



ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА



СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии Государственной инспекции труда в Ленинградской области с Межрегиональной (территориальной) г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации при осуществлении надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства на 2015-2020годы.

г. Санкт-Петербург
2015 год

1. Общие положения

1.1. **Государственная инспекция труда в Ленинградской области** (территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости) в лице **руководителя - Главного государственного инспектора труда в Ленинградской области Брицуна Алексея Викторовича**, действующего на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости - Государственной инспекции труда в Ленинградской области, с одной стороны, и **Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации** (далее Профсоюз или ПРГУ РФ), в лице **Председателя Межрегиональной организации ПРГУ РФ Марченко Тамары Ивановны**, действующего на основании Устава с другой стороны, совместно именуемые Стороны, заключили настоящее Соглашение, устанавливающее взаимоотношения Сторон при осуществлении надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях (организациях), действующих на территории Ленинградской области, в которых работают члены Профсоюза.

1.2. Соглашение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и иных нормативных правовых актов, а также Соглашения о взаимном сотрудничестве Федеральной службы по труду и занятости и Федерацией Независимых Профсоюзов России в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников от 23 августа 2006г., Соглашения о взаимодействии Государственной инспекции труда в Ленинградской области с Межрегиональным Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединением организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» (ЛФП) от 27.03.2014г.

2. Предмет и цель Соглашения.

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в совместной защите трудовых (служебных) прав государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, сотрудников и работников-членов Профсоюза (далее работники), выявлении, устранении и предупреждении их нарушений, планировании и реализации согласованных мероприятий.

Целями настоящего Соглашения являются: обеспечение соблюдения работодателями (представителями нанимателя) трудового законодательства, иных нормативных правовых актов содержащих нормы трудового права, включая законодательство об охране труда (далее трудовое законодательство); обеспечение защиты прав работников в сфере трудовых (служебных) отношений;

3. Формы взаимодействия.

3.1. Стороны в соответствии с настоящим Соглашением используют следующие формы взаимодействия:

3.1.1. планирование совместной работы и назначение кураторов Сторон для её ведения;

3.1.2. проведение совместных проверок по выявлению, устранению и предупреждению нарушений трудовых (служебных) прав работников;

3.1.3. участие в расследовании групповых, тяжёлых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших с работниками;

3.1.4. проведение совместных проверок состояния условий и охраны труда, в том числе с привлечением уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза;

3.1.5. повышение качества и ускорение сроков рассмотрения обращений, исходящих от профорганизаций и работников;

3.1.6. информирование и консультирование работников – членов Профсоюза и работодателей по вопросам трудового законодательства, в том числе посредством проведения совместных семинаров, конференций, совещаний, «круглых столов», лекций, «Дней охраны труда»;

3.1.7. организация контроля исполнения работодателями коллективных договоров, соглашений;

3.1.8. привлечение к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении трудовых прав работников;

3.1.9. осуществление регулярного взаимного обмена информацией о результатах осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, безопасных условий и охраны труда, предписаний и представлений;

3.1.10. проведение иных совместных мероприятий, направленных на достижение целей взаимодействия.

4. Заключительные положения.

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу и действует в течение пяти лет с момента его подписания. По истечении вышеуказанного срока, если ни одна из Сторон не позднее чем за три месяца до окончания его действия не уведомит другую письменно о прекращении действия Соглашения настоящее Соглашение продлевается на следующий пятилетний срок, и так далее.

4.2. Итоги выполнения настоящего Соглашения подводятся Сторонами не реже одного раза в год.

4.3. Дополнения или изменения в Соглашение, а также планы совместных мероприятий, вносятся по взаимному согласию Сторон в виде приложений к нему и являются его неотъемлемой частью.

4.4. Стороны договорились в течение 10-ти дней с момента подписания Соглашения ознакомить с его содержанием первичные организации Профсоюза и соответствующие подразделения Государственной инспекции труда в Ленинградской области для выполнения принятых обязательств.

4.5. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5. Подписи сторон.

Руководитель Государственной
инспекции труда -
Главный государственный
инспектор труда в Ленинградской
области

Председатель Межрегиональной
(территориальной) Санкт-Петербурга
и Ленинградской области организации
Общероссийского профессионального
союза работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания РФ

_____ А. В. Брицун

_____ Т. И. Марченко