



18.01.2013 | [Новости](#)

Может измениться порядок аттестации рабочих мест



Чиновники из Минтруда предлагают пересмотреть действующий сейчас порядок проведения аттестации рабочих мест. Проект приказа с изменениями уже готов. Если его одобряют, то обязательной для всех работодателей останется лишь первичная аттестация. А повторять это мероприятие раз в пять лет надо будет лишь для рабочих мест с вредными и опасными условиями труда. Кроме того, хотят продлить срок, в течение которого надо провести внеплановую аттестацию вновь созданных рабочих мест. Он составит один год вместо нынешних 60 дней.

22.01.2013 | [Новости первичных профсоюзных организаций](#)

Первичная профсоюзная организация ГКУ «Леноблпжспас» обеспечила детей членов профсоюза новогодними подарками, запланировала и частично профинансировала мероприятия «Новогодние елки» для детей и внуков членов профсоюза. Родовались все от души, и детки и взрослые:



В Кингисеппском ОГПС веселились самые маленькие детки. В первом ряду председатель цехкома – член профсоюзного комитета Иванова Л.В.



На театрализованном представлении в Волосовском ОГПС детей развлекали профессионалы: баба Яга и Снеговик.



На территории ПЧ № 140 в пос. Вознесенье с Дедом Морозом и Снегурочкой дети повеселились на славу!



И взрослые не остались без внимания: Дед Мороз и Снегурочка прибыли в пожарную часть № 139.



В ежегодном параде Дедов Морозов и Снегурочек города Подпорожье приняли участие от нашей профорганизации председатель цехкома Пугачева И.В. и член профсоюза Бурба А..



Мы еще раз имели возможность убедиться: **совместная радость создает атмосферу доверия и сплачивает коллектив!**

Председатель профорганизации Т.А.Зотова.

22.01.2013 | Новости первичных профсоюзных организаций

Стало хорошей традицией, после заседания профсоюзного комитета или проведения служебных мероприятий, **в благодарность** участникам битвы, посещать музей-диораму «**Прорыв блокады Ленинграда**». Многие представители цеховых профсоюзных комитетов из отрядов ГПС Ленинградской области впервые увидели живописное полотно, объемный макетный план битвы, боевую технику поднятую со дна р.Нева и окрестных болот. **Честь и слава героям!**





Профактив первичной профсоюзной организации ГКУ «Леноблпожспас» во время посещения музея-диарамы.

Председатель Первичной профсоюзной организации Т.А.Зотова

22.01.2013 | [Новости отдела финансовой политики](#)

Госдума приняла срочные поправки по пособиям.

Перед самым Новым годом депутаты скорректировали расчет «декретных» и «детских».

Одобрены в третьем чтении 21 декабря еще одни поправки в Федеральный закон от 29.12.06 № 255-ФЗ. Так что с 1 января 2013 года к уже свершившимся изменениям добавится еще одно важное.

С 1 января при расчете «детских» и «декретных» средний заработок надо делить не на 730, а на число календарных дней в двух годах расчетного периода. При этом из расчета надо исключить периоды болезни, декрета, а также время, когда за работником сохранялся средний заработок, но на него не начислялись страховые взносы. Действующая формулировка закона № 255-ФЗ никак не ограничивала заработок. Это позволяло завышать пособия. К примеру, сотрудница в 2011 и 2012 годах проработала всего один день, за который ей начислили 512 тыс. рублей, а все остальное время провела, к примеру, в отпуске по уходу за ребенком. Тогда ее среднедневной заработок для расчета пособий в 2013 году составит 512 тыс. руб. (512 тыс. руб.: (365 дн. + 366 дн. — 730 дн.)). И если работница пойдет в новый декрет, пособие составило бы 71 680 000 руб. (512 тыс. руб. × 140 дн.). Срочная поправка закрывает возможность для таких злоупотреблений. Она ограничивает размер среднедневного заработка для «декретных» и «детских».

По законопроекту дневной заработок не может превышать предельную базу по взносам за два предшествующих года, деленную на 730. В следующем году ограничение составит 1335,62 руб. (463 тыс. руб. + 512 тыс. руб. / 730). Эта норма начнет действовать с 1 января 2013 года независимо от того, когда будет опубликован закон. Еще одна поправка обязывает компании писать в справках о заработке периоды, которые исключаются из расчета. Но отражать их надо будет только тогда, когда обновится сама справка.

23.01.2013 | [Новости первичных профсоюзных организаций](#)

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

К 106-й годовщине со дня образования Санкт-Петербургского университета ГПС МЧС России решением профсоюзного комитета среди членов профсоюза был проведен фотоконкурс «Человек труда».

Было выдвинуто 5 кандидатов:

- Антюхов Валерий Иванович, профессор кафедры системного анализа и антикризисного управления, заслуженный работник высшей школы РФ, почетный доктор Санкт-Петербургского университета ГПС МЧС России.
Валерий Иванович занимается преподавательской деятельностью с 1976 года. Сфера его преподавательской и научной деятельности тесно связана с вопросами применения информационных технологий в деятельности Министерства обороны, МВД и МЧС России. Он является автором 85 научных работ, учебных пособий и учебников, им подготовлено несколько кандидатов наук. В число его учеников входит Статс-секретарь - заместитель Министра МЧС РФ генерал-полковник внутренней службы Артамонов В.С.
- Амбросенок Александр Иванович, заведующий кабинетом кафедры физики и теплотехники. Участник Великой Отечественной войны. Во время службы в армии Александр Иванович выполнил норматив мастера спорта по пулевой стрельбе. Его служба началась в военнизированной пожарной охране Ленинграда, далее - ЛПТУ, Высшая пожарно-техническая школа МВД СССР, университет ГПС МЧС России. Без отрыва от службы он окончил среднюю школу, исторический факультет ЛГУ, Высшее военно-политическое училище МВД ССР.
Александр Иванович – почетный мастер спорта СССР, заслуженный тренер РСФСР, неоднократный победитель всесоюзных и международных соревнований по стрельбе, пятикратный чемпион Ленинграда. В 1959 стал чемпионом Советского Союза по стрельбе из пистолета.



- Афицкая Нина Павловна, процедурная медицинская сестра поликлиники Петербургского университета ГПС МЧС России. Нину Павловну отличает высокий профессионализм, чувство любви и сострадания к пациентам. У нее замечательные мануальные навыки, которые позволяют проводить самые сложные манипуляции, не принося пациенту боли и чувства страха. Большое доброе сердце, которым она, как Данко, готова поделиться с каждым обращающимся к ней за помощью.
Ее личное обаяние, культура, такт позволили ей завоевать доверие и любовь коллектива поликлиники, курсантов, слушателей и сотрудников университета. Все эти качества и определили ей победу в конкурсе среди членов профсоюза «**Человек труда**».
- Исаева Марина Борисовна, заведующая отделом библиотеки. Марина Борисовна работает в библиотеке с 1985 года. Это знающий, исполнительный работник, пользующийся авторитетом, уважением среди сотрудников библиотеки. Она является наставником молодых специалистов, уделяет много внимания воспитанию молодежи. Активно внедряет новейшие разработки в области библиотечного дела.
Деловые качества, высокий профессионализм послужили основой к тому, что профсоюзная организация библиотеки выдвинула Марину Борисовну для участия в конкурсе «**Человек труда**».
- Крякунова Ирина Викторовна, ведущий бухгалтер расчетного отделения ФЭО - грамотный специалист, постоянно повышающий профессиональный уровень, активна.
Занимается общественной работой в профсоюзной организации, является членом профкома и подотчетным лицом профсоюзной организации в Межрегиональной (территориальной) организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Санкт-Петербурга и Ленинградской области.
Пользуется заслуженным авторитетом среди членов профсоюза и сотрудников. За общественную работу Ирина Викторовна награждена Благодарственным письмом Межрегиональной (территориальной) организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Санкт-Петербурга и Ленинградской области.





8 ноября 2012 года подведены итоги конкурса. Вследствие тайного голосования победителем фото-конкурса признана процедурная медицинская сестра поликлиники **Афицкая Нина Павловна**.

Все участники награждены дипломами. Победитель конкурса награжден денежной премией профсоюзного комитета в размере 2000 рублей. Остальные участники конкурса награждены поощрительными вознаграждениями в размере 500 рублей каждому.

Председатель профсоюзного комитета В.С. Сорокина

24.01.2013 | [Новости](#)

День семейного отдыха в пансионате Восток-6



Инициатива Молодежного совета Межрегиональной организации Профсоюза по проведению семейных дней отдыха молодых членов Профсоюза вместе с детьми была поддержана членами Комитета.

В морозный, с температурой воздуха минус 28° день 19 января, автобусы прибыли в профсоюзный пансионат «**Восток-6**», построенный по инициативе первой женщины космонавта Валентины Терешковой, летавшей в космос на космическом корабле «**Восток-6**».



В день семейного отдыха организаторы предложили различные игры и конкурсы, при этом у детей и их родителей были свои программы развлечений ([см. раздел фотогалерея](#)).

Несмотря на мороз, никто не жаловался. Самыми стойкими оказались дети. Уже поздно вечером, садясь в автобусы, каждый старался еще хоть минутку побегать, попрыгать, поваляться в снегу.

Праздник крещения прошел активно и по-доброму. Надеемся, что заряд бодрости, полученный в крещенский день, упасет наших членов Профсоюза и их детей от болезней, несмотря на эпидемию гриппа, объявленную в Санкт-Петербурге.

25.01.2013 | [Новости](#)

Поздравляем с профессиональным праздником!



Таможенник – почти что пограничник,
Контролю подвергает весь багаж.
Следит за соблюденьем правил лично,
Проводит если нужно инструктаж.
Мы с праздником таможню поздравляем!
Сегодня календарный повод есть!
Терпенья и здоровья вам желаем!
Пусть будет в жизни радости – не счесть

28.01.2013 | [Новости](#)

Новое в законодательстве

Это надо знать, чтобы правильно применять!

24.11.2012 г. вступил в силу Федеральный закон №188-ФЗ от 12.11.2012 г. «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 261 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ».

Изменено наименование статьи 261 ТК РФ, оно изложено в новой редакции как «Гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора», и часть четвертая изложена в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка — ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пп. 1, 5-8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 настоящего Кодекса)».

15.12.2012 года вступил в силу Федеральный закон от 03.12.2012 №234-ФЗ «О внесении изменений в статью 26.3 Федерального закона «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и Трудовой кодекс Российской Федерации».

Данным законом уточнены порядок заключения и содержание соглашений между представителями работников и работодателей.

Более подробно регламентировано содержание соглашений. Положения соглашения, регулирующие оплату труда, должны включать вопросы установления размеров минимальных тарифных ставок, окладов (должностных окладов), установление соотношения размера заработной платы и размера ее условно



постоянной части, а также определение составных частей заработной платы, включаемых в ее условно постоянную часть, установление порядка обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы.

Кроме вопросов оплаты труда, условий и охраны труда, режимов труда и отдыха, развития социального партнерства, включение в соглашения которых предписывалось Трудовым кодексом РФ и ранее, в соглашения в обязательном порядке также должны будут включаться вопросы гарантий, компенсаций и льгот работникам, вопросы занятости, условий высвобождения работников, повышения квалификации работников, в том числе в целях модернизации производства. Под развитием социального партнерства теперь должно пониматься в том числе и участие работников в управлении организацией.

Установлены полномочия государственных и местных органов по регистрации в уведомительном порядке коллективных договоров и соглашений.

15.12. 2012 г. вступил в силу Федеральный закон от 03.12.2012 №236-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона «О техническом регулировании».

В Трудовом кодексе РФ появились понятия «квалификация работника» и «профессиональный стандарт».

Квалификация работника представляет собой уровень знаний, умений, навыков и опыта работника, необходимых для осуществления им профессиональной деятельности.

Профессиональный стандарт — это требования к квалификации работника в целях осуществления его профессиональной деятельности.

Предусмотрено, что порядок разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах, устанавливается Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

С 1 января 2013 года Федеральным законом от 03.12.2012 № 243-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования» установлена новая система тарифов страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

Принятым Законом предусматривается в том числе:

- установление дифференцированных дополнительных тарифов страховых взносов на финансирование страховой части трудовой пенсии в зависимости от вида работ, в которых заняты застрахованные лица (например, для подземных работ, работ с вредными условиями труда, в горячих цехах в 2013 году — 4 процента, 2014 году — 6 процентов, начиная с 2015 года — 9 процентов; на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью, дающих право на назначение досрочной пенсии, в 2013 году — 2 процента, в 2014 — 4 процента, с 2015 года — 6 процентов);
- введение фиксированного тарифа страховых взносов на обязательное страхование и страхование для самозанятых лиц в процентах от МРОТ.



29.01.2013 | [Новости](#)

Внимание! Экспресс-информация!



Объявляется конкурс на приз Председателя Межрегиональной организации Профсоюза на лучший профсоюзный дизайн поздравительной открытки к 1 мая – Дню международной солидарности трудящихся.

Открытка должна быть изготовлена в технике компьютерной графики форматом А5.

К конкурсу принимаются открытки только парные: открытка для члена Профсоюза и открытка для не члена Профсоюза.

Все открытки, представленные на конкурс, будут размещены на сайте Межрегиональной организации Профсоюза в разделе «Агитационные материалы». Приз (сюрприз) победителям конкурса будет вручен на первомайской акции 1.05.2013 г.

Спешите творить, спешите побеждать!

Успехов Вам!

30.01.2013 | [Новости](#)

Детей стало больше



В семьях членов Профсоюза в 2012 году родилось 105 малышей. Профсоюз не оставил эти семьи без внимания. Наряду с поддержкой, выплачиваемой при рождении ребенка из городского бюджета, все родители - члены Профсоюза получили финансовую поддержку из Молодежного фонда Межрегиональной организации. Программа поддержки молодой семьи действует в Межрегиональной организации с 2010 года. За этот период в семьях членов Профсоюза родилось 298 мальчиков и девочек. Общий размер выплат их родителям составил свыше 900 тыс. рублей.

Самыми популярными именами среди девочек стали Мария и Анна, а среди мальчиков Александр и Дмитрий. Среди редких имен встретились Есения и Эмма, Ричард и Аким.

Звезды говорят, что все дети, родившиеся в год Дракона, наделены силой, мудростью и активностью. Хочется верить, что из этих детей вырастут настоящие профсоюзные лидеры. Профсоюз и дальше будет принимать участие в их взрослении и развитии. Дети, наряду с членами Профсоюза, являются участниками Программ дополнительной социальной защиты, которые в соответствии с решением Комитета Межрегиональной организации продолжают свое действие в 2013 году.

31.01.2013 | [Новости](#)

ВАЖНО! Дмитрий Медведев предлагает создавать производственные советы.

Премьер-министр России Дмитрий Медведев подписал вчера распоряжение о внесении на рассмотрение в Госдуму законопроекта, который предусматривает создание в организациях производственных советов, сообщила пресс-служба правительства. Изменения вносятся в статью 22 Трудового кодекса РФ.

"В соответствии с законопроектом производственный совет — это консультативный орган, образованный работодателем на добровольной основе из числа работников данного работодателя, имеющих, как



правило, значительные достижения в труде, для подготовки предложений работодателю по совершенствованию организационной структуры производства, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и технологий, повышению производительности труда и квалификации работников", — говорится в сообщении.

Состав и полномочия совета определяются в локальном нормативном документе работодателя. Производственные советы не будут решать вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников, чтобы не дублировать функции профсоюзов. В таком виде ФНПР не возражает против создания производственных советов.

Напомним, что изначально это была идея Владимира Путина: в прошлогодних майских указах президент потребовал разработать предложения по изменению трудового законодательства «в целях расширения участия работников в управлении