать сеть ГУ в части сокращения доли казенных учреждений, провести комплексную оценку результатов и эффективности деятельности ГУ, внедрить стандарты качества оказания услуг и выполнения работ, ввести финансовые «санкции» за



невыполнение госзаданий по объему и качеству, сформировать систему поощрений и наказаний за результаты и эффективность деятельности ГУ, расширить участие частного сектора в оказании услуг.

Глава 47-го региона заявлял о необходимости оптимизации госучреждений в своей «Программе эффективного рубля» в декабре 2014 года. Оптимизация сети госучреждений стала частью масштабного плана действий по выполнению программы. По мнению главы региона, в этих учреждениях не должно быть раздутой штатной численности. Кроме того, Александр Дрозденко предложил объединить учреждения, выполняющие дублирующие функции, а также создавать единые юридические лица для учреждений, выполняющих единые функции. «Необходимо провести анализ государственных услуг в наших учреждениях: исключить не востребуемые услуги, непрофильные услуги, и максимальное количество услуг перевести на аутсорсинг», – отмечал тогда губернатор. Он также предложил ввести форму материального поощрения руководителей государственных и муниципальных бюджетных учреждений, в частности, за экономию энергоресурсов.

По итогам совещания было принято решение об установлении предельной штатной численности госучреждений Ленинградской области. Органам исполнительной власти региона необходимо в течение двух месяцев представить свои предложения о реорганизации подведомственных учреждений путем их объединения. Также до 1 июня этого года будет проведен анализ функционала, трудозатрат и результативной деятельности ряда госучреждений Ленинградской области. Кроме того, до весны проанализируют эффективность использования государственного имущества казны Ленинградской области и находящегося на праве хозяйственного ведения и оперативного управления.

22.01.2015

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ С МВД РОССИИ ПОДПИСАНО

30 декабря 2014 года подписано Отраслевое соглашение по органам, организациям, подразделениям Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2015 – 2017 годы. В настоящее время Отраслевое соглашение находится на уведомительной регистрации в Федеральной службе по труду и занятости.

Центральный комитет Профсоюза

23.01.2015

Георгий Полтавченко: В постоянном диалоге с работодателями и профсоюзами мы будем и дальше развивать инфраструктуру рынка труда

Вчера во Дворце Труда открылась VII отчетно-выборная конференция Ленинградской федерации профсоюзов. В ее работе приняли участие губернатор Санкт-Петербурга Георгий Полтавченко, губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко, председатель Федерации независимых



профсоюзов России Михаил Шмаков, вице-губернатор Санкт-Петербурга Михаил Мокрецов, а также руководители петербургских общественных организаций и представители профсоюзных органов Москвы, Московской области и Минска.

Приветствуя делегатов, Георгий Полтавченко подчеркнул, что между Правительством Санкт-Петербурга и профсоюзами сложилось продуктивное взаимодействие. В прошлом году подписаны Обязательства сторон и Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2015 год - это единый план действий, направленный, прежде всего, на защиту трудовых прав работников.

Губернатор отметил, что благодаря активной позиции профсоюзов минимальная заработная плата в Петербурге в 2015 году достигла 9445 рублей – на 37% выше минимальной оплаты труда в России. С 2011 года средняя заработная плата в городе выросла почти на треть. В настоящее время она превышает 40 тысяч рублей. Лидирует Санкт-Петербург и по выполнению майских указов Президента. В Петербурге сохраняется один из самых низких уровней безработицы. По данным Росстата, он составляет 1,3% экономически активного населения. При этом на рынке труда есть почти 83 тысячи вакансий, большая часть которых - по рабочим специальностям.

«Мы и дальше будем активно, в постоянном диалоге с работодателями и профсоюзами, развивать инфраструктуру рынка труда, будем повышать качество жизни петербуржцев», – сказал Георгий Полтавченко.

23.01.2015

По обращению Межрегиональной организации Профсоюза Государственная инспекция труда выдала предписание об устранении нарушений прав педагогов в ЦСРИ и ДИ Кировского района

Профсоюз помог!

В 2014 году правовой инспекцией труда Межрегиональной организации Профсоюза проводились проверки исполнения трудового законодательства в связи с вступлением в силу **Федерального закона «Об образовании» от 29.12.2012 №273-ФЗ** в учреждениях социального обслуживания населения. Было выявлено, что в некоторых учреждениях нарушается право педагогических работников на сокращенную продолжительность рабочего времени, а также не предоставляется основной удлиненный оплачиваемый отпуск.

Так, администрация **СПб ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Кировского района Санкт-Петербурга»** ошибочно полагает, что на время оформления лицензии на образовательную деятельность, право педагогов на удлиненный оплачиваемый отпуск можно не соблюдать. Такая позиция противоречит положениям части 5 статьи 47 Закона об образовании, а также статье 334 Трудового Кодекса Российской Федерации.



Требование Закона об образовании о необходимости учреждениям социального обслуживания оформить лицензию на образовательную деятельность лишь возлагает на администрации учреждений соответствующую обязанность, но не может служить основанием «отмены» установленных законом льгот и дополнительных гарантий педагогических работников. Такова позиция правовой инспекции Комитета Межрегиональной организации.

По данным фактам Межрегиональная организация Профсоюза обратилась в Государственную инспекцию труда в городе Санкт-Петербурге, которая, проведя соответствующую проверку, пришла к выводу о том, что независимо от наличия лицензии в организации, на педагогического работника распространяются все существующие особенности труда, установленные главой 52 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами.

В СПб ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Кировского района Санкт-Петербурга», не соблюдающее указанные положения закона, Государственной инспекцией труда в городе Санкт-Петербурге выдано предписание об устранении нарушений. Ход устранения нарушений контролируется правовой инспекцией труда Профсоюза.

Уважаемые председатели первичных профсоюзных организаций, члены профсоюза!
При наличии информации об аналогичных нарушениях обращайтесь к правовым инспекторам труда Профсоюза по телефонам: 571-43-34, 571-95-42 или направляйте обращения электронной почтой на адрес: myprofcom@mail.ru.

26.01.2015

Смольный. Социальному партнерству быть.

23 января с.г. состоялось подписание еще одного Регионального соглашения на новый период 2015 - 2017 гг. между Комитетом Межрегиональной организации и Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности. Это первое Соглашение, подписание которого с отраслевыми органами исполнительной власти Санкт-Петербурга состоялось в Смольном.

В ходе процедуры подписания выступили – Председатель Межрегиональной организации – **Тамара Ивановна Марченко** и Председатель Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности Санкт-Петербурга **Леонид Павлович Богданов**.

В ходе состоявшегося диалога стороной работодателей было отмечено, что подписание Соглашения носит осознанный характер. От стабильности в занятости (штатная численность в 2014 году увеличена на 433 единицы), уровня оплаты труда (зарботная плата в Учреждениях на 19% выше средней заработной платы по городу), условий труда (в истекшем году построено 7 новых пожарных частей) работников зависит обстановка в Санкт-Петербурге по устранению возникающих пожаров и других чрезвычайных ситуаций.



Тамара Ивановна Марченко в выступлении подчеркнула. Социальный диалог состоялся. Есть результаты. Необходимо двигаться дальше, развивать коллективное нормотворчество на локальном уровне. Особенное внимание в период действия Соглашения должно быть уделено проведению специальной оценке условий труда в Учреждениях. В текущем году сторонам необходимо принять совместные решения по трем задачам. Это – решение вопроса с установлением гарантий правовой и социальной защиты пожарных и спасателей, в том числе и по пенсионному обеспечению, сохранению уровня оплаты труда водителям в связи с изменившимися условиями их оплаты и укреплению первичных профсоюзных организаций.

Все эти вопросы станут предметом обсуждения уже 03 февраля 2015 года, когда состоится заседание двухсторонней отраслевой комиссии.

26.01.2015

110 ЛЕТ ПРОФСОЮЗАМ РОССИИ (1905 - 2015)

ЗОНАЛЬНЫЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА (ЗУМЦ)

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

По случаю 110-й годовщины образования профсоюзов в России, которая отмечается в октябре 2015 года, Зональный учебно-методический центр профсоюзов Санкт-Петербурга организует проведение общедоступных бесплатных лекций на тему: **«Историческая роль и достижения профессиональных союзов»**

Проведение лекций планируется в течение всего 2015 года: 18 февраля, 18 марта, 15 апреля, 20 мая, 17 июня, 16 сентября, 21 октября, 18 ноября, 16 декабря по адресу: Конногвардейский бульвар, д. 21 (вход со двора).



Начало лекций в 15 час. 30 мин. Приглашаются все желающие.

Справки по телефонам:

- 407-88-71
- 407-88-72
- 407-88-73

27.01.2015

Дорогие Ленинградцы-Петербуржцы!

От имени Межрегиональной организации Профсоюза от всей души поздравляем Вас с 71 годовщиной со Дня полного освобождения Ленинграда от вражеских войск!

900 дней и ночей город не только охранял свои границы, не позволяя вражеской ноге ступить на свою землю, но жил, трудился. Героическая оборона Ленинграда стала символом беспримерного мужества и силы духа.

В наших сердцах навечно останется память о защитниках и жителях блокадного Ленинграда, об их беспрецедентном подвиге.

Низкий поклон Вам, дорогие ветераны, здоровья, мира, бодрости духа, оптимизма, благополучия и душевного тепла!