



01.10.2014

НОВОСТИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

30 сентября 2014 года состоялось совещание руководителей Территориальных управлений Росимущества субъектов Российской Федерации, на котором с докладом о развитии социального партнерства в Общероссийском профессионально-союзном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации выступил Председатель Профсоюза Водянов Николай Анатольевич.

В ходе обсуждения данного вопроса участники совещания поддержали решение о создании первичных профсоюзных организаций в Территориальных органах Росимущества субъектов Российской Федерации, а также в организациях, находящихся в ведении Росимущества.

02.10.2014

Навстречу отчетам и выборам

Комитет Межрегиональной организации Профсоюза продолжает серию семинарских занятий для председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций, посвященных новациям и специфике проведения отчетно-выборных собраний (конференций) в связи с постановлением Президиума Межрегиональной организации Профсоюза от 28 мая 2014 года № 27-2.

1 октября во Дворце труда состоялся второй по счету семинар на данную тему. В доступной форме председатель Межрегиональной организации Профсоюза **Марченко Тамара Ивановна** дала пошаговые инструкции по каждому этапу подготовки и проведения такого значимого для профсоюзной организации мероприятия, ведь выборные профорганы дадут отчет о своей пятилетней деятельности в преддверии 25-летней годовщины создания Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Чтобы добиться максимального эффекта от семинара, участникам выдан раздаточный материал - Информационные бюллетени №118,120,121,122. Все эти издания Комитета Межрегиональной организации Профсоюза посвящены исключительно вопросам организационной подготовки и проведения заседания высшего органа Профсоюза.



Общероссийский Профсоюз работников
госучреждений и общественного обслуживания РФ
ПРЕЗИДИУМ

17 апреля 2014 год

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«О проведении отчетов и выборов органов Профсоюза»



Интереса добавила и игровая форма занятия. Тамара Ивановна задавала участникам простые, но оказавшиеся каверзными, вопросы - «Что такое профсоюзное собрание?», «Где избирается председатель ревизионной комиссии?» и пообещав, что не будет ставить двойки, получала на эти вопросы разнообразные ответы. В большинстве своем они были правильные.

Два часа семинара прошли незаметно. Никто из участников не скучал и активно проявлял себя. Вероятно, этому способствовало то, что в первый день октября каждый участник получил в подарок яблоко – символ здоровья и любви.

В конце занятия Тамара Ивановна пожелала всем участникам семинара оптимизма, позитивных отчетов и удачных выборов.

Напоминаем, что состоится еще два занятия на данную тему. Записаться на них можно в организационном отделе, а все необходимые инструкции (Информационные бюллетени № 120,121,122) размещены на нашем сайте.

03.10.2014

К сведению переговорщиков по коллективному договору В 2015 году изменятся сроки выдачи зарплаты.

Минтруд России разработал законопроект с многочисленными поправками в Трудовой кодекс РФ. В статье 136 собираются прописать такое правило: окончательный расчет за месяц компания обязана выплатить не позднее 10-ого числа следующего месяца. Чиновники обратили внимание, что многие организации устанавливают даты аванса и зарплаты на 10-е и 25-е число следующего месяца. При этом требование выдавать зарплату не реже чем каждые полмесяца формально выполняется, но по факту работники получают деньги с большой задержкой.



Вырастет размер компенсации за задержку зарплаты – 1/150 действующей ставки рефинансирования за каждый день просрочки (а не 1/300, как сейчас). А за задержку свыше трех месяцев ведут еще и штрафы – для компании до 100 000 руб., для директора – до 30 000 руб. И не важно, по какой причине была задержка.

03.10.2014

7 октября - Митинг солидарности

Митинг «За достойный труд в мире без войн и санкций!» организует Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) на Марсовом поле 7 октября 2014 года. Под таким же девизом в этот Всемирный день действий профсоюзов подобные акции проведут по всей стране территориальные организации профсоюзов, входящие в ФНПР.

Известные экономические санкции не смогли негативно повлиять на стабильность в социально-трудовой сфере Санкт-Петербурга и Ленинградской области, основанную на социальном диалоге профсоюзов, работодателей и власти. Но в ЛФП считают, что нельзя забывать о тех, кто трудится в федеральных бюджетных учреждениях города и области - их зарплаты по-прежнему значительно меньше региональных. Необходимо поддержать и жителей других регионов России, а также стран ближнего и дальнего зарубежья, чьи права на достойный труд до сих пор не реализованы, а введенные санкции лишь осложнили их положение.

Среди лозунгов, с которыми профсоюзные активисты выйдут на улицу 7 октября, есть и такие: «Нет массовым сокращениям!», «Прозрачную и справедливую систему заработной платы!», «Восстановить станкоинструментальное производство!», «Спасем село — спасем Россию!», «Защитить экономику страны от внешних воздействий!».

06.10.2014

Предупреждение, спасение, помощь.

Гражданская оборона это одна из важнейших функций государства по обеспечению безопасности граждан и страны в целом. Создана она была 4 октября 1932 года и называлась общесоюзная система противопожарной обороны, а в 1961 году была переименована в гражданскую оборону. В настоящее время это отлаженная и эффективно работающая система, оказывающая экстренную помощь при возникновении форс-мажорных ситуаций. В ее состав входят противопожарная служба, войска гражданской обороны, авиация, поисково-спасательные подразделения, работающие в круглосуточном режиме реагирования на чрезвычайные происшествия. Учитывая большое значение МЧС в жизни, нашей страны 4 октября считается Днем гражданской обороны МЧС России.

Поздравить своих коллег с профессиональным праздником решил председатель первичной профорганизации Северо-Западного регионального поисково-спасательного отряда МЧС России **Годин Павел Павлович**: «Главное чего хотелось пожелать всем работникам - это здоровья и желания всегда учиться новому». Павел Павлович отметил, что работа спасателей, пожарных сложна



и ответственна и велико ее значение в жизни людей. Но и самим работникам иногда необходима защита и поддержка, поэтому на страже интересов работников стоит Профсоюз. В первичной профсоюзной организации заключен коллективный договор, членам профсоюза оказываются все виды юридической помощи и меры социальной поддержки.

Комитет Межрегиональной организации Профсоюза присоединяется ко всем поздравлениям и желает всем работникам МЧС здоровья, благополучия и успешного выполнения их главной задачи – защиты и спасения жизни и здоровья людей!

06.10.2014

Профсоюз в органах власти?!

В соответствии с положениями трехстороннего соглашения о социальном партнерстве в Санкт-Петербурге, Комитет Межрегиональной организации в очередной раз 31.07.2014 г. обратился ко всем главам администраций районов Санкт-Петербурга с предложением о развитии социального партнерства и, прежде всего, о создании профсоюзных организаций в каждой из них.

По состоянию на 06 октября 2014 г. ответы получены от 12 администраций. Практически во всех из них даны пространные, со ссылками на законы, «пояснения» о том, что такое профсоюз, порядок создания профорганизации и обязательность невмешательства в процесс вхождения в Профсоюз глав администраций. Нежелание контактировать с Профсоюзом и отсутствие необходимости в профсоюзном объединении выразили в **администрациях Невского и Выборгского районов.**

Глава **администрации Калининского района** проинформировал Комитет о том, что дальнейшее обсуждение вопроса о создании профорганизации в администрации **«возможно, при положительном его решении на всех уровнях исполнительной власти Санкт-Петербурга, т.е. «за компанию»**». Этот ответ особенно поразил ([читать](#)). Невнятную позицию по созданию профорганизаций как представителей работников (в широком смысле слова) высказали главы **администраций Петроградского, Центрального районов**, полагая, что решение о создании профорганизации будет происходить само собой «в установленном законом порядке». Если имеется в виду Закон о государственной службе, то там в ст.14 п.12 напрямую указано, что гражданский служащий **имеет право** на членство в профессиональном союзе. А п. 14 ст. 17 ФЗ № 79 напрямую указывает на то, что государственные гражданские служащие **должны способствовать** созданию профессиональных союзов. Подобные расплывчатые ответы Комитет получил из **администраций Московского и Василеостровского районов.**

Администрации Петродворцового и Колпинского районов Санкт-Петербурга ждут, когда сами работники проявят инициативу по созданию профорганизации. Однако о намерении обеспечить проведение встречи с представителями Профсоюза в письмах нет даже намека. Откуда же вдруг появится эта самая «инициатива»?

И лишь главы **администраций Кировского района, Красносельского района и Фрунзенского района** Санкт-Петербурга готовы организовать встречу Комитета с сотрудниками администраций для обсуждения возможности создания профорганизаций. По всей видимости, в этих администрациях знакомы с Федеральным законом от 28 июня 2014 г. № 176 – ФЗ «О ратификации конвенции о защите



прав на организацию и процедуру определения условий занятости на государственной службе (конвенция № 151).

А другие в неведении? Или нарушают Законы Российской Федерации?

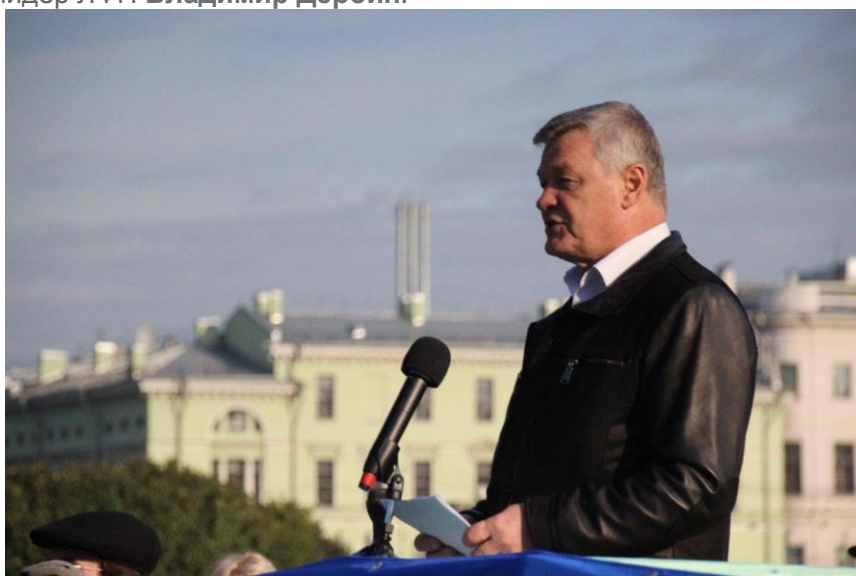
07.10.2014

«За достойный труд в мире без войн и санкций!»

Под таким девизом сегодня, 7 октября, во Всемирный день действий «За достойный труд!», на Марсовом поле состоялся митинг, организованный Ленинградской Федерацией профсоюзов (ЛФП). Напомним, что под таким же девизом сегодня по всей стране проходят акции территориальных объединений Федерации независимых профсоюзов России.

На Марсовом поле собрались представители членских организаций ЛФП, а также Дорожной территориальной организации "Роспрофжел" на Октябрьской железной дороге, работники предприятий и организаций, студенты, ветераны профдвижения.

Выбор девиза Всемирного Дня действий был продиктован нынешней политической обстановкой. «Острейший политический кризис на Украине, введение внешних санкций затронули социально-экономические интересы трудящихся десятков стран. В экономическую войну рискуют быть втянутыми все новые и новые секторы экономики, в результате страдают простые граждане. Последствия ввода санкций могут привести к снижению объемов производства, сокращению рабочих мест и увольнениям, ухудшению социально-экономического положения трудящихся», - обратился к присутствующим, открывая митинг, лидер ЛФП **Владимир Дербин**.



«В братоубийственной войне гибнут люди, - горько констатировал он. – Если человека лишить основного права – права на жизнь, то о каком рабочем месте, о какой заработной плате может идти речь?» Участники акции почтили память жертв событий на юго-востоке Украины минутой молчания.

На митинге выступили руководители Ленинградской областной (Санкт-Петербургской) организации профсоюза машиностроителей РФ – **Виктор Калинин**, Ленинградской Территориальной (областной)



организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ – **Татьяна Новицкая**, Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта - **Светлана Шихова**, Молодежного Совета ЛФП - **Вячеслав Марочкин**, Санкт-Петербургского регионального отделения партии «Союз Труда», заместитель председателя Ленинградской региональной организации Профсоюза работников РАН - **Игорь Пронин**.

В своих выступлениях профлидеры поддержали политику Президента и Правительства РФ, реализуемую в рамках введения европейских санкций, и взятый курс на импортозамещение. Однако, по мнению участников митинга, для развития отечественной экономики требуются не только громкие заявления, но и серьезные меры. Так, Виктор Калинин говорил о необходимости возрождения отечественного станко-инструментального производства; Татьяна Новицкая подчеркнула, что поддержку агропромышленному комплексу нужно оказывать не на словах, а на деле, Вячеслав Марочкин призвал работодателей «выйти из тени» и вкладывать средства в производство. Светлана Шихова обратилась к профсоюзам с призывом продолжить борьбу за увеличение зарплаты федеральным бюджетникам и распространение на них регионального Соглашения о минимальной заработной плате.

На митинге профсоюзы заявили о своей позиции:

«Наша цель – достижение полной занятости, безопасного труда, достойной заработной платы и социальных гарантий!»

Мы полностью поддерживаем позицию ФНПР в связи с войной санкций на международной арене и военными действиями на Украине.

Мы призываем все страны отказаться от экономических санкций, как средства разрешения политических разногласий.

Мы призываем профсоюзы всех стран развернуть борьбу за мир без войн и экономических санкций.

Мы за справедливое общество и достойную жизнь!»

08.10.2014

ООН поддержала идею четырехдневной рабочей недели

Международная организация труда при ООН поддерживает идею перехода на четырехдневную рабочую неделю, сообщает Русская служба новостей. Эксперты организации перечисляют следующие аргументы в пользу сокращения рабочей недели. Во-первых, это позволит улучшить здоровье работающих граждан, поскольку многие заболевания вызваны переработками. Во-вторых, короткая неделя позволит создать больше рабочих мест.

Идею сокращения рабочей недели поддерживают, например, один из основателей Google Ларри Пейдж и самый богатый человек планеты мексиканский миллиардер Карлос Слим. Согласно результатам ряда исследований, люди, которые посвящают работе четыре дня в неделю, чаще чувствуют себя счастливыми и удовлетворенными жизнью и трудятся более продуктивно.



Сократить количество рабочих дней с пяти до четырех предложили на днях московские профсоюзы. "Мы собираемся провести круглый стол и обсудить с нашими социальными партнерами переход на рабочую неделю продолжительностью 32 часа. Также обсудим возможное введение в нашей стране почасовой оплаты труда", – рассказал заместитель председателя Московской федерации профсоюзов (МФП) Сергей Чиннов. По его словам, за сокращение рабочей недели выступают не только профессиональные союзы, но и сами работодатели.

Недавний опрос, проведенный компанией HeadHunter, показал: идею сокращения рабочей недели с пяти дней до четырех считает удачной каждый десятый опрошенный работодатель. Но при этом 59% руководителей признаются, что их предприятия пока не готовы к подобным изменениям.

Парадоксальным образом отрицательно относятся к идее четырехдневки большинство работников российских предприятий: 67% из них не согласились бы на такое предложение. В частности, люди боятся, что в таком случае они будут или меньше получать, или больше работать.

Российские коммунисты еще два года назад предлагали сделать пятницу выходным днем. Четырехдневную рабочую неделю, по мнению представителей КПРФ, можно было бы ввести уже через пять – семь лет.

"Не надо забывать, что когда-то и суббота была рабочим днем, и именно советская власть сделала ее выходным", – напоминал вице-спикер Госдумы от КПРФ Иван Мельников. Сократить рабочую неделю в борьбе с "капиталистическим рабством" предполагалось за счет массового внедрения новейших технологий и модернизации производств.

09.10.2014

Как заставить работодателя повысить оклад

Жизнь дорожает: цены на продукты растут, квартплата становится выше, с нового года подскочит стоимость проезда в транспорте. Петербуржцам приходится крутиться, чтобы сэкономить лишнюю копейку. Юристы по трудовым спорам отметили, что горожане вспомнили о своих правах на ежегодную индексацию зарплаты. Как у Алисы в Зазеркалье: «Ну, а здесь, знаешь ли, приходится бежать со всех ног, чтобы только остаться на том же месте». Работодатель обязан каждый год проводить перерасчет оклада в соответствии с инфляцией. Добавляют не так много, однако ваша зарплата в таком случае не потеряет покупательной способности.

Многие петербуржцы об этом правиле не знают. В госструктурах обязательное упражнение выполняют исправно, потому что контроль жесткий. Частники же всеми правдами и неправдами избегают перерасчета. Тем более что многие сотрудники даже и не подозревают о своих правах. А те, кто знает, отправляются в суд отстаивать их.

- Я работал в небольшой логистической фирме, - рассказал «Комсомолке» один из работников, который попытался добиться повышения зарплаты, Олег Караулов. - Платили не особо много, и мы с коллегами решили написать коллективную жалобу: нам уже четвертый год не поднимают оклад. На следующий день, после того как бумага попала на стол директора, нам всем объявили, что мы



уволены. Пришлось судиться, но денег от работодателя мы все же добились. Правда, в компанию никто из нас так и не вернулся.

Юристы признают: исход подобных трудовых споров чаще всего одинаковый - смутьяну предлагают написать заявление по собственному желанию или пытаются выжить работника из компании по статье.

- Многие работодатели действуют по принципу «не нравится - уходи», - вздыхает юрист по трудовым спорам Валентина Румянцева. - Хотя шансы добиться индексации в суде очень велики.

- Мы не раз сталкивались с проблемой индексации заработной платы, - рассказал «Комсомолке» председатель Федерации профсоюзов Петербурга и Ленинградской области Владимир Дербин. - Если работодатель хоть немного адекватен, то проблема решается несложно: заключается коллективный договор, в котором четко прописано, как повышают оплату и за что.

КОНКРЕТНО

- Перед тем как идти к начальству, прочитайте трудовой договор. Есть вероятность, что в нем прописаны определенные условия индексации. Например, тринадцатая зарплата или специальные премии.
- Если такого пункта нет, начинайте действовать. Вначале уточните у руководства, почему индексация не проводится.
- Не получили ответа - отправляйтесь в трудовую инспекцию с заявлением о нарушении прав. К жалобе приложите письменный отказ директора повышать вам зарплату.
- Существует вероятность, что начальство проигнорирует предписание трудовой инспекции. Тогда вам одна дорога - в суд.

ЧТО ИНДЕКСИРУЮТ:

- оклад в пределах суммы, не превышающей двадцать тысяч рублей
- тарифные ставки
- сдельные и повременные расценки.

Индексации не подлежат:

- часть оклада, превышающая двадцать тысяч рублей
- доплаты, надбавки, премии, установленные в твердой сумме
- заработок, сохраняемый за уволенными работниками на период трудоустройства.

По материалам газеты "Комсомольская правда"

Комментарий Александра Запуниди, главного правового инспектора по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ



На наш взгляд, индексация заработной платы действительно обязательна как для государственных органов, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждений, так и для иных работодателей, поскольку представляет собой одну из основных государственных гарантий по оплате труда работников ([ст. 130](#) ТК РФ).

Однако никаких требований к размерам, порядку, а также периодичности индексации заработной платы работников трудовым законодательством не установлено. Поэтому представители работодателей и работников вправе в договорном порядке определить механизм индексации заработной платы и зафиксировать его в коллективном договоре. Также работодатель вправе самостоятельно определить порядок индексации заработной платы на локальном уровне, дополнив уже действующий в организации локальный нормативный акт соответствующими положениями или утвердив отдельный локальный нормативный акт, целиком посвященный вопросам индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. С таким локальным нормативным актом (с изменениями, внесенными в уже действующий локальный акт) работодатель обязан ознакомить работников под роспись ([часть вторая ст. 22](#) ТК РФ).

Отсутствие в локальном нормативном акте или в коллективном договоре порядка индексации заработной платы квалифицируется как нарушение трудового законодательства, влекущее административную ответственность, предусмотренную [ст. 5.27](#) КоАП РФ (см., например, [постановление](#) Пятого арбитражного апелляционного суда от 13.08.2008 N 05АП-335/2008).

10.10.2014

Указ Главы Республики Крым «О мерах по улучшению взаимодействия с профессиональными союзами»

29 сентября 2014 года И.о. Главы Республики Крым – Председатель Совета министров Республики Крым Сергей Аксёнов провёл встречу с членами президиума Федерации независимых профсоюзов Крыма.

Участники встречи обсудили вопросы погашения задолженности по заработной плате перед работниками бюджетных и не бюджетных учреждений Крыма.

Глава Республики Крым Сергей Аксёнов подчеркнул важность скорейшего решения данного вопроса. «Вопрос погашения задолженностей по заработной плате является основным для крымского правительства. Этот вопрос необходимо решить в кратчайшие сроки», – подчеркнул Сергей Аксёнов.



Также, он отметил, что в городах и районах Крыма, где отсутствуют профсоюзные учреждения, такие учреждения появятся.

– Профсоюзы – ведущая организация, которая знает, чем занимаются люди, оказывает им поддержку. Поэтому нам требуется, чтобы в каждом городе и районе республики было профсоюзное учреждение, — сказал С. Аксенов.

30 сентября 2014 года И.о. Главы Республики Крым С. Аксенов подписал Указ «О мерах по улучшению взаимодействия с профессиональными союзами».

[Указ Главы Республики Крым «О мерах по улучшению взаимодействия с профессиональными союзами»](#)

13.10.2014

Правовой инспекцией принимаются меры к защите трудовых прав педагогических работников учреждений социального обслуживания

В соответствии с Планом работы Комитета Межрегиональной организации Профсоюза на 2014 год правовой инспекцией труда Профсоюза проведена проверка исполнения трудового законодательства в связи с вступлением в силу Федерального закона «Об образовании» от 29.12.2012 №273-ФЗ в учреждениях социального обслуживания населения.

Установлено, что в некоторых учреждениях нарушается право педагогических работников на сокращенную продолжительность рабочего времени, а также не предоставляется основной удлиненный оплачиваемый отпуск.

Администрации этих учреждений ошибочно полагают, что на время оформления лицензии на образовательную деятельность, право педагогов на сокращенный рабочий день и удлиненный отпуск можно не соблюдать. Такая позиция противоречит положениям части 5 статьи 47 Закона об образовании, а также статьям 333, 334 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Требование Закона об образовании, вступившего в силу с 01.09.2013, о необходимости учреждениям социального обслуживания оформить лицензию на образовательную деятельность лишь возлагает на администрации учреждений соответствующую обязанность, но не может служить основанием «отмены» установленных законом льгот и дополнительных гарантий педагогических работников. Такова позиция правовой инспекции Комитета Межрегиональной организации.

Следует отметить, что многие учреждения, например, «Психоневрологический интернат №1», «Лужский психоневрологический интернат» и другие, разделяя такой подход, и занимаясь оформлением лицензии, не затрагивают трудовых и социальных прав работников.

В тех учреждениях, где работодатель посчитал возможным нарушить права педагогов на сокращенную продолжительность рабочего времени и на основной удлиненный оплачиваемый отпуск, правовой инспекцией труда принимается весь комплекс мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза.



Уважаемые председатели первичных профсоюзных организаций, члены профсоюза!

При наличии информации об аналогичных нарушениях – обращайтесь к правовым инспекторам труда Профсоюза по телефонам: 571-43-34, 571-95-42 или направляйте обращения электронной почтой на адрес: myprofcom@mail.ru.

14.10.2014

Семинар- практикум – Это интересно!

Комитет Межрегиональной организации, технический инспектор Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Шайтор А.А. совместно с председателями первичных профсоюзных организаций много сил вкладывают в формирование системы общественного контроля за охраной труда. Законодательные новации последнего времени, внесшие значительные изменения в эту сферу профсоюзной работы, стимулируют создание постоянно действующего обучающего процесса для уполномоченных лиц, членов комиссий по охране труда, а также для внештатных инспекторов по охране труда. Кстати, этот институт в Межрегиональной организации – молодой, создан не более года назад. По инициативе комиссии по охране труда Комитета Межрегиональной организации Профсоюза был подготовлен и проведен совершенно новый по форме семинар-практикум для общественников, осуществляющих профсоюзный контроль за охраной труда.

Первый семинар-практикум был проведен 10 октября на базе Психоневрологического интерната №10 (Директор – Веревкин Иван Александрович, председатель первичной профсоюзной организации Чиркова Елена Владимировна). В гости в Интернат приехали представители стационарных учреждений социального обслуживания: Боброва Юлия Ивановна(ПНИ №3), Соколова Ольга Алексеевна (ПНИ № 7), Кукушкина Нина Васильевна (СРЦ для несовершеннолетних).С особой радостью были встречены активисты из Ленинградской области Денисенко Ольга Владимировна (Кингисеппский ПНИ), Грижибовская Татьяна Анатольевна(Волосовский ПНИ), Полонская Елена(Всеволожский ДИ), Комиссарова Елена Михайловна(Будогощский ПНИ).

Говорили и практически (на примере ПНИ-10) изучали как «в живую» должен проходить рейд профсоюзных контролеров и как надо оформлять его итоги. Благо в ПНИ № 10 эта работа налажена четко и организовано, почти идеально. Поэтому провести практическое занятие было и просто и интересно.

Комитет и участники практикума выражают огромную признательность директору Веревкину Ивану Александровичу и председателю первичной профсоюзной организации Чирковой Елене Владимировне, а также всему коллективу интерната за помощь в организации семинара и особенно за угощение : чай и пирожные были очень вкусными.



Следующий подобный семинар –практикум технический инспектор Шайтор Александр Анатольевич вместе с комиссией по охране труда Комитета (председатель Кузнецов С.В.) уже начали готовить в системе ГКУ «ЛЕНОБЛПОЖСПАС».

14.10.2014

«Благие» намерения Минтруда

Минтрудом подготовлен законопроект, которым предлагается изменить порядок выплаты пособий по безработице, сократить количество их получателей, а взамен увеличить размер.

Периоды выплаты пособия планируется уменьшить. Разработчики документа предлагают установить период 15 месяцев со дня регистрации гражданина в качестве безработного. Причем тем, кто работал, пособие будет выплачиваться в течение 9 месяцев в процентах от их среднемесячного заработка, но не выше максимальной и не ниже минимальной величин пособия с учетом районного коэффициента. Остальные категории будут получать минимальное пособие (плюс районный коэффициент) 6 месяцев. В настоящее время каждый период выплаты пособия по безработице не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение полутора лет.

Для предотвращения злоупотреблением безработными возможностью продления срока получения пособия при неоднократном их обращении в органы службы занятости предлагается вычитать предыдущие периоды выплаты из 15-месячного периода.

Также предлагается лишить органы службы занятости права предлагать людям предпенсионного возраста досрочный выход на пенсию. По мнению разработчиков, досрочное назначение пенсий безработным является, по сути, снижением пенсионного возраста, «что не соответствует условиям социально-экономического развития государства». Взамен пожилым обещаны поиск работы по специальности и получение дополнительного профобразования в приоритетном порядке.

Исключается возможность оказания матпомощи после окончания периода выплаты пособия и в период получения обучения по направлению службы занятости: по мнению авторов, такая мера поддержки не стимулирует безработных к активному поиску работы.

Благодаря этим мерам высвободятся около 3 млрд. рублей, которые предполагается использовать для повышения размера максимальной величины пособия по безработице с 4900 до 8000 рублей.

«В условиях стабильной социально-экономической ситуации и наличия достаточного количества вакансий сокращение периодов выплаты пособия по безработице с одновременным повышением его размера не приведет к ухудшению положения безработных граждан и будет стимулировать их к активному поиску работы», - уверены в Минтруде.



14.10.2014

Отчетно-выборное собрание в первичной профорганизации МИФНС № 19

Профорганизатор Комитета по налоговым органам Санкт-Петербурга Мясников Леонид Исаакович: «В первичной профсоюзной организации Межрайонной ИФНС России №19 по Санкт-Петербургу к октябрю 2013 года сложилась крайне тяжелая ситуация - она осталась без своего лидера:

- Белипецкий В.А. уволился в марте 2013 года,
- Муромцев И.Ю. ушел из инспекции в августе 2013 года.

Зам. начальника инспекции № 19 А.В. Таланов при личной беседе по сложившейся ситуации порекомендовал мне провести беседу с членом профсоюза, гл. государственным налоговым инспектором Веселовым Всеволодом Сергеевичем.

В конце октября 2013 года состоялась наша первая встреча. На мое предложение стать председателем первичной профсоюзной организации Веселов В.С. спросил, каким качеством он должен обладать чтобы стать председателем ППО? Я ответил - обладать социальной ответственностью перед коллективом. Он ответил - «давайте попробуем!».

На сегодняшний день можем констатировать, что:

1. Ситуация в ППО инспекции, в инспекции в целом - стабилизировалась.
2. Веселов В.С. перевел ППО на централизованный бухгалтерский учет Комитета. Успешно проводит процедуру ликвидации ППО как юридического лица, с сохранением функций первичной организации в структуре Межрегиональной организации Профсоюза.
3. Организовал коллективные переговоры с руководством инспекции по заключению коллективного договора на 2014 - 2016 гг. Коллективный договор в инспекции заключен, зарегистрирован в Комитете по труду».

13 октября первичная профсоюзная организация Межрайонной инспекции ФНС РФ № 19 провела отчетно-выборное собрание, тем самым открыв отчетно-выборную кампанию Профсоюза в налоговых органах Санкт-Петербурга. С докладом о работе профкома выступил председатель первичной профсоюзной организации **Веселов Всеволод Сергеевич**. Он доложил собравшимся о том, как восстанавливалась профорганизация, как благодаря общим усилиям была проведена колдоговорная кампания и каких успехов достигла первичная профорганизация за последние 1,5 года. Намечены новые планы и конкретизированы мероприятия первичной профорганизации. Так, например, в ближайшее время будет проведен творческий конкурс среди детей членов Профсоюза «Любимые сказки» с вручением призов и подарков.

Одним из приоритетных направлений деятельности и развития первичной профорганизации стоит увеличение численности организации. Решено привлекать к этой работе молодых и активных членов Профсоюза с учетом их мотивационных ожиданий. В связи с 25-летием Профсоюза государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и 25-летием образования налоговых органов Санкт-Петербурга были высказаны предложения о проведении совместных праздничных мероприятий в 2015 году.



На отчетно-выборном собрании был избран профсоюзный комитет. А Веселов Всеволод Сергеевич единогласно переизбран председателем первичной профорганизации на новый пятилетний срок. Члены Профсоюза избрали его делегатом на Объединенную Конференцию малочисленных организаций.

Торжественным завершением отчетно-выборного собрания было награждение: Почетную грамоту Комитета получил Веселов Всеволод Сергеевич. Благодарностями Президиума награждены Арутюнян Карине Врежовна и Филимонова Наталья Николаевна.



Арутюнян Карине Врежовна



Филимонова Наталья Николаевна

15.10.2014

Председатель Профсоюза Н.А. Водянов избран членом Исполнительного комитета ФНПР

14 октября 2014 года состоялось очередное заседание Генерального Совета ФНПР. В соответствии с п.2 ст.20 Устава ФНПР Генеральный Совет ФНПР постановил избрать членом Исполнительного комитета ФНПР Водянова Николая Анатольевича, председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Примите наши поздравления!



15.10.2014

Проведение IX съезда ФНПР намечено на 7 февраля 2015 года

14 октября в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были рассмотрены вопросы: «О задачах профсоюзов в текущей ситуации», «О созыве IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России», «О приеме в ФНПР Крымского республиканского объединения организаций профсоюзов», «О приеме в ФНПР Севастопольского объединения организаций профсоюзов», ряд других. В заседании приняли участие представители Администрации Президента РФ, Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ и члены Совета Федерации.

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана оценка текущей экономической ситуации в стране, которая характеризуется отсутствием экономического роста при одновременном ускорении инфляции и замедлении роста заработной платы. Отмечено, что установление минимального размера оплаты труда с 1 января 2015 года в размере 5965 рублей является недостаточным для планомерного решения задачи доведения к 2017 году МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Допущено необоснованное снижение уровня государственных гарантий в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работникам предприятий малого и среднего бизнеса. А введение с начала 2014 года закона «О специальной оценке условий труда» на практике снижает гарантии работников за счет неоправданного изменения уровня вредности и класса условий труда по широкому ряду рабочих мест.

Председатель ФНПР в своем докладе оценил текущее состояние российской экономики термином «стагфляция». При этом, отметил Шмаков, «не внешние факторы определяют отставание экономики, а внутренние, а именно, – сырьевая модель развития экономики и неэффективная система её управления... Сегодня выход, по мнению профсоюзов, в изменении вектора развития экономики на стимулирование инвестиций, потребительского спроса и производство товаров внутри страны за счет увеличения присутствия государства в экономике... Сегодня необходимо деприватизировать и национализировать доходные отрасли промышленности, но не отобрать и поделить, а выкупить в рассрочку на 20 лет и за это время поднять национальную экономику, в том числе за счет госинвестиций».

Мы считаем, что создание достойных рабочих мест должно стать основной задачей правительства страны: Президентом была поставлена задача к 2020 году создать и модернизировать 25 млн рабочих мест. Однако, на сегодня сложилась парадоксальная ситуация, когда ни одно ведомство не берет на себя ответственность за решение данной задачи... В этой связи профсоюзы считают, что главным среди ведомств должно быть министерство труда, потому что без труда нет ни политики, ни государства, ни экономики, ни президентов и премьеров...».

Выступая в дискуссии по докладу, Министр труда и социальной защиты Максим Топилин рассказал о сегодняшних проблемах социально-трудовых отношений в стране и путях их решения, стоящих перед министерством, профсоюзами и работодателями.



Члены Генсовета были единодушны в приеме в состав ФНПР Крымского республиканского объединения организаций профсоюзов и Севастопольского объединения организаций профсоюзов.

Генсовет принял решение о проведении IX съезда ФНПР 7 февраля 2015 года в г. Сочи с нормой представительства – один делегат от 50 тыс. членов профсоюзов, входящих в ФНПР.

На заседании был рассмотрен ряд других вопросов.

Доклад и другие документы Генсовета будут размещены на нашем сайте в ближайшее время.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

16.10.2014

Внимание!

Информация для тех, кто участвует в переговорах по коллективному договору.

Выплата заработной платы в середине следующего месяца незаконна.

В ходе проверки компании прокурор установил, что заработная плата выплачивалась работникам несвоевременно, аванс — в последний день месяца, а окончательный расчет — в середине месяца, следующего за отработанным. Поэтому он обязал работодателя выплачивать подчиненным заработную плату полностью в текущем месяце. Первую часть (аванс) — до середины отработанного месяца, вторую — не позднее последнего дня этого же месяца. Работодатель с этим не согласился и попытался в судебном порядке оспорить предписание прокурора. Но суд не нашел оснований для удовлетворения его требований. Он разъяснил, что работодатель обязан выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца (ч. 6 ст. 136 ТК РФ). Значит, вся сумма заработка должна быть получена работниками в текущем месяце. Иной порядок нарушит право работников на своевременное получение заработка. Работодатель подал жалобу на это решение, но коллегия судей не нашла оснований для его отмены.

Источник: определение Приморского краевого суда от 21.08.2014 по делу № 33-7261

20.10.2014

В Тихвине проверено соблюдение трудового законодательства в отношении пожарных.

15 октября инспектора труда Профсоюза посетили 28 Отряд Федеральной противопожарной службы по Ленинградской области, расположенный в г. Тихвин.

Целью мероприятия была проверка соблюдения в Отряде трудового законодательства, а также положений Регионального соглашения ГУ МЧС по Ленинградской области и Межрегиональной организации Профсоюза на 2013 – 2015 годы. Особое внимание было уделено исполнению в



учреждении требований охраны труда, режима труда и отдыха, оплаты труда. Активное участие в работе принял председатель первичной профсоюзной организации Отряда Платонов Константин Яковлевич.

В ходе проверки были выявлены многочисленные нарушения трудовых прав работников. Так, не в полном объеме оплачивается сверхурочная работа, не производится ознакомление работников с коллективным договором и локальными нормативными актами учреждения. Работникам, работающим во вредных условиях труда, не предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск. Кроме того, выявлены нарушения в организации проведения специальной оценки условий труда.

По всем выявленным фактам в адрес руководства Отряда инспекторами труда Профсоюза внесены представления с требованием устранить нарушения закона.

Ход устранения нарушений в учреждении поставлен на контроль.

Помимо этого, представителями технической и правовой инспекций Профсоюза были даны разъяснения по вопросам применения трудового законодательства, а также конкретные практические рекомендации по оформлению кадровых документов.

Работниками аппарата Межрегиональной организации Профсоюза совместно с председателем первичной профсоюзной организации намечены конкретные шаги по укреплению первичной профсоюзной организации в Отряде, усилению контроля за соблюдением трудовых прав работников – членов Профсоюза.

20.10.2014

Члены Профсоюза – талантливы во всем!

По плану работы Комитета Межрегиональной организации Профсоюза 17 октября во Дворце Труда прошел II этап конкурса художественной самодеятельности «Делу - время, потехе – час». На праздничный конкурс концерт приехали представители первичных профсоюзных организаций с Тосненского, Волховского и Пушкинского районов, а так же представители первичных профсоюзных организаций социального обслуживания населения и управления Федеральной Миграционной службы. Участники показывали свое мастерство в пяти номинациях «Сольный вокал», «Вокальный ансамбль», «Сольный танец», «Танцевальный коллектив» и «Оригинальный жанр». Перед жюри конкурса стояла архисложная задача – выбрать победителя в каждой из номинаций, так как каждый представленный номер был красив и интересен, а каждый участник талантлив и обаятелен. Это отметила и председатель Межрегиональной организации Профсоюза **Марченко Тамара Ивановна**, вручая награды сказав: «Зачем нам слушать на концертах пение под фонограмму известных, заслуженных артистов, если наши члены профсоюза, не имеющие звания заслуженных, так потрясающе талантливы?».

Дипломы лауреатов Конкурса были награждены: в номинации, «Вокальный ансамбль» - ансамбль «**Камея**» (Тосненский район Ленинградской области), в номинации «Сольный вокал» - **Репин**



Михаил (Тосненский район Ленинградской области), в номинации «Сольный танец» - **Ксения Лебедева** (первичная профорганизация Комплексного Центра социального обслуживания населения Пушкинского района), в номинации «Танцевальный коллектив» - ансамбль **«Надежда»** (первичная профорганизация Дома-интерната №4 для детей с отклонениями в развитии), в номинации «Оригинальный жанр» - **Людмила Чегодаева** (Тосненская территориальная организация). Остальные артисты концерта были награждены Дипломами Участников.

Но самым главным подарком и для участников и для зрителей было хорошее настроение и море улыбок, возможность показать себя и посмотреть на других, море аплодисментов и позитива.

20.10.2014

В период с 13 по 17 октября 2014 года в г.Сочи состоялся III Молодежный форум Профсоюза «Профсоюз и молодежь – стратегия будущего».

Межрегиональную (территориальную) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на данном мероприятии представляли: Румянцева Виктория – председатель Молодежного совета Комитета и Таволжанский Александр – член Молодежного совета ЦК Профсоюза.

В ходе форума молодые профактивисты прошли обучение по курсу «Мотивация профсоюзного членства среди молодежи»; приняли участие в пленарном заседании на тему «Актуальные проблемы развития Профсоюза»; обсудили с представителями ЦК Профсоюза значение молодежной политики Профсоюза как части социального партнерства; провели встречу с представителями Молодежного парламента г.Сочи и Молодежным советом Сочинской городской организации Профсоюза.

Завершился III Молодежный форум Профсоюза – организацией КВНа под названием «Молодежь о Профсоюзе», где команда профактивистов, капитаном которой была избрана Румянцева Виктория, заняла 1 место!

22.10.2014

Коллективный договор – надежный защитник

Комитет Межрегиональной организации Профсоюза ежегодно проводит смотр-конкурс на лучший коллективный договор среди первичных профорганизаций. В этом году заявок на конкурс поступило много и выбор не простой. Но, что на самом деле для людей значит коллективный договор? Как они контролируют его исполнение? Мотивирует ли колдоговорная кампании вступлению в Профсоюз? И участвуют ли сами работники в формировании коллективного договора? За ответами на эти вопросы Председатель Межрегиональной организации Профсоюза Тамара Ивановна Марченко, заместитель председателя Григорьева Елена Сергеевна и помощник председателя Плюскова Вера Викторовна отправились в Дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии № 4 г. Павловск, чей коллективный договор претендует на I место в смотре-конкурсе.



В течение полутора часов представители Межрегиональной организации Профсоюза опросили более десяти работников учреждения, как членов Профсоюза, так и людей, не вступивших в Профсоюз. Аудитория была к этой встрече не подготовлена, поэтому результаты стоит считать честными. На вопрос «знаете ли Вы о существовании коллективного договора в Вашем учреждении?» все единогласно отвечали «да». Так же все подтвердили, что с коллективным договором их знакомили на общем собрании, что каждый вновь принятый работник его читал. Однако не все имеют личный экземпляр этого важного документа. Вопрос «Что дает коллективный договор и нужен ли он вообще?» дал различные точки зрения – члены Профсоюза уверенно ответили, что главная задача коллективного договора – это защита, защита от неправомерных действий работодателя, а потом уже социальные льготы и гарантии. Не члены Профсоюза согласились, что коллективный договор нужен, но помянули лишь о льготах, указанных в коллективном договоре.

«Как контролируется выполнение коллективного договора?» - члены Профсоюза знают ответ на этот вопрос, а вот часть опрошенных, не имеющих Профсоюзного билета, дать ответ на этот вопрос затруднилась и высказали мнение, что колдоговорная кампания не может быть мотивацией для вступления в Профсоюз - «Ведь коллективный договор распространяется на всех» - эту статью Трудового кодекса РФ все знают на отлично.

Совместно с Андреем Александровичем Алексеенко - директором учреждения, подводя итоги встречи с работниками, Тамара Ивановна подтвердила, что в данном учреждении коллективный договор работает и значимость его для работников велика, за что стоит поблагодарить и директора учреждения, который немало сделал, чтобы коллективный договор был социально-ориентированным и защищал права трудящихся. Однако есть и моменты, требующие доработки – в первую очередь это информационная работа о деятельности Профкома учреждения, Комитета Межрегиональной организации Профсоюза и Профсоюзе в целом.





22.10.2014

Законопроект: работникам готовят тотальную сертификацию

На Едином портале размещения информации Министерство труда обнародовало [законопроект](#), предусматривающий проведение двух различных форм оценки квалификации работников. К закрепленной в [Трудовом кодексе](#) аттестации работников, которую проводит работодатель, добавится еще внешняя оценка квалификации – сертификация.

По мнению замминистра труда и соцзащиты Л. Ю. Ельцовой, именно сертификация сторонними организациями становится наиболее востребованной у работодателей. Результаты такой проверки более справедливые и точные, поскольку оценивают работника сразу несколько хорошо обученных специалистов. Это вызвано, прежде всего, повышением сложности оценки квалификации работников непосредственно в организации в связи с усложнением трудовых функций и используемого оборудования, повышением комплексности технологических процессов.

Институт внешней оценки квалификации работников будет сформирован за счет специальных центров сертификации. Ими могут выступать объединения работодателей, общественные объединения, профсоюзы, предлагают авторы инициативы.

По мнению чиновников, непосредственно механизмы оценки умений и навыков работника должен разработать и внедрить каждый конкретный работодатель, учитывая особенности осуществляемой деятельности и мнение представителей работников. В локальных нормативных документах организации и коллективном договоре необходимо также будет прописать, кто должен проходить аттестацию на месте, а кто – сертификацию в сторонней организации.

Обсуждение законопроекта на Едином портале продлится до 1 ноября 2014.

23.10.2014

На тему акции 7 октября «За достойный труд»

8 октября состоялся IV Инновационный социальный форум «Рынок труда и политика занятости: состояние и перспективы развития». В работе форума приняли участие руководители органов государственной власти из 30 субъектов РФ.

Наиболее интересной для профсоюзов была секция «Актуальные проблемы уровня жизни и оплаты труда». Большинство участников акции пришли к выводу, что заработная плата россиян нуждается в серьезном увеличении.

По словам [В. Бобкова](#), генерального директора ОАО «Всероссийский центр уровня жизни», в настоящее время общество делится на бедных, средний класс и «остальных». По его мнению, к «среднеобеспеченным» россиянам относятся те, кто получает доход в 7-11 прожиточных минимумов. Это 57 – 90 тыс. руб., т.к. прожиточный минимум по России за 2-ой квартал 2014 г. составляет 8192 руб. Их в России – треть. Россиян, получающих менее 7 прожиточных минимумов, следует отнести к



категории «неблагополучных». Таких в России – **57%**. Доля «благополучных», т.е. обеспеченных граждан, в целом по России **10%**.

Разрыв между доходами 10% самых бедных и 10% самых богатых по России – **20 раз!**

При этом российская семья на продовольствие расходует до **33%** дохода (для сравнения – этот показатель в США равен 12%).

По словам А. Жукова, профессора Академии труда и социальных отношений, достойной заработной платой большинство опрошенных россиян считает заработную плату **выше 100 тыс. руб.** Это подтверждают и расчеты. К примеру, сейчас россияне тратят **на питание 33%** своего дохода. А при достойной заработной плате эта доля должна быть не выше **15%**. Следовательно, зарплаты **надо увеличивать в 2,5 раза**. Получается сумма, близкая к 100 тыс. руб. в месяц!

Для справки:

- МРОТ в Санкт-Петербурге **8868** (01.01.2014 г.)
- МРОТ в Ленинградской области **7450** (01.09.2014 г.)

Прожиточный минимум для трудоспособного населения:

- Санкт-Петербург **8449** (1 квартал 2014 г.)
- Ленинградская область **6868** (4 квартал 2013 г.)

24.10.2014

25 октября - День таможенника Российской Федерации

С 1995 года в соответствии с указом Президента РФ 25 октября страна отмечает День таможенника Российской Федерации. Именно в этот день в 1653 году в стране появился Единый таможенный Устав, изданный царем Алексеем Михайловичем, а таможня стала государственной службой для защиты экономики России. Для Санкт-Петербурга 1703 год стал не только годом основания, но и годом зарождения на берегах Невы таможенной службы. В качестве условной даты начала деятельности таможни в Санкт-Петербурге выбран момент прихода в петербургский порт первого иностранного торгового судна - голландского купеческого корабля. Тогда фактически произошло таможенное оформление груза, и было положено начало внешнеэкономической деятельности государства. История таможенной службы – это славная летопись верного служения Отечеству во имя безопасности и благополучия страны.

Этими интересными фактами из истории таможенной службы России с нами поделился председатель первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургской таможни – Кондратьев Леонид Олегович: - «Хочу поздравить всех работников таможенной службы с профессиональным праздником, пожелать четкой и слаженной работы, крепкого здоровья, новых успехов в труде на благо Санкт-Петербурга, Ленинградской области и России! И добавлю, что в нелегком труде таможенника крайне важно знать, что есть надежный защитник и помощник – Профсоюз!»

Комитет Межрегиональной организации Профсоюза присоединяется к поздравлениям и желает оптимизма и благополучия всем, кто работает в Таможенной службе России.




24.10.2014

Новое время

С 26 октября этого года Россия начнет жить по "зимнему времени". В большинстве регионов страны стрелки часов переведут на час назад. Напомним, что переход на зимнее и летнее время отменили летом 2011 года. Однако затем жители нашей страны изменили своё мнение по этому вопросу. Так, по данным опроса, - в конце 2013 года только 32% россиян поддерживали перевод стрелок. По этой причине 9 июля Совет Федерации одобрил закон о возврате к "зимнему времени", а 29 сентября Соответствующий закон был подписан президентом РФ Владимиром Путиным.

24.10.2014

Мнение социального партнера


**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ «ЛЕНИНГРАДСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ ПРОТИВОПОЖАРНО-
СПАСАТЕЛЬНАЯ СЛУЖБА»
(ГКУ «ЛЕНОБЛПОЖСПАС»)**
Адрес учреждения: 187242, Ленинградская
область, г. Кировск, ул. Краснофлотская, д.28
тел. 8(81362)78-800; тел./факс 8(81362)78-825.
ОГРН 1104716901367
ИНН/КПП 4706031103/470601001


Председателю Межрегиональной
(территориальной) Санкт-Петербурга и
ЛО организации общероссийского
Профсоюза работников
государственных учреждений и
общественного обслуживания РФ
Т.И.Марченко


от 23.10.2014 г № 21/16
на № 240 от 07.10.2014


Уважаемая Тамара Ивановна!

Выражаем Вам искреннюю признательность и благодарность за высокую оценку нашего совместного труда по укреплению первичной профсоюзной организации, решению вопросов трудового права на основе социального партнерства.
Долгой Вам активной и творческой деятельности на благо человека труда.

С. Жуковский
Начальник учреждения
Председатель первичной ПО


А.М.Акуленко


Т.А.Зотова





24.10.2014

Минтруд готовит профстандарты для чиновников

К маю 2015 года Минтруд России подготовит справочник квалификационных требований к госслужащим, сообщает пресс-служба ведомства. Эти планы высказал директор департамента развития государственной службы министерства Дмитрий Баснак. Чиновник отметил, что справочника квалификационных требований к должностям государственной гражданской службы будет разработан в соответствии с подходами, содержащимися в Методическом инструментарии по установлению квалификационных требований к должностям государственной гражданской службы, ранее разработанном Минтрудом России и рекомендованном для использования в работе кадровыми подразделениями государственных органов.

Согласно базовым квалификационным требованиям, которые планируется предъявлять к госслужащим, они должны будут знать русский язык, разбираться в области права и в «области информационно-коммуникационных технологий», а также основ делопроизводства. Видимо, для того, чтобы навыки чиновников не ограничивались умением найти в интернете нужную информацию, к ним предъявят и некие функциональные квалификационные требования. Они будут учитывать направления деятельности государственного органа, в котором трудится служащий.

Минтруд обещает выложить справочник в открытый доступ, как только работа над ним будет завершена.

27.10.2014

Праздники продлятся 4 дня!

В соответствии с частью 1 статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации, 4 ноября – День народного единства – является нерабочим праздничным днем.

При этом согласно части 5 указанной статьи, в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни Правительством Российской Федерации, что и было сделано путем принятия Постановления Правительства Российской Федерации «О переносе выходных дней в 2014 году» от 28.05.2013 №444.

Согласно этому Постановлению, в связи с совпадением в 2014 году праздничного нерабочего дня 23 февраля с воскресеньем, предусмотрен перенос выходного дня с понедельника 24 февраля на понедельник 3 ноября.

Таким образом, период празднования Дня народного единства в этом году составит 4 дня – с 1 ноября по 4 ноября включительно.



28.10.2014

Госслужащим будут оказывать медицинскую помощь в особом порядке

Госслужащим будут оказывать медицинскую помощь в особом порядке. Президент РФ Владимир Путин подписал Федеральный закон от 22 октября 2014 г. № 314-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", вводящий особый порядок оказания медицинской помощи госслужащим.

До сих пор, согласно ст. 42 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", медпомощь в особом порядке оказывалась жителям закрытых административно-территориальных образований и сотрудникам вредных производств.

Теперь в ту же статью вносится пункт об особенностях оказания помощи "лицам, занимающим государственные должности Российской Федерации, лицам, замещающим отдельные должности федеральной государственной гражданской службы, и иным лицам". Конкретные меры будут перечисляться в нормативных актах Президента РФ и Правительства РФ.

Кроме того, в статье уточняется, что лечение чиновников может оплачиваться как за счет средств обязательного медицинского страхования, так и за счет бюджета.

28.10.2014

Встречи с членами Профсоюза

Межрегиональная организация Профсоюза – это сложный живой организм, главной силой которого, являются члены Профсоюза. Это люди разных возрастов и профессий. И естественно, что ситуации и подходы к их решениям, в разных профессиональных отраслях тоже различаются. Как строится социальное партнерство в сфере социальной защиты населения Председатель Межрегиональной организации Профсоюза **Тамара Ивановна Марченко**, заместитель председателя **Григорьева Елена Сергеевна** и помощник председателя **Плюскова Вера Викторовна** узнавали у членов Профсоюза на прошлой неделе, а 27 октября представители Профсоюза посетили **Межрайонный Отдел вневедомственной охраны по Колпинскому району г. Санкт-Петербурга**.

Встреча с членами Профсоюза показала, что в данной организации коллективный договор - **действенный документ, имеющий большое значение для работников. Каждый знает о существовании этого нормативного акта и либо имеет личный экземпляр, либо точно знает, где его место на профсоюзном стенде. Колдоговорная кампания в Межрайонном Отделе вневедомственной охраны проходила открыто и каждый мог внести свои предложения в текст коллективного договора, так например, предложение о дополнительном оплачиваемом отпуске за стаж работы нашло поддержку и было закреплено в тексте коллективного договора.** Стоит отметить, что ценность коллективного договора в отдельности и социального партнерства в целом понимает не только председатель первичной профсоюзной организации **Плеханова Валентина Алексеевна**, но и начальник Отдела **Мельников Сергей Валерьевич.** «Коллективный



договор в данной организации – это записанный на бумаге честный диалог работодателя с коллективом», - сказала в итоге встречи Тамара Ивановна.

Однако, есть и слабые места в работе, как первичной профорганизации так и Объединенного Комитета Вневедомственной охраны г. Санкт-Петербурга. Это пассивность и неучастие в различных спортивных и культурных мероприятиях, проводимых Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза.



На фото:

- **Плеханова Валентина Алексеевна** – председатель первичной профсоюзной организации
- **Белюсова Зинаида Алексеевна** – председатель Объединенной организации
- **Григорьева Елена Сергеевна** – заместитель председателя Межрегиональной организации Профсоюза
- **Мельников Сергей Валерьевич** – начальник Отдела вневедомственной охраны по Колпинскому району
- **Марченко Тамара Ивановна** – председатель Межрегиональной организации Профсоюза

29.10.2014

29 октября День вневедомственной охраны МВД России

«От лица Объединенного Профсоюзного Комитета Управления вневедомственной охраны по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области хочу поздравить всех членов Профсоюза, работников вневедомственной охраны с профессиональным праздником! Хочу пожелать Вам здоровья, успехов в работе и благополучия Вам и Вашим близким. Так же поздравить хочу и руководителей, как Управления вневедомственной охраны, так и начальников Межрайонных отделов, которые заботятся о своих сотрудниках и всегда готовы к конструктивному диалогу. Мы все – единая команда, мы все работаем на одно дело! Еще раз с Праздником!», - поздравление **Белюсовой Зинаиды Алексеевны** - председателя Объединенной Профсоюзной организации Управления вневедомственной охраны по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области.



29 октября считается Днем образования данной службы, так как именно 29 октября 1952 года постановлением Совета Министров Советского Союза в больших городах страны была создана сторожевая охранная служба, в обязанности которой входила охрана крупных объектов народного хозяйства не зависимо от их ведомственной принадлежности.

Комитет Межрегиональной организации Профсоюза присоединяется ко всем поздравлениям в адрес работников вневедомственной охраны России.

30.10.2014

Нужны профсоюзные знания? Тогда Профсоюз идет к Вам

Нужны профсоюзные знания? Тогда Профсоюз идет к Вам В период отчетно-выборной кампании 2014-2015 Межрегиональная организация Профсоюза проводила семинарские занятия для председателей первичных и территориальных профорганизаций, посвященные специфике данной отчетно-выборной кампании. Но, к сожалению, не все председатели смогли посетить данные занятия во Дворце Труда, так территориально находятся достаточно удаленно. И тогда Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза было принято решение провести подобные встречи с председателями на местах. Так 28 октября помощник председателя по информационной деятельности и работе с молодежью Плюскова Вера Викторовна провела семинар-совещание с председателями профорганизаций Лужского района Ленинградской области. Вера Викторовна рассказала председателям о том как и с какой повесткой должны проходить отчетно-выборные собрания, каков по содержанию должен быть доклад о работе за период полномочий председателя, профкома и ревизионной комиссии. Собравшиеся с большим интересом слушали и записывали данную информацию, пообещав, что постараются выполнить все рекомендации, в том числе и активизировать работу профкомов по увеличению численности членов Профсоюза в первичных профорганизациях. В целом встреча прошла позитивно. Участники получили все необходимые методические материалы, издаваемые Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза, и были подробно проинформированы о работе и Межрегиональной организации Профсоюза и Центрального Комитета Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

30.10.2014

«Зеленая» комната для работников!

Трудовое законодательство, а именно Трудовой кодекс РФ (ст.223) требует от работодателя оборудовать по установленным нормам санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки.

Основываясь на специфике учреждения, директор ДДИ №4 Алексеенко Андрей Александрович учитывая вероятные факторы утомления и раздражения сотрудников организовал комнату психологической разгрузки. По сути, комната психологической разгрузки - это усовершенствованный



вариант комнаты отдыха, в которой созданы оптимальные условия для быстрого и эффективного снятия эмоционального перенапряжения, восстановления работоспособности, проведения психотерапевтических и психогигиенических мероприятий. В комнате психологической разгрузки (релаксации) применен комплексный метод оптимизации психических процессов, который включает физиологические и психологические средства восстановления работоспособности и предупреждения переутомления эмоционального происхождения. Площадь комнаты психологической разгрузки определена из расчета не менее 2 кв. м на человека. Комната обеспечена приточно-вытяжной вентиляцией. Оптимальная температура в помещении +20 - 22 град. Цельсия. Комната оборудована мягкими лежаками. В цветосветовом решении интерьера преобладают зеленые цвета, успокаивающие нервную систему. Создается впечатление пребывания на лоне природы. Пол покрыт линолеумом на мягкой основе, гармонирующим по цвету с окраской стен. Цветовая композиция дополняется цветным освещением. Для создания более полной иллюзии пребывания на лоне природы используются живые цветы, рождающие положительные эмоции. Работники называют эту комнату «Зеленой». Основная задача комнаты - восстановление работоспособности в стадии развивающегося утомления. При ограниченных возможностях (2 человека) комнаты психологической разгрузки в первую очередь туда направляют лиц, работающих в условиях повышенной нагрузки на нервную систему, а также тех, кто жалуется на переутомление или находится в кризисной ситуации (тяжелая болезнь или смерть близкого человека, чрезмерно напряженная семейная обстановка, частые служебные конфликты и др.). Пребывание в комнате психологической разгрузки способствует также предупреждению эмоционально-аффективного перенапряжения и его отрицательных последствий. В комнате можно осуществлять и другие психогигиенические мероприятия. К ним относятся: активная психопрофилактика рецидивов алкоголизма, дополнительные сеансы психологической разгрузки для работников пенсионного и предпенсионного возраста с целью продления трудоспособности, лечебно-профилактическая помощь людям, желающим избавиться от хронического никотинизма.

30.10.2014

Тяжело в учении – легко в бою!

29 октября на базе Зонального учебно-методического центра Ленинградская Федерация Профсоюзов провела Молодежный форум, с целью обсуждения актуальных в работе профсоюза тем и ознакомления молодежи с современными бизнес-технологиями, необходимыми для мотивации профсоюзного членства. Молодежный совет Комитета Межрегиональной организации Профсоюза не остался в стороне и принял самое активное участие в работе форума. В ходе мероприятия профсоюзная молодежь отвечала на вопросы «Почему я сделал такой выбор – вступил в Профсоюз?», «Какова модель успешного Профсоюза?», «Каким должен быть профсоюзный лидер?». В период обсуждения этих вопросов высказывались самые разные точки зрения, происходил обмен опытом, так как собравшиеся уже в собственной практике столкнулись с трудностями в решении основных профсоюзных задач и имели огромное желание получить практическую помощь – в



некоторых моментах успеха удалось достичь. Молодежь Межрегиональной организации Профсоюза показала свои знания и креативность и представила проект свой группы на достойном уровне: предложив амбициозный проект межотраслевого профсоюзного флешмоба с передачей профсоюзного пламени и ответив на вопрос «Почему я сделал выбор – Профсоюз?» - сказала, что только с Профсоюзом чувствуешь себя защищенным и через Профсоюз ты можешь выразить свою гражданскую позицию. За что была награждена двумя сертификатами на бесплатное обучение на семинарских занятиях в Зональном учебно-методическом центре Профсоюзов. Молодежный форум показал, что молодой профсоюзный актив имеет большой потенциал, энергию и что будущее Профсоюза отнюдь не туманно.

31.10.2014

Конституционный Суд признал незаконным безусловный запрет уклонистам работать чиновниками

Конституционный Суд Российской Федерации признал не соответствующим Конституции Российской Федерации закон, налагающий бессрочный запрет занимать должности на государственной службе мужчинам, без достаточных оснований не прошедшим срочную службу в Вооруженных Силах РФ.

Принятые в 2013 году поправки в законодательство о государственной службе ограничивают доступ к ней для тех, кто не прошел воинскую службу по призыву без законных на то оснований (таких, в частности, как получение образования или состояние здоровья).

Как указал Конституционный Суд, оспариваемая норма не устанавливает срока, в течение которого не служившие по призыву не могут приниматься на госслужбу. Тем самым ограничение для них оказывается более суровым, нежели аналогичные меры, применяемые к правонарушителям. Так, за административный проступок чиновник может быть дисквалифицирован не более чем на 3 года, а приговором суда по уголовному делу доступ на госслужбу может быть закрыт, как правило, не более чем на 5 лет. Даже лица, совершившие тяжкие и особо тяжкие преступления, вправе претендовать на должности госслужбы после снятия судимости или ее погашения. Таким образом, оспариваемая норма фактически приобретает характер бессрочного запрета. Тем самым она не согласуется с конституционными требованиями согласованности, разумности и справедливости, а также соразмерности ограничений прав и свобод.

Неявка по повесткам военкомата является административным правонарушением, а уклонение от военной службы – уголовным преступлением. Между тем, согласно оспариваемому положению, не отслужившим без уважительной причины может быть признан и тот гражданин, который не привлекался к ответственности за подобные деяния.

Кроме того, закон не обязывает призывную комиссию принимать во внимание причины, по которым молодой человек не исполнил воинский долг. Тем самым, не предусмотрена ситуация, когда



непрохождение военной службы обусловлено объективными обстоятельствами (в частности, если на соответствующей территории призыв не проводился).

Согласно Постановлению Конституционного Суда, отныне призывная комиссия обязана всесторонне изучать вопрос и принимать во внимание весь комплекс причин, в силу которых гражданин не смог исполнить свой воинский долг. Ее решение может быть обжаловано в судебном порядке, при этом суд также обязан учесть все обстоятельства дела.
