



01.07.2015

Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России

Правительство экономит на бедных!

Последнее время правительство России пытается экономить. Однако все его «экономические» предложения и состоявшиеся решения, по сути, сводятся только к попыткам сократить расходы на зарплаты и пенсии.

Работникам бюджетной сферы не индексируют зарплату.

Пенсионерам предложено не ждать индексации пенсий вообще либо удовлетвориться индексацией в размерах существенно ниже инфляции.

Безработные уже более пяти лет существуют на пособие от 850 до 4900 рублей.

Снова в ходу мантры о повышении пенсионного возраста.

При этом реальные доходы граждан России уменьшились за год – по разным оценкам – на 25-50 процентов.

В совокупности мы имеем дело с осознанной политикой правительства по сокращению социальных обязательств государства в обстановке серьезного роста цен и повышения тарифов.

Все предложения о поддержке реального сектора экономики, создания системы доступных и дешевых кредитов для предприятий только декларируются. Отсутствие оборотных средств губит российские предприятия, уничтожает рабочие места.

Отказ от индексации зарплат и пенсий, повышение пенсионного возраста – это удар российского правительства по бюджетникам.

Отказ от поддержки российской промышленности – это удар правительства по рабочим местам и доходам работников реального сектора экономики.

В условиях внешнеполитической нестабильности строить экономику на рецептах Международного валютного фонда – это снова обрекать страну на развал и потрясения, которые мы проходили в 90-е годы. Результатом подобной политики уже стали банкротства предприятий, сокращения работников и перевод на неполную занятость, существенное падение их доходов, рост социальной напряженности в стране.

Мы требуем не искать крохи в карманах работников, а изменить экономическую политику!

06.07.2015

Все зависит от нас самих!

«Все зависит от нас самих!» - под таким девизом 4 июля в поселке Репино, в преддверии 25-летия Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, прошел VI Молодежный слет Межрегиональной организации Профсоюза.

Проведение молодежных слетов является традицией в Межрегиональной организации Профсоюза, так как молодежная и кадровая политика одно из приоритетных направлений деятельности.

В слете приняли участие активные и креативные члены Профсоюза – государственные служащие, работники налоговых и архивных органов, сферы социального обслуживания и др. Ребятам



предстояло, разделившись на команды, пройти 4 этапа: непростую трассу веревочного города, и при этом не только преодолеть свои страхи, но и всячески помочь товарищам. Затем путем анализа и коллективных рассуждений выявить лжецов в игре «Профсоюзная мафия». Надо отметить, что данный этап вызвал у участников огромный интерес и большое количество самых ярких эмоций. На третьем этапе: в тире ребятам необходимо было хорошо прицелиться и попасть в десятку, что удалось достаточно многим. Четвертый этап был исключительно интеллектуальным. На нем молодые члены Профсоюза, получив новые знания от бизнес-тренера, должны были презентовать себя и свою команду с самой лучшей стороны. После данного этапа молодежь отметила, что теперь сможет лучше и эффективнее агитировать своих коллег вступать в Профсоюз. Участники слета с большим энтузиазмом выполняли все задания. За это время они успели не только познакомиться, но и сплочиться, почувствовать себя командой.

Подводя итоги VI Молодежного слета, ребята благодарили Комитет Межрегиональной организации Профсоюза за возможность участвовать в таком оригинальном мероприятии. Ведь только благодаря Профсоюзу – большой и дружной семье, они многому научились, попробовали свои силы, завели новых друзей. Они подтвердили, что только вместе, а не в одиночку, можно справиться со всеми сложностями, что все зависит от нас самих! По окончании мероприятия все участники получили памятные подарки.

Изюминкой же мероприятия стал флеш-моб, с инициативой проведения которого вышли члены Молодежного совета Комитета. Под зажигательную музыку ребята исполнили танец собственного сочинения и еще раз продемонстрировали, что в Межрегиональной организации Профсоюза молодежь любит Профсоюз!

09.07.2015

Выполняя соглашение

В июле т.г. в Межрегиональной организации во исполнение обязательств, включенных в Региональные соглашения, начата работа по подготовке заседаний отраслевых двухсторонних комиссий по вопросу «О ходе выполнения обязательств сторон социального партнерства в 1 полугодии 2015 года». В июле будут осуществлены соответствующие проверки в архивных учреждениях, органах статистики, филиалах ГКУ «Управление вневедомственной охраны ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области».

Первая такая проверка состоялась в ГКУ Санкт-Петербурга «Государственный исторический архив Санкт-Петербурга». Это одно из старейших архивных учреждений города, работники которого обеспечивают учет, обработку и хранение более 3 млн. единиц архивного фонда. В Архиве созданы отличные условия для хранения не только архивных документов, но и для осуществления трудовой функции работниками.

Рабочие места размещены в просторных, светлых помещениях. Все оконные проемы имеют жалюзи, что позволяет работникам регулировать уровень естественного освещения и температурный режим.



Кабинеты оборудованы новой мебелью и компьютерами. Хранилища оборудованы специальными раздвижными шкафами,



для удобства работников имеются лестницы-стремянки. В рабочее время архивному работнику часто приходится перемещать различные документы. Предельно допустимая масса поднимаемого и перемещаемого женщиной груза зависит от характера выполняемой ею работы. Так, при подъеме и перемещении тяжестей при чередовании одной работы с другой работой (до двух раз в час) предельная масса груза не должна превышать 10 кг. В целях соблюдения нормативных требований по подниманию и перемещению грузов, архивные работники обеспечены малыми средствами механизации, тележками, а здание имеет систему лифтов. В архиве оборудовано помещение для приема пищи, которое позволяет одновременно разместить до тридцати работников.





Помещение оснащено современной мебелью, холодильником, СВЧ печью, посудой. Немаловажно, что комфортную обстановку в летний период создает система кондиционирования данного помещения. В июне 2015 года в учреждении проведена специальная оценка условий труда, рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда не выявлено. В настоящее время по итогам проведения специальной оценки условий труда рассматривается вопрос о проведении периодического медицинского осмотра работников. Контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществляет штатный специалист по охране труда, совместно с комиссией по охране труда учреждения.

Региональное соглашение, заключенное между Архивным Комитетом Санкт-Петербурга и Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза стало основой для заключения коллективного договора в Архиве. Стабильное экономическое положение и занятость работников, уровень оплаты труда, условия труда способствуют тому, что в последние годы в коллектив стала активнее вливаться молодежь. Работает институт наставничества. Коллектив активно участвует в общегородских мероприятиях. Практически ежемесячно оформляются новые (различной тематики) выставки.

Результатом проверки стал вывод – обязательства Регионального соглашения сторонами социального партнерства в Архиве выполняются.

10.07.2015

Ленинградская область впервые отметила «День пожарной безопасности Ленинградской области»

Праздничные мероприятия, организованные комитетом правопорядка и безопасности правительства Ленинградской области и ГКУ «Леноблпожспас», прошли в городе Кировске на территории городского парка. По улицам Кировска торжественным маршем под звуки оркестра прошла колонна пожарной охраны Ленинградской области. На праздник прибыли делегации от муниципальных районов Ленинградской области, учащиеся школ, подростковых клубов и других детских учреждений, ветераны пожарной охраны.

Все, кто пришел на праздник, смогли увидеть пожарно-спасательное оборудование, новейшую технику, находящуюся на службе пожарной охраны Ленинградской области и посмотреть, чем тушили пожары в прошлом столетии, а так же убедиться в профессионализме огнеборцев - ликвидации последствий ДТП, спуске пожарных на веревках с 50-метровой автолестницы. Юные пожарные Ленинградской области показали свои навыки одевания боевой одежды и прокладки рукавной линии.

В торжественной обстановке работникам противопожарной службы Ленинградской области, **членам Профсоюза, огнеборцам «Леноблпожспас»** вручены различные награды, такие как, Благодарность Губернатора Ленинградской области за многолетний добросовестный труд, Благодарственные письма от Вице-губернатора Ленинградской области за многолетний добросовестный труд, Ведомственные медали «За содействие в организации добровольной пожарной охраны», Почетные грамоты МО «Кировск», «Благодарности Совета депутатов и администрации МО «Кировск», Почётные грамоты



Совета депутатов Кировского муниципального района Ленинградской области «За многолетний добросовестный труд, безупречное выполнение служебных обязанностей». Всего награждено 19 членов Профсоюза.



14.07.2015

Разошлись во мнении

В ходе плановых проверок Отрядов Федеральной противопожарной службы в Ленинградской области технической инспекцией были выявлены нарушения законодательства об охране труда в части проведения медицинских осмотров водителей. Работодатели считают - в виду того, что противопожарная служба имеет экстренный характер работы, проводить предсменные, послерейсовые, послесменные медицинские осмотры не обязательно.

Техническая инспекция Профсоюза имеет противоположное мнение. В целях поддержки своей позиции Комитет направил обращение-вопрос в Роструд. Полученный ответ подтвердил мнение Профсоюза.

Вопрос:

Отряды Федеральной противопожарной службы относятся к экстренным оперативным службам. Правомерно ли не прохождение водителями пожарных автомобилей предсменного медицинского осмотра при заступлении на дежурство (смену), ведь нормативные документы освобождают их только от обязательных предрейсовых медицинских осмотров. Водители пожарных автомобилей перевозят личный состав дежурной смены (пассажиров), необходимо или нет проводить послерейсовый медицинский осмотр.



ОТВЕТ:

Нет, неправомерно. Водители транспортных средств обязаны проходить как предсменный медицинский осмотр, так и послерейсовый медицинский осмотр в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения.

Правовое обоснование

Согласно абз. 6 ч. 1 ст. 214 ТК РФ работник обязан проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

В соответствии с п. 4 «Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров» (утв. Приказом Минздрава России от 15.12.2014 N 835н) предсменные, предрейсовые медицинские осмотры проводятся перед началом рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения.

Послесменные, послерейсовые медицинские осмотры проводятся по окончании рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников, острого профессионального заболевания или отравления, признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (п. 5 вышеуказанного Порядка).

15.07.2015

Материнство и детство – под защитой государства!

Лицу, воспитывающему ребенка-инвалида, ежегодный отпуск будет предоставляться в любое удобное для него время. Соответствующее право предусматривается новым положением Трудового кодекса для одного из родителей (опекуна, попечителя, приемного родителя), воспитывающего ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет. Закон о внесении изменений в Трудовой кодекс подписан президентом и вступит в силу 24.07.2015.

В соответствии со статьей 123 Трудового кодекса отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных данным Кодексом и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Вместе с тем, ни Трудовой кодекс, ни иные федеральные законы ранее не содержали положений о предоставлении родителям (опекунам, попечителям, приемным родителям), имеющему ребенка-



инвалида в возрасте до 18 лет, ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в удобное для них время.

Как отмечено в пояснительной записке к законопроекту, на практике возникают ситуации, при которых предоставление отпуска работнику, имеющего ребенка-инвалида, обусловлено необходимостью осуществления длительного ухода за больным ребенком, в том числе в период пребывания его в санатории, в рамках предусмотренной индивидуальной программы реабилитации инвалида. Как правило, путевки на оздоровление ребенка-инвалида предоставляются незадолго до дня отъезда, в связи с чем спланировать ежегодный оплачиваемый отпуск заранее работнику просто невозможно. Таким образом, окончательное решение о предоставлении или непредоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска остается за работодателем.

Принятый закон будет способствовать реализации конституционных положений, согласно которым материнство и детство, семья находятся под защитой государства.

15.07.2015

И работаем и отдыхаем

Июль – середина лета. Помимо традиционных мероприятий, проводимых профсоюзными организациями в сфере защиты прав и интересов членов Профсоюза, в летний период активизируется культурно-массовая и спортивно - оздоровительная деятельность.

С наступлением лета, подоспели и профессиональные праздники – День социального работника, День работников миграционной службы, День медицинского работника. Красиво и празднично прошли они в Пушкинском районе Санкт-Петербурга – с конкурсами «Лучший по профессии», награждениями, концертами. В их подготовке ко всем мероприятиям активное участие принимали члены Профсоюза, профактив. Территориальным комитетом Профсоюза было принято решение об организации для профактива в июле двухдневной тур поездки в Карелию «Приключения от Онега до Ладоги».

Участники любовались изумительной природой заповедных мест Карелии. Побывали в национальном заповеднике, дендрарии, увидели водопад Кивач, прошли по тропинкам истории в горном парке «Рускеала», насладились видом знаменитого мраморного каньона и озера, наполненного чистой водой изумрудного цвета. Вечером были организованы национальные мастер классы, познакомившие участников поездки с культурой быта народов Карелии. Помимо прекрасного отдыха, профактив получил возможность в неформальной обстановке обсудить профсоюзные планы и проблемы года, в котором Общероссийский Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ празднует свое 25-летие.

Профактив вернулся домой с массой незабываемых впечатлений, новыми планами на будущее и красочным фотоотчетом.



16.07.2015

Юбилейному году – наши победы!

Развитие социального партнерства – одно из приоритетных направлений деятельности Межрегиональной организации Профсоюза. Этой работе уделяется особое внимание.

И не случайно, первичные профсоюзные организации, входящие в структуру Межрегиональной организации Профсоюза ежегодно занимают призовые места в конкурсах «Лучший коллективный договор», проводимых среди организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга и в Ленинградской области.

По итогам 2014 года решением Президиума ЛФП третье место в конкурсе «Лучший коллективный договор на территории Санкт-Петербурга» среди организаций бюджетной сферы занял коллективный договор СПб ГБУСО «ДДИ (детский дом-интернат) №4» (директор **Андрей Алексеенко**, председатель первичной профорганизации - **Елена Самойлова**).

В состязании на «Лучший коллективный договор на территории Ленинградской области» среди организаций бюджетной сферы призовые места распределились следующим образом: на первом месте - администрация Любанского городского поселения Тосненского района (глава администрации - **Василий Бровчук**, председатель первичной профсоюзной организации - **Лариса Лебедева**), на третьем месте - МКОУ ДОД «Тосненская детская школа искусств» (директор - **Екатерина Дрей**, председатель первичной профорганизации - **Ирина Леонтьева**).

Кроме того, Почетные грамоты ЛФП «За вклад в развитие коллективно-договорного регулирования» присвоены: ЗАО «Гостиничный комплекс «Астория» (генеральный директор - **Хельд Геральд Юзеф**, председатель первичной профорганизации – **Елена Шульчина**), СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Фрунзенского района Санкт-Петербурга (директор – **Ольга Прокофьева**, председатель первичной профорганизации **Елена Манаева**), СПб ГБУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Прометей» (директор – **Оксана Дутова**, председатель первичной профорганизации – **Елена Скачкова**).

Сердечно поздравляем всех победителей и призеров! Желаем дальнейших побед в развитии социального партнерства и успехов в труде!

22.07.2015

Будет жарко!

24 июля 2015 года состоится очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Трехсторонняя комиссия). Из 9 вопросов, заявленных в повестку дня, центральное место занимает вопрос «Об основных направлениях бюджетной политики на 2016 год и плановый период 2017-2018 годов».

Обсуждение представленных материалов по данному вопросу уже вызвало несогласие представителей профсоюзной стороны с рядом позиций Министерства финансов РФ. После предварительного обсуждения документа в рамках рабочей группы Трехсторонней комиссии, в адрес



ее секретаря от Совета Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ, направлено письменное обращение.

*Ответственному секретарю Российской трехсторонней
комиссии по регулированию социально-трудовых
отношений Н.В.Жаровой
16 июля 2015 г. № 61*

Уважаемая Наталья Викторовна!

На заседании рабочей группы по экономической политике Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 14 июля 2015 г. были рассмотрены материалы Минфина России «Об основных направлениях бюджетной политики на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 года».

Совет Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы Российской Федерации с рядом позиций, включенных в Основные направления бюджетной политики на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 года (далее - Основные направления), согласиться не может.

1. Не можем согласиться с утверждением Минфина России, что действующий механизм индексации заработных плат, пособий и пенсий формирует риски усиления структурных дисбалансов в экономике. Наоборот механизм индексации стимулирует частный спрос, а значит и всю производственную цепочку товаров и услуг.
2. Из представленных Минфином России материалов не прослеживается возможность обеспечения бюджетов субъектов Российской Федерации собственными источниками доходов, прежде всего налоговыми, в условиях снижения их зависимости от трансфертов из федерального бюджета, в том числе в целях обеспечения предполагаемого увеличения с 1 октября 2016 года бюджетных ассигнований на индексацию расходов на оплату труда работников государственных и муниципальных учреждений на прогнозный уровень инфляции в 7%.
3. Совет Ассоциации выражает сомнение в целесообразности принятия федерального закона об оказании государственных (муниципальных) услуг и выполнении работ от имени публично-правового образования физическим и (или) юридическим лицам на конкурентной основе, поскольку существующее правовое поле в достаточной мере дает возможность другим субъектам экономической деятельности, не имеющим организационно-правовой формы государственных или муниципальных учреждений, участвовать в реализации конституционных гарантий прав граждан на образование, здравоохранение и доступ к культурным ценностям.

Такая законодательная инициатива, по мнению Ассоциации, противоречит заложенному в Конституции РФ организационно-правовому механизму реализации указанных прав граждан через систему государственных и муниципальных учреждений.

1. Совет Ассоциации не может согласиться с изменением подходов к реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 по повышению реальной заработной платы отдельных работников бюджетной сферы:

- со снижением объема дотаций федерального бюджета бюджетам субъектов РФ на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы;



- с корректировкой в течение всего планового периода динамики роста заработной платы работников бюджетной сферы, определенных Указами Президента РФ, с учетом сложившейся и прогнозируемой финансово-экономической ситуации в стране. Это фактически ставит под сомнение реализацию нормативных актов Правительства РФ, а также региональных «дорожных карт»,
2. утвержденных органами государственной власти субъектов РФ, в части динамики ежегодного роста уровня оплаты труда определенных категорий работников, означает фиксацию размеров зарплаты работников до конца планируемого периода, что на фоне сложившегося в 2014-2015 годах и прогнозируемого уровня инфляции приведет к снижению реальной заработной платы работников:

- с предлагаемыми изменениями механизма федерального статистического наблюдения в целях мониторинга реализации Указов Президента РФ, ориентированными на пересмотр исходной базы расчета средней заработной платы, как в отраслях бюджетной сферы, так и в целом в экономике, и фактически означающими ревизию майских Указов Президента РФ, предусматривающих повышение к 2018 году средней заработной платы определенной категории работников бюджетной сферы до соответствующего уровня (т.е. замена понятия «средняя заработная плата» на понятие «среднемесячный доход от трудовой деятельности»; учет ряда выплат, носящих социальный характер, не связанных с осуществлением работниками бюджетной сферы трудовых функций);
 - с введением при оценке достижения ориентиров, установленных при повышении заработной платы, таких дополнительных условий, как сопоставимость продолжительности рабочего времени и отпусков, для чего (как выяснилось в ходе обсуждения на рабочей группе) предполагается введение понижающих коэффициентов к заработной плате педагогических и медицинских работников, имеющих право на сокращенную продолжительность рабочего времени и удлиненные отпуска.
 - с установлением допустимого отклонения уровня средней зарплаты работников от целевого ориентира по итогам года (не более 7% от размера заработной платы), величина которого не подтверждена объективными расчетами. Данная норма необоснованно ориентирует органы управления всех уровней и руководителей учреждений не на обеспечение объективного контроля за исполнением «дорожных карт», а на возможность фактической корректировки в сторону уменьшения установленных ранее контрольных показателей.
5. Серьезную озабоченность Совета Ассоциации вызывает тот факт, что проектом основных направлений бюджетной политики на предстоящие три года предусматриваются также принципиальные изменения, фактически корректирующие основы социальной политики Государства, в т.ч. противоречащие Конституции РФ, а также основополагающим принципам социального страхования, ранее не рассматриваемые или не получившие одобрения сторонами РТК.

В части обязательного социального страхования:

- повышение требований к страховому стажу для размера пособий по временной нетрудоспособности;
- введение «периода ожидания» невыплаты пособия в течение первых дней (первого дня) нетрудоспособности.

В части пенсионного обеспечения:

- постепенное повышение пенсионного возраста;
- реформирование системы досрочных пенсий;
- установление норм выработки полного стажа к страховой пенсии по старости;
- установление взноса с работника на обязательное пенсионное страхование;



- отказ от выплаты пенсии работающим пенсионерам при общем доходе свыше 2,5 прожиточных минимумов пенсионера.

Следует, кроме того, отметить, что меры, связанные с установлением взноса с работника на обязательное пенсионное страхование, а также с отказом от выплаты пенсии работающим пенсионерам, в большей степени ухудшат положение работников бюджетного сектора экономики, где все выплаты «прозрачны», в отличие от отраслей, в отношении которых при значительно высоких реальных доходах работников так и не удалось вывести «из тени» фонд заработной платы, на который начисляются страховые взносы во внебюджетные фонды, а также налог на доходы физических лиц (НДФЛ).

23.07.2015

Вниманию председателей!

Статья 261 Трудового Кодекса Российской Федерации предусматривает, что в случае истечения срочного трудового договора в период беременности, работодатель обязан по письменному заявлению женщины и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности. Изменениями в указанную статью Трудового кодекса РФ, вступившими в силу **11.07.2015**, установлена **обязательность работодателя продлить срочный трудовой договор не только до окончания беременности женщины, но и до окончания отпуска по беременности и родам.**

23.07.2015

Полезная информация

Напоминаем, что 1 августа текущего года истекает срок подачи документов в **филиалы регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации** на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счет части страховых взносов на обязательное социальное страхование. Это выгодно работодателям, **желающим улучшить условия труда своим работникам и при этом сэкономить средства предприятия. В этом заинтересован Профсоюз, так как появляется возможность получить дополнительные средства на охрану труда.**

Средства можно направить на следующие мероприятия:

- проведение специальной оценки условий труда;
- обучение по охране труда работников отдельных категорий;
- приобретение работникам средств индивидуальной защиты;
- санаторно-курортное лечение работников;
- обязательные периодические осмотры (обследования) работников;
- обеспечение работников особо вредных условий труда лечебно-профилактическим питанием;
- приобретение тахографов, аптечек для оказания первой помощи, алкотестеров или алкометров;
- и другие виды мероприятий.



24.07.2015

В порядок проведения медосмотров работников могут внести поправки.

Минэкономразвития России выявил в приказе Минздрава России от 12 апреля 2011 г. № 302н, определяющем порядок проведения медосмотров работников, положения, которые затрудняют деятельность работодателей. Минтруд с сделанными замечаниями согласен. Роспотребнадзор так же согласился с тем, что в приказ стоит внести концептуальные поправки, а также подправить перечень лиц, которые должны проходить диспансеризацию. Если работающий человек подлежит обязательному медосмотру, то из плана диспансеризации его следует вычеркнуть.

Предложено внести в документ изменения касающиеся :

- определения механизма, предусматривающего возможность учета процедур при прохождении диспансеризации в счет прохождения медицинского осмотра;
- установления единых наименований вредных производственных факторов, подлежащих гигиеническому нормированию, а также учету при определении необходимости проведения медосмотров работников;
- исключения требований об участии врача-психиатра и врача-нарколога в работе комиссии по проведению обязательных медосмотров при направлении работников на освидетельствование.

28.07.2015

Правительство составило график выходных на 2016 год.

Кабинет министров предлагает перенести дни отдыха:

- с субботы 2 января на вторник 3 мая;
- с воскресенья 3 января на понедельник 7 марта;
- с субботы 20 февраля на понедельник 22 февраля.

В целом в будущем году жители России будут отдыхать 10 дней в январе, три дня – в феврале, четыре дня – в марте и семь дней на майские праздники: с 30 апреля по 3 мая и с 7 по 9 мая.

Кроме этого, выходные трехдневки ждут граждан в июне и ноябре.



30.07.2015

Встреча Председателя ФНПР с Председателем Правительства РФ

29 июля Председатель ФНПР Михаил Шмаков и Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев обсудили основные направления бюджетной политики.

В ходе встречи профсоюзный лидер передал письма, содержащие позицию ФНПР по данному вопросу.

Приводим их полный текст.

Председателю Правительства Российской Федерации Д.А.Медведеву

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

В результате значительного роста инфляции, превысившей все прогнозные значения, произошло существенное снижение заработной платы наемных работников и реальных доходов населения. Кроме того, в текущем году вследствие введения платы за капитальный ремонт в многоквартирных домах, взимания налога на недвижимость по кадастровой стоимости, повышения стоимости ОСАГО увеличились обязательные платежи и налоговая нагрузка на граждан.

При этом ряд принимаемых Правительством Российской Федерации решений ведут к дальнейшему падению уровня жизни населения.

Так, при корректировке федерального бюджета на 2015 год Правительством Российской Федерации приняты решения об уменьшении бюджетных ассигнований на отрасли социальной сферы, в том числе, отмена с 1 октября 2015 года индексации заработной платы работников бюджетной сферы (планировалось 5,5% при фактической инфляции в годовом исчислении 15,3%).

Приостановлено выполнение указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597, от 1 июня 2012 г. №761 и от 28 декабря 2012 г. №1688 (далее – указы Президента Российской Федерации) в части повышения оплаты труда работников бюджетной сферы.

Согласно основным направлениям бюджетной политики на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов в нарушение действующего законодательства предполагается индексация пенсий, социальных выплат, пособий ниже фактической инфляции; предусматривается изменение методики оценки выполнения указов Президента РФ и занижение ранее установленных целевых ориентиров в части повышения к 2018 году средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы; снижаются объемы дотаций бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование реализации положений указов Президента Российской Федерации.

При этом обращаем Ваше внимание, что проект основных направлений бюджетной политики и основных характеристик федерального бюджета на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов



был рассмотрен Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) 24 июля 2015 года после его одобрения Правительством Российской Федерации (в нарушение статьи 35.1 Трудового кодекса РФ и пункта 1.5 действующего Генерального соглашения) и без участия в заседании РТК основного докладчика от Министерства финансов Российской Федерации.

Продолжающаяся «оптимизация» учреждений бюджетной сферы, хотя и ведет к повышению заработной платы бюджетников, но за счет увеличения нагрузки на оставшихся после сокращения работников.

В то же время Правительством Российской Федерации не принимаются меры, обеспечивающие сохранение доходов трудоспособного населения.

В частности, не реализуется норма Трудового кодекса Российской Федерации по установлению минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

В настоящее время МРОТ составляет 55% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Предлагаемое в основных направлениях бюджетной политики повышение МРОТ с 1 октября 2016 года лишь на 7% приведет к ухудшению этого соотношения.

Под угрозой срыва находится выполнение Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, в части установления в 2015 году базовых окладов по профессиональным квалификационным группам работников бюджетной сферы.

Несмотря на неоднократные предложения ФНПР, размеры пособий по безработице не индексируются с 2009 года, и даже максимальный размер пособия по безработице более чем в 2 раза ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

По мнению российских профсоюзов, увеличение покупательной способности населения послужит стимулом для роста производства товаров и услуг первой необходимости внутри страны, основой для роста сбережений и инвестиций, создания прочной базы для развития отечественного производства.

С этой целью ФНПР предлагает Правительству Российской Федерации:

довести минимальный размер оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в срок до 2017 года;

сохранить действующий механизм индексации пенсий, пособий, социальных выплат;



обеспечить безусловное выполнение указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора, не допуская искусственного занижения целевых показателей по заработной плате;

увеличить дотации федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы;

пересмотреть размеры пособий по безработице;

приостановить взимание налога на недвижимость физических лиц на основе её кадастровой оценки до утверждения единой и обязательной методики определения кадастровой стоимости и до стабилизации экономической ситуации в стране;

ускорить работу по установлению базовых окладов работников бюджетной сферы по профессиональным квалификационным группам в 2015 году.

Предлагаемые меры позволят снизить социальную напряженность и стабилизировать общественно-политическую ситуацию в стране.

Председатель ФНПР

М.В. Шмаков

Председателю Правительства

Российской Федерации

Д.А.Медведеву

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Предложения финансового блока по формированию бюджетов государственных социальных внебюджетных фондов, изложенные в основных направлениях бюджетной политики, Федерация Независимых Профсоюзов России рассматривает как очередную попытку решить проблемы неэффективности экономики за счет понижения уровня социальной защиты работников путем изменения действующих норм и порядка обеспечения пособиями по обязательному социальному страхованию.



Игнорируя ранее достигнутые договоренности и экспертные оценки, вновь поднимается вопрос повышения пенсионного возраста. Несмотря на многократное обсуждение, эта проблема рассматривается без учета состояния системы здравоохранения, демографической ситуации и возможности трудоустройства старшего поколения.

Решение вопроса выплат пенсий работающим пенсионерам или введение соплатежей в системе обязательного социального страхования невозможно без изменения политики заработной платы и расширения программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи.

Реформирование системы досрочных пенсий требует решения комплекса вопросов связанных с организацией трудового процесса, внедрением новой техники и технологий, улучшением охраны труда и профилактическими мероприятиями. В 2014 году техническими инспекторами труда профсоюзов выявлено 2,8 тысячи нарушений проведения специальной оценки условий труда. Проверками были охвачены примерно тысяча предприятий в 46 субъектах Российской Федерации.

В условиях роста цен и удорожания жизни неприемлемыми являются предложения по частичной индексации пенсий и очередном изменении порядка назначения пособий по временной нетрудоспособности, следствием чего станет снижение уровня страхового обеспечения работников.

К числу факторов дестабилизации системы обязательного социального страхования и уровня социальной защиты следует отнести возвращение в государственное обязательное пенсионное страхование накопительного компонента. В условиях дефицита финансов из текущего пенсионирования отвлекается и передается в негосударственные пенсионные фонды более 1 трлн. рублей, что влияет на размеры выплачиваемых пенсий в солидарной системе, которые могли бы быть выше на 25-30%.

Федерация Независимых Профсоюзов России считает необходимым констатировать, что предлагаемые новации крайне негативно воспринимаются в трудовых коллективах, и предлагает Правительству Российской Федерации не принимать ухудшающих социальную защищенность работающих решений, учитывая, как низкий уровень страхового обеспечения практически по всем видам социального страхования, так и низкий уровень заработной платы большинства работников.

Председатель ФНПР

М.В. Шмаков



31.07.2015

Экспресс - информация

Ежегодно в рамках проведения единой кампании по заключению коллективных договоров и соглашений Комитет Межрегиональной организации большое внимание уделяет разработке методических материалов. В этих целях уже подготовлены и доведены до сведения профорганизаций новые макеты коллективных договоров для учреждений системы противопожарной службы, социального обслуживания населения, службы исполнения наказаний и др. Подготовлен к печати новый выпуск Информационного бюллетеня Комитета «Мой профком», посвященный вопросам социального партнерства.

В помощь председателям профорганизаций предлагаем информационный материал, который может быть использован для формирования требований к работодателю в ходе коллективных переговоров по заключению коллективного договора (см. таблицу) на период 2015 и последующие годы.

Параметры показателей, влияющих на социально – экономическое положение работников при формировании требований работодателям в ходе колдоговорной кампании в 2015 году

Наименование субъекта	Прожиточный минимум для трудоспособного работника	Минимальный размер заработной платы	Минимальный размер базовой (расчетной) единицы, применяемой для расчета базового должностного оклада
Ленинградская область	7401 руб. (4 кв. 2014)	с 01.04.15.- 7600 рублей с 01.09.15. - 7800 рублей	с 01.04.15.- 7600 рублей с 01.09.15.- 7800рублей
Санкт-Петербург	9332р.10коп. (4 кв.2014.)	С 01.01.15. – 9445 руб. С 15.08.15. – 11000 руб.	01.01.15. – 8432 рубля



Российская Федерация	8885 руб. (4 кв.2014.)	с 01.01.15.- 5965 руб.	-
-------------------------	---------------------------	---------------------------	---