



31.10.2013 | [Новости](#)

Завершился VIII (внеочередной) съезд ФНПР

По сообщению Департамента общественных связей ФНПР 29 октября в Санкт-Петербурге завершился работу VIII (внеочередной) съезд ФНПР.

Из 338 избранных на съезд делегатов в работе форума принимало участие 323 делегата. С докладом «О ходе выполнения решений VII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России и задачах ФНПР на период до 2016 года» выступил Председатель ФНПР М.В.Шмаков.

Лидер ФНПР отметил, что на основе принятой VII съездом ФНПР Программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» профсоюзы разработали предложения по системе стандартов достойного труда в РФ.

Активная позиция ФНПР ставила заслон принятию многих властных решений, способных повлечь ущемление трудовых прав и законных интересов трудящихся. В частности, удалось не допустить изменения концепции Трудового Кодекса РФ, принятия нормативных правовых актов, снижающих существующий уровень социальных гарантий.

Вместе с тем, М.Шмаков отметил, что в условиях необходимости ведения более жесткого диалога с работодателями и властями, действия ФНПР с точки зрения использования экономических знаний и организации коллективных действий зачастую выглядят недостаточно эффективно. В этой связи необходимо обратить особое внимание на укрепление организационного единства профсоюзов, реализацию продуманной структурной политики, осуществление мер по дальнейшему кадровому укреплению профсоюзов и усилению исполнительской дисциплины.

После обсуждения доклада съезд постановил активизировать работу по выполнению решений VII съезда ФНПР и добиваться безусловного выполнения Программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны».

Рассмотрев ряд принципиальных вопросов, касающихся совершенствования структуры Федерации, делегаты приняли решение о внесении изменений в Устав ФНПР. Кроме того, были приняты постановления «Об Основных положениях устава общероссийского, межрегионального профсоюза»; «О порядке проведения отчетно-выборной кампании Федерации Независимых Профсоюзов России» и ряд других документов. В частности, съезд постановил, что территориальные объединения организаций профсоюзов в своей деятельности должны руководствоваться общими принципами, изложенными в специальной главе Устава ФНПР. Для общероссийских профсоюзов, входящих в ФНПР были утверждены уставные положения, подразумевающие оптимизацию их структуры.

Делегаты изменили подход к проведению отчетно-выборных кампаний в профсоюзах. Признано целесообразным вначале созывать съезд Федерации Независимых Профсоюзов России, на котором отчитывается за свою работу Генеральный Совет ФНПР, и который ставит стратегические задачи Федерации, и только потом проводить съезды и конференции членских организаций.

Главной целью принятых VIII (внеочередным) съездом ФНПР новаций является укрепление профсоюзных рядов, повышение их боевитости. Ведь чтобы адекватно противостоять наступлению на права трудящихся в условиях, определенных нестабильной макроэкономической ситуацией и глобальным наступлением капитала на права трудящихся, профсоюзам нужна высокая организованность и солидарность действий.

Сильные профсоюзы должны иметь структуру, отвечающую структуре современной экономики и оптимальную с точки зрения организационных ресурсов, обладать высокопрофессиональными кадрами, иметь крепкую финансовую базу и высокую исполнительскую дисциплину.



01.11.2013 | [Новости отдела правозащитной деятельности](#)

Вниманию председателей первичных профорганизаций учреждений социального обслуживания!

Отдельные нормы Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012г., вступившего в силу с 1 сентября 2013г. и связанные с режимом труда и отдыха педагогических работников учреждений социального обслуживания, а также касающиеся правил предоставления иных гарантий, в настоящее время работодателями и профсоюзными представителями понимаются по-разному.

Работодатели считают, что учреждение социального обслуживания, не имеющее лицензии на образовательную деятельность или обучение, не вправе предоставлять своим педагогическим работникам социально-трудовые права и меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательными актами Санкт-Петербурга. На этом основании работодателями предпринимаются шаги к снижению социально-трудовых прав в отношении названной категории работников. Комитет Межрегиональной организации Профсоюза не согласен с такой позицией и направил 24 октября 2013 года запрос Роструд, содержащий следующие вопросы:

1. Требуется ли лицензирование образовательной деятельности в государственных учреждениях социального обслуживания осуществляющих обучение? Если да, то, каким правовым актом в настоящее время регламентируется порядок лицензирования таких учреждений?
2. Сохраняются ли после вступления Закона об образовании в силу гарантии и компенсации, установленные педагогическим работникам государственных учреждений социального обслуживания в виде сокращенной продолжительности рабочей недели и удлиненного оплачиваемого отпуска, в том случае, если работодателем не проведены мероприятия по лицензированию образовательного вида деятельности учреждения?
3. Имеет ли право работодатель, инициировать в порядке ст. 74 ТК РФ изменение условий трудового договора с педагогическим работником государственного учреждения социального обслуживания, предусматривающее исключение из него условий о сокращенной продолжительности рабочей недели и удлиненном ежегодном оплачиваемом отпуске? При этом педагогическим работникам предлагается принять условие о 40-часовой продолжительности рабочей недели и ежегодном оплачиваемом отпуске сроком 28 календарных дней при сохранении прежней трудовой функции.

Именно на Роструде лежит обязанность консультирования представителей работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. (смотреть [ТЕКСТ ПИСЬМА](#) на сайте <http://www.myprofcom.ru>)

01.11.2013 | [Новости](#)

«Тяжело в учении – легко в бою»

А. Суворов

В рамках профсоюзного обучения под девизом «профсоюзному обучению – прогрессивный подход» состоялась очередная «профсоюзный урок». Тема урока «Технология публичного выступления по вовлечению работников в Профсоюз» выбрана неслучайно. Во-первых, через месяц заканчивается юбилейный год для Профсоюза, посвященный мотивации профсоюзного членства, и наступает время проведения отчетных собраний во всех организациях Профсоюза, а во-вторых – 2014 год – это год отчетов и выборов органов всех профсоюзных структур.

Как составить концепцию доклада, который будет представлен на высшем форуме организации – собрании, как и что говорить, какие аргументы и доводы приводить, как использовать законы логики и магию, чтобы доклад был интересным и запоминающимся, и самое главное, что должен знать лидер профорганизации, чтобы в своем обращении к аудитории быть убедительным и максимально воздействовать на сознание и чувства слушателей. Ведь Профсоюз – это прежде всего общение, поэтому искренность говорящего, магия влияния, достоверность аргументации, т.е. речевое воздействие – немаловажный фактор для эффективного выступления любого оратора.

Активная форма обучения, ее нестандартный формат, креативность преподавателя – автора методики **Стешова Анатолия Валентиновича**, профессора ВКА им. Можайского вызвали нескрываемый восторг аудитории.



А когда во время практического занятия по теме: «Метод риторики монолога» был проведен структурный анализ текста одной из речей В.И. Ленина, всем участникам семинара стало понятно из каких частей, по каким законам и с учетом каких правил надо строить свои доклады.

В конце семинара всем «семинаристам» было дано домашнее задание: написать текст 2.5 – минутного доклада – призыва по вовлечению работников в Профсоюз.

([СМОТРЕТЬ ФОТО](#) на сайте <http://www.myprofcom.ru>)

01.11.2013 | [Новости](#)

Без борьбы – нет победы!

В разделе «новости» от 02.10.2013 г. Комитет информировал посетителей сайта под заголовком «Это начало конца или просто недоразумение?» о том, что глава республики Карелия (бывший глава Гатчинского района Ленинградской области) А.П. Худилайнен издал **Указ «О неотложных мерах по обеспечению режима экономии в процессе исполнения бюджета Республики Карелия в сентябре - декабре 2013 года»**. Реализация ряда пунктов этого Указа может привести к целому ряду нарушений трудового законодательства в органах исполнительной власти, органах местного самоуправления, государственных казенных, бюджетных и автономных учреждениях. Профсоюзы Карелии обратились к прокурору Республики с просьбой провести **полный и всесторонний анализ** Указа на соответствие нормам федерального трудового законодательства.

Прокуратура Карелии согласилась, что Указ главы Республики Карелия «О неотложных мерах по обеспечению режима экономии в процессе исполнения бюджета Республики Карелия в сентябре – декабре 2013 года» содержит ряд положений, нарушающих федеральное законодательство.



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

ул. Германа Титова, 4
г. Петрозаводск, 185910
тел. (8142) 71-78-00; факс (8142) 71-78-10
E-mail: zakon@sampro.ru

30.10.2013 № 22-09-2013
На № 973/01-11 от 01.10.2013

Заместителю председателя
Общественной организации
"Объединение организаций
профсоюзов в Республике
Карелия"

Лопаткиной А. В.

Уважаемая Анна Валерьевна!

Прокуратурой Республики Карелия проведена проверка по Вашему обращению о соответствии федеральному и республиканскому законодательству Указа Главы Республики Карелия от 24 сентября 2013 года №77 "О неотложных мерах по обеспечению режима экономии в процессе исполнения бюджета Республики Карелия в сентябре-декабре 2013 года" (далее - Указ Главы Республики Карелия №77).

Федеральный закон от 06.10.1999 N 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации" одним из принципов деятельности органов государственной власти субъекта Российской Федерации определил верховенство Конституции Российской Федерации и федеральных законов на всей территории Российской Федерации.

При изучении Указа Главы Республики Карелия № 77 установлено, что ряд его положений противоречат федеральному законодательству, приняты с превышением полномочий высшего должностного лица субъекта Российской Федерации.

В связи с этим, 22 октября 2013 года прокурором республики Габриеляном К.К. принесен протест на данный правовой акт Главы Республики Карелия. Оспоренные протестом прокурора положения Указа Главы Республики Карелия предложено привести в соответствие с федеральным и республиканским законодательством.

Старший помощник
прокурора республики
старший советник юстиции

А.А. Суханова



Прокуратура Республики Карелия
МФХ СО-22-16632-13/3360

А 2 № 150282

01.11.2013 | [Новости](#)

1 ноября - День судебного пристава!

Первое упоминание о судебных приставах в нашей стране встречается в документальных актах периода феодальной раздробленности Руси.

В 16-17 веках в России была сформирована уже единая судебная система с глобальной систематизацией нормативно-правовых документов.

Благодаря судебной реформе Александра II (1864 год) был создан институт судебных приставов.

Межрегиональная организация поздравляет всех судебных приставов с их профессиональным праздником!

С пожеланиями добра, здоровья и успехов на службе!



01.11.2013 | [Новости](#)

Вниманию председателей первичных профорганизаций учреждений социального обслуживания!

Отдельные нормы Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012г., вступившего в силу с 1 сентября 2013г. и связанные с режимом труда и отдыха педагогических работников учреждений социального обслуживания, а также касающиеся правил предоставления иных гарантий, в настоящее время работодателями и профсоюзными представителями понимаются по-разному.

Работодатели считают, что учреждение социального обслуживания, не имеющее лицензии на образовательную деятельность или обучение, не вправе предоставлять своим педагогическим работникам социально-трудовые права и меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательными актами Санкт-Петербурга. На этом основании работодателями предпринимаются шаги к снижению социально-трудовых прав в отношении названной категории работников. Комитет Межрегиональной организации Профсоюза не согласен с такой позицией и направил 24 октября 2013 года запрос Роструд, содержащий следующие вопросы:

1. Требуется ли лицензирование образовательной деятельности в государственных учреждениях социального обслуживания осуществляющих обучение? Если да, то, каким правовым актом в настоящее время регламентируется порядок лицензирования таких учреждений?
2. Сохраняются ли после вступления Закона об образовании в силу гарантии и компенсации, установленные педагогическим работникам государственных учреждений социального обслуживания в виде сокращенной продолжительности рабочей недели и удлиненного оплачиваемого отпуска, в том случае, если работодателем не проведены мероприятия по лицензированию образовательного вида деятельности учреждения?
3. Имеет ли право работодатель, инициировать в порядке ст. 74 ТК РФ изменение условий трудового договора с педагогическим работником государственного учреждения социального обслуживания, предусматривающее исключение из него условий о сокращенной продолжительности рабочей недели и удлиненном ежегодном оплачиваемом отпуске? При этом педагогическим работникам предлагается принять условие о 40-часовой продолжительности рабочей недели и ежегодном оплачиваемом отпуске сроком 28 календарных дней при сохранении прежней трудовой функции.

Именно на Роструде лежит обязанность консультирования представителей работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. ([ТЕКСТ ПИСЬМА](#) на сайте <http://www.myprofcom.ru>)

05.11.2013 | [Новости](#)

Вниманию владельцев подарочных сертификатов на отдых в загородном отеле «Балтиец»

Комитет Межрегиональной организации напоминает, что срок скидок на отдых по сертификатам **заканчивается 31 декабря 2013 г.**

Не упустите шанс отдохнуть на льготных условиях в течение оставшихся 55 дней!

Напоминаем, что для бронирования номера в отеле необходимо **заранее** позвонить по тел. 329-25-73; 368-39-95, контактное лицо – Татьяна Кашанова.



06.11.2013 | [Новости](#)

С праздником!

Центральное Бюро профсоюзов, руководящий межсоюзный орган профессиональных союзов, возник в ходе Октябрьской всеобщей политической стачки 1905 г. **Первое заседание прошло 6 ноября 1905 г.** в Санкт-Петербурге на Конногвардейском бульваре, дом 15 (рядом с Дворцом Труда), на квартире приват-доцента Петербургского университета **Владимира Владимировича Святловского**, экономиста, историка, одного из организаторов первых российских профсоюзов. Член Центрального Бюро, В.В. Святловский был главным редактором журнала Центрального Бюро **«Профессиональный союз»**.

Центральное Бюро профсоюзов поддерживало связи с профсоюзами Польши, Финляндии, Швеции, Франции, Германии.

К 1910 году Бюро было разгромлено.

Светлая память о В.В. Святловском, одном из основателей и организаторов профсоюзного движения в России, первом его идеологе, навсегда запечатлена в нашей памяти. На фасаде дома, где жил Святловский, установлена мемориальная доска.

06.11.2013 | [Новости отдела организационной работы](#)

Подготовка к собранию

Подготовка к собранию

1. Четкое определение даты, времени, места проведения.
 2. Информирование членов профсоюза. Объявление вывешивается за 15-20 дней на видных местах (указываются дата, время, место проведения, повестка дня, докладчики).
 3. Подготовка к регистрации присутствующих: если собрание, то проверка учета членов профсоюза.
 4. Подготовка памятки для докладчика и выступающих.
 5. Подготовка необходимых документов:
 - доклад;
 - проект постановления;
 - списки рабочих органов (президиума, редакционной, счетной комиссии (группы счетчиков) и т.п.);
 - порядок ведения собрания;
 - списки, предполагаемых выступающих (желательно от каждого структурного подразделения); материалы для ведения протокола (бумага, ручки и т.п.).
 6. Подготовка помещений, столы, стулья для президиума, секретариата, регистрации, количество мест соответственно ожидаемому количеству участников собрания, при необходимости — микрофон, эстетическое и музыкальное оформление перед началом и в перерывах, оформление наглядной агитации, дополняющей доклады и информации.
- Напоминаем, что уровень подготовки собрания свидетельствует об уровне культуры, организованности и ответственности организаторов: оргмассовой комиссии и председателя профкома.



06.11.2013 | [Новости отдела организационной работы](#)

Порядок ведения профсоюзного собрания.

1. Регистрация присутствующих, определение кворума.

Регистрацию осуществляют члены оргмассовой комиссии. Для регистрации используются списки членов профсоюза по структурным подразделениям. Собрание правомочно, если присутствуют более половины от числа членов профсоюза, состоящих на учете (включая отпускников, больных, командированных и т.п.) Регистрируются также приглашенные.

2. Открытие собрания.

Открывает собрание председатель профсоюзной организации, который сообщает о кворуме, о приглашенных и ставит на голосование вопрос об открытии (начале) собрания.

3. Выборы руководящих органов собрания: президиума, секретариата (можно ограничиться председателем собрания и секретарем), можно сразу избрать редакционную комиссию (т.е. комиссию по подработке проекта постановления), группу счетчиков.

После голосования собрание ведет избранный председатель.

4. Утверждение повестки дня и регламента работы.

Называется каждый вопрос конкретно. «Разное» в повестке дня не должно быть. Председатель следит за тем, чтобы обсуждение шло строго по повестке дня и не касалось других вопросов, чтобы соблюдался установленный регламент работы.

5. Выступление докладчика (возможны выступления содокладчиков) по вопросам повестки.

После выступления ответы на поступающие вопросы. Если поданному вопросу не один докладчик, дают право выступить и другим содокладчикам

6. Избрание редакционной комиссии (в том случае, если не избрали при открытии собрания).

7. Обсуждение доклада.

При объявлении выступающего называются его фамилия, имя, отчество, должность и структурное подразделение, где он работает.

8. Заключительное слово докладчика.

Заключительное слово предоставляется в случае необходимости для пояснений и ответов на вопросы, поступившие в ходе выступлений или письменно. Не следует допускать ответы после каждого выступления и встречные вопросы к выступающим, поскольку нарушается деловой ритм и вызываются отрицательные эмоции.

9. Обсуждение проекта постановления.

В течение всего обсуждения редакционная комиссия, слушая выступления, вносит изменения и дополнения в подготовленный проект постановления. Поэтому комиссия должна сидеть в определенном месте (все вместе), у каждого члена комиссии должен быть экземпляр проекта постановления, чистая бумага и ручка. Заслушав предложение комиссии по проекту постановления, собрание принимает решение о принятии его за основу (голосование). Далее обсуждаются изменения и дополнения, которые вносятся присутствующими. Голосуют за них по мере поступления, а затем за принятие всего постановления в целом.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины от числа присутствующих членов профсоюза.

10. Закрытие собрания, замечания, объявления.



08.11.2013 | [Новости](#)

ФНПР направила письмо в РТК по регулированию социально-трудовых отношений

Федерация Независимых Профсоюзов России направила письмо в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. В письме содержатся концептуальные замечания в отношении проекта федерального закона № 359479-6 «О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении выплат за счет средств пенсионных накоплений» и сопутствующих ему проектах федеральных законов № 359513-6 и № 359535-6.

([ТЕКСТ ПИСЬМА](#) на сайте <http://www.myprofcom.ru>)

11.11.2013 | [Новости первичных профсоюзных организаций](#)

ГКУ «Леноблпожспас» экскурсия в планетарий

Члены профсоюза первичной профсоюзной организации ГКУ «Леноблпожспас» (филиал «ОГПС Кингисеппского района») вместе с детьми и внуками выехали на экскурсию в Планетарий. Никто не остался равнодушным к удивительному миру звезд, безграничности Вселенной!

Профсоюзная организация полагает, что такие совместные поездки сплачивают коллектив и формируют у детей уважение к родителям и их профессии!



Совместная работа председателя цехового комитета профсоюза Ивановой Любови Викторовны, профактива, начальника ОГПС Дорофеева С.А. по проведению культмассовых, оздоровительных мероприятий, информационной и правозащитной работы, имеет положительный результат: охват профчленством работающих в ОГПС Кингисеппского района увеличился и составляет 91% от численности! Это сильный, сплоченный коллектив единомышленников!

Благодарю за плодотворную работу в укреплении профсоюзных рядов на благо развития пожарной охраны Ленинградской области!

Председатель первичной профсоюзной организации Т.А.Зотова.



11.11.2013 | [Новости](#)

Пожарные Англии проведут 13 ноября забастовку против условий пенсий

Пожарные Англии и Уэльса проведут 13 ноября очередную забастовку, добиваясь от правительства отказа от решения повысить пенсионный возраст для сотрудников пожарной охраны до 60 лет.

Спор профсоюза пожарных и правительства не стихает продолжительное время, объявленная забастовка станет уже четвертой. В последний раз на акцию протеста пожарные выходили 1 ноября, однако тогда они вынуждены были прервать забастовку из-за большого пожара под Лондоном.

"В этот раз члены профсоюза прекратят работу на четыре часа — с 10.00 утра местного времени. Они также выберут членов группы для проведения других акций протеста в будущем", — говорится в сообщении профсоюза.

Решение о повышении пенсионного возраста для пожарных было принято в 2006 году и с тех пор профсоюзы добиваются его отмены. Пожарные заявляют, что, согласно действующим правилам, те, кто после 50 лет не способен в полном объеме выполнять свои обязанности, не могут претендовать на полную пенсию. Таким образом, по мнению профсоюзов, планка пенсионного возраста в 60 лет является способом лишить стареющих сотрудников противопожарной службы достойной пенсии.

При этом профсоюзы признают, что задачей забастовки является привлечение общественного внимания к проблеме. Пожарные в Великобритании пользуются авторитетом и поддержкой в обществе. Профсоюзы надеются, что внимание на проблему пожилых пожарных обратят парламентарии и местные власти.

Правительство считает, что забастовка проходит под надуманным предлогом, так как пенсионное обеспечение пожарных в Великобритании находится на высоком уровне, а условия выхода на пенсию благоприятнее, чем у работников других специальностей.

14.11.2013 | [Новости](#)

Героев капиталистического и социалистического труда уравнивают в льготах

Российские парламентарии в первом чтении приняли законопроект о мерах социальной поддержки для Героев Труда.

Законопроектом «О внесении изменений в Федеральный закон "О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического Труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы" и Федеральный закон "О дополнительном ежемесячном материальном обеспечении граждан Российской Федерации за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией" предлагается установить гражданам Российской Федерации, удостоенным звания Героя Труда, меры социальной поддержки, в том числе дополнительное ежемесячное материальное обеспечение, аналогичные мерам, предусмотренным законодательством для Героев Социалистического Труда.

Согласно законопроекту, Герои Труда по их заявлению будут получать ежемесячную денежную выплату в размере 26,8 тысячи рублей. Отметим, что, согласно документу, лица, получившие данное звание неоднократно, имеют право только на одну ежемесячную выплату.

Кроме материальной поддержки законопроектом предусмотрен еще ряд льгот для россиян, удостоенных высокого звания, например первоочередное бесплатное обслуживание в лечебно-профилактических учреждениях, внеочередная бесплатная госпитализация и лечение в стационарах, освобождение от оплаты коммунальных услуг и другие.

Такие же льготы будут иметь вдовы и вдовцы Героев Труда, в том случае если они повторно не вступят в брак.



14.11.2013 | [Новости](#)

Кто же получает сегодня достойную зарплату?

Все знают: зарплата в стране не может быть меньше минимального размера оплаты труда (МРОТ), который, согласно закону, на сегодняшний день составляет **5205 руб.**, в Санкт-Петербурге – **8326**.

Снижать установленную законом цифру никто не вправе. Однако по данным Росстата следует, что 363,9 тыс. работающих россиян получают зарплату ниже законного минимума.

Еще у 822 тыс. россиян зарплата составляла в среднем **5408 руб.** Формально – торжество закона, по сути – та же нищета.

Как считают эксперты, порог бедности находится на уровне **10-11 тыс. руб.** на работающего члена семьи. А если есть дети?

Вот вам и **«новые бедные»**: они имеют работу, получают зарплату, но не в состоянии свести концы с концами, вырваться из нищеты.

Но есть и другая сторона медали. Почти вдвое увеличилась (в сравнении с 2011 г.) численность россиян, официально зарабатывающих **больше 50 тыс. руб.** При этом 685 тыс. граждан получают **свыше 100 тыс. руб.**

Разрыв в оплате труда между нижней и верхней группами все тот же – в 15,8 раза.

Тем временем во II квартале этого года предлагаемая зарплата в европейских странах увеличилась **на 24% по сравнению** с аналогичным периодом прошлого года и составила **963 евро**.

В этих странах знают, что если зарплату специалисту не будут поднимать, руководству не удастся удержать даже старых сотрудников, не говоря уже о привлечении новых. Именно такая ситуация на рынке называется рынком соискателя, когда свои условия диктуют именно те, кто ищет работу, а не те, кто пытается привлечь персонал за три копейки.

Специалисты считают, что идет процесс настоящей гонки зарплат, который уже, скорее всего, не остановить.

14.11.2013 | [Новости](#)

Решено отменить! (еще раз о пенсиях)

Меру, стимулировавшую пожилых граждан к работе, решено отменить: налоги, выплаченные работающими пенсионерами, больше не будут увеличивать размер их выплат.

Минтруда и Минфин РФ согласовали меру, которая в скором будущем введет запрет на перерасчеты пенсионных выплат в сторону увеличения. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты **Максим Топилин**.

В одном из интервью он пояснил, ограничение коснется тех россиян, которые выйдут на заслуженный отдых после **1 января 2015 года**.

Что касается «старых» пенсионеров, то относительно судьбы их пособий, по словам М. Топилина, пока ведутся юридические консультации.

Огорчив пожилых граждан таким новшеством, чиновники Минтруда нашли чем порадовать – пообещали помочь овладеть компьютерной грамотностью и объявили конкурс «Понятный интернет», основная цель которого, по словам замминистра труда и соцзащиты **Алексея Вовченко**, заключается в адаптации старшего поколения к современным технологиям и обучении пенсионеров современным системам коммуникации.



14.11.2013 | [Новости](#)

Кабмин подготовил новую программу занятости

Теперь при приеме на работу «зеленый свет» получают граждане из депрессивных районов, молодежь без опыта трудоустройства и одна из самых незащищенных групп в этой сфере – инвалиды.

Предпринимателей, которые согласятся принять в штат молодого неопытного специалиста, инвалида или приезжего из депрессивного района будет ожидать вознаграждение от государства. Специально для этих целей ежегодно будут выделяться **45 млрд. рублей**.

Пока срок действия программы рассчитан на три года, пишет РИА «Новости».

15.11.2013 | [Новости](#)

Комитет Профсоюза Госучреждений СПб и Лен.Обл.

14 ноября 2013 года в Комитете Межрегиональной организации состоялся смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Межрегиональной организации Профсоюза» в 2013 .

На заключительном этапе от первичных профсоюзных организаций приняло участие 6 уполномоченных по охране труда. Начался конкурс с блиц-турнира. Участники получили билеты с вопросами по охране труда и в течение ограниченного времени отвечали на них.

По окончании блиц-турнира, жюри конкурса, заслушало презентации уполномоченных по охране труда. В своих презентациях участники рассказали о своей работе в различных комиссиях , по осуществлению контроля выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором.

В заключении участники решили ряд практических задач по составлению плана работы уполномоченного по охране труда, осуществление профсоюзного контроля за обеспечением работников СИЗ и порядку расследования несчастных случаев на производстве. Жюри поблагодарило всех присутствующих за активное участие в конкурсе, отметило знание участниками трудового законодательства, вручило Подарочные сертификаты на отдых в отеле Балтиец (п. Репино) и напомнило, что итоги смотра - конкурса будут подведены на заседании Президиума Межрегиональной организации в декабре 2013 года.

18.11.2013 | [Новости](#)

Вниманию молодых членов Профсоюза

Скоро сессия!

Если вы обучаетесь в Вузе без отрыва от работы, то на основании справки – вызова учебного заведения руководитель обязан предоставить вам **учебный отпуск**.

Эти дополнительные отпуска имеют строго целевое направление и должны быть использованы только в установленные сроки. Представитель учебного заведения обязан указать продолжительность сессии, сроки ее начала и окончания для того, чтобы определить продолжительность учебного отпуска.

Правовая служба Комитета напоминает, что **работодатель не может** уменьшить срок учебного отпуска, который указан в справке – вызове, даже если об этом просит работник (письмо Федеральной службы по труду и занятости РФ от 12.09.2013 г. № 697 – 6 – 1).

Работнику – студенту выгоднее взять учебный отпуск на меньший срок, чем установлен в справке – вызове. Ведь оплата дней отпуска, в т. ч. и учебного, ниже оплаты рабочего дня работника. Поэтому работник заинтересован документально оформить меньший срок своего отпуска, чтобы увеличить количество рабочих дней.



19.11.2013 | [Новости](#)

Еще раз о наболевшем или как выживать в Санкт-Петербурге федеральным бюджетникам

Известно, что с **1 января 2014 г.** минимальный размер оплаты труда (МРОТ) увеличивается с 5205 до 5554 руб., т.е. на 349 руб.! Хорошо это или плохо?

Предлагаем вам самим ответить на этот вопрос.

По мнению профсоюза (об этом мы писали 14.11.2013 г.) работающим бедным является тот, чей доход ниже прожиточного минимума (ПМ).

По состоянию на конец **2013 г.** среднедушевой ПМ в России составляет **6700 руб.**, а МРОТ – **5205 руб.**

На начало **2014 г.** МРОТ будет **5554 руб.**, при среднедушевом ПМ **7095 руб.**

Если сделать небольшой анализ – сравнение, то видно, что несмотря на рост МРОТ аж на 349 руб., его отставание от ПМ в начале следующего года увеличивается по сравнению с годом завершающимся (с **1495 руб. до 1541 руб.**).

А это уже точно **движение не вперед**, а небольшой, но **шаг назад в плане борьбы с бедностью и ее социальными последствиями для человека**. Вы тоже так считаете?

19.11.2013 | [Новости](#)

Внимание председателей профсоюзных организаций социальной сферы!

Среди первых трех профессиональных стандартов, которые Министерство труда и соцзащиты РФ утвердило приказом № 571н от 22 октября 2013 г. был **профессиональный стандарт специалиста по социальной работе**.

Он разработан в соответствии с постановлением правительства РФ от 22.01.2013г. № 23 «О правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов».

В частности, говорится в постановлении, профессиональные стандарты применяются работодателями:

- при формировании кадровой политики и в управлении персоналом;
- при организации обучения и аттестации работников;
- разработке должностных инструкций, тарификации работ;
- присвоении тарифных разрядов работникам;
- установлении оплаты труда.

Если в ваших организациях у отдельных работников - членов Профсоюза возникла необходимость в получении дополнительных разъяснений по отдельным разделам профессионального стандарта специалиста по социальной работе, следует немедленно обратиться в Комитет Межрегиональной организации Профсоюза для получения ответа.

21.11.2013 | [Новости](#)

21 ноября - День работников налоговых органов РФ!

День работника налоговых органов РФ отмечается в соответствии с Указом Президента Российской Федерации № 1868 от 11 ноября 2000 года «О Дне работника налоговых органов Российской Федерации».

Еще при Петре I были образованы 12 коллегий, из которых четыре заведовали финансовыми вопросами: камер-коллегия, штатс-контор-коллегия, ревизион-коллегия и коммерц-коллегия.



В 1780 году Екатерина II создала экспедицию о государственных доходах. В 1802 году манифестом Александра I «Об учреждении министерств» были образованы 8 министерств.

Постановлением Совета Министров СССР № 76 от 24 января 1990 года в составе Министерства финансов созданы государственные налоговые инспекции. 21 ноября 1991 года Указом Президента Российской Федерации № 218 образована самостоятельная Государственная налоговая служба Российской Федерации, несколькими годами позже Госналогслужба России преобразована в Министерство Российской Федерации по налогам и сборам.

Профессиональный праздник – это праздник не только для работников одной профессии. Широта празднования на Руси – дело обычное. Ведь профессиональный праздник – это еще и подведение итогов, обозначение основных путей развития отрасли, награждение лучших, и, конечно, веселое корпоративное мероприятие.

Комитет искренне и сердечно поздравляет наших **социальных партнеров**:

- **Корязину Валентину Анатольевну** – руководителя Управления Федеральной налоговой службы России по Санкт-Петербургу
- **Оборина Андрея Георгиевича** – И.О. руководителя Управления Федеральной налоговой службы России по Ленинградской области

председателей первичных профсоюзных организаций:

- **Сиротину Нину Васильевну** (УФНС России по Санкт-Петербургу)
- **Сипина Александра Жоржовича** (УФНС России по Ленинградской области)
- **Акулаеву Адилю Шамильевну** (МИФНС России по крупнейшим налогоплательщикам №8)
- **Соболь Ирину Борисовну** (МИФНС №10 Центрального района)
- **Рябикову Татьяну Николаевну** (МИФНС №11 Центрального района)
- **Разумовскую Любовь Владимировну** (МИФНС №12 Курортного района)
- **Шулину Нину Валерьевну** (МИФНС №16 Василеостровского района)
- **Бородулину Ольгу Ивановну** (МИФНС №17 Выборгского района)
- **Бородину Евгению Валерьевну** (МИФНС №18 Калининского района)
- **Самосудову Марину Владимировну** (МИФНС России по крупнейшим налогоплательщикам №2)
- **Ваулину Анастасию Юрьевну** (МИФНС №2 г. Пушкин)
- **Евпак Людмилу Васильевну** (МИФНС №20 Колпинского района)
- **Кунича Алексея Васильевича** (МИФНС №21 Красногвардейского района)
- **Ступникова Сергея Александровича** (МИФНС №22 Красносельского района)
- **Киселева Вячеслава Игоревича** (МИФНС №23 Московского района)
- **Дроздова Александра Михайловича** (МИФНС №24 Невского района)
- **Смирнову Анну Юрьевну** (МИФНС №25 Петроградского района)
- **Захарова Сергея Анатольевича** (МИФНС №26 Приморского района)
- **Силинскую Людмилу Николаевну** (МИФНС №27 Фрунзенского района)
- **Горскую Ирину Сергеевну** (МИФНС №28 Московского района)
- **Гринько Светлану Жоржовну** (МИФНС №6 по Санкт-Петербургу)
- **Калюжину Альбину Владимировну** (МИФНС №7 Адмиралтейского района)
- **Тюкавкину Татьяну Прокопьевну** (МИФНС №8 Адмиралтейского района)



- **Андрееву Ольгу Леонидовну** (МИФНС №9 Центрального района)
- **Афанасьеву Нину Александровну** (МИФНС России по крупнейшим налогоплательщикам)

Желаем процветания и успехов в Вашем нелегком труде,

Понимания и терпения, уважения коллег и высокой оценки Вашей работы!

Неугасающего здоровья, верности друзей и счастья близких!

22.11.2013 | [Новости](#)

Подписание Трехстороннего соглашения тормозит проблема компенсации путевок в детские оздоровительные лагеря

20 ноября в Смольном состоялось очередное заседание Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений. Стороны социального партнерства констатировали, что для подписания Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2014-2015 годы и Обязательств сторон на 2014 год осталось урегулировать еще одно разногласие.

Речь идет о компенсации оплаты части стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для работающих петербуржцев на следующий оздоровительный сезон. Сейчас работникам бюджетной сферы город компенсирует 90% расчетной стоимости путевки, работникам реального сектора экономики – 50%. В связи с серьезным увеличением зарплат в бюджетной сфере администрация города предлагает с 2014 компенсировать половину стоимости путевки всем работающим петербуржцам.

На вчерашнем заседании городские власти выступили с новой инициативой: зарезервировать 20% путевок с 90%-ной компенсацией для малообеспеченных петербуржцев.

По этому вопросу стороны социального партнерства решили взять двухнедельную паузу. В течение недели городские власти должны представить социально-экономическое обоснование своего нового предложения. После этого сторона профсоюзов детально изучит эту инициативу.

25.11.2013 | [Новости](#)

Профсоюз шутить изволит

Шутить на такую, казалось бы, очень серьезную и отнюдь не кавээновскую тему, как профсоюз, оказывается можно! Шутить легко, искрометно и по-настоящему смешно. Это доказали команды КВН профсоюзной молодежи Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. КВН состоялся во Дворце Труда 22 ноября по инициативе Комитета и Молодежного Совета Межрегиональной организации Профсоюза.

Надо сказать, что заседание Клуба веселых и находчивых в Межрегиональной организации состоялось впервые, и приурочено оно было к 95-летию образования Профсоюза. Шутить о профсоюзовзяли на себя смелость представители сразу шести команд: «Царскосельский сувенир» (сборная Пушкинской Территориальной организации), «Леди в ветхом» (ППО Российского государственного исторического архива), «Суперстат» (молодежного совета ППО Петростата), «Команда воспитательного дома (КВД)» (ППО социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Воспитательный дом»), «Палата №6» (ППО психоневрологического интерната №10), «Садко» (сборная команда первичных профорганизаций Волховского района).

Игра была построена по всем законам кавээновского жанра: приветствие, разминка, домашнее задание, музыкальный конкурс. Но темы творческих состязаний были напрямую связаны с профсоюзом, а в привычной для КВН «музыкалке» командам нужно было представить «агитационный музыкальный номер».

Настоящим фейерверком юмора, творчества, выдумки и креатива стало домашнее задание под названием «Профсоюз на все времена». Чего в нем только не было: и герои сказки про Буратино, вступающие в профсоюз, который возглавляла черепаха Тортилла («Палата №6»), и чествование той из пушкинских трех девиц, что решила у себя в царстве профсоюз создать («Царскосельский сувенир»). Зрители узнали, что, оказывается, первый коллективный договор подписал еще ...Петр I с работниками первой петербургской



верфи («Леди в ветхом»), что былинный герой Садко, прибыв на новгородскую землю, предложил вступить в профсоюз Марфе-посаднице («Садко»), а через двести лет популярность профсоюза станет такой, что за членство в нем придется побороться и пройти кастинг («Суперстат»).

Ну а чтобы судить об оригинальности и злободневности шуток разминки, приведем лишь несколько примеров:

«- У каждой вещи есть обратная сторона. Какова она у профсоюза?»

- У профсоюза нет обратной стороны. Он всегда повернут лицом к народу».

«- Коллеги из зарубежных профсоюзов нас спрашивают: правда, что в России по дорогам ездят на медведях?»

- Жалко, что медведи не члены профсоюза. Их бы так не эксплуатировали».

Борьба в юмористической схватке развернулась нешуточная. В итоге победу одержала команда «Палата №6». На втором месте – кавээнщики из «Суперстата». «Команда воспитательного дома (КВД)» замкнула призовую тройку. Занявшим первые три места вручены кубки, подарки и дипломы победителей. Но без призов не осталась ни одна команда. Отмечены и лучшие болельщики - группа поддержки «Палаты №6», не обошлось и без вручения призов зрительских симпатий.

Награждая участников, призеров и победителей председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Тамара Марченко искренне поблагодарила молодежь за игру и призналась: «Такого задора, юмора, позитива, желания славить профсоюз я не видала давно».

Профсоюзный КВН теперь решено проводить регулярно, а диски с записью первой игры вручать в качестве подарков отличившимся членам профсоюза.

25.11.2013 | [Новости](#)

Наши люди в Минтруде

По инициативе Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации с 15 по 21 октября 2013 года на официальном сайте Минтруда России проходило открытое рейтинговое интернет-голосование по кандидатам в состав Общественного совета при Министерстве. В голосовании приняли участие более 75 тысяч человек. В числе представленных кандидатов (всего 341 человек) было шесть представителей ФНПР: С.Г. Некрасов, первый заместитель председателя ФНПР; Н.Н. Кузьмина, заместитель председателя ФНПР; Д.М. Кришталь, заместитель председателя ФНПР; А.А. Безымянных, председатель Горно-металлургического профсоюза России; И.И. Мохначук, председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности; С.П. Железнов, заместитель председателя Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.

Как заявил глава Минтруда России Максим Топилин: «Мы настроены на активную конструктивную работу и намерены провести первое заседание Совета уже через две недели, в конце ноября».

По материалам Департамента общественных связей Аппарата ФНПР.
