



28.06.2013 | [Новости](#)

Благородный образ государева человека представили на ежегодном конкурсе «Петербургский чиновник»

В Санкт-Петербурге в Мариинском дворце 27 июня состоялась торжественная церемония награждения победителей второго открытого конкурса «Петербургский чиновник». Лауреатами в 2013 году стали:

- председатель комитета правительства Санкт-Петербурга по социальной политике **Александр Ржаненков**,
- начальник отдела контроля и надзора за соблюдением законодательства о рекламе Управления Федеральной антимонопольной службы по Санкт-Петербургу **Наталья Плошкина**,
- начальник отдела опеки и попечительства местной администрации муниципального образования «Город Колпино» **Нелли Панова**,
- заместитель главы администрации муниципального образования «Город Гатчина» **Евгений Веселовский**,
- начальник отдела по вопросам законности, правопорядка и безопасности администрации Василеостровского района **Николай Нерчук**.

В 2013 г. жителями Санкт-Петербурга и Ленинградской области было выдвинуто 30 номинантов. Более 75 тысяч человек приняли участие в открытом голосовании на сайте конкурса.

Комитет Межрегиональной организации Профсоюза от всех членов Профсоюза сердечно поздравляет ***Александра Николаевича Ржаненкова***, нашего социального партнера, большого друга и уважаемого Человека, Человека с большой буквы.



Счастья, здоровья, многих лет творческой активности на благо жителей Санкт-Петербурга!



03.07.2013 | [Новости](#)

В период с 3 апреля по 21 мая 2013 года в МИФНС проводились совместные проверки Межрегиональной организации Профсоюза и УФНС России по г. Санкт-Петербургу по вопросам охраны труда.

Результаты проверки состояния этой работы в каждой инспекции были обобщены и проанализированы. Появилась необходимость публичного обсуждения итогов контрольной работы. В рамках Регионально-отраслевого соглашения, по просьбе Комитета, Управление Федеральной Налоговой службы по г. Санкт-Петербургу, понимая важность вопросов по охране труда, пошло навстречу, взяло на себя организационные вопросы и 27 июня 2013 года в актовом зале управления провело рабочее совещание по охране труда. Во встрече приняли участие уполномоченные по охране труда инспекций, председатели первичных профсоюзных организаций. Открыл мероприятие заместитель руководителя Управления ФНС России по Санкт-Петербургу **Васильев В. И.** Он отметил важность вопросов охраны труда в повседневной трудовой деятельности каждого сотрудника, что УФНС России по г. Санкт-Петербургу уделяет этому вопросу большое внимание. Однако из-за отсутствия необходимых средств, выделяемых ФНС на цели охраны труда, еще многое осталось нерешенным. В ходе совещания слово взял технический инспектор труда Профсоюза Шайтор Александр Анатольевич.

В своем выступлении он отметил, что в разных инспекциях уровень охраны труда различен. Там, где отмечена слаженная работа руководства и профсоюзного комитета, то там и результаты более высокие. Основными группами нарушений в сфере охраны труда МИФНС (по результатам проверок и по мнению технического инспектора) являются:

1. отсутствие системы в работе всех структур по организации охраны труда;
2. недостаточность внутриведомственного контроля за соблюдением законодательства об охране труда со стороны УФНС (1 специалист по охране труда на 7 тыс. рабочих мест);
3. сокращение или полное прекращение финансового обеспечения мер (мероприятий) по охране труда со стороны ФНС России;
4. недостаточный уровень правовых знаний руководителей инспекций, иных должностных лиц, ответственных за обеспечение охраны труда;
5. отсутствие в штатных расписаниях налоговых инспекций должности специалиста по охране труда. Это негативно сказывается на состоянии охраны труда в налоговых инспекциях. Например: несвоевременно проводятся инструктажи по охране труда, не осуществляется постоянный контроль за микроклиматом на рабочих местах и т.п.

Технический инспектор напомнил, что в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса РФ для осуществления контроля и соблюдения требований охраны труда в учреждении, численность работников которого превышает 50 человек, должна быть создана служба охраны труда или введена должность специалиста по охране труда.

Была достигнута договоренность о том, что осенью 2013 года состоится еще одна рабочая встреча лиц, занимающихся вопросами охраны труда. Технический инспектор Профсоюза по Санкт – Петербургу и Ленинградской области доложит участникам встречи о результатах исполнения представлений, выданных начальникам инспекций в ходе весенней проверки. В случае недофинансирования мероприятий по охране труда и продолжающемся неисполнении требований ст. 217 ТК РФ будет созвана двухсторонняя комиссия, работающая на постоянной основе согласно Регионально – отраслевого соглашения между Управлением Федеральной Налоговой службы России по г. Санкт-Петербургу и Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза.



05.07.2013 | [Новости первичных профсоюзных организаций](#)

Председатель профорганизации СПб ГБУ Центр медико-социальной реабилитации инвалидов по зрению - Чемпион Европы!

Константин Громов стал единственным представителем Санкт-Петербурга, завоевавшим золото на Чемпионате Европы по дзюдо среди ветеранов, проходившим с 13 по 16 июня в столице Франции.

В Париж для участия в соревнованиях съехались 1065 спортсменов из 33 стран. Франция, как принимающая сторона, выставила сборную команду в количестве 449 спортсменов, что подтвердило исключительную популярность дзюдо во Франции. Об этом же свидетельствует и здание Института дзюдо, расположенного на улице Де ля Порт Де Шатийон, где проходил Чемпионат, — огромное здание в великолепном соревновательном зале, высокими трибунами и отличными тренировочными залами.



Председатель профсоюзной организации СПб ГБУ Центр медико-социальной реабилитации инвалидов по зрению Константин Громов выступал в весовой категории до 66 кг. В полуфинале сложилась драматическая ситуация в схватке с дзюдоистом из Германии Вилли Хубером: во время проведения броска наш дзюдоист получил удар в левую часть головы, на татами брызнула кровь... Схватку остановили. Врачи оказали спортсмену первую медицинскую помощь. «Принятие решения – бороться дальше или нет — оставалось за мной, — вспоминает Константин. — Решил бороться до конца. В течение схватки борьба останавливалась для оказания медицинской помощи после проведения мной каждого приема. Я одержал убедительную победу над Хубером, но выглядел со стороны странно – вся голова перевязана, видны только глаза».

В финале наш ветеран должен был встретиться с борцом из Свердловской области Андреем Либерманом, серебряным призером Чемпионата России. Врач во время перерыва предложил поехать в госпиталь зашивать рану под бровью — скорая уже стояла. «Если бы я уехал, то финальная схватка не состоялась бы. Все! – продолжает чемпион рассказ. — Я попросил врача сделать мне перевязку и отказался ехать в госпиталь. Стал обдумывать план ведения схватки, понимая, что при любом касании левой стороны лица, у меня пойдет кровь и меня могут снять с финальной схватки. Я принял решение бороться только в стойке и ни при каких условиях не переходить в борьбу в партере. Во время сватки я должен провести один оценочный прием. Тогда победа. В финальной схватке я полностью реализовал свой план. После проведения броска рана снова открылась и пошла кровь, но это была уже победа. Я чемпион Европы!»

На чемпионате Европы команда России заняла первое место, завоевав в индивидуальных соревнованиях 71 медаль: 26 золотых, 20 серебряных, 25 бронзовых; в командном турнире — 6 медалей: 3 золотых, 1 серебряную, 2 бронзовые.

Спортсмены из Петербурга привезли 4 медали, причем единственную награду высшей пробы завоевал председатель профсоюзной организации СПб ГБУ Центр медико-социальной реабилитации инвалидов по зрению Константин Громов.

Поздравляем!



08.07.2013 | [Новости](#)

О детском отдыхе летом 2013г.

По информации Ленинградской федерации профсоюзов заявки в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ) на 3 и 4 смены необходимо подавать в Центр оздоровления и отдыха «**Молодёжный**» (Санкт-Петербург, ул. Зверинская, дом 25-27, станция метро «Спортивная», телефон «горячей» линии (812) 405-96-56).

Сведения о наличии мест в детском оздоровительном лагере можно получить в самом ДОЛ или в вышеназванном Центре оздоровления.

10.07.2013 | [Новости](#)

Закон о реформе РАН

ЗАЯВЛЕНИЕ

Федерации Независимых Профсоюзов России

Правительство Российской Федерации внесло в Государственную Думу проект федерального закона «О Российской академии наук, реорганизации государственных академий наук и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». При этом не была соблюдена сложившаяся практика Правительства по широкому обсуждению социально-значимых законопроектов.

Федерация Независимых Профсоюзов России с тревогой наблюдает за попыткой скоропалительных действий по реорганизации РАН. Считаем, что в предложенном виде указанная реформа приведет к уничтожению центра российской академической науки – национального достояния России. Тем самым будет нанесен непоправимый урон нашему государству.

ФНПР считает необходимым вынести вопрос о реорганизации Российской академии наук на широкое обсуждение общественности, прежде всего - академической.



15.07.2013 | [Новости](#)

Благодарственное письмо

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ «ЛЕНИНГРАДСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ
ПРОТИВОПОЖАРНО-СПАСАТЕЛЬНАЯ
СЛУЖБА» (ГКУ «ЛЕНОБЛПОЖСПАС»)
Адрес учреждения: 187342,
Ленинградская область, г. Кировск, ул.
Краснофлотская, д. 28 тел.
8(81362)78-800; тел./факс
8(81362)78-825 ОГРН 1104716001367
ИНН/КПП 4706031103/ 4706011001

Председателю Межрегиональной
(территориальной) Санкт-Петербурга и
Ленинградской области организации
Профсоюза работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания РФ Т.И. Марченко

от 10.07.2013 г №1177

Благодарственное письмо.

Уважаемая Тамара Ивановна!

09 июля 2013г подписано распоряжение Правительства Ленинградской области № 292-р об увеличении штатной численности работников пожарной охраны Ленинградской области.

Руководство ГКУ «Леноблпожспас» и первичная профсоюзная организация от имени работников, **благодарят Вас** за оказанную поддержку и содействие в положительном решении вопроса.

Желаем Вам и коллективу Профсоюза дальнейших успехов в работе!

С уважением, Начальник учреждения

А.М. Акуленко

Председатель первичной профсоюзной организации

Т.А. Зотова

16.07.2013 | [Новости](#)

Новые Законы

За публикацию объявлений о вакансиях, содержащих такие критерии отбора соискателей, как возраст, пол, социальное положение, раса, вероисповедание и другие дискриминационные в силу ст. 3 ТК РФ ограничения, распространителям таких сведений положен административный штраф. Размер его колеблется от 1000 до 15000 руб. в зависимости от субъекта и тяжести правонарушения. С 14 июля вступил в силу Федеральный закон от 02.07.2013 № 162-ФЗ «О внесении изменений в Закон РФ «О занятости населения в РФ» и отдельные законодательные акты РФ». Закон запрещает распространение работодателями информации о свободных рабочих местах или вакансиях, прямо или косвенно ограничивающей права, дающей какие-либо преимущества не связанных с деловыми качествами работников. Исключения составляют лишь случаи, когда необходимость установления таких ограничений или преимуществ предусмотрена федеральными законами. Например, не могут быть приняты на работу лица моложе 16 лет за редкими исключениями, иностранные граждане без разрешения на работу за редкими исключениями и т.д. (ст. 63 ТК РФ, подп. 1-9 п. 4 Федерального закона от 25.07.2002 №115-ФЗ)

В этот же день, 14 июля, вступил в силу Федеральный закон от 02.07.2013 № 157-ФЗ, также вносящий поправки в Трудовой кодекс. Он расширяет перечень лиц, которым работодатели обязаны на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения зарплаты. В число таких лиц войдут:

- родители и супруги военнослужащих, сотрудников ОВД, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов;



- родители и супруги сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением такой службы.

Указанный отпуск предоставляется на срок до 14 календарных дней в году (абз. 4 ч. 2 ст. 128 ТК РФ в ред. Закона № 157-ФЗ).

18.07.2013 | [Новости](#)

Ещё раз об отпусках.

Накапливание сотрудниками дней ежегодного оплачиваемого отпуска является актуальной проблемой.

Ежегодно работник имеет право на 28 календарных дней оплачиваемого отпуска, при ненормированном рабочем дне – на 31. Если же работник имеет право на дополнительный отпуск – продолжительность ежегодного отпуска может составлять до 52 дней. При этом не всегда у работодателя есть возможность предоставлять отпуск согласно графику отпусков, иногда производственная необходимость заставляет переносить отпуск на другой период.

Трудовым кодексом запрещено непредоставление ежегодного отпуска в течение двух лет подряд. После ратификации Конвенции МОТ № 132 «Об оплачиваемых отпусках» непрерывный отпуск продолжительностью 14 дней работнику должен быть предоставлен ежегодно, при любых обстоятельствах. Оставшуюся часть отпуска работник должен использовать в течение 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется (ст. 124 ТК РФ).

Однако в действительности не все работодатели выполняют эти правила. Да и не все работники стремятся в отпуск. Работники, за несколько лет работы у одного работодателя, накапливают по несколько десятков неиспользованных дней ежегодного отпуска. Когда «долг» по дням велик, сложно его минимизировать в сжатые сроки, отпустив работника на 20-30 дней не единожды в год, а несколько раз в году. Не всегда это соответствует интересам бизнеса. Особенно в компаниях, находящихся в стадии бурного развития и роста, когда нагрузка на подразделения и каждого сотрудника велика. Порой некогда думать об отпусках, даже на неделю невозможно покинуть рабочее место без ущерба для интересов подразделения.

В настоящее время Профкомы организаций совместно с отделами кадров озабочены данной проблемой.

Правовая служба Комитета Межрегиональной организации предлагает следующие инструменты:

1. График отпусков составлять с тем расчётом, чтобы его соблюдать в обязательном порядке. Подходить к данному вопросу не формально, а взвешивая, чтобы работники реально использовали те дни отпуска, которые запланированы в графике. Данный момент должен отслеживаться не только кадровыми службами, но и профкомом организации.
2. Перед составлением графика отпусков должна быть предоставлена информация о количестве неиспользованных дней отпуска каждого подчинённого работника, и данные «долги» включаются в график отпусков по максимуму для того, чтобы накопленные дни расходовались, и расходовались планомерно.
3. В течение года осуществлять мониторинг неиспользованных дней отпуска на регулярной основе (ежемесячно или чаще). Если в течение года появляется возможность направить «должника» во внеплановый отпуск, естественно, с согласия работника, он в такой отпуск направляется.
4. Согласно ст. 126 ТК РФ часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией. Для этого необходимыми условиями являются заявление работника и согласие работодателя. Этот вариант также способствует сокращению количества дней неиспользованного отпуска для тех работников, кому полагается отпуск продолжительностью свыше 28 дней (за исключением «вредных» отпусков).

В случае если работодатели не придают большого значения накопчиванию дней неиспользованного отпуска своими работниками, они не только рискуют финансово, но и могут быть привлечены к административной ответственности за несоблюдение требований трудового законодательства.



18.07.2013 | [Новости](#)

Бедных в России стало на полмиллиона больше

**Бедных в России стало на полмиллиона больше.
Зарплата российских чиновников к 2018 году вырастет в 2,6 раза.**

В России за чертой бедности находятся почти 20 млн. человек. За год их стало на 500 тыс. больше. Такие данные опубликовал Росстат. Хотя в стране вырос прожиточный минимум, но цены на товары первой необходимости растут быстрее общей инфляции.

По мнению зав. Кафедрой социального страхования РГСУ Н.Кричевского в нашей стране нет методики определения статуса бедных. Принято лишь считать, что бедные в России – это те, кто получает менее прожиточного минимума, т.е. менее 7100 руб. Значительная часть людей, которых можно было назвать низами среднего класса, скатилось в бедность. Более того, экономический кризис создал ситуацию, когда у людей не стало источников дополнительного дохода. Серьёзно встала проблема безработицы.

Полагаем, что ФНПР уже в ближайшее время должна дать адекватный ответ на действие (бездействие) Правительства.

Для сведения:

1. По данным Росстата в 2012 году средняя зарплата чиновников, занятых в центральных аппаратах Федеральных ведомств, составляет 72100 руб. Если к 2018 году произойдёт рост в 2,6 раза, то госслужащие будут получать до 187400 руб.
2. В 56 регионах страны зарплата чиновников превосходит средние показатели по субъекту Федерации в 1,5 раза.
3. По данным Росстата зарплата депутата ЗакСа Санкт-Петербурга колеблется от 58650 руб. до 160000 руб.

19.07.2013 | [Новости](#)

А вот и ответ?

(см. «новости» на нашем сайте от 18.07.13 г.)

Газета «Солидарность» (№ 25 (904) 2013 г.) опубликовала информацию о заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшемся 02 июля 2013 г.

Наиболее продолжительные споры вызвал доклад зам.министра финансов РФ Алексея Лаврова о проекте основных направлений бюджетной политики на 2014 год и плановый период 2015-2016 годы. Причина споров – предложения Минфина оптимизировать госбюджет, в том числе за счёт социальных расходов.

«Больше денег, чем есть сейчас в бюджете, не будет. Сейчас речь идёт о том, чтобы с кого-то снять, а кому-то ещё добавить», - сказал А. Лавров.

«Совокупные доходы работников бюджетной сферы с учётом их фактической занятости и почасовой стоимости оплаты труда необходимо учитывать при сопоставлении уровней оплаты труда в разных отраслях», - считает зам.министра.

Следует ли из этого высказывания вывод о том, что в очередной раз, базируясь на искусственных (вымышленных) показателях, таких как «почасовая стоимость оплаты труда», Правительство **«выполнит»** майские 2012 г. Указы Президента РФ **«счётным путём»** и как это повлияет на уровень жизни отдельно взятой российской семьи?

И прекратится ли сползание в бедность? И будет ли **реальное** в 2 раза увеличение заработной платы бюджетников к 2018 году?



22.07.2013 | [Новости](#)

Вместо «аттестации рабочих мест» - «специальная оценка условий труда»

Подготовлены проекты федеральных «О специальной оценке условий труда» и «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Указанные проекты законов были рассмотрены сторонами социального партнёрства на Федеральном уровне и доработаны Минтрудом России.

Ознакомиться с текстом проектов законов можно [здесь](#)

По мнению разработчиков результаты специальной оценки условий труда будут использоваться как для пенсионного регулирования, так и для решения вопросов о предоставлении компенсации за работу во вредных условиях труда. Если у председателей профорганизаций, председателей комиссий по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда, членов Профсоюза есть замечания и предложения к упомянутым проектам, просим направлять их техническому инспектору ЦК Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Шайтору Александру Анатольевичу по тел./факс 571-54-04 или эл. почте myprofcom@mail.ru

23.07.2013 | [Новости](#)

Наша консультация «Увольнение по собственному желанию».

Несмотря на популярность увольнения по собственному желанию и довольно простую процедуру расторжения Трудового договора, споры по поводу его правомерности возникают очень часто.

В правовую инспекцию Комитета за консультацией по поводу увольнения по собственному желанию обращаются как работники, так и работодатели.

Комитет счёл необходимым разместить на сайте таблицу (процедура увольнения по собственному желанию), с содержанием которой можно ознакомиться [здесь](#) (<http://myprofcom.ru/files/yvolnenie.pdf>)

24.07.2013 | [Новости](#)

Социальные законы: что сделано, что предстоит

В весеннюю сессию российским парламентом приняты в первом и втором чтениях 33 законопроекта и одобрено 17 законов, касающихся социальных вопросов и вопросов трудовых прав.

На страницах газеты «[Солидарность](#)» первый заместитель председателя ФНПР, председатель комитета Госдумы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев рассказал об итогах работы парламента в весеннюю сессию и об основных социальных законопроектах, которые планируется рассмотреть предстоящей осенью. Остановимся на некоторых из них.

Что сделано

- В Трудовом кодексе появилась новая глава о дистанционном труде. «Удаленщики» получили возможность заключения контракта в электронном виде. По словам Андрея Исаева, новый закон направлен на защиту работников, которые трудятся дистанционно, и уравнял их в правах с остальным персоналом.
- Принят закон о создании производственных советов на предприятиях. По словам депутата, стороны социального партнерства смогли выработать компромиссный вариант. Таким образом, расширены возможности производственных советов и, в то же время, порядок их работы не дублирует функции и не позволяет посягать на вопросы, находящиеся в компетенции профорганизаций. Так производственные советы не будут наделены полномочиями представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников – эти вопросы, согласно ТК находятся в компетенции профсоюзов. Задача советов – обсуждение производственных вопросов и перспектив предприятия.
- По мнению Андрея Исаева, принятый закон, запрещающий работодателю указывать в объявлениях о вакансиях ограничения по полу, возрасту и семейному положению имеет большое значение для формирования цивилизованного рынка труда. Как отметил депутат, за размещение в объявлениях



дискриминационных требований, не относящихся к деловым качествам, будут налагаться штрафы. «А рецидив, то есть повторные нарушения запрета, будет считаться грубым, систематическим нарушением трудового законодательства и может повлечь дисквалификацию - запрет на занятие предпринимательской деятельностью сроком до трех лет».

- Принят закон, согласно которому врачи и средний медперсонал, работающие на селе и в поселках городского типа, получили возможность дежурить на дому. По словам Исаева, таким образом, у врача появилась возможность «использовать свободное время для личных нужд и при этом быть «на связи». Каждый час работы на дому будет учитываться в размере одной второй часа рабочего времени
- Принят закон о введении штрафов для негосударственных пенсионных фондов (НПФ) за предоставление недостоверных сведений о застрахованных лицах, который предусматривает наказание за предоставление недостоверных сведений в Пенсионный фонд России, если это повлекло необоснованное перечисление в НПФ средств пенсионных накоплений. «Нормальное развитие накопительного компонента можно обеспечить под предоставление определенных гарантий, прежде всего государственных, - говорит депутат. - Мы решили подстраховать работников и обеспечить административную ответственность руководителей НПФ за недостоверные сведения».
- Благодаря принятию закона о квотировании рабочих мест для инвалидов, появится несколько сотен тысяч рабочих мест для людей с ограниченными возможностями, - считает первый зампред ФНПР. Закон предусматривает, что работодателям, численность работников которых составляет 35-100 человек, может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3% среднесписочной численности работников. Стоит отметить, что этот закон, действительно, долгожданный – в первом чтении он был принят еще в 2007 году, но столкнулся, по словам Исаева, с противодействием работодателей.

Что предстоит сделать

- Что касается предстоящей осенней сессии, то депутат настаивает на доведении МРОТ до размера прожиточного минимума в течение двух лет - это позиция профсоюзов. По предложению Минтруда МРОТ сравняется с ПМ только к 2018 году. Как отметил Исаев, такой алгоритм комитет не устраивает. Кроме этого, профсоюзы, по словам депутата, настаивают на том, чтобы МРОТ не включал в себя доплаты и надбавки, но правительство до сих пор против этого. По прогнозам первого зампреда ФНПР, летом и осенью предстоят напряженные переговоры с правительством.
- По словам Андрея Исаева, очень возможно, что законопроект о запрете заемного труда будет принят в третьем чтении уже в начале осенней сессии – с небольшими изменениями. Но для этого, уточнил депутат, документ, вероятно, придется вернуть ко второму чтению, для принятия «технических поправок». Принятие данного закона, считает первый зампред ФНПР, станет серьезной победой профсоюзного движения в России.

26.07.2013 | [Новости](#)

Профсоюзу работников госучреждений - 95!

Дорогие коллеги!

В эти дни профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации отмечает свое 95-летие. Позвольте поздравить вас от имени Ленинградской Федерации Профсоюзов и от себя лично со славным юбилеем!

Все это время профсоюз достойно представлял интересы работников вашей сложной отрасли, эффективно защищал их социально-трудовые права.

Сегодня профсоюз госучреждений – один из самых крупных и активно действующих профсоюзов в стране, а его территориальная организация в Санкт-Петербурге и Ленинградской области – одна из наиболее многочисленных и боевых членских организаций нашей Федерации. Главные усилия профсоюза направлены на то, чтобы у каждого члена профсоюза были: хорошо оборудованное рабочее место, достойная и своевременно выплачиваемая заработная плата, безопасные условия труда, грамотная юридическая защита, надежные социальные гарантии. К чести профсоюза надо сказать, что многое в этой работе ему удается.

Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организация Профсоюза работников государственных учреждений и
общественного обслуживания Российской Федерации

ежемесячный информационный листок



Хочу пожелать всем вам – членам профсоюза, профсоюзным работникам, активистам – веры в правоту нашего дела, здоровья, оптимизма, уверенности в своих силах, творческой энергии, осуществления задуманного, хорошего настроения и удачи!

Председатель Ленинградской Федерации Профсоюзов В.Г.Дербин