



## Молодежная профсоюзная масленица

05.03.2019



Зима в этом году в Санкт-Петербурге выдалась непростой, снежной и долгой. Чтобы растопить накопившиеся снега, пробудиться из зимней спячки и приблизить весну, Молодежный совет Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ вышел с инициативой провести молодежную профсоюзную масленицу. Инициатива эта была поддержана, и в начале марта на базе Пансионата «Восток -6» молодежный профактив дружно и задорно отметил широкую масленицу!

Здесь было все: веселые хороводы, активные соревнования, частушечный батл, салки на ходулях, тир, распиливание дров, скоростные крестики-нолики и захватывающий фото-квест. Заводные скоморохи, танцевальные конкурсы подарили участникам веселое настроение, незабываемые эмоции и новых друзей. Ребята настолько активно соревновались, смеялись и радовались, что даже смогли победить погоду – на смену метели выглянуло прекрасное весеннее солнышко! И какая же масленица без вкусных подарков, сахарных петушков, баранок и горячих блинов, все это было в избытке.

Вторая часть мероприятия была посвящена профсоюзной тематике. Все команды сделали мини-визитки своих организаций и получили много разной профсоюзной информации. В игровой форме профсоюзная молодежь знакомилась с основными направлениями проводимой Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ молодежной политики и коллективно отвечала на вопросы ведущего.

Отзывы участников:

*Евгения Мажара* (первичная профорганизация Российского Государственного архива Военно-Морского флота: «Хочу поблагодарить наш Комитет Профсоюза за отлично проведенный выходной! Масленичные гуляния удались на славу! Было весело, активно и оооочень бодро!»).

«Когда мы узнали о профсоюзной масленице, то, не раздумывая собрали команду. Мероприятия, организованные Комитетом, всегда проходят весело, познавательно и безопасно, что не маловажно! Вот и на этот раз всё было выполнено на высшем уровне: песни, пляски, невероятных размеров хороводы, командные соревнования, профсоюзный тренинг. Плюсом было то, что команды были сформированы



случайным образом, благодаря этому, активисты разных государственных учреждений познакомились друг с другом, сплотились и стали одним целым», - пишет *Олеся Чулина* (первичная профорганизация Петростата).

*Екатерина Касатова* (первичная профорганизация Местной Администрации Муниципального Образования г. Колпино: «Профсоюзная масленица – это было здорово! Нас встретили скоморохи, звонкий голос ведущей зазывал в хоровод, было устроено много конкурсов и традиционных масленичных забав, танцы в хороводе, удалось приобщиться к работе с двуручной пилой и напилить деревянные «блинчики», попытались счастья с гигантской удочкой, поиграли в снежные «крестики-нолики» и попробовали завязать узлом канат, за который держится одновременно 7 человек и даже устроили настоящий частушечный батл. В общем, энергия плескала через край. После всевозможных «паровозиков», «ручейков» и хороводов все с горящими глазами, румяные и весёлые, переместились в корпус. В атмосфере открытого дружелюбия, улыбок и азарта прошло обсуждение вопросов, связанных с вовлечением молодых специалистов в деятельность первичных и территориальных профсоюзных организаций. Также обсудили необходимость «взрачивания» нового поколения молодых профсоюзных лидеров, которые будут активно заинтересованы не просто в существовании, но и в развитии профсоюза. В аудитории звучали слова: социальное партнёрство, трудовые споры, защита прав работников госучреждений и общественного обслуживания, социальная поддержка, чувство локтя, принцип солидарности».

«Профсоюзное мероприятие меня приятно удивило. Изначально я был настроен скептически, ожидая, возможно, типовой тренинг. Но сама масленица прошла в теплой веселой атмосфере, было приятно познакомиться с новыми людьми, причем сама концепция подготовленных мероприятий этому способствовала. Итог - много положительных эмоций и при этом достаточно много полезной информации, о которой я и понятия не имел», - поделился своими впечатлениями *Дмитрий Подгорный* (первичная профорганизация Федеральной налоговой инспекции №21 по Санкт-Петербургу).

*Лидия Власко* (первичная профорганизация ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по г. Санкт-Петербургу» Минтруда РФ: " Гостеприимно, с уютом, с танцами музыкой и вкусной едой нас встретил пансионат Восток-6. В вихре задорного масленичного хоровода со скоморохом, медведем и масленицей мы вдоволь натащевались, участвовали в эстафетах, чтобы встретить долгожданную весну. И весеннее солнышко нас услышало! Порадовало своими лучами, осветив сказочный зимний лес и снежные барханы Финского залива. Полезен был профсоюзный тренинг, рассказ о том, как реализуется молодежная политика в межрегиональной организации и как молодежь может себя проявить, а так же прозвучали объявления о



предстоящих мероприятиях. Мы зарядились положительными эмоциями, насладились лучами долгожданного солнца и прослушали полезную информацию. Спасибо Профсоюз!"

## ***Дорогие женщины! Межрегиональная организация Профсоюза поздравляет вас с Международным женским Днем!***

**Этот праздник приходит к нам с первыми лучами весеннего солнца и наполняет все вокруг удивительным теплом и светом. Женщина и весна олицетворяют начало жизни, любовь и красоту, добро и надежду!**

**Пусть каждый день вашей жизни будет светлым и солнечным, дарит цветы и улыбки родных и близких, оптимизм и везение!**

**В прекрасный день 8 марта желаем вам здоровья, успехов и праздничного настроения!**

**Комитет Межрегиональной организации приглашает на спектакль  
«Буратино»**

**12.03.2019**



20 апреля 2019 года Детский танцевальный ансамбль «Орденанс» Дома Офицеров Западного Военного округа представит увлекательный детский спектакль «Буратино». Спектакль ориентирован на детей от 6 до 12 лет. Приглашаем детей и их родителей! Пригласительный билет рассчитан на два лица - ребенок и родитель. Председателей профорганизаций просим предоставить заявки на необходимое количество пригласительных билетов в срок до 20 марта по электронной почте [plyuskova@myprofcom.ru](mailto:plyuskova@myprofcom.ru)



## Дорогие члены Профсоюза, ветераны, активисты, молодежь!

13.03.2019



Сегодня 13 марта Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза госучреждений и общественного обслуживания празднует свое 88-летие.

Позади богатая история, сотканная трудом членов Профсоюза. Крупная сильная, передовая, ориентир для коллег – именно такие слова звучат сегодня в адрес родной организации. Но не все вершины еще достигнуты, впереди еще много дел. Мы уверены, что вместе у нас все получится! Потому что мы верим в наше дело, в наш ПРОФСОЮЗ!

*Сердечно поздравляем с Днем Рождения организации! Желаем успехов в укреплении первичных профорганизаций, развитии профсоюзного движения в целом и положительных результатов по защите прав и интересов работников - членов Профсоюза.*

*Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ*

*Елена Сергеевна Григорьева*

## Первый звонок в Школе Молодого Профсоюзного Лидера

18.03.2019



15 марта во Дворце Труда – штаб-квартире Межрегиональной организации ПРГУ РФ начала свою работу Школа Молодого Профсоюзного Лидера. В преддверии отчетно-выборной кампании, объявленной в Профсоюзе, подготовка и обучение молодых кадров и профсоюзного актива как никогда актуальны, поэтому инициатива молодежи о создании Школы была единогласно поддержана руководящими органами Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Личные заявления на обучение подали 16 молодых перспективных членов Профсоюза из профорганизаций разных отраслей и ведомств.





Выдающийся русский публицист В.Г. Белинский писал: «Знать прошлое надо, чтобы понять настоящее и предвидеть будущее». Поэтому первой темой занятий в Школе стала история развития профсоюзного движения России, с которой ребята познакомились в музее Ленинградской Федерации Профсоюзов. Во время экскурсии они наглядно проследили пути зарождения и становления профсоюзного движения, узнали о профсоюзных деятелях прошлого, познакомились с первыми документами профсоюзов, историей Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Разговор о современных профсоюзах, их структуре, численности, формах взаимодействия, направлениях работы и руководящих документах состоялся во второй части семинарского занятия.

В тематическом плане обучения Школы предусмотрены занятия, касающиеся не только вопросов организации деятельности профсоюзных организаций, но и личностного роста молодежи. Отправной точкой этого блока обучения был выбран вопрос целеполагания, так как умение правильно поставить цель, сформулировать ее и добиться реализации - один из основополагающих моментов в достижении личного успеха.

В конце первого занятия молодые профактивисты получили домашнее задание. Впереди - еще 7 занятий, благодаря которым, мы уверены, из стен Школы выйдут молодые профсоюзные лидеры, которые смогут эффективно работать в своих профсоюзных организациях.

## **Информационные недели в Межрегиональной организации ПРГУ РФ**

[18.03.2019](#)



В 2019 году планом работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ предусмотрен новый проект под названием «Информационные недели», основной задачей реализации которого является - дать дополнительный стимул к развитию профсоюзной информации. Раз в квартал в Межрегиональной организации будет объявляться информационная неделя - время, когда профсоюзным структурам необходимо заострить свое внимание на информационной работе, ведь ее усиление является первостепенной задачей профсоюзных организаций всех уровней, влияющей на укрепление численности Профсоюза.



**В первом квартале 2019 года такой неделей является время с 18 по 24 марта.**

*В первичных и территориальных профорганизациях это время для:*

- проведения профсоюзных собраний или заседаний профкомов и анализа состояния информационной работы, выявление недостатков и определение задач по совершенствованию этой работы;
- организации пропагандистско-агитационных встреч с работниками – не членами Профсоюза;
- обновления профсоюзных стендов;
- проведения консультаций с представителями работодателей по актуальным вопросам;
- представления в Комитет Межрегиональной организации информации о работе профорганизаций, для размещения ее на его официальном сайте;
- проведение анкетирования и опросов среди членов и не членов Профсоюза.

*В Межрегиональной организации ПРГУ РФ это время для:*

- проведения семинаров и круглых столов по вопросам информационной работы;
- презентация новых агитационных материалов и профсоюзной инфографики;
- мониторинг материалов о деятельности профсоюзов в СМИ;
- проведение анкетирования и опросов;
- выступления на радио по вопросам, связанным с представительством интересов и защитой социально-трудовых прав членов Профсоюза;
- взаимодействие в информационном пространстве с социальными партнерами;
- размещение на официальном сайте Межрегиональной организации материалов о практике работы профорганизаций по информационной работе;
- взаимодействие с вышестоящими профорганами через размещение материалов Межрегиональной организации на сайтах ЦК Профсоюза, «Ленинградской Федерации Профсоюзов», Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ считает, что информационной работе необходимо уделять постоянное внимание, а проведение различных акций в рамках «информационной недели» будет способствовать усилению эффективности коммуникативных процессов в профсоюзных организациях.



## В Профсоюзе назвали сокращение госслужащих ненормальным явлением

21.03.20190



Председатель профсоюза работников госучреждений РФ Николай Водянов заявил, что отрицательно относится к планам по сокращению госслужащих, высказанным в Минфине.

Сокращения профсоюз приветствовать не может, это ненормальное явление, ведь объем работ не меняется. У нас уже есть масса организаций, где люди перегружены. В частности, судебные приставы, у которых по 200-300 дел в месяц. В итоге начинается халтура, отсюда идут приписки и прочее. Сокращения приведут к ухудшению качества работы, – сказал Николай Водянов в комментарии «Солидарности».

Напомним, ранее первый замминистра финансов Татьяна Нестеренко рассказала, что в 2020 году власти начнут масштабную реформу госслужбы, число сотрудников территориальных органов власти планируется сократить при этом на 5%, в 2021 году будут уволены еще 10%, передает РИА «Новости». За этот же срок под сокращение подпадут 10% служащих центрального аппарата. Как сказала Нестеренко, «это делается для того, чтобы в том числе найти ресурсы для изменения системы оплаты труда», однако размер фонда оплаты труда (ФОТ) при этом не изменится. Планируется поднять постоянную часть оплаты труда госслужащих до 60% от ФОТ и снизить «плавающую» стимулирующую часть до 40%.

*По материалам газеты "Солидарность"*

## На повестке дня – молодежная и информационная политика

22.03.20190



20 марта профсоюзный актив Межрегиональной организации ПРГУ РФ собрался во Дворце Труда на семинарское занятие по вопросам реализации молодежной политики. Работа с молодежью - стратегическое направление деятельности Профсоюза, в реализации которого есть и свои тонкости, и свои сложности.



О реализации молодежной политики в Санкт-Петербурге, о добровольчестве и об основных трендах государственной молодежной политики рассказал собравшимся начальник отдела реализации молодежных инициатив Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Санкт-Петербурга - Титов Андрей Павлович. В своем выступлении он подчеркнул, что в городе на Неве созданы все условия для самореализации молодежи: есть огромное количество объединений, кружков и секций в Домах молодежи, расположенных в каждом районе города, есть система грантов и поощрений деятельности молодежи и различные конкурсы, определяющие лидеров среди молодежного движения Санкт-Петербурга. Члены Молодежного совета Комитета задали немало вопросов к приглашенному гостю, чтобы расширить круг своих возможностей, приобрести новые знания и наладить контакты с новыми партнерами среди молодежи.

Об основных направлениях реализации молодежной политики в Межрегиональной организации ПРГУ РФ профсоюзному активу рассказала помощник председателя по информационной деятельности и работе с молодежью Плюскова Вера Викторовна. Профсоюзный актив получил практическую информацию об эффективных формах агитации молодежи, вовлечению ее в деятельность профорганизации, создании положительного имиджа Профсоюза в молодежной среде. Отдельное внимание было сосредоточено на работе молодежных советов в профорганизациях и, как следствие недостаточном участии молодых членов Профсоюза в мероприятиях Комитета Межрегиональной организации, направленных на реализацию молодежной политики, обучение и вовлечение молодежи в деятельность Профсоюза.

В рамках информационной недели, проходящей в Межрегиональной организации, состоялся круглый стол: «Эффективные формы информационной работы в профорганизациях. Современные средства коммуникации. Роль информационных ресурсов в укреплении профсоюзного членства». Анализ информационной работы выделил три самые его результативные формы. Так например, практика показывает, что работа по каждому из определенных форм информационной деятельности приносит свои ощутимые плоды. Тщательно подготовленное профсоюзное собрание, приглашение на которое получили и не члены Профсоюза и работодатель, является прекрасным организационным и информационным ресурсом.

Практикой по использованию в профсоюзной деятельности современных электронных средств связи поделились: председатель первичной профорганизации УФНС по СПб Сиротина Нина Васильевна и председатель молодежного совета профорганизации Петростата Чулина Олеся Юрьевна. Они обратили внимание собравшихся на неоспоримые преимущества распространения профсоюзной





информации различными современными средствами коммуникации и отметили положительные отзывы об этой работе членов Профсоюза.

Также в рамках информационной недели для профсоюзного актива Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ представил новый раздел на сайте организации - «Мобильный стенд». Это новый дополнительный ресурс для председателей профорганизаций и ответственных за реализацию информационной политики, где они могут черпать новые информационные, агитационные и методические материалы.

Закончился круглый стол практическим тренингом «Технология и практика публичного выступления», благодаря которому председатели совместно разработали формулу успешного выступления перед разными аудиториями, что, несомненно, пригодится им в дальнейшей работе.

## **Справедливые коэффициенты через региональное соглашение**

[22.03.2019](#)



Результатом серьезной работы, проведенной Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ и Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга стало соглашение, позволившее не допустить снижения уровня заработной платы рабочих учреждений социальной защиты населения Санкт-Петербурга.

Проблема возникла в связи с несовершенством законодательного регулирования оплаты труда данной категории работников. Речь идет, прежде всего, о Законе Санкт-Петербурга от 12.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга». В соответствии с данным законом, при определении оклада рабочего должны учитываться повышающие коэффициенты, которые устанавливаются в том числе в зависимости от типов, видов государственных учреждений (например, за работу в домах-интернатах, психоневрологических интернатах, домах социальной реабилитации работникам полагаются различные надбавки – повышающие коэффициенты к окладу).

Однако Закон Санкт-Петербурга установил, что эти коэффициенты применяются только к рабочим, занятым в «особых условиях труда». Что именно под этим понятием имелось в виду, было непонятно. Возникла правовая неопределенность: нужно учитывать тип (вид) учреждения при определении оклада рабочим или нет?



С целью обеспечения прав работников на справедливую заработную плату, сохранения достигнутого уровня оплаты труда, Межрегиональная организация Профсоюза выступила с инициативой урегулирования указанной ситуации через Региональное отраслевое соглашение.

На двухсторонней комиссии по ведению коллективных переговоров между Межрегиональной организацией Профсоюза и Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга было принято решение о разработке дополнительного соглашения к региональному отраслевому соглашению. Результатом проделанной работы стало включение в отраслевое соглашение пункта, в соответствии с которым при установлении тарифной ставки (оклада) рабочему, занятому в оптимальных и (или) допустимых условиях труда, применяется коэффициент специфики в части коэффициента типа учреждения.

Таким образом, благодаря механизмам социального партнерства Профсоюзу удалось решить проблему, возникшую из-за несовершенства законодательства.

## Как будем жить в ближайшие три года?

[25.03.20190](#)



21 марта в штаб-квартире петербургских профсоюзов — Дворце Труда — был официально дан старт переговорам по Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2020-2022 годы и Обязательствам сторон к нему на следующий год. Состоялось первое, организационное

совещание рабочей группы в состав которой входят представители власти, профсоюзов и работодателей. "Трехстороннее соглашение содержит показатели, которых необходимо достичь в течение ближайших трех лет в зарплате, условиях труда, социальных гарантиях, охране здоровья, экологической безопасности и тд в Петербурге". Стоит напомнить, что событие это не рядовое, ведь два этих важнейших документа, проекты которых подготовлены петербургскими профсоюзами, затрагивают интересы жителей города и их главная цель — повышение качества жизни петербуржцев. Для повышения качества жизни в Трехстороннем соглашении разработан объемный перечень показателей (индикаторов) или — «региональных стандартов достойного труда». Среди тех, которые должны расти каждую трехлетку — темпы роста реальной зарплаты, реальные денежные доходы, доходы бюджета города в расчете на одного жителя, количество детей, отдыхающих в загородных оздоровительных лагерях и другие. А среди показателей, которые необходимо снизить



— доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, коэффициент частоты несчастных случаев на производстве и т.д. Представляя проект Соглашения и Обязательств сторон-2020 социальным партнерам — властям и работодателям, представитель стороны профсоюзов — Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ Елена Григорьева отметила, что старт переговорам — это всегда начало трехстороннего социального диалога. Она обратила внимание членов рабочей группы на то, какая ответственность лежит на каждом из них: «От нашей с вами работы зависит главное — содержательная часть документов, которые в будущем лягут в основу при заключении отраслевых региональных соглашений и коллективных договоров». Также, по словам профлидера, представленные проекты — это не догма, они открыты для любых предложений и замечаний со стороны социальных партнеров. В каждом очередном Трехстороннем соглашении количество индикаторов увеличивается. Вот и в проект нового документа тред-юнионы, как нам рассказали в Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), предлагают внести еще восемь новых показателей, в числе которых, например, обеспеченность врачами на 10 тысяч человек населения или средняя плотность рабочих мест по районам Санкт-Петербурга — для максимального уменьшения, так называемой, маятниковой миграции, когда большая часть петербуржцев ежедневно из «спальных» районов едет на работу в центр города и наоборот. Представитель стороны властей — заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (КТЗН) Петр Тищенко подчеркнул, что итогом переговоров будут документы, которые в нашем городе являются «основой для общественного согласия». По мнению зампреда КТЗН, содержание их должно «коррелироваться» с 17-ю госпрограммами, которые в настоящее время действуют в городе, дабы записанное в Соглашении и Обязательствах не осталось «просто декларацией».

В Обязательствах сторон отражены формы и методы достижения качества жизни: в объемном документе прописаны обязательства властей, профсоюзов и работодателей во всех сферах города. Это и экономическая политика, и трудовые отношения, и занятость, и социальная защита, и ЖКХ, и транспортное обслуживание, и экологическая безопасность и т.д. Выступивший от стороны работодателей член Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга, президент некоммерческого партнерства «Союз литейщиков Санкт-Петербурга» Владимир Евсеев, признал, что сегодня в экономике города ситуация непростая. Поэтому, считает он, социальные партнеры, обсуждая проекты, должны учитывать и ситуацию на конкретных предприятиях. «Для нас важно снять любую напряженность и обеспечить поступательное движение вперед не только экономики, но и всех сторон жизни города, суметь договориться в рамках социального партнерства даже с теми, кто не хочет договариваться», — подчеркнул Евсеев. От лица бизнеса он поблагодарил



профсоюзы города за их активную и твердую позицию, которая «определяет стиль и характер наших отношений». В Обязательства сторон ежегодно по инициативе профсоюзов вносятся пункты о дополнительных гарантиях, в первую очередь, для работающих граждан. Например, пункты о необходимости индексации зарплаты на уровень не ниже годового индекса потребительских цен на товары и услуги или о доплатах за работу в ночное время и во вредных и опасных условиях, которые значительно выше прописанных в федеральном законодательстве. Вот уже два года в городе по требованию профсоюзов не повышается стоимость проездных билетов на общественный транспорт. Эти и другие гарантии профсоюзы намерены сохранить и в новых Обязательствах. Кроме того, тред-юнионами внесен большой пакет новых предложений. Среди них — по оплате труда работников по результатам спецоценки условий труда; разработке параметров минимального потребительского бюджета и состава потребительской корзины, развития рыбохозяйственного комплекса, реализации «мусорной» реформы и другие. Теперь задача — в процессе переговоров добиться внесения их в согласованный документ — отмечают в ЛФП. Хотя прогнозировать выполнение еще только предлагаемых параметров рано, мы поинтересовались: готово ли бизнес-сообщество обеспечить рост зарплаты в ближайшую трехлетку? Владимир Евсеев ответил утвердительно, хотя и оговорился, что «всегда нужно учитывать ситуацию в стране, на которую «завязаны» и региональные власти и бизнес». Тем не менее, по оценкам президента «Союза литейщиков Санкт-Петербурга», перспектива развития экономики есть — особенно в свете реализации недавно утвержденных нацпроектов. «Конечно, там еще огромный пласт работы. Но мы должны остановить падение реальных доходов, потому что спрос населения стимулирует и развитие промышленности», — резюмировал Евсеев

.... Как обычно, переговоры пройдут в напряженном режиме. Уже в начале июня работа «в черне» должна быть завершена, и проект документов передан в Координационный Совет городской Трехсторонней комиссии. А подписание намечено на осень.

Источник: газета "Площадь Труда"





Общероссийский союз  
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119  
E-mail: fnprapp@fnpr.ru  
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20  
Факс: (495) 930-99-83

21.03.2019 № 103-114/42

Руководителям членских  
организаций ФНПР

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Средствами массовой информации и экспертами обсуждается инициатива Центрального банка и Минфина России о формировании индивидуального пенсионного капитала (далее ИПК), фактически реанимирующего накопительную составляющую пенсионной системы. В связи с этим, Исполком Федерации 12 февраля 2019 года принял Заявление ФНПР о несогласии с предлагаемой концепцией данного законопроекта, которая сохраняет худшие элементы действующей накопительной системы, а именно, не устраняет обязательности для работника.

Вместо существенного изменения дискредитированной системы накопительного пенсионного обеспечения и формирования понятного работникам долгосрочного механизма страхования по старости на основе изменения политики в области оплаты труда, предлагается псевдострахование путём «автоподписки» и обязательного вычета до 6% из заработной платы при формировании ИПК. Профсоюзы не должны поддерживать инициативу перекладывания функции по уплате социальных страховых взносов с работодателя на работника в принудительном порядке. **Формирование накопительной составляющей пенсионного обеспечения работников должно проводиться исключительно на добровольной основе, по личному заявлению гражданина - это принципиальная точка зрения профсоюзов, изложенная в вышеперечисленном Заявлении.**

Предлагаем довести эту информацию до профсоюзных организаций всех уровней, разъяснить суть позиции ФНПР по вопросу накопительной системы членам профсоюза, а также выразить свою солидарность с позицией ФНПР по этому вопросу в ходе проведения первомайской акции профсоюзов.

Приложение: Заявление ФНПР на 1 листе.

Заместитель Председателя ФНПР

 Д.М.Криницкая

В.А.Орлов  
(495) 938 70 25



## Круглый стол профсоюзных юристов

28.03.2019



В Межрегиональной организации ПРГУ РФ за последние годы сложилась положительная практика работы Правовой службы, в состав которой входят правовые инспекторы труда Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, внештатные профсоюзные инспекторы и профсоюзные юристы. Осуществляя свою деятельность в первичных и территориальных профорганизациях по защите и

представительству прав и законных интересов членов Профсоюза, они сталкиваются с различными, иногда спорными юридическими ситуациями. Для обобщения такой практики, поиска совместных эффективных решений, обсуждения актуальных проблемы в сфере трудового права уже традиционно профсоюзные защитники собираются на круглый стол во Дворце Труда. В этом году такая встреча состоялась 26 марта.

В начале круглого стола главный правовой инспектор труда **Николин Алексей Александрович** выступил с сообщением о недавних правовых позициях Конституционного Суда, затрагивающих права и интересы работников. Так, в Постановлении от 14.11.2018 № 41-П Конституционный Суд РФ признал не соответствующей Конституции норму Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» о необходимости педагогическим работникам соответствовать требованиям профессиональных стандартов в части наличия образования. Как отметил Конституционный Суд, само по себе отсутствие у педагогических работников соответствующего образования не может служить причиной увольнения их с работы, если они успешно осуществляют профессиональную педагогическую деятельность.

В ходе обсуждения участники круглого стола поделились своим мнением по поводу названного Постановления и рассказали о проблемах, возникающих в своей практике при применении профстандартов. Специальный гость круглого стола – **Кузнецов Георгий Алексеевич**, Главный правовой инспектор «Ленинградской Федерации Профсоюзов», заметил, что, несмотря на декларируемую обязательность применения профессиональных стандартов, они, по большей части, являются рекомендательным



документом, и их применение у конкретного работодателя не может влечь изменения определенных сторонами условий трудового договора, в т.ч. трудовой функции работников.

Следующим предметом обсуждения стало Постановление от 14.11.2018 № 41-П, в котором Конституционный Суд указал, что если работнику при увольнении не была выплачена компенсация за все неиспользованные отпуска, то он имеет право на взыскание компенсации в судебном порядке независимо от времени, прошедшего с момента окончания рабочего года, за который должен был быть предоставлен тот или иной неиспользованный (полностью либо частично) отпуск, при условии обращения в суд с соответствующими требованиями в пределах установленного законом срока, исчисляемого с момента прекращения трудового договора.

Участники круглого стола отметили важность данной позиции и выразили надежду, что впредь при разрешении споров, связанных с невыплатой компенсации за неиспользованный отпуск, у судов больше не будет возникать проблем с исчислением сроков исковой давности.

Второй темой для обсуждения на круглом столе стало недавно заключенное между Межрегиональной организацией Профсоюза и Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга дополнительное соглашение к Региональному отраслевому соглашению.

Правовой инспектор труда **Кизилев Александр Владимирович** рассказал о несовершенстве существующего законодательного регулирования в сфере оплаты труда, которое чуть не привело к существенному снижению уровня заработной платы работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга. В соответствии с законом Санкт-Петербурга от 12.10.2005 № 531-74, при определении оклада рабочего должны учитываться повышающие коэффициенты, которые устанавливаются в том числе в зависимости от типов, видов государственных учреждений (например, за работу в домах-интернатах, психоневрологических интернатах, домах социальной реабилитации работникам полагаются различные надбавки – повышающие коэффициенты к окладу). В то же время законом установлено, что эти коэффициенты применяются только к рабочим, занятым в «особых условиях труда». Что именно под этим понятием имелось в виду, было непонятно. Возникла правовая неопределенность: нужно учитывать тип (вид) учреждения при определении оклада рабочим или нет? С целью разрешения этой неопределенности и было заключено дополнительное соглашение.

Юрисконсульты СПб ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов» **Смирнова Екатерина Александровна** и **Удалова Ксения Александровна** подтвердили, что новое условие, включенное в дополнительное соглашение, уже действует и будет способствовать сохранению достигнутого уровня заработной платы.



В заключение собравшиеся обсудили итоги правозащитной деятельности Межрегиональной организации Профсоюза в 2018 году. Наиболее популярной темой письменных обращений в правовую инспекцию стали вопросы, касающиеся рабочего времени и времени отдыха – по этой теме поступило более четверти всех письменных обращений. Если говорить об устных обращениях членов Профсоюза, то наиболее частыми стали вопросы о приеме на работу и увольнении, на втором месте – вопросы по оплате труда и коллективным договорам. **Кузнецов Георгий Алексеевич** поделился информацией о правозащитной работе «Ленинградской Федерации Профсоюзов», а также рассказал о существующей в «ЛФП» системе учета обращений, которая позволяет комплексно анализировать состояние соблюдения социально-трудовых прав граждан в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.