Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
ежемесячный информационный листок

01.03.2013 | Новости

Отдых и лечение в любое время года!

На сегодняшний день профсоюзам принадлежат 374 здравницы в 65 регионах страны – от Калининграда до Дальнего Востока. Представителем ЗАО СКО «Профкурорт» в Северо-Западном регионе является ООО «Санкт-Петербургское курортное агентство профсоюзов», учредителями которого являются ФНПР и Ленинградская Федерация Профсоюзов (ЛФП). В этом агентстве можно приобрести путевки в лучшие из профсоюзных санаториев кавказских Минеральных Вод, Черноморского побережья и Средней полосы России.

Чтобы восстановить силы своего организма, не надо ждать теплого времени года. Профсоюзные санатории работают круглогодично и будут рады позаботиться о вас и вашем здоровье. Многолетний опыт работы ООО «Санкт-Петербургское курортное агентство профсоюзов» в сфере санаторно-курортных услуг позволяет подобрать и предложить подходящий вариант лечебного или оздоровительного тура с комфортным размещением по более доступной цене.

Для членов профсоюзов, приобретающих путевки в ООО «Санкт-Петербургское курортное агентство профсоюзов», эта задача нетрудная. А скидка 20% на путевки в лучшие здравницы России, сотрудничающие с ЗАО СКО ФНПР «Профкурорт» и ООО «Санкт-Петербургское курортное агентство профсоюзов», - без сомнений, весьма приятный аргумент при выборе качественного лечения и комфортного отдыха. Существенно экономит семейный бюджет и то обстоятельство, что Комитет Межрегиональной организации предоставляет компенсацию стоимости путевки (размер которой зависит от стажа в Профсоюзе работников госучреждений и общественного обслуживания РФ).

Средняя полоса России	Ивановская область: ООО «Курорт «Оболсуново», Московская область: ЛПУ «Санаторий «Дорохово», ЛПУ «Санаторий «Подлипки», ЛПУ «СКО «Тишково», ОАО КС Главмосстроя «Валуево», ЗАО «Санаторий «Зеленый городок», Рязанская область: санаторий «Солотча», Пензенская область: ЛПУ «Санаторий «Березовая роща», ЛПУ «Санаторий им. СМ. Кирова», Иркутская область: ЗАО «Курорт «Ангара», Калининградская область: ЗАО «Пансионат «Волна», Мордовия (республика): ОЛО АО «Мокша», Самарская область: санаторий «Самарский»
Черноморское побережье Кавказа	Сочи: клинический санаторий «Металлург», СКО «Адлеркурорт» (корпуса «Дельфин», «Фрегат», «Коралл», «Нептун»), пансионат «Гармония», Анапа: пансионат «Одиссея», «Шихан»; Геленджик: пансионат «Сосновая роща»
Железноводск	санатории «Дубрава», «Здоровье», им. СМ. Кирова, им. Э. Тельмана, «Эльбрус», им. 30-летия Победы.
Пятигорск	санатории «Родник», «Ленинские скалы», им. М.Ю. Лермонтова, «Лесная поляна».
Ессентуки	санатории «Виктория», им. Анджиевского, «Надежда», им. И.П. Павлова, «Целебный ключ»
Кисловодск	санатории им. Г.Димитрова, им. СМ. Кирова, «Москва», «Нарзан», «Пикет»

Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
ежемесячный информационный листок

Что нужно сделать, чтобы получить профсоюзную путевку

НА ЗАМЕТКУ ЧЛЕНУ ПРОФСОЮЗА

1. Убедиться, что состоишь в профсоюзе работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.
2. Обратиться с просьбой о предоставлении льготной путевки к председателю профкома.

(Если председатель профкома отказывает, обратиться напрямую в Комитет Межрегиональной организации Профсоюза или в ООО «Санкт-Петербургское курортное агентство профсоюзов» по тел.: (812) 346-04-46 или (812) 346-40-77, электронная почтаprofkurort2003@mail.ru. Информацию о здравницах, графиках заездов, ценах и т.д. можно посмотреть на сайте www.profkurort.ru

1. Написать заявление с указанием выбранного санатория и времени отдыха.
2. После получения подтверждения оплатить путевку.
3. Получить путевку на руки.
4. Отдохнуть.
5. Оформить заявление на компенсацию.

НА ЗАМЕТКУ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРОФКОМА

1. Получить информацию о санаториях и расценках в ООО «Санкт-Петербургское курортное агентство профсоюзов» по тел.: (812) 346-04-46 или (812) 346-40-77, электронная почтаprofkurort2003@mail.ru или на сайте www.profkurort.ru
2. Собрать заявления от членов профсоюза, состоящих на учете в первичке (с указанием желаемого времени отдыха и выбранного санатория). На основе этих заявлений написать направление и отправить его в ООО «Санкт-Петербургское курортное агентство профсоюзов».
3. Получить подтверждение о том, что путевки забронированы.
4. Организовать оплату путевок отдыхающими.
5. Получить путевки отдыхающими.

01.03.2013 | Новости

1 марта - Всемирный день гражданской обороны!

С Днём гражданской обороны
Вас, хорошие друзья! —
Без её защитной кроны
В нашем мире жить нельзя!

Люди слова, люди дела,
Не привыкшие стоять,
Вас поздравить мы хотели
И терпенья пожелать.

А еще – ночей спокойных
И удачных больше дней,
Чтоб сменились миром войны
В пользу будущих детей!

Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
ежемесячный информационный листок

01.03.2013| Новости

Детский оздоровительный отдых весной 2013 г.

Уважаемые члены Профсоюза!

Представляем Вам список организаций отдыха и оздоровления детей и молодежи, предоставляющих путевки в период весенних каникул.

Дополнительные сведения Вам могут быть предоставлены Комитетом по образованию Санкт-Петербурга (СПб ГУ **«Центр оздоровления и отдыха «Молодежный»**) сайт www.coo-molod.ru, тел. 232-38-45 и Комитетом Профсоюза тел. 312-08-43.

01.03.2013| Новости отдела молодежной политики

КРУГЛЫЙ СТОЛ по теме: «2013 – год профсоюзной молодёжи»

27 февраля 2013 года Ленинградская федерация профсоюзов провела с молодёжным профсоюзным активом Санкт-Петербурга и Ленинградской области Круглый стол по теме: «2013 – год профсоюзной молодёжи». 25 % участников мероприятия составляли молодёжный актив Межрегиональной организации Профсоюза работников госучреждений.

Участники семинара наглядно доказали, что будущее профсоюзов в надежных руках. Это подтвердили и итоги занятий в группах, которые провел модератор семинара - Дмитрий Лобок.
Ведущие Круглого стола по группам роздали вопросы:

- «Какие аргументы могут привлечь молодого человека в профсоюз?»;
- «Современный профсоюз для молодежи: заботливый родитель или организация для борьбы за права работников?»;
- «Молодежный совет: стартовая площадка для карьерного роста или «песочница» при «взрослом» профсоюзе?»;
- «Молодой профлидер: Что должен знать и уметь?»;
- «Какими вы видите профсоюзы XXI века?».

Представляя свои проекты, участники первой группы говорили о защите прав и интересов молодых работников и студентов, карьерном росте и возможности самореализации, участии в общественной жизни страны, различных культурных и спортивных мероприятиях, материальной помощи, реализации творческого потенциала, индивидуальном подходе к каждому члену профсоюза.
Отвечая на свой вопрос представители второй группы отметили, что нынешний профсоюз должен быть реально действующей структурой, общедоступной, сильной, объединяющей, защищающей. Молодые профлидеры говорят, что современный профсоюз должен быть «модным, вкусным и привлекательным».

Участники третьей группы перечислили множество положительных моментов в работе молодежных советов, тем не менее, посетовали на то, что далеко не во всех профорганизациях выделяется достаточно средств на молодежную политику и что молодежь, зачастую, не привлекают к участию в коллективных переговорах.

По мнению ребят четвертой группы – нужно быть настоящим, а не формальным лидером, знать законодательство и разбираться в нормативно-правовых документах, уметь донести позицию работника до работодателя, что без рекламы профсоюзной деятельности, без информации о том, как он реально помогает людям, сегодня уже тяжело представить работу по мотивации профсоюзного членства.

Участники пятой группы, состоявшей из руководителей членских организаций ЛФП и более опытных профлидеров, отметили, что современные тенденции направлены на разобщение в трудовых коллективах из-за удаленного друг от друга рабочего места. Поэтому профсоюзам, чтобы не допустить разобщения работников, необходимо все более осваивать интернет-пространство, использовать в работе современные технологии.

Самое активное участие в обсуждении предложенных вопросов со стороны представителей Межрегиональной организации Профсоюза приняли Председатель Комитета Межрегиональной организации Профсоюза работников госучреждений Марченко Тамара Ивановна, члены Молодёжного

совета Зоя Кудрявцева (Ломоносовская территориальная профорганизация), Максим Калатурский («Главное бюро медико-социальной экспертизы по Санкт-Петербургу»), Ренат Фасахутдинов (Управление Вневедомственной охраны по Санкт-Петербургу и Ленинградской области) и другие.

Мероприятие дало возможность расширить круг общения молодёжного профактива Межрегиональной организации Профсоюза, обменяться опытом работы молодёжи, показать лидерские качества.

01.03.2013| Новости отдела молодежной политики

Заседание Молодёжного совета Комитета

На фото (слева направо): члены Молодёжного совета Комитета Юлия Федулова, Александра Бобрицкая и Ренат Фасахутдинов.

27 февраля 2013 года состоялось **заседание Молодёжного совета Комитета Межрегиональной организации Профсоюза**, на котором председатель Молодёжного совета Комитета **Виктория Румянцева** предложила рассмотреть вопросы:

- Об участии Молодёжного совета Комитета в совместном с ЛФП мероприятии: «Круглый стол».
- О проведении в Межрегиональной организации Профсоюза конкурса на звание «Лучший молодой председатель» в 2013 году.
- Об участии Молодёжного совета Комитета в Первомайской акции.
- О встрече молодёжного профактива Межрегиональной организации Профсоюза с председателями Комитетов по молодёжной политике Санкт – Петербурга и Ленинградской области.
- О встрече молодёжного профактива Межрегиональной организации Профсоюза с Молодёжным советом ЛФП.
- О распределении обязанностей среди членов Молодёжного совета Комитета.
- Об эмблеме Молодёжного совета Комитета.

Перед началом заседания со вступительным словом выступила Председатель Межрегиональной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Марченко Тамара Ивановна. Она познакомилась с обновлённым составом Молодёжного совета Комитета, обсудила с членами Молодёжного совета вопрос об участии в ближайших мероприятиях, также обменялись мнением о прошедшем совместно с ЛФП мероприятии: Круглый стол по теме: «2013 – год профсоюзной молодёжи».

Председатель Молодёжного совета Комитета Межрегиональной организации Профсоюза **проинформировала участников заседания об изменениях в составе** Молодёжного совета Комитета, предложила всем членам Молодёжного совета принять участие в Первомайской акции. Участники заседания при распределении обязанностей среди членов Молодёжного совета Комитета самостоятельно предлагали себя по направлениям работы. Также был составлен предварительный список команды из членов Молодёжного совета для участия в физкультурно-оздоровительном мероприятии, которое будет проводить ЛФП 15-16 марта 2013 года. Очень бурно обсуждался вопрос об эмблеме Молодёжного совета. Предложенный вариант не был утверждён.

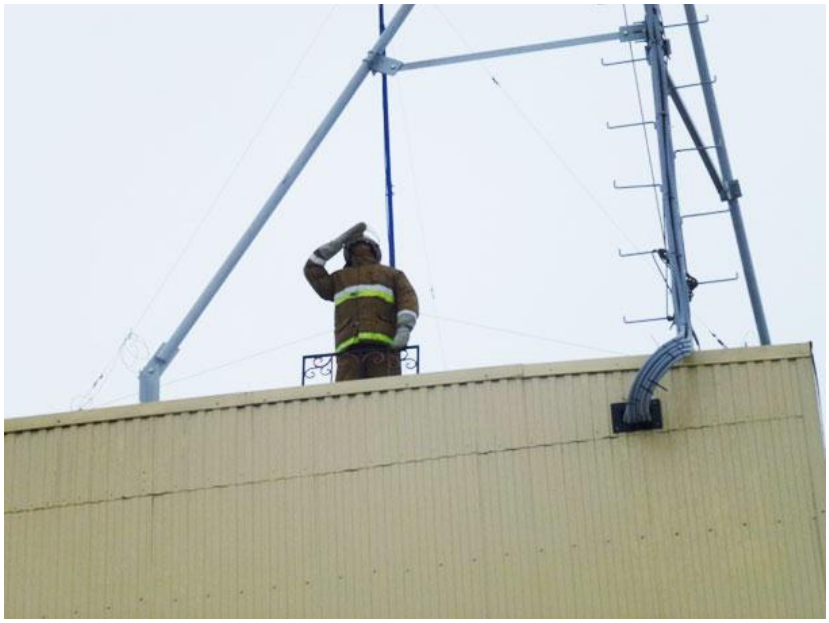
Приглашённый на заседание специалист по внутрисоюзной работе и молодёжной политике орготдела **Виктор Ильич Котляров** выступил с информацией о проводимом в Межрегиональной организации Профсоюза конкурсе на звание «Лучший молодой председатель» в 2013 году.

03.03.2013 | Новости

Технический инспектор доволен результатами проверки.

28 февраля технический инспектор труда Профсоюза Шайтор Александор Анатольевич посетил отряд ГПС Волосовского района Ленинградской области. Отряд Государственной противопожарной службы включает в себя шесть пожарных частей и насчитывает 198 человек из них 112 человек членов профсоюза. В ходе

посещения отряда технический инспектор проверил состояние условий и охраны труда в 119 ПЧ, в которых работают члены Профсоюза.



Особое внимание было уделено на своевременность проведения инструктажей по охране труда, на организацию и проведение обучения по охране труда руководителей и работников, обеспеченности СИЗ согласно типовых норм. Хочется отметить, что система работы по вопросам охраны труда в отряде отлажена, но отсутствие в отряде специалиста по охране труда (штатной должности) не позволяет более качественно и планомерно заниматься по данному направлению, а главное осуществлять постоянный контроль за выполнением требований охраны труда непосредственно в подразделениях. Профсоюзный актив постоянно участвует в мероприятиях охраны труда, имеет своих представителей в различных комиссиях и осуществляет общественный контроль по вопросам охраны труда.

Пожарные отряда любят свою профессию и нашли способ напомнить о себе горожанам, установив символичного **дежурного пожарного (фото № 1)** на башню депо пожарной части № 119, который напоминает всем, что здесь находятся люди добросовестно несущие боевую службу и готовые в любой момент прийти на помощь.

04.03.2013| Новости

Зарплату руководителей бюджетных организаций предлагают ограничить

Чтобы заработная плата руководителей организаций, финансируемых из бюджета, не превышала во много раз оплату рядовых специалистов, предлагается ее ограничить. В Трудовой кодекс депутаты предлагают внести законодательную норму, по которой оклад директора будет не выше, чем средняя зарплата по предприятию, увеличенная в восемь раз. Таким образом, законопроект будет стимулировать эффективность работы и индексацию заработной платы и в бюджетных учреждениях, а не частное повышение окладов их руководителей.

Законопроект № 182588-6 «**О внесении изменений в статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации**»

Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
ежемесячный информационный листок

06.03.2013 | Новости отдела социальное партнерство

В целях улучшения положения работников, занятых в учреждениях, в 2012 году продолжена работа в области регулирования социально-трудовых отношений. В ноябре 2012 года в Региональное соглашение между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза и Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга внесены изменения, в соответствии с которым Стороны договорились о том, что:

- продолжительность рабочего времени для педагогических работников устанавливается не более 36 часов в неделю, для медицинских работников - не более 39 часов в неделю;
- ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней устанавливается следующим категориям педагогических работников: заведующие педагогической частью, учителя, учителя-дефектологи, логопеды, воспитатели, музыкальные руководители, педагоги дополнительного образования, инструкторы по физической культуре, мастера производственного обучения, социальные педагоги, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, учителя-логопеды, методисты, инструкторы-методисты, инструкторы по труду.

Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга в лице его Председателя - Ржаненкова Александра Николаевича заверил профсоюзную сторону о готовности к дальнейшему сотрудничеству в области регулирования социально-трудовых отношений путем укрепления и совершенствования социального партнерства.

07.03.2013 | Новости

Милые, любимые, дорогие, обворожительные!
Примите поздравления с замечательным весенним праздником
Жизни и Любви -
Международным женским днем 8 марта,
От всего сердца желаем Вам любви и понимания,
терпения и счастья, крепкого здоровья.
Пусть удача неизменно сопутствует Вам.

Мужчины аппарата Комитета

Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
ежемесячный информационный листок

11.03.2013 | Новости

Дорогие друзья! Ветераны профсоюза и молодёжь!

Профсоюзные активисты и рядовые члены Профсоюза!

13 марта 2013 г. *исполняется 82 года со дня образования Ленинградского обкома профсоюза работников госучреждений. Славный путь прошли члены Профсоюза, развивая и обогащая организацию опытом работы, повседневно отстаивая законные права и интересы работников госучреждений – членов Профсоюза. Листая страницы прошлого, профактив всегда стремился к новому, передовому, изыскивал формы и методы работы, созвучные вызовам времени. Впереди ещё много работы. Будьте оптимистами, верьте в наш* ***СОЮЗ.***

С днём рождения, дорогая организация!

13.03.2013 | Новости

«Малые» профсоюзы не смогут заключать свой отдельный колдоговор с работодателем

Сегодня Госдума отклонила в первом чтении поправки к Трудовому кодексу о полномасштабном участии «малых» профсоюзов в колдоговорном процессе.

Законопроект, названный авторами «о приведении норм трудового права по совершенствованию регулирования социального партнерства в соответствие с решениями Международной организации труда», внесла в Госдуму более двух лет назад группа «справедливцев» во главе с депутатом ГД пятого созыва Олегом Шеиным.

Сейчас правом на то, чтобы инициировать коллективные переговоры с работодателем, обладают только профсоюзы, объединяющие в себе не менее 50 % всего персонала. Инициаторы проекта потребовали "вернуть всем профсоюзам право на переговоры и право на коллективный трудовой спор" и ввести в ТК положение, по которому "право на ведение переговоров имеет любой профсоюз, действующий в организации".

Как указывают специалисты аппарата комитета ГД по труду, комитеты МОТ выносили ряд рекомендаций о приведении положений законодательства РФ в соответствие с конвенциями МОТ (в основном, по вопросам требований к объявлению и проведению забастовок) - но большая часть из них уже нашла свое отражение в поправках, внесенных в Трудовой кодекс РФ в последние годы. Поэтому комитет по труду предложил законопроект отклонить, с чем палата и согласилась.

В декабре 2010 г. концепция этого законопроекта был поддержана на совещании Исполкома КТР (Конфедерации труда России), в ходе которого документ, тем не менее, раскритиковали за то, что в нем не предусмотрено нормы «о праве работников на организацию и проведение забастовок солидарности». А также за отсутствие в нем положений о праве «малых» профсоюзов «вести переговоры и заключать соответствующие коллективные соглашения непосредственно с самими работодателями, когда в тех или иных секторах экономики отсутствуют объединения работодателей». То есть предложили сделать его еще более радикальным.

Сторона общероссийских объединений профсоюзов в РТК законопроект не поддержала. Документ получил также отрицательные отзывы правительства и стороны работодателей в РТК.

КОММЕНТАРИЙ

Михаил ТАРАСЕНКО, секретарь ЦС ГМПР, глава подкомитета ГД по трудовым отношениям, координатор межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профдвижением «Солидарность»:

- Многое в проекте написано правильно, но… Благими намерениями вымощена дорога в ад. Основная идея проекта – все малые профсоюзы сами будут сами заключать колдоговоры, и благодаря этому интересы работников будут учтены в наибольшей степени. На практике, если этот проект реализовывать, получится, что на любом предприятии будет куча самых разных колдоговоров. И не окажется ли в итоге, что наибольшие преференции в итоге получит тот «маленький, но хороший» профсоюз, который находится в наиболее теплых отношениях с недобросовестным работодателем?.. В принципе, в переговорном процессе могут принимать участие все профсоюзы. И профсоюзы, объединенные в ФНПР, вовсе не отказывают другим профсоюзам в праве на участие в переговорном процессе. Ну а количество мест в комиссии, которая ведет коллективные переговоры, со стороны представителей работников пропорционально численности профсоюза, и другой постановки вопроса быть не может. Любая другая постановка вопроса приведет к тупику. Кстати, авторы ссылаются на "решения МОТ", но речь идет не о конвенциях, а о рекомендациях комитета экспертов, которые касаются в основном вопросов, связанных с забастовками. Кстати, в самом законопроекте gроблеме собственно организации забастовок уделяется мало внимания, что отмечали даже те, кто его поддерживал. Наконец, многие вопросы, которые поднимались авторами в 2010 году, уже нашли свое отражение в ряде законов, принятых впоследствии…

По материалам газеты «Солидарность»

13.03.2013| Новости

Минтруда обнародовало проект новой пенсионной формулы. Новые требования и условия начнут действовать с 2015 года.

На сайте Минтруда http://www.rosmintrud.ru/ можно найти разъяснения по поводу грядущих преобразований. Приводятся примеры расчета индивидуального пенсионного коэффициента и самой пенсии по новой формуле. Пенсионный возраст остается неизменным, отмечается в документах. Вместе с тем, размер страховой пенсии будет напрямую зависеть от стажа и зарплаты, на которую начисляются страховые взносы. Формула будет стимулировать более поздний выход на пенсию.

Планируется, что пенсионные права россиян начнут рассчитывать по-новому с 1 января 2015 года. Пока формула еще не утверждена и активно обсуждается среди экспертов.

ТРУДОВАЯ ПЕНСИЯ ТРАНСФОРМИРУЕТСЯ С РАЗДЕЛЕНИЕМ НА ТРИ КОМПОНЕНТЫ, РЕГУЛИРУЕМЫЕ ОТДЕЛЬНЫМИ ФЗ:

БАЗОВУЮ ПЕНСИЮ, которая является трансформацией фиксированного базового размера, входящего в действующей модели в состав страховой части трудовой пенсии. Базовая пенсия будет регулироваться на основе нового раздела в Федеральном законе «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» и финансироваться из федерального бюджета. Базовую пенсию будут индексировать

ежегодно с 1 апреля. Выплата будет увеличиваться с учетом роста прожиточного минимума пенсионера в РФ за год.

СТРАХОВУЮ ПЕНСИЮ, формируемую на основе новой формулы, регулируемую на основе отдельного ФЗ и финансируемую за счет страховых взносов в ПФР.

НАКОПИТЕЛЬНУЮ ПЕНСИЮ, регулируемую на основе отдельного ФЗ, финансируемую за счет страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, уплачиваемых в ПФР.

ВВОДИТСЯ ТРЕБОВАНИЕ, ВЫПОЛНЕНИЕ КОТОРОГО ЯВЛЯЕТСЯ НЕОБХОДИМЫМ УСЛОВИЕМ ПРИОБРЕТЕНИЯ ПРАВА НА ПОЛУЧЕНИЕ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ: МИНИМАЛЬНЫЙ СТРАХОВОЙ СТАЖ (15 ЛЕТ) с поэтапным введением: плюс один год, начиная с 2015 года.

ЛИЦАМ, КОТОРЫЕ ЗА ПЕРИОД ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕ ОБЕСПЕЧИЛИ ВЫПОЛНЕНИЕ УКАЗАННЫХ УСЛОВИЙ, НАЗНАЧАЕТСЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПЕНСИЯ.

По замыслу властей, после пятилетнего переходного периода работающие пенсионеры лишатся базовой пенсии. При этом в Минтруда заверяют: сформированные пенсионные права не могут уменьшаться. Пенсионные права, сформированные до перехода на новую формулу, фиксируются и сохраняются. Разработчики говорят, что новая формула обеспечит гражданину с 35-летним стажем пенсию в размере 40% от средней зарплаты в год назначения.

Ранее власти утвердили Стратегию развития пенсионной системы РФ. Первоначально пенсионная формула выглядела как "40—20—40—20". Она предусматривала завуалированное повышение пенсионного возраста. По ней для получения максимальной пенсии россиянам пришлось бы работать до 61-65 лет. Минтруда предложило в течение 4 десятилетий отчислять в пенсионную систему пятую часть заработка (20%). В результате пенсия составит 40% от заработной платы. Глава государства не поддержал эту формулу. Он признал: "По факту это увеличение пенсионного возраста".

Условия назначения страховой пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца остаются неизменными.

Предлагаем всем заинтересованным членам Профсоюза до 1 апреля 2013 года направлять свои замечания и предложения на означенный проект в Правовую инспекцию Межрегиональной организации Профсоюза.

Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
ежемесячный информационный листок

14.03.2013 | Новости

Деловое, но очень приятное письмо..

АРХИВНЫЙ КОМИТЕТ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИВ ЛИТЕРАТУРЫ И ИСКУССТВА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА» (ЦГАЛИ СПб)

Шпалерная ул., 34, Санкт-Петербург, 191123 Тел. (812)
272-25-57 Тел./факс (812) 272-53-9*
E-mail: archhiatta@fil.ru, cgali@cgali.spbar3-chives.ru

ОКПО 83801720 ОКОГУ 49003 ОГРН 1038147000253
ИНН /КПП 7841578072/784101001

Председателю Межрегиональн й
(территориальной) Санкт-Петербурга
и Ленинграде] ;ol
области организации профсоюза
работников государственных учре-
ждений и Общественного
обслуживания РФ Т.Н. Марченко

13.03.2013 №90

Уважаемая Тамара Ивановна!

Администрация Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Центральный государственный архив литературы и искусства» (ЦГАЛИ СПб) и первичная профсоюзная организация архива выражают Вам слова искренней благодарности за взаимное сотрудничество и оказанную поддержку. Техническим инспектором труда Шайтором Александром Анатольевичем была проведена проверка документов и предоставлена высокопрофессиональная консультация по вопросам обеспечения охраны труда в архиве

Желаем Вам и коллективу Профсоюза дальнейших успехов в работе!

Директор ЦГАЛИ СПб — Д.С. Георгиевская

Председатель первичной профсоюзной организации ЦГАЛИ СПб — Н.П. Губанова

14.03.2013 | Новости

В Межрегиональной организации завершена отчётная кампания

В Межрегиональной организации завершена отчётная комиссия, в период которой выборные органы профорганизаций отчитались перед членами Профсоюза о деятельности по исполнению в 2012 году решений отчётно-выборных собраний и конференций.

По данным, поступившим из структурных подразделений Межрегиональной организации Профсоюза, работа **всех** профорганов получила удовлетворительную оценку со стороны членов Профсоюза. Оценок «неуд» не было.

Подробный анализ результатов отчётной кампании в Межрегиональной организации сейчас готовит организационный отдел Комитета и постоянно действующая комиссия Комитета по организационной работе. Информация будет предоставлена членам Президиума Межрегиональной организации, который примет соответствующее постановление.

Но уже сейчас можно сказать, что **за период проведения отчётной кампании**, благодаря усилению информационной работы и укреплению партнёрских отношений с работодателями в Профсоюз**вступило 1792 новых члена Профсоюза**.

Поздравляем наших новых товарищей с правильным выбором и надеемся, что все они будут активными членами нашей Межрегиональной организации.

Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
ежемесячный информационный листок

15.03.2013 | Новости

К ГТО готовы?

Накануне **президент страны предложил возродить ГТО** - советскую систему массовой физической подготовки, а сегодня министр спорта отрапортовал, что Минспорт и Минобрнауки **внедрят комплекс ГТО уже в 2014 году**.

Инфографика "Фонтанки" и Комитет напоминают, что входило в нормы ГТО.

Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
ежемесячный информационный листок

19.03.2013 | Новости

15-16 марта прошел Физкультурно – оздоровительный слет молодежи членских организаций Ленинградской Федерации Профсоюзов.

В слете приняло участие 12 команд. Проводились соревнования по следующим видами: лыжные гонки ,плавание , настольный теннис , перетягивание каната, метание валенка

(фото: на старте Соболева В.С.)

(фото: метает валенок капитан команды Румянцева В.А.)

(фото: участники эстафеты Андрианов А.В.; Черников А.А.; Соболева В.С.; Синицина Н.Н.)

Команду Межрегиональной организации Профсоюза представляли следующие первичные профсоюзные организации: Балтийская таможня, ОВО по Петроградскому району г.СПб, Выборгская таможня, Северо-Западный Региональный поисково- спасательный отряд МЧС РФ, Центр социальной реабилитации инвалидов и детей – инвалидов Невского района СПб, ПНИ- 10, Тосненской территориальной организации.
В ходе проведенных спортивных состязаний, в жесткой конкуренции команда нашего Профсоюза заняла третье место.

Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
ежемесячный информационный листок

Межрегиональная организация Профсоюза поздравляет всех участников соревнований с заслуженной победой и выражает благодарность за проявленную активность, стремление к победе и показавшим отличные результаты в ходе соревнований.

Все фотографии смотрите на сайте http://www.myprofcom.ru

20.03.2013| Новости

Новое в контрольной работе для профкома.

С 1 января 2013 года, на основании Федерального закона от 03.12.2012 № 243 – ФЗ, работодатели, имеющие рабочие места на вредных и опасных производствах, должны начислять дополнительные страховые взносы на финансирование страховой части трудовой пенсии. В основном к такой категории граждан относятся лица, проработавшие определенное число лет на работах с вредными или тяжелыми условиями труда.

Напомним, для обеспечения дополнительного источника финансирования досрочных пенсий, с 2013 года дополнительный тариф для работодателей с вредными и опасными производствами: по Списку №1 он составляет 4%, по Списку №2 и «малым» спискам – 2%.

По закону, работники вредных и опасных производств имеют право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости. В соответствии с правилами исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение пенсии, в страховой стаж и стаж на соответствующих видах работ включаются периоды работы, за которые уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ.

Таким образом, крайне важно, чтобы работодатель своевременно и в полном объеме уплачивал дополнительные страховые взносы по Спискам №1, №2 и «малым» спискам, иначе работник по данным персонифицированного учета рискует не выработать необходимый стаж и в результате лишится права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

ПФР призывает работников вредных и опасных производств более ответственно подходить к формированию своей будущей пенсии и самостоятельно осуществлять дополнительный контроль над тем, насколько добросовестно работодатель уплачивает необходимые страховые взносы. Правда, не совсем понятно, как такой контроль может осуществляться на практике. Ведь бухгалтерия не обязана предоставлять работникам такие сведения. Здесь нужен профсоюзный (общественный) контроль.

22.03.2013| Новости

В крупнейшей российской общественной организации Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), назревает реформа.

Случится ли, каким путём пойдём, а главное, что в итоге получим? Этими вопросами задавались профлидеры отраслевых территориальных и первичных профсоюзных организаций Петербурга и Ленобласти на круглом столе во Дворце Труда. Встреча была инициирована редактором центральной профсоюзной газеты «Солидарность», секретарём ФНПР Александром Шершуковым.

Московский гость сразу дал понять, что высказанные инициативы – это не готовые решения, а вопросы для обсуждения, предложения. Их суть вкратце – изменение организационной структуры ФНПР «в смысле изменения статуса региональных территориальных объединений профсоюзов – преобразования их в отделения ФНПР, и второе – ускорение объединения отраслевых профсоюзов.

Ситуация в профсоюзном движении Шершуков аккуратно охарактеризовал, как «не очень хорошую». За этой формулировкой стоят серьёзные проблемы – от падения профчленства до потери дееспособности ряда профсоюзных организаций, начиная от первичного звена и до уровня всероссийских отраслевых профсоюзов. По мнению секретаря ФНПР, при сегодняшней модели ФНПР, рождённой в 90-е годы, остановить негативные тенденции не удастся.

На состоявшемся 6 марта Исполкоме ФНПР уже принято решение о создании рабочей группы по рассмотрению предложений – поправок в Устав ФНПР. Таким образом, ситуация переходит в практическую плоскость. Высказывания профлидеров ЛФП опубликованы в газете «Площадь Труда» (см. сайт ЛФП).

По мнению председателя Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Тамары Марченко ответа на вопрос, что делать, пока ещё не найдено, а главное, чётко не определена цель реформы, без чего не определить пути, методы, формы, механизмы для реализации этой цели.

«Потому что если эта цель – перезагрузка, ориентированная на социальное партнёрство – это одно. Если цель перестройки – увеличение количества членов профсоюза, то перестройка и рост профчленства напрямую не связаны между собой. Если цель перестройки – жесткое построение вертикали, как в органах власти, то я хочу напомнить, что профсоюзы – это не органы власти, а общественная организация, где жёсткая вертикаль власти – это парадокс», - заявила профлидер и потребовала постановки чёткой цели реформы.

(по материалам газеты ЛФП «Площадь Труда» от 21.03.2013 №10 (332)

22.03.2013 | Новости отдела правозащитной деятельности

В Госдуму внесен законопроект, обязывающий работодателей принимать на работу выпускников, впервые ищущих работу.

Такое требование содержится в соответствующем законопроекте, внесенном 15.03.2013г. группой депутатов в Государственную Думу.

За нарушение вышеуказанных требований работодатели будут нести административную ответственность. Так, в статье 5.42 Кодекса об административных правонарушениях РФ появится новый пункт:

Отказ работодателя в приеме на работу граждан из числа выпускников государственных профессиональных образовательных организаций и государственных образовательных организаций высшего образования, обучавшихся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований и ищущих работу впервые до истечения первого года после окончания обучения, в пределах установленной квоты, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до трех тысяч рублей.

Сейчас действующее законодательство не предусматривает мер по защите молодежи от безработицы, в том числе и в отношении выпускников. В пояснительной записке авторы законопроекта подчеркнули: *…современный российский бизнес нередко одним из условий приема на работу ставит необходимость наличия стажа работы по профессии не менее 3 лет. Такие требования не только препятствуют трудоустройству указанных выпускников, но и способствуют их профессиональной деградации в связи с не востребованностью обществом полученных ими знаний и компетенций.*

Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
ежемесячный информационный листок

23.03.2013 | Новости отдела охраны труда и здоровья

Рабочие места офисных работников не подлежат аттестации

Приказом от 12.12.2012 № 590н Минтруд России внес изменения **п. 4 и 47 Порядка** проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н .

Особое внимание стоит обратить на то, что теперь не нужно аттестовывать рабочие места, на которых работники исключительно заняты на персональных компьютерах и (или) эксплуатируют:

- *аппараты копировально-множительной техники настольного типа;*
- *единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически, для нужд самой организации;*
- *иную офисную организационную технику;*
- *бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.*

В **п. 47 Порядка** перечислены случаи, в которых проводится внеплановая аттестация. В связи с вносимыми изменениями перечень этих случаев дополнен. Так, внеплановую аттестацию следует провести не только по результатам государственной экспертизы условий труда, но и в соответствии с предписанием Роструда и государственных инспекций труда в субъектах РФ.

Кроме того, внеплановую аттестацию нужно будет провести, если работник или **представитель профсоюза** обратится с заявлением о ее проведении в отношении соответствующего рабочего места.

Приказ Минтруда России от 12.12.2012г № 590н

При этом возрастает роль Коллективного договора, как правового акта, регулирующего социально-трудовые отношения в организации. Согласно статьи 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда на рабочих местах, поэтому профкомам необходимо внести в раздел « Охрана труда» Коллективного договора требования по организации рабочих мест при работе за компьютером:

- *требования к помещениям при работе за компьютером*;
- *требования к микроклимату, ионному составу и концентрации вредных химических веществ воздухе помещений*(покупка увлажнителей воздуха, кондиционеров и т.д);
- *требования к освещению помещений и рабочих мест* (освещенность 300 – 500 лк , установка светильников местного освещения; применение светильников типа ЛПО36 с зеркализованными решетками);
- *требования к шуму и вибрации в помещениях* (Уровни шума на рабочих местах пользователей персональных компьютеров не должны превышать значений, установленных СанПиН 2.2.4/2.1.8.562-96 и составляют не более 50 дБА.)
- *Требования к оборудованию рабочих мест* (рабочий стол; применять подъемно-поворотные рабочие стулья с сиденьем и спинкой, регулируемыми по высоте и углам наклона и т.д.)
- *Режим труда и отдыха при работе с компьютером*

Режим труда и отдыха предусматривает соблюдение определенной длительности непрерывной работы на персональном компьютере (далее ПК) и перерывов, регламентированных с учетом продолжительности рабочей смены, видов и категории трудовой деятельности.

При 8-часовой рабочей смене и работе на ПК регламентированные перерывы следует устанавливать:

- для первой категории работ через 2 часа от начала смены и через 2 часа после обеденного перерыва продолжительностью 15 минут каждый;

- для второй категории работ — через 2 часа от начала рабочей смены и через 1,5-2,0 часа после обеденного перерыва продолжительностью 15 минут каждый или продолжительностью 10 минут через каждый час работы;
- для третьей категории работ — через 1,5- 2,0 часа от начала рабочей смены и через 1,5-2,0 часа после обеденного перерыва продолжительностью 20 минут каждый или продолжительностью 15 минут через каждый час работы.

При 12-часовой рабочей смене регламентированные перерывы должны устанавливаться в первые 8 часов работы аналогично перерывам при 8-часовой рабочей смене, а в течение последних 4 часов работы, независимо от категории и вида работ, каждый час продолжительностью 15 минут.

Продолжительность непрерывной работы на ПК без регламентированного перерыва не должна превышать 2 часа.

При работе на ПК в ночную смену продолжительность регламентированных перерывов увеличивается на 60 минут независимо от категории и вида трудовой деятельности.

Эффективными являются нерегламентированные перерывы (микропаузы) длительностью 1-3 минуты.

Пользователям ПК, выполняющим работу с высоким уровнем напряженности, показана психологическая разгрузка во время регламентированных перерывов и в конце рабочего дня в специально оборудованных помещениях (комнатах психологической разгрузки).

- ***Медико-профилактические и оздоровительные мероприятия***

Все профессиональные пользователи ПК должны проходить обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу, периодические медицинские осмотры с обязательным участием терапевта, невропатолога и окулиста, а также проведением общего анализа крови и ЭКГ.

Не допускаются к работе на ПК женщины со времени установления беременности и в период кормления грудью.

Для снятия усталости аккомодационных мышц и их тренировки используются компьютерные программы типа Relax.

Интенсивно работающим целесообразно использовать такие новейшие средства профилактики зрения, как очки ЛПО-тренер и офтальмологические тренажеры ДАК и «Снайпер-ультра».

Досуг рекомендуется использовать для пассивного и активного отдыха (занятия на тренажерах, плавание, езда на велосипеде, бег, игра в теннис, футбол, лыжи, аэробика, прогулки по парку, лесу, экскурсии, прослушивание музыки и т.п.). Дважды в год (весной и поздней осенью) проводить курс витаминотерапии в течение месяца. Категорически должно быть запрещено курение на рабочих местах и в помещениях с ПК.

26.03.2013 | Новости

С наступлением весны активировалась работа Молодежных советов в районах Ленобласти. Особенным задором, веселостью характера, неуемной энергией отмечается работа Молодежного совета первичных профорганизаций в Волховском районе.

8 и 10 февраля на базе Волховской автомобильной школы проходили соревнования по стрельбе из пневматического оружия, в соревнованиях принимали участие члены Молодежного Совета ППО Волховского района в количестве 14 человек, выявлены победители, которые были награждены грамотами и памятными подарками на Совете Председателей 21 марта.

19 марта состоялся Молодежный совет ППО Волховского района, на котором корректировалось Положение о проведении КВН между сборной командой ППО Волховского района и командами ЗАО «МЕТАХИМ» и ЗАО «СУАЛ». Это мероприятие требует длительной подготовки и слаженной работы сборной команды, поэтому КВН предполагается провести где-то в сентябре. До этого времени планируется проведение нескольких мероприятий в летний период: поездка по реке на плотах и поход к озеру в д. Верховина.

Между командами ППО ЛОГКУ «Волховский ПНИ» и ЛОГКУ «Сясьстройский ПНИ» проведен 20 марта мини КВН на тему «Эти интересные профессии».

У ребят появляется реальный шанс победить в КВН-овском соревновании среди Молодежных советов Межрегиональной организации Профсоюза на тему: «КВН о Профсоюзе», посвященном 95-летию образования Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

26.03.2013 | Новости

Вниманию членов Профсоюза!

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

119119, Москва, Ленинский проспект, 42. Тел. (495) 938-77-44 Факс (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru www.prgu.ru

26.03.2013г. № 254/1

Председателям региональных
(межрегиональной)
организаций Профсоюза

4 марта 2013 года вышел Указ президента России №183 «О рассмотрении общественных инициатив, направленных гражданами РФ с использованием интернет-ресурса «Российская общественная инициатива». В связи с этим редакция газеты «Солидарность» проводит в Интернете сбор голосов за петицию, в которой требует введения уголовной ответственности для работодателей за нарушение прав профсоюзов.

Данная петиция может стать законопроектом, набрав 100 тысяч авторизированных подписей в Интернете. Прошу поддержать эту инициативу, проголосовав на следующем сервисе http://www.onlinepetition.ru/profsojuz/petition.html.

Данная информация размещена на сайте ЦК Профсоюза (http://prgu.ru) и на странице Facebook ЦК Профсоюза (http://www.facebook.com/PRGUoo). Просьба также разместить данную ссылку во всех ваших информационных ресурсах для наибольшего вовлечения членов Профсоюза в процесс голосования.

За дополнительной информацией и разъяснениями обращаться к помощнику Председателя по информационной работе Ефимовой О.В. электронная почта: efimova@prgu.ru, телефон: 495-938-8333.

Заместитель Председателя Профсоюза О.В. Шелобанова

Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
ежемесячный информационный листок

26.03.2013 | Новости

Деловое, но очень приятное письмо...

Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организация профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ФКУЗ МСЧ-78 ФСИН РОССИИ
профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Адрес: Санкт-Петербург, наб. Фонтанки, 36 * тел/факс: 313-41-77

Председателю Межрегиональной
(Территориальной) Санкт-Петербурга и
Ленинградской области
работников госучреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации
Т.И. Марченко

Уважаемая Тамара Ивановна!

В письме от 12.02.2013г в Ваш адрес профсоюзный комитет ППО сообщал о нарушениях приказа ФСИН РФ №624 от 13.11.2008 года «Об утверждении новой системы оплаты труда гражданского персонала федеральных бюджетных учреждений уголовно-исполнительной системы» (в редакции приказа ФСИН РФ от 15.10.2009 года №415, от 28.08. 2010 № 377) в части выплаты премии за IV квартал 2012 года и положения «О выплате премии по итогам за квартал работникам из числа гражданского персонала ФКУЗ МСЧ-78 ФСИН РФ» утвержденным приказом ФКУЗ МСЧ-78 ФСИН РФ от 03.04.2012 №43, и просил содействия в разрешении этого вопроса.

Настоящим сообщаем, что 22.03.2013г. работникам учреждения выплачена квартальная премия за IV квартал 2012 года.

Благодарим за оказанное содействие в положительном решении выше указанного вопроса.

25.03.2013г.

Председатель первичной профсоюзной организации Рогушина Л.А.

28.03.2013 | Новости отдела молодежной политики

Объявлен фотоконкурс ФНПР «Олимпиада для всех»

Основанием послужили:

Постановление Исполнительного комитета ФНПР от 23.01.2013 г. №1-6;

Положение о проведении фотоконкурса ФНПР «Олимпиада для всех»;

Постановление Президиума Профсоюза от 28.02.2013 г. №11-44.

Фотоконкурс проводится в целях усиления роли профсоюзных организаций в повышении уровня физкультурно-спортивной работы в коллективах, художественного отображения посредством искусства фотографии деятельности профсоюзов по развитию массовой физической культуры и спорта и в связи с подготовкой к Олимпийским играм в Сочи в 2014 году.

Президиум Межрегиональной организации Профсоюза постановил принять участие в фотоконкурсе ФНПР «Олимпиада для всех». С этой целью **Фотоработы** по предложенной тематике (п.4.1. Положения) установленного размера (п.5.2. Положения) и сопроводительный лист к фотографиям (п.5.2. Положения) желающие конкурсанты должны представить в Межрегиональную организацию Профсоюза **по электронной почте: myprofcom@mail.ru - до 25 мая 2013 года**.

После 25 мая 2013 года Фотоработы приниматься не будут. До 1 июня 2013 года жюри определит лучшие фотоработы и до 8 июня 2013 года они будут направлены в ЦК Профсоюза.

Желаем удачи конкурсантам!

28.03.2013 | Новости первичных профсоюзных организаций

Турнир по дартсу

22 марта 2013 года профкомом первичной профсоюзной организации «Центра социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Невского района» был организован турнир по дартсу. Идея зрела уже давно и только сейчас получила свое физическое воплощение.

Соревнования прошли в спортивном зале Центра реабилитации под руководством тренера В.И. Соколова. У каждого принимающего участие в соревнованиях была возможность заранее потренироваться, потому что о событие было заявлено за три недели до него в информационном листке, многим сообщалось лично. В соревнованиях приняли участие члены профсоюза с трех площадок Центра. Профком подготовил призы – сертификаты в магазин РивГош. Достаточно хороший стимул для участия и борьбы за победу. Соревнования проходили по всем правилам игры в дартс. Многие члены профсоюза, впервые взявшие в руки дротики для метания, были поражены своими успехами. Два часа смеха и хорошего настроения дали положительный заряд энергии не только участникам, но болельщикам, коих тоже набралось немало. Организацию турнира взял на себя Молодежный Совет первичной профсоюзной организации «ЦСРИДИ Невского района». И судя по количеству положительных отзывов и боевому настрою всех участников, такие соревнования прочно войдут в деятельность нашей организации. Посредством таких мероприятий происходит сплочение коллектива, формирование актива, рождаются новые интересные идеи. Уже поступили предложения провести турнир по бадминтону и настольному теннису. Мы благодарим директора «ЦСРИДИ Невского района» Т.Н. Жукову, которая всегда идет навстречу профкому, и предоставляет возможность проведения подобных мероприятий в помещениях Центра реабилитации. Также хотелось бы выразить благодарность заместителю директора Н.В. Петровской, которая не только принимала самое активное участие в соревнованиях, но и в честной борьбе завоевала второе место. Первое место досталось нашему тренеру В.И. Соколову, а третье Т.Я. Афанасова. Мы поздравляем победителей и желаем им дальнейших успехов на этом поприще. И также выражаем надежду на дальнейшее развитие деятельности первичной профсоюзной организации «ЦСРИДИ Невского района».

Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
ежемесячный информационный листок

29.03.2013 | Новости

Профессиональному реабилитационному лицею – 70 лет!

Санкт-Петербургское Государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональный реабилитационный лицей» отметил своё 70 – летие. Торжественное собрание открыл директор лицея Пономарёв Александр Валентинович. Он отметил, что сотрудники учреждения ежедневно выполняют нужное и благородное дело – обучают учащихся различным профессиям: швея, вышивальщица, портной, обувщик, переплётчик, цветовод, бухгалтер, делопроизводитель, оператор ЭВМ.

В торжественном мероприятии приняли участие ответственные работники профильных Комитетов Правительства Санкт-Петербурга. От Комитета Межрегиональной организации Профсоюза работников госучреждений поздравление огласил специалист орготдела Котляров В.И. и вручил Благодарности Президиума Межрегиональной организации Профсоюза и денежную **премию председателю профсоюзной организации Узбековой Алии Николаевне и председателю профорганизации учащихся Уткиной Вите Георгиевне, члену профкома Тимофеевой Ольге Леонидовне** и другим членам Профсоюза. Представитель Комитета посетовал на то, что численность членов Профсоюза в первичной профсоюзной организации составляет только 50 % от общего числа работающих.

В заключении своего приветственного слова Котляров В.И. предложил директору лицея принять участие в совместном с Комитетом проекте о сотрудничестве по изготовлению костюмов и формы для молодёжных команд Межрегиональной организации Профсоюза, участвующих в КВН-овских конкурсах, физкультурно – оздоровительных мероприятиях. При этом учащиеся получат дополнительные навыки, практику работы по специальности, а команды Комитета - эксклюзивные костюмы.

(Все фотографии смотрите на сайте http://www.myprofcom.ru)