



01.10.2012 | [Новости](#)

## 1 октября - международный день пожилых людей!



**С днем пожилого человека!  
Здоровья, радости, добра!  
Желаем жить Вам без печали,  
И не грустите никогда!  
Удачи, светлых ярких дней!  
Забудьте все свои невзгоды.  
Побольше преданных друзей.  
И не властны будут над вами годы.**

02.10.2012 | [Новости](#)

## Начался учебный год!



**Мы открыли новый учебный год!** Первый семинар 2012-2013 учебного года профсоюзных кадров и актива Межрегиональной организации Профсоюза прошел на тему «**Психологическое айкидо**».



Открыла семинар председатель Межрегиональной организации Профсоюза Марченко Тамара Ивановна. Она сказала вступительное слово и звонком известила о начале нового учебного года.

Сама тема семинара казалась необычной для его участников. Но когда коучи Центра профессионального и личностного развития «Кузница талантов» провели восьмичасовой тренинг: что такое стресс, его последствия, эмоциональные ловушки, психологические манипуляции, пути выхода из стрессовых ситуаций, удивление прошло, остался неподдельный интерес. Участники семинара узнали, что «Психологическое айкидо» - это техника снижения эмоционального накала, управление чужой агрессией. Узнали много интересного о приемах «Психологического айкидо». Среди «семинаристов» не было ни одного равнодушного. А на теме «Конфликты и способы их разрешений» разгорелась целая дискуссия, ведь все с этим сталкивались и не раз.

На следующий день участники семинара провели актив по обсуждению Стандартов достойного труда в сфере заработной платы и социального страхования в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2012г. Услышали сообщения: о продлении приема работ до 15.10.2012г. на смотре-конкурс «На знание норм Трудового Кодекса РФ и правоприменительной практике в профорганизации», о проведении семинара для ответственных по охране труда, о смотре-конкурсе «Детский рисунок – 2012» для детей 1-4-х классов, о сборе фотоматериалов для видеоролика «О реализации программы Молодежной политики в Межрегиональной организации Профсоюза.

В заключение семинара участники ответили на вопросы анкет и высказали свои пожелания и предложения.

С новым учебным годом всех!



03.10.2012 | [Новости отдела социальное партнерство](#)

## Проводим колдоговорную кампанию

Сроки проведения коллективно-договорной кампании обусловлены нормами действующего законодательства.

Единые сроки подразумевают не проведение переговоров на всех уровнях в одно и то же время, а непрерывную последовательность переговоров, поскольку завершение переговоров на одном уровне, как правило, дает начало переговорам на другом. При этом ход и результаты переговоров на каждом из уровней значимы для всех, так как определяют позиции в переговорах Профсоюза в целом.

В помощь председателям профорганизаций предлагаем информационный материал, который может быть использован для формирования требований к работодателю при заключении коллективного договора.



Наименование субъекта	Прожиточный минимум Для трудоспособного работника	Минимальный размер заработной платы	Минимальный размер базовой (расчетной) единицы, применяемой для расчета базового должностного оклада
Ленинградская область	6260 рублей	6470 рублей – без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера (01.06.2012.)	6800 рублей (01.09.2012.)
Санкт-Петербург	7178 рублей	7781 рубль - без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера ( 01.01.2012.)	6948 рублей (01.01.2012.)
Российская Федерация	6827 рублей	4611 рублей – с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ( 01.06.2011.)	-

03.10.2012 | [Новости](#)

## В новой потребительской корзине стало больше мяса и меньше хлеба.

**Госдума РФ в пятницу, 28 сентября, приняла в первом чтении законопроект «О потребительской корзине в целом по Российской Федерации».**

Документ о потребительской корзине пересматривается не реже одного раза в пять лет и устанавливает в натуральных показателях составы и объемы продуктов питания, включаемых в корзину.

Как пишет газета «Ведомости», объем потребления в среднем на одного человека в год составит:

хлебных продуктов (хлеб и макаронные изделия в пересчете на муку, крупы, бобовые) для трудоспособного населения — 126,5 кг, для пенсионеров — 98,2, детей — 77,6 кг; картофеля для трудоспособного населения — 100,4 кг, пенсионеров — 80, детей — 88,1 кг; овощей и бахчевых для трудоспособного населения — 114,6 кг, пенсионеров — 98 и детей — 112,5 кг; свежих фруктов для трудоспособного населения — 60, пенсионеров — 45, детей — 118,1 кг; мясопродуктов — для трудоспособного населения — 58,6, пенсионеров — 54, детей — 44 кг; рыбопродуктов — для трудоспособного населения — 18,5, пенсионеров — 16, детей — 18,6 кг; молока и молокопродуктов в пересчете на молоко — для трудоспособного населения — 290, пенсионеров — 257,8, детей — 360,7 кг.

В пояснительной записке к документу указывается, что норма потребления по ряду продуктов увеличена по сравнению с действующими нормами. Норма потребления мясопродуктов для трудоспособного населения увеличивается на 57,5%, для пенсионеров — на 71,4%, для детей — на 30,6%; рыбопродуктов — для трудоспособного населения — на 15,6%, для пенсионеров — на 6,7%, для детей — на 32,9%; молокопродуктов для трудоспособного населения — на 21,7%, пенсионеров — на 17,8%, детей — на 10,9%.

При этом снижены нормы потребления хлебопродуктов на 5,4% для трудоспособного населения, на 5,3% для пенсионеров, на 7,6% для детей; картофеля — на 6,7% для трудоспособного населения, на 18% для детей; масла растительного, маргарина и других жиров — на 20,3% для трудоспособного населения, на 9,1% для пенсионеров, на 50% для детей.

Предлагаемый набор продуктов питания позволит повысить качество продуктовой части потребительской корзины и приблизить ее к нормам здорового питания, говорится в пояснительной записке. Объем непродовольственных товаров теперь предлагается устанавливать не в натуральных показателях, а в относительных (в процентах от стоимости продуктов питания). Так, соотношение стоимости непродовольственных товаров и услуг со стоимостью продуктов питания должно составлять по 50% для всех групп населения.

Предложенная законопроектом актуализированная потребительская корзина в стоимостном выражении (в потребительских ценах в среднем за 2011 г.) больше, чем действующая, для трудоспособного населения на





200 руб., или на 3,2%, для пенсионеров — на 411 руб., или на 8,2%, для детей — на 250 руб., или на 4,1%, говорится в пояснительной записке.

Законопроект, в случае принятия, вступит в силу с 1 января 2013 г.

04.10.2012 | [Новости отдела организационной работы](#)

**Решением Президиума от 21 сентября 2012 года в структуру Межрегиональной организации Профсоюза включены 4 новые первичные профсоюзные организации:**

- первичная профсоюзная организация Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Санкт-Петербургу, председатель – Антонов Владимир Сергеевич;
- первичная профсоюзная организация Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Пожарно-спасательный отряд противопожарной службы Санкт-Петербурга по Приморскому району Санкт-Петербурга», председатель – Леденцов Николай Юрьевич;
- первичная профсоюзная организация Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Пожарно-спасательный отряд противопожарной службы Санкт-Петербурга по Кронштадтскому району Санкт-Петербурга», председатель – Озеров Олег Владимирович;
- первичная профсоюзная организация Санкт-Петербургского государственного учреждения «Организатор перевозок», председатель – Удесиани Сергей Родионович.

**Поздравляем коллективы и новых членов Профсоюза!**

05.10.2012 | [Новости](#)

## День охраны труда.

**3 октября 2012 года** Комитет Межрегиональной организации Профсоюза провел День охраны труда. На мероприятии присутствовало 81 человек: председатели первичных профсоюзных организаций, уполномоченные лица по охране труда Профсоюза и представители работодателей, отвечающих за охрану труда в учреждении. Открыла семинар Председатель Межрегиональной организации Профсоюза Марченко Тамара Ивановна.

По теме: «Подготовка, проведение, итоги и последствия проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» выступил технический инспектор труда Профсоюза по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области Шайтор Александр Анатольевич. Он предложил провести деловую игру, в ходе которой присутствующие были разделены на 3 группы, каждая группа представляла отдельную организацию, в которой были распределены роли директора, кадровой службы, председателя первичной профсоюзной организации, уполномоченного лица по охране труда, представителя аттестующей компании, инженера по охране труда. В ходе игры каждый расписывал этапы своей работы в период подготовки и проведения аттестации. Во время презентации в доступной и интересной форме были освещены все этапы этой работы. Участники семинара приняли активное участие в игре. Особенно хотелось бы отметить знания председателя первичной профсоюзной организации ГКУ «ЛЕНОБЛПОЖСПАС» Зотовой Татьяны Анатольевны и инженера по охране труда Психоневрологического интерната № 9 Кадырова Вячеслава Кадыровича. (см. фото)



В ходе семинара профактив по охране труда, представители работодателя и профсоюза в своих выступлениях говорили о том, что при проведении аттестации рабочих мест необходимо постоянно



помнить о каждом работнике, ведь оценка условий труда на рабочих местах проводится в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов, а наличие этих факторов негативно влияет на его здоровье. Поэтому мероприятия по аттестации рабочих мест должны проводиться качественно, а не формально и не ухудшить материальное положение работающих.

Необходимо также сказать о возрастающей роли уполномоченного лица по охране труда. На семинаре было отмечено, что те усилия, которые предпринимает профсоюз по обучению и проведению смотров-конкурсов среди данной категории актива, не пропали даром. С каждым годом уполномоченные не только активизируют свою работу по осуществлению контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, но дают дельные советы и оказывают им практическую помощь.

При обсуждении презентаций, своим опытом по проведению аттестации поделился председатель первичной профсоюзной организации ООО «Гостиница Пулковская» Кандыбка Николай Сергеевич.

Подводя итоги участники семинара говорили, что цели, которые ставились в начале занятия по отработке взаимодействия профсоюзной организации с работодателем в вопросах проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, были достигнуты.

В заключительной части **«Дня охраны труда»** председатель комиссии по охране труда, здоровья и экологии Комитета Межрегиональной организации Кузнецов Сергей Евгеньевич, выступил с информацией о «Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Профсоюза», еще раз напомнил о правах и гарантиях деятельности уполномоченных лиц по охране труда и призвал участвовать в ежегодно проводимых Комитетом смотрах на лучшего уполномоченного по охране труда. Завершая День охраны труда, технический инспектор труда Профсоюза Шайтор А.А. ответил на вопросы участников мероприятия.

15.10.2012 | [Новости](#)

## Семинар в Вологде.



**С 08 по 12 октября 2012г. в г.Вологде прошел семинар-совещание региональных профсоюзных организаций Северо-Западного региона.**

В семинаре приняли участие 12 представителей Межрегиональной организации Профсоюза во главе с председателем Марченко Тamarой Ивановной.



На открытии семинара-совещания участников приветствовала председатель Вологодской областной организации Профсоюза Широгорова Валентина Ивановна.

Первой выступила секретарь ЦК Профсоюза – помощник председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам Троицкая Ольга Николаевна «О выполнении действующих в Профсоюзе программ по мотивации профсоюзного членства, сохранению и увеличению численности членов Профсоюза». После выступил председатель Вологодской областной Федерации Профсоюза Калясин Валерий Михайлович.

**На семинаре также выступили:**

- заместитель Губернатора по социальным вопросам Артемов Евгений Константинович по вопросу «Социальное партнерство в Вологодской области»;
- начальник Департамента социального обеспечения населения Вологодской области по вопросу «Взаимоотношения Департамента социального обеспечения населения и подведомственных ему организаций с Профсоюзом»;
- председатель Молодежного совета, отдел реализации информационной и молодежной политики ВОФП Удачина Елена Евгеньевна «О работе с молодежью и резервом кадров».

**Своим опытом работы поделились:**

- председатель Архангельского обкома Профсоюза Колобова Лариса Николаевна;
- председатель Новгородского обкома Профсоюза Кириллов Леонид Иванович;
- председатель Карельского рескома Профсоюза Титова Ирина Сергеевна.

Участники семинара-совещания активно обменивались опытом работы по таким вопросам как: взаимодействие с властью, мотивация профчленства, сохранение и увеличение численности членов Профсоюза, работа с молодежью.

По предложению председателя Межрегиональной организации Профсоюза Марченко Тамары Ивановны в июне 2013 года состоится первый Молодежный форум Северо-Западного региона, который по общему решению пройдет в г. Пскове.

Подводили итоги семинара-совещания все присутствующие на семинаре.





15.10.2012 | [Новости первичных профсоюзных организаций](#)

## Соревнования противопожарной службы Ленинградской области.



В областных соревнованиях по скоростному маневрированию на пожарных автомобилях среди водительского состава приняли участие двенадцать отрядов государственной противопожарной службы Ленинградской области. Первичную профсоюзную организацию ГКУ «Леноблпожспас» порадовали победители в лично-командных соревнованиях - члены профсоюза, продемонстрировавшие отличную специальную подготовку и профессиональные навыки! 1 место - Куропятников А.И. и Иванов Е.С. от ОГПС Сланцевского района, 2 место - Сергеев С.В. и Иванов В.Н. от ОГПС Волосовского района, 3 место - Морев А.Ю. от ОГПС Кингисеппского района.



Проведение подобных соревнований предоставляет участникам возможность общения, укрепляет дисциплину труда, оказывает положительное влияние на производственную безопасность и пропагандирует передовой опыт.

Благодарю всех участников и поздравляю победителей!

*Председатель первичной профсоюзной организации Зотова Т.А.*





17.10.2012 | [Новости отдела молодежной политики](#)

## Семинар в Вологде



В период с 8 по 12 октября 2012 года членам Молодежного Совета Комитета представилась удивительная возможность принять участие в семинаре-совещании профсоюзных работников и профсоюзного актива организаций профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Северо-Западного региона РФ, проводимом в городе Вологда.

В семинаре – совещании приняли участие **представители Молодежного Совета – Румянцева В.А., Ваулина А.А, Качура С.В., Зиновьева Н.В.** Основные вопросы семинара касались организации информационной работы, мотивации профсоюзного членства, аттестации рабочих мест и прочее.

Особый интерес у членов Молодежного Совета Комитета вызвало выступление молодого **руководителя центра реализации информационной и молодежной политики Вологодской областной Федерации профсоюзов Удачкиной Елены Евгеньевны.** В своем выступлении Удачкина Е.Е. поделилась практическим опытом реализации молодежной политики и ответила на все интересующие вопросы. Подробно описанный опыт реализации молодежной политики может быть применен в дальнейшей деятельности Молодежного Совета в Петербурге.

В течение семинара представителям Молодежного Совета выдалась уникальная возможность познакомиться с председателями первичных профсоюзных организаций работников государственных учреждений и общественного обслуживания Северо-Западного региона РФ, пообщаться с настоящими профессионалами своего дела. Таким образом, обмен опытом приобрел качественный характер.

В рамках семинара участникам была проведена обзорная экскурсия по Вологде с посещением Музея кружева, а также поездка в Кирилло-Белозерский монастырь.



17.10.2012 | [Новости](#)

## Что собирается делать с нашими пенсиями новое правительство?

Почти полгода прошло с тех пор, как пришло новое правительство. Что они с пенсиями делать собираются?

### В чем суть Стратегии развития пенсионной системы до 2050 г.:

- для тех кто имеет 30-летний трудовой стаж, коэффициент замещения составит 40% от последней зарплаты
- при использовании всех трех уровней пенсионных накоплений (солидарной\*, профессиональной и личных накоплений) и стажа 40-45 лет средняя пенсия должна составить 70% от зарплаты.

\* До 2012 года все взносы на обязательное пенсионное страхование (ОПС), уплачиваемые работодателем, распределялись на страховую и накопительную части.

### В 2012 году появилась третья часть взносов на ОПС

- солидарная солидарная часть будет иметь целевое назначение: финансирование федерального базового размера пенсии.

В Законопроекте (2011г.) предусмотрено, что для россиян старше 1967 года рождения 22-процентная ставка взноса в Пенсионный фонд (именно такая предусмотрена Законопроектом на 2012-2013 годы) будет разделена на две части. Шесть процентов ставки пойдет, как солидарная часть, и 16 процентов будут направлены на индивидуальную составляющую.

Для граждан России 1967 года рождения и позже распределение будет происходить следующим образом:

- 6 процентов ставки - на индивидуальную часть,
- 10 процентов -на солидарную,
- 6 процентов пойдет на накопление.

Как решат эту задачу?

Нынешнюю ситуацию предлагают улучшить за счет будущих пенсионеров. На 3 года отдать часть поступлений от зарплаты на накопительную часть (от 2 до 4%) в бюджет ПФР.

После, с 2015 г., гражданам предлагается осознанно выбирать: оставлять эти проценты в накопительной части или переводить в солидарную часть к остальным 18% взносов. Напоминаем, что сейчас пенсионные взносы составляют 22% от фонда оплаты труда для зарплат до 42,6 тыс руб. в месяц: из них 6% идет на накопительную часть граждан 1967 г.р. и старше, остальное - на страховую (на солидарную) - на выплаты сегодняшним пенсионерам. А с более высоких зарплат работодатели платят на страховую часть еще 10%.



18.10.2012 | [Новости](#)

## Изменения в рабочем графике 2013 г.

### Календарь на 2013 год

I квартал							II квартал							III квартал							IV квартал										
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс				
<b>Январь</b>							<b>Апрель</b>							<b>Июль</b>							<b>Октябрь</b>										
1	31	1	2	3	4	5	6	13	1	2	3	4	5	6	7	25	1	2	3	4	5	6	7	38	30	1	2	3	4	5	6
2	7	8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14	26	8	9	10	11	12	13	14	39	7	8	9	10	11	12	13
3	14	15	16	17	18	19	20	15	15	16	17	18	19	20	21	27	15	16	17	18	19	20	21	40	14	15	16	17	18	19	20
4	21	22	23	24	25	26	27	16	22	23	24	25	26	27	28	28	22	23	24	25	26	27	28	41	21	22	23	24	25	26	27
5	28	29	30	31	1	2	3	17	29	30	1	2	3	4	5	29	29	30	31	1	2	3	4	42	28	29	30	31	1	2	3
<b>Февраль</b>							<b>Май</b>							<b>Август</b>							<b>Ноябрь</b>										
5	28	29	30	31	1	2	3	17	29	30	1	2	3	4	5	29	29	30	31	1	2	3	4	43	28	29	30	31	1	2	3
6	4	5	6	7	8	9	10	18	6	7	8	9	10	11	12	30	5	6	7	8	9	10	11	44	4	5	6	7	8	9	10
7	11	12	13	14	15	16	17	19	13	14	15	16	17	18	19	31	12	13	14	15	16	17	18	45	11	12	13	14	15	16	17
8	18	19	20	21	22	23	24	20	20	21	22	23	24	25	26	32	19	20	21	22	23	24	25	46	18	19	20	21	22	23	24
9	25	26	27	28	1	2	3	21	27	28	29	30	31	1	2	33	26	27	28	29	30	31	1	47	25	26	27	28	29	30	1
<b>Март</b>							<b>Июнь</b>							<b>Сентябрь</b>							<b>Декабрь</b>										
9	25	26	27	28	1	2	3	21	27	28	29	30	31	1	2	33	26	27	28	29	30	31	1	47	25	26	27	28	29	30	1
10	4	5	6	7	8	9	10	22	3	4	5	6	7	8	9	34	2	3	4	5	6	7	8	48	2	3	4	5	6	7	8
11	11	12	13	14	15	16	17	23	10	11	12	13	14	15	16	35	9	10	11	12	13	14	15	49	9	10	11	12	13	14	15
12	18	19	20	21	22	23	24	24	17	18	19	20	21	22	23	36	16	17	18	19	20	21	22	50	16	17	18	19	20	21	22
13	25	26	27	28	29	30	31	25	24	25	26	27	28	29	30	37	23	24	25	26	27	28	29	51	23	24	25	26	27	28	29
<b>Пн Вт Ср Чт Пт Сб Вс</b>							<b>Пн Вт Ср Чт Пт Сб Вс</b>							<b>Пн Вт Ср Чт Пт Сб Вс</b>							<b>Пн Вт Ср Чт Пт Сб Вс</b>										

12 — рабочий день  
29 — праздничный или нерабочий день  
28 — короткий день  
42 — номер недели

Постановлением Правительства РФ от 15 октября 2012 г. №1048 внесены изменения в рабочий график 2013 г. в связи с переносом выходных дней:

- с субботы 5 января на четверг 2 мая;
- с воскресенья 6 января на пятницу 3 мая;
- с понедельника 25 февраля на пятницу 10 мая.

В связи с этим предстоящие новогодние каникулы продлятся 10 дней – с 30 декабря 2012 г. по 8 января 2013 г.

В мае предусмотрены два периода отдыха: с 1 по 5 мая и с 9 по 12 мая

Профсоюзы России одобрили график выходных дней в 2013 г.

Как заявил в прямом эфире «Русской службе новостей» глава ФНПР Шмаков М.В., россияне живут не для того, чтобы работать, а работать, чтобы жить и отдыхать.





22.10.2012 | [Новости отдела финансовой политики](#)

## ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС. МНОГОДЕТНЫМ БУДУТ ПЛАТИТЬ ЕЩЕ ОДНО ПОСОБИЕ

### Личный интерес. Многодетным будут платить еще одно детское пособие

В Ленинградской области со следующего года многодетным родителям будут выплачивать пособие из регионального бюджета при рождении третьего, четвертого и последующего ребенка. На каждого малыша положено по 6000 рублей ежемесячно, пока ребенку не исполнится три года. Соответствующий закон Законодательное собрание области приняло в третьем чтении 19 сентября. Пособие выплачивают именно на ребенка, то есть его может получить только мама или папа. Есть несколько дополнительных условий. Малыш должен родиться в период с 1 января 2013-го до 31 декабря 2018 года включительно. А доход на одного члена семьи, включая детей, должен быть не выше прожиточного минимума в регионе. Сейчас эта сумма равна 16 331 рублю, но ежеквартально она обновляется.

Обратиться за пособием можно будет с 1 января 2013 года. Документы нужно подать в управление социальной защиты по месту жительства.

22.10.2012 | [Новости отдела финансовой политики](#)

## ДЕТСКИЕ ПОСОБИЯ И МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ СНОВА ВЫРАСТУТ

С 2013 года все детские пособия увеличатся на 5,5 процента, а сумма материнского капитала составит 408 960,5 рубля.

Изменения в размерах пособий и материнского капитала предусмотрены проектом закона о федеральном бюджете на 2013 год и на период 2014 и 2015 годов. Документ размещен на сайте Минфина в разделе «Официальная информация» 18 сентября. Доработки могут быть связаны с пенсионной реформой, но основные параметры бюджета, по словам министра финансов Антона Силуанова, останутся неизменными. Так что размер увеличения пособий и материнского капитала, определенный в проекте, будет окончательным.

Коэффициент индексации детских пособий, согласно проекту, в 2013 году равен 1,055. Напомним, что базовые суммы детских пособий установлены в Федеральном законе от 19.05.95 № 81-ФЗ. Ежегодно они индексируются в соответствии с прогнозным уровнем инфляции. Сумма пособия в каждом году определяется перемножением базовой суммы и всех коэффициентов.

Новые размеры пособий на 2013 год мы привели в таблице. Проект закона о бюджете также предусматривает, что в 2013 году материнский капитал вырастет с 387 640,3 до 408 960,5 рубля.

### Размеры детских пособий в 2013 году

- Размер пособия в 2013 году Единовременное пособие при рождении ребенка 8000 руб. **13087,59 руб.** (8000 руб. × 1,085 × 1,0185 × 1,13 × 1,1 × 1,065 × 1,06 × 1,055)
- Пособие за постановку на учет в ранние сроки беременности 300 руб. **490,78 руб.** (300 руб. × 1,085 × 1,0185 × 1,13 × 1,1 × 1,065 × 1,06 × 1,055)
- Минимальное ежемесячное пособие по уходу за первым ребенком 1500 руб. **2453,92 руб.** (1500 руб. × 1,085 × 1,0185 × 1,13 × 1,1 × 1,065 × 1,06 × 1,055)
- Минимальное ежемесячное пособие по уходу за вторым и последующими детьми 3000 руб. **4907,85 руб.** (3000 руб. × 1,085 × 1,0185 × 1,13 × 1,1 × 1,065 × 1,06 × 1,055)



25.10.2012 | [Новости](#)

## 25 октября – день таможенника!

Сегодня ваш праздник, мы вас поздравляем,  
Любви вам, терпенья и счастья желаем,  
Чтоб труд ваш нелегкий всегда был в почете,  
Ведь вы очень важную службу несете.

Пусть все будет хорошо,  
Крепкой будет пусть застава.  
Чтобы мимо не прошли  
Доблесть, честь, награды, слава!

26.10.2012 | [Мероприятия для детей членов Профсоюза](#)

## Новый 2013 год!

**Дети членов Профсоюза будут обеспечены бесплатными билетами на праздники Новогодней елки.** Такой подарок сделает малышам и школьникам Комитет Профсоюза совместно с профсоюзными организациями, входящими в структуру Межрегиональной организации Профсоюза.

По решению Президиума Межрегиональной организации от 24 октября 2012 года оплата новогодних билетов будет произведена из средств Молодежного фонда Межрегиональной организации и профбюджетов профорганизаций.

Новогодние праздники для детей членов Профсоюза состоятся с 30 декабря 2012 г. по 08 января 2013 г. во Дворце Труда, Выборгском Дворце культуры и других развлекательных Центрах города.

Детей ожидают различные Новогодние приключения, встречи со сказочными героями, ростовыми куклами. Аква-гримеры помогут детям почувствовать себя участниками театрального представления, происходящего на сцене.

За лучшие карнавальные костюмы детей ждут сюрпризы от Деда Мороза и Снегурочки. В завершение праздников маленькие гости и школьники получают сладкие подарки из сказочных домиков.

**Уважаемые члены Профсоюза! За новогодними билетами для Ваших детей обращайтесь в свой профком.**

29.10.2012 | [Новости](#)

## Обеспечение работодателем нормальных условий труда.

В октябре этого года технический инспектор труда Профсоюза Шайтор Александр Анатольевич осуществил проверку ряда учреждений социального обслуживания Ленинградской области (Волосовский ДДИ; Вознесенский ДИ; Будогощский ПНИ). В ходе работы были проверены условия труда на рабочих местах. Хочется отметить, что в этих организациях благодаря совместной работе работодателя и первичной профсоюзной организации, работники работают в нормальных условиях труда.

В Трудовом кодексе записано, что условия труда это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияния на работоспособность и здоровье работника. Факторы бывают вредными и опасными. Задача каждого руководителя стремится к организации безопасных условий труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Согласно ст. 163 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) работодатель обязан обеспечить нормальные условия для выполнения работниками норм выработки. На основании ст. 22 ТК РФ в состав обязанностей работодателя в частности, входит:



- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей.

При этом п. 18 Приказа Минздравсоцразвития России от 01.03. 2012 № 181н ( далее- Приказ № 181н) установлено, что одним из мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков являются приобретение и монтаж установок(автоматов) для обеспечения работников питьевой водой.

Также на основании п. 15 Приказа № 181н к мероприятиям по улучшению условий и охраны труда отнесены в том числе устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений.

Статьей 223ТК РФ предусмотрена обязанность работодателя по обеспечению работников санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием. В частности, создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.

С 1 января 2012г. Приказом Минздравсоцразвития России от 05.03. 2011 № 169 введены Требования к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам. Изделия медицинского назначения, входящие в состав аптечки, не подлежат замены. Комплектация аптечек производится в соответствии с Приложением к Приказу Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 № 169н.

Межрегиональная организация профсоюза в своей работе учитывает не только мнение профкомов, для неё важно мнение каждого члена профсоюза. Поэтому просим Вас ответить на интересующие нас вопросы.

**В данный момент на сайте Межрегиональной организации проводится опрос по следующим вопросам:**

- Имеются ли в вашей организации аптечки для оказания первой помощи работникам?
- Устраивают ли Вас санитарно- бытовые условия в учреждении?
- Наличие места для приема пищи?
- Соблюдаются или нет нормативы рабочего времени при низких температурах?

Будем рады Вашему участию в опросе! Для этого посетите наш сайт [myprofcom.ru](http://myprofcom.ru)