



02.06.2014

12-часовая смена - потеря в зарплате?

В связи с принятием федерального закона «О специальной оценке условий труда» в статью 94 трудового кодекса РФ были внесены изменения. в соответствии с новой редакцией этой статьи, продолжительность ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не может превышать 8 часов при 36-часовой рабочей неделе. Правда, отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена до 12 часов при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору.

При этом некоторые категории «вредников», в частности работники аварийно-спасательных формирований, рискуют серьезно потерять в зарплате по сравнению с прежними правилами.

В настоящее время работники профессиональных аварийно-спасательных формирований (АСФ) России работают в круглосуточном режиме «сутки через трое» с продолжительностью рабочей смены в 24 часа. При этом по результатам аттестации их рабочие места отнесены к местам с опасными условиями труда. По оценкам специалистов, при переводе на 12-часовую смену петербургские спасатели неизбежно потеряют в зарплате, и более 70% из них могут уволиться. Это существенно осложнит работу городских АСФ, в том числе Поисково-спасательной службы Санкт-Петербурга и пожарно-спасательных отрядов.

Вместе с тем, в соответствии с частью 2 статьи 100 Трудового кодекса РФ, для работников отдельных отраслей народного хозяйства, имеющих особый характер работы, могут быть определены особенности режима рабочего времени и времени отдыха в порядке, устанавливаемом федеральным правительством. Согласно постановлению правительства РФ от 10 декабря 2002 года № 877 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, имеющих особый характер работы», эти особенности определяются соответствующими федеральными органами власти по согласованию с Министерством труда и социальной защиты и Министерством здравоохранения, а при отсутствии такого органа власти – Министерством труда и социальной защиты.

В обращении к министру труда и социальной защиты Максиму Топилину депутаты петербургского Загса попросили рассмотреть возможность разработки документа об особом регулировании работы, режима труда и отдыха отдельных категорий работников профессиональных аварийных служб и формирований, созданных субъектами РФ и муниципальными образованиями. По мнению парламентариев, логично установить продолжительность ежедневной работы (смены) 24 часа для АСФ по аналогии с приказом Министерства промышленности и энергетики от 9 января 2007 года № 1 «Об утверждении Положения об особенностях регулирования работы, режимов труда и



отдыха отдельных категорий работников военизированных аварийно-спасательных частей, осуществляющих аварийно-спасательное обслуживание организаций по добыче (переработке) угля (горючих сланцев)» и приказом Министерства промышленности и торговли от 16 сентября 2008 года № 145 «Об утверждении Положения о режиме рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников военизированных горноспасательных частей по обслуживанию горнодобывающих предприятий металлургической промышленности».

Технический инспектор труда Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Александр Шайтор приветствовал обращение депутатов петербургского парламента, но отметил, что на скорое решение проблемы рассчитывать не приходится. По мнению профсоюзного инспектора, возникла она от того, что при принятии принципиально важного федерального закона не было учтено мнение экспертов. Только после обращения специалистов к петербургским депутатам те решили направить письмо министру труда и социальной защиты.

«Идея с переводом на 8-часовой рабочий день сотрудников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, вроде бы хорошая, но никто почему-то не подумал о конкретных людях, – пояснил Александр Шайтор. Дело даже не в том, что многие аварийно-спасательные службы уже привыкли работать «сутки через трое». новый график работы чреват для них рядом серьезных материальных издержек».

Технический инспектор труда Межрегиональной организации профсоюза видит, как минимум, две серьезные проблемы при ломке графика работы аварийно-спасательных служб. Дробление 24-часовой смены на три 8-часовых троекратно увеличит расходы работников на проезд. Особенно ощутимо ударит это по тем, кто работает в Ленинградской области. Кроме того, как отмечает Александр Шайтор, переход на 8-часовой рабочий день практически не оставит возможностей для «подработки».

А ведь зарплата сотрудников аварийно-спасательных служб оставляет желать лучшего: если в Петербурге она еще приемлема – 25-40 тыс. рублей, то в Ленинградской области всего 12-16 тыс. Александр Шайтор выразил беспокойство в связи с тем, что эта ситуация может вызвать массовый уход лучших сотрудников. «Для подготовки сотрудников аварийно-спасательных служб требуется год-полтора, напомнил профсоюзный инспектор. Если плохо обученные люди, например, будут принимать участие в тушении пожаров, это непременно обернется серьезными травмами».

Михаил КОРЕНЕВСКИЙ korenevskij@lfp.spb.ru

Газета "[Площадь труда](#)"



03.06.2014

Приняты важные поправки в Трудовой кодекс

2 апреля 2014 г. вступил в силу Федеральный закон **№55-ФЗ** «О внесении изменений в ст. 10 Закона РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах крайнего севера и приравненных к ним местностям» и Трудовой кодекс РФ».

Теперь среднемесячное число календарных дней для расчета отпусков составляет **29.3**. Средний дневной заработок для оплаты отпусков следует определять путем деления суммы начисленной зарплаты на **12** и на **29.3**, а не на 29.4 (ст. 139 ТК РФ).

Запрещено работать по совместительству сотрудникам в возрасте до **18 лет** (ч. 5 ст. 282 ТК РФ). Нельзя трудиться на вредных условиях по совместительству, если по основному месту работы аналогичные условия труда.

Закреплено, что в случае изменения типа государственного или муниципального учреждения:

- коллективный договор **сохраняет** свое действие (ч. 4 ст. 43 ТК РФ);
- трудовые договоры с работниками **не могут быть** расторгнуты по соответствующему основанию (ч. 5 ст. 75 ТК РФ).

03.06.2014

Народных дружинников поощрят дополнительным отпуском

Со **2 июля 2014 г.** вступает в силу ФЗ № 44-ФЗ «Об участии граждан в охране общественного порядка».

Народные дружинники со **2 июля 2014 г.** вправе требовать по месту работы дополнительный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью **до 10 календарных дней** (ч. 3 ст. 26 Федерального закона № 44-ФЗ от 02.06.2014 г.)

03.06.2014

Внимание!

С текущего года Трудовой кодекс **допускает** увеличение сокращенной продолжительности рабочего времени для работников, занятых на работах с вредными (3-й и 4-й степени) или опасными условиями труда, но не более чем **до 40 часов в неделю**.

Это допустимо, если **одновременно** выполняются следующие условия:

- такая возможность предусмотрена отраслевым соглашением и коллективным договором;
- работник выразил свое согласие в дополнительном соглашении к трудовому договору;
- сотруднику установлена денежная компенсация.



04.06.2014

Выборы в Административный совет МОТ

2 июня в ходе 103-й сессии Международной конференции труда в Женеве состоялись выборы в Административный совет МОТ на период 2014-17 гг. Постоянным членом Административного совета МОТ от группы трудящихся на новый трехлетний срок был избран Председатель ФНПР М.В. Шмаков.

103-я сессия Международной конференции труда в Женеве проходит с 28 мая по 12 июня. В этом году ключевыми темами повестки дня Конференции являются «Активизация действий по борьбе с принудительным трудом» и «Переход от неформальной к формальной экономике». Состоится также периодическая дискуссия по стратегической задаче социального диалога в сфере занятости в рамках механизма реализации Декларации МОТ 2008 года «О социальной справедливости в целях справедливой глобализации».

05.06.2014

8 июня поздравляем социальных работников с профессиональным праздником!

В День защиты социальной
Мы поздравить Вас спешим.
Праздник вовсе не банальный -
Это день Большой Души!
Ведь тяжелая работа –
Чувствовать чужую боль.
Социальная забота:
Здесь не сахар – это соль.
Сердцем слышать все страдания,
Крик о помощи кругом.
И лечить все понимаем
Милосердием, теплом.
Пусть минуют вас напасти,
Будьте здоровы и тверды.
Пусть пошлет судьба вам счастье
Как награду за труды!



10.06.2014

V Молодежный слет

7 июня в лесной зоне, неподалеку от поселка Васкелово Комитетом Межрегиональной организации и Молодежным советом Комитета был проведен V Молодежный слет «Профэкстрим 2014».

Молодежные слеты в Межрегиональной организации проводятся ежегодно и имеют большое значение для развития активности молодежи в профсоюзной деятельности. В этом году было принято решение вывести ребят из «зоны комфорта» и дать им возможность проявить себя и своё умение работать в команде в нестандартных условиях. В лесу был организован веревочный курс – система экстремальных заданий, для преодоления которых необходимо было побороть собственные страхи и помочь товарищу. Так же методом блиц-вопросов молодежный актив показывал знания по профсоюзной деятельности – по ведению коллективных переговоров, по правозащитной работе, по работе выборных профсоюзных органов. Финальным заданием для ребят стал сбор «Древа Межрегиональной организации Профсоюза», которое включало в себя и структуру организации и ее деятельность.

Все участники получили огромное количество положительных эмоций, зарядились энергией и адреналином, высказали слова благодарности Комитету Межрегиональной организации за такое прекрасное мероприятие. Закрывая V Молодежный слет «Профэкстрим 2014» председатель Молодежного совета Румянцева Виктория Андреевна напомнила участникам о том, что уже дан старт отчетно-выборной кампании в Межрегиональной организации Профсоюза и молодежный актив должен ярко проявить себя и выступать надежным помощником в работе первичных профорганизаций.

11.06.2014

Закон о спеоценке требует доработки!

Вчера во Дворце труда состоялся совместный семинар-совещание, организованный Международной академией наук экологии и безопасности жизнедеятельности» (МАНЭБ) и Ленинградской Федерацией профсоюзов на тему "Специальная оценка условий труда», в котором приняли участие ученые-практики из Государственного университета, Политехнического и Лесотехнического университетов, занимающиеся вопросами охраны труда, технические и правовые инспекторы труда профсоюзов, профсоюзные лидеры и активисты, специалисты по охране труда предприятий.

По мнению собравшихся, принятый недавно закон о специальной оценке условий труда (СОУТ) и «Методика проведения специальной оценки условий труда» во многом несовершенны и требуют тщательной доработки.

Эксперты в своих выступлениях заостряли внимание на том, что закон не позволяет получить объективные сведения о состоянии условий труда. Так, например, необъективность, по мнению участников, таит в себе возможность оценки условий труда без проведения измерений - на основе данных, предоставляемых работодателем. В свою очередь, необъективная оценка может привести к тому, что количество работников, условия труда которых не соответствуют нормативным



требованиям, может быть уменьшено. По мнению участников совещания, отсутствуют четкие механизмы реализации закона. Эксперты считают несовершенной и методику проведения спецоценки. По их мнению, в ней допущены многочисленные отступления от научных принципов и практики нормирования условий труда, которые представляют опасность для здоровья людей. Целый ряд производственных факторов исключен из разряда вредных и опасных. В законе рассматриваются далеко не все факторы условий труда. Предусмотренная процедура идентификации потенциальных опасностей при помощи экспертов, по оценке выступающих, просто нереальна. Новый закон дает работодателю право снизить класс (подкласс) вредности и перевести условия труда из вредных в допустимые при условии использования эффективных средств индивидуальной защиты (СИЗ) Однако, по мнению специалистов, такое преувеличение достоинств СИЗ не выдерживает никакой критики. И это – далеко не полный перечень, мягко говоря, несовершенств нового документа принятого, как отметил главный правовой инспектор труда территориальных организаций профсоюзов работников водного транспорта РФ и строительства и промышленности строительных материалов РФ Анатолий Вдовинов, «в спешном порядке».

С особым возмущением участники совещания говорили о том, что процедурой проведения СОУТ занимаются коммерческие, а не государственные организации и у профсоюзных организаций предприятий, где уже проведена СОУТ, есть немало претензий к ее качеству и результатам.

Как подчеркнул главный технический инспектор труда ЦК Росхимпрофсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Владимир Пылин, возможное сокращение льгот у «вредников» (например, шахтеров) грозит социальным взрывом.

Итог совещанию подвел Президент МАНЭБ, заведующий кафедрой безопасности жизнедеятельности Санкт-Петербургского государственного лесотехнического университета, профессор Олег Русак. Он подчеркнул, что данный закон «Направлен против людей!».

По результатам совещания будет принята резолюция, которая будет отправлена в Государственную думу, Минтруд, Министерство образования и науки, Роспотребнадзор, Федерацию независимых профсоюзов России, Ленинградскую Федерацию профсоюзов, Комитеты по труду и занятости населения Санкт-Петербурга и Ленобласти, региональные отделения Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования РФ, Союзы промышленников и предпринимателей города и области и в еще ряд структур. Основным требованием резолюции станет – внесение большого количества изменений в новый закон, либо – полный его пересмотр.

Для справки: по данным Росстата за 2013 год, в России во вредных и опасных условиях трудятся 32,2% работников, то есть, каждый третий. По сравнению с 2005 годом их количество увеличилось на 10%. Мерам по улучшению ситуации было посвящено заседание Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан под председательством премьер-министра Дмитрия Медведева, состоявшееся вчера.



16.06.2014

КАК ВЕРНУТЬ ЧАСТЬ СРЕДСТВ ЗА САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ?

Санаторно-курортное лечение стоит немалых денег, которых, как известно, всегда не хватает. Но если вы соберете все необходимые документы и сдадите их в налоговую инспекцию, то часть расходов, **затраченных на лечение**, будет компенсирована.

Как правильно это сделать и что нужно для этого?

Налоговым кодексом РФ предусмотрено право налогоплательщика на получение социального налогового вычета **за услуги по лечению**, предоставленному медицинским учреждением РФ, уплаченные им в налоговом периоде.

Социальный налоговый вычет на лечение предоставляется также за услуги, оплаченные за лечение супруга (супруги), своих родителей и (или) детям налогоплательщика в возрасте до 18 лет в медицинских учреждениях РФ.

Перечень предоставляемых медицинских услуг, на которые распространяется налоговый вычет, указан в п. 4 Постановления Правительства России от 19.03.2001 г. № 201 : **«Услуги по диагностике, профилактике, лечению и медицинской реабилитации при оказании населению медицинской помощи в санаторно-курортных учреждениях».**

Следует обратить внимание на то, что неиспользованная полностью сумма произведенных расходов по лечению на последующие годы не переносится.

При применении налогового вычета на лечение учитываются фактически произведенные в налоговом периоде расходы налогоплательщика на оплату медицинских услуг. При этом общий размер социального налогового вычета в налоговом периоде (на образование, на лечение, на негосударственное пенсионное обеспечение, на накопительную часть трудовой пенсии) не должен превышать 120 000 руб. (на данный период).

Для получения вычета налогоплательщик должен представить в налоговую инспекцию по месту жительства следующие документы:

1. заявление о предоставлении социального налогового вычета на лечение и приобретение медикаментов;
2. декларация по налогу на доходы физических лиц за истекший год.
3. справка из бухгалтерии по месту работы о суммах начисленных доходов и удержанных налогов за истекший год;
4. копии договора на лечение или документов, подтверждающих лечение;
5. копию лицензии медицинского учреждения на оказание соответствующих медицинских услуг;
6. справка об оплате медицинских услуг;
7. платежные документы, подтверждающие факт внесения платы за лечение и (или) медикаменты;
8. личные документы.

Более подробно необходимо рассмотреть правила предоставления нескольких документов, имеющих непосредственное отношение к санаторно-курортному лечению.



- Копию лицензии санаторно-курортного учреждения можно получить, обратившись либо в ту организацию, в которой приобреталась путевка, либо в ЗАО «СКО ФНПР «Профкурорт».
- Справка об оплате медицинских услуг для представления в налоговые органы оформляется по форме, утвержденной совместным приказом МНС России и Минздрава от 25.07.2001 г. Ш89/БГ-3-04/256 и 289.

Справки, подтверждающие оплату медицинских услуг и дорогостоящего лечения за счет средств налогоплательщика, оказанных начиная с 1 января 2001 года, выдаются всеми учреждениями здравоохранения, имеющими лицензию на осуществление медицинской деятельности, независимо от ведомственной подчиненности и формы собственности.

За вышеназванной справкой рекомендуем обращаться в период Вашего пребывания в санаторно-курортном учреждении!

Тем не менее, налогоплательщики вправе обратиться в санаторно-курортное учреждение за справкой о произведенных расходах в течение трех лет с даты оплаты медицинских услуг или полученной там же медицинской помощи.

Справка может быть направлена санаторно-курортным учреждением по письменному заявлению налогоплательщика в его адрес заказным письмом с уведомлением о вручении.

Налогоплательщик может получить вычет **только в том случае, если он сам вносил плату за лечение** (наличными или безналично). Социальный налоговый вычет не предоставляется налогоплательщику, если оплата лечения не была произведена организацией за счет средств работодателей.

Факт оплаты подтверждается платежными документами: квитанцией к приходному кассовому ордеру, чеком кассового аппарата, банковскими платежными документами.

Сумма денежных средств, подлежащая возврату налогоплательщику по декларации, возвращается на основании заявления налогоплательщика и после проведения налоговыми органами камеральной проверки по данному заявлению.

Сумма денежных средств по налоговому вычету перечисляется на расчетный счет налогоплательщика.

16.06.2014

Встреча дорогих гостей

11 июня Комитет Межрегиональной организации Профсоюза принимал приехавшую с дружеским визитом делегацию профсоюзного актива Краснодарской краевой организации Профсоюза. Гостям была организована экскурсия по Дворцу Труда, рассказана его богатая история.

Затем за круглым столом профсоюзные активисты Межрегиональной организации Профсоюза и Краснодарской краевой организации Профсоюза поделились опытом работы по актуальным направлениям деятельности Профсоюза, рассказали о своих успехах и достижениях, описали и трудности, возникающие в работе. Как отметили собравшиеся, у каждой организации есть чему



поучиться друг у друга, тем более что между организациями давно налажен тесный дружеский контакт. В конце встречи было высказано много теплых слов, все участники зарядились позитивом и энергией, пожелали друг другу успеха в работе и договорились обязательно встретиться вновь!

17.06.2014

Профстандарты станут обязательными

Правительство РФ внесло в Госдуму законопроект, обязывающий госорганизации, госкомпании и госкорпорации подбирать и оценивать кадры на основе профессиональных стандартов. По мысли чиновников, если заставить госкомпании внедрять у себя профстандарты, это не только «повысит эффективность и качество услуг (работ) госорганизаций», но и в перспективе ускорит переход на профстандарты в других фирмах и учреждениях.

До этого законопроекта профстандарт использовался работодателем для определения конкретной трудовой функции работника, но при этом носил рекомендательный характер. Теперь он становится основным критерием для отбора квалифицированной рабочей силы и для связи между системой подготовки кадров и непосредственно работой.

Законопроект дополнит статью 195-1 Трудового кодекса РФ новым пунктом, который закрепляет обязательность применения профстандартов «организациями, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов РФ, иные госорганы, органы местного самоуправления». Также на профстандарты должны будут перейти «государственные корпорации, государственные компании, хозяйственные общества и иные организации, в уставном капитале которых доля Российской Федерации, субъекта РФ, муниципального образования превышает 50%».

Напомним, профстандарты решено было вводить более двух лет назад, потому что «устаревшие» справочники, составляющие основу прежней системы квалификаций (ЕТКС - по работам и профессиям рабочих, ЕКС - по должностям руководителей, специалистов и служащих) включали более 8 тыс. профессий. Тогда как «базовых» профессий на самом деле раз в десять меньше. Подготовкой профстандартов во всех сферах экономики занимается Минтруд - стандарты утверждают приказами министерства после одобрения экспертным советом. Всего к началу 2016 года намечено принять 800 профстандартов, а к 2017 году на профстандарты придется перейти во всех отраслях.

Трудовой кодекс дополнили новыми понятиями: «квалификация работника» («уровень знаний, умений, навыков и опыта работника, необходимых для осуществления его профессиональной деятельности») и «профессиональный стандарт» («требования к квалификации работника в целях осуществления его профессиональной деятельности»). Профстандарт призван «раскрыть профессиональную деятельность специалистов, находящихся на различных квалификационных уровнях и связанных общей технологической задачей (исследование, производство, проектирование, обслуживание)». Причем описание требований к специалисту в профстандартах «носит комплексный характер с



использованием более современной конструкции в виде сочетания требований к знаниям, умениям и компетенциям, профессиональному опыту”.

17.06.2014

Начинается прием заявок от первичных профсоюзных организаций на Новогодние праздники для детей членов Профсоюза!

Уважаемые родители – члены Профсоюза!

Если Вы хотите, чтобы Ваши дети стали участниками Новогодних праздников, проводимых Профсоюзом, спешите заявить об этом в свой профком.

Уважаемые председатели профорганизаций!

В целях обеспечения детей членов Профсоюза билетами на Новогодние представления по льготной цене необходимо направить в Комитет Межрегиональной организации Профсоюза в срок **до 1 октября** т.г. письменную заявку с указанием необходимого количества билетов для конкретной возрастной категории:

- для детей в возрасте от 3 до 9 лет.
- для детей в возрасте 10 – 14 лет.

Тел./факс для приема заявок 571-54-04.

Телефон для справок 571-54-31

18.06.2014

В Крым на отдых за чужой счет

Российский президент предложил госслужащим отдохнуть этим летом в Крыму. Телеграмму с советом Владимира Путина разослал по государственным предприятиям и.о. главы Ростуризма Олег Сафонов. Оплачивать, кстати, отдых на полуострове, игнорируемом ныне украинскими туристами, должны предприятия или профсоюзы. На эти цели московский регион уже выделил четыре миллиона евро. Чечня – более трех миллионов. По полмиллиона евро на отдых сотрудников предоставляют «Газпром» и «Роснефть».

Ранее россияне составляли лишь четверть отдыхающих в Крыму. Отпугивали дорогие билеты, прохождение границы, да и соотношение цены и качества на данном курортном побережье. Турция или Египет, оборудованные приличными отелями с системой All inclusive, выходили не в пример дешевле и комфортнее. Однако в 2014 году, многие решительно предпочли новое российское побережье дорожающей и беспокойной за границе.



18.06.2014

Может ли госчиновник оспорить решение президента?

Ответ на этот вопрос, в ракурсе взаимоотношений профсоюза и работодателя, прозвучал 17 июня в ходе мероприятий, состоявшихся в поселке Домбай и организованных центральным комитетом Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. Дело в том, что нежелание некоторых работодателей заключать соглашения на уровне региона и коллективные договоры – это одна из наиболее проблем, с которой сталкиваются в территориальных организациях профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. Как правило, причиной такого отказа становится низкий охват профсоюзным членством в организации (менее 50%). А это тоже зависит от ряда факторов. К примеру, от недооценки значимости коллективного договора, реформирования в сфере госучреждений, ненастойчивости самого профсоюзного лидера или от невозможности со стороны профсоюза добиваться на уровне региона дополнительных гарантий и льгот для работников организаций федерального подчинения.

Однако, по мнению председателя профсоюза Николая Водянова, все отказы безосновательны. Ведь порядок взаимоотношений между властью, работодателями и работниками в лице профсоюзов утвержден президентом РФ Владимиром Путиным. В состав этих взаимоотношений входит и заключение соглашений. И, наверное, не стоит госчиновникам это решение обсуждать и тем более оспаривать. Такая позиция профсоюза – серьезный аргумент во время переговоров с неуступчивым работодателем.

Конечно, эта тема стала не единственной, которую обсуждали участники мероприятий. Так, в начале дня состоялись заседания постоянных комиссий ЦК Профсоюза, где обсуждались вопросы, касающиеся реализации финансовой, организационной, правозащитной работы, развития социального партнерства и контроля в сфере охраны труда. Вслед за этим началось ключевое мероприятие дня – семинар-совещание членов ЦК Профсоюза и приглашенных на тему «Развитие профсоюзного движения через механизм регулирования и развития социально-трудовых отношений и социального партнерства». Его гостями стали представители профобъединения Карачаево-Черкесской республики, парламента КЧР и министерства труда республики.

В данный момент мероприятия, организованные ЦК Профсоюза, продолжаются, подробнее о них и принятых решениях – в одном из ближайших номеров «Солидарности».

18.06.2014

Уважаемые члены Профсоюза! Работа танцевальной студии приостановлена на летний период.

С сентября 2014 года планируется занятия студии продолжить. Будет предложено новое интересное танцевальное направление, для людей с любым уровнем подготовки. Для того, чтобы принять участие в работе студии, потанцевать и получить хорошее настроение необходимо быть членом



Профсоюза и подать заявку в Комитет Межрегиональной организации помощнику председателя Нефедовой Вера Викторовне (тел. 312-08-43; nefedova@myprofcom.ru).

Заявку необходимо сопроводить копией учетной карточки и профсоюзного билета. ([Образец заявления](#))

Напоминаем, что занятия будут проходить по субботам по адресу м. Морская д.17.

Ждем Ваши заявки!

Текст подготовил член Президиума Межрегиональной организации В.В. Степанов

19.06.2014

Виртуальный музей Профсоюза

По инициативе информационного отдела Чеченской республиканской организации Профсоюза открыт сайт Виртуального музея Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. На страничках данного сайта можно размещать материалы архивного и современного содержания. На сайте виртуального музея имеются личные страницы для всех региональных организаций Профсоюза, которые предстоит заполнить. Такая возможность предоставлена самим региональным организациям (на верхней панели находится раздел – «Разместить материал»). В настоящее время сайт в стадии разработки. Каким он будет в окончательном варианте, во многом зависит от региональных организаций.

20.06.2014

Завершился конкурс «Мой любимый питомец»

По инициативе Молодежного совета Комитета Межрегиональной организации Профсоюза в официальной группе Межрегиональной организации в социальной сети **ВКонтакте** был проведен конкурс «Мой любимый питомец», посвященный Дню кинолога РФ. Участникам было предложено присылать интересные фотографии своих домашних любимцев и сопроводить их комментариями. Каждый участник группы мог зайти в альбом и поставить лайк под понравившейся фотографией. Наибольшее количество лайков набрала фотография с очаровательным псом по кличке Шерхан, хозяйка которого Дейлик Галина Алексеевна – член Профсоюза, работник Комплексного центра социального обслуживания Приморского района.

Любовь к животным делает нас добрее и помогает избавляться от окружающих стрессов. И несмотря на то, что техника и электроника давно и прочно вошли в жизнь человека, все равно остаются ситуации, когда без помощи братьев наших меньших не обойтись. Собаки по-прежнему незаменимы в служебной деятельности полиции, таможенных органов, службы исполнения наказаний, поисково-спасательных подразделений. Слаженная работа кинолога и собаки обеспечивает общественный порядок и безопасность.



От всей души поздравляем с победой в конкурсе Галину и всех кинологов России с профессиональным праздником!

Необходимо защитить профсоюзных активистов от увольнений

20.06.2014



Сегодня Государственная Дума рассмотрит во втором чтении проект закона "О внесении изменений в статью 374 Трудового кодекса РФ". Законопроект направлен на обеспечение адекватной и эффективной защиты профсоюзных активистов от необоснованных увольнений.

Проблема возникла после того, как определением Конституционного суда от 3 ноября 2009 года одно из положений статьи 374 ТК было признано не соответствующим Конституции. Речь идет о норме, согласно которой увольнение по инициативе работодателя руководителей выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций или их заместителей, не освобожденных от основной работы, допускается только с предварительного согласия вышестоящего выборного профоргана, если повод для увольнения - неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей и если он имеет дисциплинарное взыскание. Это решение КС было связано с тем, что один из так называемых альтернативных профсоюзов не дал разрешение на увольнение своего представителя, в грубой форме нарушившего трудовое законодательство и дисциплину на производстве. В результате суд из данного единичного факта сделал вывод о том, что якобы особые условия увольнения профсоюзных активистов нарушают 19 статью Конституции о равенстве прав граждан. На самом деле согласиться с этим невозможно. Несправедливо предоставлять неприкосновенность судьям, прокурорам, депутатам Госдумы, членам Совета Федерации и отказывать в защите от увольнения профактивистам, которые часто вступают в конфликт с работодателями, отстаивая интересы работников. Мы внутренне не согласились с решением КС, но обязаны были его исполнять.

В то же время законом от 1 июля 2010 года нами была ратифицирована 135 Конвенция Международной организации труда. Она требует предоставлять представителям трудящихся на предприятии эффективную защиту от любого действия, которое может нанести им ущерб, включая увольнение, основанное на их профсоюзной деятельности.

Возникла правовая коллизия. С одной стороны, решение Конституционного суда выше любого закона. С другой стороны, по Конституции международный договор, а именно таковым является Конвенция МОТ, выше национального российского законодательства.



Велись длительные переговоры по этому поводу между профсоюзами, работодателями и правительством. В результате нами была выработана компромиссная формула: увольнение по инициативе работодателя руководителей выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций или их заместителей, не освобожденных от основной работы, в указанных случаях допускается с учетом мотивированного мнения вышестоящего выборного профоргана.

Если мнение вышестоящего органа отрицательное, стороны могут провести дополнительные консультации в течение трех рабочих дней.

При недостижении общего согласия работодатель имеет право принять окончательное решение, которое может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда.

Она в течение десяти рабочих дней со дня получения жалобы рассматривает вопрос об увольнении и в случае признания его незаконным выдает работодателю обязательное для исполнения предписание о восстановлении работника в должности с оплатой вынужденного прогула.

Соблюдение указанной процедуры не лишает работника права обжаловать данное увольнение непосредственно в суд, а работодателя - права обжаловать в суд предписание государственной инспекции труда. Таким образом, законопроект позволит нам и защитить профсоюзных активистов от необоснованных увольнений, и не допустить злоупотреблений правом.

Андрей Исаев

(председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

23.06.2014

Председателю Межрегиональной (территориальной)
Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации
Профсоюза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации Марченко Т.И.

Уважаемая Тамара Ивановна!

09.08.2014 г., в Таврическом саду, планируется проведение спортивного праздника с участием сотрудников Управления ФНС России по Санкт-Петербургу, Межрайонных ИФНС по Санкт-Петербургу, Администрации Центрального района Санкт-Петербурга, приуроченного ко «Дню физкультурника».

В программе мероприятия планируется проведение соревнований по мини-футболу, настольному теннису, шахматам.



23.06.2014

Подписание Регионального отраслевого соглашения между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза и Комитетом правопорядка и безопасности Ленинградской области

20 июня в Правительстве Ленинградской области состоялось подписание Регионального отраслевого соглашения между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза и Комитетом правопорядка и безопасности Ленинградской области.

Данное Региональное отраслевого соглашение заключено впервые в истории Межрегиональной организации.

Соглашение будет действовать в течение трех лет – до января 2017 года.

Подписи под текстом Соглашения поставили председатель Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области Смирнов Сергей Николаевич и председатель Межрегиональной организации Профсоюза Марченко Тамара Ивановна. На церемонии подписания соглашения присутствовали члены двухсторонней отраслевой комиссии, профсоюзный актив и директора государственных учреждений, на которых распространяется действие заключенного Соглашения.

Подписанию Соглашения предшествовала большая подготовительная работа. В ходе коллективных переговоров большую заинтересованность и активность проявили представители Государственного казенного учреждения «Леноблпожспас», имеющего численность работников более 1500 человек и самую многочисленную первичную профсоюзную организацию.

Наиболее живой интерес в ходе коллективных переговоров стороны проявили к вопросам, связанным с оплатой и охраной труда.

Участники Соглашения нашли взаимопонимание и отметили готовность к принятию совместных мер по обеспечению работникам – членам Профсоюза гарантий и компенсаций в связи с условиями труда.

С текстом Соглашения можно будет ознакомиться после проведения уведомительной регистрации на страничке сайта «социальное партнерство».

24.06.2014

Всех Героев Труда уравнили в правах

Обладатели звания «Герой Труда Российской Федерации» с 28 мая вправе получать льготы наравне с Героями Социалистического Труда. Соответствующее постановление подписал премьер-министр России Дмитрий Медведев.

Звание «Герой Труда Российской Федерации» было учреждено 29 марта 2013 года. Согласно утвержденному указом президента России положению, это звание «является высшей степенью отличия за особые трудовые заслуги перед государством и народом». Оно присваивается гражданам РФ, которые добились выдающихся результатов в государственной, общественной и хозяйственной деятельности, внесли значительный вклад в социально-экономическое развитие страны.



Первые герои «капиталистического» труда в нашей стране появились в мае 2013 года. В этом году звание «Герой Труда Российской Федерации» присвоено также целой плеяде профессионалов. Все они получили золотую 15-граммовую медаль.

С 1 января вступил в силу закон, который устанавливает комплекс мер социальной поддержки «Героев Труда Российской Федерации». Героям Труда устанавливается ежемесячная денежная выплата, которая подлежит ежегодной индексации. Предполагается повышение на 50 % их пенсий за выслугу лет, пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца. Героям Труда должен предоставляться ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительный отпуск без сохранения заработной платы сроком до 3 недель в год в удобное для них время.

Герои Труда имеют право на первоочередное бесплатное обслуживание в лечебно-профилактических учреждениях государственной и муниципальной систем здравоохранения, внеочередные бесплатные госпитализацию и лечение в стационарах, первоочередное получение бесплатных путевок в санатории, профилактории.

Героям Труда положена компенсация оплаты коммунальных услуг и домашнего телефона. Они также имеют право на первоочередное улучшение жилищных условий, внеочередную установку квартирного телефона. Герои Труда могут бесплатно ездить в муниципальном транспорте, а раз в год – и в поездах дальнего следования, самолетах, междугородных автобусах, на водном транспорте вместе с сопровождающим туда и обратно. В случае необходимости они могут бесплатно пройти профессиональное обучение, получить дополнительное профессиональное образование и все виды бесплатной юридической помощи в рамках государственной системы.

Напомним, что на возвращении звания «Герой Труда» в нашей стране многие годы настаивали профсоюзы.

24.06.2014

Социальное партнерство в налоговых органах по Санкт-Петербургу

Согласно договоренностям сторон Регионального отраслевого Соглашения между Комитетом Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Управлением Федеральной Налоговой службы России по Санкт-Петербургу в целях развития социального партнерства в налоговых органах Санкт-Петербурга в настоящее время проводятся консультации с руководителями межрайонных налоговых инспекций по вопросам организации, проведения и заключения коллективных договоров.

20 июня 2014 года состоялась встреча профсоюзного организатора Л.И. Мясникова с руководством Межрайонной налоговой инспекции по Санкт-Петербургу № 15, в лице начальника инспекции Алексея Викторовича Терпигорева и начальника отдела кадров Татьяны Александровны Чипуговой.



В ходе встречи А.В. Терпигорев изложил свою позицию по вопросам социального партнерства, создания первичной профсоюзной организации в налоговой инспекции. Он подчеркнул, что надлежащим образом оформленная первичная профсоюзная организация, состоящая из работников, осознанно вступивших в Профсоюз и понимающих свою социальную ответственность, способная стать опорой для решения социальных проблем – нужна коллективу инспекции, и ее руководству.

Участники встречи договорились о продолжении совместной работы.

Профсоюзному организатору Л.И. Мясникову поручено осуществлять контроль за реализацией достигнутых договоренностей.

25.06.2014

Пенсионный фонд сообщает

Спецоценка – это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов и оценке уровня их воздействия на работника. по результатам спецоценки устанавливаются классы и подклассы условий труда на рабочих местах. Обязанность по проведению и финансированию спецоценки лежит на работодателях. Таким образом, специальную оценку должны проводить все без исключения компании, а также индивидуальные предприниматели, принявшие на работу сотрудников. Специальная оценка проводится в отношении всех рабочих мест. Кроме надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателем физическим лицом, не являющимся индивидуальными предпринимателем. Предприниматели, у которых отсутствует наемный персонал, не являются работодателями, поэтому проводить спецоценку им не нужно. Специальная оценка условий труда применяется для следующих целей:

- разработка и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- информирование работников об условиях на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- информирование работников о праве на досрочное пенсионное обеспечение;
- установление дополнительных тарифов страховых взносов в ПФР с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- в иных процедурах в сфере охраны труда (например, организация медосмотров, Оценка уровня профессиональных рисков, расследование не-счастных случаев на производстве и профзаболеваний и др.).

Работник имеет право присутствовать при осуществлении специальной оценки труда на его рабочем месте, обращаться за разъяснениями как к работодателю, так и к организации, проводящей оценку.

Работодатель обязан письменно уведомить работника о результатах проведения спецоценки в течение 30 календарных дней. в случае разногласий, работодатель и работник



вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда.

26.06.2014

Льготы и выплаты Героям Труда Российской Федерации

Звание Героя Труда Российской Федерации является высшей степенью отличия за особые трудовые заслуги перед государством и народом. Звание присваивается в соответствии с Указом президента РФ № 294.

Как сообщает Отделение Пенсионного фонда по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, в соответствии с Федеральным законом №5-ФЗ «О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического Труда, Героям Труда Российской Федерации и полным кавалерам ордена Трудовой Славы», Герои Труда РФ, также как и Герои Социалистического Труда, при условии отказа от льгот, предусмотренных Федеральным законом № 5-ФЗ (за исключением льгот, предусмотренных частью 2 статьи 1.1 указанного Федерального закона), имеют право на установление ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ) начиная с 1 января года, следующего за годом подачи заявления об установлении ЕДВ, и по 31 декабря года, в котором Герой Труда Российской Федерации обратится с заявлением об отказе от получения ежемесячной денежной выплаты.

Размер ЕДВ подлежит индексации один раз в год с 1 апреля текущего года исходя из установленного федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период прогнозного уровня инфляции.

Отделение Пенсионного фонда по Санкт-Петербургу и Ленинградской области напоминает вышеуказанной категории граждан, что заявление об установлении ежемесячной денежной выплаты, заявление об отказе от получения ЕДВ подается в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации до 1 октября текущего года.

26.06.2014

Вниманию председателей!



[Ответ Министерства финансов Российской Федерации на обращение Председателя Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Н.А.](#)



[Водянова по вопросу необходимости увеличения размеров должностных окладов федеральных государственных гражданских служащих.](#)

27.06.2014

27 июня – День Молодёжи России!



Поздравляем активную, прогрессивную молодёжь, тех, кто посвящает жизнь работе с молодёжью, кто отдаёт ей свои знания, силы и опыт, помогает и поддерживает молодое поколение.

Именно Вам, молодым работникам, специалистам, молодёжному активу Профсоюза предстоит продолжить работу по формированию гражданского общества и профсоюзному движению в России.

Желаем крепкого здоровья, удачи, упорства в повышении профессионального мастерства и реализации жизненно важных целей!

В ознаменование Дня Молодёжи России 27 июня многими первичными профорганизациями Межрегиональной организации Профсоюза проводятся для молодых членов Профсоюза мероприятия спортивно-оздоровительного и культурно-массового характера.

30.06.2014

Выступление Председателя Профсоюза Н.А. Водянова на семинаре-совещании 17 июня 2014 г.

РАЗВИТИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ ЧЕРЕЗ МЕХАНИЗМ РЕГУЛИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ – СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

На 1 января 2014 год заключены и действуют отраслевые соглашения:

1. Между Профсоюзом и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2014-2016 годы;
2. Между Профсоюзом и Генеральной прокуратурой Российской Федерации на 2014-2016 годы;
3. По организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации на 2012-2014 годы;



4. Между Профсоюзом и Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Профсоюзом на 2010-2012 годы, срок действия которого продлен на три года с внесением изменений и дополнений;
5. По учреждениям, органам и предприятиям уголовно-исполнительной системы на 2014-2016 годы;
6. По центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2012-2014 годы;
7. По органам и организациям Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков на 2012-2014 годы;
8. По организациям Федерального архивного агентства на 2014-2016 годы;
9. Между Профсоюзом и Федеральной таможенной службой на 2011-2013 годы, срок действия которого продлен на три года с внесением изменений и дополнений;
10. По федеральным государственным унитарным протезно-ортопедическим предприятиям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, на 2012-2014 годы;
11. По территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2014-2016 годы;
12. По органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2012-2014 годы;
13. По организациям, подразделениям и органам Федеральной миграционной службы на 2014-2016 годы;
14. С Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» на 2014-2016 годы, а также Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2012-2015 годы.

По состоянию на 01.01.2014 действие отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, распространялось на 685 836 гражданских служащих и работников, в том числе на 170 968 или на 24,9% членов Профсоюза, и коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации, регулирующий социально-трудовые отношения 39 257 работников, в том числе 12 485 или 31,8% членов Профсоюза.



В 2014 году Профсоюзу совместно с представителями нанимателя (работодателями) предстоит заключить на новый срок Соглашения:

- по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации;
- по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов;
- по органам и организациям Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков;
- по федеральным государственным унитарным протезно-ортопедическим предприятиям;
- по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики.

Комитеты региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза оказывали методическую и практическую помощь выборным органам первичных организаций Профсоюза, представителям нанимателя (работодателям) при разработке коллективных договоров с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации, проводили обучение профактива, осуществляли профсоюзный контроль за соблюдением представителями нанимателя (работодателями) трудового законодательства Российской Федерации, предоставлением гражданским служащим, сотрудникам и работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций.

Центральный комитет Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета осуществлял страхование от несчастных случаев со смертельным исходом, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев при исполнении служебных обязанностей всех членов Профсоюза.

На заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам изучены:

- практика работы Хабаровской и Новгородской региональных организаций Профсоюза по обеспечению защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства;
- практика работы Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза по контролю за выполнением представителями нанимателя (работодателями) Отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

В рамках работы с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрены и направлены предложения к проектам:

- Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года;
- Федерального закона «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации»;
- Федерального закона «О внесении изменения в статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Плана мероприятий по проведению Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;
- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном

и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год.



Подготовлены и направлены предложения в:

- ФНПР:
- по проекту Федерального закона Российской Федерации «О независимой оценке квалификации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- по проекту приказа Минтруда России «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, форма отчета комиссии по проведению специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;
- по проектам профессиональных стандартов по различным специальностям.
- В секретариат профсоюзной стороны РТК направлены предложения:
- об увеличении размера возмещения командировочных расходов при служебных командировках на территории Российской Федерации государственным гражданским служащим, установив их конкретные размеры соответствующим Постановлением Правительства Российской Федерации с указанием источника финансирования этих расходов, либо предоставить право всем руководителям государственных органов власти устанавливать порядок и размеры возмещения командировочных расходов за счет ассигнований на исполнение действующих расходных обязательств, предусмотренных в бюджете на обеспечение деятельности государственных органов власти с указанием их максимального размера.

Информация о выполнении Соглашений в 2013 году представлена 58 комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза.

С целью оказания методической помощи первичным организациям Профсоюза разработан макет коллективного договора.

В развитие достигнутых договоренностей в рамках социального партнерства направлялись обращения:

Президенту Российской Федерации (от 14.02.2014 № 75/5) о необходимости увеличения (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям федеральной государственной гражданской службы.

По итогам рассмотрения получен ответ Министерства труда и социального партнерства Российской Федерации (от 21.03.2014 № 18-1 ООГ-186) о том, что Министерством финансов Российской Федерации совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти во исполнение положений подпункта «О» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» в настоящее время прорабатывается вопрос о совершенствовании системы оплаты труда гражданских служащих, доведении уровня оплаты их труда до конкурентного на рынке труда.

Принимая во внимание, что в компетенцию Правительства Российской Федерации входят полномочия представления Президенту Российской Федерации предложений о расходном обязательстве Российской Федерации в виде ежегодного увеличения (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям федеральной гражданской аналогичное направлено обращение к Председателю Правительства Российской Федерации (от 22.04.2014 №250/5).



1 мая 2014 года в Кремле состоялась встреча с Президентом Российской Федерации В.В. Путиным, на которой Председатель Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Н.А. Водянов, выполняя решение Президиума Профсоюза, обратился к Президенту Российской Федерации с инициативой по усилению социальной защищенности работников Федеральной службы судебных приставов.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО НА УРОВНЕ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ – ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ СОГЛАШЕНИЙ

По состоянию на 01.01.2014 комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза заключено и пролонгировано 583 региональных отраслевых соглашений, положения которых распространяются на 441 931 или 47,9 % члена Профсоюза.

В 2013 году в 40 региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза действовали 579 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне, в 52 организациях – 959 соглашений, заключенных территориальными комитетами Профсоюза в составе координационных советов профсоюзов.

Комитеты региональных (межрегиональной) и территориальных организаций Профсоюза:

- укрепляли и развивали отношения социального партнерства с работодателями, представителями нанимателей на региональном (межрегиональном), муниципальном уровне, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций;
- анализировали экономическое и социальное положение работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся, вносили предложения в органы государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления при разработке ими законов и иных нормативных правовых актов в области защиты социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся;
- добивались увеличения должностного оклада работников до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне, повышения уровня оплаты труда работников и денежного содержания государственных и муниципальных служащих, индексации заработной платы в соответствии с ростом цен на товары и услуги, а также своевременной оплаты труда государственных, муниципальных служащих, работников организаций, финансирование которых является расходными обязательствами бюджетов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований;
- проводили совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями семинары и совещания, научно-практические конференции по проблемам защиты социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся;
- обеспечивали на соответствующем уровне поддержку выборным органам территориальных, первичных профсоюзных организаций при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, связанных с реализацией соглашений и коллективных договоров;
- совместно с органами власти субъектов Российской Федерации, органами управления в организациях общественного обслуживания, работодателями, представителями нанимателей, участвовали в организации профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства и других мероприятий;
- постоянно информировали выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников,



государственных, муниципальных служащих и учащихся через Интернет-сайт, Информационные бюллетени, газеты, листовки, другие средства массовой информации.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

По состоянию на 01.01.2014 г. Профсоюз объединяет (без учета профсоюзных организаций учащихся, Ингушской и Камчатской организаций) 18 937 организаций различных форм собственности, из которых в 16 932 (89,4%) заключены коллективные договоры.

Коллективные договоры распространяются на 811 728 или 88,1% членов Профсоюза.

В отчетном году в 23 региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза **увеличилось количество коллективных договоров** при увеличении или сохранении числа первичных профсоюзных организаций.

Так, в Краснодарской краевой организации при увеличении числа организаций на 35, количество договоров возросло на 49, в Кабардино-Балкарской республиканской при увеличении числа организаций на 9, количество договоров возросло на 19, в Удмуртской республиканской организации при сохранении числа организаций на уровне прошлого года, количество коллективных договоров увеличилось на 47.

Средний показатель **охвата организаций коллективными договорами** по Профсоюзу составляет 89,4% (в 2012 году – 89,5%).

Самые высокие показатели достигнуты в Алтайской краевой (98,2%), Кабардино-Балкарской (97,7%), Чеченской (97,3%), Нижегородской (96,4%), Марийской (96,3%), Ульяновской (96,1%), Дагестанской (96%), Краснодарской и Удмуртской (93,9%) организациях Профсоюза.

Средний показатель охвата коллективными договорами членов Профсоюза в целом по Профсоюзу составляет 88,1% (в 2012 году – 89,1%).

В 50 региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза **показатель охвата членов Профсоюза коллективными договорами** выше среднего по Профсоюзу.

Самые высокие показатели охвата коллективными договорами членов Профсоюза, при сохранении результатов прошлого года отмечаются в Кабардино-Балкарской (98,5%), Алтайской краевой (98,2%), Курганской (97,8%), Белгородской (94,7%), Санкт-Петербурга и Ленинградской области (94,5%), Удмуртской (93,1%), Московской областной (92,3%) региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза.

Наименьший показатель охвата коллективными договорами членов Профсоюза в 2013 году – в Иркутской областной (35,8%), Хакасской республиканской (44%), Архангельской областной (52,1%), Магаданской областной (52,1%), Московской городской (56,0%), Карельской республиканской (56,9%) организациях Профсоюза.



В отчетном периоде комитетами Алтайской краевой, Белгородской, Владимирской, Кабардино-Балкарской, Карачаево-Черкесской, Краснодарской, Курганской, Магаданской, Марийской, Московской областной, Ростовской, Самарской, Татарстанской, Удмуртской и Чеченской региональных организаций Профсоюза улучшена работа по всем показателям проведения коллективно-договорной кампании.

Причинами не заключения, а также уменьшения числа коллективных договоров являются:

- 1). Наличие профсоюзных организаций, насчитывающих менее 50% членов Профсоюза от работающих в данных организациях;
- 2). Малочисленность профсоюзных организаций (сельские, поселковые администрации);
- 3). Реформы, проводимые в сфере государственного управления (на федеральном, в субъектах Российской Федерации и муниципальном уровнях);
- 4). Невозможность установления дополнительных социальных льгот, гарантий и компенсаций, по мнению сторон социального партнерства, поскольку в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации финансирование территориальных органов государственной власти и казенных учреждений осуществляется за счет средств федерального бюджета в пределах доведенных до них лимитов;
- 5). Достаточная степень защищенности, по мнению представителей нанимателей (работодателей) и самих работающих, их прав действующим законодательством Российской Федерации;
- 6). Недооценка роли коллективных договоров на местах, как представителями нанимателя (работодателей), так и руководителями выборных профсоюзных органов;
- 7). Отсутствие необходимой настойчивости со стороны председателей первичных организаций Профсоюза;
- 8). Уменьшение общего числа профсоюзных организаций в учреждениях вследствие их реорганизации, присоединения или ликвидации;
- 9). Уточнение данных прошлого периода.

30.06.2014

**РАТИФИЦИРОВАНА КОНВЕНЦИЯ, ВКЛЮЧАЮЩАЯ ПРАВО НА
СОЗДАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
СЛУЖАЩИМИ**



В Совете Федерации одобрен Федеральный закон «О ратификации Конвенции о защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе». Докладчиком по этому вопросу выступил первый заместитель председателя Комитета СФ по конституционному законодательству и государственному строительству **Алексей Александров**. По его словам, Конвенция о защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе, принята Генеральной конференцией Международной организации труда на своей 64-й сессии 27 июня 1978 года в Женеве и вступила в силу 25 февраля 1981 года.

Предметом регулирования Конвенции являются основные права и свободы человека и гражданина, в частности, право на объединение, включая право на создание профессиональных союзов государственными служащими.

Конвенцией определено, что государственные служащие пользуются, как и другие работники, гражданскими и политическими правами, которые имеют существенное значение для нормального осуществления свободы объединения при условии соблюдения обязательств, вытекающих из их статуса и характера выполняемых функций.

Законодатель отметил, что ратификация Конвенции будет способствовать созданию дополнительных (к уже имеющимся) условий для эффективного осуществления права государственных служащих на объединение и создание профессиональных союзов.

Конвенция согласуется с международными обязательствами России и соответствует Конституции Российской Федерации.

Федеральный закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.