



02.03.2017

Профсоюзная информация в молодежной среде

Под таким названием 28 февраля во Дворце Труда прошел круглый стол профсоюзной молодежи, организованный «Ленинградской Федерацией Профсоюзов». В работе круглого стола приняли участие молодые профсоюзные активисты не только Санкт-Петербурга и Ленинградской области, но и Стерлитамака, Уфы, Вологды и Мурманска. Это стало возможно благодаря интерактивному режиму проведения мероприятия. Межрегиональную организацию ПРГУ РФ на круглом столе представлял помощник председателя по информационной деятельности и работе с молодежью **Плюскова Вера Викторовна**.

Какой должна быть профсоюзная информация для молодежи? Какую профсоюзную информацию должна нести молодежь? Как привлечь молодежь в Профсоюз? На эти и многие другие вопросы совместно с секретарем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), главным редактором центральной профсоюзной газеты «Солидарность» **Александром Владимировичем Шершуковым** и руководителем департамента социальных гарантий и информации Федерации профсоюзов Свердловской области **Аксаной Тимиржановной Сгибневой** молодой профсоюзный актив искал ответы. В ходе обсуждения не обошли стороной и главные проблемы профсоюзной информации – ее одноканальность, отсутствие обратной связи, неумение подать профсоюзную информацию, «завернуть ее в красивую обертку», чтобы она могла "зацепить", отсутствие полноценного информационного потока от ФНПР до первичной профорганизации и наоборот, формализованность это информации.

Возможности и инструменты подачи и распространения профсоюзной информации были рассмотрены на конкретном примере - инициативе Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей - «Не включать в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) компенсационные и стимулирующие выплаты», проголосовать за которую можно на сайте Российской общественной инициативы. В продвижении и реализации подобных инициатив и акций именно молодежь и должна проявлять себя.

Практическое же применение своих креативных молодежных мыслей и предложений ребята смогли осуществить во время «мозгового штурма», в рамках которого им нужно было разработать несколько профсоюзных информационных акций, приуроченных к Первомаю. Проблем с идеями не оказалось - видео-ролики, тематические квесты, и презентации, рассылка, реклама в соц. сетях и многое другое. Самые актуальные предложения будут реализованы самой профсоюзной молодежью уже в это году.

02.03.2017

Письмо Председателя Профсоюза Н.А. Водянова о назначении досрочной пенсии по старости работникам противопожарной службы субъектов РФ

Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 21 февраля 2017 года направлено письмо №



81/5 в адрес Министра труда и социальной защиты Российской Федерации **М.А. Топилина** по вопросу предоставления права на досрочное назначение пенсии по старости работникам противопожарной службы субъектов Российской Федерации.

В письме содержится информация о правовых несоответствиях в законодательстве Российской Федерации и высказана позиция по законопроекту № 1159344-6 «О внесении изменений в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях», который при принятии позволит обеспечить единые подходы к предоставлению пенсионных прав работникам федеральной противопожарной службы и работникам противопожарной службы субъектов Российской Федерации.

[Письмо Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ от 21.02.2017г. №81/5 Министру труда и социальной защиты РФ М.А.Топилину](#)

06.03.2017

На повестке дня – СОУТ

На протяжении 20 лет успешно развивается социальный диалог между Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ и Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга. Основой и гарантией для его развития является Регионально-отраслевое Соглашение.

Одним из примеров сотрудничества является взаимодействие сторон в проведении совместных семинаров, посвященным вопросам применения трудового законодательства.

Так, 28 февраля с участием Комитета был проведен семинар по теме «Специальная оценка условий труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга. Особенности и принципы проведения».

В работе семинара приняли участие представители Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, Государственной инспекции труда в Санкт-Петербурге, ГУ СПб РО Фонда социального страхования, директора и специалисты по охране труда учреждений социального обслуживания населения.

Проведение семинара не случайно, в 2017 году заканчивается срок действия аттестации рабочих мест по условиям труда в стационарных учреждениях социального обслуживания населения. Участниками мероприятия были рассмотрены следующие вопросы:

- Организация и осуществление государственной экспертизы условий труда;
- Проверка установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах. Типичные ошибки работодателей;
- Порядок возмещения расходов страхователей на проведение социальной оценки условий труда за счет средств Фонда социального страхования;
- Практика проведения и основные этапы специальной оценки рабочих мест в государственных учреждениях.



Участие и контроль профсоюзных организаций за проведением специальной оценки условий труда является важнейшим инструментом защиты прав и законных интересов членов Профсоюза. С вопросом «О роли Профсоюза при проведении СОУТ» выступил **Александр Шайтор** – технический инспектор труда Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Он отметил, что проведение СОУТ в настоящее время осложнено несовершенством действующего законодательства и отсутствием конкретных рекомендаций по организации и проведению СОУТ. В связи с этим практически в любой организации, проводящей СОУТ, необходимо искать ответы на вопросы: кто и как организует и проводит СОУТ, как учесть специфику производства, как определить роль и задачи каждой стороны, участвующей в проведении СОУТ, как направить совместную работу комиссии в правильном направлении? Также он подчеркнул, что для учреждений, в которых действуют первичные профсоюзные организации, проведение СОУТ определено будет более профессиональное и объективное, так как в первичных профсоюзных организациях есть уже подготовленный, обученный профсоюзный актив - уполномоченные по охране труда, внештатные технические инспекторы Профсоюза, и дополнительно всегда можно получить дистанционные или выездные консультации от технического инспектора Профсоюза в рамках профсоюзного аудита.

06.03.2017

Информируют все!

2017 год Федерацией Независимых Профсоюзов России объявлен годом профсоюзной информации. Реализация информационной политики способствует выполнению задач по защите законных прав и интересов трудящихся и членов их семей, распространению профсоюзной идеологии, росту авторитета профсоюзов в обществе, мотивации профсоюзного членства и организационному укреплению профсоюзных рядов.

Главной целью проведения множества различных мероприятий в рамках года профсоюзной информации - это налаживание полноценного информационного потока от ФНПР до первичной профорганизации и наоборот. Конечно, достижение этой цели возможно только в случае, если профсоюзные организации всех уровней активно включатся в работу по реализации приоритетных задач по развитию информационной работы. Таких как:

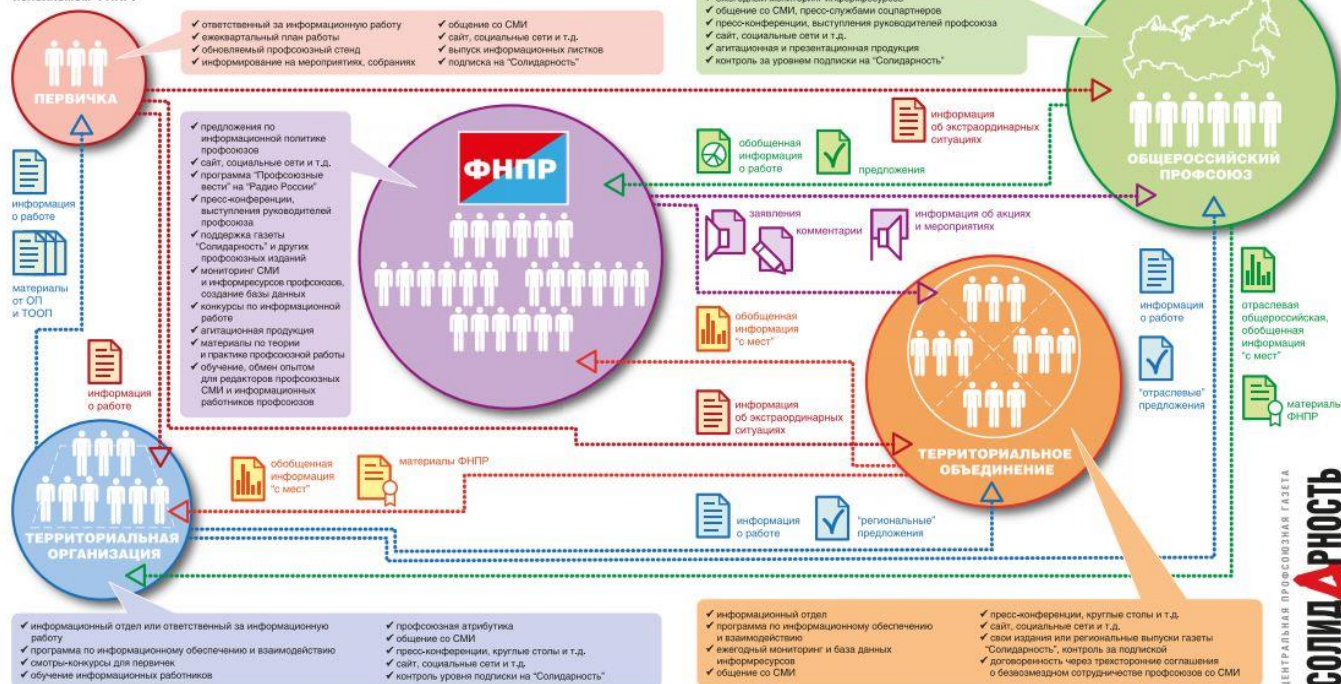
- создание информационных источников для членов Профсоюза (профсоюзные стенды, газеты, листовки, брошюры, регулярные профсоюзные собрания, страницы в социальных сетях и на сайтах работодателей и т. д)
- повешение качественного уровня и регулярности профсоюзной информации
- избрание ответственных лиц за информационную работу в профорганизациях и усиление личной ответственности председателей за реализацию информационной политики
- увеличение подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность»
- усиление информационного взаимодействия с ведомственным, не профсоюзными СМИ.

Как профсоюзы должны работать с информацией? В помощь профлидерам и информационным работникам газета "Солидарность" предлагает схему, составленную на основе Рекомендаций по информационному взаимодействию профсоюзных организаций, принятых исполкомом ФНПР.



ИНФОРМИРУЮТ ВСЕ!

В помощь профлидерам и информационным работникам "Солидарность" предлагает схему, составленную на основе Рекомендаций по информационному взаимодействию профсоюзных организаций, принятую исполкомом ФНПР.



07.03.2017

Дорогие, любимые женщины! Дорогие, любимые женщины!

Примите самые сердечные поздравления с Международным женским днем!

В этот теплый весенний праздник, когда оживает природа, когда воздух наполняется первыми ласковыми лучами солнца хочется пожелать Вам, милые дамы, великолепного настроения, вдохновения, любви и заботы близких, здоровья, радости и неиссякаемой энергии.

Мужчины Межрегиональной организации ПРГУ РФ

09.03.2017

Молодые профактивисты обсудили перспективы

Молодежной политике в Межрегиональной организации ПРГУ РФ уделяется большое внимание. При этом чаще всего направления, формы молодежной работы предлагают и реализуют сами молодые



профсоюзные активисты. 3 марта члены Молодежного совета Комитета собрались на очередное заседание для обсуждения и выработки мнений по достаточно серьезной повестке дня.

В апреле 2017 года на заседании Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ будет рассмотрен вопрос «О реализации молодежной политики в Межрегиональной организации ПРГУ РФ». Докладчиком данного вопроса будет выступать сам Молодежный совет Комитета, так как рассматриваться будут не только итоги реализации молодежной политики, работы молодежных советов первичных и территориальных профорганизаций, Молодежного совета Комитета, но и предложения по дальнейшему развитию этого направления профсоюзной деятельности. Обсуждение данной темы и было посвящено основное время заседания Молодежного совета.

Каждый участник высказал свое мнение относительно вектора дальнейшего развития молодежной политики в Межрегиональной организации, перспектив применения результатов работы с молодежью и работы самих молодых профактивистов. Единодушно ребята были во мнении, что особое внимание необходимо сосредоточить на обучении молодежи, поощрении ее работы, в том числе и включением ответственных и активных членов Профсоюза в возрасте до 35 лет в составы кадровых резервов.

Также члены Молодежного совета Комитета обсудили еще один важный вопрос – наполнение, форму, стилистику информационно-методического пособия для молодежи «В помощь молодому профсоюзному лидеру - 2». Ранее Комитетом Межрегиональной организации ПРУГ РФ был подготовлен первый выпуск данного издания, однако пришло время его обновить, дополнить новой информацией и яркими красками. Изучение данной «методички» по мнению участников заседания должно помочь новым молодым членам Профсоюза получить необходимые первоначальные знания о Профсоюзе, его истории, структуре, направлениях работы и т.д.

Не обошли стороной в повестке дня заседания и вопросы об участии профсоюзной молодежи в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер» и тендере «Информационный прорыв». Так же ребята обсудили проведение других мероприятий, определенных планом работы Молодежного совета на 2017 год.

10.03.2017

Информационная работа – инструмент решения уставных задач

6 марта во Дворце Труда состоялось семинарское занятие для профактива – председателей цеховых комитетов первичной профсоюзной организации ГКУ «Леноблпожспас». Инициатором проведения обучения выступила председатель профорганизации **Зотова Татьяна Анатольевна**, так же в мероприятии принял участие заместитель начальника учреждения **Кириллов Павел Александрович**. Тема занятия была выбрана не случайно. В год профсоюзной информации первичная профсоюзная организация огнеборцев Ленинградской области поставила перед собой задачу усилить информационную работу, применить новые ее формы. Первым шагом на пути к поставленной



цели и стало проведение обучающего семинарского занятия «Информационная работа – важнейший инструмент решения уставных задач Профсоюза». Основной акцент занятия, которое проводила **Вера Викторовна Плюскова** - помощник председателя по информационной деятельности и работе с молодежью, был сделан на получение профактивом прикладных знаний в области информационной работы. Разговор шел и о современных технологиях в профсоюзной информационной работе, о психологических аспектах, влияющих на внимание и выбор людей, методах, которые могут вдохнуть новую жизнь в привычные виды информационной деятельности, такие как профсоюзный стенд, листовка, профсоюзное собрание. Не были упущены из виду и базовые знания об информационной работе. Ее основных целях, задачах, видах и формах, различных профсоюзных источниках информации, тематике профсоюзного контента.

Надеемся, что полученные знания будут примерены на практике и помогут не только привлечь в профсоюзную организацию новых членов, но и послужат дополнительным средством в развитии осознанного профсоюзного членства среди членов Профсоюза.

Стоит отметить, что в рамках проведения года профсоюзной информации Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ и профорганизации, входящие в ее структуру, проводят и другие мероприятия, направленные на усовершенствование информационной работы, ее пропаганду, развитие. В 2017 году Президиумом Межрегиональной организации объявлен тендер «Информационный прорыв», который состоит из 5 номинаций - «Агитационный плакат», «Агитационный видео-ролик», «Профсоюзный репортер», «Продвижение в социальных сетях», комплексная организация информационной работы в первичной профорганизации «Рецепт успеха». На сайте Межрегиональной организации и в группе «ВКонтакте» размещается материал по теме «информационная работа». Первичные профорганизации на основе подробной инструкции, опубликованной в Информационном Бюллетене Комитета «Мой профком» №128 активно включились в работу по обновлению своих профсоюзных стендов и созданию новых информационных источников.





13.03.2017

Дорогие члены Профсоюза, ветераны, активисты, молодежь!

Дорогие члены Профсоюза, ветераны, активисты, молодежь!

13 марта для нас с Вами особенный день – это день образования Ленинградского обкома Профсоюза работников госучреждений. Сильной профсоюзной организации, которая всегда стояла у истоков передового опыта, находила выход из сложных ситуаций, достойно преодолевала любые трудности, была и остается примером и ориентиром для коллег.

С Днем Рождения дорогая организация!

14.03.2017

Решение в пользу работников

Изменения в порядке учета стажа работы, дающего право на дополнительный отпуск за вредные условия труда.

Решением Верховного Суда Российской Федерации от 26.01.2017 признан недействующим абзац первый пункта 12 Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденной постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, Президиума Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 21 ноября 1975 г. N 273/П-20.

Данный абзац гласит, что в счет времени, проработанного в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда, предусмотренных в [Списке](#), засчитываются лишь те дни, в которые работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня.

Верховный суд решил, что это правило не соответствует Трудовому кодексу Российской Федерации, поскольку вводит ограничения на продолжительность подлежащего учету периода работы во вредных условиях труда в целях предоставления ежегодного оплачиваемого дополнительного отпуска и, соответственно, на получение его оплаты.

Проанализировав положения Трудового кодекса, суд отметил, что продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска за работу с вредными условиями труда определяется с учетом фактически отработанного времени в данных условиях независимо от того, на полную или неполную ставку занят работник, в том числе и при условии его занятости менее 0,5 ставки.

Напомним, что длительность дополнительного отпуска «за вредность» должна составлять не менее семи календарных дней. Такой отпуск положен работникам, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени (подкласс 3.2 - 3.4) либо опасным условиям труда (4 класс)



16.03.2017

Детский отдых

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В Санкт-Петербурге и Ленинградской области набирает обороты кампания по детскому оздоровительному отдыху для детей работающих граждан.

Как и в 2016 году в Санкт-Петербурге прием документов на получение Сертификата на оплату части стоимости путевки в организации отдыха детей и их оздоровления осуществляется в подразделениях СПб ГКУ «МФЦ» в следующие сроки:

на санаторно-оздоровительную смену в весенний внеканикулярный период с *18.01.2017г. по 07.04.2017г.*

- на летнюю первую смену с **18.01.2017г. по 02.05.2017г.**
- на летнюю вторую смену с **18.01.2017г. по 26.05.2017г.**
- на летнюю третью смену с **18.01.2017г. по 22.06.2017г.**
- на летнюю четвертую смену с **18.01.2017г. по 07.07.2017г.**

Подробнее с порядком получения родителями (законными представителями) мер социальной поддержки в сфере организации отдыха детей и их оздоровления по категории «дети работающих граждан» в Санкт-Петербурге можно [здесь](#).

В Ленинградской области в соответствии с Положением "О порядке и условиях предоставления на территории Ленинградской области частичной компенсации стоимости путевок работающим гражданам в загородные детские оздоровительные лагеря", утвержденным Правительством Ленинградской области, компенсация осуществляется после пребывания детей в оздоровительных учреждениях. Предоставить подтверждающие документы также можно в «МФЦ» в срок до 15 декабря 2017 года.

Подробнее с порядком получения родителями (законными представителями) мер социальной поддержки в сфере организации отдыха детей и их оздоровления по категории «дети работающих граждан» в Ленинградской области можно [здесь](#).

20.03.2017

Международный форум труда в Петербурге

На прошлой неделе завершил свою работу первый международный форум труда. В мероприятии приняли участие представители Правительства РФ, Совета Федерации Федерального собрания РФ, Государственной Думы РФ, Министерства труда и социальной защиты РФ, Министерства образования и науки РФ, Министерства экономического развития РФ, Федеральной службы по труду и занятости, международных организаций, СНГ, крупнейших научно-исследовательских учреждений и учреждений профессионального образования, ассоциаций работодателей, ведущих компаний и корпораций,



бизнеса. От Межрегиональной организации ПРГУ РФ в работе Форума приняли участие председатели профсоюзных организаций сферы социального обслуживания населения и банковского сектора.

В рамках работы различных площадок Форума широко обсуждались концепции труда будущего, подходы к эффективному государственному регулированию рынка труда, вопросы формирования и развития человеческого капитала в России и мире.

По мнению участников Форума наиболее интересными темами стали темы -

кто он – современный «человек труда», и как с ним работать, а также включенные в повестку дня Форума вопросы социального партнерства.

В дни Международного Форума Труда прошли и другие достойные особого внимания мероприятия - Выставка средств индивидуальной защиты представит передовые достижения в сфере охраны труда и Международный Молодежный Форум Труда (ПММФТ).

С информацией о ходе проведения Форума, высказанных мнениях профактив Межрегиональной организации ПРГУ РФ будет проинформирован на ближайшем семинарском занятии.

20.03.2017

Размер имеет значение

Министр труда и социальной защиты **Максим Топилин** выступил в рамках "правительственного часа" в Госдуме и назвал ключевой задачей ведомства на этот год - рост реальной заработной платы и восстановление платежеспособности и доходов граждан.

Сейчас почти 5 млн человек в России работают с зарплатой ниже прожиточного минимума, напомнил министр. В настоящее время прорабатываются различные варианты доведения МРОТ (7,5 тыс. рублей) до уровня прожиточного минимума (порядка 10 тыс. рублей).

"Так сколько будет МРОТ?", - спросили министра депутаты.

Цифру **Топилин** называть не стал, лишь уточнил, что специально созданная межфракционная рабочая группа в Госдуме обсуждает три варианта: либо приравнять МРОТ к прожиточному минимуму на уровне регионов, либо сделать по средней величине прожиточного минимума на федеральном уровне, либо ввести почасовую оплату труда. "Запросили мнение регионов. Решать вопрос надо, он назрел", - добавил глава минтруда.

Напомним, что профсоюзная сторона выступает, в-первую очередь, за «чистый МРОТ», то есть за величину минимального размера оплаты труда, в которую не включены компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. С такой инициативой на портале «Российская общественная инициатива» (РОИ) под номером 77Ф32499 (<https://www.roi.ru/32499/>) выступил российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ). Инициатива уже набрала более 40 000 голосов. Ведь именно такой подход к формированию величины МРОТ позволит добиться



повышения уровня гарантированной части заработной платы (тарифной ставки, должностного оклада), более справедливых условий оплаты труда и дифференцированного подхода к ней в зависимости от условий труда и квалификации работника.

23.03.2017

Начат прием заявок на конкурс «Профсоюзный Авангард – 2017»

Редакция центральной профсоюзной газеты «Солидарность» объявила о начале приема заявок на присуждение премии «Профсоюзный Авангард». В этом году в конкурсе представлена новая номинация – «Знамя Солидарности».

«Профсоюзный Авангард» – ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная газетой «Солидарность» для поощрения тех представителей российских профсоюзов, деятельность которых внесла наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года.

Премия вручается победителям (лауреатам) конкурса за деятельность, способствовавшую значительному росту влияния профсоюзов, качественному усилению их организаций и осуществленную исключительно в течение конкурсного года (в этот раз – с 16 июня 2016 по 15 июня 2017 года). События, действия или акции, состоявшиеся за пределами конкурсного года, не рассматриваются. Подведение итогов конкурса ежегодно приурочивается к празднованию дня рождения газеты «Солидарность» – 19 августа.

Номинация «Акция» – премия за самое яркое профсоюзное событие года. В данной номинации учитывается не только массовость мероприятия, но и его общественный резонанс, практические результаты для профсоюзного движения.

Номинация «Лидер» – самый заметный профсоюзный лидер. Вне зависимости от официальной должности и статуса номинанта оценивается его деятельность по укреплению профорганизации, профсоюза, всего движения в целом. При оценке номинантов также учитывается личная позиция профактивиста, умение ее обосновывать, отстаивать и нести ответственность за ее претворение в действие.

Номинация «Новация» – самое интересное новшество, использованное в профсоюзной работе. Это могут быть эффективное мотивирование профчленства, способы выстраивания отношений с работодателем, создание новых пособий по профсоюзной работе, стратегия защиты членов профсоюза в различных ситуациях (вплоть до суда) и т.д.

«Знамя Солидарности» – победа в новой номинации «Авангарда» может быть присуждена за необычную протестную акцию, рекордное увеличение численности членов профсоюза, самый интересный и результативный PR-ход и другие яркие достижения в работе профсоюзной организации, по мнению редакционной коллегии. Если в предыдущих номинациях претенденты на победу



выбираются только среди участников конкурса, то лидером «Знамени Солидарности» может стать любая профорганизация – это персональный выбор редакции. Награда в этой номинации – знамя, ежегодно переходящее к новому победителю.

Подробнее о том, как оформить конкурсную заявку читайте [в разделе «Конкурсы»](#) газеты «Солидарность».

23.03.2017

По закону социального партнерства

Депутаты Законодательного собрания Ленинградской области приняли в трех чтениях закон «Об отдельных вопросах организации социального партнерства в сфере труда в Ленинградской области», разработанный областной прокуратурой. Губернатор 47-го региона Александр Дрозденко скрепил этот документ своей подписью, новый закон вступает в силу 26 марта 2017 года

Факт принятия такого закона приветствуют профсоюзы региона и надеются, что его дальнейшее совершенствование позволит вывести социальное партнерство в Ленобласти на принципиально новый уровень.

Источник - ploshadtruda.ru

Из истории вопроса

Первый закон о социальном партнерстве в Ленобласти был принят в 1998 году. После вступления в 2002 году в силу нового Трудового кодекса РФ этот закон безнадежно устарел, поскольку в его основу были положены нормы КЗОТа 1992 года. Да и деятельность Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК) по регулированию социально-трудовых отношений регулировалась не законом, а постановлением губернатора Ленобласти от 9 июня 2000 года.

Как отмечает председатель Постоянной Комиссии Совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) по содействию развитию социального партнерства, председатель Межрегионального профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области работников жилищно-коммунальных организаций и сферы обслуживания Нина Леонтьева, представители профсоюзов неоднократно ставили вопрос о необходимости принятия нового закона о социальном партнерстве в Ленобласти. В 2013 году ЛФП подготовила проект нового регионального закона о социальном партнерстве и внесла его на рассмотрение ЛОТК. Однако правительство Ленобласти и областное объединение работодателей тогда не поддержали предложение профсоюзов. «Наши социальные партнеры считали, что такой закон не нужен, и для эффективного функционирования системы социального партнерства в Ленинградской области вполне достаточно действующего трудового законодательства», — напоминает начальник Управления социального партнерства ЛФП Максим Чирков.

О партнерстве без партнеров



Однако в 2016 году восполнить правовой пробел взялась уже областная прокуратура и подготовила свой законопроект «Об отдельных вопросах организации социального партнерства в сфере труда в Ленинградской области». «Для профсоюзов эта законодательная инициатива стала неожиданностью, — призналась заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина. — С одной стороны, хорошо, что прокуратура уделила внимание вопросам социального партнерства в Ленобласти. С другой — представленный законопроект нуждался в существенной доработке».

Как уже [сообщила](#) «Площадь труда», проект закона «Об отдельных вопросах организации социального партнерства в сфере труда в Ленинградской области» был рассмотрен на заседании ЛОТК, которое состоялось 28 ноября 2016 года.

После обмена мнениями сторон социального партнерства, по инициативе заместителя председателя ЛФП Марии Артюхиной, было принято решение ЛОТК обратиться в комиссию по социальной политике и трудовым отношениям областного ЗакСа с предложением создать временную рабочую группу для доработки этого законопроекта. «Председатель профильной депутатской комиссии Владимир Петров, присутствующий на заседании ЛОТК сдержал данное им обещание и выступил с соответствующей инициативой при рассмотрении законопроекта в первом чтении, — подтвердила Нина Леонтьева». Во временную рабочую группу вошли представители всех сторон социального партнерства Ленинградской области.

Одно на всех — и «одеяло» и закон

«Сторона профсоюзов четко, последовательно и аргументированно отстаивала свою точку зрения по всем своим предложениям, — продолжает председатель Комиссии Совета ЛФП. — В результате большинство из них — 13 из 25 наших поправок члены рабочей группы вынуждены были принять.» С частью поправок профсоюзов не согласился инициатор закона — прокуратура Ленобласти.

Представители ЛФП (Мария Артюхина, Нина Леонтьева, председатель Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел) Александр Голубев провели большую работу по отстаиванию интересов профсоюзов. И законопроект «Об отдельных вопросах организации социального партнерства в сфере труда в Ленинградской области» уже с 13 поправками, инициированными стороной профсоюзов, был единогласно одобрен депутатами.

«Безусловно, мы не остановимся на достигнутом. Ведь часть наших предложений пока не нашла отражения в законе. Но уже сегодня, еще до момента вступления его в действие, мы договариваемся с партнерами о внесении в него дальнейший изменений, — комментирует Мария Артюхина.

Для простого труженика закон о социальном партнерстве может показаться не столь уж и важным. Ведь этот закон в основном регламентирует взаимодействие сторон — органов власти, профсоюзов и работодателей, в том числе в рамках Трехсторонней комиссии. Однако, этот закон моделирует порядок таких взаимоотношений, который должен быть распространен и на социальных партнеров в районах Ленинградской области, в отраслях, и наконец, в конкретных организациях. Таким образом,



никто уже не сможет «тянуть одеяло на себя» и социально-трудовые отношения должны будут строиться на принципах социального партнерства.

Автор: *Михаил Коренеский*

Источник: <http://ploshadtruda.ru/>

27.03.2017

Новые знания, актуальные вопросы и заслуженные награды

22 марта во Дворце Труда состоялось семинарское занятие для председателей профорганизаций Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Основными темами занятия стали: «Особенности заключения коллективных договоров в организациях, имеющих охват профсоюзным членством менее 50% от общей численности работающих» и «Определяющие нормативно-правовые акты в деятельности председателя профсоюзной организации». Стоит отметить, что последняя тема является продолжением предыдущего семинара, посвященного изучению новой редакции Устава Профсоюза - главному документу профсоюзного активиста.

Также в ходе мероприятия были обсуждены актуальные для Межрегиональной организации ПРГУ РФ вопросы. Связанные, в том числе и с проведением внеочередной Конференции Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Все участники семинара получили раздаточный материал, с образцами профсоюзных документов, Информационном бюллетенем Комитета «Мой профком» № 138 «Конкурсы Межрегиональной организации ПРГУ РФ, проводимые в 2017 году», сувенирной продукцией.

Безусловно, почти для всех профсоюзных организаций различных отраслей и ведомств одним из основных направлений работы была и остается мотивация профсоюзного членства, ведь от численности профорганизации зависит много. При этом и на численность влияет большое количество факторов. Как показывает практика, это не только агитационная, пропагандистская и информационная работа, но это и успехи в защите прав работников, «насыщенный» коллективный договор, позиция, образ и репутация профсоюзного лидера, имидж самого Профсоюза, контроль за соблюдением законодательства о труде и конечно, грамотная работа с профсоюзными финансами. Всеми этими инструментами в большей или меньшей степени пользуются председатели профорганизаций. Апробируя новые пути к сердцу и разуму будущего члена Профсоюза, они укрепляют профсоюзные ряды и авторитет своих профорганизаций. Таких активных и успешных председателей Комитет Межрегиональной организации ежегодно поощряет.

Так, по итогам работы за 2016 год переходящим Кубком Межрегиональной организации ПРГУ РФ, как «Лучшая профсоюзная организация» под бурные аплодисменты семинаристов во второй раз награждена первичная профсоюзная организация СПб ГАСУСО «Психоневрологический интернат № 10», председатель **Чиркова Елена Владимировна**.



Охват профсоюзным членством в профорганизации более 75%, заключенный коллективный договор – является призером конкурсов Межрегиональной организации ПРГУ РФ и Ленинградской Федерации Профсоюза «Лучший секторальный коллективный договор». В профорганизации избраны и активно работают 13 уполномоченных по охране труда, проводится системная работа по правозащитной деятельности. Избранный молодежный совет профорганизации постоянный участник и призер многих мероприятий и конкурсов, креативный помощник профкома. Стоит отметить и высокую исполнительскую дисциплину всех профсоюзных органов профорганизации.

Немного не дотянули до почетного переходящего Кубка, но при этом отличились большим увеличением численности и проделанной профсоюзной работой и другие профсоюзные организации, председатели которых также были поощрены. Ими стали:

- **Михайлова Ирэна Казимировна** (председатель первичной профсоюзной организации СПб ГАСУСО «Психоневрологический интернат № 1»)
- **Иванова Елена Викторовна** (председатель первичной профсоюзной организации СПб ГАСУСО «Психоневрологический интернат № 6»)
- **Шарай Татьяна Александровна** (председатель первичной профсоюзной организации СПб ГАСУСО «Психоневрологический интернат №3»)
- **Михеев Иван Сергеевич** (председатель первичной профсоюзной организации СПб ГАСУСО «Психоневрологический интернат № 7»)
- **Самойлова Елена Владимировна** (председатель первичной профсоюзной организации СПб ГБУСО «Дом интернат для детей №4»)
- **Кучерявая Людмила Степановна** (председатель первичной профсоюзной организации ЛО ГСБУСО «Сланцевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»)
- **Изотова Галина Михайловна** (председатель первичной профсоюзной организации СПб ГАСУСО «Психоневрологический интернат № 4»)
- **Евпак Людмила Васильевна** (председатель первичной профсоюзной организации МИФНС №20 по СПб)
- **Зотова Татьяна Анатольевна** (председатель первичной профсоюзной организации ГКУ «Леноблпожспас»)

Поздравляем всех активистов с заслуженными наградами и желаем им дальнейших успехов в профсоюзной деятельности!

27.03.2017

Вести с Волховской земли

На территории Волховского района Ленинградской области действуют и активно развиваются 15 первичных профсоюзных организаций. Для их эффективной работы, организационной помощи, оперативного взаимодействия с Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ в Волховском районе успешно работает профсоюзный организатор Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ **Шухалова Валентина Сергеевна**. Благодаря системной и регулярной работе Совета Председателей первичных профорганизаций района ежегодно отмечается рост численности членов Профсоюза и увеличивается число профсоюзных организаций, укрепляется авторитет Профсоюза, как среди работников, так и среди работодателей и представителей власти. Также можно отметить успехи работы и в других направлениях профсоюзной работы. Например, на постоянной основе работает



правовой инспектор труда Профсоюза по Волховскому району **Соцкова Елена Николаевна**.

Благодаря ее работе, консультациям и контролю за соблюдением трудового законодательства в судебном порядке работникам погашены задолженности по заработной плате, восстановлены их права. Дополнительно, через районные средства массовой информации жителям Волховской земли правовым инспектором Профсоюза даются подробные консультации по актуальным и интересующим членов Профсоюза вопросам.

Также в газете «Волховские огни» регулярно выходят статьи о работе, успехах и проблемах, активистах профсоюзных организаций на территории.

Публикуем одну из последних опубликованных статей «И государевы люди нуждаются в защите»

Доктор исторических наук, Почетный профессор Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов Носач В.И. в своей книге «История профсоюзного движения работников государственных учреждений и общественного обслуживания Санкт-Петербурга» очень образно и точно охарактеризовал движущие силы, способствующие объединению работников государственной и муниципальной службы в Профсоюз: «Президент РФ в своем Послании Федеральному собранию РФ сказал: «Наше чиновничество еще в значительной степени представляет собой замкнутую и подчас просто надменную касту», которая стоит как бы выше гражданского общества и в профессиональном объединении не нуждается, ибо сама является этой властью. Но на самом деле все это не так. Когда в Пушкинской и Павловской администрациях Санкт-Петербурга было объявлено массовое, более 50 человек, увольнение вследствие реорганизации, комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ встал на защиту интересов и прав членов профсоюза и предотвратил незаконную акцию в отношении госслужащих. В Колпинской администрации Санкт-Петербурга по требованию комитета отменены незаконные переводы 78 членов Профсоюза на срочные трудовые договоры. Теперь в этой организации охват профчленством более 80%. Значит, и государевы люди нуждаются в защите. То, что Общероссийский Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ необходим и пользуется огромным доверием работников, подтверждает его большая численность, на сегодняшний день наш Профсоюз объединяет 973718 человек. Санкт-Петербургская и Ленинградская области Межрегиональная организация занимает 4 место по численности в Ленинградской Федерации Профсоюзов и объединяет более 38 000 человек.

На территории Волховского района активно работают две первичные профорганизации, объединяющие работников муниципальной службы- администрация «Новоладожское городское поселение» и администрация «Сясьстройское городское поселение». Эти профорганизации не только успешно развиваются, но и никогда не порывали связь с Профсоюзом, не смотря на многочисленные трудности, переживаемые нашей страной, начиная с 1991 года. В этой связи хочется от всей души поблагодарить **Прошкову Галину Ивановну** председателя профорганизации администрации г. Сясьстро и **Сергееву Надежду Николаевну** председателя профсоюзной организации администрации г. Новая Ладога за то, что они смогли сплотить вокруг себя членов первичной профорганизации и передали свой опыт и мастерство профлидерства молодым специалистам. В



Новой Ладоге успешно развивается профорганизация под руководством председателя профкома **Рыжовой Надежды Валентиновны**, которая мастерски проводит в жизнь центральное направление деятельности Профсоюза а - развитие социального партнерства, всесторонне поддерживаемое главой администрации **Барановой Ольгой Сергеевной**. Активно и профессионально руководит профорганизацией администрации г. Сясьстрога **Веселова Ирина Сергеевна**, сумевшая за короткий срок увеличить профсоюзное членство почти в 3 раза, за что была отмечена профсоюзной наградой Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

27 декабря 2016 года на учредительном собрании коллектива была создана первичная профсоюзная организация Волховского муниципального района, которую возглавила **Лютикова Татьяна Александровна**. Хотя мы говорим об этой профорганизации, как о вновь созданной, на самом деле профсоюзная организация, объединяющая работников горисполкома, имеет давнюю историю. До 1988 года возглавляла профорганизацию Волховского горисполкома **Никитина Нина Ивановна**, долгие годы работающая специалистом финансового отдела. С 1988 года – **Ефимова Татьяна Анатольевна**, заведующая отделом торговли. Татьяна Анатольевна вспоминает, что деятельность профорганизации всегда находилась под пристальным вниманием председателя горисполкома **Волчковой Нонны Михайловны**, которая очень много делала для реализации главного документа, регулирующего отношения между работодателем и работниками, коллективного договора. В коллективном договоре были прописаны положения, создающие преимущества для членов Профсоюза, связанные с различными жизненными ситуациями, могущими произойти как с самими членами профорганизации, так и с их семьей. Большое внимание уделялось проведению культурного досуга и отдыха членов Профсоюза и их семей, например, в г. Анапа были специально арендованы дома в частном секторе для отдыха членов Профсоюза с их семьями. Татьяна Анатольевна также отметила, что сегодня редко встретишь работодателя, который бы так серьезно, ответственно и с полным пониманием относился к деятельности Профсоюза, как Нонна Михайловна. Эстафету мудрого подхода и серьезного отношения к деятельности Профсоюза приняла глава администрации Волховского муниципального района **Рязанова Татьяна Евгеньевна**. Понимая то, что являясь одной из сторон трехстороннего соглашения, администрация Волховского района не может стоять в стороне от задач, решаемых только в рамках социального партнерства, Татьяна Евгеньевна с большим пониманием отнеслась к созданию профсоюзной организации в своем коллективе.

Пожелаем первичной профсоюзной организации Волховского муниципального района успешного развития. Впереди у нее много больших и интересных дел - разработка и подписание коллективного договора, выбор уполномоченных представителей Профсоюза по охране труда, создание Молодежного совета, активное участие в деятельности Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

*Профорганизатор Межрегиональной организации ПРГУ РФ в Волховском районе **Шухалова В.С.***



29.03.2017

I этап пройден успешно

23 марта 2016 г. на очередном заседании Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов был рассмотрен ряд проектов федеральных законов, в том числе законопроект № 1041537-6 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях обеспечения участия представителей работников в коллегиальных органах управления организаций».

Законопроектом предлагается внести изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, предусматривающие наделение первичной профсоюзной организации, единого представительного органа либо иного представителя (представительного органа) работников правом назначать представителей работников для участия в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса.

Докладчиком по данному законопроекту выступил **А.К. Исаев**, первый заместитель руководителя фракции «Единая Россия», член Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов. Который отметил, что законопроект реализует положения Социальной хартии, ратифицированной Российской Федерацией. Принятие законопроекта будет способствовать социальному партнерству и взаимопониманию сторон.

Депутаты-члены Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов единогласно приняли решение поддержать проект федерального закона и при доработке ко второму чтению создать рабочую группу, в которую пригласить стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Рассмотрение на пленарном заседании Государственной Думы в первом чтении проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях обеспечения участия представителей работников в коллегиальных органах управления организаций» планируется 7 апреля 2017 года.

Департамент по взаимодействию с Федеральным Собранием РФ, партиями и общественными движениями Аппарата ФНПР

31.03.2017

С Днем Рождения!

Комитет Межрегиональной организации Профсоюза от всей души поздравляет **всех членов Профсоюза**, родившихся в апреле.

Рожденные в апреле люди отличаются целеустремленностью и умением четко видеть и добиваться своей цели. Кроме того, этот месяц наделяет человека практичностью и реализмом, благодаря чему он находит легкие пути для достижения успеха.

Комитет Межрегиональной организации выражает особые слова благодарности наиболее активным «апрелятам» - **председателям профорганизаций:**



- **Ковалевской Светлане Николаевне** – председателю Ломоносовской территориальной организации Профсоюза
- **Павловой Илане Владимировне** – председателю первичной профорганизации Комитета социальной защиты населения администрации МО «Тосненский муниципальный район Ленинградской области»
- **Рогачевскому Геннадию Владимировичу** – председателю первичной профорганизации Балтийской таможни
- **Акулаевой Алие Шамильевне** – председателю первичной профорганизации МИФНС РФ по крупнейшим налогоплательщикам №8 по Санкт-Петербургу
- **Тюкавкиной Татьяне Прокопьевне** – председателю первичной профорганизации МИФНС РФ №8 по Санкт-Петербургу
- **Пожидаевой Валентине Петровне** – председателю первичной профорганизации ФКУ «Северо-Западное окружное Управление материально-технического снабжения МВД РФ»
- **Верещагиной Ольге Юрьевне** – председателю первичной профорганизации СПб ГБУСО «Психоневрологический интернат №2»
- **Борисовой Татьяне Григорьевне** – председателю первичной профорганизации СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Московского района Санкт-Петербурга»
- **Малахову Александру Григорьевичу** – председателю первичной профорганизации

Ленинградского областного ГУП «Недвижимость»

- **Гацко Людмиле Анатольевне** – председателю первичной профорганизации СПб ГБУ «Городской центр социальных программ и профилактики асоциальных явлений среди молодежи «Контакт»
- **Егоровой Валентине Васильевне** – председателю первичной профорганизации

Муниципального казенного учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Семья»

А так же юбилярам:

- **Дондо Наталье Юрьевне** – председателю первичной профорганизации Администрации Рябовского городского поселения Тосненского района Ленинградской области
- **Самосудовой Марине Владимировне** – председателю первичной профорганизации МИФНС РФ по крупнейшим налогоплательщикам №2 по Санкт-Петербургу
- **Захаровой Наталье Львовне** – председателю первичной профорганизации ФГКУ «37отряд ФПС по Ленинградской области»

Желаем Вам здоровья и долголетия, процветания и роста профсоюзных рядов!