



04.05.2016

Праздник весны и труда!

Международный день солидарности трудящихся 1 мая в Санкт-Петербурге был отмечен традиционной коллективной акцией Профсоюзов - праздничным шествием по Невскому проспекту. В мероприятии участие приняли профсоюзный актив Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, члены молодежных советов, ветераны профсоюзного движения. Также в праздничном шествии с огромным удовольствием рядом с родителями шагали их дети – будущие члены Профсоюза.

Стоит отметить, что в этом году члены Молодежного совета Комитета активно включились во все подготовительные мероприятия Первомайской акции. Ребята сделали и раздавали первомайские листовки, украшали ими профсоюзные стенды в организациях. Снимали агитационные ролики, распространяли их в социальных сетях, призывали всех принять участие в шествии и, конечно, вступать в Профсоюз.

Главными требованиями, с которыми шли наши члены Профсоюза на Первомайскую акцию стали - «НЕТ росту налогов и цен! ДА – росту зарплат и пенсий!», «Нет - снижению государственных социальных гарантий!», «Требуем МРОТ на уровне прожиточного минимума!», «Достойные пенсии, а не пособие по бедности!», «Работающий человек не должен быть бедным!» и другие.

В ряде районов Ленинградской области с участием профактива Межрегиональной организации Профсоюза прошли первомайские маевки.

Настроение у всех было отличное. Прекрасная погода в Санкт-Петербурге также добавила радости всем участникам акции. По окончании шествия участники демонстрации посмотрели праздничный концерт на Дворцовой площади и во Дворце культуры им. М. Горького.

06.05.2016

В преддверии Великого праздника

9 мая – День Победы для граждан России один из самых любимых, трогательных и значимых праздников. Именно в этот день мы вспоминаем близких и родных героев Великой Отечественной Войны 1941-1945 годов, всех павших за Родину, всех, кто ценой своего труда и жизни не дал врагу захватить родную землю. И, конечно, профсоюзные активисты Межрегиональной организации Профсоюза, члены молодежных советов, ветераны не остаются в стороне и также свято чтят память героев войны, занимаются патриотическим воспитанием, хранят и передают истории героизма солдат и тружеников тыла.

Отдавая дань памяти 8 мая профсоюзные активисты примут участие в торжественно-траурной церемонии возложения венков и цветов к монументу «Мать-Родина», могилам погибших ленинградцев и защитников города на Пискаревском мемориальном кладбище, а 6 мая молодежный профактив



Межрегиональной организации ПРГУ РФ примет участие в агитационно-пропагандистской акции «Путь в Победу!».

Члены Молодежного совета Комитета в этом году решили подготовили историческую справку о работе профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области в годы войны. «Мы не можем остановить время, но должны, обязаны сохранить память о тех профсоюзных работниках, которые сделали много для нашего родного города, людей и фронта. Об их работе, об их подвигах и о работе Ленинградского областного Комитета Профсоюза работников госучреждений должен знать каждый член Профсоюза, это наша история.

06.05.2016

Великий день – День Победы!

71 год назад, словно раскаты майского грома, означающие приход весны, прогремели залпы оружейных салютов, возвестившие приход долгожданной Победы.

С каждым годом река времени все дальше уносит нас от этого святого дня. Но нетленно величие подвига нашего народа. На весь мир звучат слова вечной благодарности миллионам людей, тем, кто сохранил чистое небо, зеленые поля и сверкающие реки нашей любимой Родины. Мы поздравляем дорогих и горячо любимых ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла, восхищаемся их мужеством, отвагой, честью!

Мы гордимся нашими земляками – ленинградцами, стойко переносившими блокаду и сохранившими на века наш Великий город, нашу родную землю! Крепкого Вам здоровья, счастья и мирного неба над головой!

С Днем Победы!

10.05.2016

Напоминаем – проходит фотоконкурс!

Межрегиональная организация ПРГУ РФ принимает участие в Всероссийском фотоконкурсе ФНПР «Профсоюзы и общество». Конкурс проходит среди членов Профсоюза до 27 мая 2016 года.

Цель фотоконкурса – Отразить посредством искусства фотографии работу профсоюзных организаций по решению социально-трудовых и духовно-нравственных аспектов жизнедеятельности работающих граждан, молодежи, людей старшего поколения.

Конкурсные материалы необходимо направить в Комитет Межрегиональной организации Профсоюза по электронной почте - myprofcom@mail.ru. К фотоматериалам необходимо приложить сопроводительный лист с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названием фоторабот, года создания, ФИО автора, его должности и места работы, указанием осуществляемой профсоюзной работы (председатель первичной профсоюзной организации, член профсоюзного



комитета организации, член молодежного совета и т.д.), номера контактного телефона. Коллажи с использованием графических электронных редакторов на фотоконкурс не принимаются!

Не упустите возможность принять участие в фотоконкурсе и выиграть ценные призы!

Подробнее ознакомиться с Положением Межрегиональной организации Профсоюза о фотоконкурсе «Профсоюзы и общество» можно http://myprofcom.ru/main/novosti/napominaem_prohodit_fotokonkurs/

11.05.2016

Кингисеппские и Выборгские таможенники отметили День Победы в праздничном строю

Сотрудники Кингисеппской и Выборгской таможен 9 мая прошли по главным улицам Кингисеппа и Выборга.

Как сообщает пресс-служба СЗТУ, кингисеппские таможенники с детьми, с портретами своих близких - участников войны - прошли к главному городскому мемориалу – Роще Пятисот, где похоронены бойцы, оборонявшие подступы к Ленинграду. В этом году на парад Победы пришли более двухсот таможенников, а это без малого половина личного состава.

Колонна из 48 Выборгских таможенников дружным строем прошла от Рыночной площади по проспекту Ленина до Красной площади. По окончании парада на Красной площади состоялось торжественное возложение венков и цветов к мемориалам на воинских захоронениях.

12.05.2016

«Верхом цинизма» назвал депутат повышение пенсионного возраста госслужащим

11 мая депутаты Госдумы РФ в третьем чтении рассмотрели законопроект, предусматривающий увеличение пенсионного возраста госслужащим. В документе прописано постепенное, ежегодно по полгода, повышение пенсионного возраста до 65 лет у госслужащих-мужчин и до 63 лет у госслужащих-женщин. Нормы закона касаются государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, а также лиц, занимающих государственные должности РФ, государственные должности регионов и муниципальные должности на постоянной основе.

- Увеличение пенсионного возраста до 65 лет – это верх цинизма. Да, пока только государственным и муниципальным служащим. Но есть основания полагать, что после выборов депутатов Госдумы VII-го созыва, когда уже не будет необходимости бороться за голоса избирателей, власть предложит увеличить пенсионный возраст для всех категорий граждан. 19 апреля, на отчете правительства, премьер-министр **Дмитрий Медведев** заявил, что в нашей стране люди стали жить дольше. Якобы средний возраст у нас – 70 лет. Не знаю, какой он юрист, а математик – плохой. По статистике, живущих в нашей стране 146 миллионов человек. 50% - это 73 миллиона человек. Чтобы получить средний возраст – одна половина вроде как проживает больше 80 лет, а вот другая не доживает и до 60-ти. Но средний возраст получается 70 лет. Если, поднимая пенсионный возраст, председатель



правительства руководствуется такими мотивами, то ему необходимо самому уйти в отставку, - заявил депутат от фракции КПРФ **Николай Рябов**, выступая по мотивам обсуждения законопроекта. Несмотря на эмоциональные высказывания представителя КПРФ, депутаты законопроект одобрили. «За» проголосовала 245 парламентариев, против – «137». Воздержавшихся не обнаружилось. В случае подписания главой государства, документ вступит в силу с 1 января 2017 года

*Как пояснил «Солидарности» **Николай Водянов**, председатель Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, его организация изначально выступала против принятия данного законопроекта. Соответствующие письма были разосланы депутатам Госдумы, руководству регионов России, премьер-министру страны и другим высокопоставленным чиновникам. Однако, повлиять на итоговое решение депутатов не удалось.*

*- Кое что из закона удалось убрать – например, для женщин также хотели установить планку в 65 лет, но снизили до 63-х. Кроме того, было предложение вообще лишить пенсий работающих госслужащих, если их совокупный доход за год превышает миллион рублей – оно не прошло. Пункт о повышении на полгода в год внесли после долгих споров – хотели сразу, одним махом повысить, - подчеркнул **Водянов**.*

*Профсоюзный лидер отметил, что законопроект пока не подписан президентом РФ **Владимиром Путиным**. Кроме того, по его словам, обсуждаемый документ правительство внесло на голосование в парламент в обход решения Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым вопросам.*

*- Последний вариант законопроекта не был рассмотрен на РТК. Это продолжение все тех же веваний, когда правительство, нарушая закон, не согласовывает законопроекты касающиеся труда, пенсий, зарплаток и социалки с профсоюзами и работодателями, - считает **Водянов**.*

16.05.2016

Охрана труда – совершенствуем систему!

С целью системного улучшения состояния охраны труда в организации (учреждении) целесообразно проводить мероприятия, в ходе которых охрана и условия труда становятся объектом внимания, как со стороны администрации, так и со стороны профсоюзной организации. Одним из таких мероприятий, зарекомендовавших себя как одно из наиболее результативных, является День охраны труда. В этом году Комиссия по охране труда Межрегиональной организации Профсоюза предложила активизировать совместную работу работодателей и профсоюзного актива. В этих целях техническая инспекция Профсоюза разработала «Рекомендации по проведению Дня охраны труда в организации» и провела семинар - совещание с профсоюзным активом и специалистами по охране труда. На семинаре уполномоченным по охране труда были поставлены конкретные цели и задачи, а все участники получили инструктаж о порядке проведения Дня охраны труда. Это помогло руководителям, первичным профсоюзным организациям определиться с тематикой и планированием мероприятий Дня охраны труда. Например в Санкт – Петербургском учреждении социального обслуживания «Психоневрологический интернат № 10» сорок два работника прошли обучение в Институте



промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства по программе « Охрана труда работников организаций», уполномоченные по охране труда (**Бурнасенко О.С., Турлевич С.В.**) в составе комиссии по охране труда проверили условия труда на рабочих местах, состояние электробезопасности и пожарной безопасности в структурных подразделениях. В другой организации ГКУ « Управление по обеспечению гражданской защиты Ленинградской области» комиссия по охране труда в течение недели провела проверки состояния охраны труда во всех структурных подразделениях, вскрыла ряд недостатков и нарушений, начальники отрядов составили план мероприятий по их устранению. По результатам проверки лучший поисково-спасательный отряд г. Новая Ладога награжден дипломом и переходящим Кубком. Одной из форм проведения Дня охраны труда являются смотры-конкурсы. Так Комитет по социальной защите населения Ленинградской области совместно с Межрегиональной организацией Профсоюза подвел итоги смотра - конкурса состояния условий и охраны труда в учреждениях социального обслуживания. В ходе проведения смотра-конкурса центральная комиссия рассмотрела представленные документы и заслушала презентации участников. Важным фактором при распределении мест являлось наличие профсоюзной организации, а также её активная работа по осуществлению профсоюзного контроля за состоянием условий труда. Лучшими по состоянию охраны труда названы следующие социальные учреждения: ЛОКУ « Будогощский ПНИ» (директор **Фокина З.С.**, председатель ППО **Ковальчук С.Н.**), « Лодейнопольский специальный ДИ» (директор **Мудрова С.Н.**, председатель ППО **Федорова М.П.**), « Вознесенский ДИ» (директор **Исаева Ю. В.**, председатель ППО **Пилинчук С.Д.**). В этих учреждениях налажена система работы по улучшению условий труда на рабочих местах, все работники своевременно прошли периодический медицинский осмотр и обеспечены средствами индивидуальной защиты. Представители профсоюзной организации активно работают в составе комиссии по охране труда и немаловажно, в каждой организации имеется коллективный договор. Все выше перечисленные учреждения ежегодно из фонда социального страхования получают средства на мероприятия по охране труда.

Стоит отметить, что информация о работе профсоюзных организаций по проведению Дня охраны труда, еще поступает в Межрегиональную организацию профсоюза. Весь полученный опыт по проведению подобных мероприятий будет обобщен и получит свое распространение в дальнейшем, на семинарских занятиях Межрегиональной организации Профсоюза для профактива, уполномоченных по охране труда и в информационном бюллетени Комитета « Мой профком».

Технический инспектор труда Александр Шайтор

16.05.2016

Социальному партнерству – постоянное внимание и контроль.

Представители государственных гражданских служащих и представителей нанимателя 25-ти налоговых инспекций Санкт-Петербурга 5 мая 2016 года стали участниками первого в 2016 году рабочего совещания. Инициатором его проведения выступила отраслевая комиссия. Цель – определение и поиск новых форм взаимодействия сторон социального партнерства в области



регулирования служебных профессиональных отношений и обеспечении эффективного выполнения взятых на себя обязательств.

Как добиться желаемого результата – стать равноправным партнером работодателю, интересным и востребованным для государственных служащих и работников.



Эти вопросы стали основными в состоявшемся диалоге. Не осталась без внимания и тема, связанная с влиянием социального партнерства на мотивацию профсоюзного членства.

Сегодня основа для развития социального партнерства в налоговых органах Санкт-Петербурга создана – отмечено участниками совещания. Во всех налоговых инспекциях заключены коллективные договоры. Сформированы двухсторонние комиссии. Но есть проблемы, в их числе - недостаточно эффективный и качественный контроль со стороны профорганизаций за выполнением принятых обязательств коллективных договоров. Высокая текучесть кадров, негативно влияющая на формирование корпоративного духа в коллективах. Частая ротация кадров руководящего состава налоговых органов. Не успели закрепить партнерские отношения с действующим руководителем, а уже назначен новый. Решение указанных проблем – зона ответственности социальных партнеров.

Профорганизации очень рассчитывают на «институт кураторства», который введен в инспекциях в апреле с.г. Достигнута договоренность – результаты, ход выполнения обязательств коллективно-договорного характера должны стать предметом ежемесячных аппаратных совещаний, проводимых в налоговых органах. И в случае необходимости к разрешению возникающих проблем будет обеспечиваться подключение представителей отраслевой комиссии.



Участники совещания активно обсудили и вопросы, связанные с охраной труда и здоровьем работников. В их числе - порядок и условия работы в



температурных режимах, связанных с погодными условиями – скоро лето; разработка инструкций по охране труда для работников и по видам деятельности; активизация деятельности комиссий по охране труда.

По мнению участников – проведение подобных рабочих встреч - совещаний необходимо продолжить. Это форма социального диалога и взаимодействия сторон, а также дискуссионная площадка для обсуждения имеющихся проблем и выработки решений по их урегулированию.

В работе совещания приняли участие сопредседатели отраслевой комиссии -

Алмаева Марина Николаевна, заместитель Руководителя Управления ФНС России по Санкт-Петербургу и Григорьева Елена Сергеевна, заместитель Председателя Межрегиональной организации Профсоюза. С информацией о работе выступили – профорганизатор Комитета по налоговым органам Мясников Л.И., председатели профсоюзных организаций МИФНС №12 – Разумовская Л.В., МИФНС №7 – Калюжина А.В.

Следующая встреча такого уровня пройдет в выбранных базовыми организациями – МИФНС №10, МИФНС №9 и МИФНС №19.

17.05.2016

Действия Профсоюза, предпринятые по проекту Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста»

В июле 2015 года Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации был подготовлен проект федерального закона, предусматривающий увеличение пенсионного возраста для государственных и муниципальных служащих до 65 лет как мужчинам, так и женщинам.

Предполагалось, что законопроект вступит в силу с 1 января 2016 года.

Также Министерством труда было предложено ограничить выплату пенсий работающим гражданам, чей суммарный доход за год превышает 1 миллион рублей.

По мнению Профсоюза, подобные законопроекты дискредитируют государственную службу, как институт гражданского общества, а среди самих служащих вызывают непонимание и подрывают авторитет государственной и муниципальной службы. Предпринимаемые попытки исключить из действующего законодательства, регулирующего государственную службу, вопросы медицинского, санаторно-курортного обеспечения, внести изменения в пенсионное законодательство не способствуют консолидации общества, вызывают у гражданских служащих неуверенность в работе и ее перспективах.

12 августа 2015 года делегатами X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации было принято и направлено обращение на имя Президента Российской Федерации **В.В. Путина** с просьбой не допустить попытки ущемления прав и дискриминации государственных гражданских и муниципальных



служащих, являющихся членами нашего Профсоюза, в связи с подготовленным Минтрудом России проектом Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан», предполагающим существенно изменить нормативные правовые акты Российской Федерации, регулирующие пенсионное и медицинское обеспечение государственных гражданских и муниципальных служащих.

Копия данного обращения, а также обращения от региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза были направлены в адрес разработчика законопроекта на имя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации **Топилина М.А.**

В результате указанных действий Министерством труда России были внесены изменения в законопроект, предусматривающие поэтапное увеличение возраста, дающего право на назначение и выплату страховой пенсии ежегодно по полгода до достижения возраста 65 лет. Кроме того, удалось сдвинуть срок вступления в силу указанного проекта до

1 июля 2016 г.

7 октября 2015 г. в Доме Правительства Российской Федерации состоялось заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором был рассмотрен проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан», а также ряд других вопросов, касающихся пенсионного обеспечения.

Указанный проект был представлен уже в измененном виде и предусматривал поэтапное изменение требований для выхода на страховую пенсию госслужащих. Первые четыре года будет увеличение страхового стажа по полгода, впоследствии по одному году. Для женщин этот переходный период закончится в 2027 году, для мужчин – в 2025 году. К этому времени данные категории застрахованных лиц будут выходить на пенсию в 65 лет.

Кроме этого, на заседании правительственной комиссии было принято решение не индексировать пенсии работающим пенсионерам с 1 февраля 2016 года на 4%, как неработающим.

Законопроект об отказе выплат пенсий работающим пенсионерам с годовым доходом свыше 1 миллиона рублей был полностью снят с рассмотрения.

Наш Профсоюз, при полной поддержке стороны Комиссии, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, как и прежде, не поддержал проект федерального закона и счёл невозможным рассмотрение и принятие подобных законопроектов, учитывая, что высшее руководство страны неоднократно заявляло о том, что Россия в настоящее время еще не готова к резкому повышению пенсионного возраста.

С целью продолжения начатой в ходе X Съезда Профсоюза работы, в ноябре и декабре 2015 года были подготовлены и направлены обращения, как от Центрального комитета Профсоюза, так и от



региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, с просьбой учесть нашу позицию против принятия данного законопроекта, на имя Председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации **Нарышкина С.Е.**, Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации **Матвиенко В.И.** и глав субъектов Российской Федерации. 15 декабря 2015 года наш Профсоюз обратился к Руководителям членских организаций ФНПР с просьбой не допустить принятие вышеуказанного законопроекта, поддержать инициативу Профсоюза и направить свои обращения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации и Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.

18 декабря 2015 года в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации был внесен проект Федерального закона первого чтения № 918468-6 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста».

Законопроектом устанавливаются единые основные условия, определяющие право на пенсионное обеспечение, как федеральных государственных гражданских служащих, так и гражданских служащих субъектов Федерации и муниципальных служащих. Вносятся изменения в действующее законодательство о муниципальной службе: закрепляется основное условие для назначения пенсии за выслугу лет всем государственным гражданским и муниципальным служащим – наличие стажа госслужбы не менее 20 лет. Иные условия для назначения этой пенсии и ее размер будут устанавливаться органами субъектов Федерации и муниципальными органами с учетом финансово-экономических возможностей соответствующего субъекта

Считаем, что предлагаемое законопроектом повышение пенсионного возраста в отношении государственных и муниципальных служащих наряду с установленными в отношении них ограничениями и запретами приведет к нивелированию социальных гарантий для этой категории граждан.

Комитет Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления счёл возможным поддержать принятие в первом чтении проекта федерального закона № 918468-6 при условии его дальнейшей доработки с учетом замечаний.

В связи с большим количеством замечаний, поступивших в адрес проекта федерального закона № 918468-6 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан» в Комитете Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления создана рабочая группа в целях подготовки законопроекта ко второму чтению.

В состав рабочей группы вошел Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **Н.А. Водянов**.



13 января 2016 года из Комитета Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления был получен ответ, что замечания, представленные нашим Профсоюзом, во многом схожи с замечаниями, изложенными в заключении, подготовленном Комитетом на указанный законопроект в рамках процедуры первого чтения. Заместителю Министра труда и социальной защиты Российской Федерации **А.Н. Пудову** поручено представить конструктивные предложения, направленные на снятие имеющихся замечаний.

11 апреля 2016 года в Комитете Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления состоялось заседание рабочей группы в целях подготовки ко второму чтению законопроекта «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан», под руководством Председателя Комитета **В.Б. Кидяева**.

Председатель Профсоюза Н.А. Водянов, выражая позицию членов Профсоюза, как и прежде, не поддержал проект федерального закона. Предлагаемое законопроектом повышение пенсионного возраста в отношении государственных и муниципальных служащих наряду с установленными в отношении них ограничениями и запретами приведет к нивелированию социальных гарантий для этой категории граждан, так как:

1. подобные законопроекты дискредитируют государственную службу, как институт гражданского общества и нарушают конституционные права государственных гражданских служащих;
2. обоснованных экономических расчетов и методик расчетов по увеличению пенсионного возраста в отношении государственных и муниципальных служащих (мужчинам до 65 лет, женщинам до 63) до настоящего времени не представлено;
3. по данным Росстата за 2014 год средняя продолжительность жизни мужчин в России— 65,3;
4. высшее руководство страны неоднократно заявляло о том, что Российская Федерация в настоящее время не готова к резкому повышению пенсионного возраста.

11 мая 2016 года после рассмотрения Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации законопроекта в третьем чтении было принято решение одобрить закон – Постановление ГД №8827-6 ГД. В настоящее время закон передан на рассмотрение в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации и, в случае его одобрения, будет передан на подписание Президенту Российской Федерации.

Однако, не смотря на одобрение закона Государственной Думой, позиция Профсоюза остается прежней – Профсоюз не поддерживает принятие федерального закона и категорически **не согласен** с увеличением пенсионного возраста для государственных и муниципальных служащих!

20.05.2016

Турнир «Клуб знатоков трудового права»

Правозащитной работе, как одному из основных направлений деятельности Профсоюза, в Межрегиональной организации Профсоюза уделяется особое внимание. Новой формой мероприятия по правовому просвещению и пропаганде правовых знаний стал прошедший 18 мая во Дворце Труда



Правовой турнир «Клуб знатоков трудового права», подготовленный и проведенный Правовой службой Межрегиональной организации Профсоюза.

Эффективная правозащитная работа требует от профсоюзного актива высокой правовой компетенции, глубоких правовых знаний. Прошедший конкурс подтвердил, что члены нашего Профсоюза знают трудовое и профсоюзное законодательство, а, главное, умеют его грамотно применять.

Открывая турнир, Председатель Межрегиональной организации Профсоюза **Марченко Тамара Ивановна** отметила высокий уровень участников, ведь среди членов команд есть профессиональные юристы, работники кадровых служб, председатели первичных профсоюзных организаций с большим опытом в деле защиты трудовых прав членов Профсоюза, а поэтому, сказала Тамара Ивановна, в турнире будет победитель, но не будет проигравших.

В турнире участвовали команды первичных и территориальных профорганизаций: «Имею право» (СПб ГАСУСО «Психоневрологический интернат №10»), «Чудесные невчата» (СПб ГБУСОН «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Невского района Санкт-Петербурга»), «Воспитательный дом» (СПб ГБУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Воспитательный дом»), «МСЭ – Молодые Смелые Эрудированные» (ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по городу Санкт-Петербургу»), «Тосненская компания» (Тосненская территориальная организация Профсоюза), а также сборная команда первичных профорганизаций Волховского района Ленинградской области «Пять кадров».



Беспристрастность и объективность оценок обеспечило авторитетное жюри: **Сафонов Валерий Анатольевич**, начальник отдела Конституционного суда Российской Федерации, доцент кафедры трудового права и охраны труда Санкт-Петербургского государственного университета и **Русина Наталья Олеговна**, начальник юридического сектора ГКУ «Леноблпожспас».

Вели турнир **Запунди Александр Владимирович**, начальник Правовой службы Межрегиональной организации Профсоюза и **Николин Алексей Александрович**, правовой инспектор труда.

В начале конкурса командами было представлено подготовленное заранее домашнее задание. Жюри пришлось оценить сценические постановки, мультипликационные ролики, и даже музыкальные



произведения на тему трудового и профсоюзного права, а также отстаивания прав и интересов членов Профсоюза. Так, например, команда «МСЭ – Молодые Смелые Эрудированные» представила целое драматическое костюмированное представление. Стоит отметить, что показывала свои знания и «креатив» молодежь – более половины участников моложе 35 лет, а средний возраст – 36 лет.

В первом раунде «Блиц-турнир» команды должны были ответить на 5 вопросов, имея лишь по 15 секунд на обсуждение каждого вопроса. В этом раунде отличилась команда «Пять кадров», «взявшая» четыре вопроса из пяти, причем три – досрочно.



С заданием второго раунда – сопоставить художественные произведения и нарушенные или отстаиваемые трудовые права полностью справились две команды – «Тосненская компания» и «Чудесные невчата».

Задание «Разобрать ситуацию» потребовало от участников проявить навыки юридического мышления, творческий подход к разрешению правовых коллизий. Предложенные участникам ситуации были очень сложными и запутанными. Здесь лидером стали «Чудесные невчата», правильно решившие все задачи.



Финальный конкурс «Продолжи фразу» раскрыл творческие способности участников, которые придумывали оригинальные и остроумные варианты



пословиц о труде, например, «клади картошку в окрошку, а зарплату – в ладошку» (команда «Имею право»), «пока железо в работе – работник в поте» (команда «Воспитательный дом»)





Все команды показали себя юридически подкованными, эрудированными и творческими. Не случайно разрыв между итоговыми результатами был минимален. Но, тем не менее, приз – правовая система КонсультантПлюс на флэш-носителе – достался победителям турнира по результатам всех конкурсов – команде Тосненской территориальной организации Профсоюза «Тосненская компания».

Председатель Тосненской территориальной организации Профсоюза **Чернышева Лидия Александровна** поблагодарила организаторов турнира и высказала пожелание и дальше участвовать в таких интересных мероприятиях.





Ведь такие мероприятия наглядно демонстрируют, что профсоюзный актив имеет уровень знаний, необходимый для эффективной защиты членов Профсоюза, а проявленный энтузиазм свидетельствует об инициативности, любознательности и ответственности профсоюзного актива Межрегиональной организации Профсоюза!

23.05.2016

ВНИМАНИЕ! Информация для председателей и членов Профсоюза, работающих в подразделениях ФСКН и ФМС России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

Государственным гражданским служащим и работникам упраздняемых Федеральной миграционной службы и Федеральной службы по контролю за оборотом наркотиков будут в первую очередь предложены должности во вновь создаваемых структурных подразделениях в составе Министерства внутренних дел. Об этом говорится в ответе Департамента государственной службы и кадров Министерства внутренних дел Российской Федерации на обращение Председателя Профсоюза **Водянова Н.А.** к Министру внутренних дел **Колокольцеву В.А.** о недопустимости принятия мер, ухудшающих социальную защищенность госслужащих и работников упраздняемых государственных органов.

Кроме того, в ответе сообщается, что руководством министерства совместно с руководителями упраздняемых государственных органов даны соответствующие поручения руководителям территориальных органов, организаций и подразделений ФСКН и ФМС России об обязательном письменном уведомлении о предстоящем массовом увольнении выборных профсоюзных органов.

24.05.2016

Совет Федерации расширил права профсоюзов и работодателей

18 мая Совет Федерации одобрил законопроект об участии Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и обсуждении законопроектов, нормативных актов, программ социально-экономического развития в сфере труда.

Документ обязывает приглашать на заседания правительства при рассмотрении социально-трудовых отношений представителей профсоюзов и работодателей. На принятие решения по нормативным актам РТК дается не более 30 дней, - сообщает «Парламентская газета».

РТК - регулярный государственный орган федерального уровня, стоящий во главе системы социального партнерства, т.е. взаимоотношений трех сторон: правительства, общероссийского объединения профсоюзов и общероссийского объединения работодателей. Действует на основании федерального закона от 01.05.99 N 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».



24.05.2016

Юбилейные мероприятия

Сначала был соблазн... по традиции...как всегда... На сцене за стол, покрытый зеленым сукном, усадить почетный президиум из старейшин Межрегиональной организации Профсоюза. Пригласить в президиум лучших социальных партнеров, пару-тройку представителей молодежного крыла Межрегиональной организации Профсоюза.... Чинно и торжественно зачитать праздничный доклад минут так на 30-40....Поручить 3-4 представителям профактива выступить в честь и по поводу... Конечно наградить и, конечно, музыкально поблагодарить...

Но каким-то заунывно заорганизованным, с элементами успокоительной занудной торжественности, даже с нотками устрашающей исторической завершенности и финальности показался нам подобный сценарий проведения заключительного этапа празднования 85-летия Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Тем более, что и итоги работы Межрегиональной организации Профсоюза в нынешних сложившихся условиях, и мнения самих членов Профсоюза о деятельности профкомов, и приход в Профсоюз молодых работников подсказывает: сейчас стереотипы вредны, все хотят перемен, хотят новизны.

Новизны? Пожалуйста, она у нас есть!

Квест! Мы проведем исторический квест! И провели.... По группам из нескольких человек, продолжительностью 2 часа! По мнению участников это было впечатляюще здорово! Точкой сбора было выбрано место удивительной исторической насыщенности - Бульвар Профсоюзов (ныне Конногвардейский бульвар) дом 15. В месте, находящемся всего в 5 минутах от штаб-квартиры Комитета Межрегиональной организации Профсоюза, можно очутиться в 1905 году. Именно здесь, в тот далекий день 6 ноября по старому стилю, в 1905 году, в квартире приват-доцента В.В. Святловского было создано первое Центральное Бюро Профсоюзов. За что боролись наши профсоюзные предки более 110 лет назад? За 8 –часовой рабочий день, за выходные дни, за оплачиваемые праздничные дни и, конечно, за заработную плату и достойные условия труда.

Узнать, как им это удалось, как развивалось профсоюзное движение в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, каков нелегкий и тернистый был этот путь - профсоюзные активисты Межрегиональной организации узнали в музей профсоюзного движения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, который стал следующей точкой исторического квеста. Декреты, профсоюзные билеты прошлого века, первые Уставы, фотографии и увлекательный рассказ экскурсовода позволили участникам прикоснуться к истории, узнать много интересных фактов о жизни и деятельности профсоюзов в разные исторические периоды.

Однако время не остановить, оно неумолимо движется вперед... но сохранять память – это наша обязанность! В честь юбилея Межрегиональной организации Профсоюза, отдавая дань прародителям и первым профсоюзным активистам, с цветами и словами благодарности торжественно была открыта



Памятная доска об образовании 13 марта 1931 года Ленинградского областного Комитета Профсоюза (ныне Межрегиональной организации ПРГУ РФ). Это знаменательное событие для всех собравшихся, стало не только сюрпризом, но и вызвало в каждом чувства радости, любви и гордости за свою организацию.

Живой интерес присутствующих вызвала «Выставка образцов стендов первичных профорганизаций», организованная в Комитете Межрегиональной организации. Девиз выставки «Каждому направлению деятельности Профсоюза – свой стенд!». Это новая форма информационной работы наглядно показала, что информации для членов Профсоюза мало не бывает! Каждое направление работы можно интересно отразить на целом стенде, а можно и на двух. Такой подход позволил каждому найти для себя что-то новое и отразить уже на стенде своей первичной профорганизации.

Неотъемлемой частью исторического квеста стала и презентация эксклюзивного издания - «Семейного альбома» Межрегиональной организации, подготовленного специально к 85-летию организации. В нем собрана история в фотографиях Ленинградского обкома Профсоюза, а ныне Межрегиональной организации Профсоюза, от первых профсоюзов конторщиков, бухгалтеров и до наших дней. В нем отражены самые главные вехи истории, развития организации, размещены фотографии профсоюзных активистов, лидеров. Каждый участник с огромной радостью получил в честь юбилея такое издание.

За большой стаж работы и, конечно же, за огромный вклад в работу организации все приглашенные профактивисты были отмечены наградами Межрегиональной организации Профсоюза - Знаками «За труды и усердие», «За преданность и верность», «За заслуги перед Межрегиональной организацией Профсоюза», Почетными грамотами Комитета.

По глазам собравшихся было видно, что это памятное, юбилейное мероприятие навсегда останется в их сердцах. Ведь они не только прикоснулись к прошлому, но и сами писали историю нашей организации и нашего Профсоюза.

Стоит отметить, что по стопам предков, по историческому пути прошли более 50 профсоюзных активистов, как ветераны профдвижения, так и профсоюзная молодежь. Положительные отзывы всех участников, горящие глаза и желание познавать, развиваться говорят о том, что Межрегиональной организации Профсоюза не потеряла ни своего статуса, ни своего предназначения, ни людей, которые еще многие годы будут писать новые страницы в «Семейном альбоме». Ведь как сказал Председатель Профсоюза **Н.А. Водянов** «Профсоюз работников государственных учреждений начинал свою историю в Санкт-Петербурге, в 1875 году с образования кассы приказных работников». Многие, многие, многие лета... Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.



25.05.2016

Опыт работы лучших - залог победы в Конкурсе!

23 мая в Великокняжеской гостиной Дворца Труда вручены награды участникам и победителям конкурсов Ленинградской Федерации Профсоюзов «Лучший коллективный договор Ленинградской области» и «Лучший коллективный договор Санкт-Петербурга». Участие в Конкурсах приняли более 100 организаций, имеющие коллективные договоры, одобренные членскими организациями профсоюзов. При подведении итогов Комиссия по социальному партнерству учитывала экспертную оценку специалистов, оформление коллективного договора, наличие (отсутствие) в текстах обязательств, нарушающих действующее трудовое законодательство. Отбор кандидатов был очень жестким.

Участников много, а призовых мест в каждой группе всего три.

От Межрегиональной организации участие в конкурсах приняло пять коллективных договоров. Представители Межрегиональной организации Профсоюза ежегодно поднимаются на главную профсоюзную сцену Санкт-Петербурга и Ленинградской области за заслуженными наградами.

Как и в прошлом году, первое место в конкурсе «Лучший коллективный договор Ленинградской области» у нашей организации. **Победителем** стал коллективный договор ЛОГ СКУ СО «Приозерский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» (Директор - **Грищенко Ирина Владимировна**, председатель профсоюзной организаций - **Транчукова Юлия Николаевна**). Данный коллективный договор составлен из 6 основных разделов. Неотъемлемой его частью являются 7 приложений. В их числе - Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников; Правила внутреннего трудового распорядка; Нормы выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты; перечень должностей и профессий, занятие которых дает право работникам на дополнительный оплачиваемый отпуск; перечень профессий и должностей работников, которым устанавливается сокращенная продолжительность рабочей недели; Соглашение по охране труда. Экономическая выгода от реализуемых через коллективный договор дополнительно установленных сверх действующих норм обязательств составляет более 14 тысяч рублей в год на одного работника.

Почетной грамотой ЛФП «За вклад в развитие коллективно-договорного регулирования» награждены:

- ЛОГ СКУ СО «Вознесенский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (Директор - **Исаева Юлия Владимировна**, председатель профорганизации - **Пилипчук Светлана Дмитриевна**);
- СПб ГБУ «КЦСОН Красносельского района Санкт-Петербурга» (Директор - **Степанова Юлия Валерьевна**, председатель профорганизации - **Матвеева Ирина Борисовна**);
- СПб ГКУ «Центральный государственный архив литературы и искусства Санкт-Петербурга» (Директор - **Николаева Людмила Игоревна**, председатель профорганизации - **Губанова Нина Петровна**)

Некоторым из перечисленных организаций всего по 0,5 балла не хватило до занятия призового места.



Выступая на торжественной церемонии практически все участники конкурса были едины в мнении. Только взаимоуважительный характер отношений между сторонами социального партнерства позволяет добиваться ведения социального диалога профсоюзной стороне на равных. Результатом стает коллективный договор, который дает реальную защиту прав и гарантий работникам и экономическую выгоду, содействует эффективным результатам деятельности работодателя.

Комитет Межрегиональной организации Профсоюза от всей души поздравляет всех дипломантов и лауреатов! Желаем дальнейшего укрепления социального партнерства, успехов в труде, роста профсоюзных рядов, укрепления чувств солидарности и товарищества в коллективах!

26.05.2016

Рабочая встреча - залог успеха реализации любого проекта!

В Общероссийском Профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ существует абсолютно четкое понимание, что от квалификации, уровня знаний специалистов всем по основным направлениям деятельности зависит качество работы региональных (межрегиональных) профсоюзных организаций, статус, и их численность.

В этом году по решению Центрального Комитета в Санкт-Петербурге собираются со всех уголков России инспектора по вопросам правозащитной деятельности и по вопросам охраны труда.

В целях успешной и полноценной подготовки к Всероссийскому семинару-совещанию этой категории профработников в штаб-квартире Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРГУ РФ прошла рабочая встреча главного правового и главного технического инспекторов труда Профсоюза **Юрия Викторовича Рудя** и **Бориса Ивановича Морозова** с представителями принимающей стороны – Председателем Межрегиональной организации ПРГУ РФ **Т.И. Марченко**, Руководителем правовой службы Комитета **А.В. Запуниди** и техническим инспектором труда Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области **А.А. Шайтором**. Во встрече приняли участие **Александр Васильевич Симагин** – директор ЗУМЦ профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, **Елена Федоровна Хмелевская** – эксперт в области трудового права, а также начальник отдела по обеспечению судебных заседаний Конституционного Суда РФ, доцент кафедры трудового права и охраны труда СПбГУ **Валерий Анатольевич Сафонов**. С первых минут встречи было ясно: за столом переговоров собрались неравнодушные высококвалифицированные специалисты своего дела.

Борис Иванович и **Юрий Викторович** изложили основные требования и параметры подобных встреч: предыдущая встреча «правовиков» и «технарей» проходила в 2011 году, поэтому формат уже отработан. **Елена Федоровна** и **Валерий Анатольевич** предложили в ходе будущего семинара сделать акценты на те направления правозащитной работы, в реализации которых наиболее часто возникают проблемы.



Александр Васильевич с особым воодушевлением и позитивным настроем высказался и о готовности радушно встретить участников семинара, и обеспечить комфортные условия его проведения. Участники рабочей встречи высказали очень много самых различных предложений по формам его проведения: от докладов и лекций, до решения семинаристами ситуационных задач и сдачи экзамена для получения соответствующего удостоверения соответствия.

Фантазия действительно разыгралась. Но гости из Москвы вернули дискуссию в нужное русло. По предложению **Ю.В. Рудя** и **Б.И. Морозова** в проект Программы были внесены очень важные поправки и очень актуальные для профсоюзников темы. Например, «О наиболее актуальных проблемах в осуществлении государственной гражданской службы в современных условиях» и «О роли представителей Профсоюза в расследовании несчастных случаев при исполнении трудовых обязанностей».

Руководство Межрегиональной организации ПРГУ РФ в заключении пятичасовой встречи особо отметило тот факт, что каким бы ни был повод встречи актива, профработников со специалистами аппарата Центрального Комитета и, прежде всего, руководителями Профсоюза всегда есть место доброй беседе, способствующей тому, что гости из столицы и научат, и подскажут, и посоветуют, и слова добрые сказать не забудут... Спасибо им!

Мы, рабочая группа первую часть своей работы выполнили. Предложения по организации и тематике встречи выработали и на бумаге изложили.

Теперь слово за Вами, **Николай Анатольевич!**

30.05.2016

Навстречу новым знаниям

27 мая 2016 года во Дворце Труда состоялся последний в 2015-2016 профсоюзном учебном году обучающий семинар Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Основной темой семинара была выбрана одна из самых актуальных и «горячих» на текущий момент тем – «Ежегодные оплачиваемые отпуска: правила и ситуации». Чтобы уйти от лекционной формы освоения данного материала, специалисты аппарата Комитета выбрали новый формат ведения занятия, а именно, разбор конкретных ситуаций и примеров реализации Трудового законодательства в части предоставления различных видов отпусков. И как показал семинар, такой формат обучения был выбран верно. Активность, желание ответить на вопрос и показать свои знания проявил весь зал. Приводя аргументы, рассказывая практику из жизни своих первичных профорганизаций профактив Межрегиональной организации ПРГУ РФ не только получил новые, дополнительные знания, но и поделился опытом с председателями вновь созданных в 2016 году профсоюзных организаций. Подводя итоги профсоюзного учебного года, было отмечено, что обучение профактива не только стратегически важный аспект деятельности Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ, но востребованная, очень нужная для председателей профсоюзных организаций деятельность. Судя по большому охвату и стабильной посещаемости семинаристами занятий, можно смело сказать, что



профактив Межрегиональной организации ПРГУ РФ абсолютно точно понимает, что «учиться – всегда пригодится».

Самые активные в 2015-2016 учебном году семинаристы 27 мая были награждены Сертификатами Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ, подтверждающими успешное освоение Программы повышения квалификации в системе профсоюзного образования, а профактивисты, не пропустившие ни одного занятия в учебном году, по решению Президиума и руководства Межрегиональной организации ПРГУ РФ отправятся 3 июня 2016 года на морскую прогулку по рекам и каналам Санкт-Петербурга.

В 2016 году, в честь 85-летнего юбилея Межрегиональной организации ПРГУ РФ был проведен Литературный конкурс собственных сочинений «О тебе, мой Профсоюз» и по традиции на семинарском занятии прошло торжественное награждение победителей: **Игнатенко Любови Константиновны** в номинации «стихотворение» и **Денискиной Ирины Евгеньевны** в номинации «гимн».

[Наш гимн](#)

[Водевиль «О Профсоюзе»](#)

30.05.2016

С днем защиты детей!

Международный день защиты детей уже несколько десятков лет более чем в 60 странах отмечают 1 июня. Официально его впервые отпраздновали в 1950 году, но зарождение детского дня произошло в 20 годах прошлого века.

Президиум Межрегиональной организации Профсоюза ежегодно принимает решения, направленные на поддержку семьи и детей. Наряду с выплатой из городского бюджета, все родители - члены Профсоюза при рождении ребенка получили финансовую помощь из Молодежного фонда Межрегиональной организации. Программа поддержки молодой семьи действует в Межрегиональной организации с 2010 года. За этот период в семьях членов Профсоюза родилось 667 детей. Общий размер выплат по рождению ребенка составил свыше 2млн. рублей. В 2015 году семьях членов Профсоюза родилось 116 малыша, из них 64 мальчика и 52 девочки.



На фото: Аввакумовы Валера, Андрей, Роман

Впервые за практику оказания финансовой поддержки в семье Аввакумовых (первичная профсоюзная организация ФГКУ ГБ МСЭ по СПб) появилась тройня, три мальчика: Валерий, Андрей, Роман. Самыми популярными именами в 2015 году среди девочек стали Анастасия, Валерия, Ульяна, а среди мальчиков Кирилл и Евгений. Среди редких имен встретились Амелия, Ева, Таисия, Марк, Лев, Захар, Макар. Профсоюз и дальше будет принимать участие в их взрослении и развитии. Дети, наряду с членами Профсоюза, являются участниками Программ дополнительной социальной защиты, а это:

- возмещение части стоимости путевок в детские лагеря на летний каникулярный период;
- частичное финансирование билетов на Новогодние представления в период зимних каникул;
- дети членов профсоюза в возрасте до 18 лет застрахованы от несчастного случая, травмы;

Эти Программы в соответствии с решением Комитета Межрегиональной организации продолжают свое действие в 2016 году.



31.05.2016

Профсоюзы России выступают против передачи налоговым органам администрирования страховых взносов

18 мая депутаты Госдумы в первом чтении одобрили пакет законопроектов о передаче налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование. Автором законодательных инициатив выступило Министерство финансов РФ.

Комментарий руководителя Департамента социального развития ФНПР Константина

Добрым словом:

По мнению правительства, передача Федеральной налоговой службе данных полномочий приведет к существенному упрощению системы администрирования платежей для бизнеса, снижению административной нагрузки на плательщиков и экономии бюджетных расходов.

Федерация Независимых Профсоюзов России выступает против этой инициативы. В период с 2002 по 2009 годы Федеральная налоговая служба уже выполняла похожие функции, осуществляя администрирование Единого социального налога. В итоге правительство отказалось от этой практики, признав ее неэффективной, и вернула сбор страховых взносов социальным фондам.

Сегодня эффективность сбора страховых взносов внебюджетными фондами составляет около 98 – 99 %. Налоговые органы такой эффективностью не обладают. Аргументы в пользу упрощения системы администрирования и снижения нагрузки являются мнимыми, так как количество страховых рисков не снижается, а следовательно количество платежных документов остается прежним. Для бухгалтерии предприятия ничего не меняется. Появляется дополнительное звено, через которое должен пройти денежный поток и информация, прежде чем попасть в социальные фонды.

Профсоюзы России считают, что передача ФНС полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное социальное страхование может привести к разрушению сути страховой системы и подмене ее обеспечительной, так как произойдет изменение правового регулирования фондов и регулирующего воздействия.

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 29 апреля профсоюзная сторона высказалась категорически против данных инициатив, предложила Минфину России обосновать целесообразность и преимущества передачи налоговым органам указанных полномочий и рекомендовала отложить вступление в силу намеченных федеральных законов на срок не ранее 1 июля 2018 года.

Департамент общественных связей ФНПР



31.05.2016

С Днем Рождения!

Комитет Межрегиональной организации Профсоюза от всей души поздравляет **всех членов Профсоюза**, родившихся в июне.

Родившиеся в июне люди - это незаменимые исполнители. Они аккуратны, организованны, неконфликтны и эрудированны. Они наделены врожденной способностью работать в команде. Следует также отметить, что люди, рожденные в июне, обладают исключительной интуицией и чутьем, благодаря которым они с легкостью избегают опасных ситуаций. Комитет Межрегиональной организации выражает особые слова благодарности наиболее активным «июньцам» - **председателям профорганизаций:**

- **Михайловой Вере Александровне** - председателю профорганизации Местной Администрации МО Ропшинского сельского поселения МО Ломоносовского Муниципального района
- **Яровому Дмитрию Константиновичу** - председателю профорганизации ФКУ «Колония-поселение» №1 УФСИН России по СПб и ЛО
- **Лесных Виктории Эдуардовне** - председателю профорганизации Инспекции Федеральной налоговой службы по г. Сосновый Бор Ленинградской области
- **Петровой Ларисе Александровне** - председателю профорганизации Северо-Западной государственной инспекции пробирного надзора ФКУ «Российская государственная пробирная палата при Министерстве финансов Российской Федерации»
- **Соботюку Виталию Валерьевичу** - председателю профорганизации Администрации муниципального образования Старопольского сельского поселения Сланцевского муниципального района Ленинградской области
- **Чистякову Сергею Валерьевичу** - председателю профорганизации ФКУ «Центр управления в кризисных ситуациях Главного управления МЧС России по Ленинградской области»
- **Войновой Татьяне Андреевне** - председателю профорганизации ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Санкт-Петербургу»
- **Казаковой Елене Владимировне** - председателю профорганизации СПб ГБУСУСО «Дом – интернат для престарелых и инвалидов №1»
- **Манаевой Елене Петровне** - председателю профорганизации СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Фрунзенского района Санкт-Петербурга»
- **Королевой Елене Васильевне** - председателю профорганизации ЛО ГСКУ СО «Сясьстройский психоневрологический интернат»
- **Королеву Олегу Евгеньевичу** - председателю профорганизации ПАО «Банк ВТБ Санкт-Петербург»
- **Габбасовой Назире Фаритовне** - председателю профорганизации МКОУ ДОД «Любанская детская школа искусств»

А так же юбилярам:

- **Кипшидзе Светлане Степановне** - председателю профорганизации ЛО ГСКУ СО «Волховский психоневрологический интернат»
- **Мизерной Ирине Владимировне** - председателю профорганизации ОАО «Волховский комбикормовый завод»

Желаем Вам здоровья и долголетия, процветания и роста профсоюзных рядов!