

1. Общие положения

1.1. Государственная инспекция труда в городе Санкт-Петербурге (территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости) в лице руководителя - Главного государственного инспектора труда в городе Санкт-Петербурге Кротова Александра Николаевича, действующего на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости - Государственной инспекции труда в городе Санкт-Петербурге, с одной стороны, и Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее Профсоюз или ПРГУ РФ), в лице Председателя Межрегиональной организации ПРГУ РФ Марченко Тамары Ивановны, действующего на основании Устава с другой стороны, совместно именуемые Стороны, заключили настоящее Соглашение, устанавливающее взаимоотношения Сторон при осуществлении надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях (организациях), действующих на территории г. Санкт-Петербурга, в которых работают члены Профсоюза.

1.2. Соглашение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и иных нормативных правовых актов, а также Соглашения о взаимном сотрудничестве Федеральной службы по труду и занятости и Федерацией Независимых Профсоюзов России в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников от 23 августа 2006г., Соглашения о взаимодействии Государственной инспекции труда в городе Санкт-Петербурге с Межрегиональным Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединением организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» (ЛФП) от 20.12.2012г.

2. Предмет и цель Соглашения.

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в совместной защите трудовых (служебных) прав государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, сотрудников и работников-членов Профсоюза (далее работники), выявлении, устранении и предупреждении их нарушений, планировании и реализации согласованных мероприятий.

Целями настоящего Соглашения являются: обеспечение соблюдения работодателями (представителями нанимателя) трудового законодательства, иных нормативных правовых актов содержащих нормы трудового права, включая законодательство об охране труда (далее трудовое законодательство); обеспечение защиты прав работников в сфере трудовых (служебных) отношений;

3. Формы взаимодействия.

3.1. Стороны в соответствии с настоящим Соглашением используют следующие формы взаимодействия

3.1.1. планирование совместной работы и назначение кураторов Сторон для её ведения;

3.1.2. проведение совместных проверок по выявлению, устранению и предупреждению нарушений трудовых (служебных) прав работников;

3.1.3. участие в расследовании групповых, тяжёлых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших с работниками;

3.1.4. проведение совместных проверок состояния условий и охраны труда, в том числе с привлечением уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза;

3.1.5. повышение качества и ускорение сроков рассмотрения обращений, исходящих от профорганизаций и работников;

- 3.1.6. информирование и консультирование работников – членов Профсоюза и работодателей по вопросам трудового законодательства, в том числе посредством проведения совместных семинаров, конференций, совещаний, «круглых столов», лекций, «Дней охраны труда»;
- 3.1.7. организация контроля исполнения работодателями коллективных договоров, соглашений;
- 3.1.8. привлечение к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении трудовых прав работников;
- 3.1.9. осуществление регулярного взаимного обмена информацией о результатах осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, безопасных условий и охраны труда, предписаний и представлений;
- 3.1.10. оказание содействия в проведении организационных мероприятий по созданию профорганизации в Государственной инспекции труда в городе Санкт-Петербурге;
- 3.1.11. проведение иных совместных мероприятий, направленных на достижение целей взаимодействия.

4. Заключительные положения.

- 4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу и действует в течение пяти лет с момента его подписания. По истечении вышеуказанного срока, если ни одна из Сторон не позднее чем за три месяца до окончания его действия не уведомит другую письменно о прекращении действия Соглашения настоящее Соглашение продлевается на следующий пятилетний срок, и так далее.
- 4.2. Итоги выполнения настоящего Соглашения подводятся Сторонами не реже одного раза в год.
- 4.3. Дополнения или изменения в Соглашение, а также планы совместных мероприятий, вносятся по взаимному согласию Сторон в виде приложений к нему и являются его неотъемлемой частью.
- 4.4. Стороны договорились в течение 10-ти дней с момента подписания Соглашения ознакомить с его содержанием первичные организации Профсоюза и соответствующие подразделения Государственной инспекции труда г. Санкт-Петербурга для выполнения принятых обязательств.
- 4.5. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5. Подписи сторон.

Руководитель Государственной
инспекции труда -
Главный государственный
инспектор труда в городе
Санкт-Петербурге

Председатель Межрегиональной
(территориальной) Санкт-Петербурга
и Ленинградской области организации
Профессионального союза работников
государственных учреждений и
общественного обслуживания РФ

_____ А. Н. Кротов

_____ Т. И. Марченко