



07.07.2016

## **Профсоюзный контроль за соблюдением трудовых прав государственных служащих и работников Федеральной миграционной службы**

Государственные гражданские служащие и работники Федеральной миграционной службы продолжают исполнять полномочия, предусмотренные законодательством в сфере миграции, до завершения организационно-штатных мероприятий, но не позднее 31 декабря 2016 года. Такое положение содержится в статье 34 Федерального закона от 03.07.2016 №305-ФЗ, вступившего в силу 4 июля 2016 года.

Напомним, что Указом Президента Российской Федерации от 05.04.2016 №156 предусматривалось завершить проведение организационно-штатных мероприятий, связанных с упразднением ФМС России, до 1 июня 2016 года. Однако сейчас государственные служащие и работники Федеральной миграционной службы продолжают выполнять свои функции и оказывать соответствующие государственные услуги в полном объеме.

По инициативе профсоюзной стороны вопросы трудоустройства высвобождаемых работников и гражданских служащих, а также связанные с ними вопросы оплаты труда обсуждались на заседании двухсторонней комиссии по контролю за выполнением Регионального соглашения между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Управлением Федеральной миграционной службы России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

По информации работодателя (представителя нанимателя), в настоящее время обеспечиваются выплаты, гарантированные трудовым законодательством, условиями трудовых договоров (служебных контрактов), коллективного договора и Регионального соглашения. Соблюдаются сроки и полнота начисления заработной платы. Вместе с тем, в связи с прекращением финансирования службы, остро встает вопрос оплаты труда госслужащих и работников, соблюдения иных социальных гарантий.

В ходе заседания комиссии был согласован мероприятия, направленные на недопущение возможных нарушений трудового законодательства в отношении государственных служащих и работников Федеральной миграционной службы.

Следующее заседание комиссии решено провести в августе – сентябре 2016 года.



11.07.2016

## Профсоюзы требуют наложить мораторий на изменения пенсионной системы

8 июля на заседании Российской трехсторонней комиссии профсоюзная сторона РТК выступила с требованием наложить мораторий на изменение условий пенсионного обеспечения и всей системы государственного обязательного социального страхования до принятия согласованных законов на основе конвенций Международной организации труда.

По мнению профсоюзов, под видом экспертных оценок и «точек зрения» продолжается вброс идей, способных дестабилизировать действующую пенсионную систему и, соответственно, значительно ослабить социальную защищенность работников.

«Приоритетными задачами является развитие нормативной базы на основе международного законодательства и практики, восстановления принципа замещения доходов при обеспечении пенсиями. Основами проведения этой работы должна стать утвержденная правительством РФ еще 25 декабря 2012 года Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы и договоренности социальных партнеров по принципам реформирования обязательного пенсионного страхования. Мы не должны позволять втаскивать нас в «политику латания дыр». Наша общая задача - развивать и укреплять систему социальной защиты работников, делать ее более эффективной, предсказуемой и надежной», - заявил в ходе заседания РТК председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, предложив сторонам работодателей и правительства поддержать это заявление.

Председатель Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин по сути поддержал требования профсоюзов, не согласившись, однако, с рядом формулировок, упомянутых в заявлении. Вице-премьер РФ **Ольга Голодец** предложила координаторам сторон РТК обсудить данный вопрос и выработать по нему единое решение.

13.07.2016

## Увеличен штраф за задержку зарплаты и иных выплат, причитающихся работнику

Федеральный закон от 03.07.2016 N 272-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда".

Статья 5.27 КоАП РФ дополнена положением, в соответствии с которым за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, предусмотрен, в том числе, штраф в следующих размерах:

на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей, при повторном привлечении к ответственности - от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей. Возможна также дисквалификация на срок от одного года до трех лет;



на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей (повторно - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей). В Трудовом кодексе РФ увеличен размер материальной ответственности работодателя за нарушение срока выплат. Теперь денежная компенсация должна выплачиваться в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

14.07.2016

## Путин предложил профсоюзам войти в состав Совета по стратегическому развитию

13 июля 2016 года состоялось первое заседание Совета по стратегическому развитию, о создании которого Президент РФ Владимир Путин объявил на Петербургском международном экономическом форуме и пояснил, что Совет будет заниматься ключевыми проектами, направленными на улучшения в экономике и социальной сфере.

По каждому направлению должны быть сформулированы и запущены приоритетные проекты. Совет будет ставить задачи, определять способы их решения и контролировать ход реализации проектов. Предстоящая работа должна носить общенациональный характер. К ней надо привлекать экспертов, предпринимателей, гражданских активистов, - поставил задачу Президент на первом заседании Совета.

Конкретные направления работы Совета продиктованы текущей экономической ситуацией и, конечно, также теми целями, которые были заявлены, в том числе в указах Президента от 7 мая 2012 года. Но главное, это запросы людей, видение будущего нашей страны.

В число наиболее значимых направлений также предложено включить развитие здравоохранения и образования, повышение их качества и доступности, развитие ипотеки и арендного жилья, жилищно-коммунального хозяйства и городской среды, а также экологию и создание сети безопасных и современных качественных дорог.

Все перечисленные вопросы, обсуждаемые Советом, непосредственно касаются жизни людей, поэтому «профсоюзы должны быть в составе Совета» – разъяснил Президент.

15.07.2016

## Минтруд России предлагает расширить перечень предупредительных мер по охране труда, расходы на которые возмещаются работодателям за счет страховых взносов

Соответствующие предложения содержатся в проекте приказа Минтруда России «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными



факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. № 580н».

Предоставление работодателям возможности возмещать расходы на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма за счет сумм страховых взносов является одним из действенных инструментов экономического стимулирования работодателей в снижении уровня травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

За 15 лет объем средств страховых взносов, возмещенных работодателям на обеспечение предупредительных мер, увеличился с 370 тыс. рублей в 2001 году до 9,5 млрд рублей в 2015 году.

Перечень предупредительных мероприятий, расходы на осуществление которых могут быть возмещены работодателями за счет сумм страховых взносов, планируется дополнить следующими мероприятиями:

- приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности технологических процессов и (или) контроля за безопасным проведением работ, в том числе подземных горных работ;
- приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих дистанционную видео- и аудиофиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации.

При этом для обеспечения контроля за целевым использованием сумм страховых взносов страхователь с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер представляет в Фонд социального страхования России копии документов, подтверждающих приобретение соответствующих приборов, устройств, оборудования и комплексов.

Расширение перечня предупредительных мероприятий, подлежащих финансированию за счет сумм страховых взносов, будет способствовать стимулированию работодателей к улучшению условий и охраны труда работников и, следовательно, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Напомним, что работодатель самостоятельно определяет собственный перечень предупредительных мероприятий исходя из специфики своей деятельности и обращается в дальнейшем в ФСС России за возмещением расходов на них.



18.07.2016

## Заявление сторон РТК о порядке реформирования пенсионной системы

Сторонами, представляющими общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, 8 июля 2016 года подготовлено заявление о необходимости системного рассмотрения вопросов, связанных с реформированием пенсионного обеспечения.

[Заявление сторон, представляющих общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, от 08.07.2016 г.](#)

Департамент социального развития Аппарата ФНПР

19.07.2016

## Несмотря на летний период

Работа профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРУ РФ, по реализации программы мотивации профсоюзного членства ведется постоянно.

15 июля 2016 года в Актовом зале Управления ФССП России по Санкт-Петербургу состоялась торжественная церемония вручения профсоюзных билетов членам Профсоюза, впервые вступившим в Профсоюз. На учет в первичную профсоюзную организацию Управления ФССП России по Санкт-Петербургу на собрании принято 22 новых члена Профсоюза. Кроме этого, на заседании высшего руководящего органа профорганизации были рассмотрены вопросы организационного строения, создания молодежного совета, охраны и условий труда судебных приставов.

Желаем первичной профсоюзной организации дальнейшего роста и развития.







20.07.2016

## Изменения в порядке присвоения звания «Ветеран труда»

Федеральным законом от 29.12.2015 №388-ФЗ, вступившем в силу с 1 июля 2016 года, внесены изменения в статью 7 Федерального закона от 12.01.1995 №5-ФЗ «О ветеранах», устанавливающую требования к присвоению звания «Ветеран труда» лицам, награжденным государственными наградами СССР или Российской Федерации, либо ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе). В соответствии с изменениями, условием присвоения звания теперь является наличие трудового (страхового) стажа, необходимого для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин либо выслуги лет, необходимой для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении.

Одновременно в целях уточнения понятия ведомственных знаков отличия, являющихся основанием для присвоения звания «Ветеран труда», предусматривается, что к указанным знакам относятся знаки, которые вручаются за продолжительную работу (службу) в соответствующей сфере деятельности (отрасли) не менее 15 лет гражданам, имеющим заслуги в труде (службе).

Кроме того, с 1 июля 2016 года вступило в силу положение о ведомственных знаках отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда» (утверждено Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.06.2016 №578).

В соответствии с Положением, каждое ведомство может учредить только один такой знак отличия. Кандидатами на награждение могут быть работники, государственные и муниципальные служащие, лица, замещающие государственные и муниципальные должности. Определены требования к кандидатам. Помимо указанного стажа работы в соответствующей сфере в их числе наличие иных ведомственных наград или поощрений. Необходимым условием является отсутствие неснятой или непогашенной судимости, а также неснятого дисциплинарного взыскания. Кроме того, кандидат должен проработать в награждающей организации не менее 3 лет.



22.07.2016

## Укрепляя международные связи

21 июля в рамках международного профсоюзного сотрудничества в штаб-квартире Межрегиональной организации ПРГУ РФ состоялась встреча делегации Профсоюза государственных служащих Израиля и представителей Межрегиональной организации ПРГУ РФ. От Межрегиональной организации ПРГУ РФ во встрече приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций **Волкова Анна Александровна** – председатель профсоюзной организации Правительства Ленинградской области, **Мельникова Емилия Антоновна** – председатель профсоюзной организации ПАО «Банк Санкт-Петербург», **Румянцева Виктория Андреевна** – председатель профсоюзной организации ФКУ «Российский государственный исторический архив», заместитель Председателя Межрегиональной организации **Григорьева Елена Сергеевна** и работники аппарата Комитета.

Делегация профсоюза государственных служащих Израиля во главе с его председателем **Ариэлем Якоби** ознакомилась с основными направлениями деятельности Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

На встрече были осуждены важные для профессиональных союзов обеих стран вопросы. В их числе - способы защиты прав членов Профсоюза, формы и методы отстаивания их интересов, условия труда и социальная защищенность, особенно после выхода на пенсию. Израильские коллеги поделились опытом создания негосударственных пенсионных фондов для членов Профсоюза. Члены делегации профсоюза государственных служащих Израиля отметили свою заинтересованность в перенятии опыта работы российских профсоюзов в сфере охраны прав и гарантий беременных женщин и молодых матерей в период их трудовой деятельности и декретного отпуска. В Израиле гарантированный отпуск по беременности и родам имеет продолжительность всего 3 месяца. В ходе встречи также были обсуждены вопросы, связанные с действиями профсоюзов в случаях, когда сторона работодателей не идет на диалог и не выполняет требований работников. В Израиле государственные служащие имеют право на забастовки и активно им пользуются.

Председатель профсоюза государственных служащих Израиля Ариэль Якоби заявил, что этот визит важен и полезен для обеих сторон. Подводя итоги встречи стороны выразили желание и в дальнейшем продолжать сотрудничество и обмен опытом.

26.07.2016

## НА ЗАМЕТКУ ПРЕДСЕДАТЕЛЯМ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ!

В июле – августе в профсоюзных организациях проходит очередной этап Единой колдоговорной кампании – сбор предложений и формирование проекта нового коллективного договора. Обращаем внимание и предлагаем закрепить обязательствами в разрабатываемых проектах коллективных договоров следующее.

С 01 января 2017 года вступит в силу [Федеральный закон №239-ФЗ от 3 июля 2016 года](#) "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации".



Законом определены гарантии и компенсации работникам, направляемым на прохождение независимой оценки квалификации. При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям с отрывом от работы за работником должны быть сохранены место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

При этом в случае направления работника на прохождение независимой оценки квалификации в другую местность работнику должна быть произведена оплата командировочных расходов. Оплата прохождения независимой оценки квалификации должна осуществляться за счет средств работодателя.

Соответствующие изменения внесены в статьи, устанавливающие права и обязанности работодателя и работника, касающиеся подготовки и дополнительного профессионального образования работников, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации.

**При направлении работника на прохождение независимой оценки квалификации работодатель должен предоставить ему гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовым договором.**

**29.07.2016**

## **С Днем Рождения!**

Комитет Межрегиональной организации Профсоюза от всей души поздравляет всех членов Профсоюза, родившихся в августе.

Родившиеся в августе люди отличаются целеустремленностью и яркостью характера. Они храбры, привлекают к себе людей своей блистательностью и многосторонностью. Всегда держатся с достоинством и хорошо понимают человеческие проблемы.

Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ выражает особые слова благодарности наиболее активным «августятам» - председателям профорганизаций:

- **Опариной Юлии Геннадьевне** - председателю профорганизации Администрации муниципального образования «Высكاتское сельское поселение» Сланцевского муниципального района Ленинградской области
- **Литвиновой Татьяне Геннадьевне** - председателю профорганизации МБУ Тосненского района Ленинградской области «Центр реабилитации для детей- инвалидов»
- **Трошкиной Елене Николаевне** - председателю профорганизации СПб ГБУСО «Дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии №2»
- **Андреевой Рите Ивановне** - председателю профорганизации ЛО ГСКУСО «Всеволожский дом-интернат для престарелых»
- **Чижовой Марине Олеговне** - председателю профорганизации СПб ГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения Кировского района Санкт-Петербурга»





- **Бобрицкой Александре Геннадьевне** - председателю профорганизации СПб ГБУ «СРЦ для несовершеннолетних «Воспитательный дом»
- **Румянцевой Виктории Андреевне** - председателю профорганизации ФКУ «Российский государственный исторический архив»
- **Раковой Ирине Николаевне** - председателю профорганизации СПб ГКУ «Центральный государственный архив Санкт-Петербурга»
- **Лисицкой Анне Александровне** - председателю профорганизации ФКУ «Российский государственный архив военно-морского флота»

Желаем Вам здоровья и долголетия, процветания и роста профсоюзных рядов!

---